

HØRINGSSVAR

TIL BUDGET 2026-2029

HØRINGSHÆFTE

FREDERICIA KOMMUNE | BYRÅDET

DET TEKNISKE BUDGET - BUDGETFORSLAG 2026-2029

TIL 1. BEHANDLING

HØRINGSPERIODE 27. AUGUST – 10. SEPTEMBER 2025



Fredericia
Kommune



Fredericia Kommune
Gothersgade 20
7000 Fredericia
Budgetforslaget 2026-2029

Dato: 03-09-2025
Deres ref.:
Vor ref.: FAG-2025-06552
Sagsbehandler: RLJ & SMT

Specialområdet er presset

Specialområdet i Fredericia Kommune er – og har gennem længere tid været – under hårdt pres. BUPL Syddjylland anerkender derfor, at kommunen med forslaget 'Rammeudvidelse vedr. ubalance på det specialiserede børne- og ungeområde' har fokus på at holde hånden under de børn, der har det sværest. Det er af afgørende betydning for det enkelte barn tidligt i livet at få den nødvendige og fagligt kvalificerede støtte, som det har behov for.

BUPL Syddjylland er dog bekymret for, at det vedvarende pres på de specialiserede socialområder, som kommunen selv beskriver i budgetmaterialet, på sigt vil betyde besparelser på børne- og ungeområdet generelt. Et stærkt alment tilbud til kommunens børn og unge er ikke blot en investering i det enkelte barn og dets fremtid, men kan i længden også hjælpe til at forebygge yderligere pres på specialområdet.

Priorité høj pædagogandel

I forlængelse af ovenstående vil BUPL Syddjylland kraftigt opfordre Fredericia Kommune til at satse på høj faglighed og øge pædagogandelen i kommunens institutioner. I forbindelse med budgettet for 2024 valgte Fredericia Kommune at sænke pædagogandelen i daginstitutionerne fra 70 til 60 procent.

Forskning viser, at en høj pædagogandel har afgørende betydning for børns trivsel og tryghed, for deres udvikling og senere skolegang. Vi ved, at den pædagogiske faglighed har særlig stor betydning for sårbare og udsatte børn samt den tidlige indsats, der kan gøre en enorm forskel både for det enkelte barn og for børnegruppen som helhed.

Derfor bør kommunen gøre en målrettet og systematisk indsats for at ansætte flere pædagoger, og en indsats for at erfarne medhjælpere og pædagogiske assistenter læser videre til pædagog via merit. Det kan kommunen understøtte ved at gøre det let tilgængeligt og fleksibelt for medarbejderne at planlægge og deltage i undervisning, ligesom kommunen kan gøre det mere attraktivt at opkvalificere sig ved at sikre fuld løn under uddannelse.

Salami-besparelse må ikke ramme kommunens børn og unge

Med det tekniske budget for 2026 indgår forudsætningen, at "rammen er reduceret med 0,5% årligt jf. Økonomisk politik". BUPL Syddjyland er bekymret for, hvorledes denne procentbesparelse vil påvirke kommunens børn og unge.

BUPL Syddjyland noterer sig, at dette ovenikøbet er i forlængelse af en række tidligere besparelser fra budget 2023-2026 (nuværende kommunalbestyrelsesperiode) på daginstitutionsområdet:

- 4.10 DAGTILBUD – MINDRE TID TIL LEDELSE (Budget 2025 Besparelse 1,84 mio.)
- 4.10 ÆNDRING I UDDANNELSESGRAD FRA 70/30 TIL 60/40 (Budget 2024 Besparelse 4 mio.)
- 4.02 GLIDENDE OVERGANG TIL ALLE KOMMENDE SKOLEBØRN I FOLKESKOLEN (Budget 2024 Besparelse 1,45 mio.)

De vedvarende besparelser viser sig også i BUPL's vilkårsundersøgelse for 2025, hvor 84 procent af pædagogerne i Fredericia Kommunes dagtilbud og 62 procent på skole- og fritidsområdet mener, at der er generel mangel på ressourcer på deres arbejdsplads. Det oplever de ved, at der er færre pædagoger, nedslidte fysiske rammer og for få penge til udflugter og nyt legetøj. BUPL Syddjyland henstiller derfor til, at salami-besparelserne ikke må ramme kommunens børn og unge.

Med venlig hilsen

Mette Tolstrup Ringstrøm Andersen
Næstformand
BUPL Syddjyland

Høringssvar, budgetforslag 2026-2029, Skolebestyrelsen på Kirstinebjergskolen

Skolebestyrelsen vil gerne kvittere positivt for følgende punkter i budgettet:

- At der er afsat midler på anlægsrammen til etablering af ”Ny skole, Indre Ringvej” over de næste fire år frem mod 2029.
Det glæder os, at der er store ambitioner på skoleområdet, og politisk opbakning til projektet. Vi ser, at det vil bidrage positivt til at opfylde den politiske ambition ”Fredericia, som børnefamiliernes førstevalg”.
- At der er afsat midler til fortsættelse af FØNIKS klasserne hos os.
Det skaber tryghed for børn, forældre og medarbejderne, at dette område fortsat prioriteres. Vi håber, at denne prioritering fortsætter fremover.

Skolebestyrelsen vil gerne kommentere og udtrykke bekymring for følgende punkt:

- Under ”Kendte ubalancer” er der påtænkt 50 millioner kr. til rammeudvidelse vedr. ubalance på det specialiserede børne- og ungeområde. Det vil naturligvis påvirke skoleområdet positivt, hvis der på dette område er tilstrækkelige ressourcer til at understøtte børn i familier, som har det svært. Dog er vi bekymrede for, om skoleområdets ressourcetildeling bliver påvirket af rammeudvidelsen på det specialiserede børne- og ungeområde. Skolernes økonomi, herunder også Kirstinebjergskolens økonomi, har over år været udfordret, og dermed er der en ”kendt ubalance” på skoleområdet, som ikke er fremskrevet under ”Kendte ubalancer”. Det skaber undring og utryghed omkring den fremtidige økonomi på skoleområdet. Dette forstærkes yderligere af, at den nye tildelingsmodel endnu ikke er på plads.

Venlig hilsen

Forældrerepræsentanterne i skolebestyrelsen på Kirstinebjergskolen

Fra: Helle Moesgaard <hellemoes@gmail.com>
Sendt: 10. september 2025 08:03
Til: kommunen
Cc: Tenna Salmonsens; Anne Rasmussen
Emne: Høringssvar til budget 2026-2029

OBS: Denne besked er fra en EKSTERN AFSENDER - vær OPMÆRKSOM, især med links og vedhæftede filer.

Høringssvar til Det Tekniske Budget – Budgetforslag 2026-2029

Det er med stor undren, at der ikke er nogen konkret stillingtagen til de langsigtede og langtidsholdbare planer for fremtiden for Fjordbakkedistriktets afdeling Skærbæk. Uanset om man kigger på anlægsrammerne for Teknisk Udvalg eller for rammerne for Børne- og Skoleudvalget er der ikke nogen form for indikation af, at man i budgettet for årene for 2026-2029 planlægger med en permanent udvidelse af skolens fysiske rammer. Der er heller ingen anmærkninger omkring, at man overvejer eller planlægger med gentænkning af de eksisterende rammer på skolen.

Det kan undre, at man fortsat ikke anerkender den udvikling, som allerede er sket og dialogen omkring det, som har stået på de seneste 4 år. Vi ved konkret, at der er en ny lokalplan på vej – som ifølge vores oplysninger desuden er udvidet, hvor der vil komme ny beboelse. Samtidig er der fortsat grundstykker, hvor der endnu ikke er lavet lokalplaner – men som byder på flere familieboliger.

Hvordan kan det være, at man ikke prøver konkret at rette op på skole- og institutionsrammerne, før man går videre med nye planer?

En generel kommentar til Byrådet/Børn- og Skoleudvalget:

Fjordbakke Distrikt, afdeling Skærbæk (skole) lider fortsat under den tilvækst, som er sket i byen. Skolen er ikke udstyret til at rumme alle de børn, som bruger SFO og klub. Det er korrekt, at der er tilført pavilloner, men da disse kvm ikke er sammenhængende, fungerer SFO pladsen fortsat ikke ift. hvor mange børn der anvender tilbuddet. Effekten af at have usammenhængende kvm er, at der for lidt personale til at vejlede børnene, simpelthen fordi de er fordelt over et for spredt areal.

I har desuden valgt at indføre Børn på vej i skole, som lægger et yderligere pres på skolens rammer. Der er selvfølgelig kommet pavillion hertil, men morgen-SFO/aflevering foregår inde på skolen (af hensyn til antallet af personale) og presser skolen. Normeringen ift. Børn på vej i skole er den samme som i børnehaven (1:6), men det er bestemt ikke den normering, der har været her. I Børn på vej i skole, har vi haft 39 børn, hvilket betyder, at der burde have været mindst 6 voksne, men hos os har der været 2 pædagoger fra børnehaven og 2 pædagoger fra skolen.

Samtidig har vores institution været presset. Sidste oplyste antal enheder i Fyrtårnet var 134, men tæller man, hvor mange børn der har været i vinterperioden, hedder tallet 155. Fyrtårnet har ikke fået tilført flere kvm, så der har selvsagt været trangt – og heller ikke her er der fulgt voksne med. Så når I siger, at Fredericia har flotte normeringstal, så har vi lidt svært ved at se det her.

Derudover er det foruroligende, at man ikke kan finde 1,2 mDKK i renovationsbudgettet til, at de 9 lokaler samt gangarealer på Fjordbakkedistriktets afdeling Taulov (udskolingen) kan blive tilstrækkeligt støjdempet, således både fagpersonale og de unge kan få et rimeligt arbejdsmiljø. Støj spiller en stor rolle ift. trivsel for arbejdsmiljøet generelt, og det burde derfor være en prioritet for at sikre en fremtidig trivsel.

Forligspartierne fik i sidste års budgetforlig indarbejdet en undersøgelse og udarbejdelse af en ny økonomimodel ift. tildeling af skoleøkonomi. Desværre viser det sig, at en sådan model først bliver klar til næste år, og ikke engang når at komme i brug i det indeværende budget. Den ro og mere rimelige tildeling af økonomi, den er så hårdt tiltrængt ift. skolernes generelle planlægning, og så er det brandærgerligt, at man ikke har formået at give det højere prioritet.

Mvh.

Tenna Salmonsens
Anne H. Tamberg
Helle M. Nielsen
Skærbæk, Fredericia

Høringssvar til budgetforslag 2026

Overordnet set er budgettet en sørgelig omgang for folkeskolen i Fredericia, selvom der ikke direkte sker besparelser på en i forvejen underfinansieret folkeskole. Indirekte besparelser via demografiregulering og stigende skoleudgifter til det specialiserede børne- og ungeområde, sammen med de allerede kendte og nytilkommende ubalancer (underskud) på et underfinansieret skoleområde, gør at Folkeskolen i Fredericia i hvert fald i økonomisk henseende - ikke er et første valg!

Politikerne i Fredericia Byråd opfordres til at prioritere folkeskolen økonomisk og ikke kun med retorik!

Serviceudgifter:

- Budgetudvidelser. Kendte ubalancer indeholder to områder og mangler i Fredericia Lærerkreds optik et område.
 - Fønix klassen foreslås at fortsætte med en ny klasse pr. 1.8.2026 og fremover. Et godt og afprøvet mellemforms tilbud, som skal finansieres hvert år i budgettet, anerkendelse og ros herfra.
 - Ubalance på det specialiserede børne- og ungeområde på 50 millioner er blandt andet forklaret ved øget tilgang og prisfremskrivninger ved anbringelser mv. Udvidelsen er vel reel nok, men man tager ikke højde for den ekstra regning som skoleområdet samtidig får. Et barn, der anbringes, skal også have et specielt skoletilbud, det har skoleområdet betalt de seneste år ved ubalancer på det specialiserede børne- og ungeområde, og nu skal det gøre det igen? I sidste ende er konsekvensen færre penge til almenområdet!
 - Skoleområdet stod med et millionunderskud ved 2025 start og det er blevet værre i løbet af 2025. At dette ikke er en kendt ubalance, er meget svært forståeligt, særligt i en kontekst hvor det specialiserede børne- og ungeområde igen tildeles million beløb på nærmest samme baggrund - et overforbrug. Særligt alment skolerne kan ikke drive skole for det beløb, som de tildeles hvert år. De er, med baggrund i økonomitildelingsmodellen, underfinansieret over en årrække med baggrund i stigende udgifter til specialskolen, privatskoler og andre fælles udgifter på skoleområdet, derfor drives de med underskud. Dette er en kendt ubalance, som burde være taget med sammen med de andre kendte ubalancer!

- Når man lægger penge fra skolernes demografiregulering i en pulje, som skal prioriteres af byrådet, fjerner man teknisk nogle penge fra skoleområdet uden at udgifterne for skolen følger med. Det er forholdsvis enkelt, at når en skole har 15 elever færre fordelt på 15 forskellige klasser, så har skolen ikke færre udgifter (med undtagelse af en Chromebook og et par bøger). Der skal derfor opfordres til at lade demografipuljen på skoleområdet blive på området.

Anlæg:

- Ny skole: Vi ser med tilfredshed at der fortsat budgetteres med en ny skole i Kirstinebjerg distriktet. En ny skole med moderne og tidssvarende rammer og mulighed for at udvikle mere spændende og udbytterig undervisning i nye lokaler vil komme alle skolens brugere til gavn. Vi ønsker fortsat en helt nybygget skole og gerne med et fokus på kvalitet på alle skolens kvadratmeter.
- I KL og regeringens økonomiaftale er der tydeligt gjort opmærksom på, at kommunernes rammer for anlæg i 2026 gør det muligt at lave nye faglokaler specifikt og investere mere generelt på skolerne for næsten 60 millioner i Fredericia. Fredericia Byråd vil investere i en ny skole bl.a. for disse penge, men hvad med resten af skolerne og deres faglokaler mv.? Det er vores opfattelse at moderne og tidssvarende rammer og dermed muligheder for at styrke folkeskolen er en opgave, der burde gælde alle byens skolematrikler.

Opfordring:

- Fredericia Byråd opfordres til at prioritere Folkeskolen i Fredericia - for eleverne, forældrenes og medarbejdernes skyld, dette vil gavne hele Fredericias udvikling i fremtiden. En folkeskole hvor Byrådets beslutninger om Folkeskolen som det naturlige førstevalg må følges op af en langsigtet investering i Folkeskolens økonomi.
- Vi opfordrer ligeledes til at Fredericia Byråd investerer i Folkeskolens muligheder for at kunne bibringe alle elever den grundlæggende uddannelse og dannelse, som der ligger op til i folkeskoleloven, det har elever, forældre, lærere, ledelse og ikke mindst hele Fredericia brug for.

Med venlig hilsen

Per Breckling

Fredericia Lærerkreds

Høringssvar vedr. kommunens budgetforslag

Tak for muligheden for at afgive høringssvar til Det Tekniske Budget – Budgetforslag 2026-2029.

Det er med stor bekymring at vi konstaterer, at udgifterne til specialområdet fortsat vokser.

Vi har de sidste mange år set, hvordan mange kommuner har overskredet budgettet på specialområdet, blandt andet er udgiften til botilbud steget markant, og man har været nødsaget til at foretage benhårde prioriteringer for at få det hele til at gå op. Det har betydet at andre velfærdsområder bliver nedprioriteret – hele puljen til serviceudgifter tilfalder specialområdet.

Vi anerkender fuldt ud, at børn og unge med særlige behov skal have den støtte, de har krav på – men vi må samtidig påpege, at den nuværende udvikling skaber en uholdbar ubalance på hele børne/unge området i Fredericia kommune hvor man pga. rammestyringen skal finde pengene til specialområdet inden for børne-unge området - herunder dagtilbuddene.

Når pengene til almenområde bliver færre, kan det få store konsekvenser og vi er bekymret for at flere og flere børn vil mistrives, fordi der ikke er ressourcer til at fange dem i tide. Resultatet bliver, at endnu flere børn ender med at få brug for specialtilbud. Det er en ond spiral – både økonomisk og menneskeligt.

Vi mener, at kommunen er nødt til at tænke langsigtet og helhedsorienteret, så udgifterne på specialområdet ikke alene behandles som en økonomisk udfordring, men som en del af en samlet indsats for børns trivsel.

Vi foreslår derfor at der hurtigst muligt iværksættes en analyse af, hvordan en styrket indsats i almenområdet kan forebygge henvisninger til specialområdet og at arbejdes målrettet med tidlig indsats, tværfaglige indsatser og samarbejde mellem skole, dagtilbud, PPR og familieområdet.

Vi har desuden brug for at der sikres gennemsigtighed i budgetterne, så det tydeligt fremgår, hvilke midler der prioriteres til almenområdet versus specialområdet.

Det er vores klare holdning, at der kun kan skabes en bæredygtig balance, hvis almenområdet styrkes, så flere børn kan få den rette støtte tidligt – og inden et specialtilbud bliver nødvendigt. På den måde sikrer vi både et mere økonomisk bæredygtigt system og bedre vilkår for alle børn.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen - Erritsø og Fjordbakke

Høringssvar vedr. de HK ansatte i Fredericia Kommune

Beskæftigelsesreformen i Fredericia Kommune

Beskæftigelsesområdet er én af de største HK arbejdspladser, vi har i kommunen. Det gør helt naturligt, at vi har bevågenhed på området, og at vi gerne vil være proaktive i forhold til at være medskabere af den fremadrettede indsats på området.

Vi ser dog med bekymring på den model, der er valgt lokalt, hvor 20 – 24 medarbejdere allerede nu afskediges. Det er ærgerligt, at vores lokale økonomi og de besparelser, der er indregnet i budgettet via BDO forløbet gør, at vi nu er tvunget ud i en model, hvor 20% færre medarbejdere skal løfte den fulde opgavevaretagelse, inden lovgivning og forenklingstiltag er trådt endeligt i kraft.

Det vil betyde, at vi skal omstille os hurtigt og før tid skal skære ned for indsatser og serviceniveau. Vi mener, at det er vigtigt, at borgere og samarbejdspartnere/virksomheder, tydeligt får at vide, hvordan vores lokale indsatser reduceres, og at der er taget politisk stilling til, at vi skærer så kraftigt ned på området. Det må I stå på mål for, og derfor ærgrer det os, at der ikke er lavet en beskrivelse til budgetmaterialet, som sætter ord på netop det.

Den understøttende administration

Den store nedgang i antallet af HK ansatte i Fredericia Kommune gennem den seneste årrække er tydeligt mærkbar. Alene fra 2022 – 2025 er der 26 færre fuldtids årsværk HK ansatte (tal fra www.krl.dk).

HK'ernes opgaver er ofte lovbundne og/eller understøtter andre faglighedens kerneopgaver. Vi oplever derfor ofte en negativ effekt i form af, at kollegaer bliver nødt til at tage over, hvor en HK'er forsvandt. Det betyder derfor enten, at andre i organisationen skal løbe stærkere, eller at de skal bruge uforholdsmæssigt meget tid på administration frem for borgere eller ledelsesopgaver. Her vil vi rette opmærksomheden på, at man har fokus på den vigtige understøttelse af netop ledelsen. Vi kan anbefale publikationen: [Fundament for velfærden. Pejlemærker for stabs- og støttefunktioner](#)

AI, digitalisering og cybersikkerhed

HK har fuld fart på at få færdigheder inden for AI og cybersikkerhed gjort til grundlæggende kompetencer for HK medarbejderne. Digitalisering og automatisering har vi også understøttet via kompetenceudvikling gennem snart mange år. Men det er en investering, som man skal gøre i tide – uden først at fyre og så dernæst at skulle løfte den store opgave med at få rullet forandringerne ud blandt de pressede tilbageværende medarbejdere.

Vi opfordrer til, at de administrative område ikke skal holde for i budgettet. Vi har allerede sparet store millionbeløb i de seneste år, ikke mindst i det to-årige budget, hvor flere besparelser allerede ligger indregnet i 2026 og frem.

Venlig hilsen, HK klubben i Fredericia Kommune v. formand, Marlene Svane

Høringssvar fra medarbejdersiden fra Beskæftigelse & Ydelser til det Tekniske Budget 2026-2029

Forvaltningen har den 19. august 2025 *orienteret* ansatte i Beskæftigelse & Ydelser om en besparelse på 20-24 medarbejdere i efterår 2025. Den 26. august er det Tekniske Budget blevet præsenteret. Forvaltningen har på et ekstraordinært LMU den 3. september *informeret* medarbejdersiden om det Tekniske Budget, og det er til dette materiale, at medarbejdersiden kan afgive høringssvar. Det står imidlertid ikke andet, end at *"Reformen er indarbejdet med en tilsvarende reduktion på udgiftssiden"*.

Fra det tekniske budget fremgår der også en planlagt besparelse på udgifterne til forsørgelse i budgettet. Det kan vi kun opfatte som om, at vi skal lykkes i at reducere antallet af overførselsindkomster med væsentligt færre medarbejdere end nu. Det fremkalder en udtalt bekymring for det fremtidige arbejdsmiljø og arbejdsvilkår.

Medarbejdersiden er *ikke givet mulighed for drøftelse i MED¹* til beslutningsgrundlaget for besparelsen på 20-24 medarbejdere, som forventes udmøntet allerede oktober 2025, selvom vi har faglig viden og indsigt på beskæftigelsesområdet. Med beslutningen ser beskæftigelsesområdet ind i en reduktion af medarbejdere på omkring 20% inden udgangen af 2025 og inden reformen endeligt er vedtaget.

Når man ser på en reduktion af 20 % af medarbejderstaben og målgrupper går fra 13 til 5, undrer medarbejdersiden sig over, at reduktionen ikke omfatter faglig koordinator og ledere. Vi er opmærksomme på god faglig og nærværende ledelse, men reduktionen burde også omfattes her.

På baggrund af ovenstående stiller medarbejdersiden sig undrende over, at der ikke er tænkt andre løsningen inden ledige stillinger er slået op f.eks omplacering, ledige stillinger kunne være slået op som midlertidige stillinger. Fra andre kommuner ved vi, at man netop på baggrund af den kommende reform, holder igen med at ansætte og har fundet løsninger uden fyringsrunde. Besparelsen og hvem der har truffet beslutningerne er uigennemskuelig for medarbejdersiden.

Medarbejdersiden er ud fra ovenstående med rette alvorligt bekymret for serviceniveauer til Fredericias borgere og virksomheder. På den baggrund opfordrer vi kraftigt de ansvarlige politikere, forvaltningen og ledelsen til hurtigst som muligt at melde ud til medarbejderne,

¹ Vi er optaget af drøftelse omkring reduktion af medarbejdere med værktøjer som midlertidigt ansættelsesstop, naturlig afgang, ikke forlængelse af vikariater, omplaceringer, fratrædelsesordninger m.v. sammenholdt med det reformarbejde, som skal begynde i 2026. Medarbejdersiden er optaget af muligheder som reduktion af brug af anden aktør/hjemtagning af opgaver, besparelser på driften m.v. for at imødekomme besparelser på beskæftigelsesområdet. Vi er optaget af Vi gør det for Fredericia, Vi gør det ordentligt og Vi gør det i fællesskab.

borgerne og virksomhederne, hvad serviceniveauet fremadrettet vil være på beskæftigelsesområdet i Fredericia Kommune.

Vi er bekymret for arbejdsmiljøet, sygefraværet, det stigende sagstal, selve opgaveløsningen og prioriteringen i opgaveløsningen i afdelingerne. Allerede nu hører og mærker vi et utrygt arbejdsmiljø, som vi forventer gradvist vil blive mere presset pga. udmeldingen omkring besparelsen.

Medarbejdersiden har et ønske om samarbejde og en forventning om, at vi bliver inddraget så tidligt som muligt i den fremtidige proces og implementering.

På vegne af medarbejdere fra Beskæftigelse & Ydelser

9 september 2025

Høringssvar til det tekniske budget fra medarbejdersiden i HMU

Flere års besparelser:

Fredericia Kommune har, modsat landsplan, over de seneste år oplevet et tydeligt fald i antal ansatte. Det gælder bredt fordelt over mange forskellige faggrupper.

Medarbejderne kan tydeligt mærke nedskæringerne. Det har skabt et usikkert arbejdsmiljø og opgaveløsningen er påvirket. Derfor er det vigtigt for os, at der skabes ro og at den nedadgående kurve for antallet af medarbejdere ikke fortsætter.

Kendte ubalancer:

Der er flere steder i kommunen, hvor der er budgetmæssige ubalancer, som ikke taget med i oversigten over forslag til finansiering, og er dermed heller ikke beskrevet i forhold til konsekvenser. Det gør desværre økonomien og prioriteringen ugenomsigtig.

Som eksempel kan nævnes besparelserne vedr. beskæftigelsesreformen. Vi undrer os over, at der ikke er sat nogle ord på, hvordan man har tænkt sig at håndtere udfordringen eller hvilke konsekvenser, der vil være ved at vælge én løsning frem for en anden, blot at besparelserne er indregnet i budgetårene.

Medarbejderne er orienteret om, at der vil blive afskediget 20 – 24 medarbejdere i efteråret 2025. Det svarer til, at man tager en meget stor andel af besparelserne allerede nu, selvom lovgivning, forenklingstiltag og nye målgrupper ikke er vedtaget og trådt i kraft endnu – samtidig med denne reduktion af medarbejderstaben, som svarer til -20%.

Kommunens samlede økonomi vil blive påvirket, hvis mange borgere står uden job over længere tid, og det er en effekt, vi vil understrege, at man bør tage med i beslutningsgrundlaget, ud over naturligvis de menneskelige omkostninger hos borgerne, samt virksomhedernes mulighed for at få kvalificeret og tilstrækkelig arbejdskraft.

Kassebeholdning:

I årenes løb har der i budgetterne været udsigt til, at vi i fjerde overslagsår ville komme ned på vores vedtagne minimums kassebeholdning. Det er blot ikke sket – tværtimod er kassebeholdningen vokset.

Vi maner derfor til forsigtighed i forhold til at drage alt for klare konklusioner i forhold til en forventet kassebeholdning i 2029 – især vil vi opfordre til, at man ikke laver yderligere sparetiltag, der skal styrke kassen i form af besparelser mv.

Demografipuljerne:

Vi har en undren i forhold til den politiske vedtagelse af udmøntning af demografipuljerne. Det er ugenomsigtigt, hvilke vurderinger, der lægges til grund for fordelingen af pengene, og om det er realistiske faktorer, der tages med i udmøntningen.

Implementering af reformer:

Ældre-, sundheds-, uddannelses-, beskæftigelsesreform mv. er blot nogle af de store forandringsprocesser, vi skal implementere i de kommende år. Det bliver krævende på mange måder, og vi vil som medarbejdere derfor gøre opmærksom på, at det efterlader meget lidt plads til nye projekter, der måtte komme fra lokalt, politisk hold.

Høringssvar fra Dagplejen Fredericia

Høringssvaret udarbejdet på ekstraordinært LMU d. 4.9.25

LMU i Dagplejen glædes først og fremmest over at det på BSU d. 15.8.25 blev besluttet at bibeholde nuværende serviceniveau i Dagplejen, hvilket betyder fast lederstilling, samt økonomi til overenskomstbestemte udgiftsstigning og buffer pulje til placering på 5. plads. Ovenstående er fuldstændig nødvendigt for at bevare nuværende kvalitet og fastholdelse af medarbejdere.

Derudover glædes vi over at der denne gang fremlægges et budget i balance, hvor der ikke er bestilt sparekatalog.

Dog har vi nogle perspektiver på budgettet, som vi med dette høringssvar ønsker at gøre opmærksom på:

- Da Dagplejen som en del af Børn og Læring deler økonomi med familieafdelingen, bekymres vi over den stigning af omkostninger som familieafdelingen kontinuerligt har. Spørgsmålet om der nogensinde vil blive økonomiske råderum til at Dagtilbudsområdet kan få et løft, tvivler vi på.
- Vi har erfaringer med at Dagplejen kan blive overset i politiske diskussioner. Vi er en del af dagtilbud, men vi har brug for, at der fremadrettet vil være en skærpet opmærksomhed på, at Dagplejen er en selvstændig daginstitution, med en hel særlig organisering, medarbejdergruppe, faglighed og kvalitet, som ikke kan og skal sammenlignes med andre af kommunens almene daginstitutioner.

Høringssvar fra Kirstinebjergskolens LMU til kommunens budgetforslag 2026

Indledningsvis vil vi gerne kvittere for muligheden for at indgive et høringssvar, som kommer uredigeret til Fredericia Byråd. Samtidig vil vi gerne kvittere for, at budgettet er aftalt for en 2-årig periode. Det giver mere ro i hverdagen og et bedre arbejdsmiljø, at vi ikke igen i år (som de foregående mange år) skal præsenteres for et sparekatalog, hvor skoler og/eller fritidstilbud er nævnt.

Vi er glade for, at det fortsat er centralt i budgettet at få bygget en ny skole i Kirstinebjerg-distriktet. Hvis folkeskolen skal leve op til politikernes målsætning om at være børnefamiliernes førstevalg, så er det en forudsætning at de fysiske rammer også er i orden og undervisningsmiljøerne medtænkt.

Vi ser positivt på, at der fortsat er fokus på finansieringen af Fønix-klasserne. Det er et tilbud, som elever fra hele kommunen profiterer af. Vi har en positiv forventning om, at man også fremadrettet finder midlerne til at fastholde Fønix-klasserne som en mellemform i Fredericia Kommunes skolevæsen, til gavn for de tilknyttede elever.

Økonomien har i årevis været meget udfordret på skoleområdet. Skolerne kæmper med at få budgetterne til at hænge sammen, så vi er ærgerlige over at der ikke bliver tilført yderligere midler til normalområdet, som svarer til ambitionerne på området. Igen; at blive børnefamiliernes førstevalg kræver kvalitets-folkeskoler, som igen kræver ressourcer.

Afslutningsvis kan det ærgre, at det alene er medarbejdersiden, der kan indsende høringssvar på budgettet. Vi ser gerne fremadrettet, at et samlet LMU også kan indsende høringssvar, helt i MED-systemets ånd. Vi forventer at det kun vil kunne kvalificere høringssvarene yderligere.

På vegne af medarbejdersiden i LMU på Kirstinebjergskolen

Høringssvar til budget 2026-2029:

Vi skriver på vegne af medarbejdersiden i de tre LMU'er på dagtilbudsområdet, et høringssvar:

Vi anerkender at vi på dagtilbuds området gennem de seneste år har været højt prioriteret, og at der i budgettet ikke er lagt op til besparelser. Når dette er sagt, kan vi alligevel være bekymret for detaljer i budgettet, som er sendt i høring.

Vi er bekymrede for, hvis man på forhånd vælger at prioritere at bruge råderummet til at udligne ubalancer i budgettet: hvis man gentagne gange vælger at gå med en model hvor der ikke er plads til at investere i forebyggende indsats og udvikling, kan vi frygte at det vil betyde en fortsat negativ økonomisk udvikling.

For år tilbage blev fordelingen af pædagoger og medhjælpere ændret fra 70/30 til 60/40. Dette har kunne mærkes i fht. de opgaver pædagogerne skal løse, da vi er færre pædagoger til det. Vi oplever samtidig at når der bliver sparet på ledere og administrative medarbejdere medfører det flere opgaver til pædagogerne

På vegne af de 3 LMU'er

Lene Kofod Andreassen, Susanne Kristensen og Maj-Britt Hedegaard Guldborg

Høringssvar til Budget 2026 fra medarbejdersiden på Frederiksodde Skole

Vi vil fra medarbejdersiden gerne anerkende omlægningen i høringsprocessen for budget 2026. Den giver et mere nuanceret og retvisende billede fra forskellige arbejdspladser under samme område, så tak for at have omlagt processen, hvor der ikke er et samlet høringssvar fra hele Børn og Læring.

Budgetmæssigt er vi i en særlig situation, hvor budget 2025-aftalen indeholdt en toårig aftale. Derfor er det første udkast til budgettet og høringsmaterialet ret begrænset i forhold til, hvad der kan kommenteres på. Vi har dog stadig nogle opmærksomhedspunkter, som vi som skole gerne ser, at man tager højde for i de videre forhandlinger.

Budgetudvidelser og kendte ubalancer

Vi anerkender og roser, at Føniks-klassen videreføres med en ny klasse fra 1. august 2026 og fremover. Det er et stærkt og afprøvet mellemformstilbud, som supplerer det specialiserede tilbud, vi selv er en del af. Det kan vi kun støtte, at man fortsætter med – til gavn for alle de børn, der har brug for lidt ekstra.

Vi noterer også, at der er afsat 50 millioner kr. til at dække ubalancen på det specialiserede børne- og ungeområde, blandt andet på grund af stigende anbringelsesudgifter. Men vi er nødt til at pege på, at man ikke tager højde for den ekstra regning, som følger på skoleområdet: Et barn, der anbringes, har samtidig krav på et specialiseret skoletilbud, som finansieres af den kasse, der ligger under Børn og Læring – og ikke af Familie- og Sundhedsfremme. En ekstra regning det ene sted må også betyde en udvidelse det andet sted. Ellers udhuler vi blot den økonomi, der tildeles til skolerne. Hvis udvidelsen er reel og nødvendig, skal der derfor følge midler med over i skoleområdet. Dette bør fremgå tydeligt af et evt. forlig, hvor økonomien udvides for Familie- og Sundhedsfremme.

Skolernes underskud – en kendt, men overset ubalance

Det er stærkt bekymrende, at skolernes samlede underskud på ca. 11 millioner kr. ikke er indarbejdet i budgettet som en kendt ubalance, men blot ses som en overskridelse af serviceniveauet.

På Frederiksodde Skole er pladsen trang – ja, nærmest ikke-eksisterende. For vores afdeling C/D er personalerummet på 25 kvm tiltænkt 100 medarbejdere, fordi al ledig plads bruges til klasser. Vi bruger allerede lokaler i børnehaven ved siden af til skoleundervisning, og senest er den nedlagte børnehave i Korskærparken blevet en kommende satellit for skolen. Renoveringen og omlægningen af dette skal skolen selv finansiere – en opgave, der er velkendt, men som skaber en ubalance i et budget, hvor vi ikke tildeles midler til anlæg.

Pladsmangel og behovet for flere klasselokaler er i vores optik ikke en overskridelse af serviceniveauet, men et helt legitimt udvidelsesbehov, som ikke fremgår. Vi oplever at den store pladsmangel helt tydeligt aflæses i børnenes trivsel, i medarbejdernes arbejdsmiljø, i opgaveløsningen og for ledelsens handlemuligheder. Det er et helt udvidelsesbehov, man er nødt til at adressere.

Ny skole i Kirstinebjerg-distriktet

Vi ser med tilfredshed, at der fortsat budgetteres med en ny skole i Kirstinebjerg-distriktet. En ny, tidssvarende skole vil være en vigtig investering i fremtidens folkeskole/specialske og vil komme både elever, medarbejdere og lokalsamfund til gavn.

Vi ønsker fortsat, at der bygges en helt ny skole, da moderne rammer er afgørende for at skabe de bedste betingelser for undervisning, trivsel og udvikling. Vi ser som medarbejdere frem til en proces, hvor vi sammen med Kirstinebjerg kan lægge sporene for en ny og tidssvarende ramme for undervisning – for elever med og uden særlige behov.

Opsummering

Samlet set står vi med et budget, som på papiret ikke rummer nye direkte besparelser, men som i praksis efterlader folkeskolen i Fredericia med kendte og uløste udfordringer. Vi anerkender og glæder os over, at der fortsat investeres i mellemformer som Fønix-klassen, og at planerne om en ny skole i Kirstinebjerg-distriktet fastholdes. Det er vigtige og nødvendige skridt.

Men vi må samtidig insistere på, at skolernes eksisterende underskud, de massive pladsproblemer og den skæve fordeling af udgifter mellem områderne bliver taget alvorligt. Det er ikke et udtryk for et højt serviceniveau, når lærere, pædagoger og medhjælpere må dele et personalerum på 25 kvm, eller når skoler selv skal finansiere renoveringer for at skabe plads til flere børn. Det er en strukturel ubalance, som kun kan løses gennem et reelt økonomisk løft.

Vi opfordrer derfor til, at man i de kommende budgetforhandlinger ikke blot holder fast i de gode takter, men også tør adressere de grundlæggende ubalancer, så vi kan give alle børn i Fredericia en folkeskole og specialske med ordentlige rammer, stærk faglighed og tryk trivsel – til gavn for både elever, medarbejdere og forældre.

Ullerup Bæk Skolens MED-udvalg takker for muligheden for at afgive høringssvar til det fremlagte budget.

Underfinansiering og flerårigt underskud

Ullerup Bæk Skolen har gennem de seneste tre år haft et årligt underskud svingende mellem 3,7 og 7 mio. kr. Regnskab 2024 bekræfter denne tendens. Ved udgangen af skoleåret 2022/23 blev personalet reduceret med 10 medarbejdere, og ved afslutningen af skoleåret 2024/25 blev det besluttet ikke at genbesætte 4 stillinger. Dette skete dels på baggrund af vigende elevtal, men også som konsekvens af et fortsat underskud i økonomien.

På trods af disse nedskaleringer på personalesiden er det endnu ikke lykkedes at skabe en økonomisk plan, der nedbringer gælden. Derfor står skolen igen i den situation, at personalereduktioner og forflyttelser er uundgåelige, når et nyt skoleår skal planlægges. Ullerup Bæk Skolen er en stor arbejdsplads med et personaleflow, som ellers ville give mulighed for at benytte spar/lån ved at afvente naturlig afgang, men uden en økonomi i balance kan dette ikke bringes i spil.

Senest er vi blevet gjort opmærksom på nye ubalancer, som igen udløser et stigende underskud for indeværende år – et underskud, som p.t. er det største i de sidste tre år.

Den usikre økonomi har direkte indflydelse på skolens daglige virke og arbejdsmiljø. Ledige stillinger genbesættes ikke, og der må laves lappeløsninger, som hverken er til gavn for eleverne eller personalet. Medarbejderne oplever markante skift i arbejdsopgaverne, samt arbejdsopgaver der ikke kan udføres, og en generel usikkerhed i deres jobsikkerhed. Elever og deres familier er ligeledes usikre på hvilken skolegang samt kvalitet deres barn får, når der skal indhentes underskud år efter år.

Det er ikke realistisk at nedbringe gælden, uden at det får konsekvenser for elevernes undervisnings- og fritidstilbud samt arbejdsmiljøet på skolen.

MED-udvalget anbefaler derfor, at byrådet medtænker Ullerup Bæk Skolens underskud som en af de kendte ubalancer og tilfører reelle midler til dækning heraf, for at skabe økonomisk stabilitet og give personale og elever ro til at skabe en god skole med læring.

Familie, børn og læring

Over de sidste mange år har vi oplevet merforbrug på især familieområdet, bl.a. på grund af stigende udgifter. Ligeledes ser vi også stigende udgifter på specialskoler og privatskoler. Selvom der af flere omgange er blevet tilført ekstra midler til familieområdet, har de stigende udgifter og merforbrug stadig den konsekvens, at den resterende økonomi på almenområdet udhules og bliver mindre og mindre.

MED-udvalget anbefaler derfor et opgør med den økonomiske sammenkædning på vores område, således at almenområdets økonomi sikres med hegnspæle.

Anlægsprogram 2026-29

Vi vil gerne anerkende budgetforslaget for at fortsætte den anlægsinvestering på skoleområdet, som på Ullerup Bæk Skolen, afd. Skjoldborgsvej blev påbegyndt for to år siden. Skolen har indtil videre fået renoveret tage, forbedret indeklimaet, etableret nye legeområder og kontorarealer. Nu venter næste etape, som omhandler en tættere sammenknytning af faglokalerne i de praktiske fag.

De 24 millioner, som er afsat i budgettet, kommer uden øremærkning til hverken skoler eller afdelinger og også uden en beskrivelse af, om pengene skal anvendes til udendørs fysiske forhold eller indendørs pædagogisk udvikling.

MED-udvalget anser det som nødvendigt, at Ullerup Bæk Skolen, afd. Skjoldborgsvej, fortsætter og kommer i mål med de påbegyndte planer for både den ydre renovering og den pædagogiske udvikling for at kunne leve op til at levere praksisfaglighed i undervisningen.

På vegne af
LMU, Ullerup Bæk Skolen

Høringssvar til budgetforslag 2026 – 2029 fra medarbejdersiden i PMU – PKT og sekretariat for Børn og Læring

Vi anerkender fuldt, at der er udsigt til ekstrabevilling i forhold til ubalancen i budgettet i Familieafdelingen. Der bør dog være en opmærksomhed på, at udgifterne også har afledte konsekvenser for området for Børn og Læring.

Særligt gør vi opmærksom på, at udgifter til skoletilbud, befordring, fritidstilbud og visse støtteforanstaltninger ved anbringelser ligger i Børn og Læring. Såfremt der eksempelvis visiteres til specialundervisningstilbud på opholdssteder, frem for almenområdet, ligger omkostningerne hos Børn og Læring.

For at holde udgifterne nede er det vigtigt at fastholde snitfladerne mellem den faglige indsats og den administrativ understøttelse. I hvert enkelt tilfælde kræver det koordinering, vurdering og styring. Det gælder både for kontrakter, opkrævning af det rette tilbud, opsigelse af indsatser i rette tid mv.

I forhold til det mellemkommunalt område køber vi i Fredericia Kommune mange tilbud hos andre kommuner. Det stiller store krav til administrativ understøttelse, både i forhold til at sikre økonomisk styring, og at koordinere mellem faglighederne.

Vi håber derfor, at der fra politisk side er opmærksomhed omkring nødvendigheden af, at der er en solid administrativ og faglig understøttelse af området, samt at budgetpåvirkningen også indregnes på Børn og Lærings område.

Høringssvar FMU Børn og Læring

Budgetmæssigt er vi i en situation, hvor det samlede materiale til budget 2026 er relativt begrænset grundet det 2-årige forlig, og hvor udvidelsesbehovene er begrænset til et ønske om en markant stigning på et område. Det giver naturligt nogle rammer for, hvor detaljerede kommentarer vi kan afgive på nuværende tidspunkt. Alligevel ser vi det som vigtigt at bruge høringsprocessen til at pege på de forhold, der har særlig betydning for medarbejderne i børn og læring og som i sidste ende får betydning for børn og unges muligheder. Vores hensigt er at bidrage konstruktivt til budgetforhandlingerne med et samlet blik fra medarbejdersiden. Vi ønsker at understrege, at det ikke blot handler om økonomi i snæver forstand, men om at skabe rammer, hvor trivsel, faglighed og kvalitet i opgaveløsningen kan gå hånd i hånd.

Ubalance eller serviceniveau?

Som beskrevet i indledning kan vi konstatere at et områdes ubalance fylder stort set alt i udvidelseskataloget. Den ubalance kan være helt reel og en nødvendig udvidelse. Hvis det bliver konklusionen, så står vi stadig med nogle udfordringer på andre områder. Når skoler og dagtilbud laver underskud hen over et regnskabsår, som er tilfældet for 2025 (mere end 11 millioner bare på skoleområdet), så betegnes det som et for højt serviceniveau, der leveres. Det kan som medarbejder være svært at se den store forskel. På samme måde som familie og sundhedsfremme forsøger at leve op til lovgivningen, så gør man det samme for dagtilbud og skoler. Når behovet stiger for anbringelser og indgribende indsatser på familie- og sundhedsfremme, så har de børn og unge været en del af dagtilbud og skole. Her har de selvsamme børn krævet støtteordninger, støttetimer, tidlige indsatser, PPR støtte osv. Derfor bør man i den grad også anerkende, at dette ikke er for højt et serviceniveau. Når børn der placeres udenfor hjemmet og modtager skoletilbud i andre kommune, så betaler børn og læring den konkrete regning for det skoletilbud. Disse priser stiger og skaber ubalancer i økonomien for børn og læring på helt samme måde som udgifterne på familieområdet, ubalancer, der underligt nok ikke fremgår af høringsmaterialet. Dette undrer os som medarbejdere og man kan ikke lade være med føle sig forskelsbehandlet.

Vi har nu igennem en årrække oplevet markante udvidelser på familieområdet, men ikke mange investeringer i det forebyggende arbejde i dagtilbud og skole. Kunne det ikke være en løsning at man politisk så på hvordan man investerede i tiltag på børn og læring, som kunne mindske udgiften for familieområdet. Senest har vi oplevet, at man forsøger at styrke Familieafdelingen ved, at der flyttes medarbejderressourcer fra PPR. I praksis betyder det, at familievejlederfunktionen i PPR nedlægges, der netop har haft stor betydning i det forebyggende arbejde mellem skole og hjem i Børn og Læring. Vi oplever derfor en bevægelse, der gør ønsket om forebyggende arbejde sværere at imødekomme. Flytningen af medarbejderne vækker bekymring. Vi glæder os over, at Familieafdelingen styrkes, men

mener, at det er vigtigt, at denne styrkelse ikke sker på bekostning af en velfungerende forebyggende indsats i PPR, som vil tage tid at genetablere og forankre i nye rammer.

Ændringen sker for at imødekomme lovgivning i Familieafdelingen, men overser, at PPR står overfor egne lovændringer indenfor kommende tid, som den nuværende organisering er bedre rustet til at håndtere. Det fremstår som en kortsigtet prioritering, der risikerer at svække PPR-området. Vi bekymrer os for hvilke konsekvenser det vil have for familier i Fredericia Kommune, samt hvordan det vil påvirke skoler og dagtilbuds adgang til rådgivning og indsatser mellem skole og hjem.

Begrænsninger og økonomi.

Vi anerkender 100% som medarbejdere at vi er underlagt serviceløfter, at vi alle områder skal dele den økonomi der er, at nogle område koster mere på givne tidspunkter osv. Men vi vil også godt gøre opmærksom på, at når et område igennem en årrække udvides så voldsomt og så markant, så har det igennem en årrække også betydet både direkte og indirekte besparelser for andre områder. Besparelser der især har ramt børn og læring, da vi udvalgs-mæssigt er i samme budget som familie- og sundhedsfremme. Det har og vil betyde nogle begrænsninger for i hvor høj grad der mulighed for at investere i de børn og elever, der gennemgår et helt normalt forløb i dagpleje, dagtilbud og skole, og dem er der trods alt flest af. Vi vil derfor godt gøre opmærksomme på at velfærd også skal prioriteres og investeres i for alle, også for dem som gennemgår et helt "normalt" institutionsliv. Ellers er det i sidste ende dem der betaler prisen, og det er vi samlet set ikke tjent med. Eneste udvidelsesbehov i kataloget, der er på vores område er en udvidelse af Fønix klasserne. Et behov vi på alle måder bakker op om og værdsætter. Fønix klasserne løser en god kvalitetsmæssig mellemform, hvor der også investeres i mere end dem med specielle behov. Fønix klasserne er et godt eksempel på en investering, hvor man tilgodeser nogle med særlige behov, men hvor der også investeres i en gruppe elever, uden særlige behov. Det er præcis sådanne investeringer vi efterlyser. Hvor special og normal går hånd i hånd, når der tildeles ressourcer, og hvor mulighederne for faglighed og kvalitet går hånd i hånd.

Anlæg

Vi glæder os over, at der fortsat er afsat midler til en ny skole i Kirstinebjerg-distriktet. Et sådant byggeri er ikke blot en lokal investering, men et signal om, at Fredericia Kommune vil sikre tidssvarende rammer for børn og unges læring og trivsel. En ny skolebygning vil få betydning langt ud over det enkelte distrikt og være til gavn for både medarbejdere, elever, familier og lokalsamfundet som helhed.

Fra medarbejdersiden ser vi det som helt afgørende, at nye rammer ikke blot erstatter gamle kvadratmeter, men giver mulighed for at tænke fremtidens undervisning og pædagogik ind – både i almenområdet og i de specialiserede tilbud. Vi glæder os til en proces, hvor

medarbejdere fra hele Børn og Læring inddrages aktivt, så den nye skole kan blive et fælles eksempel på, hvordan moderne fysiske rammer kan understøtte kvalitet, samarbejde og udvikling på tværs af kommunen.

Afslutning

Budget 2026 efterlader indtrykket af et område, hvor ubalancer i Børn og Læring ikke adresseres tilstrækkeligt, men ses som for højt serviceniveau. Vi anerkender, at økonomien er presset, og at prioriteringer må ske på tværs, men vi ser med bekymring på, at gentagne udvidelser på familieområdet ikke modsvares af investeringer i dagtilbud og skole.

Det skaber en skævvridning, hvor kerneopgaven i hverdagen risikerer at blive udhulet. Vi vil derfor understrege, at velfærd også skal prioriteres for de mange børn og elever, som gennemgår et helt almindeligt institutions- og skoleliv.

Fønix-klasserne viser, hvordan investeringer kan styrke både normal- og specialområdet, og vi efterlyser flere af denne type løsninger. Samtidig er det afgørende, at nye anlægsprojekter, herunder skolen i Kirstinebjerg, bliver en reel mulighed for at skabe tidssvarende rammer og ikke blot flere kvadratmeter.

Vi opfordrer derfor til, at forligspartierne i de kommende forhandlinger sikrer balance, helhed og investeringer i hele Børn og Læring – så trivsel, faglighed og kvalitet kan gå hånd i hånd.

Høringssvar fra LMU – Erritsø Fællesskole vedr. Budget 2026-2029

På baggrund af det tekniske budget og materialet *Kendte Ubalancer*, som blev præsenteret for Byrådet den 26. august 2025 og efterfølgende behandlet i Økonomi- og Erhvervsudvalget, ønsker LMU ved Erritsø Fællesskole at fremføre følgende bemærkninger og bekymringer:

Underfinansiering af skolerne

Vi oplever en stigende bekymring for, at skolerne ikke er tilstrækkeligt finansieret til at kunne opretholde en bæredygtig drift. Det er uklart, hvordan økonomien styres centralt, og vi savner gennemsigtighed i forhold til lønkontorets rolle og ansvar.

Når elevtallet falder, men tildelingen fortsat sker pr. elev, opstår der en risiko for underskud, især i klasser med færre elever.

Børne- og familieområdet

Vi ønsker en tydeliggørelse af, hvordan ændringer på børne- og familieområdet vil påvirke skolernes hverdag. Det er vigtigt for os at forstå, hvilke konkrete konsekvenser det vil have for vores arbejde med børnene – både pædagogisk og organisatorisk.

Anlægsinvesteringer og vedligehold

Vi undrer os over, at finansieringen af den nye skole ikke er tilstrækkelig fra starten. Hvad betyder det for de øvrige skoler – herunder Erritsø Fællesskole?

Vi efterlyser en ny samlet plan for vedligeholdelse og renovering af de eksisterende skoler. Mange bygninger er slidte, og børnemiljøerne har i årevis været underprioriterede. Det kræver betydelige ressourcer at bringe dem op på et niveau, der matcher børnenes behov og trivsel.

Udearealerne er ligeledes forsømt og har brug for en opgradering, så de kan understøtte leg, læring og fællesskab.

Faglokaler og statslige midler

Vi savner en afklaring på, hvordan kommunen arbejder for at tiltrække de statslige midler til opgradering af faglokaler. Det er afgørende for, at vi kan tilbyde tidssvarende undervisning i bl.a. naturfag, håndværk og design.

Vi håber, at Byrådet vil tage disse bekymringer alvorligt og sikre, at budgettet for 2026-2029 afspejler en reel investering i børns læring, trivsel og fremtid.

Med venlig hilsen

LMU – Erritsø Fællesskole

Høringssvar fra LMU budget 2026:

I PPR bifalder vi forbedringer og styrkelse af det specialiserede børne- og ungeområde. Vi er alle afhængige af en velfungerende familieafdeling.

I PPR kan vi være i tvivl om de 50 millioner, der fremgår af budgettet som 'kendt ubalance' til det specialiserede børne- og ungeområde udelukkende går til udmyndigelse eller om der også ligger stillinger i det? For senest har vi oplevet, at man forsøger at styrke Familieafdelingen ved, at der flyttes medarbejderressourcer fra PPR. Der flyttes 3 stillinger fra PPR's familievejledergruppe til Familieafdelingen, hvilket ikke fremgår af budgettet, da det kaldes en 'administrativ beslutning'.

I praksis betyder det, at familievejlerfunktionen i PPR nedlægges. Denne funktion har stor betydning i det forebyggende arbejde mellem skole og hjem i Børn og Læring. Flytningen af medarbejderne vækker bekymring. Vi glæder os over, at Familieafdelingen styrkes, men mener, at det er vigtigt, at denne styrkelse ikke sker på bekostning af en velfungerende forebyggende indsats i PPR, som vil tage tid at genetablere og forankre i nye rammer.

Kommende kendt ubalance:

Ændringen i placering af medarbejdere sker for at imødekomme lovgivning i Familieafdelingen, men samtidigt bliver det overset, at PPR står over for egne lovændringer i den kommende tid, som den nuværende organisering i PPR er bedre rustet til at håndtere. I nærmeste fremtid stiller lovgivningen højere krav bl.a. til samarbejde mellem skole og forældre, samt en mere systematisk indsats ift. skolefravær. Det er to områder, som familievejlederne kan gå direkte ind i, og opgaver som de allerede nu har kompetencerne til at løfte. Ved at flytte disse medarbejdere risikerer vi som konsekvens, **at PPR får en "kendt ubalance" i budgettet**. Det fremstår derfor som en kortsigtet økonomisk prioritering, der får den betydning, at PPR ikke er klædt på til at imødekomme den kommende lovgivning, fordi afdelingen mangler medarbejderne til at løse opgaverne.

Tværfagligt samarbejde:

I Fredericia Kommune er der investeret økonomisk i tværfagligt samarbejde gennem Trivsel+, hvor familievejledere fra PPR spiller en central rolle. Deres tidlige og direkte indsats i skole-hjem-problematikker forebygger eskalering og reducerer behovet for indgriben fra familieafdelingen. Dette sparer ressourcer og sikrer hurtig, lokal hjælp - også på special- og privatskoler.

Der findes eksempler, hvor børn har følt sig utrygge i skolen, og forældre har oplevet, at skolens håndtering af situationen har været utilstrækkelig. Dette kan føre til, at barnet ikke ønsker at komme i skole. I sådanne tilfælde kan familievejlederen hurtigt træde til og understøtte samarbejdet mellem skole og hjem, hvilket kan være afgørende for at forebygge, at sagen eskalerer og ender familieafdelingen.

Familievejledernes samarbejde med PPR-psykologer muliggør praksisnære indsatser som klasseforløb, diamantforløb og HÅB+ forløb. Vi er bekymrede for, at nedlæggelse af familievejlederfunktionen vil medføre **øget pres på psykologerne og dermed større oplevelse af ventetid for familier og skoler/dagtilbud.**

Økonomisk råderum til politisk prioritering og afslutning:

Vi bekymrer os for, hvilke konsekvenser det vil have for familier i Fredericia Kommune, skolars adgang til rådgivning, indsatser mellem skole og hjem, samt for tværfagligt samarbejde i PPR og på tværs af afdelinger.

Af høringsmaterialet fremgår et råderum til politisk prioritering på 58,7 mio. i 2026.

På baggrund af ovenstående bekymringer opfordrer vi derfor til, at det økonomiske råderum prioriteres til at fastholde familievejlederne hos PPR. Set fra vores perspektiv er det en langsigtet økonomisk bæredygtig beslutning med blik for både kompetencer, lovgivning og samarbejde.

Fra LMU – PPR Fredericia

September, 2025

Fra: Margit Petersen
Sendt: 10. september 2025 10:58
Til: kommunen
Emne: Høringssvar 2026 - 2029

Høringssvar budget 2026-2029 **LMU UDE plejen senior og sundhed**

Da vi ikke tidligere har haft mulighed for at afgive høringssvar på beslutningen om konkurrenceudsættelse, vælger vi at benytte os af denne mulighed, for at kommenterer på beslutningen.

Kommunen driver for nuværende fælles kommunal tøjvask for hjemmeboende plejekrævende borgere. Denne opgave ønskes konkurrenceudsat, vi vil i den forbindelse henlede opmærksomheden på de tab som dette vil medføre -

- Det er tidligere undersøgt, om dette vil give en økonomisk gevinst? hvilket kunne afkræftes, da vaskeriet på nuværende tidspunkt drives med overskud. Personalet i denne afdeling har et lavt sygefravær, de arbejder meget selvstændigt og har berøring med alle distrikter i kommunen og kan hjælpe hinanden på tværs.
- Der opnås et tværfagligt samarbejde, ved at husassistenterne i vaskeriet besøger de samme borgere og over tid kan give oplysninger videre til plejepersonalet, i de distrikter hvor borgerne bor, i tilfælde hvor borgernes funktionsniveau ændrer sig. Hvilket er meget forebyggende og en tidlig indsats kan i mange tilfælde sikrer færre indlæggelser og bedre borgertrivsel.
- Det faktum at de kender borgere i hele byen, gør også at de kan arbejde forebyggende, de medbringer sengetøj og tøj mm. hos de allersvageste borgere i byen, som intet selv har.
- De kan afhente tøjet den ene dag i hjemmet og aflevere det allerede dagen efter, hvilket vil være svært for et eksternt firma.
- Alt i alt en afdeling med høj trivsel og fleksibilitet til glæde for hele fagområde

Høringssvar budget 2026 - 2029 **LMU Hjælpepidler & Kommunikation**

Konkurrenceudsættelse af depotdriften i Hjælpepidler & Kommunikation. Hjælpepidler & Kommunikation har ikke tidligere haft mulighed for at afgive høringssvar på beslutningen om konkurrenceudsættelsen og benytter derfor denne høring til at kommentere på beslutningen.

Hjælpepidldepotet er i Fredericia Kommune en del af Hjælpepidler & Kommunikation.

Hjælpepidler & Kommunikation har de sidste 20 år været en samlet afdeling med sagsbehandlende medarbejder og depot i samme fysiske placering. Medarbejderne arbejder tæt sammen om at sikre en god hjælpepidlformidling for borgere i Fredericia Kommune. Det tætte samarbejde og samme lokalitet giver en smidig og effektiv depotdrift til gavn for borgerne og medarbejdere i Fredericia Kommune.

Hjælpepidler & Kommunikation er undrende over at der forventes at kunne findes en besparelse på 5 millioner ved konkurrenceudsættelse af de udpegede områder. Det vil kræve dyrt indkøbt eksternt konsulenthjælp og desuden mange interne arbejdstimer som vil påvirke den daglige drift og i sidste ende komme borgeren til ugunst.

Høringssvar vedr. Konkurrenceudsættelse på genoptræningsområdet

Vi har læst, at der arbejdes på at klarlægge, om det kan svare sig at konkurrenceudsætte genoptræningsområdet for at spare. Vi undrer os over et beløb på 20 millioner. Hvordan er man kommet frem til dette beløb?

En stor del af Træning & Forebyggelse vil jævnfør den nye ældrelov og Sundhedsreform overgå til plejen og regionen. Er det tænkt ind i forhold til den ovenstående besparelse?

Træning & Forebyggelse løser mange forskellige og komplekse opgaver, som kræver et stort kendskab til kommunens serviceniveau samt andre fagafdelinger herunder Plejen, Hjælpemiddel & Kommunikation, Visitation Senior og Handicap, Jobcenter, Rusmiddelcenter etc. Vi er en afdeling med stor faglig viden og mange års anciennitet i kommunen. Vi løser mange komplekse og specifikke opgaver. Der opleves en stor borgertilfredshed i forhold til løsning af genoptræningen.

Gennem mange år har afdelingen oparbejdet en stærk og tæt relation med civilsamfundet herunder Ildræt i Dagtimerne, patientforeninger, Demensfællesskabet med flere. Hermed sikres bæredygtige indsatser for borgere og pårørende, hvor målet er at skabe rammer og give borgere værktøj til, at håndtere hverdagen bedst muligt på både kort- og langsigte. Dertil er der stor erfaring med tværsektorielt samarbejde, herunder samarbejde med praktiserende læger og sygehus samt stor erfaring med samarbejde med pårørende, hvor vi sikrer støtte, indsigt, råd og vejledning.

Vi er en medarbejderstab med forskellige kompetencer, som trækker på hinanden ift. at sikre borgeren det bedste forløb. Medarbejderne har oparbejdet en høj grad af specialisering for at sikre de bedste genoptrænings- og rehabiliteringstilbud til borgerne. Høje faglige kompetencer går hånd i hånd i forløb med borgeren i centrum. Træning & Forebyggelse er vant til at iværksætte indsatser, uanset om arenaen er borgerens hjem, arbejdsplads, naturen eller lignende. Vi har stor erfaring med at møde borgere, som er sårbare og dermed i risiko for ulighed i sundhed.

Vi har en høj grad af fastholdelse af medarbejdere og nemt ved rekruttering. Træning & Forebyggelse er uddannelsessted for ergo- og fysioterapeuter, og er derfor opdateret på seneste viden indenfor de forskellige fagområder.

Der findes kun ganske få privatpraktiserende ergoterapeuter og der er ikke overenskomst på området. Vi modtager genoptræningsplaner og henvisninger, der kalder på ergoterapeutiske kompetencer, fx i forhold til dysfagi, håndterapi og diagnosespecifik patientuddannelse. Borgere har således meget begrænsede muligheder for at få dækket deres genoptræningsbehov.

Vi er en afdeling med lav fraværprocent, hvilket viser en fungerende afdeling.

Vores vurdering er, at man ikke kan hente en besparelse ved at konkurrenceudsætte Træning & Forebyggelse uden at gå på kompromis med faglighed og kvalitet. Vi sikrer meningsfyldte genoptræningsforløb, der understøtter Fredericias borgere i at få deres selvstændighed i hverdagen, på arbejdet og i fritiden.

Med venlig hilsen

FMU senior sundhed Fredericia kommune

**Fredericia
Kommune**



Læs om hvordan vi behandler dine personoplysninger og hvilke rettigheder, du har ift. vores beskyttelse af dine personlige oplysninger.



Se nærmere hos Datatilsynet.



08-09-2025

Høringssvar til budget 2026-2029 fra FMU Familie og Sundhedsfremme.

Det bliver vigtigt for hver enkelt afdeling under Familie og Sundhedsfremme at gøre klart, at vi bakker op om og er enige i en tilførsel af økonomi til det specialiserede børne- og ungeområde, herunder særligt myndighedsafdelingen.

Laver vi en økonomisk sammenligning med kommuner lig Fredericia Kommune samt landsgennemsnittet, har området i flere år været underfinansieret. Vi er derfor meget positive overfor et løft, og kan se hvordan dette kan sprede positive ringe i vandet ud til ikke kun alle afdelinger under Familie og Sundhedsfremme, men ligeledes videre ud til eksempelvis dagtilbud, skole, fritid, voksenafdelingerne osv.

Og ikke mindst er det et økonomisk løft, som kan komme borgerne direkte til gode.

Et økonomisk løft er ligeledes med til at præge arbejdsmiljøet, da arbejdet med eksempelvis psykologisk tryghed, nærledelse m.m. ikke kan få den ønskede effekt, uden en økonomisk ramme der ligeledes understøtter det gode arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljø har en direkte indflydelse på opgaven med vores borgere ved, at medarbejderes mulighed for at udøve indflydelse bliver mindre under økonomisk pres og dermed for mange sager, for få hænder, øget sygefravær, folk søger andet arbejde m.m. Et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere kan få indflydelse på, hvordan og hvornår de løser deres opgaver, fører til bedre opgaveløsning, øget produktivitet, højere kvalitet og mindsket sygefravær.

Medarbejdere på det specialiserede børneområde, her vil vi særligt fremhæve familieafdelingen, brænder for at skabe udvikling, trivsel, positive forandringer samt være til støtte og hjælp for Fredericias borgere. Det er medarbejdere, der har søgt Fredericia Kommune som arbejdsplads, for at være en del af den høje faglighed, det gode tværfaglige arbejde og være en del af en udvikling af området. Medarbejderne ser frem til at få den nødvendige økonomiske ramme til at kunne gøre dette i.

Venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne for FMU Familie og Sundhedsfremme

Afdelinger:

Tandplejen

Sundhedsplejen

Familieafdelingen

Familie- og Ungdomscentret

Høringssvar på Budget 26-29 fra Sundhedsplejens LMU

Vi støtter dette Budgetforslag. Specielt støtter vi op om udvidelsen af budgettet for det specialiserede Børne- Unge område, da det vil give balance i økonomien i afdelingen og dermed skabe ro og sikkerhed for medarbejdere og borgere.

Venlig hilsen

Anne F. Kristensen, Elisabeth Jochumsen og Kirsten B. Madsen

Høringssvar fra Familie- og Ungecenteret

Som familiekonsulenter i Fredericia ønsker vi at gøre opmærksom på de udfordringer, vi oplever i det daglige arbejde i Familieafdelingen. Vi står fagligt stærkt og møder familierne med stort engagement, men vi ser samtidig tydeligt, at rammerne for vores arbejde i flere år har været utilstrækkelige.

Det er vores opfattelse, at Familieafdelingen har været underfinansieret i en længere årrække. Det mærkes på både normering, sagsmængder og muligheden for at arbejde forebyggende og helhedsorienteret. Samtidig ved vi, at vores kommune har et lavere økonomisk råderum end mange sammenlignelige kommuner, hvilket stiller særlige krav – men også nødvendiggør, at der investeres klogt og langsigtet i området.

Hvis vi skal lykkes bedre – både med at skabe positive forandringer for de familier, vi arbejder med, og med at fastholde dygtige fagpersoner – er det en forudsætning, at der sker en udvikling af området. Det kræver både økonomiske ressourcer og ledelsesmæssig prioritering.

En central del af denne udvikling handler om at styrke opbakningen til myndighedsarbejdet. Myndighed og udfører skal arbejde tæt sammen, og tilliden til myndighedsfunktionen – både internt og i mødet med borgerne – er afgørende for, at vi som kommune kan løfte vores ansvar over for børn og familier i sårbare positioner.

Vi opfordrer derfor til, at Familieafdelingen prioriteres i den kommende budgetlægning, så vi sammen kan skabe bedre rammer for både faglighed, samarbejde og resultater.

Med venlig hilsen

LMU,

Familie- & unge centeret på Vejlevej

Høringssvar fra FMU – Unge, Uddannelse og Borgerservice til det tekniske budget26

Grundet det 2-årige budget forlig fra sidste år, er det samlede materiale til budget26 ret begrænset. Det er svært at give input og gennemskue hvad budgettet egentlig kan få af direkte og afledte konsekvenser.

F.eks. er besparelserne på grund af beskæftigelsesreformen indregnet i budgettet. Men da der ikke rigtig er nogle uddybninger eller beskrivelser, er det svært at vide hvilke konsekvenser der er indtænkt og give et høringssvar ifht de konsekvenser vi som medarbejdere kan se og muligvis være bekymret for.

Ligeledes er råderummet afgrænset til at blive benyttet til familieområdet, hvor der er en stor økonomisk ubalance og dermed ser vi ikke ind i et budget med muligheder for udvidelser på andre områder.

Vi anerkender behovet for denne prioritering, men vil samtidig påpege at vi finder det bekymrende at det specialiserede område er så underfinansieret og at der derfor ikke kan foretages særlige investeringer i det forebyggende felt – et felt som jo er alt afgørende for økonomien på sigt.

Med nye reformer, frisættelse og nye måder at arbejde på, ønsker vi os at man fra politisk side fremadrettet vil arbejde med budgetter der tydeligere inddrager medarbejdernes faglige input, så det bliver tydeligt for en hver hvad der er af konsekvenser – både positive og negative - ved et givent budgetforslag.

LMU Uddannelse har følgende kommentar til budgettet:

- LMU uddannelse ser med stigende bekymring på, at det specialiserede område er så markant underfinansieret, som tilfældet er og at det ser ud til at være en tendens som har bidt sig fast.
- Det er uholdbart, at et område er så underfinansieret, da det skaber ustabil drift i andre området og afdelinger, som løbende skal bidrage med forslag til besparelser for at få det samlede budget til at hænge sammen.
- Det gør det yderst vanskeligt at levere budgetter i balance, sådan som det meget klart er efterspurgt.

Høringssvar på det Tekniske Budget 2026-2029 afgivet af Job- og Uddannelse

Vi ønsker hermed at afgive høringssvar målrettet følgende passage i det Tekniske Budget.

”BESPARELSER Med Økonomiaftalen for 2026 påbegyndes udmøntning af Beskæftigelsesreformen. I 2026 indebærer reformen en budgetreduktion på 7,289 mio. kr. stigende til forventet 19,795 mio. kr. i 2029 fordelt på serviceudgifter og overførselsudgifter-indsatser, når den fuldt indfasat. Reformen er indarbejdet med en tilsvarende reduktion på udgiftssiden.”

Vi er bevidste om, at der ikke er tale om et spareforslag, men en konstatering af konsekvenserne af Beskæftigelsesreformen. Vi ønsker at afgive høringssvar ift. de orienteringer vi fra ledelsens side har fået omkring den konkrete udmøntning af disse besparelser og de konsekvenser, som det vil få for arbejdet med vores målgruppe – unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Vi ønsker med høringssvaret at bidrage til kvalificeringen af de politiske prioriteringer i den kommende besparelsesproces.

Medarbejderne på beskæftigelsesområdet er orienteret om, at Beskæftigelsesreformen i Fredericia vil betyde en medarbejderreduktion på 20-24 ansatte. Heraf vil Jobcentret skulle afskedige ca. 80% og Job og uddannelse, som er placeret i Unge og Uddannelse, ca. 20%. Tallene ligger endnu ikke helt fast og kan, som vi har forstået det, ende med en endnu højere besparelse i Job og uddannelse.

Vi har forståelse for, at vi ikke kan undgå en medarbejderreduktion, men for Job og Uddannelse vil en reduktion på 20% af den samlede reduktion betyde afskedigelse af 4-5 medarbejdere.

Da vi jf. budgetaftalen for 2025-2028 allerede skal spare en fuldtidsstilling væk pr. 1/1-2026, har en stilling der udløber 31/12-2025 og derudover har flere stillinger, som er målrettet politisk prioriterede forebyggende indsatser uden for Beskæftigelsesloven, vil en reduktion på 20% reelt svare til en personalereduktion på 25-30% af de medarbejdere, som arbejder med de unge kontanthjælpsmodtagere. Unge som har svært ved uden hjælp at få fodfæste i uddannelse og på arbejdsmarkedet.

Vi er opmærksomme på, at den kommende lovgivning indeholder færre krav om samtaler og aktivering af unge, hvilket kan indikere en reduktion i medarbejderressourcer på området. Vi vil dog understrege, at mange års erfaring understøttet af omfattende forskning tydeligt viser, at det netop er den tætte og vedholdende kontakt samt aktivering med relevante tilbud, der bedst hjælper de unge i uddannelse og job. Vi vil samtidig gøre opmærksom på, at vi på beskæftigelsesområdet, ligesom på det specialiserede børne- og ungeområde og det

specialiserede voksenområde, oplever en større tilgang af borgere samt en stigende kompleksitet i sagerne - det er jo ofte de samme borgere vi møder. Vi vil gerne fremhæve, at vi i Job og Uddannelse til trods for dette, og netop på baggrund af en hurtig, vedholdende og aktiverende indsats med samtaler minimum hver 6. uge, har formået at nedbringe den samlede varighed på vores sager og dermed har kunnet holde udgifterne til overførselsindkomster nede og i år næsten er i hus med de besparelser, som er ønsket med BDO-investeringen. Den markante reduktion af medarbejdere på ungeområdet, som der er lagt op til, vil gøre det yderst vanskeligt at fastholde denne succes og indfri de resterende mål.

Vi ser endvidere en væsentlig udfordring ift. at leve op til Ungeenhedens vision om, at "Alle unge lykkes i livet – med job og uddannelse", og vi vil få svært ved at holde fast i vores fælles faglige princip om "aldrig at parkere en ung". Det er vigtigt for os at fremhæve, at vi er den nederste del af sikkerhedsnettet og at der sjældent er andre til at gribe de unge, som ender på kontanthjælp. Vi frygter, at vi ved kun at tilbyde vores unge på kontanthjælp den minimale indsats, som loven foreskriver, indenfor for en kortere årrække vil stå med en større gruppe borgere, som er fastlåst på offentlig forsørgelse med alle de kendte følgevirkninger, det har for både dem selv, deres familier, vores samfund og økonomi som helhed.

Ifølge et af de 4 pejlemærker, der lokalpolitisk er sat op ifm. besparelserne på beskæftigelsesområdet, skal den fremtidige beskæftigelsesindsats "have et særligt fokus på de unge". Vi ser ikke, at dette er i tråd med en så kraftig reduktion af medarbejderstaben i Job og Uddannelse.

Også fra statslig side er der et øget fokus på de unge, og der er via Ungeløftet bevilliget penge til en ekstra indsats til de unge på kontanthjælp, svarende til 3 fuldtidsstillinger i Job og Uddannelse. Denne bevilling ser dog ud til at være forsvundet ind i det samlede budget, hvilket betyder, at Job og Uddannelse ikke får tilført de ekstra ressourcer som er givet via Ungeløftet. Reelt set skal Job og Uddannelse dermed løse de særlige indsatser og indfri de resultatkrav, som er opsat ifm. med bevillingen af pengene, uden at få medarbejderressourcerne til det.

Udover medarbejderreduktionen har Beskæftigelsesreformen også betydning for finansieringen af de tilbud, der gives til de unge. Et eksempel er læse-, skrive- og regnekurserne. I dag har vi pligt til at teste alle unge og give dem, som har et behov, tilbud om undervisning med mulighed for at gå til eksamen. Den pligt ophører nu, og vi er bekymrede for, at de unge ikke vil efterspørge det af egen kraft, og at der med reduktion af finansieringen til denne indsats sættes en stopper for den vej til uddannelse for de unge. Dette er problematisk, da vi har et meget højt antal unge i Fredericia, som forlader folkeskolen uden at bestå dansk og matematik og dermed ikke kan komme videre i uddannelsessystemet.

Ift. beslutningen om at afskedige det samlede antal medarbejder på en gang, forstår vi godt tanken bag, og vi sætter pris på, at der ift. arbejdsmiljø, fastholdelse af tilbageværende medarbejdere og fremtidigt rekrutteringsbehov er fokus på at skabe så meget ro som muligt. Vi ser dog en udfordring i, at flere opgaver i beskæftigelsesindsatsen først udfases fra 01.01.2027 og vi fortsat skal løse disse opgaver i 2026 uden at have hænder til dem samtidig med, at der også skal køres et spor med omorganisering og indsatstilrettelæggelse. Samtidig undrer vi os over beslutningen set i lyset af, at Regeringen og KL endnu ikke har forhandlet den økonomiske udmøntning for 2027 og frem på plads endnu og vi dermed reelt ikke ved, hvad der vil ske. Samtidigt er vi bekymrede for, at den uundgåelige nedgang i aktivitetsniveau kan betyde en utilsigtet konsekvens f.eks. i den økonomiske midtvejsregulering.

Afslutningsvist vil vi udtrykke en stor undren over processen ifm. disse besparelser. Vi kan intet sted, hvor beslutningen om afskedigelser er truffet eller hvilke overvejelser, der har været i forhold til antal, at afskedige alle på en gang, eller konsekvenserne for både tilbageværende medarbejdere og berørte borgere. Vi stiller os uforstående overfor, at dette ikke er behandlet i MED-systemet.

Med venlig hilsen Medarbejderne i Job og Uddannelse

Høringssvar budgetforslag 2026

Det senest vedtagne budget dækker 2025 og 2026, så vi har allerede givet høring på de besparelser, der blev fordelt på vores område. Besparelser vi stadig lokalt i institutionerne arbejder på at udmønte.

I tilfælde af at der arbejdes med yderligere besparelser i budgettet, forventer vi, at der laves en tidsplan, så nye besparelsesforslag kommer i høring i hele organisationen.

Mvh

Katrine Bolton, Tillidsrepræsentant for DM

På vegne af medarbejderne i Fmu Kultur og Idræt

Dette høringssvar indgives med henblik på at anmode om en bevarelse af Midtbyklubben, som er et centralt og værdifuldt pædagogisk tilbud for byens børn i 4. til 6. klasse.

Klubben fungerer som et trygt og stabilt fritidsmiljø for de omkring 50-60 børn, der er indskrevet. Med et team af pædagogisk uddannet personale sikrer Midtbyklubben, at børnene har et trygt fritidsliv, hvilket er afgørende for trivsel og udvikling."

En nedlæggelse af Midtbyklubben vil få direkte negative konsekvenser for driften af Streetsportshallen Bastionen, som er et attraktivt og populært tilbud med mange brugere. Målgruppen for Midtbyklubben er mange af de samme unge, der benytter Bastionen. Den pædagog, der er ansat på 35 timer i Midtbyklubben, er afgørende for, at det er muligt at holde Bastionen åben i weekenderne. En bevarelse af Midtbyklubben og den tilhørende finansiering er derfor en direkte forudsætning for Bastionens fulde drift.

En nedlæggelse vil medføre en forringelse af det pædagogiske tilbud i Midtbyen for en stor gruppe børn, og samtidig vil det direkte resultere i en forringelse af åbningstiderne i Streetsportshallen Bastionen.

Derfor opfordres byrådet kraftigt til at revurdere den foreslåede midlertidige løsning og i stedet permanent bevare Midtbyklubben for at sikre byens børn et trygt fritidstilbud og samtidig opretholde den velfungerende streetsportshal.

I forhold til at opretholde det populære tilbud med udvidet åbningstid i Bastionen i ferier og om søndagen efter årsskiftet, er det essentielt at permanentgøre finansieringen til medarbejderlønninger og drift. Derved sikres et trygt fritidsmiljø for byens børn og unge, hvilket er en stor gevinst for familier i kommunen og samtidig understøtter Fredericias bosætningsstrategi og ønske om øget turisme.

Venlig hilsen

LMU, Fredericia Fritid

Allan Pedersen, Mia Hylleberg, Morten Christoffersen og Belinda Bech Andersen

Gothersgade 20
DK-7000 Fredericia
Tlf.: 7510 7000
kommunen@fredericia.dk

www.fredericia.dk