

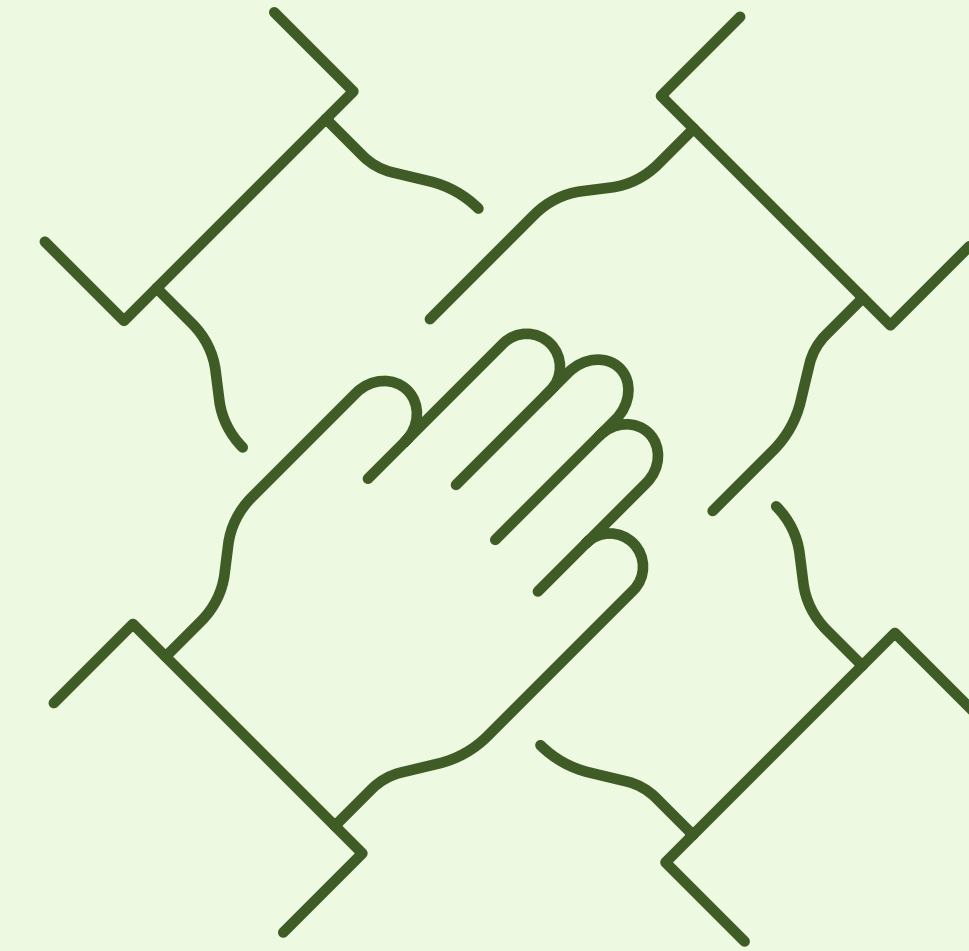
H
V
E
R
D
A
G
S
J
O
V
V
Æ
R
T
S
K
A
B
T
A
L
E
N
T
P
O
T
E
N
T
I
A
L
E

DEN SÆRLIGE HJÆLP, VI KUN KAN SKABE SAMMEN

Strategi for det specialiserede socialområde 2026-2030

Fredericia
Kommune





INDHOLD

03 Muligheder og særlige behov

04 Værdierne i hverdagen

09 Veje til hjælpsomme løsninger

17 De næste skridt

KONTAKT

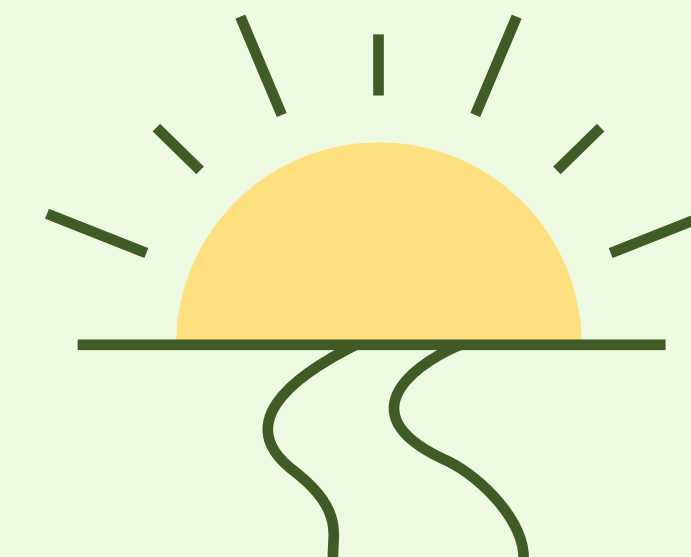
Henriette Korf Graversen

Chef for Social og Beskæftigelse
henriette.graversen@fredericia.dk

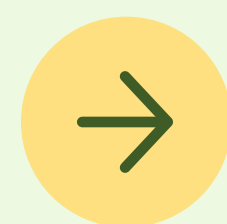
Godkendt: december 2025
Fredericia Kommune

VI SKABER MULIGHEDER FOR MENNESKER MED SÆRLIGE BEHOV

Børn, unge og voksne med særlige behov har en særlig plads i Fredericia Kommune. Det er mangfoldigheden og evnen til at skabe plads til alle typer mennesker, som historisk har gjort Fredericia til noget særligt, og med denne strategi, vil vi sørge for, at alle får mulighed for at skabe mening i netop deres liv, uanset hvem de er. Alle med særlige behov har også et ansvar for selv at klare hverdagen, så godt de kan. Som kommune har vi et ansvar for at gøre dét muligt for dem.



Senior- og Socialudvalget og Børne- og Skoleudvalget



VI TROR PÅ, AT ALLE HAR POTENTIALER OG KAN FRISÆTTE DERES TALENTER

Vi ønsker, at alle børn, unge og voksne med særlige behov får mulighed for at leve et trygt og meningsfuldt liv, hvor de udfolder deres potentialer, opdager deres styrker og frisætter deres talenter.



VI ER DE GODE VÆRTER, HVER GANG VI IKKE KAN UNDVÆRES

Vi ønsker, at alle borgere møder medarbejdere, som er gode værter, er lydhøre, respektfulde og hjælpsomme, når der er brug for hjælp. Vi skal gøre os umage hver eneste dag og altid tænke på tværs for at skabe en kommune, hvor hverdagens og livets overgange skaber muligheder i stedet for at spænde ben.



INGEN MENNESKER SKAL STÅ ALENE

Vi ønsker, at alle personer med særlige behov vises veje til værdifulde fællesskaber. Derfor samarbejder vi tæt med familierne, netværk, lokalsamfundene, virksomhederne og andre fagpersoner om at skabe tryghed, nye muligheder og støtte. I fællesskab kan vi øge det enkelte menneskes livskvalitet og handlekraft.

VÆRDIERNE VI LEVER I HVERDAGEN

VI VIL GØRE DET BEDRE!

Flere børn, unge og voksne med kognitive og fysiske funktionsnedsættelser eller med psykiske og sociale udfordringer har behov for støtte. Derfor skal vi hele tiden udvikle vores arbejde, så faglighed, lovgivninger og budgetter skaber nye muligheder. Denne strategi skal især gøre det muligt at:

→ FLERE MENNESKER MED SÆRLIGE BEHOV OPLEVER TRIVSEL OG LIVSKVALITET I HVERDAGEN

For mange oplever i dag mistrivsel, ensomhed eller lav livskvalitet i hverdagen.

→ ALLE SKAL OPLEVE, AT VORES STØTTE STYRKER DERES SELVSTÆNDIGHED I HVERDAGEN

For mange får i dag støtte som skaber afhængighed af hjælp fra kommunen. Vi vil styrke deres egne ressourcer, handleevne, ansvar og deltagelse i beskæftigelse.

→ ALLE HAR OVERBLIK OVER DEN STØTTE, DE FÅR, OG OPLEVER, AT DER ER SAMMENHÆNG PÅ TVÆRS.

Støtten er i dag ofte fragmenteret og koordineres ikke på tværs af fagområder og indsatser, så den enkelte ikke oplever sammenhæng.

→ ALLE MODTAGER DEN RETTE STØTTE PÅ DET RETTE TIDSPUNKT.

I dag får den enkelte ikke altid den indsats, de har behov for, når de har behov for den – hjælpen kommer nogle gange for sent, for tidligt eller er ikke målrettet nok.



VI ER HJÆLPSOMME VÆRTER, NÅR VI IKKE KAN UNDVÆRES

I et liv, hvor hverdagen præges af særlige behov, er der brug for værter, der kan guide, støtte og hjælpe, når der er brug for det. Når ingen andre har fagligheden til at gøre det ordentligt og tilstrækkeligt, er det os i kommunen, som indtager den rolle.

VÆRTSKAB

Vi er værterne i de borgeres liv, som ikke kan klare sig uden os. Vi er værter, fordi vores fokus udelukkende er på at skabe så gode muligheder for den enkelte borger som muligt indenfor de rammer, vi og borgeren er givet. Som gode værter er det vores rolle at hjælpe hver enkelt borger til at få mest muligt ud af det, der er på paletten – og det kræver, at vi altid lytter til, respekterer og hjælper alle børn, unge og voksne med særlige behov, vi er i kontakt med.

På den måde har vi en ekstra opmærksomhed på hver eneste dag at tage godt i mod alle med særlige behov, så de føler sig velkomne og altid har mod på et komme igen, hvis de har brug for det. Uanset hvor mange gange, de har mødt os før.

HJÆLPSOMHED

Mennesker med særlige behov skal altid opleve mødet med os som hjælpsomt. Forskellige borgere oplever forskellige ting som hjælpsomt – for nogle er det nye handlemuligheder, for andre at få et overblik over noget, som ellers var uoverskueligt, og for andre igen handler det om at blive forstået. Det betyder ikke, at man som borger altid får det, man håber på, men alle skal opleve, at vi gør alt, hvad vi kan, for at forstå dem og for at få deres håb til at blive til virkelighed.

FAGLIGT UDGANGSPUNKT

Med de rette rammer kan alle finde deres egen vej. Et godt liv er ikke perfekt, fordi et liv rummer altid styrker, sårbarhed og bump på vejen.

Vi prioriterer hverdagen og arbejder for at skabe rammer, der gør det muligt for den enkelte at finde mening og egne veje i sit liv.



KERNEVÆRDIERNE I VORES FAGLIGHED



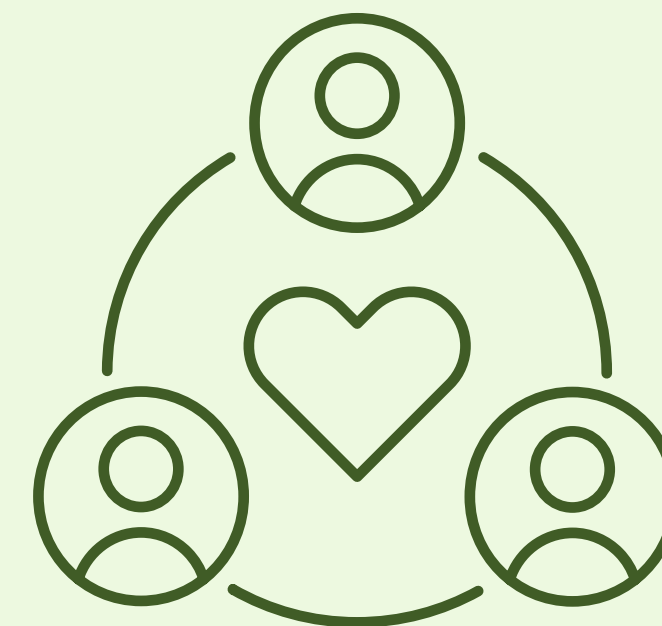
VÆRTSKAB SKABER DELTAGELSE

Vi møder alle mennesker med respekt, tager afsæt i den enkeltes ønsker og behov og styrker hvert menneske som en aktiv deltager i eget liv.



TALENTER FRISÆTTES

Alle mennesker har talenter og muligheder, som skal sættes fri i hverdagen. Derfor prioriterer vi tidlig indsats, individuel tilpasning og helhedsorienteret støtte.



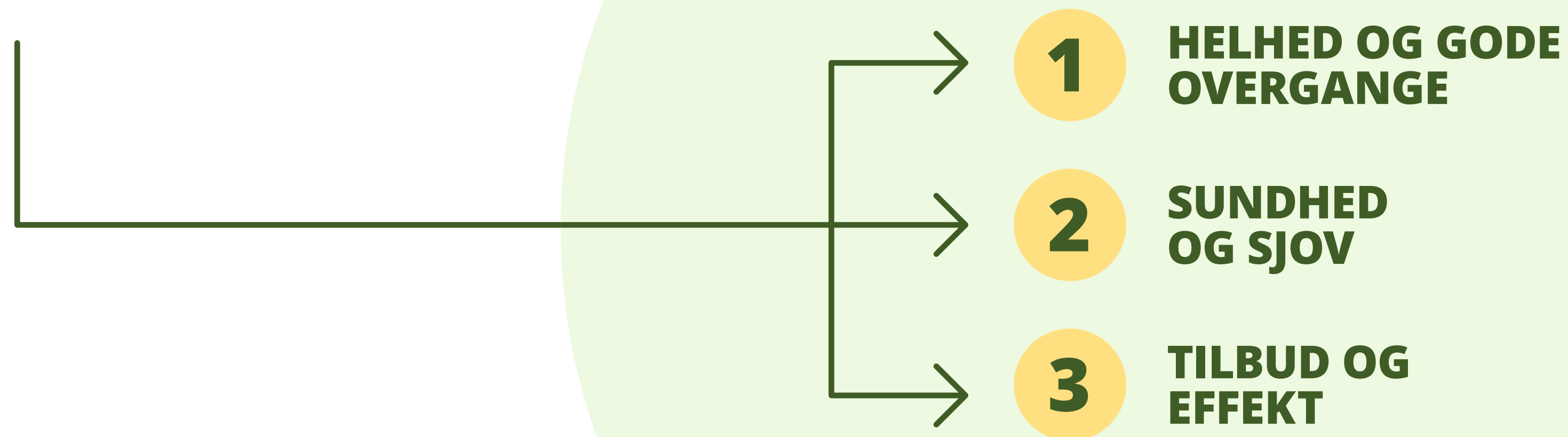
FÆLLESSKAB OG SAMARBEJDE PÅ TVÆRS

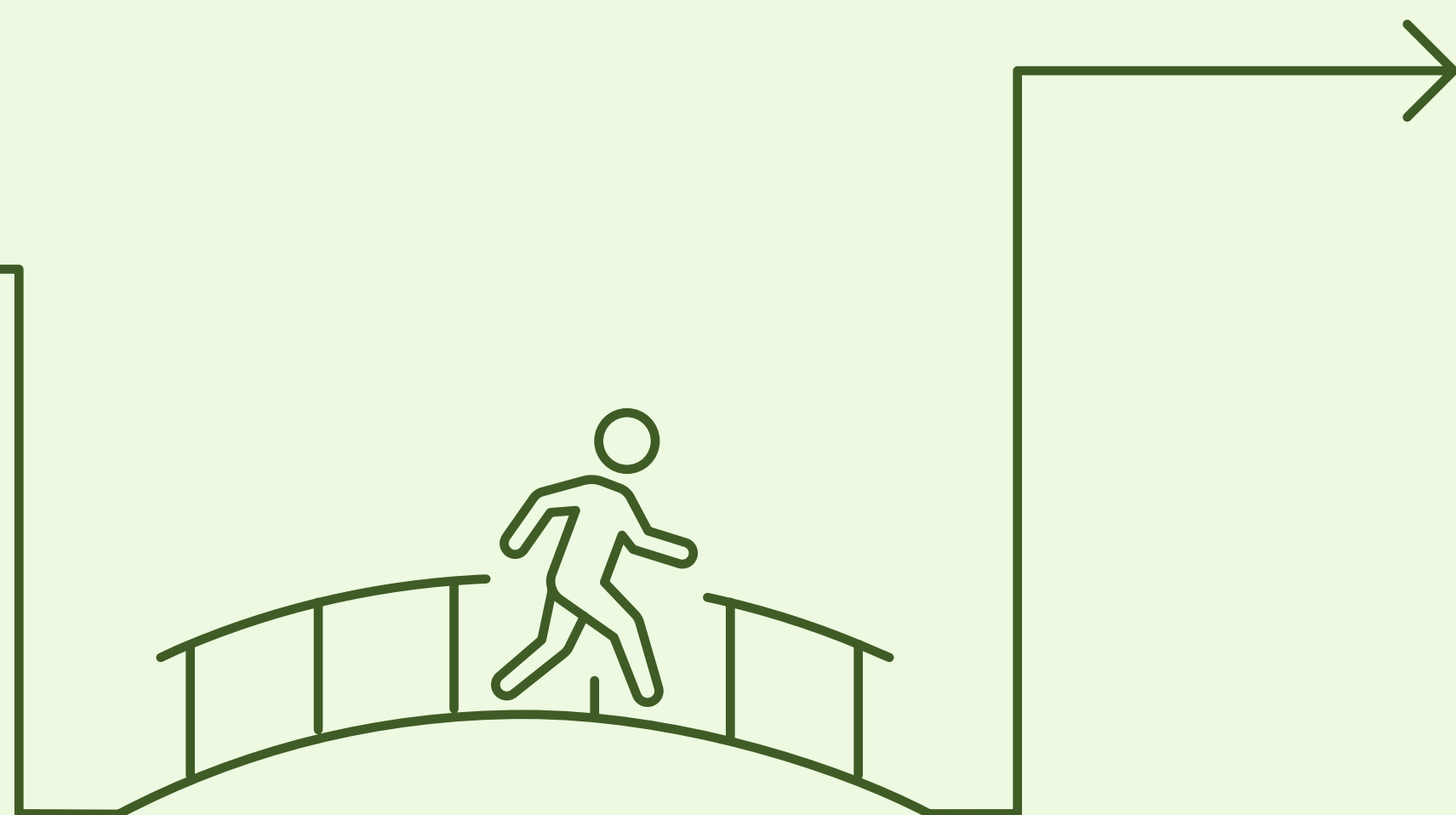
Fællesskab og samarbejde er afgørende – både på tværs af faggrænser og med civilsamfundets mange ressourcer. Frivillige, nære relationer og sociale netværk er helt nødvendige aktører i at skabe mere menneskelige og inkluderende fællesskaber.

VEJENE TIL HJÆLPSOMME LØSNINGER

VI VIL SÆRLIGT LYKKES HER

I Fredericia skaber vi udvikling for mennesker med særlige behov gennem fælles retning og prioritering. De næste fire år arbejder alle ledere og medarbejdere på det specialiserede socialområde derfor målrettet med tre centrale fokusområder.





1 HELHED OG GODE OVERGANGE

I et liv med ekstra mange krav og særlige udfordringer, må det ikke være kommunens indsatser og systemets overgange, der spænder ben i hverdagen. Koordineringen på tværs af sektorer og aktører skal være både skarp og vedvarende, så den enkelte er tryk og har overblik.

Derfor skal vi nu tænke nyt, investere massivt dér, hvor det giver størst effekt, og at stoppe det, der ikke virker. Kun sådan kan vi skabe tilbud, som gør en forskel for børn, unge og voksne med særlige behov og samtidig skaber en bæredygtig økonomi samlet set.

Vi ved, at kommunen ikke altid er den bedste til at løse alle opgaver alene, og ingen har gavn af, at kommunen spiller en for stor rolle i deres liv. Derfor vil vi styrke samarbejdet med lokalsamfundet, hvor der er mange ressourcer. Frivillige, nære relationer, borgernes egne netværk og lokale virksomheder er centrale partnere i at skabe tryk, inklusion og støtte med udgangspunkt i den enkeltes behov.

1 HELHED OG GODE OVERGANGE

NYE INDSATSER, SOM SKABER HELHED OG GODE OVERGANGE

DEN NYSGERRIGE DIALOG MED BORGEREN

Vi spørger altid nysgerrigt. Kun sammen kan vi finde ud, hvilken støtte den enkelte har brug for, for at kunne mest muligt selv i eget liv.

OVERGANGE SOM SKABER MULIGHEDER

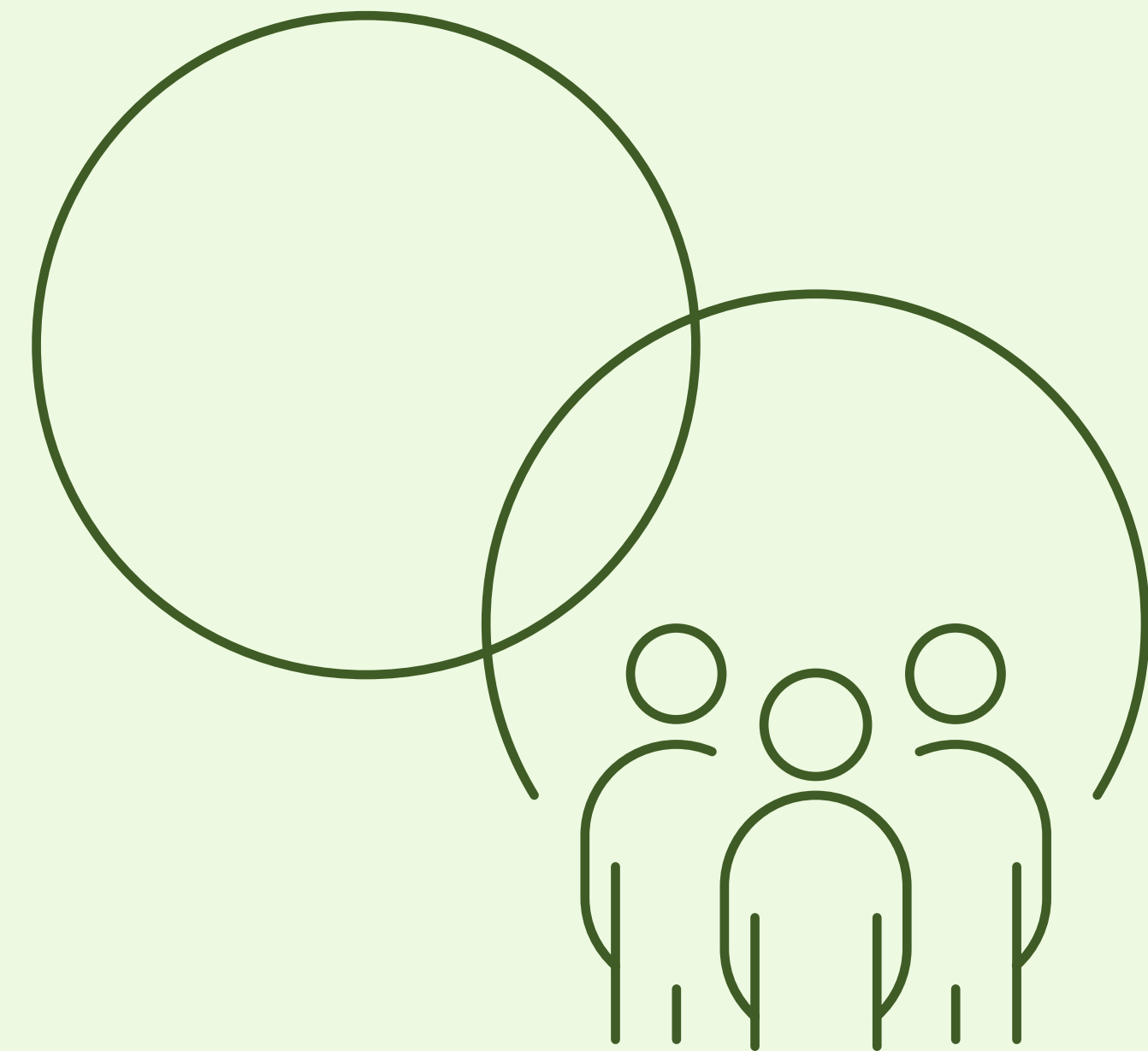
Alle overgange skal skabe nye muligheder. Vi vil kortlægge, gentænke og implementere alle overgange.

MERE CIVILSAMFUND, MINDRE KOMMUNE

Kommunen skal kun hjælpe med det, som ingen andre kan hjælpe med. Alt det, som ikke kræver særlig faglighed løses allerbedst af andre, som brænder for det helt af sig selv. Vi vil skabe systematisk samarbejde med civilsamfundet.

BESLUTNINGER TRÆFFES BEDST TÆT PÅ BORGERNE

Vi sætter ledere og medarbejdere fri og styrker deres mod til at prøve nye ting af, og stoppe det, som ikke virker.

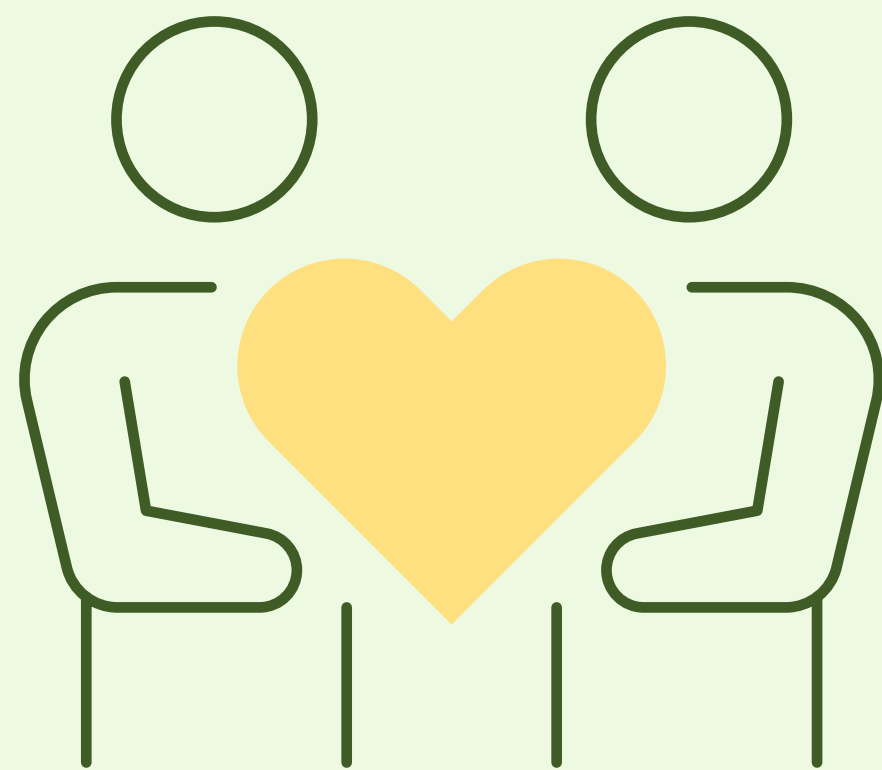


2 SUNDHED OG SJOV

Livet skal være både sundt og sjovt. Det gælder også børn, unge og voksne med særlige behov, men alt for ofte er deres liv slet ikke så sunde, som de fleste andres, og desværre heller ikke altid ret sjove.

Derfor skal både sundhed og sjov være en naturlig del af vores arbejde. Vi vil spørge ind, handle aktivt og løbende udvikle vores kompetencer, så sundhed og sjov fremmes i alle indsatser.





2 SUNDHED OG SJOV

NYE INDSATSER, SOM SKABER MERE SUNDHED OG SJOV

ALLE MEDARBEJDERE SKAL ARBEJDE MED SUNDHED OG SJOV

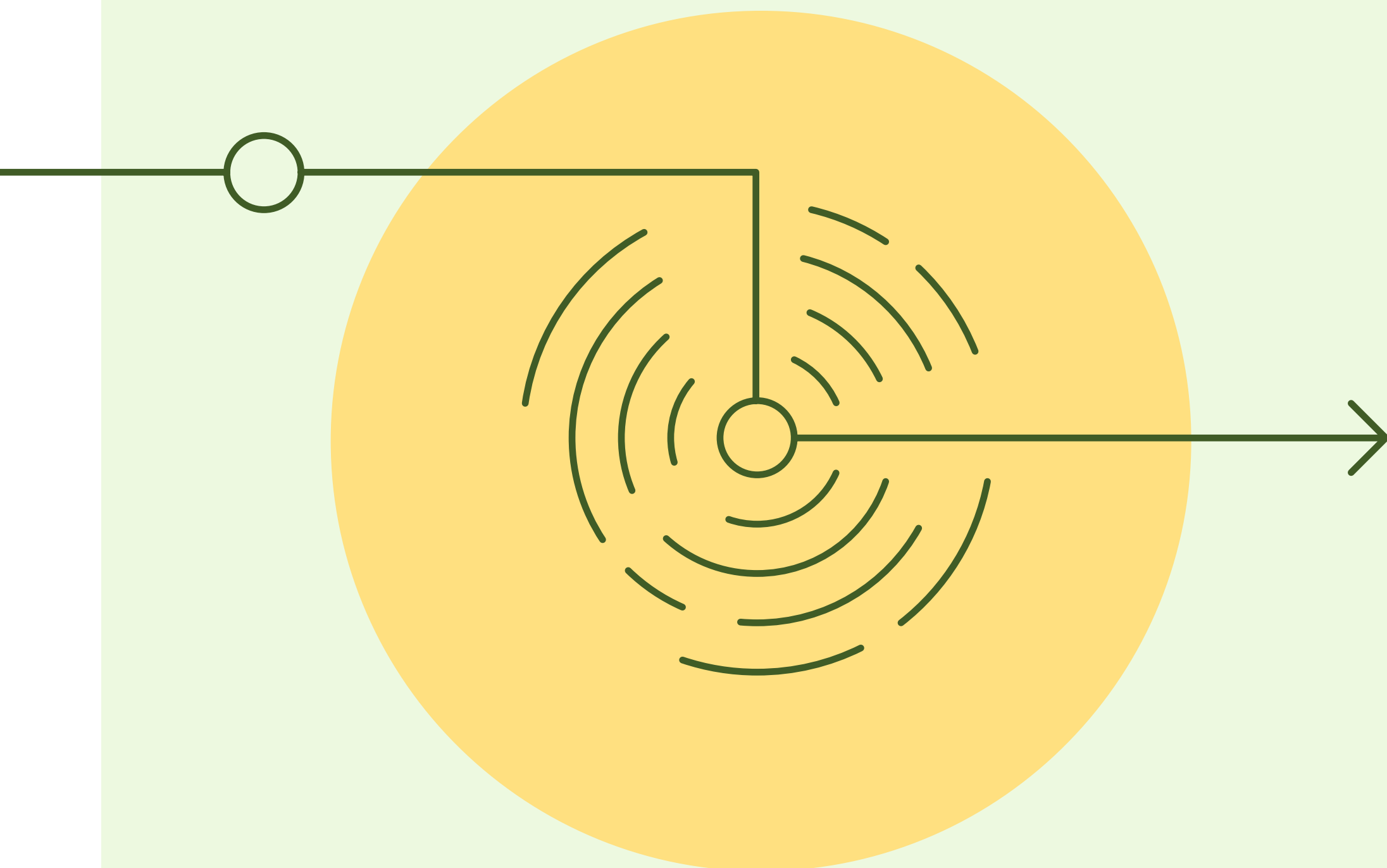
Alle medarbejdere skal tænke sundhed og sjov ind i hverdagen med netop deres faglighed.

ADGANG TIL SUNDHEDSINDSATSER FOR ALLE TYPER BORGERE

Vi vil skabe letforståelig information til både borgere, nære relationer og medarbejdere om sundhedsindsatser og vejlede børn, unge og voksne med særlige behov i at få adgang til relevante forebyggelses- og sundhedstilbud.

ALTID OPDATERET PÅ NYESTE, SUNDHEDSFAGLIGE VIDEN PÅ OMRÅDET

Vi vil udvikle formater, som sikrer, at både vi og vores professionelle samarbejdspartnere hele tiden har nyeste, sundhedsfaglige viden på området.



3

TILBUD OG EFFEKT

Ingen borgere må opleve at være en del af indsatser, som ikke gør en forskel for dem. Det kræver, at alle indsatser bygger på inddragelse af den enkelte og på bevidstgjort faglighed, så tilbuddet kan tilpasses borgerens liv og aktuelle behov. Derfor skaber vi løsninger, der følger med, når livet ændrer sig, og prioriterer fleksibilitet og hurtige tilpasninger, så alle får den støtte, der giver mening for dem.

Vi ved, at systematik og koordinering ofte er en mangelvare, når borgere med særlige behov møder os som system. Derfor vil det fremadrettet blive prioriteret som en del af vores værtskab, så alle børn, unge og voksne oplever mødet med kommunen som hjælpsomt.

3 TILBUD OG EFFEKT

NYE INDSATSER, SOM SKABER BEDRE TILBUD OG ØGET EFFEKT

FOKUS PÅ EFFEKTEN AF DET, VI INVESTERER I

Vi udvikler en fast metode til at vurdere effekten af eksisterende og kommende indsatser. Både på individniveau og indsatsniveau.

FAGLIGE REFLEKSIONER HVER ENESTE DAG

For at styrke den faglige kvalitet arbejder vi struktureret og målrettet med medarbejdernes faglige refleksion i hverdagen og deres rolle som værter i borgernes liv.

FAGLIG LEDELSE SKABER KVALITET

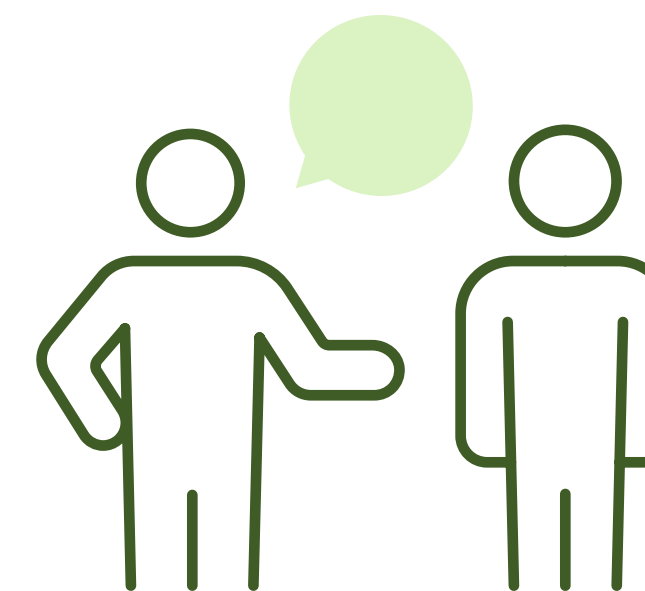
Vi styrker den faglige ledelse i hverdagen, så medarbejdernes refleksion både er struktureret og løbende integreret i den daglige praksis. Læring, forbedring og udvikling skal ske hele tiden.

DE SIMPLE GREB, SOM SKABER STOR KOORDINERING OG TVÆRFAGLIGHED

Sammen med borgere, civilsamfund og med inspiration fra andre områder, vil vi finde de mest simple greb, som kan øge vores evne til at arbejde systematisk med koordinering, og tværfaglighed.



DE NÆSTE SKRIDT



KULTUR OG KOMPETENCER ←

Gode intentioner gør ikke den store forskel i borgernes liv. Derfor er næste skridt, at indholdet i denne strategi omsættes til udvikling og forbedring i hverdagen



TYDELIGE HANDLEPLANER

Hvert år vil vi lave en handleplan, som tydeligt viser, hvilke skridt vi nu vil tage for at indfri strategiens intentioner. På den måde er det altid tydeligt for medarbejdere, ledere og politikere, hvor vi prioriterer at forbedre os – og ikke mindst for borgerne og de nære relationer.



KOMPETENCEUDVIKLING

Ny adfærd kræver nye kompetencer. Derfor vil en central del af vores handleplaner være kompetenceudvikling i hverdagen, så ny viden kan omsættes til nye handlinger.



FEEDBACK

Vi bliver kun bedre, hvis der skabes en stærk, faglig feedback kultur. Både mellem kolleger, mellem medarbejdere og ledelse og mellem borgere og kommune. Feedback, inddragelse og faglig nysgerrighed bliver et nøgleord i de kommende års handleplaner.



**Fredericia
Kommune**