HØRINGSSVAR

TIL BUDGET 2023-2026

20-09-2022

Fredericia Kommune

INDHOLD

I perioden den 6. september til og med den 19. september 2022 har "Basisbudget – Budgetforslag 2023-2026 til 1. behandling" samt et udvidelseskatalog og et finansierings-katalog været sendt i høring blandt personale ved Fredericia Kommune, brugere, borgere, virksomheder, interesseorganisationer m.fl.

Hæftet/filen her indeholder samtlige indkomne høringssvar til og med mandag den 19. september 2022.

Eventuelle høringssvar modtaget efter den 19. september 2022 vil efterfølgende blive fremsendt særskilt til byrådets medlemmer.

Fra:
Til: kommunen
Emne: Høringssvar til budget 2023-2026 8. september 2022 19:56:14
Dato:

Kære byråds politikere

I tager næppe nogle beslutninger let i forhold til fastlæggelse af det nye budget, og jeg har fuld tiltro til I vil tage de rigtige beslutninger ud fra den viden I har.

Jeg vil indgive høringssvar i forhold til to punkter i forslaget:

- tilbagerulning af midler givet til mellemtrinnet: at sikre god undervisning til alle børn kan snildt lade sig gøre med kun en lærer, hvis læreren ikke også stod med inklusionsopgaven. Med en inklusionsopgave som en fast del af hverdagen, der kan en lærer ikke sikre læring for alle, da trivsel er en forudsætning for læring. Børn, der trives, er børn som bliver set og lyttet til, uanset om de har behov inden eller uden for normalområdet. Dette er en stor og ikke uvæsentlig opgave, og den er meget svær at overkomme som alene voksen i klasserummet. Børn, som ikke bliver set og hørt, ender i mistrivsel, en mistrivsel som de enten vender ind- eller udad, hverken til gavn for dem selv eller deres omgivelser. Det går kort og godt ud over det fælles læringsmiljø, som en klasse nu er.

- Mængderegulering af dagtilbud: børnetallet er stigende, og ved ikke at tilføre midler til området, står dagplejere og pædagoger i vuggestuen med den udfordring, at 4 børn hos fx en dagplejer, bliver til 5.
Det kan måske gå for en periode, for at dække ferier og kursuser og ligende, men som en permanent løsning over de næste år vil være problematisk. Børn har brug for voksenkontakt, og særligt småbørn har brug for meget voksen for at udvikle sig hensigtsmæssigt.
Grundstene som menneske lægges i 0-2års alderen, de år er kort sagt med til at afgøre, hvordan vi som mennesker møder verden resten af livet. I kan vælge, at vores børn har en hverdag i trygge omgivelser, hvor de oplever voksne, som har tid og overskud til at hjælpe dem igennem den store opgave, som det er at blive til et velfungende lille væsen, hvor egne følelser og forståelse for omverden hænger sammen. Det er et valg, som jeg håber falder jer let.
Et utrygt lille barn møder omverden med utryghed, og det er de voksnes ansvar at hjælpe børnene til at blive trygge igen, men det kan de ikke, hvis de ikke har tiden til det, hvis de har for mange børn at se til.

En attraktiv by, er en by, hvor børnene har det godt. Børn i mistrivsel, kan ødelægge en familie.
Børn i trivsel giver også forældrene mulighed for trivsel. Borgere, som trives, giver til vores samfund i form af deltagelse, både personligt og økonomisk. De har overskud til både at gå på arbejde, betale sin skat, og desuden også lige træne ungerne frivilligt i håndboldklubben. Sådan gør et menneske i mistrivsel ikke.
Jeg ønsker en by som er attraktiv, og det samme gør I.
Jeg ønsker, at børnene i vores by, oplever, at det er godt og trygt at voksne op og gå i skole i vores by. At, når de en dag står som unge voksne og venter deres første barn, så vender de tilbage til Fredericia og bosætter sig med deres partner, fordi her er det godt at voksne op.

Jeg håber, at mit høringssvar giver stof til eftertanke. Rigtig god arbejdslyst

Venlige hilsner
Annika Andersen

Fra:
Til: kommunen
Emne: Høringssvar
Dato: 10. september 2022 09:02:33

Jeg tillader mig her ved at komme med en Høringssvar hvis vi skal spare på rengøring på de Offentlig steder så bliver det en dårlig arbejdsmiljø Jeg gør rent på en skole så bliver vi rokere rundt igen og det er ikke sjov jeg er ved serviceafdelingen jeg er glad for mit arbejde men vi kan ikke løbe stærkere håber ikke at rengøring bliver rørt ved igen jeg er gammel Tr ps er jeg for at bo i Fredericia hilsen Lone rømer rengøringsassistent

Undertegnede Bent Nielsen vil hermed give min mening og indsigelse vedrørende:

FREDERICIA KOMMUNE | FINANSIERINGSKATALOG

BUDGET 2023 FINANSIERINGSKATALOG

REDUKTION I ANTALLET AF KONSULENTER M.V.

Siden vedr. reduktionen og dens konsekvenser vedhæftet.

Min hustru, Else Nielsen startede i 2018 en udredning for evt. demens. Diagnosen Demens fik vi i 2019.

Kort tid efter blev jeg kontaktet at en demenskonsulent fra Fredericia Kommune/Demensfællesskabet og tilbudt et møde med henblik på hjælp og råd for denne store udfordring for min hustru og mig. Et møde og en hjælp vi selvfølgelig tog imod.

Fik fortalt alt om Demensfællesskabet og dets mange gode tilbud for at lette hverdagen for såvel den demente som de pårørende. Vi har haft den samme navngivne konsulent hele tiden, dette har gjort os trygge når vi har de meget personlige samtaler. Vigtigt for os.

Vi har over årene deltaget i 4 dages højskole, diverse møder for pårørende, samt de mange ugentlige tilbud som er med til at gøre dagene tålelige for os begge. Selvbetalte udflugter til mange forskellige lokationer, alt sammen tilrettelagt af såvel konsulenter som frivillige.

Aktiviteter som sang, hvor vi mødes med andre demente og deres pårørende, er en stor glæde og adspredelse for os begge. Andre sociale tiltag som grilleftermiddag for alle er også betinget af at både konsulenter og frivillige er involveret.

Der er rigtig mange vigtige aktiviteter som styrker bekendtskabet og sammenholdet mellem konsulenter, frivillige, de demente og vi pårørende.

Det må I og det fremlagte Budget 2023 ganske enkelt ikke skade med de foreslåede besparelser på Demensområdet.

Fredericia har slået sig op med ambition om at være demens by no. 1 i Danmark.

Ser frem til at dette mål stadig forsøges opfyldt. Andet vil gøre det meget svært for både demente og pårørende som har en daglig kamp for at få en dagligdag til at hænge sammen.

Det vil et velfungerende Demensfællesskab med et godt samarbejde mellem konsulenter, frivillige, demente og alle vi pårørende hjælpe meget på.

Personligt har jeg stor forståelse at øgede udgifter kan finansieres i rimelig grad via skatterne.

På forhånd tak for jeres forståelse for ønsket om IKKE at berøre Demensfællesskabet som foreslået i Budget 2023.

Med venlig hilsen

Bent Nielsen.

REDUKTION I ANTALLET AF KONSULENTER M.V.

Fagområde	Senior og sundhed
Fagudvalg	Senior- og Socialudvalget

ØKONOMISKE OG PERSONALEMÆSSIGE KONSEKVENSER

23-p/l	2023	2024	2025	2026
Økonomisk konsekvens i mio. kr.	-0,900	-1,450	-1,450	-1450
Personalekonsekvens i årsværk	-1,6	-2,75	-2,75	-2,75

BESKRIVELSE AF TILTAG

Der er i dag ansat 5 demenskonsulenter og en musikterapeut. Forslaget indebærer, at der nedlægges 3 fuldtidsstillinger som demenskonsulent/musikterapeut. Demenskonsulenterne og musikterapeuten varetager opgaver på ældreområdet og socialområdet. Musikterapi er et ekstraordinært tilbud, som ligger ud over almindeligt serviceniveau.

Udover demenskonsulenterne er der uddannet demensnøglepersoner i både plejehjem og hjemmepleje. Endelig er der blandt basispersonalet rigtig mange med efteruddannelse indenfor demens.

Det vurderes fagligt, at det samlede kompetenceniveau på demensområdet er højt, og at Fredericia Kommune har et højt niveau på demensområdet.

KONSEKVENS VED GENNEMFØRSEL (INKL. ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER)

Reduktionen fra 6 til 3 stillinger vil medføre mindre grad af støtte og opfølgning ved borgere med en demenssygdom og deres pårørende. Det vil også medføre mindre grad af støtte til pårørende og personale ved borgere med en udadreagerende adfærd pga. demens. Indsatserne omkring musikterapi i plejehjemmene vil ophøre.

På dette område kan en del medarbejdere opleve at være udsat for borgere der er konfliktsøgende og aggressive og for krænkende handlinger.

Det er ikke usædvanligt på demensområdet, men det betyder, at der skal være et fortsat højt fokus på instruktion til nyansatte på borgere med særlige behov, og at arbejdsmiljøgruppernes fokus på opfølgning på interne hændelser og forebyggende initiativer fastholdes og sikres.

Indsatsen vil naturligvis blive prioriteret til de borgere, pårørende og ansatte med størst behov, og reduktionen vil derfor primært få konsekvenser for de bedst fungerende borgere med demens.

Fra:	Ivan Døssing
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar til budget 2023 til 2026
Dato:	9. september 2022 15:38:34

Jeg vil hermed klage over planen om at lukke Bowlingcentret.
Mødet mellem mennesker i Bowlingcentret er meget betydningsfuldt socialt og giver meningsfyldt motion for deltagerne.
Det er langt ude,hvis dette skal stoppe,da det holder mennesker aktive og bidrager til sundhed for den enkelte.
Venlig hilsen
Ivan Døssing

Fredericia, den 11. september 2022

Høringssvar til budget 2023-2026 vedr. LUKNING AF BOWLINGCENTER I FIC

Danske Seniorer Fredericia ønsker hermed at argumentere for, at man skal bevarer vores bowlingcenter i Fredericia.

Bowlingcenteret i FIC er byens eneste.

For os som forening, er bowlingcenteret et sted hvor vores medlemmer og mange af byens pensionister kommer fast for at spille bowling. Det er en stor del af vores medlemmers faste aktivitet.

I vores forening spilles der på 2 hold hver tirsdag.

Medlemmerne er en stor del af et fællesskab, hvor man både **bekæmper ensomhed**, **får motion** og **hygger** samtidig.

Medlemmerne passer på hinanden, og de sørger at hjælpe med fremmøde - det er forbundet med livskvalitet at tilhører dette fællesskab.

Flere af vores medlemmer er enlige, og derfor er det ugentlige besøg i Bowlingcenteret et højdepunkt. Det er ældre mennesker, som her opnår et **stort socialt fællesskab**.

Vi har eksisteret med vores bowlingklub siden 1988. Hvor skal vores medlemmer gå hen hvis bowlingcenteret lukkes?

Bowling er en sport, som man kan spille uanset sportslig niveau. Der er mulighed for at handicappet kan være med, da de kan benytte en rampe. Det er en sport der kan dyrkes fordi der er handicapvenlig adgang – parkering tæt på stedet og daglige busser der stopper ved FIC.

Man skal være opmærksom på, at den periode der omtales med begrænset aktivitet - ligger i en periode hvor der har været Corona pandemi, og derfor kan være en årsag til, at der har været mindre aktivitet.

Stedet har tidligere været populært til polterabend, firma arrangementer samt fødselsdags arrangementer. Det kan det med fornyelse blive igen. Måske trænger stedet til en renovering og nytænkning i stedet for en lukning.

På vegne af

Danske Seniorer Fredericia

Formand Anette Hyre-Jensen

Indsigelse mod spareforslaget omkring demenskonsulenterne og en musikterapeut

Jeg er pårørende datter til en demens – Min far Flemming Nissen på snart 77 år – han fik konstateret det for snart 2 år siden.

Han er en mand der har arbejdet i samme fag siden han var 17 år rørlægger – han har været i samme firma i over 45 år. Da han stoppede og gik på pension, blev han frivillig ved kræftens bekæmpelse, i en butik i Kolding – ud og motionere – besøge venner og familie og hjælpe hvor man kan, for det gør man som Flemming siger.

Så da muren ramte ham for godt to år siden, stod demensforeningen klar til at tage imod, hjælpe og guide som vi som pårørende ikke kunne. Ud og møde ligestillede. Både min mor og far har fået hver deres hjælp, for at jonglere rundt i denne hårde sygdom, kræver viden fra de rigtige, som vi som familie ikke kunne. Min far gik ind i sig selv- var ikke denne Flemming vi kender. Men demensforeningen har hjulpet og fået ham til forskellige arrangementer heriblandt musik – det gir så meget til ham.

Min far kan stadig køre bil, men tør slet ikke tænke på hvis han ikke har demensforeningens konsulenter, samtaler samt musikken til at grine og smile af og med, hvor vores far havner på kort sigt – tænker i dette igennem, hvis de skal på plejehjem før tid, eller helt undgå dette. Er der nok hænder til at tage sig af dem før tid – her kan vi faktisk få nogle gode år med hjælp fra demensforeningen fordi der er taget hånd om dem, tidligt i deres sygdomsperiode, tak for dem.

Kunne skrive meget mere, men tænker ikke lange breve gavner noget – kontakt mig gerne hvis jeg skal uddybe mere, gør jeg glædeligt ☺

PS, Jeg er faktisk på vej til en samtale omkring vores far i dag, håber stadig dette er en mulighed, for der følger mange frustrationer med denne sygdom, håber ikke for min værste fjende de kommer til at opleve dette for en af deres nærmeste……

MVH

Lajla Bøtter-jensen

Fredericia kommune budget 2023-2026 Høringssvar

NEDLÆGGELSE AF FRITIDSFAMILIER

Det er med stor undren vi som ansatte ser at vores arbejdsplads bliver nedlagt i det kommende budget 2023-2026 for Fredericia kommune.
Vi forsøger at finde frem til hvorfor man ønsker at sårbare familie skal rammes i sådan en grad som man ønsker her fra byrådets side, men lige meget hvordan vi vender og drejer ordene der er sat på besparelsen, så ændre det ikke ved at disse familier bliver ramt endnu mere end de er i forvejen.

Ser vi på beskrivelse for tiltaget, så siger det med alt tydelighed at det er sårbare familier man har med at gøre.
BESKRIVELSE AF TILTAG ***Målgruppen for Fritidsfamilier er børn af psykisk syge forældre***, ***forældre med misbrug og forældre, hvor det er kendetegnende, at de i kortere eller længere perioder ikke er i stand til at sikre børnenes trivsel og udvikling. Formålet er at sikre barnets faglige, følelsesmæssige og sociale udvikling og imødekomme et behov hos barnet for en fast voksenkontakt, som barnets forældre ikke magter at opfylde. Der er i dag 16-18 børn, som kommer mellem 5 dage ugen i fritidsfamilie. Med dette finansieringsforslag nedlægges fritidsfamilierne.***

Taberne i denne her besparelse bliver børnene, hvor skal de gå hen nu og hvem skal agere redningskrans for dem, når deres familier falder fra hinanden.
Vi har gennem vores arbejde kunne se børnene udvikle sig i en sund retning, opnå resultater i skolen og i deres sociale liv, som har været med til at give dem en sund og tryg base.

I vores arbejde har vi ageret familie for børnene, således de ikke har skulle føle sig uden for, vi har skabt det normale i et barns liv, en fødselsdag, madpakke, lege, lektiehjælp og meget mere.

Rådgiverne har mulighed for at lave akutte midlertidige anbringelser, hvor børnene kan blive i trygge kendte rammer hos fritids familien, ind til der findes en permanent løsning.
Fritids familie, er sidste instans inden evt. Anbringelse, og en meget billigere løsning, i forholdt til alternativet.
Der ud over har vi været en støtte for familierne, rådgivning, hjælp og sparring har vi kunne give dem, så de har kunne være forældre for deres børn.

Holdt op imod besparelsen på 1,5 Mill. kr. årigt, så undre det os at man vil støtte et teater med mange millioner kr. frem for at give disse her udsatte familier en tryg base og en hjælp der vil kunne være med til at Fredericia kommune på både kort og langt sigt vil kunne spare penge.

Vi håber og tror på, at I som byråd vil tage denne her beslutning op til overvejelse igen, da det handler om mennesker, borgere i Fredericia kommune.
Disse her familier har brug for at mærke fra jer alle i byrådet, at I vil byens borgere, at I vil holde en hånd under dem, således de fastholder en tro på at der er håb for dem som familier.

Med venlig hilsen
Fritids Familie: Heidi Fuglesang og Vibeke Kvistholm Lind

Fritids Familie Teamet
Vivian Mylius Hansen, Jan Pedersen, Heidi Fuglesang Nielsen, Vibeke Kvistholm Lind

Fredericia Kommune
Gothersgade 20
7000 Fredericia

13-09-2022

Dir. tlf.
+45 45 27 07 13

E-Mail
dbl@fdm.dk

Sagsnr.
S22-7711

Ref: DBL/

Høring til budget 2023-2026

FDM har med interesse læst Fredericia Kommunes budgetforslag og har følgende bemærkninger.

I finansieringskataloget, der oplister forslag til, hvordan der kan ske omprioriteringer, således at budgetterne fra 2023 kan komme i balance, er der på side 10 nævnt ændring af parkeringstaksten i midtbyen og udvidelse af betalingsområdet som mulig finansieringskilde. Forslaget er anført til at kunne generere en merindtægt for kommunen på mellem 300 og 875 mio. kr. årligt.

Lovgivningen
Det følger af lov om offentlige veje § 90, stk. 2, at kommunen med politiets samtykke kan bestemme, at der på parkeringspladser, parkeringsanlæg eller andre arealer på offentlige veje, hvor der ønskes en begrænsning af adgangen til at parkere motorkøretøjer, opkræves en betaling for parkering, der kan sættes i forhold til det tidsrum, motorkøretøjerne holder parkeret. Det følger endvidere af noterne til samme bestemmelse, at betalingsordningen skal være trafikalt begrundet og have et trafikadfærdsregulerende formål, hvilket bl.a. medfører, at ordningen ikke må være begrundet i økonomiske hensyn.

Ulovligt finansieringsforslag
Det fremgår tydeligt af kommunens finansieringskatalog, at den reelle og eneste årsag til ændring at taksten for parkering er, at kommunen ønsker at tilvejebringe en øget indtægt fra parkeringsområdet til at dække øvrige kommunale udgifter. Det står således klart, at den foreslåede takststigning og udvidelse af betalingsområdet vil være i strid med gældende lov, da begrundelsen er af økonomisk karakter.

FDM skal henstille til, at den foreslåede, ulovlige finansieringskilde ikke vedtages.

Med venlig hilsen

Dennis Lange
Chefkonsulent

Firskovvej 32
Postboks 500
2800 Kgs. Lyngby

Tlf. +45 70 13 30 40

CVR nr. 10 37 67 18

fdm@fdm.dk
www.fdm.dk

Høringssvar fra Vej & Park, drift; Medarbejdersiden **13/9-2022**

Vedrørende lukning af Fuglsang dyrehave.

Fuglsang dyrehave er en af Danmarks ældste dyrehaver. Dyrehaven dækker et areal på ca 11 HA, i dyrehaven er der en årsbestand på ca. 30 dyr. Arealet er indenfor de sidste år løbende blevet udvidet og næste etape er så småt i støbeskeen.

Vej & Park, drift varetager den daglige drift af haven, dette indeholder fodring, tilsyn med dyr og hegn, udover dette også en daglig formidling/snak med de mange besøgende. I forbindelse med uddannelse af vores skovbrugselev spiller dyrehaven også en rolle.

Dyrehaven spiller i vinterhalvåret en vigtig rolle i forbindelse med Jord til bord undervisning på skolerne. Skoleklasserne kan booke en formiddag i dyrehaven, hvor Vej & Park i samarbejde med naturvejlederen laver et arrangement om natur, jagt og vildt, anatomi, biologi, dyrevelfærd og kødets vej fra jord til bord.

Et lignende offentligt arrangement afholdes i uge 42, hvor Fredericias borgere kan få samme oplevelse som skoleeleverne. Et som oftest, velbesøgt arrangement.

Sammen med dyrehaven ligger også en legeplads og madpakke område, som er velbesøgt af både børnehaver, skoler og borgere i kommunen. Tit inviterer vi også en gruppe børn med indenfor hegnet, en stor oplevelse for især børn i børnehavealderen.

En lukning af Fuglsang dyrehave vil i første omgang betyde afskydning af samtlige dyr. Dette er i sig selv en større opgave, da dyrene lever som vilde dyr og ikke bare kan drives sammen.

Endvidere vil en vigtig formidlingsopgave gå tabt. I en tid, hvor færre og færre børn, kommer ud i naturen og har viden om hvor maden kommer fra. Kød er ikke bare noget man henter i køledisken i supermarkedet. Vi har mange gode snakke under sessionen, og kommer langt omkring på et sådant 3 timers arrangement.

Dyrene bidrager også i den politisk bestemte biodiversitetsindsats, da de afgræsser §3 områder i skoven og bidrager til at holde arealerne lysåbne.

Høringssvar vedr. budget 2023-2026

Skolebestyrelsen for Ullerup Bæk Skolen har nærlæst basisbudgettet, som er sendt i høring sammen med finansieringskataloget og udvidelseskataloget.

Efter gennemgangen kan vi næsten foran ledes til at lave en overskrift: HVOR BLEV TRIVSLEN AF?

Vi har nu en lang periode alle gennemlevet Covid-19 og dens indflydelse på vores hverdag, hvad enten man snakker privat eller arbejdsmæssigt. Det som der kommer frem nu og som alle er meget optaget af, er:
VI SKAL SE PÅ UNGES TRIVSEL.

Det som så undrer os i skolebestyrelsen er, at vi læser ind i at Børne og Skoleudvalget står for hele 46% af det finansieringskatalog som er fremlagt. Ikke nok med det, så er mange af de fremlagte forslag noget som går ind og forringer trivslen for alle og ikke mindst børnene.

Nedenstående punkter ser vi som de mest problematiske i finansieringskataloget.

- **Mængderegulering af skoler** – selvom det er et lille beløb, så kan det undre skolebestyrelsen af man begynder at lave mængdereguleringen, da man tager pengene fra et i forvejen meget billigt skolevæsen.

- **Mellemtrinnet – reduktion af "generelt løft af folkeskolen"** – Denne meget store besparelse har utrolig mange konsekvenser for børnene. Vi mister mulighed for at understøtte de svageste elever og mulighed for at være et godt skoletilbud for de stærkeste elever. Vi er også bange for personalets trivsel hvis skolens støttetiltag nedprioriteres.

- **Lejrskoleophold udfases** – Mange af børn og unge i folkeskolen, ser utrolig frem til lejrskoleoplevelsen. Vi kommer med denne besparelse også til at gør forskellen mellem privat og kommunal tilbud større. Lejrskoleturen er en stor vigtighed for børnenes sociale trivsel. Der knyttes stærke bånd både eleverne imellem, men ikke mindst også mellem lærere og elever, ved at planlægge og gennemføre lejrskoler.

- **Trainee-ansatte på folkeskolerne** – Hvis kommunen nedlægger samarbejdet med læreruddannelsen, så mister folkeskolerne hænderne som er med til at løfte 2 lærerordninger og støtte ude i klasserne. Fredericia mister også muligheden for at rekruttere, hvor færre studerende søger læreruddannelsen.
  Det må være godt at have læreruddannelsen i byen og vi ser også et socialt ansvar for uddannelsen af nye lærere. Vi mener at denne form også appellerer til nogle andre studerende end den almindelige læreruddannelse.

- **Besparelse på SFO og Fritid** – Skoledistriktet Ullerup Bæk Skolen har mange elever fra Sønderparken og Korskærparken. Mange familier har ikke råd til fritidsaktiviteter uden for det kommunale tilbud. Vi er i skolebestyrelsen bekymret for børnenes trivsel men også for den mulige konsekvens for hærværk/kriminalitet, sociale problemstillinger og børn i isolation. De 4 ugers sommerferie kan være meget belastende for nogle familier uden nogen aktiviteter for børnene og det store netværk.

Særligt for Ullerup Bæk Skolen:

Vi er glade for, at der er afsat budget af til drift af den forøgede bygningsmasse på afd. Skolesvinget. Og vi vil gerne gøre opmærksom på at afdeling Nr. Allé stadigvæk er virkelig presset på mangel af undervisningslokaler og faglokaler.

Vi vil opfordre byrådet til at bevare det niveau af økonomi der er i folkeskoler og fritidstilbud som der er i dag.

På vegne af Ullerup Bæk Skolens bestyrelse

Lea Nydahl Lyberth	Marie Frydensbjerg Sejr
Formand	Næstformand

Kære Byråd

Vi er heldige at være frivillige i dementfællesskabet Fredericia!

Min kone som er pensioneret sygeplejerske og som var en af kommunens første demenskonsulenter er med i to pårørendegrupper med 10 pårørende i hver.

I dag kaldes grupperne for netværksgrupper da de netværk som dannes i grupperne er meget vigtige. Man kan dele hinandens styrker og bekymringer.

Hver gruppe mødes en gang i måneden i ca. 2 timer.

Der bliver talt om mange problematikker og ved fælles hjælp fundet mange løsninger.

Der er også udflugter hvor den dementes ægtefælle kan deltage.

Jeg cykler sammen med to andre frivillige hver torsdag (når vejret tillader det)

På vores duocykler (cykler hvor man sidder ved siden af hinanden) henter vi tre lettere demente, kvinder såvel som mænd på deres respektive adresser.

Jo det er cykler med elektrisk hjælpemotor☺

Ruterne har vi planlagt inden start og turene går til steder vi synes passer til vejret. Fuglsang og Hannerup er populære steder både når træerne grønnes og i denne tid hvor de brune farver begynder at overtage.

Men vi kommer vidt omkring. Flere gange har vi krydset Lillebæltsbroen og er kørt til Hindsgavl eller til lystbådehavnen ved Kongebrogården.

Treldenæs er også besøgt. Så har vi nydt den nye cykelsti til Østerby. (god bred asfalt☺)

Men der er også ture rundt i Fredericia. Er der krydstogtskib på besøg passer det med at den medbragte kaffe og en kiks eller et stykke chokoladekaffen kan nydes på havnen.

En af fordelene ved duocyklerne er at man kan tale med den demente. Der går som regel ikke mange øjeblikke inden snakken går om hvor han eller hun har arbejdet eller boet. Der kommer selvfølgelig mange gentagelser, men det hører jo med til sygdommen.

Når vi har afleveret vores ”sidekammerater” og sørget for at de er afleveret på betryggende vis returnerer vi til demensfællesskabet.

Så har både vi og de demente fået frisk luft og en god gang motion.

Jeg sagde i begyndelsen at vi er heldig at være en del af det fællesskab som findes i kælderlokalerne på hjørnet af Sjællandsgade og Vendersgade.

Nå man kommer ind mærker man den gode stemning og ånd som lederen Pia Heesch Andersen har sin store andel i.

Hun er en ildsjæl fyldt med gode ideer samtidig med at hun tager imod de input som kommer fra anden side. Hun ser altid kun muligheder og motiverer os alle så fællesskabet bliver en glæde først og fremmest de demente, men bestemt også for alle os frivillige.

Det vil være et stort tab hvis demensfællesskabet lukker. Det er et fantastisk sted.

Det er bydende nødvendigt at bevare den store skare af frivillige hvis Fredericia stadig skal bestå som det fyrtårn det i dag er på demensområdet.

Derfor er kommunens sparekatalog dyster læsning.

Vi ved godt at der skal findes mange penge og at opgaven ikke er let, men derfor er det rigtig vigtigt at der ikke spares på områder som senere vil give endnu større omkostninger ikke kun økonomisk, men i langt højere grad på det menneskelige plan.

Vi er mange som er villige til at kæmpe for demenssagen og for at lindre den smerte der rammer flere og flere familier.

Giv os de muligheder.

Og hvis vi så til sidst må være en smule ironiske så mangler der et punkt i sparekataloget.

Hvor mange frivillige skal der spares☺

Venlig Hilsen

Inga og Peder Mogensen

Frivillige i demensfælleskab Fredericia

Fra:	torben andersen
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar budget 2023-2026
Dato:	13. september 2022 15:08:59

Til Fredericia Kommune
I budgettet for 20022 og overslagsår 2023-2025 er der på anlægsbudgettet afsat 500.000 kr. i 2022 og 5 mill. kr. i overslagsår 2023 til en tilbygning til FfF's klubhus i Madsby, samt renovering af nogle af de eksisterende faciliteter.
I det budgetforslag for 2023 og overslagsår 2024-2026, som er sendt i høring er de 5 miil ikke medtaget?
I den anledning vil vi gøre opmærksom på, at vi efter rådgivning fra embedsmænd fra kommunen har hyret byggerådgiver og arkitekt og er i fuld gang med ar projektere tilbygningen.
Vi har i samarbejde med medarbejdere fra Kultur og Idræt i næsten 2 år arbejdet med dette projekt. Vi har været omkring flere løsninger og er endt med en løsning med en tilbygning.
Både politikere og embedsmænd, der har besigtiget vores klubhus har konstateret, at vores rammer er utidssvarende både omklædningsrum, mødefaciliteter og vaskerum til tøjvask er nedslidte og utidssvarende, nogle måske ligefrem ulovlige.
I forbindelse med projektet har kommunens Ejendomsafdeling også udarbejdet et notat omkring klubhusets stand.
Med vedtagelsen sidste år af budgettet for 2022 og overslagsår 2023-2025 havde vi en klar forventning om at få løst vores problemer med klubhuset.
Vi er frivillige foreningsledere, der sammen med medarbejdere fra kommune har brugt rigtig mange timer på at få skabt optimale rammer for vores godt 500 medlemmer.
De 500.000 kr., der er afsat i budgettet i år vil efter vores mening være spildt, idet de primært bliver brugt til rådgivning og forundersøgelser til et projekt, der ikke kan blive til noget, hvis ikke de følges op af de 5 mill. kr. i 2023.
Vi vil derfor kraftigt anbefale at beløbet bliver afsat på budgettet i 2023.
Alternativt kan vi foreslå at rykke tilskuddet på de 5 mill. kr. frem til udbetaling i indeværende år.
Som vi kan forstå er kommunen underlagt en meget stram anlægsramme i 2023, og hvis der ikke er den samme stramme anlægsramme i år var det måske en mulighed, som vi kan se er kommunens kassebeholdning jo alligevel temmelig stor.
Venlig hilsen
Jesper Kongsted, Claus Erdmann, Torben Andersen
Bestyrelsesmedlemmer i FfF
Sendt fra Mail til Windows

Høringssvar, Finansieringskataloget

Demensteamet ønsker at indgive høringssvar jf de i Finansieringskataloget beskrevne besparelser og konsekvenser ved at reducere i antallet af konsulenter/musikterapeut i Demensteamet og Demensfællesskabet Lillebælt (herefter DFL).

Vi vil i svaret her synliggøre de vidtrækkende konsekvenser det får for borgere, pårørende og den samlede faglige indsats, hvis forslaget om at sparre 3 fuldtidsstillinger i Demensteamet og DFL. Teamet varetager mange og forskellige opgaver, og vi kan i dette svar ikke nævne alt – vi har valgt at fokusere på de indsatser, vi vurderer, vil give mest oplysning til beslutningstagerne.

Demenshandleplanen for Fredericia kommune vil med den foreslåede reduktion i antallet af konsulenter ikke kunne efterleves. (Demenshandleplanen "Sammen om demens" | fredericia.dk)

Om end indsatserne er placeret jf. serviceloven, vil det også få indflydelse på de samlede sundhedsfaglige indsatser i Fredericia kommune. Siden 2019, hvor der var 436 borgere tilknyttet til demensteamet, er der her i 2022 491 borgere tilknyttet – der ses altså en øgning i tilgang, hvilket er forventet. Det må også forventes, at der bliver yderligere stigning fremadrettet (Tal og statistik | Nationalt Videnscenter for Demens)

For at sikre at beslutningstagerne er bekendt med sammenhængen mellem Demensteamet og DFL er følgende beskrivelse essentiel:

En besparelse på 3 fuldtidsstillinger vil betyde, at der er 2 fuldtidsstillinger og en stilling på 23 timer tilbage i teamet. (pt er én konsulent ansat med 32 timer, fire konsulenter er fuldtidsansat og musikterapeuten er ansat 28 timer).

Af de nuværende 5 konsulenter er en taget ud af daglig drift og fungere som tovholder i DFL. Tovholderen varetager opgaver som koordinering af de forskellige tilbud til mennesker med demens og pårørende. Rollen som tovholder skal bestrides af en fagperson, da demens er en prodigerende sygdom, hvilket betyder, at brugerne med en demenssygdom skal følges tæt. Desuden er der behov for løbende rådgivning/sparring med de frivillige, så de kontinuerligt styrkes til også at kunne støtte brugerne i DFL bedst muligt.

Brugerne kan benytte tilbuddene i DFL så længe de er selvhjulpne. Får de behov for støtte, skal de motiveres til at tage imod et visiteret tilbud. En reducering af demenskonsulenterne vil betyde at tilbuddene i DFL ikke ville kunne forsætte som i dag. Endelig er opgaverne i DFL så omfattende, at alle medarbejdere i Demensteamet (demenskonsulenter og musikterapeut) bistår som primus motor og sparringspartner i CST holdene, samtalegrupper og Fællessang samt diverse ad hoc opgaver og afløsning af hinanden, da det ikke er muligt for tovholder at tage sig af alle opgaverne.

Konsekvensen ved at reducere i demensteamet er, at alle brugere af DFL, såvel mennesker med demens som pårørende mister et fællesskab, hvor de i dag møder ligesindede som de deler erfaringer med og hvor de får viden og redskaber til at mestre deres liv med demens. Der ud over vurderes, at DFL er medvirkende til at opretholde funktionsniveauet længere for en stor del af

DEMENSFÆLLESSKABET LILLEBÆLT

demens TEAMET

brugerne, både fysisk, psykisk og socialt. Konsekvensen vil dermed forventeligt være at brugerne og pårørende hurtigere vil få behov for kommunale ydelser i form af hjemmepleje, dagcenter, plejecenter m.m.

Konsekvenser for borgere:

- For nuværende tilbydes borgere, i eget hjem, med en demensdiagnose kontakt med demenskonsulent minimum hver 5. måned. Dette opfølgende men også forebyggende arbejde vil ikke kunne fortsætte med færre medarbejderressourcer, og det vil få som konsekvens, at der vil være ellers selvhjulpne borgere, som "tabes" fordi demenskonsulent er primære kontakt i mange hjem i relativ lang tid.
- Med kontinuerlig støtte og kontakt fra både konsulenter og DFL styrkes borgerens mestring og strategier, således at den enkelte borger kan forblive selvhjulpen og leve længst mulig i eget liv. Der anvendes bl.a CST og musikterapi (jf. Anbefalinger i Regionale samarbejdsaftale, 2022) som der netop er evidens for (www.SST.dk, 2019). Konsekvensen vil dermed være, at borgerne vil opleve hurtigere tab af funktionsevne jf. demenssygdommens progression og derved øget behov for kommunale ydelser.
- Fredericia kommune ønsker at være demensvenlig kommune jf nationale handleplan, hvilket kræver, at der er ressourcer til at fastholde og videreudvikle indsatserne. Dette vil ikke være muligt med reduktion af medarbejdere.
- Der arbejdes kontinuerligt med tidlig og forebyggende indsats, som skaber det fundament hvor trivsel kan vokse og bl.a. sikre de gode overgange eller at magtanvendelser forebygges. Demenskonsulenter og musikterapeut er direkte, hands-on, involveret i mange af disse indsatser. Uden den forebyggende indsats vil flere forløb forventeligt blive mere komplekse og kræve flere ressourcer.
- Det beskrives i Finansieringskataloget, at reduktion vil få primært konsekvens for de bedst fungerende borgere. Dette er ikke korrekt, da der vil ske forringelse af både tidlig indsats og kontinuerlig støtte. Desuden vil borgere med komplekse forløb ikke kunne blive støttet hensigtsmæssigt (jf brug af Marte Meo, DCM, vejledning, Musikterapi, sanseprofil). Musikterapien tilbydes ifm komplekse forløb på plejehjemmene men også i borgernes eget hjem - både i tidlig indsats men også når borgeren har levet med demens i lang tid, fordi udfordringer omkring trivsel og samarbejde kan opstå i alle faser af en demenssygdom.
- Reduktionen i antallet af konsulenter og ophør af det musikterapeutiske tilbud bør forventes at give øget efterspørgsel for brug af psykofarmaka – hvilket er imod al evidens og faglig viden om hensigtsmæssig og god demensomsorg. (nyeste forskning påviser at brug af antipsykotisk medicin er forbundet med op til 35% øget dødelighed https://dagensmedicin.dk/nyt-studie-demens-og-antipsykotisk-medicin-kan-vaere-en-doedbringende-cocktail/ - her vil vi igen henlede opmærksomheden på hvilke typer af intervention der er evidens for at bruge målrettet for at sikre bedst mulige demensomsorg).

Konsekvenser for pårørende:

- Demenskonsulenter og musikterapeut støtter op om de pårørendes trivsel. Dette er afgørende for den samlede kommunale indsats, da pårørende i rigtig mange forløb er afgørende ressource for borgeren med en demenssygdom. Uden støtte til de pårørende er der risiko for, at flere pårørende må trække sig og overlade flere opgaver til de kommunale indsatser på hverdagsbasis, hvilket også kunne betyde flere indlæggelser og dermed en belastning i regional regi.
- Herudover er pårørende i øget risiko for at udvikle stress og depression, som kan have yderligere omkostninger, hvilket bør forebygges. (Omsorgsgiverbelastning | Nationalt Videnscenter for Demens)
- Støtte til pårørende i form af familiesamtaler, individuelle støttende samtaler, GIM, pårørendegrupper for både ægtefæller og for voksne børn, pårørendeundervisning, netværksgrupper vil skulle nedprioriteres væsentligt.
- Med reduktion i demensteamet vil vi ikke på samme niveau kunne tilbyde juridisk vejledning til pårørende bl.a. i forbindelse med fremtidsfuldmagter og værgemålsansøgning.

Konsekvenser for den fælles faglig indsats:

- I den Regionale Samarbejdsaftale (2022) er der lagt vægt på kommunens og demenskonsulents samarbejde med udredningsenhed, behandlings ansvarlige enhed og praktiserende læge. Med reduktion af konsulenter vil dette blive vanskeligt at imødekomme.
- Desuden er det tydeliggjort, at samarbejdet mellem demenskonsulent og drift, ude og plejehjem, er af afgørende betydning for borgerens trivsel i forskellige faser af demenssygdommen. Reduktion vil dermed vanskeliggøre den helhedsorienterede og tværsektorielle indsats – dette vedrører både psykosociale trivsel men i den grad også brug af hjælpemidler såsom GPS o.a. demensvenlige hjælpemidler.
- Alle medarbejderne i plejen har grundlæggende demensfaglig viden – og videnspersonerne er særlig kompetente i denne sammenhæng - men alle har samtidig rigtig mange opgaver i driften, hvilket betyder, at der er kontinuerligt behov for opfølgning og udvikling af indsatserne med støtte fra demenskonsulenter, musikterapeut og DFL, herunder at omsætte teori til praksis.
- Demensteamet varetager på nuværende tidspunkt mange opgaver vedr. Videnspersonerne, bl.a. uddannelse af nye videnspersoner, mentorordning, planlægning/undervisning af temadage, faglige sparring. Konsekvensen ved at reducere i demensteamet vil være, at disse funktioner ikke længere kan varetages samt at nye videnspersoner ikke vil kunne blive uddannet. Hvis ikke videnspersonerne løbende får ny undervisning/sparring ved demensteamet, vil funktionen sandsynligvis på sigt ophøre med at eksistere, hvilket vil have en stor betydning for borger og pårørende samt kollegaer i plejen.

- Demensteamet varetager en stor del af interne efteruddannelse af basispersonale samt Videnspersoner i Fredericia kommune og bliver sågar indhentet til at bidrage med undervisning i forbindelse med ekstern leverandørs undervisningsopgaver i denne sammenhæng (SOSU skolen).
- Teamet bidrager desuden ift. viden om demens på regionalt plan eks. med undervisningsforløb på Kolding sygehus og støtter dermed op om den tværsektorielle indsats på dette plan også.
- I Finansieringskataloget er funktionerne for det samlede team meget utydelig, og det er vigtigt at understrege at vi har forskellige funktioner i forhold til borgerens samlede forløb og skiftende behov når demenssygdommen progredierer, herunder bl.a. Fællesfaglige indsats i DFL, DCM-forløb, Nænsom nødværge, Marte Meo, Beboerkonferencer, sanseprofil, musikterapi, seksualvejledning, almen faglig sparring til personale.

Afslutningsvis tillader vi os at nævne, at vi håber beslutningstagerne er bevidste om, hvad en reduktionsproces har af konsekvenser for det psykiske arbejdsmiljø. Hvis besparelserne gennemføres, vil de resterende medarbejdere i demensteamet have svært ved at opretholde et sundt arbejdsmiljø og trivsel ift. at kunne sikre den bedst mulige indsats for borgere, pårørende og i det flerfaglige samarbejde jf kommunale og nationale demenshandleplaner samt regionale samarbejdsaftale!

Mvh

Sarah Maack Sørensen

Søs Lyngfeldt

Pia Heesch Andersen

Louise Prahl

Berit Bøg Søby

Astrid Faaborg Jacobsen

DEMENSFÆLLESSKABET LILLEBÆLT

demens TEAMET

Fra: Jimmy Rasmussen
Til: kommunen
Emne: Til byrådet
Dato: 13. september 2022 20:36:23

Spare planer hvad sker der for jer

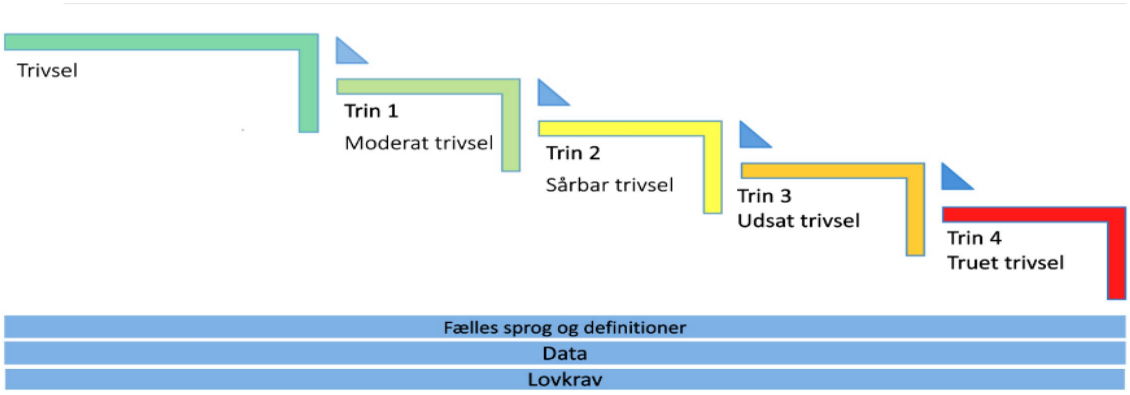
Man er startet en ældre dame fik besøg af visitator efter at ha ansøgt om rengøring
Kvinde hun med en moppe og spand
Det er sjofel damen er 85 eneste minus er hun ka køre bil

Få nu fyret nogle kolde hænder
De tynger budgettet
Og udfører ikke pleje

Jimmy

Sendt fra min Galaxy

LMU - Familie og Ungdomscenteret - høringssvar for Budget 2023-2026.



I Familie- og Ungdomscentret arbejder vi på trin 3 og 4 med familier, børn og unge der er i udsat trivsel samt truet trivsel. I stærk samarbejde med netværket, både professionelt samt privat, og samarbejdspartnere i 1. led, arbejder vi for at hjælpe disse familier, børn og unge op ad trappen til bedre trivsel.

For at det kan lade sig gøre, at hjælpe disse borgere, er der behov for hænder der løfter et stærkt udviklende samt kompenserende behandlingsarbejde.

I Familie- og Ungdomscentret undrer vi os meget over de store nedskæringer, der er forslag om i finansieringskataloget. Vi er et hus der løfter netop på trin 3, særligt trin 4, og derfor bliver vi aktivt brugt med vores fagligt stærke behandlingskatalog. Vi løfter utrolig mange sager her i huset, som har særlige behov på grund af deres truede trivsel, og som ikke alene kan løftes i normal området. Disse sager har derimod brug for de behandlings- og kompenserende tilbud som vi har i huset, og som vi konstant udvikler på, så det netop passer til behovene.

Der har igennem årene været talt om, at i stedet for at starte med mindst mulige indsats, for herefter at sætte flere foranstaltninger, timer m.m. på sagen, så skal der en massiv indsats til fra starten af. På denne måde bliver vi mere effektive i vores udviklende og kompenserende indsatser fra starten af, og vi vil hurtigere og mere effektivt kunne hjælpe borgerne til bedre trivsel og derved op ad trappen. Vi kan frygte at denne tænkning igen bliver svær at effektuere, hvis vi ikke har de nødvendige ressourcer.

Vi har i den seneste tid oplevet, at ledere på trin 1 og 2 henvender sig til os i Familie- og Ungdomscentret, med en efterspørgsel og et behov for, at vi vil være behjælpelige med at undervise medarbejdergrupper.
Det er vores vurdering, at med de kompetencer vi igennem mange år har oparbejdet her i huset og det tværprofessionelle samarbejde, så er det meningsgivende at vi deler vores viden og vi vil gerne stille os til rådighed herfor. Dette fordrer naturligvis, at vi kan bibeholde vores ressourcer og fastholder vores medarbejdere til at kunne yde dette.

I processen omkring nyetableringen af Ungeenhed, blev det besluttet, at vi i Familie- og Ungdomscentret, skulle bevares som en samlet enhed. Det er vores opfattelse, at denne beslutning blev truffet på baggrund af, at vi i Familie- og Ungdomscentret er et hus med særlig høj og bred faglig viden, som yder en helhedsorienteret familieindsats til familier i truet trivsel.
Med den nyetablerede Ungeenhed ser vi ind i, at flere aktører vil få brug for de kompetencer som vi har, til at løfte unge i udsat og truet trivsel. Her vil vi gerne pointere, at vi derfor også fremadrettet har brug for ressourcer, altså medarbejdere, til at kunne løfte de kommende og nye arbejdsopgaver.

At skære ned i vores normering generelt, samt nedlægge tilbud, som kommer til at koste stillinger i Familie- og Ungdomscentret, er ikke svaret på at få Fredericias mest sårbare og udsatte familier, børn og unge i trivsel igen.

Som altid er vi i Familie- og Ungdomscentret forandringsparate, og vi vil altid gerne kigge på vores egne metoder og tilbud til at løfte vores sager, men det er vigtigt at pointere, at der er behov for vores udviklende samt kompenserende behandlingsarbejde, og med det store behov, som også ventelisten er et tydeligt tegn på, er det vigtigt ikke at skære ned på stillinger.

Mere uddybende forklaringer og meninger i forhold til forslag omkring nedlæggelse af specifikke tiltag under Familie- og Ungdomscentret, er sendt til kommunens mail-postkasse i separate høringssvar.

Venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i LMU ved Familie- og Ungdomscentret

Karina Angela Jensen – Tillidsrepræsentant
Tenna Bøttger Christiansen – Arbejdsmiljørepræsentant
Pia Nyborg Jensen – Medarbejderrepræsentant og næstformand i LMU

Høringssvar til budget 2023-2026. D.12-09-22.

Der er nu blevet præsenteret et "*Basisbudget*" med tilhørende "*Finansieringskatalog*" og "*Udvidelseskatalog*" til politikerne i Fredericia Kommune, der efterfølgende er kommet i høring blandt borgere, brugere, interesseorganisationer, ansatte ved Fredericia Kommune m.fl. i perioden fra tirsdag den 6. september 2022 frem til og med mandag den 19. september 2022.

Derfor tillader jeg mig, som dagplejer i Fredericia Kommune og som AMR repræsentant for dagplejerne i Ullerupbæk distriktet, på denne baggrund at benytte mig af muligheden for at indgive et høringssvar, da jeg/vi finder dette "*Finansieringskatalog*" **stærkt kritisabelt og bekymrende** for Dagplejens fremtidige virke i Fredericia Kommune. Dette vil jeg i det næste konkretisere yderligere.

Dagplejen i Fredericia Kommune har i en årrække nu – særligt omkring læreplansprojektets tilblivelse i 2004 samt "*Den styrkede pædagogiske læreplan*" i 2018, været i en rivende udvikling.

Implementeringen af Læreplansarbejdet samt det videre udviklingsarbejde herom, er sat i værk af de pædagogiske ledere i hvert distrikt i dagplejen. Vi har yderligere, gennem tiden, gennemført mange forskellige andre kurser inden for barnets udviklingsområder. **Dette ligeså iværksat af de pædagogiske ledere fra dagplejen.**

Alt dette, har **markant styrket kvaliteten** i vores Dagpleje, da de pædagogiske ledere hele vejen igennem har været og er garant for at skabe de bedste udviklingsmuligheder for børnene, samt sørge for at det faglige løft, som hver dagplejer har fået, hver dag er i spil.

Gennem uddannelse (*Den styrkede Pædagogiske Læreplan*), fælles refleksioner, hvor barnets perspektiv, dannelse og børnefællesskaber bl.a. er inddraget, evaluering af hverdagens rutiner og praksis, hvor den styrkede læreplan er i fokus, har styrket vores faglighed samt givet hver dagplejer nye kompetencer, der med tydelighed har givet **stor effekt hos det enkelte barn.**

Dagligt virke og opgaver som Pædagogisk Leder i Dagplejen

Den Pædagogisk leder kan se på de kvartalsvise **anmeldte og ikke anmeldte pædagogiske tilsyn**, samt ved deres deltagelse i vores legestue, at børnene har fået styrket deres udviklingsmuligheder. Dette fordi der hver dag i dagplejen er et stort fokus på barnets trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem hjemlige pædagogiske læringsmiljøer, hvor relationen mellem barn/voksen, legen og barnets perspektiv er det grundlæggende.

Den PÆD. Leder har, med den nuværende ledelsesform stor mulighed for, **at følge hvert enkelt barn tæt i dets udvikling,** da den Pæd. Leder kan guide/vejlede os dagplejere videre i det vigtige arbejde omkring børnenes trivsel og udvikling i et læreplansperspektiv.

De pædagogiske læreplaner skal efter dagtilbudsloven revideres mindst hvert andet år – dette er en **stor ledelsesopgave** – endvidere er det ledernes opgave, at sikre en løbende pædagogisk dokumentation af sammenhængen mellem det pædagogiske læringsmiljø og børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Den pædagogiske dokumentation skal indgå i evalueringen.

Alt dette kan KUN lade sig gøre med den nuværende ledelsesform – bliver de Pæd. ledere reduceret fra fem pædagogiske ledere til to, vil det betyde, at de ikke kan følge læreplansarbejdet hos den enkelte dagplejer – der vil derfor opstå en distance mellem dagplejer og Pæd. Leder, der vil have **store konsekvenser for kvaliteten, og dermed for barnets udviklingsmuligheder**, der er bygget op siden 2018.

Den Pæd. ledere, kan jf. med nuværende, tætte relation med os dagplejere såvel børn, se hvor der er brug for særlig hjælp og indsats til bl.a.:

- Børn i udsatte positioner
- Børn der i deres udvikling har brug for ekstra støtte
- Ekstra fokus på positiv og målrettet kommunikation i det vigtige forældresamarbejde
- Opfølgning hos den enkelte dagplejer vedr. handleplaner på børnene og det pædagogiske udviklings arbejde

Med andre ord, kan den Pæd. leder, med den nuværende ledelsesform, handle hurtigt da de er **I FØSTE LED**, hvilket er yderst vigtigt for den **TIDLIGE PÆDAGOGISK INDSATS.**

Den Pæd. leder gennemgår også "***statuspapir***" for hvert barn. Statuspapir indsendes af hver dagplejer, når hver af vores børn har været hos dem ½ år – herefter sender dagplejeren Statuspapir på barnet hvert ½ år, indtil barnet skal i daginstitution. Endvidere sendes der også "***overgangspapir***" på barnet, inden det skal i daginstitution – denne opgave kan udføres nu, med den ledelsesform der er pt.

Sker der en reducering af ledelsen af dagplejen, vil det endvidere have **konsekvenser for den sammenhængskraft**, der er mellem dagplejen og daginstitution, hvor barnets opstart i daginstitution kan blive problematisk, da vigtig viden om barnet vil forsinkes – eller helt gå tabt.

Den Pæd. leder varetager derudover et væld af andre overleveringer og dokumentationer til hhv.:

- **PPR**, når der er bekymring omkring et barns udvikling
- **Udarbejdelse af handleplaner** for det enkelte barn/gruppe
- **Visitationsbeskrivelser**
- **Udtalelser** til familieafdelingen
- **DPU-beskrivelser**, af børn der er særligt udfordrede
- **Sprogtrappe-beskrivelser**, for alle børn på 1,6 år, for tidligt at følge barnets sproglige udvikling inden start i daginstitutioner.
- **Dokumentation til fysioterapi**
- **Dokumentation til ergoterapi**
- **Henvendelser til Fredericia Kommunes konsulenter**, heriblandt **KKP**, når der er behov for støtte til et barns motoriske udvikling eller støtte til hjemmet.

Dette meget vigtige arbejde fordrer tæt kontakt til hver dagplejer, da vi som dagplejere har den relevante viden om barnet, der skal kobles til disse dokumenter. Dette sker også i tæt samarbejde med forældrene og PPR, hvilket kræver tid og ressourcer. Dette kan med den nuværende ledelsesform sættes i gang – vil der derimod ske en reducering af ledelsen i dagplejen, vil denne vigtige opgave forsinkes.

Forældresamarbejde – og kontakt

Den Pæd. ledere er endvidere tæt på hver enkelte dagplejer vedr. forældresamarbejdet**.** Det er meget vigtigt for den Pæd. leder, at dagplejeren og forældrene har en god løbende, fordomsfri dialog, hvor der er gensidig respekt, og hvor man kan tage hinandens perspektiv, for at kvalificere barnets trivsel og læring i et trygt og omsorgsfuldt miljø. Opstår der misforståelser eller andre problematikker, er den Pæd. ledere hurtig til at træde til, for at støtte/hjælpe os med at få det gode samarbejde til at fungere igen.

Som Pæd. leder deltager de ofte ved opstartssamtaler for på den måde at kunne yde en **tidlig forbyggende indsats**. Dette kan lade sig gøre pt, men hvis ledelsen bliver reduceret, er vi bekymrede for om denne tidlige forebyggende indsats vil kunne etableres.

Alle Dagplejere er for tiden på **uddannelse i Odense** i den styrkede læreplan, hvor der netop er et stort fokus på forældresamarbejdet. Forskellige metoder og modeller læres, her iblandt ***"Krap modellen og "Vækstmodellen"*** **–** hvilket de Pæd. Ledere kan se en stor udviklingsmulighed i at tage i brug.

Dette fordrer dog, at den Pæd. ledere kan have tid til at implementere dette i samarbejde med os hver især, for at sikre at denne mulighed bliver til praksis. Med den nuværende ledelsesform, er dette scenarie muligt – bliver der derimod reduceret i ledelsen af dagplejen, vil det næppe blive en realitet.

Den Pæd. leder har også ansvaret for at **afvikle forældrerådsmøder,** der omhandler dagplejens pædagogik, budget og personaleforhold samt valg til forældrebestyrelsen, og øvrige forældre arrangementer i årets løb.

Den Pæd. Leder har endvidere det overordnede ansvar for, at alle børn trives og udvikles i et omsorgsfuldt læringsmiljø i vores dagpleje. Derudover har den Pæd. leder det overordnede ansvar for, at vores fysiske og psykiske arbejdsmiljø fungerer bedst muligt.

– Den Pæd. leder sørger for, at dagplejerne har de komponenter og materialer, de har brug for i deres praksis – og den Pæd. leder lytter, støtter og guider, når der kan opstå vanskeligheder i deres arbejde, der i værste fald kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø.

Den Pæd. leder har ansvaret for at afvikle **MUS-samtaler, personalemøder, Teams-møder** – samt ekstra hjælp i hverdagen til den enkelte dagplejer, hvilket der ofte er behov for, når vi som dagplejer må hjælpe til i ferie, uddannelses- og sygdomsperioder, hvor vi må tage det 5. barn.

Den Pæd. Ledere har i hverdagen også det **overordnede ansvar for sygemeldinger, ferie- og kursusafvikling** i samarbejde med Dagplejekoordinatorerne. Det er den Pæd. Leder der har det overordnede ansvar for, at dette fungerer bedst muligt. **IGEN**: Dette er muligt pt. Vil der ske en reducering i ledelsen vil det vanskeliggøre overblikket over denne omfattende opgave.

Igen skal det understreges, at alle disse opgaver kan den Pæd. Leder hjælpe med under den nuværende ledelsesform. Bliver det en realitet, at ledelsen reduceres fra fem Pæd. Leder til to, vil mange opgaver i fremtiden have svære vilkår.

Den kommende tid

I det kommende år står de Pædagogiske ledere overfor igangsættelsen af "*Det Kommunale Pædagogiske Tilsyn*" (Lovbestemt)*. Dette kræver en meget stor indsats, idet der skal føres tilsyn i et andet distrikt. Der er pt. i igangsat en "*procesmodel*" med plan over dette store projekt, der kræver mange timer for den enkelte Pæd. Leder. **Dette i alt ca. 724 timer**. Deles disse timer mellem 5 personer, giver det ca. 145 timer for den enkelte Pæd. Leder.

Her skal det **igen** understreges: Dette kan lade sig gøre med den nuværende ledelsesform. Bliver ledelsen reduceret til to Pæd. Ledere, vil denne opgave kræve nytænkning – og ekstra ressourcer i form af evt. eksterne konsulenter.

Vi ser på, dette "*Finansieringskatalog*" med meget **stor bekymring**, da dette vil medføre en **meget stor kvalitetsforringelse** af det vigtige pædagogiske arbejde, der hver dag finder sted i Fredericias Dagpleje for børn mellem 0-3 år.

Konsekvensen er yderligere, som der også nævnes i "*Finansieringskataloget*", at den Pæd. ledere får et meget større ledelsesspænd på over 35 dagplejere, der dermed vil medføre **distanceledelse** og dermed **meget mindre tid til den enkelte dagplejer.**

Dette er vi ikke uenige i!

Dagplejen kalder på ledelse, som kan læses ud fra overstående, da dét at være dagplejer i dag, er et professionelt arbejde – der arbejdes ud fra nyeste viden og evidensbaseret forskning, hvilket kræver ledelse tæt på for, at kunne opfylde kravene i dagtilbudsloven samt for at kunne leve op til Fredericia Kommunes visioner om at **"Vi gør det for Fredericia– vi gør det i fællesskab – og vi gør det ordentligt".**

Med "*Finansieringskatalogets*" forslag er det tydeligt, at den Pæd. leder **IKKE** ville kunne gøre det for fællesskabet, at den Pæd. leder **IKKE** ville kunne gøre det ordentligt – og slutteligt ville der **IKKE** kunne udføres dette grundige arbejde, der sker lige nu, for Fredericias yngste borgere og fremtid!

Med venlig hilsen

Heidi Perez – Dagplejer og AMR Ullerupbæk distriktet.

13/9 2022

Høringssvar til Budget 2023-2026 fra Ullerup Bæk Skolens LMU.
Udtalelse til Budget- og besparelsesforslag inden for Børne- og Skoleudvalget.

Fredericia Kommune har med et socioøkonomisk indekstal på 121[1], det højeste i Jylland, en social slagside i forhold til kommunerne omkring os. Kigger vi på Ullerup Bæk Skolens distrikt, bliver disse udfordringer endnu mere udtalte. Bosætningen i vores skoledistrikt bærer præg af mange enlige forsørgere samt en stor andel af familier med en anden etnisk oprindelse end dansk, hvor disse elevers sproglige udgangspunkt er væsentligt ringere end landsgennemsnittet, når de begynder i 0. klasse. Ved skolestart i 2021 havde 38 procent af vores tosprogede elever en sprogforståelse, som krævede en særlig indsats[2]. Skoledistriktet rummer også en stor del ressourcestærke familier, som stadig vælger, at den lokale folkeskole skal være det naturlige førstevalg, når der træffes beslutning om børnenes skolegang. Det gør de netop på baggrund af den normering og de ressourcer, som de møder hos skolen og i fritidsdelen. Med de foreslåede besparelser risikerer vi, at flugten fra folkeskolen til fri- og privatskoler igen tager til med en udhuling af folkeskolens ressource-fundament til følge.
Selvom tildelingen pr. elev de seneste år er steget i Fredericia Kommune, ligger vi stadig under landsgennemsnittet. Sammenholdes det med kommunens socioøkonomiske indekstal, træder den nuværende underfinansiering endnu tydeligere frem.
De fremlagte besparelsesforslag vil derfor få store konsekvenser for børn og forældre i distriktet både på den helt korte bane, hvor de hurtigt vil opleve en forringelse af deres umiddelbare livskvalitet i skole og fritid, men især på den lange bane vil besparelsesforslagene risikere at få vidtrækkende konsekvenser for børnenes muligheder for at klare sig godt i deres fremtidige ungdoms- og voksenliv ift. valg af uddannelse, job og social mobilitet.

Herunder findes LMUs kommentarer og følgekonsekvenser af de enkelte besparelsesforslag.

Lejrskoleophold udfases
Der tages på 3 - 5 dages lejrskole i indskoling og udskoling, hvor der vægtes faglige og sociale elementer af elevernes udvikling ud fra et tværfagligt sigte.
Derudover har lejrskolen også et væsentligt socialt sigte, hvor den enkelte klasse oplever hinanden på nye måder og returnerer med rygsækken fuld af fællesskabende oplevelser. Lærerne har over de seneste år mødt en stigende bekymring blandt elever og forældre forud for deltagelsen i lejrskolen, og der gøres et stort arbejde for at få alle elever med. Særligt en gruppe af vores elever med ikke-vestlig baggrund får ikke denne slags oplevelser, hvis det ikke er med den kendte voksne, læreren eller pædagogen, som garant for, at barnet er i trygge

---

[1] https://www.nb-kommune.dk/2021/07/02/gaar-det-sociooekonomisk-frem-eller-tilbage-i-din-kommune/

[2] Sprogvurdering 2021/2022, Ullerup Bæk Skolen. Rambøll

hænder. Andre elever oplever muligvis lejrture i forbindelse med holdsport og lignende, men her vil tiltaget have en social slagside, da nogle af vores elever aldrig vil få mulighed for at opleve denne slags fællesskabsstyrkende aktiviteter. Lejrskolen er samtidig en topprioritering fra elevrådene rundt om i distriktet. Med lejrskolens udfasning vil lærerne opleve ringere mulighed for at skabe god social trivsel i klassen samt uforglemmelige oplevelser med kammerater og lærere som rollemodeller.

Mellemtrinnet - reduktion af "Generelt løft af folkeskolen"

En reduktion i antallet af lærere på mellemtrinnet vil få direkte betydning for elevernes udbytte af undervisningen. Som beskrevet ovenfor kræver vores elevgrundlag ekstra opmærksomhed i form af uddannede og kvalificerede lærere. Vi oplever, at der stadig i stigende grad er behov for specialpædagogiske indsatser i flere klasser, og samtidig er ventetiden hos PPR og visitering til specialtilbud urimelig lang. I Fredericia segregerer vi fortsat færre børn til specialtilbud end landsgennemsnittet. Denne høje inklusionsprocent samt de lange ventetider betyder et større behov for ressourcer i hverdagen. Lokalt på afd. Skjoldborgsvej kommer over 30 procent af vores elever med en ikke-vestlig baggrund, dette kræver et større arbejde med integration samt sproglige indsatser. Som nævn, er det sproglige udgangspunkt for en stor procentdel af de flersprogede elever på afd. Skjoldborgsvej meget lavt ved skolestart. På trods af stort fokus på sprogforståelse i indskolingen oplever vi fortsat konsekvenserne af det lave sproglige udgangspunkt på mellemtrinnet, hvor kravet til netop sprogforståelsen i samtlige fag øges.

En reduktion af ressourcer på mellemtrinnet vil betyde, at flere lærere vil opleve at stå uden hjælp og støtte i arbejdet med disse klasser og elever, og dermed får eleverne ikke den støtte, de har behov for.

Vi vil ligeledes blive nødt til at reducere indsatserne på holddeling, camps, faglige elevløft samt læseindsats for elever med dyslektiske vanskeligheder, hvilket på sigt kan resultere i, at færre elever erklæres uddannelsesparate.

Ud over konsekvenserne i klasserne vil det generelt få en betydning for muligheden for at gennemføre ture ud af huset, anderledes skoledage, emneuger mm.

Et helt konkret eksempel på denne besparelse vil være afviklingen af mellemtrinnets kvalifikationsstævner til Skole-OL, hvor vi netop har arrangeret og faciliteret stævner for over 700 børn. Dette kræver lærerressourcer.

Netop disse aktiviteter vægtes højt af vores mest ressourcestærke forældregruppe.

Besparelserne på mellemtrinnet vil være kortsigtede, da de vil give en merudgift på den lange bane og drive flere elever over i fri- og privatskoler.

Trainee-ansatte på folkeskolerne

En opsigelse af trainee-læreruddannelsen vil medføre færre muligheder for holddeling og co-teaching og dermed mindre både faglig og social opmærksomhed til den enkelte elev - både elever, som har brug for ekstra støtte, men også elever med behov for flere faglige udfordringer. Vores trainees indgår på lige fod med alle andre læreransatte. De er den ekstra ressource, som giver luft og tid i hverdagen til at komme omkring og støtte op om alle elever.

Trainee-læreruddannelsen er en god øvebane for nye lærere, og den bidrager til at mindske rekrutteringsudfordringen.

SFO-tilbud for 4.-6. klasse og aftenklub

Det vil være katastrofalt at lukke fritids- og aftenklub-tilbuddet for børn fra 4. til 6. klasse. Det er her, børnene for alvor lærer at forhandle, finde kompromiser og at acceptere hinandens forskelligheder. Børnene lærer allerede dette fra 0. klasse, men de har stadig brug for at blive guidet i deres sociale interaktion efter 3. klasse. Her spiller klubberne en afgørende rolle.

I 2021 lancerede Fredericia kommune en ny fritidspolitik, hvor man præciserede, hvordan man så på kommunens fritidstilbud. Her blev der blandt andet fokuseret på "øvebaner ind i unge- og voksenlivet" samt "uforglemmelige højdepunkter i fritiden". Det kan virke omsonst, hvis man nu vil spare et tilbud, som for alvor bidrager til ovenstående parametre væk. Der er mere end 100 børn indmeldt i Ullerup Bæk Skolens fritidstilbud fra 4. til 6. klasse, og vores aftenklub oplever fast mellem 60 og 80 fremmødte børn. Her tilbydes et bredt udvalg af aktiviteter samt nærværende og omsorgsfulde voksne.

Vi har mange forskellige nationaliteter og etniciteter blandt børnene, og selvom man ikke som sådan har et integrationsfokus, vil det stadig være en afledt effekt af begge tilbud. Vi har kontakt med forældre, større og mindre søskende og ikke mindst nogle børn, som lærer at være sammen med hinanden på trods af forskelligheder. Har man svært ved at arrangere legeaftaler med de andre børn, kan fritidstilbuddet fungere som den arena, hvor det tilbydes.

Slutteligt kan man påpege, at vi i Fredericia nu har et fungerende fritidstilbud fra 0.-6. klasse i SFO og klubber, aftenklubber fra 4.-6. klasse samt et ungemiljø fra 7.-9. klasse. Hvis man fjerner den midterste akse med tilbud fra 4.-6. klasse samt aftenklubber for samme målgruppe, så vil man få utroligt svært ved at få de samme børn ind i et ungemiljø i 7. klasse, da værdien i tilbuddet vil være svær at se for børnene. Nu har man pædagogisk øje på børnene til 9. klasse.

I en tid, hvor mange børn bliver ramt af både stress, angst, depression og generel mistrivsel, vil det være en katastrofal beslutning at fjerne nogle tilbud, som i høj grad er med til at forebygge selvsamme problematikker.

SFO – TILPASNING AF SERVICENIVEAU

Når børnetallet falder i distriktet, falder den økonomiske tildeling til SFO samtidig. Børnene i vores distrikt bruger i høj grad SFO-tilbuddet - også udover det forventelige. Med en tilpasning af serviceniveauet og mængderegulering vil de aktiviteter, der tilbydes i fritid forringes og få direkte indflydelse børnenes trivsel.

4 LUKKE-UGER I SFO I SOMMERFERIEN

Dette forslag vil blandt andet ramme de allersvageste familier i vores distrikt. Børnene vil i mange tilfælde være overladt til sig selv. De flersprogede elever opleves ofte at have sproglig tilbagegang efter lang tid hjemme.

Kommentarer til Budget- og Udvidelseskataloget
Det er positivt, at der er bevilliget driftsmidler til udbygning af afdeling Skolesvinget

Der gøres opmærksom på, at afd. Nr. Allé i de kommende år stadig er meget udfordret på lokaler. Der mangler både almindelige klasselokaler og faglokaler til billedkunst, musik, håndværk og design, som alle er eksamensfag.

På vegne af medarbejdersiden i LMU
Anders Holmgaard Jensen
Næstformand LMU Ullerupbæk Skolen

Fra: Helge Jakobsen
Til: kommunen
Emne: Høringssvar til budget 2023-2026
Dato: 14. september 2022 16:53:35

Som pensionist og 76 år gammel er der ikke længere kræfter til de fleste sportsgrene.
Jeg har fundet bowling til at være passende for mit niveau og finder her socialt sammen med mange ligestillede på banerne.
Jeg håber derfor at bowlinghallen bevares.

Med venlig hilsen
Helge Jakobsen

Høringssvar, Serviceafdelingen.

Fredericia Kommune har i finansieringskataloget til budget 2023 lagt op til reduktion af rengøring på dagtilbudsområdet, skoleområdet, plejehjemmene, kontorer samt fast nedlukning af rengøring af Jobcenter og Rådhus i uge 28, 29 og 30.

Det er bekymrende læsning, da rengøring er ikke kun et vigtigt element i at mindske covid-19, men en afgørende brik til at dæmpe generel smittespredning af de sygdomme, som normalt florerer mennesker iblandt. Sygefravær koster årligt samfundet milliarder af kroner, og en del kan undgås ved god professionel rengøring.

Coronakrisen har synliggjort, at hyppig og grundig rengøring i den offentlige sektors institutioner har stor betydning for udviklingen inden for smitte og sygdomsspredning. Rengøring er således blevet et centralt element i den forsvarlige styring og indretning af velfærdssektoren, hvor mange borgere er samlet, fx på skoler og i daginstitutioner samt ikke mindst blandt sårbare grupper og i samfundskritiske funktioner.

Grundig rengøring har en betydelig samfundsmæssig nytteværdi, bl.a. fordi mindre sygdomsspredning medfører færre sygedage, lukkedage mv. og heraf afledte menneskelige og økonomiske omkostninger for den enkelte og for samfundet.

Udover sammenhængen mellem rengøring og smittespredning har rengøring betydning for trivslen – og nu måske også trygheden – for personale, brugere og beboere på de kommunale institutioner. Rengøring medvirker til et godt læringsmiljø samt højner arbejdsglæden.

Lad os sammen forebygge, at der igen kommer øget mistrivsel samt smittespredning. Vi skal væk fra, at rengøringsområdet er det første sted, som kommunen kigger på, når der skal findes besparelser på budgettet!

På vegne af medarbejderne LMU, Serviceafdelingen.

Albertslund | 15. september 2022

Kære Rette i Fredericia Kommune

Jeg har læst Fredericias kommunes budgetforslag og ønsker i den anledning at gøre kommunen opmærksom på den nye vejledning fra Sundhedsstyrelsen om opsporing, behandling og opfølgning af borgere og patienter i ernæringsrisiko https://www.sundhedsstyrelsen.dk/da/Udgivelser/2022/Vejledning-om-underernaering

Jeg har arbejdet i Kost og Ernæringsforbundet med underernæring og i den forbindelse bidraget til udarbejdelsen af vejledningen. Jeg er nu ansat i Det Danske Madhus, som har et tæt samarbejde med ernæringskonsulenterne om at sikre borgernes ernæringstilstand. Jeg er noget bekymret for de besparelser der er lagt op til.

I budgetforslaget beskrives det, at ernæringskonsulenterne alene foretager ernæringsudredning og screening på plejehjem og i hjemmeplejen. Der må være tale om en misforståelse, da ernæringsfaglige har følgende kompetencer og udfører sundhedsfaglige ydelser i relation til opsporing og behandling j.f. Sundhedsstyrelsens vejledning. Hvis der ikke er tale om en misforståelse vil jeg opfordre til, at Fredericia kommune udnytter de kompetencer ernæringskonsulenterne besidder.

Professionsbachelor i ernæring og sundhed svarer til den tidligere uddannelse til Økonoma, hvorfor ernæringsfaglige med denne baggrund også har kompetencer til at løse opgaven.

10.3.2 Kliniske diætister og professionsbachelorer i ernæring og sundhed

Kliniske diætister og professionsbachelorer i ernæring og sundhed inden for Sundheds-fremme og diætetik med toningen Sundhedsfremme og forebyggelse har kompetencer til selvstændigt at udøve sundhedsfremmende, forebyggende, behandlende og rehabili-terende kost- og ernæringsvejledning. De kan selvstændigt stille en ernæringsdiagnose og påtage sig ansvaret for at igangsætte, dokumentere og evaluere ernæringsbehand-ling, herunder individuel diætbehandling under hensyntagen til borgerens og patientens livssituation og levevilkår[195].

Professionsbachelorer med toningen Sundhedsfremme og forebyggelse mestrer diæt-behandling af borgere med livsstilssygdomme og individuel diætbehandling af småt-spisende borgere[195].

Kliniske diætister har derudover kompetencer til selvstændigt at påtage sig ansvaret for håndtering af komplekse diætetiske problemstillinger i et tværprofessionelt samarbejde i forhold til specifikke patientgrupper og selvstændigt at understøtte sammenhængende diætetiske forløb for borgere og patienter, både i det primære og i det sekundære sundhedsvæsen[195]. Kliniske diætister har desuden den delegerede ordinationsret til medicinske ernæringsdrikke. Kliniske diætister bør inddrages ved behov for særlige diæter, ernæringspræparater og konsistenstilpasning. De specifikke borger- og patient-grupper vil typisk være kritisk syge og borgere og patienter med multisygdom, kronisk

sygdom, fejl- og underernæring. Der er evidens for, at involvering af klinisk diætist optimerer behandlingen af ernæringsrisiko, nedsætter sygelighed og dødelighed og er vist at være omkostningseffektivt[39,43,123,199-201].

Tilstrækkelig og rettidige ernæringsindsatser, af medarbejdere med rette kompetencer, har altså en positiv økonomisk effekt. Det må antages at en halvering af antallet af ernæringskonsulenter vil få betydelige konsekvenser for borgernes sundhedstilstand og øge kommunes omkostninger til fx forebyggelige indlæggelser.

Se SST's afsnit om komplikationer ved underernæring:

Det Danske Madhus A/S
Vestergade 12
7700 Thisted

Det Danske Madhus Aarhus A/S
Vestermøllevej 7A
8380 Trige

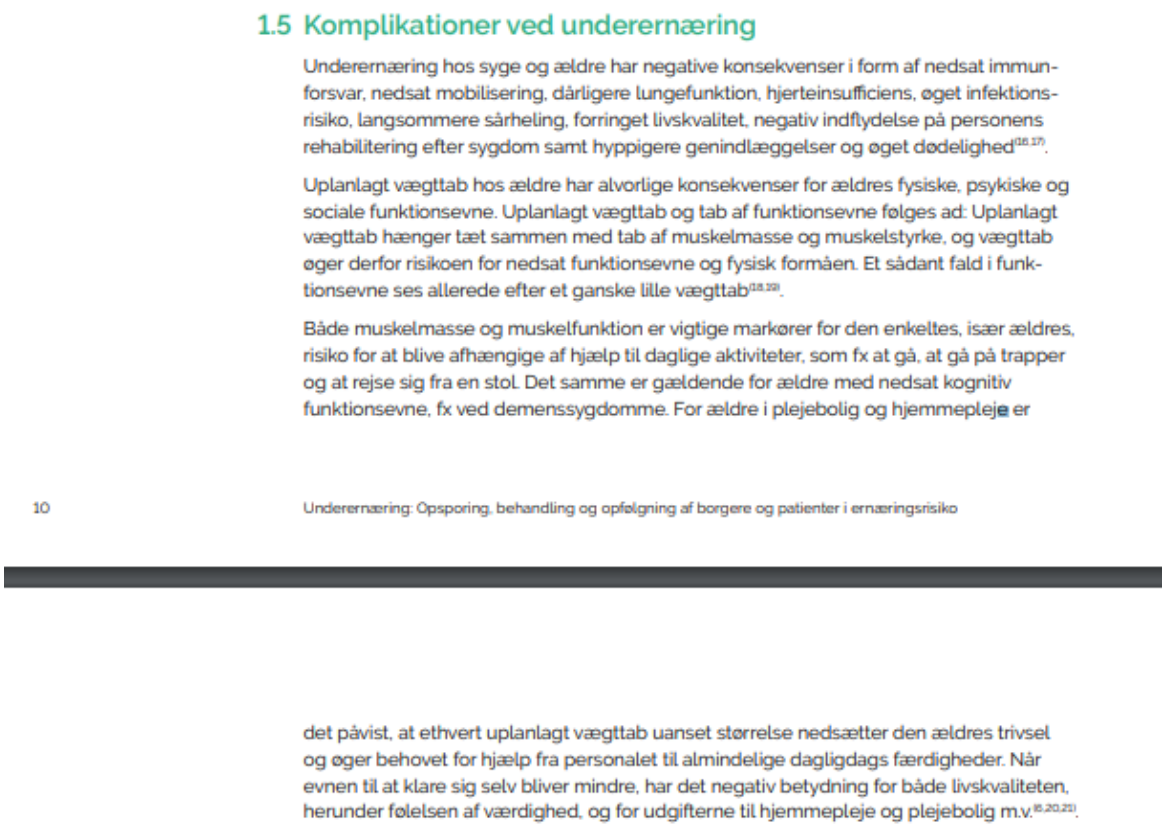
Det Danske Madhus Varde A/S
Carolineparken 1B
6800 Varde

Det Danske Madhus Vejle A/S
Kornmarken 2
6040 Egtved

Det Danske Madhus Albertslund A/S
Roholmsvej 11D
2620 Albertslund

Multi Trans A/S
Roholmsvej 11D
2620 Albertslund

Søren Vilmand
CEO
20141516 | sv@ddm.dk



1.5 Komplikationer ved underernæring

Underernæring hos syge og ældre har negative konsekvenser i form af nedsat immunforsvar, nedsat mobilisering, dårligere lungefunktion, hjerteinsufficiens, øget infektionsrisiko, langsommere sårheling, forringet livskvalitet, negativ indflydelse på personens rehabilitering efter sygdom samt hyppigere genindlæggelser og øget dødelighed[16,17].

Uplanlagt vægttab hos ældre har alvorlige konsekvenser for ældres fysiske, psykiske og sociale funktionsevne. Uplanlagt vægttab og tab af funktionsevne følges ad: Uplanlagt vægttab hænger tæt sammen med tab af muskelmasse og muskelstyrke, og vægttab øger derfor risikoen for nedsat funktionsevne og fysisk formåen. Et sådant fald i funktionsevne ses allerede efter et ganske lille vægttab[18,19].

Både muskelmasse og muskelfunktion er vigtige markører for den enkeltes, især ældres, risiko for at blive afhængige af hjælp til daglige aktiviteter, som fx at gå, at gå på trapper og at rejse sig fra en stol. Det samme er gældende for ældre med nedsat kognitiv funktionsevne, fx ved demenssygdomme. For ældre i plejebolig og hjemmepleje er

10 Underernæring: Opsporing, behandling og opfølgning af borgere og patienter i ernæringsrisiko

det påvist, at ethvert uplanlagt vægttab uanset størrelse nedsætter den ældres trivsel og øger behovet for hjælp fra personalet til almindelige dagligdags færdigheder. Når evnen til at klare sig selv bliver mindre, har det negativ betydning for både livskvaliteten, herunder følelsen af værdighed, og for udgifterne til hjemmepleje og plejebolig m.v.[6,20,21].

Som beskrevet, i afsnittet i Sundhedsstyrelsens vejledning stiger udgifterne til pleje, når borgerne ikke får kvalificerede ernæringsindsatser.

Jeg finder det særligt bekymrende, at man vil ophøre med at ernæringsscreene nye borgere visiteret til Madservice. Det er min erfaring at visitering af madservice har mange afsæt og anledninger. Dels kan borger komme hjem fra sygehus, dels kan almen tilstand være så forringet, at borgeren i en begrænset periode har brug for en rehabiliterende ernæringsindsats.

Tidlig opsporing i form af systematisk vejning og efterfølgende ernæringsscreening af borgere i ernæringsrisiko, er afgørende for hele ernæringsindsatsen og opretholdelse/genopbygning af borgernes funktionsevne. Og med en halvering af antallet af ernæringskonsulenter, finder jeg det svært for kommunen at leve op til de standarder der er beskrevet i Sundhedsstyrelsens vejledning om opsporing, behandling og opfølgning af borgere og patienter i ernæringsrisiko.

Det Danske Madhus er specialiseret i at levere mad efter de nationale Anbefalinger for den Danske Institutionskost. For at sikre at borgerne får den rette rehabiliterende eller behandlende kostform (f.eks Kost til småtspisende, Sygehuskost, dysfagidiæt), er vi – og andre leverandører på området - afhængige af, at kommunen har medarbejdere med de rette kompetencer, idet borgerne skal visiteres til den rette mad og at kommunens ansatte udviser faglighed, ved evt. at ændre kostformen i takt med borgernes behov ændrer sig – herunder stop af Madservice, i de tilfælde at borgerne opnår bedring.

Det Danske Madhus har ernæringsfaglige ansatte til at bistå kommuner med at sikre, at der bestilles den rette kost til borgerne, men det er op til kommunen at sikre, at borgerne også spiser den og får nok mad til at undgå alle komplikationerne ved underernæring. Og det kræver ernæringsfaglighed tæt på borgerne.

Mvh
Mie Lauwersen
Klinisk Diætist
Markedschef, Det Danske Madhus
mla@ddm.dk 53833835

GRUPPE TILBUD LIVETS TRÆ et tilbud for børn der er anbragt i pleje.

Livets træ er et gruppe tilbud § 52.3.3 for børn/unge indtil det 18. år. Formålet er, at børn og unge får mulighed for at arbejde med dem selv og det at være anbragt.

Anbefalet varighed er 6 måneder. Anbefalet omfang 1-2 gange i måneden. Målgruppen er 6-8 børn/unge pr. gruppe. Vi samarbejder med familiepleje konsulenterne omkring børnene. Det er rådgiver der visiterer børnene til gruppen. Vi har opstarts samtaler med plejefamilie/bio familie og barnet inden opstart. Livets træ er en veludviklet og brugbar metode, som skaber mulighed for, at børn og unge kan tale om traumatiske og svære oplevelser og samtidig blive hjulpet af fællesskabet.

Gruppelederne er uddannet pædagoger og psykoterapeuter med diverse efteruddannelser i Theraplay, Mindfulness, spædbarnsterapi. Derudover er vi alle uddannet i, at arbejde mentaliserende. Dette er en stor del af vores arbejde i grupperne, da børn der har oplevet traumer, omsorgssvigt og psykisk sårbarhed kan have en mere skrøbelig mentaliserings evne.

Udover at kunne tilbyde børnene et rum hvor de mødes med andre børn der er anbragt i pleje, arbejder vi med Sanse integration og arousal regulering. Dette hjælper børnene med, at få ro på deres indre nervesystem og kan være angst nedsættende. Dette gør vi gennem massage, madlavning, Theraplay lege og snakke. Dette bidrager også til Samhørighed i grupperne hvilket har en stor betydning for vores børn og unge.

Når vi forbereder os til gruppe mødegangene har vi fokus på det visuelle. Dette kan være ved at have en dagsorden med synlighed og genkendelighed. Vi tager udgangspunkt i en bog (min personlige livs historie), her arbejder børnene/de unge med deres egen fortælling op igennem deres opvækst. De har også mulighed for at sætte billeder ind. Målgrupperne kan ofte være udfordret på deres identitet og eget narrativ, hvor livshistorien og udarbejdelsen af denne kan medvirke til at fortælle og styrke egen identitet.

Vi gruppeledere stiller os til rådighed og tilbyder børnene et sted, hvor de kan få sat ord på det krydsfelt de ofte oplever at stå i, når man er anbragt i en anden familie.

Som gruppeledere oplever vi, at vi kan have en plan for dagen, men pludselig opstår der noget hvor et barn siger: ” Jeg kan ikke lide min plejefamilie” det kan udløse en snak i gruppen omkring det, at bo i en anden familie og snakke om eksempelvis hvorfor andre søskende kan bo hjemme når man ikke selv kan. Børnene oplever, at blive lyttet til. Vi griber vores børn og unge i de problematikker de giver udtryk for, som eksempelvis også kan være mobning. Børnene giver udtryk for, at blive mødt med forståelse.

Lige nu tilbyder vi også individuelle samtaler til vores børn og unge. Dette kan eksempelvis være hvis der er et barn der skal indsluses i en gruppe og kan være kan være utryg ved, at

starte. Vi har afsat timer til at kunne have 2-4 grupper i måneden med 2 gruppeledere i hver gruppe.

Vores spare forslag kunne være at skære timerne ned til, at vi fremadrettet tilretter timerne, så vi arbejder ud fra, at have 2 grupper i måneden med 2 gruppe ledere i hver. Det er vigtig for, at kunne bibeholde dels gruppe arbejdet, men også at kunne være 2 gruppeledere, da det er børn der er psykisk sårbare og ofte kognitivt udfordret. Man kunne evt. også skære i de individuelle samtaler.

På vegne af gruppelederne

Lene Hjort Rasmussen, Bolette Inger Riel, Gitte Fogt Nørup List og Marie Nevers

Høringssvar til budget 2023-2026 - Hjælpemidler & Kommunikation

Vedr. finansieringstiltaget: *"Reducere med en stilling i Hjælpemidler & Kommunikation".*

Længere sagsbehandlingstid

Hjælpemidler & Kommunikation har igennem flere år arbejdet på at nedbringe ventetiden på sagsbehandling af ansøgninger om bilstøtte, genbrugshjælpemidler og forbrugsgoder.

Med den tilførte midlertidige terapeutstilling primo 2021, som blev permanentgjort i budget 2022, har afdelingen haft mulighed for at arbejde målrettet på at overholde de politisk udmeldte sagsbehandlingsfrister, hvilket er lykkedes. I 2020 havde vi kontinuerligt sager på ventelisten, som havde overskredet sagsbehandlingsfristen. Det er nu lykkedes at få ventelisterne ned til det udmeldte serviceniveau.

En reduktion i personaleressourcerne vil bringe os tilbage til en situation med overskredne sagsbehandlingsfrister på vores ventelister. Fredericia Kommunes politisk udmeldte sagsbehandlingsfrister er i forvejen længere end hos nabokommunerne, og vi vil da tilbyde borgerne en væsentlig dårligere service sammenlignet med dem.

Kvaliteten i sagsbehandlingen

Kvaliteten i sagsbehandlingen – og dermed borgerens samlede rehabiliterende indsats – vil blive forringet. Medarbejderne vil blive tvunget til at foretage mere sagsbehandling over telefonen for at sikre løsning af akutte sager og for at holde ventelisterne nede. Der vil desuden være mindre tid til hjemmebesøg og opfølgning på igangsatte indsatser.

Dette vil påvirke borgerens muligheder for at få de rette hjælpemidler i tide, og få tilpasset allerede bevilgede hjælpemidler i forhold til deres ændrede funktionsniveau. Man kan være bekymret for, at borgerne vil få yderligere komplikationer, som medfører et øget behov for hjælp fra kommunen: hjemmehjælp, træning mv.

Medarbejdernes trivsel

En reduktion i personaleressourcerne vil påvirke medarbejdernes trivsel. Trivsel 22 viste, at medarbejderne er udfordrede hvad angår "høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker".

Vi kan være bekymrede for, at en reduktion i personaleressourcerne vil påvirke medarbejdernes trivsel yderligere i negativ retning, idet der er risiko for, at de vil møde flere borgere, som ikke kan ydes nødvendig og hurtig hjælp, og som er utilfredse med lang sagsbehandlingstid.

Medarbejderne, Hjælpemidler & Kommunikation, september 2022

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Fredericia kommune
Gothersgade 20
7000 Fredericia
Att.: Høringssvar til budget 2023-2026

Fredericia den 13. september 2022

Bemærkninger til budgetforslag 2023-2026, Børne og Skoleudvalget

FOA Trekanten ønsker at komme med følgende bemærkninger til budget 2023-2026, Forslag side 35: Ledelse af dagplejen:

Efter vores opfattelse er bemærkningerne om konsekvensen ved gennemførelsen af forslag om at reducere ledelsen af dagplejen fra 5 personer til 2 personer yderst mangelfuld.

Ved en reduktion af ledelsestid fra 185 timer ugentligt til 74 timer, vil det være umuligt at leve op til lovkrav omkring dagplejen.

Der er krav om at der føres tilsyn med dagplejerne, herudover et uvildigt tilsyn. Der er 70 dagplejere i hele kommunen og hver får som minimum 4 planlagte tilsyn á 3 timer (kørsel, forberedelse, opfølgning). I alt 912 timer i alt. til tilsyn på de 70 dagplejere.
I 2023 skal der lovmæssigt ydermere gennemføres et uvildigt tilsyn, som er estimeret til 724 timer. En meropgave, som ikke tidligere har været en del af dagplejeledernes opgave.
Tilsynet er med at sikre at der er fokus på børnenes trivsel og udvikling og det forebyggende arbejde med forældrene samt sikre at der arbejdes med kvalitet jf. lovgivningens bestemmelser og de styrkede læreplaner.

Der skal årligt afholdes medarbejderudviklingssamtaler med 70 dagplejer og der skal afholdes personalemøder med dagplejerne (disse er aftenmøder da dagplejerne har børn om dagen)

Dagplejeledernes opgaver er bla. sikre fortsat udvikling af dagplejen som pædagogisk tilbud i Fredericia kommune.
Med en ledelse af dagplejen på 2 personer, vil det efter vores opfattelse være umuligt, at sikre det koordinerende arbejde som dagplejelederne udfører sammen med bl.a. Pædagogisk Psykologiske Rådgivning (PPR), talepædagoger, ergoterapeuter og fysioterapeuter og det vil bl.a. føre til at Fredericia kommunes vision: Trivsel +, ikke kan udføres i dagplejen.

FOA TREKANTEN
Faglig
Agtrupvej 84-86
6000 Kolding

Lillebælt kontoret
Stationsvej 32
5500 Middelfart

Vejle kontoret
Ved Anlægget 18, 1. th
7100 Vejle

Tlf.:
+45 46 97 36 10

Mail:
trekanten@foa.dk

FOA
SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Fredericia kommune fremhæver den tidlige indsats som vigtigt fokuspunkt for børn og unges fremadrettede trivsel og udvikling - den kan vi ikke få øje på her. Der vil ikke blive tid til tidlig opsporing og indsatsen vil fremover blive helbredende frem for forebyggende.

Vedlagt denne skrivelse er en oversigt over dagplejeledernes nuværende arbejdsopgaver.

Med venlig hilsen

Jens Lund
Afdelingsformand

Arbejdsopgaver som pædagogisk leder:

PÆDAGOGISK KONTAKT/TILSYN:

- Generel pædagogisk kontakt/tilsyn i dagplejehjemmet, i legestuen, online eller telefonisk. (Minimum 4 gange årligt heraf ét uanmeldt)
- Opfølgning på pædagogiske mål og tiltag med udgangspunkt i de styrkede læreplaner.
- Udarbejde pædagogisk kontaktskema efter hvert besøg og sende til dagplejerne.
- Arkivere kontaktskemaer i Acadra.
- Gennemgang af statusskemaer på hvert barn med dagplejerne - to gange årligt.
- Arkivere statusskemaer i NOVA.
- Modtage og gennemlæse overgangspapirer fra dagplejerne og give tilbagemelding.
- Scanne og arkivere overgangspapirer i NOVA efter underskrift/godkendelse fra forældre.
- Sende overgangspapirer til institutionerne.

Børn med særlige behov:

- Udarbejde indstillinger til fys, tale- høre konsulenter, småbørnskonsulenter mfl.
- Arkivere indstillinger i NOVA.
- Koordinering af datoer til sparring med forældre, dagplejer og eksterne samarbejdspartnere.
- Løbende opfølgninger med sparring hos dagplejerne med fys, småbørnskonsulenter mfl.
- Udarbejde individuelle handleplaner på børn med særlige behov samt afholdelse af forældremøde i denne forbindelse.
- Afholde statusmøder med forældre
    - Udarbejde dagsorden og referat som sendes til dagplejer og forældre og arkiveres til slut i NOVA.
- Udarbejdelse af statusudtalelser fra familieafdelingen
- Indhente og udfærdige dokumenter til visitering samt re-visitering hvert halve år på børn med to pladser.
    - Udarbejde DPU (pædagogisk udviklingsbeskrivelse)

Sprogtrappen:

- Udarbejde sprogtrappen på børn med sproglige udfordringer sammen med dagplejeren.
- Analysere resultatet af sprogtrappen og fastsætte mål og tiltag
- Sparring med dagplejer vedr. mål og tiltag
- Evt. indstilling til tale-hørekonsulent (PPR)
- Jævnlig opfølgning på mål og tiltag
- Samarbejde med tale/hørekonsulent og forældre.
- Re-udarbejde sprogtrappen hvert 3. mdr.

Uddannelse i Odense:

- Koordinere dagplejere på hold
- Opdatere fælles gruppe for dagplejerne i teams med alle relevante dokumenter vedr. uddannelse.
- Sørge for kompetenceskemaer til dagplejerne (ansøgning om refusion)
- Deltage på ERFA-dage i Nyborg
- Styregruppemøder med de andre kommuner og uddannelsesstedet
- Uddannelsesplan inden uddannelse
- Deltage til afsluttende fremlæggelse på uddannelse i Odense (i alt 76 gange af 4 timer)
- Opfølgning på uddannelse ca. 1-3 mdr. efter afslutning og evt. genopfølgning efter et halvt år.
- Opretholde brugen af ny faglig viden ved løbende faglig sparring.

Pædagogisk idræt:

- Løbende holde os opdaterede omkring certificeringen og indholdet heri.
- Deltage på idrætskonference sammen med dagplejerne (i weekenden)
- Sparring med dagplejerne for at sikre brugen af pædagogisk idræt i den daglige praksis.
- Koordinering ifht. re-certificering

Grønne Spirer:

- Løbende holde os opdaterede omkring certificeringen og indholdet heri.
- Sparring med dagplejerne ifht. Grønne Spirer

PÆDAGOGISK KONTAKT/TILSYN I LEGESTUERNE:

- Pædagogisk kontakt med fokus på børnene og læringsmiljøet samt de styrkede læreplaner.
- Udarbejde pædagogisk kontaktskema og arkivere i acadra.
- Sparring vedr. pædagogiske mål og tiltag i middagsstunden - evt. udarbejde SMITTE/SMOTTE
- Løbende opfølgninger (midtvejsevalueringer) på arbejdet med SMITTE/SMOTTE i legestuen.
- Understøtte god evalueringskultur.
- Implementering af nye pædagogiske tiltag bl.a. kobling fra uddannelsen.

ANDET/ADMINISTRATIVE OPGAVER:

Koordinator/sygdom, ferie, afs. m.m.:

- Løbende sparring vedr. placering af børn
- Sparring vedr. afholdelse af ferie og fri
- Opfølgning i forhold til rest afs. og ferie
- Tage over ved fravær af pæd. leder kollega i andet distrikt
- Tage over ved fravær af koordinator
- Mails og opkald fra brandstationen og opfølgning med koordinator
- Mail fra dagplejer ved sygdom og tilbagemelding
- Kontakt til Lone M. vedr. KMD dagpleje
- Forældrekontakt ved udfordringer

Chromebooks:

- Sparring og hjælp i forhold til brugen af disse og ved udfordringer – koder, indstillinger, sende mails m.m.
- Køre på helpdisk ved problemer/udfordringer med chromebooks.

Aula:

- Løbende kommunikation via aula til medarbejdere og forældre
- Sikre brugen af aula i dagplejegruppen til skriftlig- og billedlig kommunikation.
- Løbende evalueringsmøder i forhold til brugen af aula
- Deltage i styregruppemøder

Sikkerheds- og hygiejnetilsyn:

- Gennemgang hos 76 dagplejere hvert andet år samt ved nyopstartede
- Koordinere egenkontrol hver andet år
- Opfølgning på udbedringer
- Sende skemaer til pæd leder som arkiverer i Opus
- Sikkerheds- og hygiejnekontrol i legestuen i Fjordbakke
- Sørge for indkøb af nye ting (sendes til Lone S.) eller hente i kælder.

Opstart nye dagplejere samt nedlukning:

- Stillingsopslag - udfærdige og slå op.
- Ansættessamtale
- Godkendelse af dagplejehjem
- Finde ting i kælderen, evt. bestille nye ting.
- Bestille kørsel af ting
- Opstartssamtale første nye barn
- Planlægge praktik ved kollegaer
- Opfølgende samtale med nyopstartet dagplejer

Kontakt til pladsanvisningen:

- Dialog og koordinering af nye børn
- Dialog vedr. børnehaveplaceringer ved børn med særlige behov.

Møder:

- Mødepligtsmøder
- Fyraftensmøder
- Forældrerådsmøder
- Sygefraværssamtaler
- Individuelle udviklingssamtaler
- MUS/GRUS
- Hjemmebesøg og opstartssamtaler ved opstart af nye børn
- LMU møder
- Arbejdsmiljøgruppemøde
- TRIO møder
- Ledermøder i dagplejen
- Ledermøder i distriktet
- Temadage i ledelsen på tværs i Fredericia kommune
- Temamøde med DLI pr. kvartal
- Lederseminar i hvert distrikt
- Sparringsmøder med nærmeste distriktsleder
- Budgetopfølgningsmøder/ledelsestilsyn
- Seniorsamtaler

Arrangementer: (planlægge, afholde og opfølgning)

- Bedsteforældredag
- Julefrokost
- Sommerfest
- Dagplejens dag
- Temadage
- Pædagogiske dage
- Jubilæum

Ad hoc opgaver:

- Booke Børup Sande, hal, gymnastiksal m.m.
- Holde teams opdateret ifht. skemaer m.m. til dagplejerne
- Indberette egen kørsel
- Sende udlæg
- Bestille nye materialer/ting til dagplejerne

- Bestille kørsel til og fra dagplejerne (Fjordbakke – give Lone Sandbye besked)
- Hente ting i kælder og levere til dagplejerne. Køre ting i kælder eller koordinere afhentning.
- Vikariere for dagplejerne i middagsstunden ved brug for lægebesøg eller andet.
- Opslag på distriktets facebook
- Oprette nye børn i Nova
- Telefoniske henvendelser fra forældre og nedskrive samtale efterfølgende samt følge op med leder og dagplejere.
- Akutte omplaceringer af børn
- Personalepleje i legestuerne
- Oprydning i kælder og jævnlig vedligeholdelse

Fra:	Susanne Mathiesen
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar til budget 2023-2026
Dato:	15. september 2022 12:38:24

Høringssvar til budgettet for overslagsårene 2023-2026 vedr punktet om 250.000 kr besparelse på de kommunale medarbejdertimer i Headspace Fredericia.
Den kommunale medarbejder indsats i Headspace er en overordentlig vigtig samarbejdsfaktor mellem Fredericia kommune og Headspace , både med henblik på den regulære indsats for børn og unge samt etablering af forskellige grupper hvor de kommunale medarbejdertimer klart styrker indsatsen med henblik på deres indspil til behovene.
Den udviklende fælles indsats i forhold både til behovsstyrede initiativers samarbejde , samt til nyskabende initiativer til gavn for børn og unge i Fredericia vil blive særdeles hårdt ramt af den besparelse.
Jeg vil derfor på det kraftigste anmode om at der ses bort fra besparelsesforslaget .

Med venlig hilsen

Susanne Mathiesen
Centerchef Horsens ,
Billund og Fredericia

Sm@headspace.dk

www.detsocialenetvaerk.dk

www.headspace.dk

Hos headspace forpligter vi os til at favne mangfoldigheden, og vi stræber efter at eliminere alle former for diskrimination inden for psykiatrien.
Hos headspace byder vi alle mennesker velkommen uanset etnicitet, livsstilsvalg, tro eller seksuel orientering og kønsidentitet.

Høringssvar ang. punkt:

ÆNDRINGER I ERNÆRINGSINDSATSEN

Fagområde Senior og sundhed Fagudvalg Senior- og Socialudvalget ØKONOMISKE OG

BESKRIVELSE AF TILTAG

Der er i dag ansat 4 ernæringskonsulenter, der foretager ernæringsudredning og screening i plejehjem og i hjemmeplejen. Det foregår både generelt og i forbindelse med, at borgere bliver visiteret til madservice. Det foreslås at halvere indsatsen ved at nedlægge to af stillingerne. De to tilbageværende medarbejderes indsats rettes mod de mest udsatte borgere og mod undervisning af basismedarbejdere både i hjemmepleje og på plejehjem. Da der er tale om kan-opgaver, er det vurderingen, at det er fagligt forsvarligt at reducere indsatsen, selv om ernæringsindsatser har et forebyggende fokus.

KONSEKVENS VED GENNEMFØRSEL (INKL. ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER) Ernæringsudredning og screening af borgerne i både plejehjem og hjemmeplejen vil være af lavere kvalitet, da der bliver mindre tid til rådighed for den enkelte borger. Ernæringsscreening af nye borgere visiteret til madordning ophører. Det vil her være den forebyggende indsats i forhold til screening af borgernes ernæringsbehov i hele døgnet, der ikke længere vil kunne tilgodeses

---

Borgere som ikke får den rette ernæring, bliver ofte meget udmattede og har ikke energi til at deltage i de ADL-aktiviteter, som plejen kommer og understøtter dem i.

Der ses bl.a. ofte problemer med balancen og med evnen til at tænke klart, hvis borgerne ikke har indtaget nok/ den rette ernæring. Det udgør derfor en stor risiko for fald, hvis borgerne er underernærede og hvis de falder kan det være med konsekvensen, at de får behov for yderligere hjælp fra plejen.

Borgere, som er underernærede, er ofte mere sengesøgende, da de ikke har energien og overskuddet til at komme ud og i gang. Når borgerne ligger meget i sengen, er de i større risiko for at udvikle tryk og de får derfor behov for flere trykaflastende hjælpemidler, samt deres opheling af sår/tryk tager væsentligt længere tid, hvis de ikke får den rette kost. Sengeliggende borgere er i større risiko for at udvikle fx lungebetændelse. Desuden vil de sengeliggende borgere miste meget muskelmasse, som igen vil udgøre en risiko for fald. Den mistede

muskelmasse kan betyde at borgeren får sværere ved selv at forflytte sig og der kan derfor blive et behov for lift i hjemmet og derved kan der blive behov for støtte af 1-2 personer fra plejen.

En underernæret borger kan ikke træne op igen, uden det er sikret, at borgeren får en tilpas indtag af ernæring, da de ellers ikke har energi til at deltage i træning i de aktiviteter, hvor de har mistet deres færdigheder.

Der er på nuværende tidspunkt et godt samarbejde med ernæringskonsulenterne omkring borgere, som har problemer med ernæring. Det er vigtigt, at ernæringskonsulenterne er synlige i vores hverdag og dermed til at få fat i.

Ernæringskonsulenterne bliver ofte kontaktet i forbindelse med, at en borger har problemer med at indtage mad/ væske. Problemer med indtagelse af mad og væske kan risikere at give lungebetændelse. Der sendes besked til Træning og Forebyggelse ift dysfagiscreening, hvor ernæringskonsulenterne også sættes på som "cc". Ofte betyder synkeproblemerne, at kost og væske også skal justeres i konsistens hos borgeren og ofte skal der tages kontakt til den madleverandør, som borger er tilknyttet eller de pårørende skal informeres om, hvordan de understøtter borgeren i, at få den bedst mulige ernæring.

Ernæringskonsulenterne forsøger så vidt muligt at deltage på de teammøder, der er i distrikterne, fordi deres synlighed gør, at der er endnu flere fra plejen, som bliver opmærksomme på om borgerne måske kunne trænge til et godt råd/ et besøg eller lignende og ernæringskonsulenterne kan på disse møder også udbrede den nyeste viden inden for området.

Hvis der skæres ned på antallet af ernæringskonsulenter, så vil det betyde mindre synlighed af dem i dagligdagen. Der vil være længere ventetid på at få dem med ud til borgerne og det formodes, at de også kun sjældnere vil kunne følge op på borgerne, samt være nødsaget til at sætte kortere tid af til den enkelte borger og dennes pårørende på besøg i hjemmene.

Med venlig hilsen

Nathasja Groth, Ergoterapeut, Trænende hjemmehjælp D4

Linet Rasmussen, Ergoterapeut, Trænende hjemmehjælp D5

Mille Voigt Hansen, Fysioterapeut, Trænende hjemmehjælp D1

Charlotte Graabæk Pedersen, Fysioterapeut, Trænende hjemmehjælp D3

Carina Børgesen, Ergoterapeut, Trænende hjemmehjælp D6

Fra: Maria Svejstrup Jakobsen
Sendt: 15. september 2022 14:12
Til: Ole Steen Hansen
Emne: Høringssvar vdr. Børneområdet

Hej Ole Steen Hansen

Efter opfordring fra forældrerådet i dagplejen vælger jeg hermed at sende mit besyv vdr. Diverse

forslag omhandlende Fredericia kommunes budgetforhandlinger. Jeg har forståelse for at der skal spares, men man bør som kommune overveje kraftigt hvordan man gør det og om der ikke kan ændres på ting, således at det blir billigere i stedet for at spare tingene væk. Børn- og skoleområdet er et område som er yderst vigtigt og i mine øjne skal man passe på med at skære alt for meget væk der blot for at spare. Der findes områder i mine øjne hvor man sagtens ku spare.

Hvori lægger børnenes tarv, hvis der skal spares sådan at en dagplejer kan risikere at sku have 5 børn fast? I dag hedder det sig at den enkle dagplejer ikke kan komme ud på tur eller besøge en anden dagplejer, hvis hun har 5 børn. Dette gør at man låser dagplejerne fast i deres hjem. Der er heller ikke plads til 5 børn i deres barnevogne/ladcykler.
Hvor er barnets tarv, hvis man vælger at skære 5 ledere ned til 2 ledere som skal lede og tjekke 75 dagplejere og 300 børn? I sådan en situation vil der blive tabt børn på gulvet.

Jeg har mit 3. Barn i dagpleje nu og vil til enhver tid vælge en dagplejer.

Vh Maria Svejstrup Jakobsen

Sendt fra min iPhone

Senior og Sundhed, Senior- og Socialudvalget

Aften- og nattevagter sammenlægges med dagvagter.

Høringssvar fra distriktslederne i dagvagt

Finansieringsforslag - Budget 2023-2026

Det er med stor undren, at vi 8 distriktsledere for dagvagter ser, at der er indsendt et forslag om, at aften- og nattevagter sammenlægges med dagvagter.

Budget 2021-2024

Det var med stor glæde at I politikere med budget 2021 satte politisk retning for udvikling for organisationen på Direktørområdet Voksne og Ældre.

Det fremgik blandt andet, at "God ledelse medvirker til, at vi fortsat kan tiltrække dygtige medarbejdere, ligesom god ledelse er nøglen til, at både beboere og pårørende har oplevelsen af, at indgå som tætte samarbejdspartnere med kommunen omkring plejen og omsorgen for den enkelte.

Det er vigtigt at skabe de rette rammer for, at vores ledere kan lykkes med deres mange opgaver. Ledelses-spændet må ikke blive for stort, og vores ledere skal understøttes og aflastes i forhold til administrative opgaver, så de kan være synlige kulturbærere i dagligdagen.

På baggrund af analysen ønskede forligspartierne at der blev foretaget en række prioriteringer så ledelsen på Senior og Handicapområdet blev styrket.

- Der blev ansat 1 koncernchef/fagchef
- 1 plejechef for plejehjemmene
- 1 plejechef for hjemmeplejedistrikterne
- 1 leder for Træning og Forebyggelse

Der ud over blev der udvidet med 3 nye lederstillinger i ude distrikterne. Opdeling og fastlæggelse af distrikter skulle ske i tæt samarbejde med medarbejdere og ledere.

Formålet:

At skabe en organisering af ude distrikterne, så ønsket om mindre ledelses-spænd imødekommes. Herved blev lederne mere nærværende for medarbejderne og muligheden for at være en synlig kulturbærer øges.

Målet var:

- At 5 udedistrikter blev til 8
- At antallet af medarbejdere pr. leder blev ca. 40 – 45 medarbejdere
- At sikre en fornuftig inddeling af distrikterne under hensyn til fysisk placering og antal borgere
- At sikre en god proces omkring håndtering af personalet

Hvad er hændt?

Ny plejechef for udedistrikterne Anne Juul Sørensen tiltrådte pr. 1. marts 2021.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af:

Plejechef Anne Juul Sørensen

2 Ledere fra dagdistrikter Mette Madsen og Anita Reib Mikkelsen

2 FOA TR fra dagdistrikter Margit Petersen og Linda Quarfot Christensen

2 DSR TR: FTR Annette Johansen og TR Christina Rosenberg for dag og aften.

Anne Juul Nielsen tiltrådte som ny Plejechef ude d. 1/3 2021, Anne var ny i Fredericia Kommune men bestemt en erfaren leder, som i løbet af 8 uger førte arbejdsgruppen gennem den demokratiske proces, hvor MED udvalg og øvrige distriktsleder og medarbejdere i Plejen blev inddraget, samt leder for aften/nat fik foretræde før den endelige beslutning.

Arbejdsgruppen besluttede efter grundige behandlinger og høringer, at de daværende 4 dagdistrikter blev til 7 og aften/nat blev til 2 distrikter, så man også i aften og nat havde mindre ledelsesspænd. Herved opnåede vi et ledelsesspænd på mellem 40 – 52 medarbejdere pr. leder.

Samtidig var vi fremsynede og tænkte, at D6 Erritsø/Taulov, som har mellemstørrelse evt. kan udvides ved øget tilflytning til Erritsø, Taulov og Skærbæk, D4/D5 Vestbyen og opland kan udvides til at favne nye tilflyttere i Fuglsangparken, samt anden nybygning omkring Tantes Have.

D1 og D11 City kan udvides til at omfatte boliger på havnen, som udvides kraftigt.

D3 Hyby kan udvides når beboelse på Nymarksvej er fuldt beboet.

Aften og nat flyttede medio 2019 ind i ny lejede lokaler på Vejlevej 123 efter et længerevarende stort ønske om at flytte under samme tag sammen i et stort distrikt. Her er de centralt placeret og kan betjene hele kommunens borgere med kortest mulig køre afstand.

Lejekontrakt på Vejlevej 121 og 123 er fornyet og løber frem til udgangen af juni 2030.

Allerede ved sommerferien 2021 var alle planer klar, ledere under ansættelse og aftaler på plads.

Pr. 1/10 2021 var distrikter delt og nye teams skabt. Pr. 1/1 2022 var al økonomi ligeledes delt i de respektive distrikter.

Nuværende

Siden er et nyt **Ledelses- og medarbejdergrundlag** skabt, som alle ledere og Trio'er i Fredericia Kommune er i fuld gang med at implementere og få til at skabe mening gennem handlinger i de enkelte afdelinger:

Vi gør det for Fredericia

Vi gør det i fællesskab

Vi gør det ordentligt

I Plejen har vi siden april implementeret **Sygefraværsprojekt** for at nedbringe sygefraværet – dette er lykkes i rigtigt mange distrikter.

Vi har arbejdet ihærdigt med resultaterne af vores Medarbejder Tilfredsheds Undersøgelser (MTU) siden marts 2022.

Vi har gennem MTU og **øget ledelses opmærksomhed kunnet sætte fokus på faglighed, udvikling, øget fokus på sygefravær og trivsel**. Vi forbereder os på Ældre- og Sundhedsfaglige tilsyn gennem faglig udvikling og dokumentationspraksis.

For at øge kvaliteten endnu mere i **faste tværfaglige teams** og **bedre økonomistyring**, har vi ansat medarbejdere svarende til 90% af den samlede lønsum, som skaber faste teams omkring borgerne, hvor alle medarbejdere arbejder tværfagligt omkring en mindre gruppe borgere. Dette ønsker vi nu at udvikle

yderligere via **fleksible vagtplaner**, hvorved at vi kan skabe mulighed for at leve op til endnu et punkt i MTU'en (indflydelse på egen arbejdstid i dagtimerne).
I forbindelse med eventuel nedlæggelse af Fredericia Kommunes interne vikarkorps, kan lignende vikar stillinger etables i de enkelte distrikter.

Flere af vores medarbejdere arbejder i dagvagt, da de udelukkende ønsker dette, hvilket vi også har profiteret af i forbindelse med **rekruttering og fastholdelse**. Vi kan som ledere komme til at stå i svære situationer, hvor det vil være nødvendigt for dagvagter/aftenvagter at dække flere vagtlag. Vi har gennemført uddannelse af ufaglærte, som varetager udvalgte plejeopgaver i samarbejde med uddannede kolleger.

Vi skaber i nuværende organisering **sammenhængskraft for borgerne**!

Vi er meget bevidste om altid at have **borgerne i fokus**!

I dagvagt har vi stordrift fordele, hvilket betyder, at vi kan bære akut opståede sygemeldinger uden nødvendigvis at indkalde afløsere.

Geografiske ændringer af distrikter – stordrift mindskes

Såfremt distrikterne tilføres aftenvagt bliver antallet af medarbejdere i nogle distrikter så store, at de evt. skal ændre geografisk opdeling for at alle distrikter bliver jævnbyrdige. Herved vil stordrift fordelen mindskes i dagvagt og det kan være nødvendigt at indkalde ekstra personale ved akut opstået sygdom. Det samme gør sig gældende i aftenvagt, hvor stordrift fordele betyder, at der kan fordeles flere planer uden brug af afløser, denne fordel vil blive kraftig forringet, hvis aftenvagterne opdeles i små enheder. Man vil i aftenvagt gå fra 31 SOSU ruter + 3 sgpl ruter til 6-9 ruter pr. distrikt.
Samtidigt er det en bekymring, at de fysiske rammer i Distrikt 3 og 6 ikke kan rumme flere medarbejdere. I distrikt 3 er afsides beliggende lokaler i nærheden af omklædning, disse benyttes som mødelokaler. Disse lokaler er dog fravalgt i tidligere organiseringer, da det er for afsides fra øvrige kolleger. I distrikt 6 er har man nyligt flyttet planlæggere og leder i kælder til medarbejdere i stedet for 1. sal, for at være nærværende og synlige. Her vil der ikke være plads til endnu en planlægger med mindre et rum som frivillige benytter sparsomt kan inddrages.

Planlæggeren – koordinatoren i teamet

På nuværende tidspunkt, arbejder dagvagtsplanlæggerne i tidsrummet 6.15 – 15.00 på hverdage.
For at tilgodese 2 vagtlag vil det være nødvendigt med ændret eller længere arbejdstid for planlæggerne desuden kan der være tvivl om, hvorvidt det vil være nødvendigt med en eller flere planlægger i weekend, hvilket betyder færre planlægger timer på hverdage samt øget udgift i form af weekendtillæg og en mindre attraktiv stilling. Planlægger vil heller ikke kunne deltage i teamet om morgenen.

Leder af Plejen i Sundhedshuset

Lederen af Plejen i Sundhedshuset går fra at skulle lede 4 forskellige områder med forskellige borger målgrupper til at skulle lede 5 grupper. Disse 5 grupper er fordelt på 2 adresser, dog med 36 medarbejdere. Her bekymres vi også for sygefraværet, kompetenceudvikling, den daglige ledelse og drift.
I forslaget er det beskrevet, at der er fysisk plads i Sygeplejeklinikken til medarbejdere. Der vil i dagtimerne ikke være fysisk plads til en sygeplejeplanlægger.

Synlig ledelse

Som leder er vores vigtigste opgave at være tilstede for vores personale, udøve sparring og struktur, samt være med til at sikre at værdier efterleves og personalets trivsel. Vi forventer som ledere at kunne være synlige ledere for alt vores personale uanset vagtlag, hvilket betyder at lederne som i forvejen møder i tidsrummet 6.30 – 15.30 på hverdage må ændre arbejdstider og fordele timerne blandt alle medarbejdere.

Tværfaglige teams i aftenvagt

Ved at flytte aftenvagter (5-8 SSH og 1 SSA) ud i de 4 dag distrikter og sygeplejerskerne i Sundhedscenteret, mister man den tværfaglige rehabiliterende tilgang og mindsker muligheden at kunne kompetenceudvikle den enkelte medarbejder. Samspillet i det tværfaglige team åbner også mulighed for tidlig opsporing af sygdom ved at tale om observationer og undringer.

Transport til borgerne

Det vil ligeledes være uhensigtsmæssigt at placere sygeplejersker som skal dække hele Fredericia kommune i Sundhedshuset, da de herved vil få meget kørsel til de fleste besøg. Her er Vejlevej 123 mere centralt.

Ønsker til fremtiden:

Vi ønsker at fastholde nuværende medarbejdere!
Mange er plus 50 årige, nogle plus 60 årige og vi ønsker at kunne rekrutter nye medarbejdere.
Det gøres bedst ved at arbejde 1 vagtlag og med mulighed for fleksibel vagtplanlægning, ud fra behovet af antal kørelister. Dette vil komme borgerne til gavn.

Ved enhver ny organisering, går tingene i stå i en længere periode, mange træder flere skridt tilbage og der skal skabes ny kultur.

Ét distrikt er med helt nye ledere, som er kommet til Fredericia Kommune. De er på nuværende i fuldt gang med justeringer af deres distrikter efter Sundhedsfagligt tilsyn.

Hvis der skal ændres i vores organisation, ønsker vi at eventuel ændring ikke foretages i år eller 2023. Det er blot 8 måneder siden at seneste nye organisering er indført. Det er et kæmpe arbejde at gennemføre ny organisering og involverer rigtigt mange samarbejdspartnere bl.a. I visitationen, Plejens administration og økonomi.

Skal der ske en ændring i organisationen igen, ønsker vi os at leve op til vores Ledelses- og medarbejder grundlag, at **Vi gør det i fællesskab og vi gør det ordentligt**. Vi gør det uden tvivl for vores borgere i Fredericia.

Det er ikke ordentligt at ændre på en beslutning, som kun er 15 måneder gammel uden at involvere medarbejdere og ledere.

En ny organisering bør gå gennem vores MED system og arbejdsgrupper, så medarbejdere og ledere får indflydelse.

Herved øger vi chancen for engagement, forståelse og arbejdsglæde, samt forebygger sygefravær.

Vi føler os overbeviste om, at de to aftenvagt ledere i samarbejde med plejechefen har haft bevågenhed på at arbejde målrettet på opdatering af kørelister, nedbringelse af sygefravær, nødvendige afskedigelser, og rekruttering.

Det tager tid at udvikle distrikterne, og resultatet af nødvendige afskedigelser, rekrutteringer og fastholdelse af stabile medarbejdere lader vente på sig. Det er svært at udvikle tværfaglige teams og faglighed hos medarbejdere, hvis man altid skal agere med brandslukning.

Måske kan der hentes en besparelsen på kr. 650.000 eller mere i aften distrikterne, når stabilitet er opnået i alle roller som ledere, planlæggere og tværfaglige teams.

Vi kan frygte at konsekvenserne for sammenlægning af dag og aftenvagter bliver, at sygefravær øges, medarbejdere rejser og at stabiliteten i de tværfaglige teams brydes.

I sammenhæng til ovenstående er vi også meget bekymret for:

Nedlægge 1 plejechef stilling, som kan medføre flere opgaver uddelegeret til distriktsledere

Nedlæggelse af leder af Plejens administration, samt 3 medarbejdere, som kan medføre manglende administrativ hjælp og økonomisk støtte fra økonomimedarbejder i Plejen

Overdragelse af opgaver fra Plejens administration til Plejens visitation, hvor det også forslås at nedlægge en visitator stilling.

Med venlige hilsner

Distriktslederne

D1 og 11 Mette Madsen og Lone Rothe

D3 Anette Nørgaard Christensen *(Ferie! Har ikke læst endeligt høringssvar)*

D4 og D5 Anita Reib Mikkelsen og Line Elmegaard Hansen

D6 Lene Jensen og Line Hymøller

Leder af Plejen i Sundhedshuset Anette Bach Mogensen

Fra:	no reply
Til:	kommunen
Emne:	Digitalpost (69116418): Vedr. lukning af Bowling i Fredericia idrætscenter
Dato:	15. september 2022 21:11:48

Modtager CVR: 69116418
Afsender: Søren Ingemann
Emne: Digitalpost (69116418): Vedr. lukning af Bowling i Fredericia idrætscenter
Beskedens indhold:

Til rette vedkommende

Denne skrivelse skal ses som et høringssvar til kommunens budget / sparekatalog

Hvis der skal spares, og det skal der ganske sikkert, virker det som et underligt sted at gøre dette.

Bowlinghallen kunne i mine øjne sagtens vendes til en profitgivende del af fredericiaidrætscenter.

I mine øjne er de begrænsede åbningstider og mangel på kiosk/cafeteria forhold en stor faktor i den manglende forretning i forbindelse med bowlinghallen.

Nu hvor citybowling er lukket, er det jo ikke, fordi der mangler gode grunde til at åbne op for længere åbningstider og udvide kiosk tilbuddet. Brug eventuelt forretninger som bowl ´n fun som eksempler. (deres regnskaber er offentligt tilgængelige)

Men nok om muligheden for en god forretning, hvis man lukker for bowling i Fredericia afliver man en hel sportsgren med et trylleslag, en sport som indbyder til hygge, glæde, sjov og sammenhold på tværs af aldersgrupper og generationer.

Bowling er en sport, som er let at lære, men svær at mestre, det er en social sport, som tit er anledning til grin og gode timer mellem kollegaer, holdkammerater, pensionister og mange mange andre.

Kære byrødder kom nu ud og mærk magien, hyg jer og prøv en folkesport for alle, før i beslutter at aflive det, der igen kan blive et af de hyggeligste tilbud i fredericia idrætscenter.

Det er trods alt begrænset hvor stor besparelse der er at hente ved at lukke bowlingen i forhold til hvor god en forretning, det kan blive, hvis man griber det rigtigt an.

De bedste hilsner

Søren Ingemann

Byggelegepladsen
Frantz Hansens alle 1b
7 000 Fredericia
15.09.2022

Høringssvar til Budget 2023

Baggrund
Dette høringssvar indsendes på vegne af personalet på Byggelegepladsen, da vi med stor bekymring ser at vores område er berørt af det aktuelle sparekatalog.

Vores høringssvar omhandler det spareforslag der peger på muligheden for at lukke Fredericia kommunens fritidstilbud, samt juniorklubber for 4. til 6. klassetrin

Vi skriver vores høringssvar med udsyn fra en af Danmarks ældste Byggelegepladser, som åbnede i Fredericia i 1963 og som er en del af kulturministeriets kulturkanon.
I det nye budgetforslag er man ved at lave nogle fatale fejl, idet vi mener at dannelse af mennesker ikke kun sker i skolen, men også i fritidsdelen som en del af en større helhed.

Byggelegepladsen er et sted der integrerer og inkluderer rigtig mange børn uanset udfordringer.

Høringssvar:
Det er med meget stor forundring og bekymring, at vi læste sparekataloget hvor fritidsklubberne bliver foreslået nedlagt.
Denne melding kommer kun knap et år efter Fredericia kommunes nye Fritidspolitik, en politik der blev lagt mange kræfter i, men også en opdatering af politikken som vi havde manglet.

I den gældende fritidspolitik for Fredericia står der bl.a.

- *Fritiden er fremtiden*
- *Alle børn og unge har altid et trygt sted at være i deres fritid, hvor de udvikler sig og føler sig uundværlige*
- *Vi arbejder med at give alle børn og unge adgang til fællesskaber, hvor de betyder noget for andre*
- *Udviklende fritidsmiljøer med plads til alle, øvebaner ind i voksenlivet, uforglemmelige*

højdepunkter i fritiden, Danmarks mest demokratiske fritid
- Sammen skaber vi løsninger ingen kan skabe alene

Disse velmente ord i fritidspolitikken klinger hult og sammenhængen i politikken vil knække midt over, hvis et centralt led fjernes jf. sparekataloget.

Vi har valgt i dette høringssvar at beskrive hvad vi mister ved nedlæggelse af fritidsklubberne.

Det vil have store konsekvenser for en lang række af de børn der benytter Byggelegepladsen, samt fritidstilbuddene generelt.
Det faglige sigte med vores arbejde er at skabe et fritidstilbud, som et supplement til skolen og hjemmet, hvor de oplever deres "*eget helle*", hvori de kan samle overskud og energi til at komme igennem en svær skolegang, eller overleve i et turbulent familieforhold.
Det er i fritiden at alle børn for mulighed for at blomstre og finde vejen til deres egen lille succes. Succesen som danner grundlaget for at udvikle mennesker i balance. Uanset om de er socialt udsatte, af anden etnisk baggrund eller har (medfødte) handicap.
Hvis denne mulighed fratages disse børn vil der ud fra vores vurdering ikke på den lange bane være sparet økonomi, nok nærmere tvært imod.

Fritid, Mangfoldighed, Inklusion
En særlig vigtig opgave i Fritidsklubberne, er den mangfoldighed der skabes i fællesskaberne.
Der skeles ikke til en særlig kunnen som adgang til de fællesskaber der skabes i fritidsklubberne, her er det pædagogernes rolle at sikre at alle får skabt mulighed for adgangen.

Fritidsklubberne er et af de få steder, hvor børn uden de store udfordringer samt de "børn med særlige udfordringer" (Frederiksoddeskolen) kan være sammen i et fællesskab uden at nogle ekskluderes på baggrund af kunnen.
Begge parter har stor gavn i at spejle sig i hinanden, og derigennem opnå forståelse for forskellighed, hvilket skaber stor udvikling for begge parter.
Vi har siden midt i 80`erne inkluderet "særligt udfordrede" børn/unge på Byggelegepladsen med stor succes, og gør det stadig den dag i dag med 35 specialpladser.

Fritidspædagogik:

Hvad er værdien af fritidspædagogik/ fritidsklubber

Klubben er et tilbud om positive oplevelser i børne og ungdomstiden og samtidig et tilbud, der medvirker til at give børn og unge nogle sociale og personlige værktøjer, som de kan bruge også i deres fremtidige voksne tilværelse.

En fritidsklub fungerer som børnenes fritidsarena, hvor vi som professionelle skaber en udfoldelses/oplevelses arena for barnet/den unge, hvori de kan afprøve sig selv i samspillet med andre. Der skabes mulighed for at barnet/den unge lærer, at navigerer i sociale sammenhænge, hvorved at de på den måde tillærer sig sociale kompetencer, der gør det enkelte individ i stand til at opfatte sig selv som en del af en samhørighed, eller set i større perspektiv, som en del af et fungerende samfund.

Den professionelle voksne er i stand til at skabe et tryghedsforum for barnet/den unge, blandt andet igennem positive oplevelser og aktiviteter sammen med den voksne, med henblik på at skabe et forhold imellem barnet/den unge og den professionelle, hvori barnet/den unge frit tør ytre sig og åbne sig for dialog.

En fritidsklub/-pædagogik er ikke bare aktiviteter eller pasning, fritidspædagogikken er skabere af positive fællesskaber på tværs af alder og køn, hvilket er med til at udvikle langvarige og holdbare relationer mellem børn, unge og professionelle voksne.

Det er vigtigt at den professionelle voksne opstiller tydelige og klare rammer for den arena barnet/den unge befinder sig i, for herigennem at skabe en tydelighed for den enkelte, en tydelighed der skal sikre at barnet/den unge ikke bliver i tvivl om hvor de står, samt at den professionelle voksne opleves som troværdig i den unges øjne.

Herigennem skabes mulighed for at opnå en åben og ærlig samtale med barnet/den unge, hvor den enkelte får mulighed for at komme ud med den livssituation de står midt i.

Den professionelle voksne skaber situationer og aktiviteter, hvor barnet/den unge inddrages i planlægning og beslutningsprocesser, for derigennem at opleve at de er en del af en større sammenhæng. Samtidig også for at opleve at deres beslutninger og handlinger kan have en konsekvens, muligvis også en konsekvens barnet/den unge ikke selv havde forventet. Det er her at den professionelle har mulighed for at agerer sikkerhedsnet for den unge, så den unge har mulighed for at udvikle sig igennem afprøvning af holdninger og handlinger. Det er i disse handlinger at barnet/den unge oplever sig selv, og får mulighed får at "redigerer" opfattelse af sig selv, og ligeledes mulighed for at justerer egne personlige holdninger og ageren.
Dette er ikke kun med udgangspunkt i fritidsklubber, men omfatter også juniorklub/aftenklub hvor børnene her har en øvebane til at tage de første sæde skridt ind i en ungdomstilværelse.

Citat fra Byggerens egen kultur folder:

**Bålet, varmen, nærværet og lyset er nøgleord for os på Byggeren. Alle skal og kan være her, både børn,
unge og voksne. Vi sætter pris på forskellighederne ved mennesket og arbejder på at alle skal trives og have det godt. Et familiært sted hvor den enkelte kan være den han eller hun er.**

De bedste men bekymrende hilsner

Fra

Personalet på Byggeren

Høringssvar fra FMU/LMU Social og Handicap

Vi bakker op om de mere detaljerede høringssvar fra de berørte tilbud i Socialpsykiatri og Udsatte Voksne: Kompetencekollegiet, Bostøtten og STU/CSV

Vi ønsker særskilt at gøre opmærksomme på følgende "farlige" beslutninger:

- Nedlæggelse af det eneste specialiserede Botilbud (Kompetencekollegiet) til psykisk sårbare borgere (der ofte også er dobbeltdiagnosticerede) med argumentation med "at kunne iværksætte en indsats med minimum samme kvalitet via bostøtte" er en total misforståelse. Vi ser i stedet, at kvaliteten forringes, og udgifterne forøges væsentligt, da nogle borgere skal placeres uden for kommunen, og botilbuddet Nova bliver belastet af at skulle favne borgergrupper med udviklingshæmning/autisme og nu også psykisk sårbare, og Bostøtten vil blive udfordret døgnet rundt.
  I forvejen bruges der ekstra mange midler på at sende borgere i § 107 botilbud uden for kommunen, mens man vælger at lukke det eneste tilbud i kommunen, som med fordel kunne nytænkes.

- Det er stærkt bekymrede, at vi sender borgerne videre til tilbud (Bostøtten), hvor såvel tryghed og sikkerhed for både borgere og medarbejdere vil blive massivt udfordret.

- Spareforslag angående U-turn, Krisecenter for Mænd og Idræt i Dagtimerne er også bekymrende, da borgere så vil søge mod vores tilbud, hvor der i forvejen er for få ressourcer. Helt konkret vil Rusmiddelcentrets Ungebehandling gøre opmærksom på, at hvis U-turn nedlægges og opgaven med forebyggelse og behandling af unge ned til 15 år overgår til dem, så skal pengene følge med, og medarbejderne inddrages.

- Vi udtrykker også bekymring for nedlæggelse af en demenskonsulentstilling, da det er en konsulenttjeneste, vi som Voksen Handicap også trækker på i forbindelse med, at vores borgergruppe også blive ældre og flere deraf demente.

- Der er fra regeringen side lagt op til en 10 års plan for psykiatrien, så hvorfor vælger Fredericia Kommune at nedprioritere området?

- Vi oplever helt klart, at økonomi går forud for målgruppen og medarbejdernes sikkerhed.

- Vi er glade for, at ledelsen har vist rettidig omhu og bedt om udvidelse af budgettet til de områder, som økonomisk er hårdt trængt af den øgede og mere komplekse borgergruppe.

Hilsen Medarbejdersiden i FMU Social og Handicap

Til:

Fredericia Kommune

Emne:

Høringssvar fra bestyrelsen i Børnehuset Erritsø – Agerkrogen og Bakkely.

Bestyrelsen i Børnehuset Erritsø (i det efterfølgende benævnt *bestyrelsen*) har med stor interesse gennemlæst og drøftet Budgetforslag 2023-2026.

Bestyrelsen er smerteligt klar over de pålæg som er kommet fra regeringen i forhold til besparelser på det kommunale område, men det er os samtidig magtpålæggende at påpege uhensigtsmæssigheder i de fremlagte besparelser på især Børne og Skoleudvalgets område.

Vi har i det efterfølgende listet vores hovedbekymringer i prioriteret rækkefølge.

Ændring af minimumsnormeringer i dagtilbud

Den 28. juni 2022 indsendte formændene for de selvejende institutioner Pelikanen, Klokkefrøen, Børnehuset Bøgeskov og Børnehuset Erritsø et fælles brev til kommunen vedrørende Fredericia Kommunes beregningsmodel for normeringer i vores dagtilbud.

Et brev hvor vi gjorde det klart, at kommunens beregningsmodel jf. Daginstitutioners Landsorganisation (DLO) ikke er forenelig med den politiske intention om minimumsnormeringer. DLO udtaler, som vi skriver i brevet, at minimumsnormeringer ikke sondrer mellem antal ”enheder” (et udtryk for 37 og 30 timers modulerne omregnet til 47,5 timers modulet) og antallet af børn i daginstitutionen.

Konkret betyder kommunens beregningsmodel, at vi i de fire huse, hvor der er en overvægt af børn på 37 timers modulet nemlig 142 børn, kun får tildelt en normering på 127,8 børn, altså mangler vi i dag alene på 37 timers modulet sammenlagt en normering på 14,2 børn.

At man så i finansieringskataloget vil gøre en allerede presset normering *endnu* mere presset er fuldstændig uacceptabelt.

Vores personale har allerede mange opgaver der ligger ud over kerneopgaven – nemlig at passe vores børn

Bestyrelsen er fuld ud klar over, at budgettet for 2023 til 2026 i bund og grund er en spare øvelse, hvor alle områder skal spare, men vi stiller os uforstående over for et argument om, at kommunen ligger over niveauet for lovkravet.

Bestyrelsen anbefaler at kommunen finder besparelserne på andre områder end lige præcis minimumsnormeringer.

Reduktion i antallet af læringspædagoger

En reduktion i antallet af læringspædagoger vil, lægge endnu større pres på leder og pædagogisk personale.

Herudover er bekymringen at reduktionen i antallet af læringspædagoger vil gå ud over den tidlige indsats for børn med særlige behov og læringsmiljøerne generelt.

Bestyrelsen kan frygte at dette vil gå ud over arbejdsmiljøet i vores huse, da alle vil få endnu flere opgaver ud over den i forvejen pressende kerneydelse, nemlig at passe vores børn.

Ydermere skal påstanden fra bestyrelsen være, at sparede midler på den tidlige indsats blot er en udskydelse af en større udgift senere i livet for et barn med særlige behov. Og det har vi som kommune slet ikke råd til.

Bestyrelsen for Børnehuset Erritsø håber på at kommunen tager vores høringssvar til efterretning og vælger at prioriterer besparelser andetsteds.

Vi står som bestyrelse, naturligvis til rådighed for de politikkere der måtte ønske en dialog om vores prioriteringer.

På bestyrelsens vegne

Martin Ramsdal Pedersen
Bestyrelsesformand
Børnehuset Erritsø – Agerkrogen og Bakkely

Høringssvar i forbindelse med eventuel lukning af Kompetencekollegiet:

Personalet på Kompetencekollegiet ser frem til, at blive inddraget i hele processen i forbindelse med en eventuel lukning af det døgndækkede midlertidige §107 botilbud Kompetencekollegiet, målrettet psykisk sårbare borgere og dobbeltdiagnosticerede borgere.

Personalegruppen har læst forslaget til nedlæggelse af det midlertidige botilbud Kompetencekollegiet i finansieringsforslaget. I forslaget forekommer der flere elementer, der ikke stemmer overens med den virkelighed vi arbejder i.

Vi arbejder blandt andet målrettet med:

Ressourcefokuseret tilgang med fokus på borgernes kompetencer. Vedligeholdelse og forbedring af ADL færdigheder. Fokus på borgernes ønsker, håb og drømme for fremtiden. Tilbage til eget liv og bolig. Ansvaret tilbage til borgeren. Fokus på motivation, Recovery og rehabilitering. Systemisk tilgang ift. inddragelse af borgernes ressourcepersoner og netværk, samt nedenstående.

Opmærksomhedspunkter som bør være med i overvejelserne:

- Har man gjort sig tanker om, hvad det eventuelt vil koste at sende borgere ud af kommunen på en §107 og §108 kontra det at have dem på et tilbud i egen kommune?
- Kompetencekollegiets primære opgave er borgere indskrevet på et midlertidigt botilbud i op til 3 år. Herudover kan der tilbydes intensive 3 måneders afklarende forløb med henblik på, at opnå strategier, for at kunne returnere til egen bolig.
- Har man gjort sig tanker om, at når man tænker Housing First som tager afsæt i hjemløse, sårbare borgere, at de borgere der visiteres til §107 på Kompetencekollegiet som udgangspunkt kommer fra egen bolig hvor de har modtaget Bostøtte eller andet botilbud, hvor boligen, støtten og tilbuddet fra Myndighed har været vurderet ikke tilstrækkeligt?
- Har man gjort sig tanker om, hvad man påtænker at gøre med de borgere der er massivt selvskadende, suicidale, misbrugende og psykotiske i egen bolig og som selv med massiv Bostøtte ikke formår at klare sig i egen bolig?
- Har man indregnet udgifter til flere og længere indlæggelser på psykiatriske afdelinger, såfremt borgerne ikke får den rette støtte ved behov? På

Kompetencekollegiet arbejdes der dagligt forebyggende for at undgå indlæggelser.

- Har man gjort sig tanker om, hvad det eventuelt vil koste, både i forhold til kr./øre samt bemanding, hvis medicingivning og dosering fremadrettet skal ligge ved hjemmeplejen? (1- 4 x dgl.)
- Pt. er ca. halvdelen af borgerne på Kompetencekollegiet fra egen læge frataget selvadministration af deres medicin grundet deres suicidale, misbrugende og psykiske habitus.
- Har man tænkt ind, at der ved flere af borgerne på Kompetencekollegiet jævnligt kræves, at der for personalets sikkerhed er 2 personaler omkring borgeren ved kontakt, samtaler og medicingivning, grundet psykotisk, truende og udadreagerende adfærd? Dette vil kræve stor fleksibilitet af bostøtten.
- Har man gjort sig tanker om, at en del af borgerne på Kompetencekollegiet for nuværende har brug for støtte i dag/aften og nattimerne? Har man opmærksomhed på, at der formentlig løbende kommer nye borgere til med samme støttebehov? Er der udarbejdet en plan for, hvordan man påtænker at iværksætte en indsats med minimum samme kvalitet via bostøtten som der foreslås i Finansieringskataloget? Og har man medregnet støtte i alle døgnets timer?
- Har man gjort sig tanker om, hvad der skal ske med den borger der er visiteret til en §108 plads på Kompetencekollegiet?
- Har man gjort sig tanker om, hvilke personalemæssige kompetencer og ekspertise samt viden der vil gå tabt ved genvisitering af borgere til andre botilbud? (Fx skizofreni, Borderline, angst, spiseforstyrrelse, selvskade, syns, føle- og hørehallucinationer, psykoser, misbrug, dobbeltdiagnoser, ramte eksekutive funktioner mv.)
- Vi arbejder på Kompetencekollegiet både med Serviceloven og Sundhedsloven, og bruger FS3, (Fælles Spor 3). Her laves der sundhedsfaglige handlingsanvisninger ud fra borgernes sundhed og mulige sundhedsmæssige opmærksomhedspunkter. Såfremt en borger er til fare for sig selv, er dette ud fra Styrelsen for Patientsikkerhed, en livsændring af borgerens sundhed og kræver, at alle personaler ved hvordan de skal handle hvis dette opstår. Er dette tænkt ind i en evt. sammenlægning af §85, som for nuværende ikke arbejder efter Sundhedsloven? Og hvis det påtænkes, at det skal overgå til hjemmesygeplejen, er det så tænkt ind i spareforslaget ift. omkostning?

- I finansieringsforslaget nævnes, at der er indregnet 2-3 borgere der kan have brug for et tilbud på Nova, på nuværende vurderes det at tallet er 7-8 borgere. Nova er et tilbud målrettet unge udviklingshæmmede og unge med autisme (18-32 år), altså en helt anden målgruppe end den på Kompetencekollegiet hvor det er psykisk sårbare (18-60+ år) heraf en del borgere med dobbeltdiagnoser, primært misbrug.
  Målgruppen på Nova og Kompetencekollegiet er vidt forskellige ligesom kompetencer, viden og ekspertisen er for de to målgrupper.
  Er der fokus på, at en evt. sammenlægning af de to målgrupper indebærer en risiko for serviceforringelse for begge grupper?
- Ved en eventuel lukning af Kompetencekollegiet, hvad påtænker man der skal ske med "Dit Akuttilbud" som er et døgndækket tilbud med mulighed for overnatning og fysisk fremmøde til samtale, for alle borgere fra Fredericia i akut krise som udføres af Kompetencekollegiet hvor personalet er oplært i, at varetage denne funktion, samt udarbejdelse af statistikker omkring brugen?
- Der står i finansieringsforslaget, at for at bygningerne på Kompetencekollegiet, kan bruges til andet, kræver dette en renovering. Vil dette være en besparelse på sigt? Vil det være til gavn, at lave en renovering og bibeholde Kompetencekollegiet, og derved opnå bedre rammer og omgivelser og hjemtage borgere fra andre kommuner. Ville dette være en besparelse på langt sigt?
- Vedr. lukningen af de supplerer ydelser der været på Kompetencekollegiet, som er lukket tidligere på året og hvor der fortsat er 3 borgere tilknyttet, da der ikke kunne findes andre tilbud til disse borgere, hvor de kan komme og overnatte, samt telefon opkald og sms, aften, nat, weekender og alle helligdage. Har man i forslaget gjort sig overvejelser om, hvad disse 3 borgere skal tilbydes fremadrettet og, hvad omkostningerne på dette vil være?
- Vi er et uddannelsessted for SSA-elever, sygeplejestuderende samt pædagogstuderende. Vi har 3-4 SSA-elever årligt, 4 sygeplejestuderende årligt, vi har i gennemsnit 2-4 pædagogstuderende årligt. Hvem påtænker man skal varetage denne opgave i tilfælde af en nedlukning? SSA-elever samt sygeplejestuderende på Kompetencekollegiet, er qua deres uddannelse, ind over borgernes medicin. Dette vil ikke længere være en mulighed, hvis de studerendes praktik ligeså skal overgå til Bostøtten. I §85 arbejdes der ikke efter Sundhedsloven. Medicindelen skal derfor overgå til hjemmeplejen, her

skal man så tænke studerende ind og hvad bliver dette for en omkostning for hjemmeplejen?
Kan man overhovedet som SSA-elev, eller sygeplejestuderende være i praktik i §85, hvis man ikke arbejder under sundhedsloven?

- Har man tænkt et evt. samværstilbud/opgangsfælleskab ind, til de borgere, der har brug for støtte i timerne efter kl. 16. Et sted hvor de kan være sociale og mødes med andre ligesindede, med personalestøtte.

I tilfælde af en evt. lukning af Kompetencekollegiet, vil vi i høj grad gerne indgå i et samarbejde med Bostøtten/§85. Vi er faglig gearet til at løfte opgaven ift. målgruppen. Vi har varetaget opgaven i mange år og har mange års erfaring. Selvfølgelig vil en evt. lukning af Kompetencekollegiet kræve en omstillingsproces og en kulturændring, men dette er ikke et problem, eller noget vi ikke vil indgå i. Vi er til dagligt omstillingsparate og agerer i dette hver dag.

Har man overvejet om der kunne være en økonomisk gevinst ved evt. at nytænke Kompetencekollegiet, eksempelvis ved at oprette x antal §108 pladser i eksisterende bygninger som kan tilbydes borgere der på nuværende er visiteret til tilbud i andre kommuner eller som står for, at skulle visiteres ud af kommunen? Samtidig vil der stadig kunne tilbyde §107 pladser til de borgere som ikke er i stand til, at klare sig i egen bolig, selv med massiv bostøtte, og herved bibeholdes den viden, kompetencer og ekspertise som er på Kompetencekollegiet. Med de rette fysiske rammer er kompetencerne for at arbejde med udadreagerende borgere fuldt ud til stede, derved opfyldes behovet for de specialiserede pladser.

Man slår i forslaget på, at bygningerne/de fysiske rammer på Kompetencekollegiet ikke er tidssvarende, det blev der gjort opmærksom på inden ombygning og sammenlægning for ca. 8 år siden.

Det undrer os, at man fra Forvaltningen/kommunens side vælger at nedprioritere psykisk sårbare borgere der ikke har kunne klare sig i eget liv med støtte, når man fra regeringens side lægger op til en storstilet 10-årig psykiatriplan med fokus på flere ressourcer til psykiatrien.

Vi som ansatte på Kompetencekollegiet er uenige i forslaget om en lukning, da vi ser mange borgere har brug for et bosted i §107/108. Derved er vi også bekymrede for fremtidige borgere med et større støttebehov end §85 kan levere. I er meget velkommen til at komme på besøge på Kompetencekollegiet, og se, høre og opleve hvad vi laver i vores hverdag. Vi vil ligeledes gerne svare på alle jeres evt. spørgsmål I kan have, inden I skal træffe en beslutningen om lukningen af Kompetencekollegiet.

Venlig hilsen

Medarbejderne på Kompetencekollegiet, september 2022.

Høringssvar fra LMU Træning og Forebyggelse vedrørende det kommunale budget og finansieringskatalog.

Vi har forståelse for nødvendigheden af udarbejdelse af finansieringskatalog og deraf mulige kommende besparelser. Vi vil dog gerne sikre, at I har de nødvendige konsekvensbeskrivelse og risikovurderinger at tage jeres beslutninger ud fra.

Vi noterer os, at vi er direkte berørte på følgende områder:

Brugerbetaling på nikotinsubstitutter (side 73)

Hvis tilskudsmuligheden bortfalder kan det med stor sandsynlighed få nogle borgere til at udsætte/droppe et rygestopforsøg. Det er fordrende hvis man kan få prøvepakker på nikotinerstatningsprodukter med nikotin, så borgere på den måde kan spores ind på hvilket produkt de har størst effekt af/bedst kan lide at bruge.

Generelt er muligheden for bare et lille tilskud til rygestopmedicin/produkter med til at motivere og understøtte starten på en rygestopproces, og derved med til at udligne ulighed i sundhed på den lange bane, hvilket jo også er en mærkesag for Fredericia Kommune. Der er evidens for at kombinationen af rygestopvejledning og nikotinprodukter har effekt.

Reduktion af medarbejderressourcer i Træning og forebyggelse (side 89)

En reduktion af ressourcer i Træning og Forebyggelse kan få konsekvenser - både i vores afdeling men også i kommunen og for borgerne.

Vi kan være bekymrede for, om vi fortsat kan tilbyde differentierede indsatser i Træning og Forebyggelse. Det kan gøre sig gældende både i forløb ved Træning og Forebyggelse og efter endt forløb, herunder støtte til varige aktiviteter. Dette vil primært ramme den sårbare borger.

Ifølge Fredericia Kommunes sundhedspolitik ønsker politikkerne følgende:

- *"Have særlige indsatser og sundhedstilbud til fredericianere, der mærker den sociale ulighed i sundhed mest, da alle fredericianere skal have mulighed for at være længst muligt i deres eget liv uanset baggrund, køn og alder.*
- *Møde fredericianerne der hvor de er og skabe gode rammer for hjælp til selvhjælp, og vi vil styrke fredericianernes sundhedskompetencer."*

I Træning og Forebyggelse ser vi os selv som en vigtig brik i kommunens forebyggende indsats – dette kan fx være på hjerte-, KOL- og diabetesområdet. Samtidig klæder vi borgerne på, så de selv kan videreføre den træning og de ændringer, der skal ske i deres liv. Vi bliver bekymret for, om vi fortsat kan have ressourcer til dette.

Ved fjernelse af en stilling ved Træning og Forebyggelse vil det blive mærkbart, specielt for vores §86 og §119 borgere henvist fra egen læge eller andre samarbejdspartnere. Henvisninger fra sygehuset §140 er der en lovbestemt ventetid på max 7 dage og disse må derfor prioriteres højere end §86 og §119 henvisninger. Områder som inkontinens og Claudicatio (vindueskigger-syndrom) vil være områder som kan få øget ventetid.

Hvis der spares på inkontinensområdet kan det medføre nedsat livskvalitet samt en merudgift for kommunen i form af flere blebevilliger, flere hjemmeplejetilsyn til skift af bleerne og evt. en plejeseng.

Hvis der spares på Claudicatio (vindueskigger-syndrom) området kan det medføre en større andel borgere, der bliver benamputeret, hvilket kan medføre merudgift i form af proteser, hjælpemidler og ekstra hjemmehjælp. Det kan medføre nedsat livskvalitet hos den enkelte borger og deres pårørende.

Idræt for sindslidende (side 57)

De sårbare borgere er svære at finde idrætstilbud til, da tilbuddet kræver en fast kontaktperson og et "beskyttet" rum. Der er behov for en kontaktperson, som tager borgeren i hånden, har løbende kontakt med borgeren samt står for oprettelse af tilbud til de sårbare borgere. Konsekvensen hvis stillingen forsvinder er, at der ingen tilbud er og at borgerne derfor ikke kommer i gang med træning efter endt forløb ved blandt andet Træning og Forebyggelse. Det kan betyde flere genhenviste, sårbare borgere til ressourcekrævende forløb.

Jvf. Fredericias Sundhedspolitik side 7 står der, "*...at alle skal have lige mulighed for et godt liv. Det understøttes ved at have særlige indsatser og sundhedstilbud til Fredericianerne der mærker den sociale ulighed i sundhed mest, da alle fredericianere skal have mulighed for, at være længst muligt i eget liv uanset baggrund, køn og alder. "*

Der er ikke mange idrætstilbud for de sindslidende og sårbare borgere og ved fjernelsen af dette tilbud vil målgruppen stå uden andre muligheder.

Ændringer i ernæringsindsatsen (side 93)

Ernæringskonsulenterne er en vigtig samarbejdspartner for Træning og Forebyggelse i forhold til at sikre korrekt ernæring til de ældre borgere. En korrekt ernæring er en forudsætning for at opretholde borgernes evne til at mestre hverdagen. En nedsat ernæringsindsats ved ældre borgere kan have en negativ påvirkning i forhold til borgernes træningspotentiale. Der kan også opleves flere plejeopgaver grundet utilsigtet vægttab, og især nedsat sårheling vil øge behovet for plejeopgaver. Træning og Forebyggelse har et særdeles godt samarbejde med ernæringskonsulenterne i forhold til fx dysfagi-screeninger og bestemmelse af konsistenstyper. Vi frygter, at der kommer flere svage og plejekrævende borgere hvis kommunen sparer her. Desuden er det sandsynligt, at en reduceret ernæringsindsats øge risikoen for sygehusindlæggelser.

Med venlig hilsen

TR for fysio- og ergoterapeuter: Birgitte Fischer Mikkelsen og Anja Fischer Larsen

Som har skrevet på vegne af medarbejdere i Træning og Forebyggelse

ERRITSØ FÆLLESSKOLE
Innovation og bevægelse

Dato:16/09-2022

Til: kommunen@fredericia.dk
Emne: Høringssvar til budget 2023-2026 af skolebestyrelsen Erritsø Fællesskole

Skolebestyrelsen ved Erritsø Fællesskole er dybt bekymrede over de store besparelser, der er lagt op til på skole- og fritidsområdet. I samarbejdet med Børne- og Skoleudvalget har vi over en længere årrække arbejdet på at få genskabt en rimelig ramme for skolen - dette med udgangspunkt i at Fredericia kommune i en årrække havde en af landet dårligste finansieringer af skoleområdet. Denne indsats frygter vi nu går tabt og vil alt andet lige virke som et stort tilbageskridt for den mulige udviklingsramme skole- og fritid vil have i årene 2023-26.
Mange af spareforslagene i finansieringskataloget er direkte modpoler til de principper Erritsø Fællesskole har opstillet.
Der er særligt tre områder, vi vil fremhæve, hvor vi vurderer forslagene vil skade den faglige og sociale udvikling for skoleeleverne;

- "Mellemtrinnet - reduktion af generelt løft af folkeskolen" - Forslaget vil bla. reducere muligheden for at etablere to voksen-ordninger og dermed hindre en ekstra indsat der, hvor behovet er størst.
- "Lejrskoleophold" - forslaget vil afskaffe lejrskoler, hvilket vil fjerne et vigtigt socialt redskab, men samtidig også et af de elementer, som eleverne ser frem til i løbet af deres skolegang.
- "SFO-tilbud for 4.-6. klasse og aftenklub" - forslaget fjerner et væsentligt fritidselement på mellemtrinnet, hvilket vil betyde at nogle af de elever, der har mest behov ikke kommer til, at have en fritidsaktivitet i deres hverdag. Hvorhen skal de unge så søge? Det vil forventeligt også øge kommunens behov på andre områder, såsom opsøgende arbejde. Forslaget synes ikke, at hænge sammen med Fredericia kommunes fritidspolitik for børn og unge.

Helhedstænkning er afgørende for børn og unges udvikling, hvorfor koblingen mellem skole, SFO og aftenklub fortsat skal have passende fokus og prioritet. Fællesskab, relationer og udvikling sker ikke søjleopdelt, men som en integreret del mellem disse. Muligheden for at deltage i SFO tilbud og aftenklub, vil derfor fortsat være med til at bygge bro mellem klassetrin og generationer - børn, unge, pædagoger og lærere, hvilke igen afføder en positiv afsmittende effekt i skoledagen - det hænger sammen.
Byrådet og Fredericia kommune bør tænke mere langsigtet end 2023-26 og lave en delanalyse på, hvilke konsekvenser det vil få, hvis anførte forslag realiseres.
Skolebestyrelsen ved Erritsø Fællesskole er bevidst omkring, at Fredericia kommune og Byrådet skal tænke i helheder og søge over tid at skabe en balance. Dette bør dog ikke ske gennem så store konsekvenser som finansieringskataloget ligger op til på skole- og fritidsområdet.

I tilfælde af at udvalget er nødsaget til at finde besparelser på skoleområdet, vil bestyrelsen gerne opfordre udvalget til at kigge på følgende besparelser:

- Reduktion af rengøring tilbage til før Corona,
- Lukning af tandplejens undersøgelsesklinikker,
- Trainee-ansatte på folkeskolerne.

Det er skolebestyrelsens vurdering, at omfanget af konsekvenserne ved de anførte besparelser, vil være begrænset.

På vegne af skolebestyrelsen Erritsø Fællesskole, Fredericia

Jesper Berggreen Lindholm
Formand

Høringssvar fra STU Fredericia

Den samlede personalegruppe på STU Fredericia ser med stor bekymring, at vi er nævnt i kataloget med risiko for at skulle reducere budgettet med 650.000 kr. hvilket er umuligt på driften og altså kun kan lade sig gøre ved afskedigelse(r).

Ud over den almindelige usikkerhed dette altid vil medføre, ser vi følgende grunde til, at man bør undlade at tage denne beslutning;

1. Hjemtagelsen af opgaver som CSV Kolding hidtil har klaret, ser vi, som noget STU Fredericia vil kunne byde ind på.
   Personalet på STU Fredericia har gennem mange år arbejdet med denne målgruppe og besidder derfor mange kompetencer, som Fredericia Kommune kan drage nytte af.
   Derfor skal vi ikke afskedige kompetente medarbejdere.

2. STU Fredericia ser ind i en umiddelbar fremtid, hvor vi netop blevet en del af den nye Ungeenhed. I Ungeenheden skal STU Fredericia være med til at løfte et politisk ønske om, at alle Fredericias unge kan blive hjulpet i uddannelse og job. En Ungeenhed, der politisk er blevet tilført midler for at kunne løfte opgaven med netop den kategori af borgere, STU Fredericia i forvejen beskæftiger sig med. Mange af de unge har behov for støtte også efter endt STU, hvilket vi på STU Fredericia gerne vil bidrage med at løse.
   Derfor skal vi ikke afskedige omstillingsparate medarbejdere.

3. Borgergrundlaget (sårbare unge uden umiddelbar mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse) er gennem de senere år blevet mærkbart mere ressourcekrævende – både fagligt og pædagogisk. Hvad tallene bag et faldende elevantal IKKE viser er, at den samlede arbejdsbyrde på STU Fredericia på ingen måde er faldet tilsvarende.
   Derfor skal vi ikke afskedige medarbejdere med stor erfaring.

4. Fremskrivning af elevtallet for STU Fredericia viser, at man senest om halvandet år vil få behov for at genbesætte en eventuelt nedskåret stilling. Vi ser altså ind i – ved en eventuel afskedigelse af en eller flere medarbejdere – at man må sige farvel til mange års erfaring på området – for så i en nær fremtid at skulle ”begynde forfra”. STU Fredericia har i hele sin levetid været kendetegnet ved en høj score i de kommunale trivselsundersøgelser. Har altid ligget langt under de kommunale gennemsnit for sygefravær – såvel kort som lagtidssygemeldinger. Der har ALDRIG været en personale, der har sagt op på STU Fredericia, hvorfor der er tale om en homogen, stabil og særdeles erfaren samlet personalegruppe, som det vil tage mange år og ressourcer at re-etablere.
   Derfor skal vi ikke afskedige stabile medarbejdere.

5. Den nye STU-lov sætter endnu større fokus på den enkelte unges ret til selv at vælge STU. STU Fredericia er i forvejen normeret til at være en af landets billigste og en yderligere begrænsning i muligheden for at kunne tilbyde en endnu skarpere profil med den samme høje faglige/pædagogiske kvalitet ville kunne gøre, at endnu flere unge vil vælge STU Fredericia fra - for i stedet at vælge en anden STU i en anden kommune med større udgifter til følge.
   Derfor skal vi ikke afskedige alsidige og målrettede medarbejdere.

6. STU Fredericia blev i indeværende budgetår politisk pålagt at oprette endnu en klasse indenfor specialområdet ”Autisme Spektrum Forstyrrelser”, hvilket medførte ansættelsen af 2 personaler, som tiltrådte i juni 2022.
   Derfor skal vi ikke afskedige kolleger med højt specialiseret viden.

   Personalet på STU Fredericia

Bostøtte for Voksnes Høringssvar vedr. Tværgående indsats med gruppeforløb i Socialpædagogisk bostøtte indsats (SEL§85), samt nedlukning af Kompetencekollegiet.

Som udgangspunkt er vi i Bostøtten stadig positive over forslaget om at lave flere grupper, igen. Det sagde vi også i 2019, da forvaltningen foreslog det sidst. Vi har tidligere leveret mange gruppetilbud i Socialpsykiatrien, ligesom vi har haft et stærkt opgangsfællesskab til borgere i Fynsgade.

Vi kan dog undre os over, at tendensen til ønsket om at lave gruppeforløb synes at bølge frem og tilbage over årene, afhængig af behovet for at spare penge. Hvorvidt vi kan spare de penge der lægges op til i forslaget, kan vi af gode grunde ikke verificere.

Vi har følgende opmærksomhedspunkter til forslaget:

- Vi finder det spændende, at vi kan få lov til at arbejde mere i grupper. Vi skal bare også have tiden til det, for at kunne lave grupper i §85. Dog skal der stadig være mulighed for at modtage individuel bostøtte, for de borgere som af psykiske årsager ikke kan rumme at modtage hjælpen i grupper.
- Borgere der nu bliver henvist til §85 støtte, har mere komplicerede udfordringer med og uden misbrug, og derfor har de i større grad end tidligere behov for individuel støtte. Idet Din Indgang sender disse borgere videre, som ikke rummes i deres tilbud.
- Hvis den mest udfordrende borgergruppe allerede har afprøvet et gruppeforløb i Din Indgang uden ønsket effekt, hvad er argumentet så for, at vi i Bostøtten kan løfte opgaven med et nyt gruppeforløb, som er endnu bedre end det der er afprøvet.
- Det kan opleves som om det bliver en "konkurrence" af udbud af gruppetilbud mellem samarbejdspartnere. Vi nævner det for at der ikke må sker dobbeltarbejde. Der er så 4 udbydere af gruppeforløb til samme målgruppe:
    - (Din Indgang – Bostøtten – Stoppestedet – civilsamfundet) udover Lokalpsykiatriens gruppeforløb.
- Er der afsat midler til videreuddannelse i bostøtten til fx: Lær at Tackle kurser?
- Der bør investeres i kompetenceudvikling af bostøtter til at køre diverse gruppeforløb, der bør afsættes ordentlig tid til at lave gruppeforløb, forberedelse før, under og efter grupper er afholdt.

- Vi er meget nysgerrige på hvad der menes med den omorganisering mellem afdelingerne Bostøtte for Voksne, Stoppestedet og Din Indgang der fremlægges i finansieringsforslaget her. Skal vi lægges sammen igen?
- Hvad betyder det for os der udfører §85 støtte.

- Der lægges op til en omlægning der er forbundet og forankret i en ny og meget omfattende administrativ proces fra Voksen Myndighed, i måden at visitere borgere til §85. Også set i lyset af, at Bostøtten skal udvides, hvis forslaget om nedlukning af Kompetencekollegiet besluttes. Er tanken at bostøtten skal være endnu mere fleksibel med aften/ nat og weekendarbejde, for at rumme borgere der flytter ud fra §107 og installeres i egen bolig med §85 støtte?
- Der bør nytænkes, besluttes og tages ansvar fra politisk side også, i forhold til hvordan §85 støtte leveres/udføres fra kommunens side: Det kan opleves af borgeren som en serviceforringelse, at blive tilbudt fx 8 gange gruppeforløb omkring angst, og 4 gange i gruppe omkring e-boks og økonomi. Vi lægger op til at kommunen beslutter sig for – og står ved, at "sådan tilbyder vi støtten, også selvom vi godt ved at du fortsat vil have denne funktionsnedsættelse efter gruppeforløbets ophør". Så er man som borger velkommen igen til andre gruppeforløb, eller gentagelser.
- Hvis vi ikke får en tydelighed og gennemsigtighed omkring det, så kommer vi ikke i mål med at "udvikle/afvikle" forløb med borgere, som forvaltningen ønsker.

- Hvis bostøtten udvides til at dække hele døgnet, hvad skal der så ske med Dit akuttilbud (med overnatning for borgere) / akut telefonen (hvis Kompetencekollegiet lukker): Er det så tanken, at bostøtten dækker den? Og hvor skal Dit Akuttilbud fysisk holde til?
- Og hvis §85 udvides til hele døgnet, skal vi køre ud alene ud til psykotiske borgere? Som vi evt. ikke har kendskab til.

- Vi kan sagtens se muligheder i, at udvide bostøtte i dagtimerne, til at yde støtte om aftenen til borgere, som har behov for det, hvis de fx er afsted til arbejde, uddannelse, praktik eller har en forskudt døgnrytme af forskellige årsager. Det giver mening for de borgere. Vi har i bostøtten arbejdet og dokumenteret "fleksibel bostøtte" de seneste år, det ved forvaltningen godt. Det giver dog bestemt ikke mening at udvide tidspunktet for §85 støtte til borgere, som ikke har disse behov – det skaber kun et behov der ikke er der, afhængighed af personalet og fra holder borgere fra, at leve i samfundet på lige vilkår med resten af verden.

Når kommunen nu påtænker at nedlægge §107 tilbud, og derved (som vi allerede har gjort for år tilbage på handicapområdet), flytter borgere ud i egen lejlighed, og giver dem §85 støtte i stedet for, og beder os at vi skal kigge på "Esbjerg-modellen", Houising First og IPS (Individuelt Planlagt job med støtte) som netop omhandler meget af det. Så er vi fagligt nødt til at have tungen lige i munden, når vi laver så stor en omvæltning.

For os at se er der forskel på, hvad vi fagligt kan arbejde med i dagtimer og tidlig aftentimer, ud fra bestillingen fra Myndighed og SMARTE-mål med borgerne. Tænker man at aften og nat besøg hos borgeren er ment som akut "brandslukning" dvs. tryghedsskabende, hvis borgeren er akut psykisk dårlig og hører stemmer, er paranoid,

angst og påvirket af alkohol og/eller stoffer – og måske er der gæster på besøg, som ligeledes er påvirkede? For os er der væsentlig forskel på de 2 slags hjemmebesøg. Eller skal bostøtten måske også til at dække nattevagter på NOVA §107, hvis forslaget bliver vedtaget? Der bør tænkes i sikkerhed og arbejdsmiljø, når der besluttes hvordan vi skal udføre opgaverne. Borgerne bliver dårligere og dårligere ofte med en udad reagerende adfærd, når vi skal yde støtte til dem. Vi kan ikke undgå at have en bekymring for det potentielt farligere felt, vi som ansatte sendes ud i.

Vi henleder igen opmærksomhed på opgangsfællesskaber: Vi kunne samle borgere i Fx Fynsgade eller lignende steder, og tilbyde at opgaverne løses samlet i huset i fælles lejlighed (diverse grupper og åben rådgivning), og plejen kunne give medicin til beboerne, og derved kun køre afsted til et sted.

Vi ser frem til at bidrage i opgaveløsningen af §85 området, det bør ske i tæt samarbejde med os medarbejdere, som kender målgruppen indgående. Vi er nødt til at have indflydelse på vores arbejdsfelt.

Forvaltningen og politikere inviteres ydermere til at følge bostøtter i det daglige arbejde ude hos borgerne. Det kan give en mere håndgribelig oplevelse af, hvordan vores virkelighed ser ud, end det der kan læses om i vores høringssvar.

Vi beder jer ligeledes indtrængende læse medarbejdergruppens høringssvar fra Kompetencekollegiet, før I beslutter nedlukningen. Det kan potentielt have fatale konsekvenser for så vidt beboerne som medarbejdere.

Venlig hilsen

Medarbejderne i Bostøtten for Voksne, september 2022.

Fredericia afdeling

September 2022

Skolelederforeningen i Fredericia afgiver høringssvar til Budget 2023.

Politikerne gik til valg med store ambitioner for børneområdet. Og vi har med stor anerkendelse set, hvordan der de seneste år er blevet investeret i folkeskolen i Fredericia. De investeringer har båret frugt, og vi er på vej i en rigtig god retning, hvor vi får løftet folkeskolen i Fredericia. De forslag, der ligger i finansieringskataloget på børne – skoleområdet, kan få store konsekvenser på den fremgang, vi har oplevet på skolerne i Fredericia. Vi har i vores høringssvar udelukkende forholdt os til de afledte virkninger, som reduktionen i budgettet afstedkommer for børne- skoleområdet.

Mellemtrinsindsats

Med afskaffelsen af mellemtrinsindsatsen vil skolerne opleve, at det læringsmæssige løft, som vi har oplevet i forhold til indførelsen af det faglig løft af eleverne på mellemtrinnet, vil falde. Dette vil have afsmittende virkning på elevernes faglige niveau gennem resten af skoleforløbet – frem til 9. klasse.

Lejrskole

Lejrskole er vigtig, da den er med til at give eleverne et stærkt fællesskab. Hvis lejrskolen forsvinder i takt med besparelser, forsvinder også en enestående mulighed for at gøre folkeskolen til noget særligt. Dette vil kunne undværes. Konsekvensen vil også være som beskrevet i forvaltningens forslag, at der kan komme yderligere konkurrence i forhold til privatskolerne.

Trainee

I en tid, hvor vi er presset på rekruttering, vil en uddannelse, som er rodfæstet i lokalområdet, altid give flere muligheder for kvalificerede ansøgere. Når der skal spares, kan dette være en mulighed - også set i lyset af de færre studerende, der ønsker denne uddannelse. Konsekvensen kan være, at det bliver sværere at rekruttere ansatte til skoleområdet.

SFO-tilbud for 4-6 klasse og aftenklub

En lukning af dette tilbud vil efterlade børn og unge i denne aldersgruppe i et vakuum i forhold til fritiden. Det vil få betydelig impact på elevernes læring og trivsel i skolen. Vi kan have en bekymring for, at flere unge vil knytte sig til selvforvaltende ungdomskulturer. Det vil også betyde, at der ikke længere er sammenhæng i de unges fritidstilbud (SFO- ungemiljø), hvorfor vi frygter, at eleverne vil være svære at få til at deltage i ungemiljøets tilbud, når de rammer 7. årgang.

Konsulenter

Udfører opgaver for hele børne- skoleområdet. Vi er enige i, at der kan spares på området. Vi er opmærksomme på, at konsekvensen vil være, at niveauet for indsatser og udviklingsprojekter reduceres. Men reduceres der i lærergruppen, vil der også være færre til at løfte de projekter, der foreslås.

På bestyrelsens vegne

John Agerholm

Formand

Fra:	Carsten Von Fintel Christensen
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar til kommunens budget-sparekatalog
Dato:	16. september 2022 12:07:09

Til rette vedkommende.
At lukke ned for bowling sporten i Fredericia, har jeg svært ved at forene mig med. Bowling er en af de ganske få sportsgrene der kan dyrkes i alle aldre. Selv min gamle far på 93 har fornøjelse af sporten én gang om ugen. Hvorfor skal han og mange andre ikke have lov til det mere i Fredericia. Nu må de søge til andre byer.
Jeg er selv bosat i Kolding og har spillet bowling på turneringsplan i over 40 år. For et par år siden flyttede jeg til Bowlingklubben Pletten i Fredericia, da klubben har en størrelse og ambitioner der passede til mig. Jeg kører fra Kolding til Fredericia én gang om ugen for at træne og spiller kampe ca. hver anden weekend. Jeg ved at flere fra andre nærliggende byer spiller i Fredericia. Altså kører til jeres kommune og lægger penge der. Det vil virkelig gøre ondt hvis vi skal flytte hele denne klub aktivitet til en anden by. Bowlinghaller i andre byer fungerer fint med mange klubber og mange løsbowlere. Det gælder bare om at finde løsningerne omkring tiltrækning. Kig udad og se hvordan det funderer andre steder. Det vil virkelig være sørgeligt hvis Fredericia Bowling center må lukke.
Venlig hilsen
Carsten Von Fintel Christensen

Høringssvar på besparelse i sundhedsplejens budget 2023.

Sundhedsplejen er blevet udset til at spare 550.000 kr. i budgettet, der er på ca. 10.000.000. Det svarer til ca. 5,5 %. Det, synes vi, er en meget stor besparelse.

Det tidligere beskrevne forslag om besparelser i sundhedsplejen omhandlende 7. klasse ændres til 1. klasse. Dette for at overholde gældende lovgivning. (Vejledning om forebyggende sundhedsydelser til børn og unge - Sundhedsstyrelsen)

Hvis besparelsen bliver gennemført, vil det udmøntes i nedlægning af 3 måneders og 6 måneders besøg til 1. gangs forældre. I skolesundhedsplejen ændres nuværende individuel samtale i 1. klasse til et gruppetilbud.

Formålet med de forebyggende sundhedsydelser (sundhedsplejen) til børn og unge er, at bidrage til at sikre børn og unge en sund opvækst og skabe gode forudsætninger for en sund voksentilværelse (Sundhedsloven, Lovbekendtgørelse nr. 913 af 13/07 2010). Derfor arbejder vi som sundhedsplejersker sundhedsfremmende og forebyggende. Vi ser i besparelserne risiko for nedenfor beskrevne konsekvenser.

Vi oplever at mange forældre med 1. barn er mere usikre og har brug for vejledningen fra sundhedsplejersken.
3. måneders og 6. måneders besøgene understøtter familiernes generelle trivsel ved individuel vejledning og sparring med sundhedsplejersken ud fra familiens behov.

Konsekvenser ved ikke at aflægge 3 måneders besøg til familier med 1. barn.

Amning: Der er risiko for tidligt ammeophør. Fuld amning anbefales i 4-6 måneder (i følge Sundhedsstyrelsens Anbefalinger). Der arbejdes på landsplan for at øge frekvensen for fuld amning og mangler sundhedsplejerskens vejledningen, opleves det, at forældrene søger meget viden fra forskellige søgeportaler og dermed ofte ikke får den evidensbaserede viden som sundhedsstyrelsens anbefalinger bygger på. Amning har sundhedsmæssige fordele så som styrkelse af: immunforsvaret, mave-tarmsystemet, relationen mellem mor og barn, hjernens udvikling og nedsætter risiko for brystkræft hos mor.

Kranieform: Risikoen bliver større for, at der ikke opdages fladt baghoved eller asymmetrisk hovedfacon. Med tidlig opsporing og henvisning (senest ved 3-måneders-alderen) er der stadig gode muligheder for opretning af kraniet til symmetrisk facon. Skæve kranier kan medføre senere problemer med kronisk hovedpine, og behov for tandregulering.

Søvn: Manglende vejledning omkring søvn kan øge risikoen for uhensigtsmæssigt søvnmønster. Sundhedsplejersken vurderer og vejleder i 3 måneders besøget om søvn ud fra sundhedsstyrelsens anbefalinger om: stimulation, ro og hvile samt barnets søvnmønster for at understøtte hensigtsmæssig døgnrytme. (Side 103 i SST anbefalinger). Søvn er essentiel for barnets udvikling og ligeledes for både barn og forældres mentale sundhed.
I alle besøg vurderer og understøtter vi samspillet mellem barn og forældre for at forebygge tilknytningsforstyrrelser. Barnet udvikler sig i relationen/samspillet.

Konsekvenser ved ikke at aflægge 6 mdr besøg til familier med 1. barn: Dette er et vigtigt besøg, da der vil være et langt interval mellem 4 måneders besøg til 9-11 måneders besøg, og vi kan miste vores

mulighed for at have den kontinuerlige kontakt med familierne og overlade familierne til mere tilfældig vejledning. Det er svært for familien at navigere i alle de informationer, der kan søges og der er stor forskel i validiteten af oplysningerne, hvilket kan øge risikoen for ulighed i sundhed. Vi oplever stor usikkerhed hos de nye familier vedrørende ernæring og motorik. Der kan derfor være risiko for fejludvikling, hvis familierne ikke understøttes i, hvorfra de får deres oplysninger, samt får muligheden for at blive vejledt ud fra de anbefalinger der ligger fra Sundhedsstyrelsen.
Det er sundhedsplejerskens opgave at føre tilsyn med barnets udvikling ved funktionsundersøgelse og regelmæssig kontakt med familierne. Ved 6 måneders alderen kan der være tydeligere tegn på begyndende udviklingsforstyrrelser eller relations-forstyrrelser.

Mad og måltider: Kan have de konsekvenser, at barnet ikke er kommet i gang med den kost som Sundhedsstyrelsen anbefaler, hvilket kan føre til fejlernæring. Vi forebygger overvægt og kræsenhed, når vi kommer i 6 måneders besøget. Vejledning om måltidet er også vigtig. Det gode samspil kan forebygge spiseforstyrrelser i form af overspisning eller spisevægring allerede i denne alder. En tidlig og forebyggende indsats er vigtig på baggrund af den øgede forekomst at overvægt blandt børn og unge i dagens samfund.
Sproglig udvikling: der er behov for vejledning i sproglig stimulation i forhold til barnets udvikling ved 6 måneder. Forsinket sproglig udvikling kan have store konsekvenser på sigt med social trivsel, selvværd, indlæring mv. I alle besøg sundhedsplejersken aflægger, fra barnet er født til det går ud af skolen, arbejdes der med sproglig udvikling og barnets og den unges trivsel, som netop er de pejlemærker man har besluttet at arbejde med i Skole og dagtilbud
Motorik: Barnet udvikler sig meget motorisk i spændet mellem 4 - 9 måneder, men det kræver optimale muligheder. Når vi ikke kommer, kan vi ikke vurdere om barnet har forsinket udvikling, hvor vi selv yder en ekstra indsats eller vurderer behov for henvisning til øvrige fagpersoner f.eks. fysioterapeut eller egen læge. Forsinket motorisk udvikling kan påvirke barnets øvrige trivsel, indlæring og adfærd. Denne tidlige indsats har betydning i hele barne-livet.
Forebyggelse af ulykker: Frekvensen af ulykker risikerer at stige, da vi vejleder individuelt i forebyggelse af ulykker i hjemmet nu barnet bliver mere mobilt (blandt andet faldulykker fra puslebord, skarpe genstande i køkkenet mm.). Ca. 2000 børn under 1 år kommer hvert år på skadestuen og de fleste uheld sker i hjemmet. Sundhedsplejersken har her en vigtig forebyggende indsats, da skaderne kan få mange omkostninger både økonomisk, fysisk og psykisk.

Konsekvenser for skolesundhedsplejen:

Vores forslag til besparelse i skolesundhedsplejen er, at børnene i 1. klasse ikke længere tilbydes individuel sundhedssamtale/undersøgelse, men i stedet en gruppeorienteret sundhedsaktivitet, hvori den fra Sundhedsstyrelsen anbefalede højde-/vægtmåling indgår.

Konsekvensen kan være øget risiko for, at sundhedsplejersken, ikke får indblik i det enkelte barns trivsel, da vi ikke ser barnet individuelt og ikke kan drøfte og dele alt i gruppesammenhæng. Det kan være bekymrende ikke at opfange tegn på mistrivsel/mobning/angst/ensomhed mv. i en tid, hvor disse problematikker er stigende. Samtidig mister vi ved at gå fra individuel sundhedssamtale/undersøgelse til gruppeorienteret sundhedsaktivitet muligheden for drøftelse af det enkelte barns vaner i hverdagen ift. kost, søvn, skærmtid, fysisk aktivitet m.m. og forældrene vil oplever mindre samarbejde og mulighed for støtte fra sundhedsplejersken.

Med venlig hilsen

LMU, Sundhedsplejen

Høringssvar U-turn

Derfor er det vigtigt at U-turn forbliver hvor U-turn er i familie og ungdomscentret.

Vi, kollegaer, er uddannet i u-turn København, en 2 årig uddannelse, og arbejder ud fra u-turn tankegangen. Vi arbejder ud fra hvad der ligge bag behovet for rusmidlerne. Vi er uddannet narrativt, og er nysgerrige på hvad de unges fortællinger er.

Samtidig har vi i U-turn tæt samarbejde med resten af familie og ungdomscentret, som gør at de unge kan komme i grupper med andre unge, der ikke har et forbrug af rusmidler. På den måde kan de få socialtræning fra andre unge der ikke har problemer med rusmidler.

Fremskudt rådgivning: Vi arbejder med at komme ud til de unge så hurtigt som muligt. De unge der har et forbrug af rusmidler der fylder for meget og har taget kontakt til os, er vi ude ved inden for en uge. Vi oplever at det er vigtigt at møde dem med det samme, når de er klar til en forandring.

Samarbejdspartner: Vi oplever, at vi i u-turn løfter organisationen som helhed, ved at undervise vores samarbejdspartner i hvordan vi sammen kan hjælpe de unge mennesker.

Oplæg på skolerne: i U-turn laver vi ca. 90 oplæg om året. Vi er uddannet i at lave oplæggene, og har en stor viden omkring hvor de unge er ift til rusmidler.

Vi klæder skolelærer, AKT lærer, vejleder, pædagoger og div underviser på, så de kan hjælpe eller spotte de unge mennesker der er kommet ud på en sidespor. Det er et samarbejde vi i u-turn opsøger.

FMU, Familie og Børn - høringssvar for Budget 2023-2026.

Vi har i FMU drøftet finansieringsforslaget og har nedenstående kommentarer til det.
I FMU forholder vi os til hvordan finansieringskataloget påvirker os på tværs af faggrupper, og vi spørger os selv; "hvor kommer det til at dryppe henne med de forslag der er lagt op til"?

Fra FMU ser vi med stor bekymring på den samlede økonomiske situation Fredericia kommune ser ind i de kommende år.
Vi ser en stor udfordring i, at et finansieringskatalog kommer til at stå alene uden en beskrevet børne- og unge politik som styringsredskab.
Vi vil gerne være med til at kvalificere og optimere de tilbud vi har, for på den måde at undgå de mange besparelser der lægges op til.
Vi ser en faglig bekymring og diskurs vi ikke kan stå inde for, og som dernæst kan påvirke økonomien negativt i de kommende år, hvis vi skruer ned på forebyggelse og behandling, som der er lagt op til i kataloget.

Vi har særlig bekymring for nedskæringer der forringer børn og unges vilkår for god trivsel, eksempelvis de stigende psykiatriske problematikker børn og unge har i dag, herunder angst, depression, ensomhed m.fl. Vi oplever, der er brug for hænder, der kan samarbejde stærkt med psykiatrien omkring disse problematikker, og det er en stor bekymring hos os, at der lægges op til nedskæringer i disse varme hænder, der netop skal tage hånd om disse problematikker.

Den stigende udfordring med skolevægring hos børn og unge i Fredericia, er ligeledes en stor bekymring hos os, og vi undrer os over, at der bliver lagt op til nedskæringer af pædagoger i skolerne og fritid samt i foranstaltningerne, der netop skal sikre skolegang for disse børn og unge.

Vi har ligeså en bekymring for en stigning i kriminalitet hos børn og unge ved at skære ned på eksempelvis fritidstilbud og skoler i normalområdet, da vores faglige erfaring og viden viser, at kedsomhed hos børn og unge gør, at de søger mod Gasværksgrunden, Østerstrand og andre steder hvor der foregår ustruktureret og rammeløse sociale fællesskaber, der ofte fører til uhensigtsmæssig adfærd eller at børn og unge isolerer sig på den lange bane.

På baggrund i ovenstående ligger vores primære bekymringer på nedskæringer af de varme hænder der skal løfte ude i normalområdet, de varme hænder der skal lave det forebyggende arbejde ude i det gule felt og herefter de varme hænder der skal løfte børn og unge der havner i særlig truet trivsel og kræver særlig foranstaltning.

Endnu en stor bekymring hos os i Familie og Børn er nedskæring i administrationen. At flytte administrative opgaver ud til ansatte der varetager en socialfaglig og pædagogisk kerneopgave, kommer til at forringe netop indsatsen i denne kerneopgave. Derudover har administrationen mange vigtige opgaver, og disse kan ikke løftes ordentligt ved eksempelvis sygdom, ferie og andet fravær i den lille administrative personalegruppe der er tilbage.

De enkelte LMU under Familie og Børn samt medarbejdere i de konkrete tiltag der er nævnt som forslag til nedlæggelse, har indsendt separate høringssvar med uddybende og mere praksisnære kommentarer, som vi i FMU bakker op omkring.

Venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanterne i FMU ved Familie og Børn

Julie Lillesø Klug – Arbejdsmiljørepræsentant, Ungdomsrådgivningen
Stine Andersen – Medarbejderrepræsentant, Familierådgivningen
Rikke Buus – Arbejdsmiljørepræsentant, Tandplejen
Line Husted Kristensen – Tillidsrepræsentant, Tandplejen
Jeanne Hust – Tillidsrepræsentant, Familierådgivningen samt Ungdomsrådgivningen
Tenna Bøttger Christiansen – Arbejdsmiljørepræsentant, Familie- og Ungdomscentret
Karina Angela Jensen – næstformand i FMU og tillidsrepræsentant, Familie- og Ungdomscentret

Høringssvar vedr. effektivisering af Plejens administration i forbindelse med finansieringskataloget for budget 2023.

Som leder af Plejens Administration giver forslaget mig bekymringer omkring flg. Punkter.

- Ved at flytte opgaven med Plejevederlag og terminale borger til en anden afdeling, vil Fredericia Kommune miste en meget stor erfaring hos den medarbejder som sidder med opgaven i dag. Medarbejderen har etableret et forum med andre kommuners medarbejdere som sidder med samme opgave og det er til stor gavn for alle. For at sikre at opgaven også løses under ferie, sygdom m.m. har Plejens Administration en medarbejder mere som er "koblet på " opgaverne.

- Forslaget om at flytte økonomimedarbejdere til den centrale økonomiafdeling giver ingen mening. I dag har Plejens Administration et fortrinligt samarbejde med Budget og Analyses medarbejdere som sidder på Plejens område, og der er aftalt hvem der laver hvad i forbindelse med økonomiopfølgningen. Plejens Administrations økonomimedarbejdere har faste samtaler med distriktslederne hvor de udviklede redskaber bruges til at danne et detaljeret øjebliks billede af de enkelte distrikters situation, som så bruges af medarbejderne i Budget og Analyse til udarbejdelse af det endelige budget opfølgnings materiale. Dette vil ikke blive bedre af at de 2 medarbejdergrupper sidder sammen, nok tværtimod, afstanden mellem distriktslederne og Økonomi afdelingen bliver større.

- Økonomiarbejderen laver ikke kun opgaver i forbindelse med budgetopfølgning, men en hel del andre økonomiopgaver, så som kontering af fakturaer til Plejen, projekt regnskaber, udsendelse af fakturaer, bank afstemning, fakturering, m.m. Gennemføres flytningen fjerner man det nære samarbejde med både borgere og resten af Plejen.

En personlig bekymring er, sammenholdt med forslaget om at reducere antallet af Plejechefer og nedlæggelse af stillingen som Leder af Plejens Administration

- Jeg har igennem flere år været leder af Plejens Administration, hvor der kun var en plejechef. Det betød at mange rutinemæssige opgaver, men også opgaver som

værende Plejens ansvarlige for udbud af vikarer, beklædning og den efterfølgende kontakt til disse. Udskiftning af it udstyr printere m.m. blev delegeret til mig, så plejechefen kunne koncentrere sig om ledelsen af det store område som Plejen er. Ved at nedlægge både en Plejechef stilling og stillingen som leder af administrationen vil efter min bedste overbevisning ligge et meget stort arbejdspres på den tilbageværende Plejechef.

Jeg skriver ikke dette ”for at redde min egen røv”, jeg skal nok klare mig, men en oprigtig bekymring for Plejen og dermed for Fredericia Kommune.

Venlig hilsen

Poul Bojlesen Dauer

Høringssvar Dagplejen Kirstinebjerg 2023-2026.

Vi i personalegruppen er meget forundrede over forslaget om, at reducere dagplejen med hele 3 ledere. Da vi oplever, at det lige nu med 2 leder i Kirstinebjerg, er hvad vi har manglet i flere år.

Derfor tillader vi os, at benytte os af muligheden for at indgive vores høringssvar, da vi finder dette forslag bekymrende for Dagplejens fremtidige virke i Fredericia Kommune.

- Den fælles faglighed som vi i dagplejen har erhvervet os, gennem vores langvarige uddannelsesproces på dagplejeuddannelsen i Odense, kan vi ikke få lov at udvikle.
  Lige nu er vi i gang med lærerige tiltag, som vi sammen med vores leder i fællesskab udvikler på, omkring de nye styrkede læreplaner.
- Vi oplever med den nuværende ledelsesstruktur, at der er en større kendskab til både os dagplejer, børne og forældre, hvilket giver et større samspil i barnets liv.
- Derfor kan det undre os at vi ikke kan beholde vores 5 leder i dagplejen, og derved sikre den faglighed vi har i dagplejen og at den fortsat kan få lov at udvikle sig.

Vi ser en bekymring hvis vores ledelse bliver reduceret i forhold til

- Reducerede både anmeldte og ikke anmeldte pædagogiske tilsyn.
- Reducerede sikkerhedstilsyn.
- Reducerede deltagelse i legestuerne.
- Reducerede tidlig indsats.
- Manglende leder tæt på, derved tager det længere tid at få skabt de relationer.
- Leder der bliver svære at få kontakt til pga. ovennævnte arbejdsopgaver.
- Lange ventetider før de kan komme ud til os dagplejere ved ekstra behov i forhold til børnene.
- Større arbejdspres på leder og os som dagplejere.
- Nedsat trivsel både for leder og dagplejer.
- Ved mindre sparring med leder kan det ikke sikres, at børnene får styrket deres udviklingsmuligheder. Selv om der hver dag i Dagplejen er et stort fokus på barnets trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem hjemlige pædagogiske læringsmiljøer, hvor relationen mellem barn/voksen, legen og barnets perspektiv er det grundlæggende. Alt dette kompromitteres ved reducerede lederressourcer.

Lige nu kan vi ikke se hvordan 2 leder kan vare tage de opgaver de har i forhold til ca. 70 dagplejere:

- 4 årlige pædagogisk tilsyn til hver dagplejer (ca. 140 pr leder)
- Sikkerheds tjek hvert 2. år (35 pr leder)
- Sparring omkring vores pædagogiske arbejde herunder de lovmæssige nye styrkede læreplan.
- MUS-samtaler hvert 2. år (35 pr leder)
- AMR, TRIO, LMU (ca. 12 møder årligt)
- Div. Møder: Sygesamtaler, forældresamtaler, konsulenter til børn i udsatte positioner,
- Gennemgang af vores ½ års status skemaer på hvert enkelt barn (ca. 140 børn pr leder)
- Pædagogisk tilsyn i legestuer (ca. 8 legestue teams pr. leder)
- Her til skal og beregnes øget kørsel mellem både dagplejer, kontor, legestuer da området vil blive fysisk større, da det dækker flere dagplejere.
- Økonomi for Dagplejens område
- Indkøb af f.eks. barnevogne, cykel, hjælpemidler, værnemidler for større personalegruppe.

Ovenstående er skrevet ud fra, vi inden for de sidste 6 år, har prøvet kun at have 1 leder til 30 dagplejer. Her måtte det erkendes, at der måtte tilføres ressourcer fra AKT'er og andre distrikter, for at aflaste den ene leder.

Derefter prøvede man konstellationen, med 2 administrative leder som også skulle varetage deres institutioner, samt 1 pædagogisk leder som skulle varetage 30 dagplejers pædagogiske arbejde. Denne konstellation gav ikke mere sparring til den enkelte dagplejer og deres børn. Det gav til gængæld en del rod, at have den ledelsesmæssige del og den pædagogiske del fordelt ud på flere personer.

1/1-22 fik vi 2 ledere, der både skal dække ledelsen og pædagogiske opgaver. Det har givet et bedre arbejdsmiljø og bedre supervision fra lederne i dagligdagen. Nu bliver alle børn og dagplejere set og støttet, der hvor der er behov for det.

På vejene af:

AMR Lene Wetche Balslev

AMR Dorte Olsen

TR Ulla Christensen

Høringssvar til finansieringsforslag for budget 2023 – 2026

LMU Distrikt Fjordbakke Dagtilbud d. 13. september 2022

Reduktion af læringsmiljøpædagogerne

Der er behov for pædagogisk kvalificeret understøttelse af læringsmiljøet i dagtilbud.

I vores dagtilbud oplever vi flere børn hvor der er behov for, at koble det almene med den specialpædagogiske praksis pga. flere børn i udsatte positioner.

Det betyder at læringsmiljøpædagogerne skal understøtte og udvikle eksisterende praksis, så der opbygges en form for kapacitet, der kan håndterer efterspørgslen på specialpædagogisk viden i det almene læringsmiljø.

Derfor mener vi, at det vil få store konsekvenser hvis reduktion af læringsmiljøpædagoger udmøntes i vores dagtilbud, hvor der i forvejen er lang ventetid – med konsekvens for rettidig indsats for børns trivsel og på sigt livsduelighed.

Reduktion i antallet af pædagogiske konsulenter

Når vi sammenligner øvrige kommuner med tilsvarende indbyggertal, har Fredericia et forholdsvist stort konsulentteam, hvor vi vurdere, at en besparelse kan effektueres.

Vi har i pædagogisk praksis behov for, at der arbejdes langsigtet med få udviklingsprojekter – der understøtter standarder af høj kvalitet i arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan – og arbejdsro til implementering.

Ledelse af dagplejen

Konsekvensen ved at reducerer i dagpleje ledelse er dybt foruroligende, - og LMU står undrende i forhold til hvem der skal varetager den mangfoldige arbejdsopgave som de pædagogiske dagplejeledere varetager i dag.

I sundhedsvæsenet og ældreplejen peger forskning på nogle uheldige tendenser ved stort ledelsesspænd, - og data herfra er ikke særlig opløftende. Det påvirker dels de gode faglige løsninger, tidlig opsporing, tidlig indsats samt arbejdstrivsel ved både ledelse og medarbejdere.

En ny ledelseskonstellation ville nødvendigvis indebære ansættelser af øvrige fagprofessionelle, der skal løfte de opgaver som den pædagogiske dagplejeleder varetager i dag, og derved vil der reelt ikke foreligge en besparelse af vigtigt betydning.

Desuden bør man overveje om man vil udsætte den pædagogiske kvalitet i dagplejen med risici at flere børn ikke får tids nok hjælp og understøttelse – disse med langsigtede konsekvenser for både børn og forældre.
En reduktion af dagpleje ledelse vil formodentlig også påvirke rekruttering af nye dagplejere, da vilkårene for at blive understøttet, modtage faglig sparring og ledelse tæt på, spares væk.
En reduktion af dagpleje ledelse vil få betydning for vores distrikt i forhold til vores pædagogiske tanker om fælles børn i 0-25 år, rød tråd og koordinerede indsatser samt samarbejde i distriktet.
Reduktion af dagpleje ledelse vækker store bekymringer ved både dagplejere, forældre og øvrige medarbejdere i Distriktet.

Lukning af Herslev

LMU anbefaler at man effektuere lukning af Herslev børnehave. Børnehaven har pt. 14 børn og 4 personaler.
Set i et pædagogfagligt perspektiv oplever vi ikke et tilstrækkeligt forsvarligt læringsmiljø, - herunder et læringsmiljø der har plads til nærvær, fordybelse og systematisk arbejde med de pædagogiske læreplaner.
Børns muligheder for at skabe forskellige venskaber og relationer er stærkt begrænset, - dette er medvirkende til manglende trivsel, blandt de ældste børn.
Personalets/kollegernes ressourcer I Herslev går primært til at dække åbningstiden og derved begrænset mulighed for at gennemføre pædagogiske forløb gennem dagen.
Der er flere arbejdsmiljømæssige udfordringer, herunder manglende sparring, videndeling, mulighed for kompetenceudvikling pga. skrøbeligheden ved at være få personaler, vi er udfordret på vikardækning dels pga. børnehavens placering (ude på landet og kræver bil) men også pga. de arbejdsvilkår der er.
Rekruttering af personaler/kollegaer er et stort problem, hvilket betyder at de personaler/kollegaer der er, må dække hinanden ind v. sygdom og ferier.

Høringssvar til finansieringsforslag for budget 2023 – 2026

LMU Distrikt Fjordbakke Dagtilbud d. 13. september 2022

Det fysiske arbejdsmiljø i Herslev har i gennem flere år været en stor udfordring pga. kulde og varme problematikker. Det har ikke været muligt for ejendomscenteret eller vores ledelse at finde en fælles løsning med udlejer. Sidstnævnte har også indflydelse på udgifterne i forbrug.
Herslev børnehave deler ledelse med Fyrtårnet (tidligere Spiren). Vi som medarbejdere oplever, at den ledelsesmæssig opgave er en utaknemlig opgave, da der er store udfordringer forbundet med drift af en lille enhed (kvalitet i læringsmiljøet, medarbejderes psykiske og fysiske arbejdsvilkår).
Vi vil ligeledes gøre opmærksomhed på, at der kun er få børn på venteliste og at ca. 2-3 børn i den eksisterende børnegruppe kommer udefra (er ikke børn fra lokalområdet).
Opretholdelse af et dagtilbud i Herslev vurderes som en dårlig løsning både i forhold til børns trivsel, udvikling og læring, medarbejderes arbejdsvilkår og den økonomiske drift.
Besluttes Herslev lukket vil LMU appellere til, at man hurtigst muligt laver en inddragende proces for børn, forældre og personaler, så en plan for omplacering kan effektueres i nærmeste fremtid.

Minimumnormeringer

Det er stærkt utilfredsstillende hvis minimumsnormeringer nedjusteres. I finansieringsforslag henvises der til forventede finanslovsmidler – uden specifikke informationer i forhold til den reelle konsekvens ved udmøntning af dette besparelsesforslag.
Der skal ikke spares på 0-6 års området overhovedet, tværtimod bør kommunen være modig til at investerer i børns udvikling, trivsel, læring og dannelse med betydning for deres sociale mobilitet ind i ungdommen og voksenlivet. Over flere år har der været et vedvarende fokus på den tidlige indsats, hvilket har haft stor betydning for børn og unges muligheder på både kort og lang sigt. Dette fokus skyldes ikke mindst økonomen James J. Heckman, som har lagt navn til en efterhånden berømt illustration, 'Heckman-kurven', der resumerer budskabet om, at man som samfund bruger sine ressourcer bedst og har størst sandsynlighed for et positivt udbytte, hvis man investerer i de helt små børn. Heckman har blandt andet også forsket i, at de tidlige indsatser fra nul til fem år tjener sig selv mere end syv gange!

Høringssvar til finansieringsforslag for budget 2023 – 2026

LMU Distrikt Fjordbakke Dagtilbud d. 13. september 2022

Dette et har vakt opmærksomhed både internationalt og i Danmark, at man nu både økonomisk og pædagogisk kan argumentere på baggrund af forskning for, at den tidlige indsats gør en forskel – og derfor skal der ikke spares men der imod investeres!!!

Nationalt ses desværre en stigende tendens til børn og unges mistrivsel, parrallet ses en dalende interesse for at arbejde med disse børn og unge pga. de arbejdsvilkår der gives. Vi har store rekrutteringsvanskeligheder og svært ved at fastholde kompetente kollegaer – vores overbevisning er, at der simpelthen er for få hænder til at løse de opgaver der er i forhold til vores brede vifte af arbejdsopgaver.

En opmærksomhed er jf. minimumsnormeringerne er, at en del af finanslovsaftalen/2021 omhandler opkvalificering af medarbejdere, således at der på sigt kommer flere pædagogiske personaler i daginstitutionerne. Men disse "personaler" kan ikke rekrutteres, da arbejdet i vore daginstitutionerne ikke er tilstrækkelig attraktivt pga. det arbejdspres og de vilkår vi arbejder under. En besparelse er derfor dybt bekymrende og vil have fatale konsekvenser for kvaliteten i institutionerne.

Trilledagplejen

LMU anbefaler at man udsætter trilledagplejen og henter en besparelse her.

Tilskud til pasning af egne børn

LMU anbefaler at denne mulighed spares væk, - da fokus bør være på de områder hvor loven foreskriver standarder som man kommunalt er forpligtet til løfte på forsvarlig vis fx læringsmiljø af høj kvalitet i vores dagtilbud.

Mængderegulering af dagtilbud

LMU anbefaler at man ikke fratager dagtilbud mængderegulering, da det vil øge arbejdspresset yderligere i vores dagtilbud. I nogle områder ses, at dagtilbud kan ligge over 10 % højere i børneprognose end der er afsat lønsum til. Dette vil få betydning for både kvalitet i det pædagogiske læringsmiljø samt arbejdsmiljø for os medarbejdere, såfremt der ikke gives mængderegulering.

På vegne af LMU Distrikt Fjordbakke Dagtilbud

Laila Jarkass Rasmussen

Høringssvar – Kirstinebjerg Dagtilbud september 2022

B og U områdets finansieringsforslag sætter en meget tydelig retning på, at Fredericia Kommune ikke vil investere i vores fælles børns fremtid. Det er præget af et syn der ikke vil børnene det bedste. Man vil kvantitet fremfor kvalitet. Vi kommer til, at skabe generationer med mistrivsel og meget mere udsathed end vi ser i dag.

Vi – i Bestyrelsen og LMU Kirstinebjerg kan være bekymrede for, at det ikke bidrager til Fredericia kommune som en attraktiv arbejdsplads. Vi risikerer, at jage pædagogerne ud af faget og vi har i forvejen store rekrutteringsproblemer. Dette her er ikke velfærd. Hvordan kan vi danne og udvikle børn til, at være livsduelige med så lav kvalitet, som disse forslag vil medføre, hvis de besluttes?

Indledning til høringssvar - Sammensætning Kirstinebjergs budget 2022

I **Kirstinebjerg Dagtilbud LMU og Bestyrelse** forholder vi os gerne til det udmeldte finansieringskatalog. Vi har udarbejdet et fælles høringssvar og forsøgt at forholde os positive. Vi bliver dog meget bekymrede over de besparelsesforslag der står beskrevet i Finansieringskataloget på 0-5 års området og får kun øje på store konsekvenser for børn, familier og personale.

HØNEN ER PLUKKET

Inden vi forholder os konkret til kataloget, vil Bestyrelse og LMU gerne kommentere på nuværende budgetfordeling mellem de 4 distrikter. Vi håber, at både Byråd og Fagudvalg giver sig tid til, at læse dette indlæg selvom det er langt. Vi har som forældre og medarbejdere noget meget vigtigt på sinde i forhold til den nuværende budgetmodel og tildeling – derfor overskriften.

Fredericia kommune italesætter sig som en kommune med minimumsnormering. Måske gennemsnitligt for de 4 distrikter men ikke pr. distrikt. Her ses nemlig store udsving i tildeling. Grundet stor uigennemsigtighed i budgettildeling er det vanskeligt at få øje på.

Kirstinebjerg ligger på den laveste tildeling og normering i hele kommunen trods en høj socioøkonomisk andel. Som forældre- og medarbejderrepræsentanter retter vi stor kritik mod nuværende budgetmodel, som tildeler budgetter på

en måde der ikke tilgodeser Fredericias demografi. Kirstinebjerg har mange børn i udsatte positioner, hvilket normeringen burde afspejle således der var mulighed for, at arbejde forebyggende som det forventes.

Socioøkonomi fordeles i procent men antal pladser pr. distrikt indgår ikke i tildelingen. Kirstinebjerg har det højeste antal børn, at passe pt.

Beløbet pr. barn til I-pladser lægges oveni i grundbeløbet pr. barn. To distrikter har I-pladser og det betyder de straffes for de pladser. Når det lægges oveni i grundbeløbet pr. barn rammer det et helt distrikt, da det får indflydelse på det beløb der tildeles fra finanslovsmidlerne. Finanslovsmidlerne er beregnet til sidst i vores budgetter, hvilket betyder at specialpladserne er lagt ind i budgettet før finanslovsmidlerne beregnes og dermed skrues tildelingen pr. barn kunstigt op.

Beløbet til I-pladser burde tildeles som en særlig bevilling efter, at grundbeløb pr. barn, bedre normeringer til daginst. (byrådet) og de statslige finanslovsmidler er beregnet.

I stedet straffes Kirstinebjerg økonomisk trods høj andel af udsatte børn.

I nedenstående skema fremgår fordelingen af bl.a. finanslovsmidler. Bemærk de store forskelle på beløb trods antallet af børn i de distrikter som får størst tildeling.

Kirstinebjerg er ikke i stand til, at arbejde med forebyggende indsatser set i det perspektiv, at de har den laveste normering i kommunen. Det vil få konsekvenser for nogle børn og familier.

	Erritsø	Kirstinebjerg	Ullerupbæk	Fjordbakke	
Beløb pr. barn	58.129	-	-	-	Det faste beløb pr. barn er ikke indregnet i nedenstående og tildeles efter antal pladser i alle 4

					distrikter. Det beløb får alle.
Antal pladser pr. distrikt	**313,4**	**559,5**	**400,4**	**320**	
Soc. økonomi	366.000	4.123.000	4.795.000	793.000	Tildelt efter en procentfordeling
Finanslovsmidler/minimumsnorm.	2.630.000	**139.000**	100.000	2.115.000	Her har Kirstinebjerg tidligere fået 1.1 mill. af disse midler. Disse midler beregnes først når I-pladser og Socioøkonomi er tildelt men med hvilken brøk. Det kan ikke være ud fra antal børn det er beregnet men hvilken formel er der så anvendt?
Bedre norm. daginst. / Byråd	60.000	676.000	786.000	130.000	2 mill. pulje. Her undrer vi os også over fordelingen. Det er oplyst at beløbet er fordelt efter socioøkonomi fordi distrikter med I-pladser fik lav andel af finanslovsmidlerne
I alt fordeling soc. ØK/finanslovsmidler og bedre normeringer	**3.056.000**	**4.938.000**	**5.681.000**	**3.038.000**	**Del disse beløb med antal børn i hvert**

					distrikt – se næste linje
Ekstra tild. pr. barn incl. soc.øk – uden grundbeløbet på 58.129	**9.751**	**8.825** **Dette beløb tildeles pr. barn ud over grundbeløb. Her fremgår det, at Kirstinebjerg ligger under niveau i forhold til de øvrige 3 distrikter og dermed lavest i hele kommunen**	**14.188**	**9.493**	Beløbet indeholder soc.øk – finanslovsmidler – bedre daginstitutioner. Beløbet divideret med antal børn. Obs på, at Kirstinebjerg har lavere tildeling pr. barn i gennemsnit end øvrige 3 distrikter og dermed lavere grundnormering fordi I-pladser ikke sker som særlig tildeling.
Fordeling pr. barn u/soc.øk	8583	1456	2212	7015	

Eksempel - Finanslovsmidler blev fordelt som følgende i 2020 Kirstinebjerg - 1.193.924/ 2021 - 327.857/2022 – 139.00

Socioøkonomi og I-pladser indgår i den samlede tildeling af budget fremfor særlig tildeling og pr. barn.

I-pladser koster 280.284 kr. pr. plads svarende til samlet budgettildeling på 1.961.988. Dette beløb er tilført Østervold og Voldly i deres budgetter men fordi det indgår i den samlede beregning inden beregning af finanslovsmidlerne, hæver det grundbeløbet pr. plads i hele distriktet men ressourcen tilfalder de to afdelinger med I-pladserne.

Bestyrelse og LMU vil gerne på det kraftigste opfordre til, at I pladser fremover lægges ud til de afdelinger der har pladserne efter, at grundbudgettet er fordelt og ikke som nu inden.

Moduler

Oveni skæv budgettildeling er Kirstinebjergs næste udfordring modulordningerne. 49% af distriktets pladser er besat af børn som er visiteret på 37 og 30 timers moduler. Det betyder flere børn pr. gruppe når vi skal ligge på en belægningsprocent på 100. Dette ses tydeligt i nedenstående skema hvad det betyder i antallet af ekstra børn pr. gruppe.

Modul	Tæller	Antal børn v/100% belægn.	1 Bhv. gr.	1 Vuggestuegr.
47½ time	100%	10	22	11
37 timer	90%	11	24,5	12,25
30 timer	75%	13,33	29,33	14.66

Udfordringer i ovenstående:

- Samme antal hænder til opgaven
- Børnene møder i det samme tidsrum og dermed større børnegrupper
- Behov for ekstra garderober og siddepladser
- Belægning på 100 % = betyder vippe over 100 % først på året grundet glidende overgang oveni + udfordring grundet lavere moduler med flere børn
- Flere børn kan ikke fordeles på flere grupper da ”hænderne er de samme”

Forslag fra forældre:

- Afskaffelse af moduler undtaget barselsmodulet
- 37 timers modulet skal tælle som et fuldtidsmodul

Kommentarer fra LMU:

- Pædagogandelen er udfordret. Der er ikke råd til, at ansætte uddannet personale grundet reduktion i indeværende års budget

- Sygefraværet er stigende grundet mangel på hænder, mange udsatte børn, mgl. tid til det forebyggende arbejde, rekrutteringsudfordringen presser det fast personale da de ikke kan få uddannede kolleger.
- Der er brug for mere Ø-tid (forberedelsestid) i de belastede områder og det trækker ressourcer ud af tilsynstiden (den tid de har sammen med børnene).
- 70/30 andelen – fordeling af pædagog og medhjælpere kan ikke overholdes

Bestyrelsens og LMUs Høringssvar

Dagplejen

LMU og Kirstinebjergs bestyrelse er meget forundrede over forslaget om, at reducere dagplejen med hele 3 ledere. Al forskning peger på kraftige kvalitetsfald i kerneopgaven, hvis ledelsesspændet bliver for stort.

Andre kommuner med få ledere i dagplejen har under disse ansat dagplejepædagoger, som kan agere ude i praksis. Det kan vi ikke læse noget om i forslaget. ***I dag har Dagplejen 5 pædagogiske ledere der både er ledere og pædagoger med et ledelsesspænd på 14-15 dagplejere. Det har en leder i en 3-4 gruppers daginst. også. Men forskellen er, at inst. lederen leder tæt på. Dagplejelederne gør det på afstand og fordelt på 15 matrikler.***

Vi bliver meget bekymrede over, at spare ledelse så tæt på driften. Det er bl.a. her, at alle de politiske bestilte opgaver oversættes og udmøntes. Den opgave kan to ledere ikke løse alene. Ny styrket læreplan kommer også under alvorligt pres.

Ja - Kirstinebjerg har to ledere. De fik endelig en ekstra pr. 1. januar 2022 så de kunne matche de øvrige distrikter på ledelsesspænd. Også her har distriktet haft ringere vilkår end andre gennem mange år. **Der er gjort opmærksom på dette utallige gange op til budgetlægninger og ved udmøntning. Desværre er der ikke handlet på dette længere oppe i**

organisationen før efteråret 2021. Vi kan allerede på et halvt år konkludere den store forskel det har givet i ledelse og pædagogisk understøtning tættere på den enkelte dagplejer.

Med besparelsesforslaget er konsekvensen en dekobling af Dagplejen fra 0-25 års perspektivet og distriktsmodellen. At skulle dække to distrikter giver enten dobbelt op på diverse mødefora eller ingen. Vi kan ikke læse noget om referenceforholdet. Hvem bliver nærmeste leder for to ledere af en dagpleje?

Det vil få store konsekvenser for den daglige kontakt med dagplejerne og dagplejens forældre og der vil ske et drastisk fald i tilsyn af dagplejehjemmene og møder med dagplejerne. Det bliver en kompleks opgave, at arbejde og implementere ny lovgivning vedr. Ny styrket læreplan og sikkerhedstilsyn osv. Dagplejerne og forældrene reagerer allerede med stor nervøsitet. De giver udtryk for, at det har været mærkbart, at der siden årsskiftet har været bedre understøtning, tilgængelighed og hurtig respons ved henvendelser og kontakt.

Der mangler i særdeleshed faglige og pædagogiske overvejelser i forslaget, som udelukkende har et økonomisk incitament.

13% nedgang i antallet af dagplejere bruges som argument for, at spare ledere svarende til 60 %?

Med forslaget lukker dagplejen sig selv. Den bliver ikke attraktiv for børn eller dagplejere.

Rekruttering bliver problematisk. Mange yngre vil fravælge jobbet og tilbage har vi dagplejere med høj anciennitet på seniorordning som har loft på antal børn de skal passe.

Mangelfuld ledelsesunderstøtning får en konsekvens for børnene i udsatte positioner. Dagplejerne er ikke klædt på til denne opgave og har brug for ledelse og sparring. Det bliver ren pasning og ikke et pædagogisk tilbud.

Vi kan frygte at mange dagplejere kommer til, at stå helt alene med udfordringer vedr. børn med særlige behov, uden mulighed for sparring og vejledning. Deres arbejdsdag består i forvejen af meget alenearbejde.

Fredericia kommune er på mange måder historieløs med den store udskiftning der har været i de øverste ledelseslag de sidste par år. For 10 år siden var den kommunale dagpleje under den store sparekniv. Budgettet blev reduceret med 4,6 mill.- øverste ledelse blev fjernet og 9 dagplejepædagoger blev til 4 pædagogiske ledere og øverste ledelse blev Distriktslederne.

Minimumsnormeringer

Her må vi som forældre og medarbejdere i Kirstinebjerg Distriktet igen kommentere.

I har nu læst indledningen til dette høringssvar og her er det tydeligt, at en besparelse på 4. mill. ikke kan lade sig gøre. Vi har i forvejen sendt flere mill. ud til andre distrikter grundet nuværende fordelingsnøgle. Vi tager skarpt afstand fra, at Byrådet vil reducere yderligere.

Bestyrelse og LMU vil gerne appellere til, at budgettildelingen genbesøges inden budgettet for 2023 udmøntes og i tilfælde af, at vores frygt bliver til virkelighed, at der skal spares 4 mill. på Dagtilbud, så kan Kirstinebjerg ikke hænge sammen når de i forvejen ligger under niveau på normering sammenlignet med de tre andre distrikter.

Lavere normeringer presser kerneopgaven, som uden tvivl fører til stigende udgifter andre steder i organisationen eks. større efterspørgsel på støtteressourcer, PPR understøtning, I-pladser.

Det kan undre os, at der ikke er konsekvensberegnet på denne problemstilling, ligesom Dagtilbuddene ikke har været inddraget i, hvad disse konsekvenser vil medføre. De kender om nogen hverdagen og opgaverne.

Konsulentreduktion og LMP

Dette forslag kan vi hilse velkommen da vi tænker, at antallet af konsulenter har en stor volumen set i forhold til Fredericia Kommunens størrelse sammenlignet med andre kommuners konsulentmasse. Vi er uenige i, hvad den formulerede konsekvens vil få. Det står, at ventetiden på understøtning øges, ved, at reducere med to konsulenter. Vi mener stadig, at kapaciteten er for høj efter en besparelse på 2 også i forhold til, at Byrådet ønsker at reducere Dagtilbud med 4 mill. Personalet mister muligheden for forebyggende tiltag og kan med reduceret ramme ikke se, hvordan personalet skulle få tid til konsulentunderstøtning på udviklingsopgaver. Dagtilbuddene får ikke tid, at implementere nye tiltag. Vores kommentarer i dette afsnit skal alene forstås som en bekymring omkring opgaver og ikke personer.

Det er bekymrende, hvis der skal reduceres med en læringsmiljøpædagog/støttepædagog med den demografi Fredericia har. I dag må institutionerne vente længe på ansøgte ressourcer. Dagtilbuddet Kirstinebjerg har stort behov for periodisk ekstra understøtning grundet lavere normering og flere udsatte børn Vi vil som medarbejdere og forældre gerne pege på at denne reduktion droppes og man i stedet øger reduktionen af konsulenter. Det er helt ude i driften vi har brug for understøtningen.

Rengøring i Dagtilbud

Rengøringsstandarden ønskes rullet tilbage til niveauet før Covid. Det er lig stigning i sygefravær. Det presser både børn, personale og forældre. Vi går måske endnu en vinter i møde med større smitteudbrud. Så kan vi have længere perioder med vedvarende smitte. Det er desuden trist, at de gode erfaringer **fra pandemien nu skrinlægges.**

Udvidelseskataloget – ekstra forslag som ikke indgår i finansieringskataloget

8 mill. kr. fejlberegninger i taksterne. Ikke indregnet i basisbudgettet og med en stor bekymring for yderligere reduktion i basisbudgettet fra 2023, oveni øvrige besparelsesforslag. Det er urimeligt, at det skal ramme børnene, at andre har regnet forkert. Denne fejl bør kompenseres fra et andet sted eks. i en bufferpulje, kassebeholdningen m.m.

Mængderegulering 2023

Nej tak. Det vil øge belægning af børn uden tilførsel af ekstra midler, hvis børnetallet stiger hen over året.

Overførselsadgang (spar/lån)

I 2022 blev det atter muligt, at få overført overskud fra året før til stor glæde for inst. i Kirstinebjerg, som havde et overskud. Pengene blev hurtigt øremærket og i juni måned blev puljen så reduceret med 622.000 kr. og beløbet sendt retur.

Profilpenge som skulle kvalificere udviklingen af afdelingernes pædagogiske profiler er også mistet grundet mgl. overførselsadgang forrige år.

Afslutning

- Hvordan vil Fredericia kommune brande sig som en attraktiv arbejdsplads med så knappe ressourcer?
- Mon den kommende Børne- og Unge politik kommer til, at matche virkeligheden? Og får vi mon en☺

4 mill - Minimumsnormering

8 mill - Takster (udvidelseskataloget)

1 mill - Trilledagplejere

1.6 mill - Ledere i dagplejen

2.3 mill - Mængderegulering

I alt 16.9 mill. alene i besparelse på Dagtilbudsområdet – er det kernevelfærd? Hvad bliver udgiften på lang sigt?

Bestyrelse og LMU foreslår:

- Trilledagplejere **-** bortfalder. Hellere det end at miste ledelse – 1 mill.
- Tilskud til pasning af egne børn -1 mill. Det reducerer dagplejens tilstrømning af børn da børnene efterfølgende visiteres direkte til inst. grundet børnenes alder.
- Spar julegaven væk 500.000 kr – andre arr. som julefrokost betaler vi i forvejen selv så her kan ikke spares.

Den gode barndom starter ved fødslen. Forskning viser, at tidlig indsats gør en forskel i forhold til hele barnets trivsel og udvikling. Med lav normering på 0-5 års området skubbes barnets udfordringer til skoleregi og andre steder i kommunen fremfor tidlig indsats og forebyggelse, hvorved udgifter til særlige indsatser øges. Der ses en stigende tendens til manglende trivsel blandt børn og unge som bør tages meget alvorligt.

Bestyrelsesformand

Martin Erdmann

Næstformand LMU

Susanne Kristensen

13. september 2022

Høringssvar til budget 2023-2026.

Der er nu blevet præsenteret et "*Basisbudget*" med tilhørende "*Finansieringskatalog*" og "*Udvidelseskatalog*" til politikerne i Fredericia Kommune, der efterfølgende er kommet i høring blandt borgere, brugere, interesseorganisationer, ansatte ved Fredericia Kommune m.fl. i perioden fra tirsdag den 6. september 2022 frem til og med mandag den 19. september 2022.

Derfor tillader vi os i Dagplejens forældreråd i Ullerupbæk Distriktet på denne baggrund at benytte os af muligheden for at indgive vores høringssvar. Vi har i arbejdet i Dagplejens forældreråd i Ullerupbæk Distriktet fået indblik i den store indsats hver enkelt dagplejer yder - og samtidig fået en god forståelse for vigtigheden af de pædagogiske lederes gode og givende arbejde med at understøtte og højne niveauet Dagplejen. Vi finder derfor "*Finansieringskataloget*" **stærkt kritisabelt og bekymrende** for Dagplejens fremtidige virke i Fredericia Kommune.

Dagplejen i Fredericia Kommune har i en årrække nu – særligt omkring læreplansprojektets tilblivelse i 2004 samt "*Den styrkede pædagogiske læreplan*" i 2018, været i en rivende udvikling.

Implementeringen af Læreplansarbejdet samt det videre udviklingsarbejde herom, er sat i værk af de pædagogiske ledere i hvert distrikt i dagplejen. Dagplejerne har yderligere, gennem tiden, gennemført mange forskellige andre kurser inden for barnets udviklingsområder. **Dette ligeså iværksat af de pædagogiske ledere fra dagplejen.**

Alt dette, har **markant styrket kvaliteten** i Dagplejen, da de pædagogiske ledere hele vejen igennem har været og er garant for at skabe de bedste udviklingsmuligheder for børnene, samt sørge for at det faglige løft, som hver dagplejer har fået, hver dag er i spil.

Gennem uddannelse (*Den styrkede Pædagogiske Læreplan*), fælles refleksioner, hvor barnets perspektiv, dannelse og børnefællesskaber bl.a. er inddraget, evaluering af hverdagens rutiner og praksis, hvor den styrkede læreplan er i fokus, er dagplejernes faglighed blevet styrket og de nye kompetencer, hver enkelt dagplejer har fået, har med al tydelighed haft **stor effekt hos det enkelte barn.**

Dagligt virke og opgaver som pædagogisk leder i Dagplejen

Vi har i Dagplejens forældreråd i Ullerupbæk Distriktet fået indblik i, at børnene har fået styrket deres udviklingsmuligheder på baggrund af de pædagogiske lederes tilstedeværelse og deltagelse i legestuerne samt gennem de kvartalsvise **anmeldte og ikke anmeldte pædagogiske tilsyn**. Dette fordi der hver dag i Dagplejen er et stort fokus på barnets trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem hjemlige pædagogiske læringsmiljøer, hvor relationen mellem barn/voksen, legen og barnets perspektiv, er det grundlæggende.

De pædagogiske ledere har med den nuværende ledelsesform stor mulighed for **at følge hvert enkelt barn tæt i dets udvikling,** og den enkelte pædagogiske leder kan guide/vejlede

dagplejerne videre i det vigtige arbejde omkring børnenes trivsel og udvikling i et læreplansperspektiv.

De pædagogiske læreplaner skal efter dagtilbudsloven revideres mindst hvert andet år – dette er en **stor ledelsesopgave** – endvidere er det ledernes opgave at sikre en løbende pædagogisk dokumentation af sammenhængen mellem det pædagogiske læringsmiljø og børns trivsel, læring, udvikling og dannelse. Den pædagogiske dokumentation skal indgå i evalueringen.

Alt dette kan KUN lade sig gøre med den nuværende ledelsesform. Bliver mængden af ledere reduceret fra fem til to, vil det betyde, at lederne ikke i samme omfang som nu kan følge læreplansarbejdet hos den enkelte dagplejer – og der vil derfor opstå en distance mellem dagplejere og de pædagogiske ledere. En distance og en afstand, som unægtelig vil have **konsekvenser for kvaliteten, og dermed for børnenes udviklingsmuligheder**, der ellers er højnet siden 2018.

De pædagogiske ledere kan i kraft af deres nuværende, tætte relation med dagplejerne såve med børnene, se, hvor der er brug for særlig hjælp og indsats til fx:

- Børn i udsatte positioner
- Børn der i deres udvikling har brug for ekstra støtte
- Ekstra fokus på positiv og målrettet kommunikation i det vigtige forældresamarbejde

Med andre ord, kan lederne med den nuværende ledelsesform, handle hurtigt, da lederne er i **FØSTE LED**, hvilket er yderst vigtigt for den **TIDLIGE PÆDAGOGISK INDSATS.**

De pædagogiske ledere gennemgår de såkaldte **"*statuspapirer*"** for hvert barn. Statuspapirerne indsendes af hver dagplejer, når hver af deres børn har været hos dem ½ år – herefter sender dagplejeren statuspapir på barnet hvert ½ år, indtil barnet skal i daginstitution. Endvidere sendes der også **"*overgangspapir*"** på barnet, inden det skal i daginstitution – denne opgave kan udføres nu, med den ledelsesform der er pt.

Sker der en reducering af ledelsen i Dagplejen, vil det have **konsekvenser for den sammenhængskraft**, der er mellem Dagplejen og daginstitutionerne, hvor barnets opstart i daginstitutionen kan blive problematisk, da vigtig viden om barnet vil forsinkes.

De pædagogiske ledere varetager herudover et væld af andre overleveringer og dokumentationer til hhv.:

- **PPR**, når der er bekymring omkring et barns udvikling
- **DPU-beskrivelser**, af børn der er særligt udfordrede
- **Sprogtrappe-beskrivelser**, for alle børn på 1,6 år, for tidligt at følge barnets sproglige udvikling inden start i daginstitutioner.
- **Dokumentation til fysioterapi**
- **Dokumentation til ergoterapi**
- **Henvendelser til Fredericia Kommunes konsulenter**, heriblandt **KKP**, når der er behov for støtte til et barns motoriske udvikling eller støtte til hjemmet.

Dette meget vigtige arbejde fordrer tæt kontakt til hver dagplejer, som har den relevante viden om barnet, der skal kobles til disse dokumenter. Dette sker også i tæt samarbejde med forældrene og PPR, hvilket kræver tid og ressourcer. Dette kan med den nuværende ledelsesform sættes i gang. Vil der derimod ske en reducering af ledelsen i Dagplejen, vil denne vigtige opgave forsinkes.

Forældresamarbejde – og kontakt

De pædagogiske ledere er endvidere tætte på hver enkelte dagplejer vedrørende forældresamarbejdet**.** Det er meget vigtigt for os, at dagplejeren og forældrene har en god løbende, fordomsfri dialog, hvor der er gensidig respekt og, hvor man kan se tingene fra hinandens perspektiv, for at kvalificere barnets trivsel og læring i et trygt og omsorgsfuldt miljø. Opstår der misforståelser eller andre problematikker, er de pædagogiske hurtige til at træde til, for at støtte/hjælpe med at få det gode samarbejde til at fungere igen.

De pædagogiske ledere deltager ofte ved opstartssamtaler for på den måde at kunne yde en **tidlig forbyggende indsats**. Dette kan lade sig gøre pt, men hvis ledelsen bliver reduceret, er vi i Dagplejens forældreråd i Ullerupbæk Distriktet bekymrede for, om denne tidlige, forebyggende indsats vil være mulig at bibeholde.

Dagplejerne er på nuværende tidspunktet på **uddannelse i Odense** i den styrkede læreplan, hvor der netop er et stort fokus på forældresamarbejdet. Forskellige metoder og modeller læres, heriblandt ***"Krap-modellen" og "Vækst-modellen"*** **–** hvilket de pædagogiske ledere kan se en stor udviklingsmulighed i at tage i brug.

Dette fordrer dog, at de pædagogiske ledere kan have tid til at implementere dette i samarbejde med den enkelte dagplejer, for at sikre, at denne mulighed bliver til i praksis. Med den nuværende ledelsesform, er dette scenarie muligt – bliver der derimod reduceret i ledelsen af Dagplejen, vil det næppe blive en realitet.

De pædagogiske ledere har også ansvaret for at **afvikle forældrerådsmøder,** der omhandler Dagplejens pædagogik, budget og personaleforhold, samt valg til forældrebestyrelsen, og øvrige forældrearrangementer gennem årets løb.

De pædagogiske ledere har det overordnede ansvar for, at alle børn trives og udvikles i et omsorgsfuldt læringsmiljø i Dagplejen. Derudover har lederne det overordnede ansvar for, at Dagplejernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø fungerer bedst muligt.

Lederne sørger for, at dagplejerne har de komponenter og materialer, de har brug for i deres praksis – og de pædagogiske ledere lytter, støtter og guider, når der kan opstå vanskeligheder i deres arbejde, der i værste fald kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø.

De pædagogiske ledere har ansvaret for at afvikle **MUS-samtaler, personalemøder, Teams-møder** – samt ekstra hjælp i hverdagen til den enkelte dagplejer, hvilket der ofte er behov for, når dagplejerne må hjælpe til i ferie-, uddannelses- og sygdomsperioder ved at tage det 5. barn.

Igen skal det understreges, at det er muligt for de pædagogiske ledere at varetage disse opgaver under den nuværende ledelsesform. Bliver det en realitet, at ledelsen reduceres, vil mange af sådanne opgaver i fremtiden have svære vilkår.

De pædagogiske ledere har i hverdagen også det **overordnede ansvar for sygemeldinger, ferie- og kursusafvikling** i samarbejde med Dagplejekoordinatorerne. Det er ledernes overordnede ansvar, at dette fungerer bedst muligt. **IGEN**: Dette er muligt pt. Vil der ske en reducering i ledelsen, vil det mærkbart påvirke ledernes overblik over denne omfattende opgave.

Den kommende tid

I det kommende år står de pædagogiske ledere overfor igangsættelsen af "*Det Kommunale Pædagogiske Tilsyn*" (Lovbestemt)*. Dette kræver en meget stor indsats, idet der skal føres tilsyn i et andet distrikt. Der er pt. i igangsat en "*procesmodel*" med plan over dette store projekt, der kræver mange timer for den enkelte pædagogiske leder. **Dette i alt ca. 724 timer**. Deles disse timer mellem 5 personer, giver det ca. 145 timer for den enkelte pædagogiske leder.

Her skal det **igen** understreges: Dette kan lade sig gøre med den nuværende ledelsesform. Bliver vi reduceret til to pædagogiske ledere, vil denne opgave kræve nytænkning – og ekstra ressourcer i form af evt. eksterne konsulenter.

Vi i Dagplejens forældreråd i Ullerupbæk Distriktet ser på, dette "*Finansieringskatalog*" med meget **stor bekymring**, da dette vil medføre en **meget stor kvalitetsforringelse** af det vigtige pædagogiske arbejde, der hver dag finder sted i Fredericias Dagpleje for børn mellem 0-3 år.

Konsekvensen er yderligere, som der også nævnes i "*Finansieringskataloget*", at de pædagogiske ledere vil få et meget større ledelsesspænd på over 35 dagplejere, som dermed vil medføre **distanceledelse** og dermed **meget mindre tid til den enkelte dagplejer.**

Dette er vi ikke tilfredse med!

Dagplejen kalder på ledelse, som det kan læses ud af overstående. Dét at være dagplejer i dag, er et professionelt arbejde – hvor der arbejdes ud fra nyeste viden og evidensbaseret forskning, hvilket kræver ledelse tæt på for, at kunne opfylde kravene i dagtilbudsloven, samt for at kunne leve op til Fredericia Kommunes visioner om at **"Vi gør det for Fredericia – vi gør det i fællesskab – og vi gør det ordentligt".**

Med "*Finansieringskatalogets*" forslag er det tydeligt for os i Dagplejens forældreråd i Ullerupbæk Distriktet, at de pædagogiske ledere og dagplejerne **IKKE** ville kunne gøre det for fællesskabet, **IKKE** ville kunne gøre det ordentligt – og slutteligt forudser vi, at de **IKKE** ville kunne udføre det grundige arbejde, de hver dag gør, for Fredericias yngste borgere og fremtid!

På vegne af
Dagplejens forældreråd i Ullerupbæk Distriktet,
Nadia Adolphsen (formand), Lene Stenger og Liv Dalager Rosenkrants -

Fra:	Camilla og Sebastian
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar til budget 2023-2026
Dato:	19. september 2022 08:16:44

Høringssvar vedr. finansieringsforslag s 47: 4 lukkeuger i SFO i sommerferien:

Som beskrevet, vil disse lukkeuger påvirke en del familier, som ikke har mulighed for at få passet deres børn i disse uger. Dette vil personligt influere på min fleksibilitet i forhold til at få dækket sommerferien på arbejdet i Fredericia Kommune - i forvejen skal jeg have sommerferieplanen til at hænge sammen med mine kollegaer, ift. bestilling af vikar, min mands arbejde, min datters skolestart osv. Ved at lukke muligheden for at få børnene passet i den periode ved jeg, at der vil være mange medarbejdere, som bliver ramt af dette, og dette vil have en påvirkning i forhold til at få arbejdsplanen til at hænge sammen - især indenfor seniorområdet. Hvilket også vil ramme Fredericia Kommune i sidste ende. Jeg kender også flere på det private arbejdsmarked, som vil blive påvirket af det.

Høringssvar vedr. finansieringsforslag s 93: Ændringer i ernæringsindsatsen:

Som mange ved, bliver borgerne ældre og mere komplekse i deres sygdomsbillede, samtidig med at de udskrives meget hurtigt fra sygehuset, uden at være færdigbehandlede. Ernæringskonsulenterne har en stor rolle i forhold til den tværfaglige indsats omkring borgeren og har en stor rolle i forhold til at undgå genindlæggelser. Deres indsats har udover en forebyggende indsats, også en rehabiliterende indsats, i forhold til regulering af sondeernæringsplaner samt give sparring vedr. konsistenser i træning af dysfagi. Hvis der spares indenfor den ernæringsmæssige indsats vil vi se stigning i indlæggelser og en øget dødelighed, da ernæringskonsulenterne tit opdager borgerens vægttab og synkeproblemer, imens der er mulighed for at gøre noget ved det i forhold til ændring af kostplan og træning.

Jeg håber, at byrådet vil tage ovenstående til efterretning.

Med venlig hilsen
Camilla Hartung Nielsen

Sendt fra min iPad

Høringssvar til finansieringskataloget

Fra Kommunens Vikarkorps Distrikt 9

Hvorfor er det vigtigt for Fredericia kommune og borgerne at distrikt 9 består.

Vi er kendte hos borgerne i distrikterne – genkendelighed, da vi kommer flere gange om ugen kontra de eksterne vikarer som kommer og går. Så borgerne og personalet i de forskellige distrikterne oplever stabilitet og kontinuitet når det er Distrikt 9´s personale.

Det faste personale fra Distrikt 9 er hjemmevant i Nexus og arbejder på lige fod med de andre fastansatte i Fredericia kommune. Da vi alle er ansat på lige vilkår, med samme rettigheder og pligter.

Vi har alle deltaget i de kurser som alle medarbejdere skal have, udbudt af plejen.

Kvaliteten ved brug af Power Care Vikar, er ikke på sammen niveau, F.eks. ved brug af FMK læse og bruge en køreliste og dokumentere, overholde Start/stop.

Modsat de eksterne vikarer tager vi et ansvar for dokumentation og Start/stop (som der bruges i de udekørende distrikter). De eksterne opleves ikke at dokumentere, godkender medicin (bruge FMK), samt at de ikke bruger start/stop korrekt, så derfor passer den visiteret ydelse ikke med den leverede og kan være årsag til manglende indtjening.

Her i Distrikt 9 har vi en meget høj faglighed. Nogle af vores ressourcer er bla. Vores erfarne AMR, som bliver udlånt til at hjælpe, i de distrikter med at få nye AMR godt i gang, og er med til at uddanne forlytningsvejledere, samt underviser elever i forflytning sammen med tovholder i plejen.

Nogle af distrikt 9 personale har været ude som Poder. Derudover har vi 2 tidligere planlæggere, der kan ”bookes” til det enkelte distrikt ved behov.

Det høje tempo og den store mangel på personale i distrikterne henover sommeren har gjort at mange medarbejder i Distrikt 9, har vist vores fleksibilitet og taget mange ekstra vagter i de hårdest belastede uger.

Vi er den afdeling i hele Plejen, der scorer højest på tilfredshed og godt arbejdsmiljø i den seneste MTU måling. Dette gør vi har en god arbejdsplads, nogle dygtige bookere og en god leder som tror på os og ved hvad vi står for. Vi får arbejdet til at fungere, tager et stort ansvar ved at være medbestemmende i arbejdstidsplanlægningen. VI arbejder på lige vilkår som de faste i de andre distrikter ift. weekenddækning som hedder 26 arbejdsweekender om året, men flere af kollegaer arbejder flere, faktisk har vi en lille håndfuld som arbejder alle weekender.

Vi i Distrikt 9, overholder arbejdstidsbestemmelserne, hvorimod der opleves at Power Care vikarer, ikke gør dette og ofte kommer lige fra den ene vagt til den anden. F.eks. tager de en 7-13 dagvagt og derefter en 15-23 aftenvagt. Det sker også at de kommer lige fra en nattevagt over i en dagvagt.

Ca. 50 % af alle os i Distrikt 9, overvejer at finde job uden for kommunen hvis Distrikt 9 bliver nedlagt, da vi ikke oplever den samme medarbejdertilfredshed ude i de andre distrikter. Derimod oplever vi frustreret personale som ikke har troen på deres ledere, og som føler sig presset til at tage ekstra vagter og flere borgere end der er tid til på deres kørelister. Hvor vil man finde de medarbejdere der måske forlader kommunen i tilfælde af at Distrikt 9 lukkes? Det vil give mangel på kontinuitet – Borgernes hjem vil blive en banegård. Rent fagligt, kan vi ikke forsvare den manglende kontinuitet, når det handler om demente og ustabile/komplekse borger.

Vi i Distrikt 9 oplever at vi på lige fod med det faste personale i distrikterne får uddelegeret opgaver såsom at have vagttelefon, give sonde, har komplekse borgere, samt have elever med rundt til oplæring i almen pleje/forflytninger. Vi bliver også sendt ud for at vurdere borgernes hjem ift. APV og behov for hjælpemidler og fremtidig hjælp/pleje.

Andre kommuner har taget læring fra Fredericia kommune ift. til oprettelse af deres eget Vikarkorps. Vi anerkender at der ikke er så mange ansat ved os som der er behov for, men synes at vi er en stor rekrutteringsplatform, dette kunne evt. være at ansætte elever efter endt uddannelse i 3-6 måneder og dermed får mulighed for at opleve hele plejen og derved finde deres helt rigtige arbejdsplads indenfor kommunen. Fremfor at de søger andre kommuner. Det kunne også tiltrække flere eksterne vikarer til kommunens Vikarkorps hvis det blev mere tydelig gjort med vores fleksible arbejdstidsplanlægning.

Mangel på rekruttering kan ende med nedslidninger, udbrændthed mm. fordi personalet skal indhente det arbejde der ikke blev dækket af en vikar. Der er i dag ikke dækning ved det vikarbureau der har udbuddet, hvordan vil det kunne blive hvis Distrikt 9 bliver nedlagt? De private vikarer kan selv vælge hvor de ønsker at arbejde, det kan ende med at en bestemt arbejdsplads ikke vil kunne rekruttere vikarer, f.eks. ved dårligt arbejdsmiljø eller de synes der er for travlt og for komplekse borgere.

Distrikternes Planlægger er ikke på arbejde i Weekenderne, Hvem skal så få planlægningen til at fungere,

Det bedste Fredericias politikker kan gøre er at investere i distrikt 9, så vil vi kunne tiltrække vikarer der er ansat i det private. Der skal være mulighed for at skabe et arbejdsrum med løn og arbejdsvilkår der er bedre end devikarbureauerne tilbyder.

Dette synes vi at vi har givet tydelige eksempler på i ovenstående.

Venlig hilsen

Ansatte i Distrikt 9

Anna Marie Schou Lund
Arbejdsmiljørepræsentant
Social og Sundhedshjælper
911 Distrikt 9
Mail:anna.lund@fredericia.dk

Fra:	bestyrelse@bk-pletten.dk
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar angående lukning af Fredericia Bowlinghal - Budgetforslag 2023-2026
Dato:	19. september 2022 05:17:11

til Fredericia Kommune

Som bowlingklub i FIC, er vi naturligvis meget berørte af det fremlagte budgetforslag – og at netop vores hjemsted Fredericia Bowlinghal er et af de områder, kommunen overvejer at lukke, er naturligvis noget, som har rystet alle medlemmerne af klubben.

Vi flyttede vores bowlingklub fra Vejle til Fredericia for 11 år siden. Det var en rigtig god hal at flytte til, for dengang var den daværende daglige leder og FIC interesseret i at bowlingen skulle være en god forretning, og der blev gjort rigtig meget for klubberne, pensionister, Fag og Firma – alm. brugere.

At bowlinghallen i dag giver et underskud, og igennem en årrække ikke har været et aktivt, mener vi skyldes en forsømmelse af at se muligheder frem for begrænsninger.

Vi er gennem årene kommet med mange forslag til, hvad der kunne give øget indtjening og øget belægning af banerne både i dag- og aftentimer, men hver gang er vi blevet mødt med "er det noget i vil stå for"

Man har år for år skåret ned på åbningstiderne, og så skal der ikke ret meget tanke til, at selvfølgelig kan et underskud ikke vendes til et overskud, man kan ikke tjene penge, når der ikke holdes åbent.

En del af vores medlemmer har også været FIC medlemmer, men har opsagt det medlemskab, fordi bowlinghallen aldrig er åben.

Der er også en skæv opgørelse i overskud/ underskud – det bowlinghallen sælger i drikkevare m.v. bliver regnet med i cafeens drift, salg af FIC medlemskaber (selv om brugeren var til ren bowling) bliver regnet med i FIC´s drift.

Det eneste der tæller, som en indtægt til bowling, er salg af bowlingtimer, jo jo men så skal det jo give underskud, når der aldrig er åbent.

Dertil kan yderligere tilknyttes den kommentar, at vi ofte ser bowlinghallen blive brugt i andre kommunale sammenhæng, og er af den opfattelse, at der ikke sker en intern fakturering, således at Bowlinghallen bliver tilskrevet en indtægt for de bowlingbaner der bliver brugt i den anledning.

Vi har også ofte hørt, at det ikke kan betale sig at holde åbnet om aftenen, fordi der er for langt til byen for de unge. Prøv at se på Bowl'n'Fun i de andre byer (Kolding, Viby, Haderslev, Horsens osv.) de ligger alle udenfor byen, som Fredericia bowling gør – og der er stoppet med mennesker fredag og lørdag aften.

Hvorfor er bowling vigtig i Fredericia?

Det er det fordi, det er et tilbud sportsligt, til den målgruppe som måske ikke har motorik, evner, lyst til at spille fodbold eller håndbold – det er til målgrupper, som måske har svært ved at se sig selv i de traditionelle sportsgrene, det er til den dreng og pige, som måske ikke passe ind andre steder, det er til pensionisten, som ikke kan holde til de mere fysiske sportsformer.

Bowlingen samler også køn og alder på tværs, det favner alle mennesker uden at deres alder, fysik eller motorik sætter en begrænsning, bowling som sport samler generationer – et af vores hold har et aldersspænd fra 15 år til 62, og utrolig men sandt, så give det den enkelt en værdi som menneske.

Fordi kommunen selv afholder arrangementer for de unge i folkeskolen - vi har ofte medlemmer, som har taget fri for at støtte op om diverse arrangementer for at introducere og guide de unge mennesker i bowlingen - vi stille i øvrigt med 5 mand på fredag (den 23.9.22) fra 9:30-13:30 for at instruere 3 klasser fra 5. og 6. årgang.

Hvordan kan bowlingen blive et aktiv?

Hvor er "bøf og bowl" konceptet blevet af.

Hvad med "happy hour" for de unge fredag eftermiddag.

Hvad med salg af 10 turs kort/ måneds til bowling

Hvad med et månedligt stævne, hvor alle kan deltage og kan vinde forskellige præmier, og med handicap (som ved golf) har manden fra "gaden" lige så stor chance for at vinde som en bowlingspiller fra en klub

Rød kegle om søndagen

Der er mange muligheder

Mvh
Bowlingklubben Pletten

Høringssvar budget 2023 Kirstinebjergskolen

Vi ser overordnet med bekymrede øjne på udsigten til, at der skal spares på kernevelfærden og de såkaldt varme hænder nærmest vores børn og unge her i Fredericia. Vi kan i det udsendte finansieringskatalog og basisbudget konstatere en skævvridning, hvor vi på vores område Skole, Dagtilbud og Fritid sammenlagt står for knap 50% af de mulige besparelser, selvom vores område kun fylder ca. ⅓ af servicerammen. Det er naturligvis ikke sikkert, at alle forslag gennemføres, men vi håber ikke, at skævvridningen i kataloget er et udtryk for en forventning om samme skæve fordeling i de endelige besparelser. Når vi i Fredericia ønsker folkeskolen som det naturlige førstevalg, så kræver det naturligvis også, at den prioriteres.

Udover ovenstående mere generelle bekymring, så ønsker vi at kommentere på følgende forslag og deres konsekvenser for såvel personale som de børn og unge, vi jo er nærmest.

Ledelsesniveau:
Vi kan konstatere, at der i finansieringskataloget er mange medarbejdere, hvis stillinger vurderes undværlige. Det er vigtigt at pointere, at det ikke er tilfældet. Hvis 70 stillinger spares væk på Børne- og skoleområdet, så vil det kunne mærkes - både blandt personalet, vi repræsenterer på Kirstinebjergskolen, men også i kvaliteten af den samlede opgaveløsning.

Netop derfor kan det også undre os, at fokus virker til at være rettet mod medarbejderne og ikke i højere grad mod ledelsesniveauet. Uanset om det måtte være ud fra grønthøstermetoden eller en grundigere analyse af ledelsesstrukturen, så undrer det os, at ledelsesniveauet slet ikke sættes i spil på skoleområdet.

Afskaffelsen af fritidstilbud på mellemtrinnet:
Selvom vi støtter, at der generelt i sparetider bør ses på “kan”-opgaver i forhold til “skal”-opgaver, så må vi ikke glemme de omkostninger, afskaffelsen af disse kan have. Vi er meget bekymrede over forslaget om at nedlægge fritidstilbuddet for 4.-6. klassetrin. Dette forslag tager ikke højde for det vigtige pædagogiske arbejde, der hver dag udføres, og som både understøtter det enkelte barns trivsel, og som samtidig er med til at forebygge, at unge senere ender som en del af de uheldige statistikker, vores ungeprofilundersøgelse netop har peget på.

4 lukkeuger i ferien
Vores primære bekymring er her, at forslaget vil ramme socialt skævt. Kan der etableres en mellemstation/en nødpasningsordning for dem, der ikke har andre muligheder i stedet for fuldstændig at afskaffe det for alle?

Fritidsfamilie:
Igen mener vi, at de hårdest ramte familier rammes af dette forslag. Er det at løfte “i fællesskab” og at gøre det “ordentligt”? Denne besparelse rammer socialt skævt, og vi har berøring med flere udsatte familier, hvor denne ordning er meget afgørende for børnenes trivsel og udvikling.

UU:
Vi mener ikke, det er hensigtsmæssigt at skære i den vejledning, vi i dag tilbyder de unge. Det må også anses som en kerneopgave, at vi bistår de unge både med at blive uddannelsesparate, men også med at hjælpe dem bedst muligt på vej til deres ungdomsuddannelse. Besparelsen virker samtidig meget kortsigtet, for hvad vil det koste kommunen på sigt, at unge ikke vejledes omkring den bedste vej hen til deres ønskede ungdomsuddannelse mm.

Traineeordning:
Holder vi fokus på kan- og skal-opgaver, så er vi enige i, at traineeordningen er et sted, hvor det giver mening at spare, da denne ikke er afgørende for den kerneopgave, vi har som skole. Vi ser derfor hellere, at dette forslag gennemføres end fx en besparelse på den ekstra indsats på mellemtrinnet mm.

Anlægsmidler:
Sidst, men bestemt ikke mindst, så er vi på Kirstinebjergskolen meget uforstående over udsigten til, at anlægsmidlerne, der tidligere var afsat til skoleområdet, nu skæres så dramatisk. Og det endda på trods af en analyse, der konkluderer, at der var behov for et endnu større beløb, end der blev afsat sidste år. Vi havde håbet, i lyset af budget 2022, at Fredericia nu ville prioritere at give folkeskolen i Fredericia det yderst tiltrængte løft, som vi jo alle ved ikke kun er æstetisk. Gennemgribende renoveringer er helt afgørende for, at vi kan opnå et bare nogenlunde acceptabelt arbejdsmiljø for både personale og elever. Så børn og unge i Fredericia og på Kirstinebjergskolen får ordentlige læringsmiljøer, plads til gruppearbejde, steder til individuelle samtaler, vejledning og feedback, klasselokaler uden halvvægge, der blokerer børns og lærerens udsyn over klassen, acceptable toiletforhold, og så ingen skal undervises flere år i en pavillon afskåret fra resten af skolen. Vi mener ikke, at folkeskolen kan vente. Det er simpelthen ikke ordentligt.

På vegne af LMU Kirstinebjergskolen

Høringssvar - Fjordbakkeskolen

Hermed høringssvar fra skolebestyrelsen på Fjordbakkeskolen Taulov/Skærbæk i prioriteret rækkefølge således, at de vigtigste områder er beskrevet først med uddybende bemærkninger og de områder hvor vi vurderer at besparelser vil give mest mening er nævnt sidst.

Mellemtrinnet - vi mener ikke der bør foretages besparelser på dette område, grundet følgende:

- De ressourcer der allerede er brugt i mellemtrinnet, har været med til at forbedre hverdagen for alle, især børnene på disse årgange (hvilket var tiltrængt) men bestemt også personalet. Det har givet mere ro til læring og trivsel. Besparelser her vil bringe mellemtrinnet tilbage, til der hvor vi lige har hentet dem op fra, hvilket vil gøre en stor arbejdsindsats og investering forgæves.
- De nyoprettede tilbud til elever der har behov for at blive tilgodeset vil forsvinde, hvilket ville være ærgerligt, da de tilbud fungerer rigtig godt for elever og lærer (fx x-pressen og ordblindetilbud). Hvis disse tilbud ikke findes i folkeskolen, vil der være en øget risiko for at disse grupper af elever søger mod de private skoler.
- Et løft af mellemtrinnet forventes at skabe base/rammer for fremtidig adfærd, læring og trivsel, således at løftet også vil kunne mærkes i udskolingen og videre når de unge mennesker skal videre til uddannelser og på arbejdsmarkedet.
- Fredericia kommune har lavet en stor trivselsundersøgelse som har vist mistrivsel og manglende fysisk aktivitet for flere/mange unge i udskolingen. Gode vaner, læring, sammenhold og trivsel på mellemtrinnet bør ses som en investering i at få flere veltilpasse unge mennesker i udskolingen.

Lejrskoleophold - vi mener ikke der bør spares på udgifterne til lejrskoleophold, grundet:

- Folkeskolen handler også om dannelse af mennesker og ikke kun læring. Alle både unge og gamle kan huske deres lejrskoleophold i folkeskolen og dermed har det været en vigtig del af deres samlede folkeskole-oplevelse.
- Lejrskoleophold skaber stærke relationer både mellem lærer/elev og elev/elev. For de elever som oplever at have det svært på skolernes matrikler, kan det være en kæmpe oplevelse at være "i skole" på en helt anden måde. Nogle elever blomstrer op på sådanne ture.
- En stor del af et lejrskoleophold er også elevernes fællesskab og læring i forbindelse med planlægning af skolerejser/lejrskoler. Klasserne bruger i ugerne op til et lejrskoleophold tid på at planlægge, undersøge osv. og vil ugerne efter turen ofte laver faglige opgaver der også kan være relateret til turen.
- Skoleophold giver klasserne øget fællesskab og trivsel, fordi alle har været med på den samme "rejse", hvilket tilgodeser læring fremadrettet.
- Fravalg af skolerejser i Fredericia kommunes skoler kan være vigtigt parameter for, at nogen vil vælge privatskoler eller efterskoler til fremfor at vælge den kommunale skole.
- I forhold til det øvrige budget er det ret få midler der kan spares i forhold til hvad eleverne får ud af turene.
- I temperaturmålingen i forbindelse med budget 2019 har byrådet selv lagt vægt på at man ønsker at uddanne og danne børn og unge i stærke fællesskaber. At spare på lejrskolen vil betyde, at en af de helt store fælleskabsskabende ting, der danner børn og unge vil forsvinde.

4 lukkeuger i SFO i sommerferien - dette område mener vi, at man bør være varsom omkring besparelser på, fordi:

- Det vil tvinge mange familier til at holde delt ferie, så familien ikke holder så meget ferie sammen. Dette kan give mistrivsel i familierne, hvilket kan betyde, at der skal bruges ressourcer andre steder i den kommunale sektor.
- Færre vil vælge glidende overgang, hvis der ikke er tilbud om pasning i sommerferien.
- Der vil mangle et tilbud til de børn, som har behov for at komme fra hjemmet (og ikke passe sig selv med en skærm i 4 uger) i de familier hvor forældre ikke har mulighed for at holde fri i disse uger.
- Der vil mangle et tilbud til de udsatte børn, som nu tilbydes muligheden for at komme i pasning – hvad skal der ske med dem?

Kunne man i stedet overveje:

- At øge forældrebetalingen i ferieugerne
- At sikre at de børn, der er tilmeldt pasning (og dem hvor det evt. er betalt af kommunen) fremmøder – så der ikke bruges penge til unødigt personale. Evt. ved økonomiske sanktioner ved udeblivelse uden afbud.
- At undersøge hvilke forældre der benytter nuværende tilbud for sommerferie, for ved analyse af denne gruppe, at kunne komme med et bedre forslag til et brugbart, andet og billigere tilbud.
- Evt. samle børnene et sted i kommunen, i stedet for at der skal være pasning i alle 4 skoledistrikter.

SFO tilpasning af serviceniveau - vi mener man bør være varsom med besparelser på dette område, fordi:

- Hvis personaleressourcerne mindskes, vil det være sværere at få hverdagen til at hænge sammen i SFO'erne og dermed tilbydes et væsentligt dårligere tilbud.
- Det vil øge situationer hvor mobning/mistrivsel kan finde sted, da personalemangel vil medføre at der ikke er hænder nok til at gribe ind ved disse situationer.
- Det er vigtigt at man ikke optimerer personale i SFO så meget at de hele tiden har en arbejdsopgave, det er en nødvendighed (når man arbejder med mennesker generelt!) at der er en vis tilladt mængde tid til at håndtere "akutte"/nyopståede situationer, at der er tid til at opdage (og ikke mindst: handle på) hvis der f.eks. er børn der ikke har noget at lave, nogen at være sammen med.

SFO-til for 4.-6. kl og aftenklub - vi mener besparelser på dette område er bekymrende, grundet:

- SFO-klub i dagtid:
    - De børn der er tilmeldt kan komme fra familier hvor der er behov for pasning og/eller fritidsaktivitet.
    - Det kan forebygge ensomhed.
    - Manglende lokale tilbud for de børn, der bor i mindre byer i Fredericia kommune. Der er lettere mulighed for deltagelse i Fredericias mange tilbud for børnene fx Den Kreative skole, sportsgrene etc. hvis man bor i Fredericia end hvis man bor i Taulov/Skærbæk, dermed har denne gruppe børn ikke så mange alternativer om eftermiddagen.

    - Tværtimod mener vi der bør tænkes over og prioriteres at SFO-klub i Taulov, der er placeret langt væk fra skolen, får oprettet lokaler på skolen. Det nuværende tilbud tilskynder ikke til deltagelse.
- Generelt: Kunne man evt. vælge at begrænse SFO-klub til 3 dage om ugen i stedet for de nuværende 5 dage om ugen.

- Aftenklub:
    - Vigtigt med tilbud for de børn der ikke har andre tilbud at gå til.
    - Forebyggende for de unges adfærd, når de bliver ældre – deltagelse i ungemiljø.

<u>Følgende punkter mener vi er mest relevante for besparelser: Sportucation, trainee-ansatte på folkeskolerne og Reduktion af rengøring tilbage til før corona.</u>

Mvh. Skolebestyrelsen Fjordbakkeskolen

Fra: Kaj Jensen
Til: kommunen
Emne: "Høringssvar til budget 2023-2026"):
Dato: 18. september 2022 21:38:00

Fredericia d. 18-09/2022

Høringssvar til Fredericia kommune på budgetforslag 2023-2026 (mulighedskatalog).

Jeg vedhæfter mig konkret om lukningen af bowlingcenteret på det seneste budgetforslag, som en rigtig dårlig løsning både kort- og langsigtet.
Hvis der ses ind i bowlingcenterets kundekreds, vil man se en bred blanding af pensionister, der igennem hele livet har arbejdet hårdt og deraf er nedslidte.
Pensionisterne udgør ca. 300 af de faste besøgene hver uge, hvor de hovedsageligt booker alle formiddagstimerne på tværs af alle ugerne året rundt.
Derudover er der ca. 200 sårbare besøgene med psykiske- og fysiske handikap hver uge, som sammen med pensionisterne har deres sociale- og aktive omgang i bowlingcenteret, som et af deres eneste ugentlige højdepunkter. Deres sidste netværk i livet om man vil.
Dette vil jeg mene vi som kommune bør bevare for dem, og ikke tage denne eneste fornøjelse fra dem. Disse mennesker har ikke så mange ståsteder i livet, men trods forskelligheder finder disse mennesker glæde og lykke i bowlingen, da alle udfordringer og problemer heraf forsvinder. Jeg kan personligt sige der er lys i deres øjne, når de endelig samles i bowlingcenterets rammer.
Ydermere er der skoler, institutioner, 'Fag og firma' og klubber som også er en del af bowlingcenteret faste bruger, hvortil der er en meget aktiv bowlingklub (BK.Pletten), som har mange faste træningstider, hvor de derudover har tilhørende turneringer og kampe, som indimellem foregår i bowlingcenteret.
Mit forslag til det at rette op på det underskud vedhæftet i budgetforslag 2023, som bowlingcenteret pt. 'generere' er at drifte centeret mere fornuftigt og ikke være syndebuk for andre aktiviteter i centeret.
Der kan bl.a. ses på de seneste 6 år, hvor der ikke lavet nogle former for arrangementer centraliseret om bowlingspilleren. Herigennem er det observeret flere gange at, hvis klubberne kommer med gode forslag, så bliver de altid mødt med, at klubberne selv skal stå for dette. Dette sker på trods af at klubberne jo ikke ejer bowlingcenteret og deraf ikke kan bestemme hverken åbningstider, serviceringen eller bemandingen af centeret. Hvis klubberne alligevel forsøger at stable noget på benene igennem forslag, bookinger eller aftaler, så bliver klubberne mødt med 'centeret er lukket' uden mulighed for at ændre dette.
Dette leder mig videre til næste udfordring, som er den generelle at udhuling af økonomien. Åbningstiden eller mangel på denne er direkte med til at spænde ben for indtjening, da der ikke er åbent på tidspunkter, hvor bl.a. unge mennesker eller børnefamilier har fri, hvilket vil sige der ikke kan laves fødselsdagsarrangementer eller lign.
Ses der på tværs af hele FIC afholdes der større arrangementer, hvor bowlingcenteret indgår ganske fint, som en del af 'pakkeløsningen', dog uden at blive kvitteret økonomisk.
Dette er også gældende blandt fitness medlemmer, som ganske fint benytter

bowlingcenteret til 0 kr., da dette jo er en del af deres medlemskontingent, som bowlingcenteret ikke får en del af på trods af stor benyttelse.
Sidst men ikke mindst er der efter lukningen af 'City Bowl' ikke gjort nogen tiltag for at tiltrække disse brugere, hvoraf disse brugere benytter centre i bl.a. Vejle eller Kolding. Hertil er der min pointe om at true de nuværende brugere med lukning af Fredericias eneste bowlingcenter, hvor disse ikke 'bare' kan finde et andet lokalt sted at samles om deres hobby.
Jeg synes personligt ikke at vores kommune skal tvinge ældre- eller svækkede mennesker mod andre kommuner, fordi vi ikke vil varetage dem mere – dette mener jeg ikke vi kan være bekendt. Jeg håber derimod at kommunen beslutter sig for at lade bowlingcenteret leve videre, således disse brugere forsat har et fast samlingspunkt for deres aktivitet, glæde og sociale omgang.
Dette kan og burde der kunne findes en løsning på.
Venlig Hilsen
Kaj Jensen

Høringssvar angående Fredericia Kommunes budget 2023

Vi vil gerne lægge ud med, at vise vores anerkendelse af det store puslespil og den hårde prioritering det er, at lægge budget 2023. Derfor stiller vi også vores input til rådighed som forældre til børn i Fredericias kommunale daginstitutioner. Vi har listet de områder, som vi har input til herunder.

Ledelse af dagplejen

Vi synes det er meget problematisk at skære ned på ledelsen i dagplejen, da dette umuliggør at dagplejerne kan få faglig sparring på det niveau de har behov for det. Mere herom i dagplejens eget høringssvar, som er sendt sammen med dette dokument.

Minimumsnormeringer

Vi er meget bekymrede over, at det overvejes at skære i minimumsnormeringerne på daginstitutionsområdet. Der er kæmpet hårdt for at få et tiltrængt løft af vores daginstitutioner personalemæssigt, og selv med de nuværende normeringer oplever vi ikke en tilfredsstillende normering. Vi ser, at

- Der stadig er så få voksne at **normeringen er meget skrøbelig** og vi oplever som forældre at der løbes stærkt, især ved sygdom, ferieafvikling, kurser og kombinationer heraf - vi har fx for nyligt eksempler på at der var 2 voksne til 10-12 børn i en vuggestuegruppe.
- Vi har desværre jævnligt og i flere institutioner eksempler på at forældre, **føler sig nødsaget til at hente deres børn** før tid eller passe dem hjemme, fordi de ikke har lyst til at lade dem blive i daginstitutionerne, når der er for få på arbejde. Personalet gør, hvad de kan, men på urimelige vilkår.
- **Modulordningerne udhuler normeringerne** som beskrevet i brev til børne- og skoleudvalget i august, da der passes flere børn per medarbejder, når børnene kun tæller delvist med i normeringen, selvom børnene er her i de samme tidsrum. Derfor mener vi ikke at man kan sammenligne Fredericias normeringstal med andre kommuners.
- Børnene i vores distrikt har en **socioøkonomisk slagside**, som gør at vores normeringer ikke kan sammenlignes med BUPLs minimumsnormeringer (de skriver selv, at det ikke gælder børn med ekstra behov).
- Når der er mindre personale vil der også være mindre tid til at arbejde med børnegruppen. Fx er der for tiden fokus på risikofyldt leg, som kan være med til at styrke og ruste børnenes omstillingsparathed og robusthed, og det kan blive udfordret af nedskæringerne, reference: https://issuu.com/fiibl/docs/143707_sdu_move_magasin_nr_6_2018_i_332ab8944b54cc.
- Det er **svært at rekruttere** dygtigt personale og det bliver endnu sværere, hvis forholdene bliver dårligere.
- I 2022 blev Ullerup Bæk distriktets andel af **minimumsnormeringsmidlerne** kraftigt beskåret. Da vi er bekendt med at den socioøkonomiske tildeling ændrer sig fra 2023, vil vi som forældre opleve en **stor forringelse af vilkårene** i vores daginstitutioner.

Vi er dybest set bekymrede for, at vi kommer til at betale tilbage i støttetimer og specialpladser i de nærmeste budgetår, hvis der skæres i personalet i daginstitutionerne. Og vores børn kommer aldrig til at kunne få det tilbage de mister på det, og alle ved at de første år af børns liv er de mest betydningsfulde.

Mængderegulering i dagtilbud

At droppe mængdereguleringen er at trække tæppet væk under minimumsnormeringerne og at fjerne guleroden for at løbe lidt hurtigere, når der er for mange børn i institutionerne. Det er en provokation af

vores dygtige pædagoger og andet personale, det er en uskik og det skal vi undgå for ikke at skabe præcedens, så det ikke bliver overvejet igen til senere budgetlægninger.

Læringspædagoger

Det vil være problematisk og kan potentielt sprede sig som ringe i vandet i børnegruppen, hvis der er børn i udsatte positioner, der får længere ventetid til at de kan få en læringspædagog/støttepædagog. Vores overbevisning er, at det bliver dyrere på sigt at sætte senere ind overfor problemer.

Stand by ressourcer i Kløverløkken til hørehæmmede

Vi har ikke døve børn længere, vi mener ikke, at vi har fået normeringen til døve børn i år, vi kan i hvert fald ikke se den udmøntet i budgettet, så der kan ikke rigtig skæres her. (Randi tjekker)

Pædagogiske konsulenter

Det er vores indtryk, at der er mange konsulenter i Fredericia kommune, og selvom vi er glade for støtten til vores faste personale, mener vi at det vil gøre mere ondt at skære i personaletimer/normering, end i konsulenttimerne.

Tilskud til pasning af egne børn

Vi synes ikke, at det er urimeligt i de pressede tider for kommunen at se på satsen for pasning i eget hjem. Dog er vi bekymrede for, om det kan resultere i at nogle børn kommer i daginstitution, og der derfor kommer en merudgift for kommunen som ikke er indregnet i besparelsen.

Reduktion i rengøring tilbage til før Corona

Den nuværende rengøringsstandard opfattes langt fra som prangende af forældrene i daginstitutionerne, og at gå tilbage til standarden før Corona, vil vi være meget kede af. Især da det kan presse det pædagogiske personale som (sammen med børnene) skal leve i snavsen, og derfor kan risikere at bruge tid på nødvendig rengøring i stedet for pædagogisk praksis.

Andre forslag

Vi er bekendt med at personalet selv har foreslået at den nuværende meget dyre terrorsikring nedlægges, og dette forslag vil vi gerne støtte, da det også er vores opfattelse at det vil være svært at bruge det ordentligt i praksis, hvorved gevinsten ikke står mål med udgiften. Det vil give en besparelse i kommunen som samlet helhed der efter vores mening kan mærkes.

Vi håber, at I vil tage vores synspunkter med i betragtning og ønsker jer god arbejdslyst med budgetlægningen.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen i Distriktsinstitution Ullerup Bæk

Bekymringer vedr. nedskæring i dagplejen

Vi i Forældrerådet for Dagplejen i Ullerupbæk Distriktet, har været i diaolog med flere dagplejere i forbindelse med Fredericia Kommunes budgetforslag for 2023, og i den forbindelse har vi nogle bekymringer for hvordan det vil påvirke dagligdagen, både for vores børn, men også for den enkelte dagplejer.

Kvalitetsforringelse af dagplejen

Nedskæringerne kan betyde at der vil være dagplejere der kan ”putte” sig, og der vil være ting der ikke vil blive set, og opdaget når der vil være mindre pædagogisk syn på arbejdet omkring barnet. Ligeledes er det ikke er alle der arbejder godt nok ud fra den styrkede pædagogiske læreplan endnu, idet alle dagplejere ikke været igennem al uddannelse endnu, og derfor stadig er ved at lære, udvikle og inkorporere den nye viden i deres dagligdag med børnene.

Det er svært, at se det tætte og nære. Dagplejen har i forvejen kun 4 besøg om året, af 1 times varighed.

Vi er også bange for at der vil forsvinde dagplejere på det her. Dagplejerne står meget alene med deres børn og forældre. Ting kan gå i hårdknude og køre af sporet og det kan være svært og bede om hjælp. Det er svært at se hvordan tiden er til at hjælpe de enkelte dagplejere i hverdagen. Det er i forvejen svært at rekruttere nye dagplejere, og vi er bange for at forslagene vil gøre jobbet som dagplejer endnu mindre attraktivt, samtidig med det vil kunne skræmme nogen af vores enormt dygtige dagplejere væk.

Et eksempel fra hverdagen

En dagplejer står med et barn der græder rigtig meget. Her aflaster den pædagogiske leder dagplejeren 1 time hver anden dag. Dette samarbejde hjalp en presset dagplejer igennem en hård tid, da der både var tale om aflastning, men også samarbejde og sparring omkring situationen. Dagplejere udtaler selv *“Jeg ville ikke havde været det foruden, og kunne ikke have klaret det selv”*.

Vil den faglige udvikling gå i stå?

Der er dagplejere, der har svært ved chromebook, dokumentation, læreplansarbejdet, smitte osv. Her har de pædagogiske ledere stået for hjælp og vejledning i hverdagen for fortsat at udvikle dem, og samtidig sikre sig at alle børn trives udvikles og dannes.

Fredericia Kommune har rundt regnet 75 dagplejere med 4 børn hver. Det er 300 børn. Hvis budgetforslaget vedtages og antallet af pædagogiske ledere reduceres til 2 pædagoger er det 150 børn de har ansvaret for.

Vi som forældre har svært ved at acceptere dette. Det er vuggestuebørn (børn i alderen 0-3 år) vi har med at gøre. Det er absolut ikke forsvarligt. Den enkelte leder vil ikke have en chance for at få et

forhold til det enkelte barn, eller dagpleje. Der vil simpelthen være for langt mellem besøgene til at der kan skabes et tæt samarbejde.

Vi håber I vil tage vores bekymringer med i jeres videre arbejde med budgettet for Fredericia Kommune 2023.

På vegne af Forældrerådet Ullerupbæk Distriketet

Lene Stenger
Liv Dalager Rosenkrants
Formand Nadia Adolphsen

Høringssvar angående Fredericia Kommunes budget 2023-26

Vi vil gerne lægge ud med at påskønne det store puslespil og den hårde prioritering det er, at lægge budget 2023-26. Derfor stiller vi vores input til rådighed som forældre til børn i Fredericias kommunale daginstitutioner. Vi har listet de områder, som vi har input til herunder.

Ledelse af dagplejen

Vi synes det er meget problematisk at skære ned på ledelsen i dagplejen, da dette umuliggør at dagplejerne kan få faglig sparring på det niveau de har behov for det. Mere herom i dagplejens eget høringssvar, som I modtager særskilt.

Minimumsnormeringer

Vi er meget bekymrede over, at det overvejes at skære i minimumsnormeringerne på daginstitutionsområdet. Der er kæmpet hårdt for at få et tiltrængt løft af vores daginstitutioner personalemæssigt, og selv med de nuværende normeringer oplever vi ikke en tilfredsstillende normering. Vi ser, at

- Der stadig er så få voksne at **normeringen er meget skrøbelig** og vi oplever som forældre at der løbes stærkt, især ved sygdom, ferieafvikling, kurser og kombinationer heraf - vi har fx for nyligt eksempler på at der var 2 voksne til 10-12 børn i en vuggestuegruppe.
- Vi har desværre jævnligt og i flere institutioner eksempler på at forældre, **føler sig nødsaget til at hente deres børn** før tid eller passe dem hjemme, fordi de ikke har lyst til at lade dem blive i daginstitutionerne, når der er for få på arbejde. Personalet gør, hvad de kan, men på urimelige vilkår.
- **Modulordningerne udhuler normeringerne** som beskrevet i brev til børne- og skoleudvalget i august, da der passes flere børn per medarbejder, når børnene kun tæller delvist med i normeringen, selvom børnene er her i de samme tidsrum. Derfor mener vi ikke at man kan sammenligne Fredericias normeringstal med andre kommuners.
- Børnene i vores distrikt har en **socioøkonomisk slagside**, som gør at vores normeringer ikke kan sammenlignes med BUPLs minimumsnormeringer (de skriver selv, at det ikke gælder børn med ekstra behov).
- Når der er mindre personale vil der også være mindre tid til at arbejde med børnegruppen. Fx er der for tiden fokus på risikofyldt leg, som kan være med til at styrke og ruste børnenes omstillingsparathed og robusthed, og det kan blive udfordret af nedskæringerne, reference: https://issuu.com/fiibl/docs/143707_sdu_move_magasin_nr_6_2018_i_332ab8944b54cc.
- Det er **svært at rekruttere** dygtigt personale og det bliver endnu sværere, hvis forholdene bliver dårligere.
- I 2022 blev Ullerup Bæk distriktets andel af **minimumsnormeringsmidlerne** kraftigt beskåret. Da vi er bekendt med at den socioøkonomiske tildeling ændrer sig fra 2023, vil vi som forældre opleve en **stor forringelse af vilkårene** i vores daginstitutioner.

Vi er dybest set bekymrede for, at vi kommer til at betale tilbage i støttetimer og specialpladser i de nærmeste budgetår, hvis der skæres i personalet i daginstitutionerne. Og vores børn kommer aldrig til at kunne få det tilbage de mister på det, og alle ved at de første år af børns liv er de mest betydningsfulde.

Mængderegulering i dagtilbud

At droppe mængdereguleringen er at trække tæppet væk under minimumsnormeringerne og at fjerne guleroden for at løbe lidt hurtigere, når der er for mange børn i institutionerne. Det er en provokation af vores dygtige pædagoger og andet personale, det er en uskik og det skal vi undgå for ikke at skabe præcedens, så det ikke bliver overvejet igen til senere budgetlægninger.

Læringspædagoger
Det vil være problematisk og kan potentielt sprede sig som ringe i vandet i børnegruppen, hvis der er børn i udsatte positioner, der får længere ventetid til at de kan få en læringspædagog/støttepædagog. Vores overbevisning er, at det bliver dyrere på sigt at sætte senere ind overfor problemer.

Stand by ressourcer i Kløverløkken til hørehæmmede
Vi har ikke døve børn længere, vi mener ikke, at vi har fået normeringen til døve børn i år, vi kan i hvert fald ikke se den udmøntet i budgettet, så der kan ikke rigtig skæres her. (Randi tjekker)

Pædagogiske konsulenter
Det er vores indtryk, at der er mange konsulenter i Fredericia kommune, og selvom vi er glade for støtten til vores faste personale, mener vi at det vil gøre mere ondt at skære i personaletimer/normering, end i konsulenttimerne.

Tilskud til pasning af egne børn
Vi synes ikke, at det er urimeligt i de pressede tider for kommunen at se på satsen for pasning i eget hjem. Dog er vi bekymrede for, om det kan resultere i at nogle børn kommer i daginstitution, og der derfor kommer en merudgift for kommunen som ikke er indregnet i besparelsen.

Reduktion i rengøring tilbage til før Corona
Den nuværende rengøringsstandard opfattes langt fra som prangende af forældrene i daginstitutionerne, og at gå tilbage til standarden før Corona, vil vi være meget kede af. Især da det kan presse det pædagogiske personale som (sammen med børnene) skal leve i snavsen, og derfor kan risikere at bruge tid på nødvendig rengøring i stedet for pædagogisk praksis.

Andre forslag
Vi er bekendt med at personalet selv har foreslået at den nuværende meget dyre terrorsikring nedlægges, og dette forslag vil vi gerne støtte, da det også er vores opfattelse at det vil være svært at bruge det ordentligt i praksis, hvorved gevinsten ikke står mål med udgiften. Det vil give en besparelse i kommunen som samlet helhed der efter vores mening kan mærkes.

Vi håber, at I vil tage vores synspunkter med i betragtning og ønsker jer god arbejdslyst med budgetlægningen.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen i Distriktsinstitution Ullerup Bæk

Høringssvar FUR

Vi har noteret forslagene i finansieringskataloget til Budgetforslag i Fredericia kommune 2023-2026 og har følgende bemærkninger.

Vi ser den foreslåede besparelse på 10 PRO som uforenelig med den ellers ambitiøse eud-strategi som Fredericia kommune har. 10 PRO er et tilbud som stadig er under opbygning, og som også er begyndt at give elever til SOSU-uddannelsen. Via linjefagene på de forskellige erhvervsskoler får eleverne et unikt indblik i uddannelserne som vi mener den kommunale 10. klasse på trods af deres faglighed ikke vil kunne matche på samme måde. 10 PRO er desuden også tæt på ungdomsuddannelserne på en måde som indholdet i budgetforslaget vil have svært ved at imødekomme i vores optik. Et samarbejde om valgfag ser vi imidlertid som et godt forslag som vi gerne vil gå i konkret dialog omkring.

Den foreslåede besparelse på vejledning ser vi også som et skridt i den forkerte retning i forhold til eud-strategien. Det er netop i gruppen af uddannelsesparate elever at der er brug for oplysning omkring eud/eux som en attraktiv mulighed der ikke lukker, men åbner døre for de unge. Det er også gennem professionel og grundig vejledning for flest mulige elever at fagene kan tales frem, fordomme kan imødekommes, og dermed kan det rigtige uddannelsesvalg foretages tidligere og uden frafald og omvalg - her bør Fredericia kommune fortsat være en foregangskommune.

Forslaget om at nedsætte elevloftet fra 150 til 140 elever har ikke nogen direkte konsekvenser her og nu. Alligevel vil vi gerne sikre os at der er løbende opmærksomhed omkring FGU da institutionen er relativt ny og dermed fortsat under opbygning og løser en særdeles vigtig og kompleks opgave. Det er således afgørende at der er de fornødne ressourcer til at løse opgaven også i fremtiden.

Ungeenheden er et godt initiativ som FUR bakker op om. Vi håber således at byrådet vil prioritere at enheden i årene fremover får de under omstændighederne bedst mulige vilkår for at lykkes med opgaven og hjælpe målgruppen 12-30 år videre i uddannelse eller job.

På vegne af FUR,

Jakob Lund, fmd. rektor, campuschef, IBC Fredericia

Jacob Bro, næstfmd., direktør SOSU FVH

Høringssvar til Fredericia Kommunens - Finansieringskatalog.

På vegne af bestyrelsen i Distrikt Fjordbakke – Dagtilbud.

Ledelse af dagplejen

Dette punkt giver anledning til stor bekymring, da forældre og bestyrelse ikke kan se hvordan man kan fortsætte med at løfte kvaliteten i dagplejen ved distanceledelse, endvidere som minimum bibeholde den kvalitet der er at finde nu. En reduktion af 5 ledere, til 2 vil betyde at der nu ikke længere er tid til;

- Faglig sparring hos den enkelte dagplejer: der skal sikre kvalitet og trivsel for det enkelte barn.
- Tidlig opsporing af børn som mistrives: Børn risikerer at blive "tabt" fra de er helt små, og vil derfor koste kommunale ressourcer langt ind i ungdomsårene. At have faglig ledelse tæt på gør det muligt, ikke kun at opspore, men også at forebygge mistrivsel.
- Fokus på forbedret rekruttering af nye dagplejere: Uden tid til at understøtte de nye dagplejere, vil de stå alene og skulle "lære" alene. Det giver anledning til en bekymring for at man så ser "privatiserede" tilstande hos den enkelte dagplejer, og manglende fokus på de lovpligtige læreplaner.
- Samspil mellem forældre og dagpleje: Da man forventer at leders tid vil blive reduceret til absolut minimum. Heri bekymringen for, at dagplejere vil stå alene uden opbakning ved blandt andet konflikt med forældre, ulykkessituationer, og udfordringer med børn som har behov for ekstra støtte. Alt sammen punkter som den pædagogiske leder er direkte involveret i, såfremt han/hun har mulighed for at være tæt på. Dette ses ikke muligt med en "distanceledelse" model.
- Tilsyn hos dagplejer: Uden tid til at varetage tilsyn, vil det ikke være muligt at opretholde et læringsmiljø med fokus på udvikling, kvalitet af læring samt trivsel for de små børn. Trives børn ikke, vil forældrene heller ikke trives endsige have tillid til dagplejer, hvilket kun forøger risiko for konflikter.
- Koordinering af tværfaglige samarbejdspartnere til de enkelte dagplejeres børn: herunder tale- og hørekonsulenter, fysioterapeut og andet fagpersonale. Skulle denne opgave ligge

hos den enkelte dagplejer alene, må det forventes at der vurderes forkert og ressourcerne derfor også bruges forkert.

- Kvalitetssikring af den styrkede pædagogiske læreplan: Med et ledelsesspænd der bliver så stort, og et område der skal dækkes endnu større, frygtes det, at tiden der kan afsættes til arbejdet med "PKD" (pædagogisk kvalitet) i dagplejen forringes til en sådan grad, at det ikke længere er målbart om der fremstår forbedring eller reduktion af kvaliteten i programmet.
- Al forskning på området omkring ledelse, viser tydeligt at der blandt fagpersoner er behovet for tæt og synlig ledelse utroligt stort, og vigtigt for sikringen af kontinuerlig faglig udvikling. Distanceledelse fungerer meget sjældent, udover små teams hvor tæt ledelse ikke er muligt (Telefonsalg, cross country organisationer osv.). Her henledes blandt andet til forskningen inden for sundhedssektoren, der tydeligt viser en reduktion af arbejdsmiljøet og trivsel for både personale og især ledere. Ledere som ikke kan varetage deres stilling tilfredsstillende, da fokus på den enkelte ansatte nedprioriteres i en sådan grad, at man ikke kan imødekomme den ansattes behov, forårsaget direkte af det større ledelsesspænd. Det vil få den konsekvens for dagplejen, at det er svært at fastholde personale og ledelse under sådanne vilkår, hvorfor bestyrelsen mener at dette punkt, såfremt det gennemføres, vil have katastrofale konsekvenser for dagplejere, forældre og børn. Konsekvenser der vil kunne måles helt ned i kernetrivslen hos de enkelte børn, som forventes forringet i en sådan grad, at det må forventes flere forældre vil tage konsekvensen og søge til andre kommuner for at sikre deres børns trivsel og udvikling.
  Tager man udgangspunkt i "Heckman-kurven" udarbejdet af James J. Heckman, Økonom, viser den med alt tydelighed, at der skal investeres i de mindste, for at skabe besparelser senere hen. Besparelser på dette stadie af et barns udvikling, vil kun betyde forhøjet mistrivsel som skal adresseres senere hen i livet. Vores klare anbefaling, er derfor at dette punkt ikke gennemføres.

Ændring af minimumsnormeringerne i dagtilbud

Lige såvel som reduktionen af ledelse har konsekvenser, er det dybt foruroligende at man vil justere på minimumsormeringerne. Der er i forvejen brug for flere uddannede hænder til at varetage læringsmiljø af god kvalitet i sammenhæng med de lovpligtige opgaver der fra regeringens side er

pålagt pædagogerne og lederne på børneområdet. Der er ved forældrerådsmøder og bestyrelsesmøder drøftet de i udfordringer der er pga. manglende rekruttering og fastholdelse af personaler – med betydning for børn trivsel, fordi der ikke er nok "voksne" til nærvær, at se, trøste og aktivere dem. Børn må ikke få lov til at være "ensomme" i den alder. Større børn kan bedre aktivere sig selv, og finde trøst hos venner. Små børn har brug for voksenomsorg og nærvær.

En reduktion af minimums normeringen vil uden tvivl medføre;

- Et endnu dårligere arbejdsmiljø for pædagogerne da de ikke har tiden til det enkelte barns behov, og foranlediger evt. stress da man som pædagog der vil børn det godt, kan gå hjem med en følelse af man ikke gør det godt nok, til trods for man giver alt men mangler kollegaer på gulvet.
- Dårlig trivsel hos børn, som ikke får nærheden af voksenkontakt og omsorg, som de har behov for i dagligdagen.
- Udfordringer ved fravær (sygdom/ferie blandt personale) de er i forvejen under pres og i perioder underbemandet. Hvad skal institutionen gøre ved flere sygemeldinger samtidig – kvalificerede vikarer er svære at skaffe. Det er fra et forældreperspektiv, meget utryghedsskabende at vide, at de "voksne" der skal sikre læring og trivsel for børn, ikke har de ressourcer i overskud, der skal til for at dække ind ved fravær af den ene eller anden årsag. Selv ved fuld bemanding løber de hurtigt og er i underskud, som vi forældre ser det i dag.

- Mærkbar reduktion i kvaliteten af "den styrkede pædagogiske læreplan" da der ikke vil være tid nok til at pædagogerne effektivt, kan arbejde med den. Alt dette, sammenholdt med finanslovsaftalen fra 2021, som omhandler opkvalificering af medarbejder, betyder at der vil være personale, som vil være fraværende i forbindelse med denne opkvalificering – hvis man altså kan fastholde dem i dagtilbudsregi. Vi forældre oplever, at det er svært for institutionerne at fastholde og rekruttere pædagoger. Besparelse vil kun gøre det endnu værre.
- Generelt stor bekymring, da risiko ved besparelsen øger situationer hvor personaler står alene med mange børn. Ved sygefravær, kompetenceudvikling og ferieafvikling er der hverken budget eller vikarer der kan træde til pga. vilkårene. Man vil ikke kunne sikre et

trygt børneliv eller arbejdsmiljø for de ansatte. I en sådan periode vil presset på det personale som er tilbage, være umenneskeligt højt, og de største tabere vil nu engang være kommunens børn. Vores børn! Der henvises endnu engang til "Heckman-kurven" som argumentation for, at man ikke skal spare på de små, men investere. De små er vores fremtid, og giver vi dem en god start, vil vi bruge mindre resurser fremadrettet for at holde den gode retning og mulighedsskabelse for børn og unge.

Det kræver;

- Kvalitet i læringsmiljø fra barnet er 0 år.
- Personale nok til at sikre nærvær og trivsel for det enkelte barn. Er nærværet og omsorgen ikke tilstede vil barnet have svært ved at indgå i de forskellige fællesskaber – store som små.
- Alsidige tilbud således de enkelte børn kan finde "sin egen vej". Normeringer som tager højde for de tendenser vi ser og som udfordrer institutionerne. Når man tænker på hvem der er "ofre" for forkerte beslutninger her, nemlig de små børn, er det så ikke bedre med 1 for meget, end 1 for lidt?

Mængderegulering

I forlængelse af ovenstående tager bestyrelsen ligeledes afstand til mængderegulering, da det vil indebære, at det pædagogisk personale skal løbe endnu hurtigere såfremt lønsummen ikke stemmer overens m. børneprognosen. Distriktet ligger i indeværende budgetår på op til 10 % højere belægning end udmeldt lønsum, - og derfor skal økonomisk mængderegulering forsat være en mulighed.

Reduktion af rengøring til før Corona – dagtilbudsområdet

Der er i forvejen ikke mange timer til rengøring af de mange kvadratmeter. Vi bør tage de seneste par år alvorligt og fastholde et højere rengøringsniveau, der dels giver en bedre indeklima men også forhindre smittespredning af diverse sygdomme, der uvilkårligt er i daginstitutionerne.

Høringssvar til Fredericia Kommunens - Finansieringskatalog.

"Pædagogiske rengøring" – hvor fastansatte personaler skal tænke rengøring ind i den pædagogiske hverdag er uholdbar, da de i forvejen har rigeligt at se til og derfor nås dette ikke trods de bedste intentioner.

Besparelser der vil være oplagte og vil tjene det større fællesskab er i et fremtidigt perspektiv:

- **Modulordningen** afskaffes: I vores optik udhuler modulordningen den eksisterende normering, da modulerne medvirker til skæv normeringsfordeling. I teorien/beregningen tæller de ikke som et fuldtidsbarn, men i praksis gør de, i og med de er i institutionen i spidsbelastningstiderne. Der er på papiret derfor en god normering, men kigger man i praksis er det en presset hverdag. Vi anbefaler derfor at man få kigget på færre valgmuligheder – evt. kun fuldtidspladser.
- **Trilledagplejen** er ikke iværksat, den kan spares væk uden menneskelige konsekvenser.
- **Lukning af Herslev,** der gennem flere år ikke har været rentabel hverken økonomisk, børnemiljømæssigt eller i tråd med et godt pædagogfagligt arbejdsmiljø. Følgende perspektiv deles fra forældrerådet i Herslev børnehave;

  At lukke Herslev børnehave er måske noget der rammer få og vil få en stor påvirkning på de fås hverdag. Herslev børnehave er en børnehave der har nogle rigtig gode omgivelser og muligheder, for at være en rigtig god børnehave. Det var Herslev børnehave også engang og forældre kom gerne fra andre byer og afleverede deres børn i pædagogernes trygge hænder. Men det er en anden tid i dag! Børnetallet er lavere end nogensinde før, dette resulterer desværre i et læringsmiljø hvor børnene ikke længere har mulighed for at etablere relationer til jævnaldrende – mulighederne er få ift. alsidige venskaber/ kammeratskaber. Med det lave antal børn, er antallet af pædagoger også begrænset. Dette resulterer i meget alene arbejde og manglende pædagogfagligt sparringsmiljø. Pædagogerne har ikke tid til nærvær – de gør deres bedste men praktisk arbejde overtager. Børnehaven har gennem flere år haft fysiske arbejdsmiljømæssige udfordringer ift. kulde og varmeproblematikker – som ikke er blevet udbedret. Dette påvirker både børn og voksnes sundhed. Herslev børnehaves drift finansieres på bekostning af de øvrige institutionernes budgetter –herunder timer til normering.

> *Det er en hård beslutning at skulle tage, men vi som forældre i Herslev har forståelse overfor situationen, og mener at det mest hensigtsmæssige ville være at lukke Herslev børnehave. Dette af hensyn til vores børns trivsel, det pædagogfaglige sparringsmiljø og den uholdbare økonomiske drift der påvirker hele distriktet.*
> *Det er en svær beslutning, da forældrerådet har visioner og fremtidige perspektiver for Herslev Børnehave (Bilag 1. S. 7).*

Ved beslutning om at lukke Herslev børnehave, anbefaler bestyrelsen, at man laver en inddragende proces med forældre, børn – søskende i omplacering og at distriktet kan få lov at iværksætte overflytning når processen er gennemført. Herunder en opmærksomhed på, at man kigger ind i børneprognose for både Taulov og Skærbæk, så børneantal stemmer overens med den faktuelle kapacitet i de øvrige institutioner i distriktet.

Opsummering:

Distrikt Fjordbakke bestyrelsen er enstemmigt enige om en foruroligende bekymring for de konsekvenser en gennemførelse af disse besparelser vil få for vores og kommende forældres børns trivsel og indlæring. Derudover er der en stor bekymring for arbejdsmiljøet for både dagplejere og institutionernes medarbejdere – og distriktets samlede ledelse. Er arbejdsmiljøet ikke på plads, kan man ikke rekruttere tilstrækkeligt personale, endsige holde fast i det personale man har i dag. Kan man ikke rekruttere/fastholde kompetent personale, kan man ikke sikre børns trivsel og læring. Derfor ser vi det som dybt foruroligende at man overvejer besparelser af en sådan kaliber på småbørnsområdet – velvidende om den forskning der er indenfor området. Kommunen skal passe på den kvalitet der er opbygget gennem årene, - og ikke presse småbørnsområdet yderligere. Besparelserne frygtes at ødelægge i en sådan grad, at man skal reinvestere langt mere end der spares nu, for at komme tilbage til en rimelig standard for vores børn og medarbejdere.

På vegne af distriktsbestyrelsen Fjordbakke - dagtilbud

Formand Tobias S. Krüger

Høringssvar til Fredericia Kommunens - Finansieringskatalog.

Bilag 1

Vi i Herslev er helt enige i bestyrelsens tanker om lukning af Herslev børnehave.

Men vores fremtidsperspektiv kunne være dette:

Der er kommet ny ledelse til i Herslev børnehave, og sammen med forældrerådet snakket om nye muligheder som forældrerådet bakker op om.

Hvis Herslev forsætter som børnehave vil forældrerådet, ledelsen og personalet lave børnehuset om til et børnelandbrug med forskellige små dyr.

Vi vil profilere os som den eneste børnelandbrug i kommunen, og vil kunne tilbyde et helt særlig læringsmiljø til hele Fredericias kommune børn.

De kommende børn og profilen vil kunne tiltrække børn fra yderområderne og de lokalliggende byer vil få øjne op for hvad Herslev kan.

Herslev vil gerne bruge sine lokale til også at lave et legetøjsbibliotek hvor områdets børnehaver kan låne, sær-legetøj og diverse midler kan lånes og byttes.

Herslev ligger i et naturskønt område, hvor lokalbefolkningen er meget aktiv. Det meste af Fjordbakke områdets børnehaver er natur og udeliv profiler og et tæt samarbejde med de andre børnehuse vil kunne løfte både faglighed og velvær blandt børn og voksne.

Vi vil gerne invitere jer til et besøgsdag hvor vil gerne vil præsentere jer for vores ideer og hvad vi kan her.

I er velkommen til at kontakte formand for forældrerådet Maria Lindemann

Til: kommunen
Dato: 18. september 2022 18:59:37

Høringssvar - igen må man læse, at der skal spares på psykisk syge borgeres bopæl - kompetancekollegiet mm, og på ældre, jeg er forarget og protesterer på alle syge og ældre og handicappedes vegne, og håber inderligt, i denne gang tænker jer om en ekstra gang, det i ofte tror i sparer på bliver hurtigt dyrere alligevel, vurder hvorfor i opretter, ikke opretter stederne, please prøv, at sætte jer i deres sted. Inge Christensen

Fra:	Jan Møller Jørgensen
Til:	kommunen
Cc:	H Birgitte F Langkilde Jakobsen
Emne:	Høringssvar til budget 2023-2026
Dato:	18. september 2022 18:33:39

På vegne af Folkeoplysningsrådet i Fredericia kommune fremsendes følgende bekymring til budget 2023-2026

Folkeoplysningsrådet kan konstatere at der i budgettet, er flere poster som direkte eller inddirekte påvirker foreningslivet i Fredericia kommune.

Vi er af den opfattelse, at de midler som via folkeoplysningsloven bliver kanaliseret ud til de frivillige foreninger er af så stor samfundsmæssig gevinst, at selv en lille besparelse herigennem, let kan give et stort tilbageslag for foreningslivet og de mange og i sær unge mennesker, det berører i Fredericia Kommune.

Med venlig hilsen

Jan Møller Jørgensen

Formand: Børne- og Ungdomskorpsenes Samråd i Fredericia (BUS).
Formand: Folkeoplysningsrådet Fredericia Kommune.
Kasser: KFUM-Spejderne, Olaf Rye Gruppe.

Fra: Gert Marinus Bendixen
Til: kommunen
Emne: Høringssvar til budget 2023-2026
Dato: 18. september 2022 18:10:50

Til rette vedkommende Fredericia Kommune.
Vedrørende evt. lukning af Bowlingcenter i FIC vil man dermed fratage byens divisionshold (2. -3. div.) m.fl. samt diverse ældreklubber deres store passion – noget de glæder sig til hver eneste gang.
Der er nok omkring 300 brugere som dermed bliver fejet af banen.
Grunden til den skrantende økonomi er simpelthen fordi der ikke gøres nok for at gøre det til en god forretning. Det anbefales, at man lige kikker på nabobyerne og sammenligner de faciliteter de har med dem der er i FIC – det har i flere år været bagud med mulighed for diverse forplejninger – brugerne samt de der gæster bowlingcenteret vil gerne have muligheden for at købe mad på stedet frem for som nu, at man skal gå 50 meter til cafeteriet og tilbage igen – der er ikke gjort nok for at åbne for den mulighed.
Hvornår har man sidst gjort reklame for bowlingcenteret i medierne – jeg husker det ikke – har endda benyttet det de sidste 25 år.
Hvad vil man sige til alle de mennesker der mister deres bowlingcenter? – at de bare kan tage til en anden by og spille – nej, vi er Fredericianere.
Med venlig hilsen
Gert M. Bendixen
Tidliger formand for
FBK88 og Fredericia Bowling Team
Sendt fra Mail til Windows

Fra: Jimmy Rasmussen
Til: kommunen
Emne: Byrådet
Dato: 18. september 2022 12:51:03

Til byrådet

Spare planer hvorfor ikke

Lad os gå igang der findes løsninger som
Er bløde.. på skole området bør man nedlægge
De unødvendige led. Distrikt leder samt dele af
Afsnits ledere.

Pleje området bør beskæres på samme måde
Færre ledere og planlæggere

Børne området samme scenarier

Da man erfarer der er for slappe regler
På begrebet enlige mødre
Bør man offentlig slå en streg for reglerne
Pt er der mange som kører til kanten
Da man jo blot en gang årligt underskriver
På man er reelt enlig

Jimmy rasmussen

Sendt fra min Galaxy

Fredericia 18. september 2022

Høringssvar vedrørende besparelse af demenskonsulenter og musikterapeut.

Når man læser i finansieringskataloget, at man ønsker at spare på demenskonsulenter og musikterapeut omhandlende 3 fuldtidsstillinger ser vi os nødsaget til her at gøre en indsigelse, da vi som pårørende ved hvor meget det betyder at borgeren med demensdiagnose og de pårørende får nok hjælp for at få deres dagligdag til at fungere.

Når man har en i familien der har fået en demensdiagnose er der mange der bliver berørt og det kan i mange tilfælde splitte en hel familie hvis ikke hjælpen er der.

Vi har indtil nu kun oplevet positivt ved at der tilbydes samtaler, pårørende grupper, musikterapi og meget andet – men bliver det reduceret så tør vi ikke tænke tanken om hvordan vi så skal få tingene til at fungere.

Derfor vil vi kraftigt opfordre byrådet til ikke at kaste sparekniven ned på dette område. Det vil virkelig være en ulykke for rigtig mange mennesker og som vi ser det, så vil det måske være en besparelse her og nu, men følgevirkningerne vil være fatale og give øgede omkostninger for kommunen.

Med venlig hilsen

En hel Familie som er pårørende til vores kære far – mand – farfar – morfar – bror – børnebørn - svigerfar – oldefar - onkel – nabo. Så er han så meget mere i lokalsamfundet.

Lajla Nissen – Frank Nissen – Torben Nissen - Flemming Nissen – Bente Nissen – Ilda Nissen – Frederik Bøtter-Jensen – Thomas Bøtter-Jensen - Marcus Nissen – Lucas Nissen - Niels Kristensen – David Nissen – Simon Nissen – John Vindelev Hansen – Ulla Bruun – Troels Bruun – Majbrit Mørkehøj – kirsten Knicker – Hans Knicker – Betina Boe – John Østermark – Jeanette Lindstrøm Mørup – Dorte Adamsen – Malene Justesen – Vickey Vejen- Jensen – Jeanette Kjær – Erling Bennetsen Baagø – Heidi Storgaard – Mona Sadolin – Anya Lykke Petersen – Pia Kongsted Jørgensen – Kim Kongsted -

Høringssvar vedr. finansieringskataloget fra Fredericia Kommune 2022

Fredericia d. 17. september 2022

Kære Byråd,

Når man læser de 128 sider af finansieringskataloget er det som at læse en gyser – ikke en god gyser, men én der ender dårligt…. Man kan ikke forestille sig, at det på nogen måder kan ende godt. Når det så er sagt, så ved vi alle at der skal spares, men her er der – i mine øjne – for mange menneskelige konsekvenser, som i sidste ende vil øge udgifterne på sigt og derfor er det svært at se sammenhængen med forslagene om besparelser og den virkelige verden som borgerne lever i.

Jeg kunne her slå ned på rigtig mange punkter, især på besparelserne i Senior- og socialudvalget

- Praktisk hjælp til tøjvask og rengøring
- Reducering af aktivitetsmedarbejdere
- Reducering af visitatorer
- Reduktion i medarbejderressourcer i træning og forebyggelse
- Sove med strømperne på

….og meget meget mere.

Jeg vælger dog her ét nedslagspunkt som falder mig på sinde, da jeg personligt har haft oplevelser som stadig i dag har indvirkning på mit liv – nemlig som pårørende til én med demensdiagnose.

Der foreslås, at spare 3 fuldtidsstillinger væk fra demensteamet som lige nu består af 4 på fuldtid, 1 på 32 timer og 1 på 28 timer. Med andre ord spare mere end 50% væk.

Da jeg mistede min far med alzheimers i 2018 havde der i de foregående 8 år ikke været ressourcer og tilbud nok til hverken den demensramte eller den pårørende.

Alle gjorde hvad de kunne inden for de rammer der var dengang, men det var langt fra nok – her måtte den pårørende være stærk, sætte sig selv til side, med de omkostninger det havde og selv opfinde den ”dybe tallerken” for hvad man skulle gøre i forskellige situationer. Der findes ingen opskrift på hvordan en borger med demensdiagnose reagerer i forskellige situationer og når man, som jeg, oplevede et af de tilfælde hvor der var udadreagerende adfærd så var gode råd dyre. Det kunne handle om alt lige fra at blive truet, smidt ud og da han en kort periode var i aflastning, blev man ringet op af personalet som mente at politiet var den eneste løsning, hvilket jeg heldigvis kunne afværge. Og helt ærligt, hvad ville I mene politiet kunne gøre – mon de kunne takle det bedre…? Psykofarmaka blev også prøvet, men

med modsat virkning. Her kunne både min far og jeg virkelig godt have brugt mere hjælp end den der var – men rammerne var sat. Vi skal passe ind i firkantede kasser, men det gør man ikke som borger med demens eller som pårørende.

Så, jeg måtte prøve mig frem – altid have en plan B, C og D. Langt om længe efter flere år - hvor jeg eksperimenterede med forskellige måder at takle problemerne på – nogle lært på kurser rundt om i landet og andre selvopfundne - lykkedes det mig at knække koden, så han kunne føle sig sikker, glad og jeg kunne se glimtet i øjnene og genkende ham som han havde været: min far. Og hvad var løsningen, så simpel en ting vi alle bruger i hverdagen til almindelig underholdning, men brugt i rigtig kontekst giver en verden til forskel: **MUSIKKEN**

Den gav ham **ro, glæde, sproget tilbage og samarbejdsvillighed** – dette var fantastisk at opleve og står stadig for mig som noget helt specielt, samt gør, at de grimme oplevelser træder i baggrunden.

- Havde der bare været personale nok - dengang
- Havde der bare været flere tilbud såvel for borgerne med demensdiagnose som for pårørende - dengang
- Havde der bare været en musikterapeut ansat - dengang

Ja, så havde både min fars og mine sidste år sammen været væsentlig bedre – dels i nuet for ham dengang og for mig i minderne.

Derfor er det vigtigt for mig, at byrådet grundigt overvejer deres besparelse på dette område, da man virkelig her kan se – som tingene er nu – en stor forbedret situation for borgere med demensdiagnose og deres pårørende – stor ros for det.

Der er blevet adskillige flere borgere med demensdiagnose i Fredericia Kommune og der kommer stadig flere til og I har nu et fantastisk personale, som virkelig, hver især, gør en kæmpe forskel for borgerne med demensdiagnose og deres pårørende og sammen med Demensfællesskabet Lillebælt, Fredericia som består af 17 frivillige der ligger en ære i at gøre godt til bedre, så ville det være en falliterklæring for Fredericia Kommune at reducere så meget som *ét minut* i Demensteamet – hverken konsulenterne eller musikterapeuten kan undværes i Fredericia – Byen for alle.

Med ønsket og håbet om, at mit ønske går i opfyldelse.

Jonna L. Bøttern

Pårørende

Høringssvar til budgetforslag 2023-2026

Finansieringskatalog Børne- og skoleudvalget s.34

I finansieringskataloget er opgaveporteføljen for det Pædagogiske konsulentteam ikke tilstrækkeligt uddybet. I nærværende høringssvar uddybes og nuanceres porteføljen derfor, og konsekvenserne ved en reducering af konsulentteamet kommenteres.

Det pædagogiske konsulentteam understøtter kerneopgaven i dagtilbud, skole og fritid. Konsulentteamet varetager formidlingen, faciliteringen og oversættelsen af de opgaver, der formuleres fra det politiske og strategiske niveau ud i praksis. Opgaverne til det pædagogiske konsulentteam leveres både fra politisk hold, strategisk lederniveau samt fra lovgivende instanser.
Ydermere har praksis tæt på børn og familier i Fredericia kommune direkte adgang til konkret pædagogisk konsulentbistand og understøttelse i opgaver, der sikrer trivsel, udvikling og drift i kommunens skole-, fritids- og pasningstilbud.
Ved en reducering i konsulentteamet vil lærere, pædagoger, dagplejere og andre ikke længere få rettidig og nærværende understøttelse i de kerneopgaver, som sikrer børn og unges trivsel, udvikling og læring.

Typiske opgaver for den pædagogiske konsulent

Den pædagogiske konsulent arbejder ind i forskellige typer opgaver, som tilsammen skaber udvikling og fremdrift både for det enkelte barn og ung, familie, medarbejder, leder og organisationen som helhed. Typiske opgaver vil have karakter af følgende:

- Diverse drifts- og myndighedsopgaver i dagtilbud, skole, fritid og hjem. For eksempel: *Lovpligtigt tilsyn i dagtilbud, tilsyn med private skoler, fritidsmiljøvurderinger, godkendelse af og tilsyn med private børnepassere, databehandling, godkendelse af ansøgning om pasning af egne børn, dialogmøder i distrikter.*

- Sparring med ledere og chefer i forhold til udvikling af deres område og afdelinger. For eksempel: *Nyt børnehus i Ullerupbækdistriktet – organisationsomlægning, 4 pejlemærker, placering af Frederiksodde skole, Mellemformen Fønix-klassen, tema- og personaledage for lærere og pædagoger til understøttelse og udvikling af det almene læringsmiljø samt udvikling af metodiske greb på fritidsområdet fx udvikling af nyt koncept for Ungdommens Hus.*

- Understøtte ledelserne i deres arbejde med at forankre politikker og strategier i den pædagogiske praksis. For eksempel: *fagligt retningsgivende og inspirerende oplæg for pædagogisk personale, strategiske workshops for lederne, ledernetværk for nye ledere i kommunen og ledertovholdere på milepæle og indsatsområder (fx Den attraktive udskoling og KompeTEK til fremtiden). Procesledelse af lederteamudvikling på efterspørgsel, sparring omkring det strategiske arbejde med milepælene samt planlægning og procesledelse af de fælles temadage for lederne.*

- Kvalificering og facilitering af politiske og strategiske satsninger. For eksempel: *Implementering af fritidspolitikken, ungedemokratiske indsatser såsom Ungebyrådet, elevrådstopmøder, fritidsjobindsats, oversættelse og formidling af strategier til praksis; KompeTEK, literacy-strategi, kvalitetsstrategi, talentindsats, mellemformer (herunder flere nye læringsmiljøer).*

- Rådgivning af børn, unge og familier i tilfælde, som kræver særlig viden. For eksempel*: Familievejledning til familier med børn i særlige positioner*.

- Facilitering af pædagogiske og faglige netværk på tværs af børn- og ungeområdet: *Talentnetværk, matematikvejledernetværk, ressourcecenterledernetværk, AKT-netværk, IT-netværk, læse- og DSA-vejledernetværk, netværk for kontaktpersoner for elevråd og afdelingsskoleledernetværk.*

- Udviklende processer og sparring med medarbejdere ift. Kerneopgaven. For eksempel: *Deltagelse i klassekonferencer, kompetenceløft af pædagoger og lærere (co-teaching, sprog og læsning, deltagelsesmuligheder i det almene læringsmiljø, KRAP, opsporing og handlemuligheder i forhold til børn og unge med særlige behov, udviklingsspor i dagtilbud på baggrund af lovpligtigt tilsyn).*

- Projektledelse ift. udvikling og implementering af nye og eksisterende tiltag. For eksempel: *Trivsel+, Blå skole, Pædagogisk kvalitet i dagplejen, Legende læring, Legekunst og nye kommunale mellemformer.*

Den pædagogiske konsulents opgaver dækker både det praksisnære og strategiske felt og omfatter alle brugergrupper heri – børn, medarbejdere, ledelser og organisationen. Målet er altid at udvikle og forbedre arbejdet med kerneopgaven i fritid, dagtilbud og skole. Den pædagogiske konsulent arbejder altid med fokus på både det korte sigt her og nu, i forhold til specifikke udfordringer, og samtidig ved at guide praktikere ud fra de langsigtede strategier og retninger, som er beskrevet for børn-unge området som helhed.

Konsekvenser ved en reducering i det pædagogiske konsulentteam

Indledningsvis præciseres det, at der i det Pædagogiske konsulentteam er ansat 14 konsulenter - hvilket ikke svarer til 14 fuldtidsstillinger, men 12,5 fuldtidsstillinger. Heraf er flere konsulenter ansat i kraft af en politisk satsning, hvor andre er generalister og understøtter indsatser i det almene læringsmiljø.

Der må, ved en reducering af konsulenter, forventes en øget udgift til ekstern understøttelse og opkvalificering af medarbejdere og ledere, hvilket kan forventes at overstige den nuværende økonomiske udgift til kompetenceløft, der løftes af konsulenterne.

Der er i finasieringskataloget ikke foreslået reducering på ledelsesniveau. Dette til trods for en opnormering af ledelseslaget, såvel centralt som decentralt over en årrække. Således er der over tid blevet flere til at stille opgaverne og færre til at løse dem. Det pædagogiske konsulentteam formulerer ikke egne opgaver, men får dem stillet fra både praksis, ledelse og politikere. Konsulentteamet oplever en stigning i mængden af opgaver og forventer for nærværende ikke et ophold i opgaver. Der opleves ligeledes en stigning i opgaver målrettet tilpasning af læringsmiljøer til at kunne varetage pasning og undervisning af børn og unge med særlige behov og udfordringer.

Vi anser således en reduktion af konsulentteamet på 2 stillinger som dybt problematisk, og konsekvenserne vil være stærkt bekymrende for børn og unge og familier i dagtilbud, skole og fritid i Fredericia Kommune. De pædagogiske konsulenter vil ikke længere kunne understøtte kvaliteten og udviklingen af kommunens tilbud for familier, børn og unge men primært bruge kræfter på at varetage myndighedsopgaver langt væk fra praksis.

//Det Pædagogiske konsulentteam

Fredericia den 18. september 2022

Høringssvar til budgettet 2023.

Vi havde i Handicaprådet en tro på, at det siddende byråd ville tænke og agere anderledes ved dette års budgetforhandlinger.
Desværre ser vi nu et budget der igen rammer de handicappede og udsatte borgere i Fredericia.

Nogle af hovedoverskrifterne i dette års budget har også været med i de tidligere års budgetter og viser dermed at man ikke ønske at tænke anderledes i forhold til de nævnte grupper.

BØRNE- OG SKOLEUDVALGET
IDRÆT FOR SINDSLIDENDE
BESKÆFTIGELSES- OG SUNDHEDSUDVALGET
SENIOR- OG SOCIALUDVALGET
BESPARELSE PÅ DEN ORDINÆRE STU
NEDLÆGGELSE AF DET MIDLERTIDIGE BOTILBUD KOMPETENCEKOLLEGIET
NEDLÆGGELSE AF FRITIDSFAMILIER
HEADSPACE
INDGANG H OMLÆGGES OG UDFASES TIDLIGERE
RUSMIDDELINDSATSER FOR UNGE

Vi mener godt man kan finde pengene et andet sted også selv om at man er underlagt et budgetloft.

Vi må og skal tænke i mennesker først frem for i *"døde"* ting, de udsatte og handicappede borgere har behov for at få et solidt fundament i deres liv, et fundament de kan stole på også er der i fremtiden.

Vi har områder hvor man i tidligere budgetter har overført og oprettet midler til, midler som man i dag godt kunne ændre på og fører over til de handicappede og udsatte borgere.
Et eks. støtten til Fredericia teater.
Vi kan ikke have store grupper i vores kommune der mister muligheden for hjælp alt i mens vi har områder der får midler hvor kun en lille del af kommunens borgere får glæde af det.

Vi er i Handicaprådet bevidste om, at pengene ikke hænger på træet, men for at vi kan komme i mål med at udvikle og skabe nogle ordentlige forhold for vores handicappede og udsatte borgere, er det nødvendigt at de nævnte grupper ikke bliver en del af dette års spare budget, men at man i stedet tilfører midler, således vi kan få skabt udviklingen og et solidt fundament for de nævnte grupper.
Vi må og kan ikke spare os ud af dette her, vi skal og må investere os ud af det, således vi fremadrettet får skabt nogle overskrifter der kan holde fremadrettet.
Som vi tidligere har skrevet til jer i byrådet, så lad borgerne være en del af forhandlingerne, lad borgerne være med til at sætte stregerne på fremtidens handicap og udsatte område.
Lad udviklingen komme fra borgerne og ikke fra 21 medlemmer af byrådet, hvis ikke man vil se i denne retning taber man efter vores mening en hel del borgere på gulvet og udgifterne vil fremadrettet blive væsentligt større.

Dette års budget forhandlinger er i kun i opstartsfasen, så der er stadigvæk mulighed for at gentænke overskrifterne.
Vi vil gerne fra Handicaprådets side stille os til rådighed med ideer og tanker til hvordan vi kunne se budgettet for de handicappede og udsatte borgere.
Vi kan i fællesskab få skabt nogle overskrifter der vil kunne holde mange år frem, vi skal blot turde tænke anderledes, således vi udvikler frem for at afvikle.

De handicappede og udsatte har behov for og fortjener at vi i fællesskab viser dem, at vi som kommune vil hjælpe og understøtte.
At vi som kommune tør gå andre veje, ja veje hvor også de handicappede og udsatte må i arbejdstøjet, for det er en fælles opgave.

P.V.A
Fredericia Handicapråd

Formand
Jan Filbært

Det er med stor interesse, vi er gået i dybden med det udsendte materiale omkring Budget 2023-2026.

Vi tillader os at komme med følgende høringssvar på Finansieringskataloget, udarbejdet af medarbejderne fra LMU i Ullerup Bæk Distrikt Dagtilbud.

Høring	**Vi gør det for Fredericia**	**Vi gør det i fællesskab**	**Vi gør det ordentligt**
Rengøringsstandard	Vi ønsker at vores institutioner fremstår rene og brugervenlige for såvel forældre og børn som for ansatte	Vi på daginstitutionsområdet, har altid hjulpet med at opretholde vores institutioner, i en tilfredsstillende tilstand.	Med udsigt til at vi får lavere normeringer end pt. kan vi ikke pt opretholde denne standard, da fokus på og ved børnene er det vigtigste. **Vores erfaring fra corona-tiden viste os, at der var ganske få tilfælde af sygdom blandt både personale og børn. Hvis personalet skal til at "gøre rent", vil det være tid, der går fra kerneopgaven – at støtte børn i deres udvikling** ***Konsekvensen vil blive, at det vil blive en pasning i stedet for en pædagogisk indsats.***
Reducering af læringspædagoger	Vi vil gerne være med til at opretholde en god forebyggende tilgang til vores udsatte børn og familier.	Vi ønsker at gøre dette sammen med andre, så vi opretholder den standard der er i dag.	Vi ønsker størst muligt fokus på de "varme hænder" ved børnene.
Reducering af pædagogiske konsulenter	Borgerne i Fredericia har krav på at deres børn går i institutioner der har tiden til at følge med	Vi ønsker at udfordre vores faglighed, få hjælp og understøtning når der er behov for det.	Vores største fokus er de "varme hænder" blandt børnene, så vi kan møde børn og

	i faglighed af høj kvalitet.		familier med værdighed.
Reducering af ledelse af dagplejen	Fredericia har altid haft en stolt historik om at forældre har frit valg på en dagplejeplads eller institutionsplads.	At forestille sig at vi kan opretholde nuværende standard, hvor den enkelte dagplejer samskaber på gode og udviklende læringsmiljøer, sammen med dagplejeledere ser vi ikke muligt.	Vi frygter at det vil gå meget ud over den faglige understøtning til den enkelte dagplejer. Vi har mange udfordringer med at rekruttere nye dagplejere, hvilket ikke vil blive nemmere med mindre understøtning og oplæring. Det er ikke ordentligt. Dagplejen har selv udfærdiget et høringssvar.
Reducering af resurser til hørehæmmede børn/inklusionspladser	I 2022 har det vist sig, at de tildelte resurser til 3 specialpladser, ikke var til inklusionspladser men til hørehæmmede pladser, hvilket vi er totalt uforstående overfor. Vi kan derfor ikke forstå at der ikke skulle tildeles resurser til inklusionspladser i vores distrikt	I 2022 endte vi med at få to inklusionspladser fra Kirstinebjerg Distriktet. Disse resurser er blevet brugt til at understøtte barnets/børnenes generelle udvikling ved særlig tilrettelagte pædagogiske aktiviteter. Vi har brug for de ekstra resurser for at tilgodese de børn, der har et stærkt behov for en inklusionsplads, og ikke mindst gør disse resurser stor gavn i det forebyggende felt.	Dagtilbudsloven siger: Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, udvikling og dannelse og bidrage til, at børn får en god og tryg opvækst. Stk. 3 Børn skal i dagtilbud have et fysisk-, psykisk-og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed og læring. **Såfremt der ikke vil blive tildelt resurser**

			til inklusionspladser, vil vi ikke have mulighed for at tilrettelægge særlig pædagogiske aktiviteter til de børn der har stærkt behov for at blive støttet individuelt i deres generelle udvikling. ***Dermed kan vi ikke leve op til Dagtilbudsloven.***
Ændringer af minimumsnormering	I Fredericia siges det, at vi har minimumsnormering, der tilgodeser det gode børneliv. **Det er uigennemskueligt hvordan den tildelte beregning er blevet udarbejdet.** ***Hvis vi skal leve op til det, mener vi, at der skal være de nødvendige kvalificerede pædagogiske medarbejdere, til at varetage det pædagogiske arbejde***	Vi bestræber os hver dag på at skabe små differentierede fællesskaber, i hvilke vi kan arbejde fordybet og koncentreret ud fra de individuelle behov børnegruppen måtte have. **Såfremt i finansieringskatalogets besparelse på minimumsnormeringen bliver en realitet, vil vi ikke have mulighed for at skabe de små børnefællesskaber, hvor vi kan fordybe os.** ***Vores frygt er, at det vil gå hen og blive en pasningsordning.***	Der er evidens for, at det nære samspil, den gode kontakt og sunde tilknytning har afgørende betydning for barnets sundhed og generelle trivsel. **Vi ser med stor bekymring for at dette vil blive ændret med besparelsen af minimums-normering.** ***Det psykiske arbejdsmiljø vil blive belastet for både børn og de ansatte.***
Mængderegulering	I Fredericia kommune bliver vi tildelt økonomi i forhold til, hvor mange enheder vi har fra årets start. I løbet af året bliver vi reguleret i forhold til,		Hvis besparelsesforslaget gennemføres, vil det betyde at vil ikke fremover vil blive reguleret, hvis der skal være flere enheder.

	hvor mange enheder vi FAKTISK har.		***Vi kan foreslå at afskaffe den nuværende form for modulordning, da vi kan opleve at have væsentlig flere enheder på samme tidspunkt, end der er pædagogisk personale til at varetage***

På vegne af medarbejderne ved LMU Ullerup Bæk Distriktet Dagtilbud.

Lene Kofod Andreasen

Fredericia Kommune

FMU – Politik, Strategi og Jura

Dato: 15. september 2022

Høringssvar til forslag til budget 2023

FMU i Politik, Strategi og Jura har drøftet det fremlagte basisbudget, udvidelseskatalog og finansieringskatalog og ønsker at give sit høringssvar hertil. Høringssvaret vil ikke så meget angå det fremlagte materiale – som vi gerne vil rose for at være både gennemsigtigt og gennemtænkt ift. konsekvenser for såvel arbejdsmiljø som serviceniveau. Vi vil blot kort nævne, at der ved en eventuel udmøntning af forslaget om reduceret rengøring på rådhuset i sommerferien – som vi bakker op om – ud over rengøring af toiletter også bør tages hånd om et helt basalt forhold som affaldshåndtering. Vores høringssvar vil i stedet primært angå de budgetønsker/finansieringsforslag fra nogle af partierne, som allerede nu florerer i pressen.

Det bliver blandt andet fremført, at der skal spares på ledelse og administration, og at det er oplevelsen, at der i den centrale forvaltning er oprustet til et niveau, hvor der kan løses både need to og nice to-opgaver.

Efter de seneste knap to år at have jongleret med aktindsigter, advokatundersøgelser, kommunalvalg, folkeafstemning, sagsindsigter, inhabilitetssager, intern kontrol, øget fokus på journalisering og GDPR, Corona, pressehåndtering, ny vision for byrådet, generel organisationsudvikling som følge af advokatundersøgelser og interne afdækninger, introduktion af et nyt byråd og, ikke at forglemme, den normale drift, vil vi gerne afvise, at vi løser specielt mange nice to-opgaver.

Dertil kommer, at byrådet har valgt, at der skal være ni fagudvalg. Det koster administrative kræfter. Og flere af byrødderne vælger også – helt forståeligt og fair – at følge tæt med i forvaltningens arbejde gennem diverse sagsindsigter. Det koster også administrative kræfter. Det koster i det hele taget administrative kræfter at give byrådet det serviceniveau, I får – og som vi med glæde giver jer, fordi det bl.a. er dét, vi er sat i verden for.

Vi kæmper, som del af en kommune med lige knap det forventede niveau af administrative ressourcer, med at løse de lovbundne og faste opgaver ordentligt og lovmedholdeligt. Det knappe ressourceniveau kan også forklare, at kommunen i flere tilfælde er nødt til at indhente ekstern konsulentbistand. Vi har faktisk kompetencerne til at løse mange af opgaverne selv – billigere. Især hvis vi fortsat kan have en lige så nærværende ledelse, som vi har i dag – omend gerne i faste stillinger, da konstitueringer, der varer over et år, er uholdbare for alle parter.

Nu kan vi i stedet frygte, at en nedjustering af administrative og ledelsesmæssige kræfter vil betyde tilbageskridt. Vi ønsker ikke, at det igen skal blive nødvendigt med diverse undersøgelser af forvaltningens praksis og kultur. Vi ønsker at se fremad og at få ro til at få styr på de interne linjer. Vi betragter det som den fornemste opgave som administrative medarbejdere at sikre, at de varme hænder kan få lov til at forblive varme. Lad os nu få lov til netop det.

Fredericia, den 15. september 2022

Høringssvar omkring de besparelser Finanseringskataloget lægger op til om Demensteamet i Fredericia

I tilfælde af, at Fredericia Kommune vælger at nedlægge 3 fuldtidsstillinger ud af 4 fuldtidsstillinger, 1 på 32 timer og 1 på 28 timer, hvilket vil være mere end 50% vil efter vores opfattelse få store konsekvenser og bestemt ingen besparelse – tværtimod!!

Demenskonsulenter :

En besparelse her vil berøre en yderst sårbar gruppe borgere, hvor sygdomsbilledet gør, at de langsomt mister evnen til at have en stemme, og de nærmeste pårørende hermed bliver så påvirket af, at deres kære ganske langsomt bliver dårligere og dårligere, at de ikke har overskud til andet end lige klare hverdagen.

Det er her i høj grad demenskonsulenterne, der med en kæmpe indsats har været og er bindeled og støtte for såvel de demensramte som for de pårørende.

Husk på, at demens ikke blot rammer den enkelte, men også de pårørende, der gennemlever en tiltagende frustration, hjælpeløshed og ofte fortvivlelse, hvilket ikke sjældent fører depression eller andre alvorlige sygdomme med sig at se deres nærmeste miste evnen til at videreføre et langt livs kontakt og nærhed. I den og mange andre ulykkelige situationer, er demenskonsulenterne en uvurderlig støtte.

Vi har I Fredericia Kommune næsten 500 med en demensdiagnose og hertil skal lægges de nærmeste pårørende, hvilket gør at vi nærmer os 1500 mennesker der har brug for støtte til at takle hverdagen, hvilket også er en del af demenskonsulenternes arbejde. Disse tal forventes at være stigende de kommende år.

Ved at reducere i antal af demenskonsulenter, vil der ske en afgørende forringelse af hjælpen til de berørte samt afgørende forringelse af deres mange arbejdsopgaver så som : undervisning af ansatte I Fredericia kommune, enesamtaler, familiesamtaler, støtter/opfordre/anviser demensramte til at deltage I Demensfællesskabets aktiviteter, er bindeled mellem demensramte og deres pårørende over for alle øvrige faggrupper, laver observeringer til/for læger/samarbejdspartnere i forbindelse med udredning, udfærdiger dokumentation og ansøgninger i forbindelse med evt. værgemål, CST træning, samtalegruppe for demensramte og meget mere.

Derudover findes der et stort mørketal – formodentlig 400 eller flere - mennesker med demens, som endnu ikke er udredt og deres pårørende, som her vil alle blive tabere, da faglighed på demensområdet er en absolut nødvendighed. Den faglighed besiddes af vores demensteam i dag.

Musikterapeut:

Som kommune at have en musikterapeut ansat er et kæmpe plus, da der er evidens for at musik, sang, terapi kan reducere angst, apati, depression og øger sociale færdigheder, humør og samarbejdsvillighed.

Opgaverne er mange for en musikterapeut: Uddannelse af personale, besøg på plejecentre, rådgivning i forhold til musik, som kan være til gavn for såvel den demensramte som de pårørende, musikterapi for demente, musikterapi for pårørende og fællessang i Demensfællesskabet, hvor vi gang på gang oplever at demente og deres pårørende kommer og er kede af det, har uro i kroppen eller i nedtrykt tilstand – men efter bare 1 times sang og musik er humøret steget adskillige grader. Der er skabt en stjernestund, hvilket bevirker, at vi i tæt samarbejde har skabt en relation og følelse, som gør, at livet ser lysere ud for alle…… og nej, den følelse forsvinder ikke når de går ud af døren den forbliver således at dagen bliver god for såvel den demente som den pårørende.

Vores musikterapeut har en 28 timers stilling, som er fuld besat med 20 – 25 sessioner om ugen og der er kø for at få hjælp ad denne vej – som nævnt er musik og musikterapi med til at øge graden af livskvalitet for såvel den demente borger som for de pårørende og spare plejepersonale for mange utilsigtede hændelser eller at den demente får

psykofarmaka for at berolige – men denne form for medicin ses ofte at have den modsatte virkning eller kraftige bivirkninger – hvilket igen giver en dyb frustration for den pårørende. Alt dette undgåes ved at have en musikterapeut tilknyttet, da denne kan hjælpe personale, den demente borger samt de pårørende til at få et bedre samarbejde med hinanden.

Vores musikterapeut giver så meget valuta for plejepersonale, den demente, de pårørende og os frivillige at de ville være en katastrofe for kommunen overhovedet at tænke tanken om en besparelse her.

Konsekvenser:

Der skrives i finanseringskataloget at nedlæggelse af 3 fuldtidsstillinger primært vil få konsekvenser for de bedst fungerende borgere med demens og kun i *mindre* grad i forhold til støtte, opfølgning ved borgeren, støtte til pårørende og plejepersonale samt et totalt ophør af indsats omkring musikterapi.

Her tillader vi os at komme med en helt anden konklusion på konsekvenserne af denne besparelse:

- Øgede utilsigtede hændelser/magtanvendelse på byens plejecentre, øget forbrug af psykofarmaka, samt væsentlig øget sygemelding hos plejepersonale = øgede omkostninger

- Større nedslidning af pårørende, som tager en væsentlig arbejdsbyrde på sig og følgerne vil her være øget sygdom i form af stress, depression og afmagt = øgede omkostninger

- "Længst mulig i eget Liv" og dermed borgerens værdighed reduceres væsentligt.

- Fredericia kommune vil ikke længere leve op til SST Demenshandleplan 2025 og heller ikke kommunens egen handleplan "Sammen om demens" vedtaget/godkendt af byrådet i juni 2019.
- Videre vil Fredericia Kommune miste sin status af at være demensvenlig kommune.

- Undervisning af kommunalt personale vil blive væsentligt reduceret, så der fremadrettet udelukkende kan "slukkes brande" = øgede utilsigtede hændelser = øgede udgifter.
- "Det gode liv med demens" reduceres til noget ikke eksisterende i Fredericia Kommune.

- Demensfællesskabet Lillebælt, Fredericia vil falde bort, da vores arbejde og indsats kræver faglig sparring som ikke vil være eksisterende.
  Det vil bevirke at I "fyrer" 17 engagerede frivillige, som hver især har kendskab til at omgås demente og deres pårørende. Laver aktiviteter for demente og deres pårørende og i skrivende stund har mellem 150 og 200 brugere fordelt på adskillige tilbud. Nogle udelukkende for den demente borger, nogle fælles med pårørende og sluttelig nogle udelukkende for de pårørende. Mange af arrangementerne er brugerbetalt, så her har kommunen ingen udgifter.
  Vi har i demensfællesskabet et formidabelt samarbejde med det lønnede Demensteam herunder også musikterapeuten som "fodre" os med borgere der i den grad har brug for tilbud og fællesskab som kommunen ikke har = øgede udgifter.

Vi må også lige påpege, at forslaget om reducering fra 6 til 3 stillinger ikke er helt I overensstemmelse med virkeligheden, da man ønsker reducering af 3 fuldtidsstillinger og vi her har personale på 4 fuldtidsstillinger, 1 på 32 timer og 1 på 28 timer, så man kan ved simpel hovedregning fastslå at Demensteamet vil reduceres med mere end 50% så tilbage bliver 3 stillinger som sammenlagt vil have 97 timer pr. uge at gøre godt med, hvilket på ingen måde er værdigt for nogen parter.

Med andre ord når 3 ansatte skulle deles om de 97 timer og forvalte ca. 500 borgere med demens, deres pårørende (1000-1200), plejepersonale, undervisning, opsporing og opfølgning, hvilket vil være utilgiveligt for de menneskelige omkostninger det ville medføre – for slet ikke at tale om de økonomiske omkostninger der hurtigt vil vise sig i form af stress, sygdom, depression samt brug for væsentlig flere aflastningspladser mm hvilket vil overstige den besparelse der lægges op til.

Så vi vil på det kraftigste bede byrådet om grundig overvejelse ved dette punkt, da vores 5 demenskonsulenter og 1 musikterapeut er et **absolut minimum** på demensområdet i 2022 og fremadrettet.

5 demenskonsulenter, 1 musikterapeut og 17 frivillige er hinandens hånd – ingen er noget uden den anden.

Lad Fredericia forblive "Byen for Alle" og ikke kun for dem, som ikke er svage og syge.

Med venlig hilsen

Frivillige, pårørende og borgere med demenssygdom i Demensfællesskabet Lillebælt, Fredericia.

Mona Christensen
Else Bang
Helle R. Gregersen
Jens Lind
Inga Mogensen
Irene Christensen
Egon Asmussen
Bitten Jacobsen
Volker März
Gyda Andersen
Peder Mogensen
Jonna Platz Christensen
Mogens Kristensen
Lone Mathiesen
Leif Christensen
Hans-Jørgen Mathiasen
Jonna L. Bøttern

Camilla Nesgaard Græsborg
Lilly Græsborg
Bjarne Tingskov Mosegaard
Henning Due Lorentzen
Kenneth Bechmann Jacobsen
Majbritt Mørkehøj Christiansen
Them Vinter
Niels Jørgen Koed
Per Præstonius
Kurt Herlufsen
Hans Jørgen Sadolin
Ole Rasmussen
Frank Nielsen
Arne Winston Hansen
Søren Christensen
Helle Christensen
Bent Nielsen
Else Nielsen
Flemming Nissen
Bente Nissen
Lajla Bøtter-Jensen
Frederik Bøtter-Jensen
Frank Nissen
Torben Nissen
Niels Kristensen
Henrik Rasmussen

Bodil Munk Hansen
Ann Prehn
Erik Strunge
Anne Grete Jørgensen
Else Christiansen
Jytte Marie Christensen
Gunhild Juhl
Hans Juhl
Anne Marie Christensen
Maja Myrhøj
Jørgen Folnæs
Kerry Jensen
Jan Rasmussen
Anne Lise Kristensen
Jørgen Thomsen Christensen
Elisabeth Blønd
Charlotte Wielandt
Lisbeth Prahl
Ida Madsen
Egon Madsen
Hanne Madsen
Else Vogensen
Jørgen Vogensen
Else Marie Vind
Alice Poulsen
Bente Søbro Larsen
Anne Kirsten Jensen

I finansieringskataloget budget 2023-2026 er der stillet et forslag om at nedlægge 2 X 30 timers stilling som aktivitetsmedarbejder. Hvis dette bliver vedtaget vil der være 11 og ikke 13 medarbejdere fordelt over kommunens 7 plejehjem. Hvilket vi i forvejen ikke anser for at være for mange i forhold til det antal af borgere, som de skal varetage aktivitets opgaver hos.

I pårørendeundersøgelsen, der blevet foretaget i efteråret 2021, kunne man ud fra dette læse, at der af de 313 adspurgte var 34 % der svarede VED IKKE på spørgsmålet om: Jeg ved, hvad jeg kan gøre, hvis jeg får en ide til en aktivitet i plejehjemmet, 11% var meget uenige og 9 % uenig. Vi mener at aktivitetsmedarbejderne er medvirkende til at koordinerer ideer fra eks. pårørende samt medinddrage disse i diverse aktiviteter samme med deres ældre i plejehjemmene, aktivitetsmedarbejderne er bindeled og tovholder. Aktivitetsmedarbejderne er fælleskabende i at danne og vedligeholde relationer beboerne i mellem men kan også være det mellem de pårørende.

I konsulentfirmaet Mapias Temperaturmåling, der blev foretaget i foråret 2022 i 3 plejehjem finder man, at der er uens tilbud på aktiviteter mellem plejehjemmene. Vi finder det bekymrende, at man ud fra denne observation vil nedlægge 2 stillinger i stedet for at fordele timetallet udover de 7 plejehjem, således der bliver en ens fordeling. Vores plejehjemsbeboeres trivsel er SÅ afhængig af, at aktiviteter bliver en naturlig del af hverdagslivet. Med en aktivitet opnår beboerne glæde både før under og efter aktiviteten. Aktiviteten er et samtaleemne for vores beboere såvel som for de pårørende, det giver også en god stemning på fællesarealerne.

De kompetencer som vores aktivitetsmedarbejdere besidder, har så stor en betydning for det tværfaglige samarbejde, der er omkring beboerne. Det er vores ønske at vores beboere kan leve et aktivt liv med livskvalitet længst muligt, dette er vores aktivitetsmedarbejdere medskabende til. For at følelsen af livskvalitet bliver opfyldt er det vigtigt, at vores beboere bliver støttet i at danne relationer og gennem disse får en fælles oplevelse i forskellige aktiviteter igangsat af aktivitetsmedarbejderne.

Vi finder derfor forslaget modstridende, i forhold til de visioner Fredericia kommune har, omkring et værdigt liv i vores plejehjem.

Supplement fra køkkenernes side:

Køkkenpersonalet oplever stor forskel på, når aktivitetspersonalet har aktiviteter i fællesområderne, og man som køkkenpersonale er der for at producere maden til frokost/aften. Der er flere borgere som gerne vil være en del af aktiviteterne, mod at få en snak om maden eller være tilskuer til når maden produceres.

v/ Marianne Overvad, Leder af køkkenfunktionen.

Venlig hilsen

Plejehjemslederne:

Birgitte Falkelev Bjørnskov, Rosenlunden; Charlotte Frost, Øster Elkjær; Torben Bøge Mikkelsen, Hybyhus; Ivalo Knudsen Schmidt, Hybyhus; Ea Gissh Seeger Hanmann, Ulleruphus; Eva Ahm Holberg, Stævnhøj; Marianne Bordinggaard Brøndserud, Othello.

LMU høringssvar plejen ude og inde september 2022.

Aften og nattevagter sammenlægges med dagvagter.

- Aftenvagterne får svært ved at hjælpe hinanden, hvis vi bliver delt ud i dagdistrikterne. Nu hvor vi er samlet, kan vi snakke sammen, når vi møder ind samt i pauserne, og hermed hjælpe hinanden. Vi ser en stor fordel ift. at kunne hjælpe hinanden på tværs da vi møder ind i samme hus og nemmere kan snakke sammen ved sygdom mm. Vi er bekymret for det samarbejde ryger, hvis vi deles ud i dagdistrikterne.
- Erfaring fra sidst, da dele af aftenvagterne sad i Erritsø under Corona, viser, at vi ikke kommer til at have kontakt til sygeplejerskerne. Sygeplejerskerne bliver nød til at sidde sammen for at de kan få deres planlægning til at køre, og dette betyder at vi ikke ser dem da de ikke har tiden til at komme ud til os i grupperne, dette formindsker vores samarbejde med dem.
- Planlæggerne vil primært være i dagvagten. Aftenvagten frygter at blive isoleret og kommer ikke til at have kontakt til andre kollegaer.
- Ledelsen skal brede sig over to vagtlag, hvilket vil medføre mindre synlighed for det enkelte vagtlag og den enkelte medarbejder. Det vil belaste lederne.
- En konsekvens er, med en økonomi kan det skabe blandet vagter i dag og aften, og dette fremmer ikke fastholdelse af de nuværende ansatte og kan gøre rekrutteringen mere udfordrende end den er i forvejen.
- Konsekvensen er, ledelsesspændet bliver for stort, det kan medfører at områder og ansatte skal flyttes, og lige nu har vi brug for arbejdsro, da vi for halvandet år siden omstrukturerede i hjemmeplejedistrikterne, hvilket går rigtig godt flere steder, men ikke er helt på plads andre steder.
- Fokus kan komme væk fra kerneopgaven, da kontinuiteten smuldrer ved at skulle dække flere vagtlag.
- Der er kommet flere tilsyn med påbud som distrikterne har brug for arbejdsro til at løse.
- Det er en illusion, at der vil være mundtligt overlap mellem 2 vagtlag, kommer ikke til at ske, da aftenvagterne møder på skæve tidspunkter og de sidste dagvagter går hjem kl. 15.00. Dog vil vi gerne styrke borgerkonference vagtlagene imellem, så vi er bedre rustet til at udføre kerneopgaven hos den enkelte borger.
- I forhold til sygeplejedelen, vil det ikke give mening, at skille nattevagterne og sygeplejerskerne, da nuværende forhold ligger ideelt centralt i kommunen, og samtidig dækker aften sygeplejersken nattevagten når der er udækkede vagter.
- Forslaget har tidligere været oppe i forbindelse med omstrukturering sidste år. Her blev det forkastet.
  Hvis det på sigt kommer på tale, skal der tages forbehold for at langt størstedelen af medarbejdersiden på nuværende tidspunkt ikke er med på ideen. Enkelte mener at der skal arbejdes på en mulighed for at arbejde på denne struktur, da der kan være fordele ved fælles ledelse og planlægning over de 16 timer. Men at dette ikke bør indgå i et spareforslag. Dels er det vanskeligt at se en Her og nu besparelse da det koster på andre ting fx fysiske rammer og medarbejdere der vælger at rejse grundet omrokering. Ligeledes er det en proces og bør afprøves i et enkelt distrikt inden man rykker rundt på alle.

  For de planlæggere som er i dagvagten, både for sygeplejen og sosu delen, som skal rumme de ekstra medarbejdere i distriktet, som aftenvagten vil blive ved en sammenlægning, vil opleve et

øget pres på mange fronter. Det vil være svært at være synlige og lære medarbejderne at kende.
Da nogen distrikter vil blive meget store ved en sammenlægning, kan det medfører at der må flyttes områder og medarbejder, for at sikrer at ledelsesspændet ikke bliver for stort. Hermed er der risiko for at nogen medarbejdere vil opsige deres stilling, hvilket ikke gavner rekrutteringsudfordringerne.

Ansætte en cykelmekaniker på deltid.

Her skal ind tænkes et cykelværksted for at sikre et ordentligt arbejdsmiljø, ellers der skal være mulighed for at fragte enten cykler eller den ansatte rundt i distrikterne.

Arbejdsglæde puljen fjernes.

- Der har været høj svarprocent på den nyeste MTU, hvor medarbejderne efterlyser et kompetenceløft. Derfor vil vi stille forslag om, at pengene fremadrettet kan anvendes til det.
- Pga. Corona har puljen ikke været brugt, men brugt til at lukke huller andre steder i kommunen.

Brugerbetaling af rengøringsmidler

Ideen er umiddelbart god dog er der nogen opmærksomhedspunkter

- Det vil her være de svageste borger i kommunen som vil fravælge at bruge deres penge på rengøringsmidler. Det skal være sundheds og sikkerhedsmæssigt forsvarlige arbejdsforhold i hjemmet. Dette gælder både for borgeren og alle de faggrupper som kommer i hjemmet.
- For at sikre et ordentligt arbejdsmiljø for husassistenter, bør klude, teleskop moppe osv. Forefindes i hjemmet.

Effektivisering af plejens administration

- Der lægges flere opgaver ud til den enkelte leder og planlægger. De ledere der har direkte ledelse, vil få sværere ved at frigive tid til at være synlige for personalet i hverdagen.

Nedlægge kommunens interne vikarkorps

- Der vil være mindre kontinuitet og flere forskellige ansatte ude ved den enkelte borgere, da vi ikke kan undgå vikar i weekenderne, hvor det faste personale er reduceret til 50 %. Vikarerne fra vores eget vikarbureau, er kendte i distrikterne og betragtes af borgerne som kendt personale.
- Der vil være større udgift til eksterne vikarbureauer. De vikarer vi får, kender ikke vores borgere, hvilket belaster både personalet og borgerne.
- Det vil være bedre at give vores eget vikarkorps bedre vilkår som gør det attraktivt at være vikar, blandet andet et tillæg for at skæve tidspunkter eller når man bliver ringet op fra morgenstunden.

Omlægning af arbejdet med utilsigtet hændelser

- Vi bør løfte arbejdsmiljømæssige vinkler ind i at vi fjerner muligheden for coaching helt. Der var stor personalegruppe der profeterede at denne mulighed. Dette var med til at give værktøjer til at udføre det borgernære arbejde i en presset hverdag.

Omlægning af forebyggende hjemmebesøg

Reduktion af antallet af konsulenter m.v.

- Forebyggelsen er vejen frem og besparelsen kan blive en dyr udgift på den lange bane.
- Hvis man reducere i de forbyggende besøg, øger man risikoen for indlæggelse og plejebehov tidligere i forløbet.
- Der er risiko for øget indlæggelsestal
- Øget arbejdsmængde til plejepersonalet
- Ressourcerne hos de pårørende bliver reduceret da de bliver meget sårbar, da de ikke længere har mulighed for at sparre med konsulenter.
- Den demografiske udvikling stiger, og der kommer flere demente borgere.
- Kompetent sparring til basispersonalet i distrikterne, som profitere og sikre at der bliver udført de handlinger, som konsulenterne sætter i gang.
- Risiko for, at demente bliver mere udadreagerende hvis den enkelte borger ikke får den hjælp der er nødvendigt. Det kan ende med sygemeldinger eller flere påbud.
- Øget behov for fast vagt, hvis der ikke kan ske en hurtig flytning på et demens plejehjem. Dette vil presse økonomien yderligere.

- Demensvidens personer i de enkelte distrikter kommer til at mangle faglig sparring så de kan bruge den viden de har fået. De har ikke de nødvendige ressourcer, til at løfte den opgave, som demenskonsulenterne, på nuværende tidspunkt udfører.
- Musikterapeut starter et forløb op, i tæt samarbejde med plejepersonalet, sikre ro omkring den demente. Basis personalet kan bruge disse forløb for at sikre den enkelte demente borger ro, når musik terapeuten ikke er der.

Praktisk hjælp – rengøring og tøjvask

- Der vil blive flere kørsler
- Det kræver at borgerne skal købe mere tøj til påklædning, håndklæder og sengelinnedet.
- Det er de svageste borgere som rammes
- Arbejdsmiljøet vil forværres da der kommer lugtgener fra udskillelser. Dette er uværdig og uhygiejnisk.
- Der vil blive mere beskidt, hvilket kan gøre det uhensigtsmæssigt at løse visse sygeplejeopgave som f.eks. sårpleje og IV behandling
- Den rehabiliterende tilgang, vil blive svigtet. Medarbejderen har mere travlt og ikke det samme overskud, til at inddrage borgeren.
- Husassistenterne frygter at borgerne bliver meget frustrerede og at det vendes mod dem.

Reducere med en stilling i hjælpemidler og kommunikation

- Længere indlæggelser, da hjemmene vil tage længere tid om at blive klar gjort til at modtage borgere, med ændret plejebehov.
- Arbejdsmiljøet vil blive påvirket, da vi skal vente længere på de hjælpemidler vi har behov for. Hvilket kan resultere i arbejdsulykker og langt sygefravær.
- Hjælpemiddel og kommunikation vil blive en flaskehals.
- Der bliver risiko for at man ikke har tid til at det er de korrekte hjælpemidler, der bliver sendt ud.

Reduktion af antallet aktivitets medarbejdere på plejehjem

- Senior og social udvalget har haft fokus på temperaturen på plejehjem i Fredericia
- Ekstern firma har udført en temperaturmåling som tydeligt viser, at der er stort behov for livgivende aktiviteter.
- Opgaven kan ikke lægges ud til plejepersonalet, da der ikke kan frigives ressourcer i hverdagen.

- De frivillige vil ikke være bundet, derfor er der risiko for mange aflysninger, hvis de frivillige skal overtage aktiviteterne i hverdagene.
- Der er oprettet pårørende råd på plejehjemmene, som efterlyser mere aktivitet.
- Besøg fra embedslægen har stort bevågenhed fra deres side, for at sikre at der udføres kontinuerligt indhold.

Reduktion i antallet visitator stillinger

- Længere sagsbehandlingstid
- Forlænget ophold på HPR eller på sygehuset inden de kan komme hjem til rette hjælpemidler og veltilrettelagte forløb.
- Forslaget hænger ikke sammen med at flere af de andre spareforslag, vil give visitationen øget arbejdspres.

Ændret ledelsesorganisering i plejen

- Arbejdsmiljøet vil blive meget presset for den tilbageværende leder
- Den nærværende ledelse i distrikterne vil blive belastet, da plejechefen er optaget af alt for mange opgaver. Det vil resultere i at medarbejderne vil opleve, at den leder som skal være synlig, er optaget af opgaver som ikke er direkte medarbejderorienteret.

Ændringer i ernæring indsatsen

- Kost screening af borgere der skal op starte madservice, får en længere behandlingstid og der er risiko for at der ikke visiteres til rette diæt.
- Senior og social udvalget vil gerne ligge fokus på måltid og den rette kost hos den enkelte borger ud fra den eksterne undersøgelse af MAPIA.
- Uden den rette kost, kan det være svært at fastholde borgeren i ADL træningsforløb/aktiviteter, som medarbejderen sætter i gang.

Med venlig hilsen

Ude LMU plejen

Inde LMU plejen

Fredericia Kommune

Seniorrådet

Fredericia Byråd
Rådhuset
Fredericia

Høringssvar fra Seniorrådet til Fredericia Kommunes budget 2023-2026

Høringssvaret behandler forslag, der berører ældre i kommunen i Finansieringskataloget og Udvidelseskataloget.
Seniorrådet har særlig fokus på:

- **Kost/ernæring**
- **Personlig hygiejne og rengøring**
- **Trivsel**

Seniorrådet bemærker med tilfredshed, at der ved behandlingen af budgettet i år kan afgives et høringssvar, der giver mulighed for stillingtagen til forskellige forslag til serviceniveauet i kommunen. Intentionen om at foreslå besparelser, hvor der ikke er mulighed for at navngive personer, er ikke altid opnået. Seniorrådet er orienteret om, at disse personer er kontaktet forud

Seniorrådet har bemærkninger til følgende:

Reduktion af rengøring tilbage til før Corona – plejehjemmene s.14.
Borgerne på plejehjemmene er de mest udsatte i forbindelse med corona og influenza. De sidste to år har vist, at hygiejnen er en vigtig forudsætning at forhindre smittespredning.
Seniorrådet vil derfor anbefale, at der stadig foretages en ekstra rengøring, der er afstemt med faren for smittespredning blandt borgere og medarbejdere på plejehjemmene.

Aften- og Nattevagter sammenlægges med dagvagter s. 70
Beskrivelse af tiltag beskriver ændringen således:
Aftenvagterne i hjemmeplejen sammenlægges med dagvagterne. Nattevagter beholdes i et team.
Der forventes en reduktion på 50% på administrative og ledelsesmæssige funktioner, samtidig med behov for en ekstra leder, styrkelse af planlæggerområdet med 1-2 fuldtidsstillinger.
Seniorrådet kan se fordele med den nye struktur, som giver bedre samarbejdsmuligheder og bedre udnyttelse af biler, men mangler en tydeliggørelse af besparelsen, hvor der spares stillinger samtidig med at nye stillinger opstår.

Ansætte cykelmekaniker på deltid s. 71
Seniorrådet går ind for besparelsen, som giver mulighed for et fleksjob.

Arbejdsglædepulje fjernes s. 72
Plejen har været under pres i flere år. Det ser dog ud til, at den afsatte pulje er brugt til andet end arbejdsglæde direkte. Tidligere blev den brugt til kompetenceudvikling, senere til dækning af merforbrug og slet ikke i 2022.
Seniorrådet er opmærksom på, at der politisk er en vilje til og et ønske om at nedbringe sygefraværet i plejen. Kunne denne pulje være startskuddet til at komme i gang. Der optræder intet beløb til ændring af sygefravær i Udvidelseskataloget!

Fredericia Kommune

Seniorrådet

Brugerbetaling på nikotinsubstitution i forbindelse med rygestopkurser s. 73
Der tilbydes 3x350 kr. pr. borger til nikotinpræparater fra kommunen.
Det svarer til ca. 20 pakker cigaretter!
Hvis der reelt er et ønske om at stoppe rygningen, må nikotinpræparaterne kunne erstatte rygningen i 20 dage.
Seniorrådet følger den beslutning, Byrådet tager.

Brugerbetaling rengøringsmidler s. 74
Seniorrådet anerkender en brugerbetaling ud fra 3 forhold:

- Der bliver ens vilkår for borgere, der bruger kommunal rengøring og rengøring fra privat leverandør.
- Den anslåede udgift på 78 kr. pr. år pr. borger.
- Medarbejderne har ens arbejdsforhold.

Effektivisering af Plejens administration s. 75
Forslagene i beskrivelsen af tiltag lægger op til effektivisering af økonomiopgaverne. Hvis det samtidig betyder mere overskuelige budgetopfølgninger m.v. er det en positiv ændring.
Overførsel af plejevederlag og opgaver i forbindelse med terminale borgere til Visitationen ser også mere naturlig ud.
Med flytning af flere administrative opgaver kan Seniorrådet acceptere forslaget.

Nedlægge kommunens interne vikarkorps s. 76
Ud fra manglende rekruttering, så der mangler 20 i de nødvendige 55, og ud fra højt sygefravær i vikarkorpset, vurderer Seniorrådet, at nedlægninger er i orden, når der samtidig er ansat medarbejdere, der dækker arbejdsopgaverne 100%.
Lederstilling, 2 booker-stillinger og en administrativ stilling nedlægges og udgør sammen med de 20 vakante stillinger besparelsen.
Der er afsat midler til dækning af eksterne vikarer.

Omlægning af arbejdet med utilsigtede hændelser s. 78
Med udgangspunkt i, at 12 timer om ugen er tilstrækkeligt til at klare opgaven, tilslutter Seniorrådet sig ændringen.

Omlægning af forebyggende hjemmebesøg s. 79
Forebyggelse som emne vil blive mere og mere aktuelt i forbindelse med, at der bliver mange flere ældre. Det må også indgå i Længst muligt i eget liv, når den nye version skal udformes.
Seniorrådet kan se en ide i at arbejde frem mod alternative og bredere dækkende måder at komme i kontakt med de ældre på. Det er på vej gennem samarbejde med aktivitetsområdet og frivillighedskontakter.
Seniorrådet kan tilslutte sig nedgangen på 1 medarbejder samtidig med, at vi ønsker, at der er fokus på, om nye tiltag kræver, at der tilføres medarbejdertimer, evt. fra aktivitetsområdet.

Praktisk hjælp – tøjvask hver 3. uge s. 81
Seniorrådet ønsker at fastholde det nuværende serviceniveau på tøjvask hver 2. uge.

Fredericia Kommune

Seniorrådet

Ændret serviceniveau på praktisk hjælp – rengøring hver 3. uge s. 82
Seniorrådet ønsker at fastholde rengøring hver 2. uge.
Det drejer sig både om hygiejne og værdighed, hvor man skal kunne invitere folk inden for i et nogenlunde rent hjem.

Ændret serviceniveau på praktisk hjælp – rengøring hver 4. uge s. 83
Seniorrådet ønsker at fastholde rengøring hver 2. uge.
Det drejer sig både om hygiejne og værdighed, hvor man skal kunne invitere folk inden for i et nogenlunde rent hjem.

Reducere med en stilling i hjælpemidler & kommunikation s. 84
Seniorrådet fraråder, at der gås tilbage til tidligere serviceniveau, som den gang gav anledning til mange henvendelser på grund af (for) lange ventetider.
Der opfordres til, at de udmeldte tidsfrister overholdes eller forbedres.

Reduktion i antallet af aktivitetsmedarbejdere i plejehjemmene s. 85
Seniorrådet kan ikke støtte et forslag, der reducerer aktivitetsniveauet på plejehjemmene. Tværtimod ønsker vi, at der bliver flere aktiviteter på plejehjemmene for at understøtte trivslen.

Reduktion i antallet af konsulenter m.v. s. 86
Fredericia har et højt niveau på demensområdet! Det synes Seniorrådet, at vi skal holde fast i! Her er et område, hvor både borgere med demens og de pårørende er hårdt ramt. Vi vil derfor fastholde de 2 demenskonsulenter, der foreslås sparet væk.
Musikterapeuten er igen i farezonen. Sidste gang i Mulighedskataloget. Hvis man har set en borger med demens lyse op ved lyden af musik og sang, er der ikke tvivl om, at musikterapeuten gør et arbejde, som skaber lys og glæde i mennesker, der ellers er afsondret fra verden. Seniorrådet opfordrer derfor kraftigt til, at stillingen bevares.

Reduktion i antallet af hygiejnesygeplejersker s. 87
Forslaget om, at der skal reduceres med sygeplejersken på 30 timer, indebærer at sygeplejersken på 32 timer går op på 37 timer. Den reelle reduktion er altså 25 timer.
Den tilbageblevne sygeplejerske skal undervise en del af tiden for at uddanne hygiejnenøglepersoner.
Seniorrådet er i tvivl om, hvorvidt denne konstruktion kan klare pandemier.

Reduktion i antallet af visitatorstillinger s. 88
Stillingtagen til reducering af antallet af visitatorer afhænger af, om de opgaver, der tidligere er nævnt under Plejens administration, ændret tøjvask og ændret rengøring gennemføres!
Seniorrådet er hele tiden opmærksom på, om der opstår ventetider, der gør folk utrygge og hindrer, at de får den nødvendige pleje.
De omtale konsekvenser gør det vanskeligt at sige ja til en besparelse samtidig med, at alle demografimodeller viser en stor forøgelse af ældre.

Fredericia Kommune

Seniorrådet

Reduktion i medarbejderressourcer i træning og forebyggelse s. 89
Det fremgår af bemærkningerne, at en besparelse vil give øget ventetid på indsats mod inkontinens og claudicatio intermittens.
Umiddelbart ser det altså ud til, at der i forvejen er ventetid. Seniorrådet har intet ønske om, at en ventetid skal blive større.

Sove med strømperne på s. 90
Seniorrådet er positiv stemt over for, at ca. 50% af borgere med støttestrømper beholder strømperne på i et antal dage.
Vi går ud fra, at det er en ordning, hvor hver enkelt borger skal godkende den, herunder antallet af dage uden nye strømper, samt at der foreligger en lægelig vurdering.

Ændret ledelsesorganisering i Plejen s. 91
Seniorrådet forventer, at der findes en ledelsesstruktur, hvor lederne i Plejen får arbejdsforhold, der sikrer overskuelighed og et godt arbejdsklima. Det vil kunne sikre, at der over en årrække kan oparbejdes en viden og erfaring, der kommer området til gode.

Ændret serviceniveau for manuelle kørestole s. 92
Seniorrådet ser besparelsen som lille i forhold til den utilfredshed, der vil være fra borgere, som oplever ændringen som indgreb i deres ret til denne service. Øget sagsbehandlingstid taler imod.

Ændringer i ernæringsindsatsen s. 93
Da ernæringskonsulenterne for en del år siden blev ansat gennem Ældremilliarden var det med henblik på at skærpe interessen for den mad, den enkelte borger havde brug for. Seniorrådet finder det betænkeligt at halvere antallet af ernæringskonsulenter, fordi fokuseringen på maden er lige så nødvendig nu som tidligere. Undersøgelsen på de 3 plejehjem viste også, at maden stadig er en væsentlig faktor for, hvorledes borgeren har det på et plejehjem.

Udvidelseskataloget
Seniorrådet har flg. bemærkninger:

Demografiregulering i årene 2023-2026 s. 15
Seniorrådet er tilfreds med, at vi for første gang i mange år ser, at det kommunale budget arbejder ud fra en stigende demografiregulering. Vi kender ikke beregningsmetoden, og vi kan have en tvivl om, at det er nok.
På Senioområdet er det den eneste udvidelse, der findes i kataloget!!

Retvisende budgetter elevpuljen til SOSU/SOSA s. 23
De ekstra 5 mill. kr. er godt nok under Uddannelse, men for Seniorrådet er det absolut vigtigt, at der afsættes de nødvendige midler til den uddannelse, der skal sikre, at vi i årene fremover har det personale, vi har brug for.

Fredericia Kommune

Seniorrådet

Seniorrådet har stadig forslag fra tidligere år til udvidelser:

Akutpladser contra aflastningspladser:

Fredericia har ikke akutpladser, men aflastningspladser.
Som det fremgår af basisbudgettet, betales der pr. dag 147,75 kr. for en aflastningsplads, som er oprettet efter Serviceloven.
Er henvisningen iflg. Sundhedsloven, som akutpladsen er under, så må der ikke opkræves penge.
Det er lovgivningen for den ydelse, som borgeren har brug for, der er styrende for opkrævning af egenbetaling.
Sygdom er som udgangspunkt "gratis" i Danmark, så det er bedst at komme på et sygehus, men det er ikke bedst økonomisk for samfundet og for kommunen.

Seniorrådet opfordrer Byrådet til at undersøge og overveje gratisophold også for aflastningspladser, fordi det for nogle er en økonomisk belastning med 2 bosteder/husholdninger.

§18 midler:
Midlerne kan søges til frivilligt socialt arbejde. Dette arbejde retter sig også mod de ældre, hvor ensomhed, manglende netværk og svage ressourcer kan afhjælpes gennem foreninger, der med frivillig hjælp samler disse borgere op og giver dem et bedre liv.
Igennem de sidste mange år søges der for mere end det afsatte beløb i §18. Seniorrådet foreslår derfor en udvidelse med 200.000 kr.

Ensomhed
Tavlhøj Aktivitetscenter og Seniorhusets projekt:
De to arbejder fortsat med ensomhedsprojektet, der er kørt flere år i samarbejde med Susanne Andersen.
Seniorrådet vil foreslå, at der afsættes 60.000 kr. til støtte af projektet.

Senior Nyt
Seniorrådet anmoder om et ekstra beløb i 2023 på 20.000 kr. for at dække stigende trykkeomkostninger og inflationen.

Fredericia, d. 16. september 2022
På vegne af Seniorrådet
Flemming Larsen
Formand

Fra:	Karina Outzen
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar til budget 2023-2026"):
Dato:	16. september 2022 14:22:18

Hej

Mit navn er Karina og jeg bor på kompetencekollegiet.

Lidt om mig:

Jeg lider af depression, en spiseforstyrelse og bliver i min journal beskrevet som kronisk selvmordstruet. Jeg kæmper med et stor selvhad og meget lavt selvværd.

For 3 år siden boede jeg for mig selv i egen lejlighed med hjælp fra bostøtten.Via af bostøtten anbefalede de at jeg søgte om et 3 måneders ophold på kompetencekollegiet. Det gjorde de fordi jeg havde det rigtig svært og havde mange selvmordstanker. Jeg fik opholdet bevilliget. Efter de 3 måneder blev det vurderet at jeg kunne have gavn af at flytte helt ind på kompetencekollegiet.

For 3 år siden havde jeg rigtig svært ved at overskue mine 3 børn selvom samværet kun var 2 timer hver anden uge. Efter samværet brugte jeg de efterfølgende dage på at komme oven på igen. Jeg har brugt enorm meget energi på at slå mig selv oven i hovedet og fortælle mig selv hvor dårlig og elendig en mor jeg er. Jeg har haft mange lange snakke med personalet omkring min rolle som mor, at det er ok og normale følelser jeg har omkring mine børn. Personalet har altid været parat til at gribe mig når jeg kommer tilbage fra samvær. Når jeg er sammen med mine børn i dag skal jeg ikke længere bruge 2-3 dage på at komme oven på.

Inden jeg flyttede på kompetencekollegiet var min døgnrytme helt i smadder. Jeg brugte enorm meget tid på at ligge i min seng i håb om at kunne sove så jeg kunne flygte fra min mine sorte tanker.

Personalet på kompetencekollegiet har hjulpet og støttede mig i at opretholde en normal døgnrytme og de er vedholdende, hvilket er en god ting. Hvis jeg en dag ikke kommer op i fælleshuset men bliver på mit værelse fordi jeg har det dårligt, er personalet ekstra opmærksom og hvis jeg afviser en samtale kommer de igen senere. Derved er personalet med til at bryde mit mønster og stopper mine negative tanker og mit selvhad.

NADA er også noget jeg benytter mig af ofte, en imellem flere gange om dage. Min nattesøvn er generelt dårlig og her kan det hjælpe at få NADA om natten, det giver mig ro.

Jeg har brug for hjælp til at strukturere min dag, ikke fordi jeg ikke ved hvordan man gør men med de galopperende tanker jeg har i mit hovede kan det være svært at få plads til de praktiske ting. Hvis ikke jeg har overskud til de praktiske gøremål kan det aftales at det bliver gjordt senere, der er altid en personale til at tage over. Personalet er også med til at giv mig det kærlig spark jeg oftest har brug for til at lykkes med opgaverne. Personalet

løser ikke opgaven for mig, men vi kan gør det i fællesskab.

Kompetencekollegiet har givet mig tryghed, for der er altid personale at snakke med og bare deres tilstedeværelse giver ikke kun mig men også min familie tryghed. Tryghed betyder rigtig meget for mig, der skal ikke de store forandringer til før jeg reagere på dem og bliver utryg og det udvikler sig tit til grimme tanker i mit hovede. Jeg kan ikke overskue og håndtere det på en fornuftig måde. Jeg får tunnelsyn og kan kun se en løsning nemlig at begå selvmord.

Personalet har været støttende, vedholdende og tålmodige når jeg har det så skidt at jeg må indlægges, fordi jeg meget sjælden selv er i stand til at se når det er nødvendigt og er bange for at være til besvær. Jeg har også haft nogen selvmordsforsøg. Den ene gang havde jeg taget en overdosis piller. Jeg var selv i stand til, efter nogen tid, at kontakte personalet der straks kom til mig og fik mig indlagt, det ville ikke kunne lade sig gøre hvis jeg boede i egen bolig.

På kompetencekollegiet er der også et fællesskab blandt beboerne og det kan være en hjælp til at bryde de negative tanker og det er både eftermiddag og aften. Der bliver en imellem afholdt filmaften eller man sidder nogen stykker sammen og spiller et spil. Altsammen er med til at give et lille lyspunkt.

På kompetencekollegiet bliver den enkelte borger både set og hørt men hvis man bliver til fare for sig selv eller andre så tager personalet over. Guider til indlæggelser, vejleder til indlæggelse, eller tager helt over og for en indlagt. Det forgår nødvendigvis ikke på sammen måde hvergang, men der tages højde for den enkle person (mig) og hvad der er brug for på en enkle dag.

Som psykisk syg kan det være rigtig svært at overskue de forskellige højtider og fødselsdage, men personalet på kompetencekollegiet gør en stor insats for at man bliver fejret på sin fødselsdag, at højtiderne ikke bliver glemt og traditionerne bliver holdt i hævd. Personalet er, i hvert fald for mig, med til at der kommer lidt lys i det ellers så mørke sind jeg har.

Jeg kunne godt tænke mig at dele med jer, hvordan jeg reagerede da jeg fik fortalt nyheden om at Kompetencekollegiet måske skal lukke.

Jeg blev indelukket og blev på mit værelse, jeg ville ikke være en del af fællesskabet fordi jeg var bange for snakken om evt lukning, for jeg kunne ikke håndtere at skulle rumme de andre beboers bekymringer og frustrationer, jeg havde rigeligt med det jeg selv havde i mit hovede. Jeg havde mange og stærke selvmordstanker. Jeg kunne ikke tage en overdosis for jeg kunne ikke skaffe noget medicin. I stedet besluttede jeg mig for at jeg ikke længere ville tage min medicin. Jeg får en del somatisk medicin + medicin for psyken. Tanken var at jeg kunne blive så dårlig at det ville blive nemmere at tage mit eget liv. Det resulterede i at personalet følte sig nødsaget til at ringe til lokal psykiatrien og min læge. Jeg havde en personale siddende hos mig. På et tidspunkt kommer der en læge ind af min dør. Hun ville

have at jeg som det mindste tog min medicin for psyken ellers ville hun indlægge mig med tvang - jeg valgte medicinen for psyken. Personalet fik mig lidt ud af mit værelse, jeg sad bla og spillede kort med en personale.

Men tankerne om evt lukning af kompetencekollegiet og tanker om hvad der skal ske med mig blev stærkere og stærkere. I spare-forslaget bliver der lagt op til at beboerne fra kompetencekollegiet skal ud i egen bolig med støtte fra bostøtten. Dem som ikke kan det, kan blive tilbudt en § 107, midlertidig botilbud hos Nova. Jeg ser ikke mig selv i nogen af tilbudene.

Jeg får det mere og mere dårligt og personalet kommer jævnligt og ser til mig. En nat hvor jeg ikke kunne sove satte jeg mig og skrev en mail til mine kontaktpersoner, hvor jeg skrev mine tanker ned og gjorde det klart for dem at jeg ikke længere magtede at kæmpe. Hen på morgenstunden går jeg fra kompetencekollegiet med det formål at gøre en ende på mit liv. Personalet finder ud af at jeg ikke er på mit værelse og skriver sms'er og ringer til mig, men jeg ignorere det fordi jeg er bange for at de ville kunne overtale mig til at komme tilbage. Jeg har gået rundt i nogen timer og til sidst beslutter jeg mig for at gå ned på havnen og drukne mig. På vej ned til havnen ringer min telefon. Jeg kan ikke se hvem det er men beslutter mig for at at tage den. Det er politiet som fortæller at de er blevet kontaktet af personalet. Det varede ikke længe før jeg blev fundet at 3 betjente i en politibil. De kørte mig til psykiatrisk akut modtagelse i Vejle og jeg blev derefter indlagt.

Jeg er meget bekymret for hvordan bostøtten ville kunne hjælpe mig i sådanne situationer og jeg ved at min familie ikke vil have 1 sekunds ro hvis ikke jeg er omgivet af personale.

Jeg er på nuværede tidspunkt bekendt med at bostøtten arbejdet 8-16, hvad med os borger der har brug for støtte/hjælp efter kan 16:00 er der taget højde for det i regnskabet om at lukke?

Jeg ved at der er andre beboer på kompetencekollegiet der er lige så bange og nervøs for lukningen af kompetencekollegiet som jeg er!

Venlig hilsen

Karina

HØRINGSSVAR
VEDRØRENDE BUDGETFORHANDLING 2023, FREDERICIA KOMMUNE

TILSKUD TIL PASNING AF EGNE BØRN

Udfyldt og fremsendt af

HJEM Fredericia
&
HJEM - Hjemmeforældrenes Landsorganisation

V/ Maria Fogedgaard Christensen - HJEM Fredericia
Sabine Barbosa - HJEM Fredericia
Mette Boel - Hjemmepasser
Louise Lorenzen - Hjemmepasser

Bisiddere til dette høringssvar:
Christina Tengstedt - HJEM LO

1: Høringssvar
2: Bilag 1 Underskriftindsamling

HJEM Fredericia er en lokalafdeling af HJEM LO. Vi arbejder for at oplyse og rådgive om hjemmepasning, samt understøtte og være en del af hjemmepassermiljøet i kommunen

HØRINGSSVAR TIL TILSKUD AF PASNING AF EGNE BØRN

Fredericia Kommune har varslet besparelser på tilskuddet til pasning af egne børn i deres budgetforslag til 2023. Det anbefales at tilskuddet nedsættes fra 85% af billigste nettodriftsudgift til dagtilbud til 61%. Det vil betyde en nedgang fra 7658 kr. til 5465 kr. pr. måned for 0-2 årige. I seneste budgetår har 79 børn været en del af ordningen.
Det synes vi, i HJEM Fredericia, er en rigtig dårlig løsning af flere årsager:

Ordningen er udgiftsneutral - i bedste fald udgiftsbesparende - da kommunen kun betaler 85% af den billigste takst for pasning. Hvis tilskuddet nedsættes, forventer vi, at færre familier vil have råd til at vælge hjemmepasning, hvilket i så fald vil medføre øgede institutionsudgifter for kommunen. Presset på de eksisterende pasningstilbud vil samtidig gøre det sværere at indfri lovkravet om minimumsnormeringer, da der i forvejen er mangel på pædagoger. Med de nye barselsregler estimeres det desuden, at endnu flere helt små og meget plejekrævende børn vil have brug for en institutionsplads. Det er primært i den yngste aldersgruppe, de fleste vælger at hjemmepasse og derfor kan ordningen afhjælpe dette.

Ordningen medvirker til at tiltrække ressourcestærke børnefamilier. Hvis Fredericia nedsætter satsen, risikerer man, at disse familier i stedet flytter til fx Vejle, hvor taksten netop er blevet sat op til 85% - eller til en af de andre kommuner i Syddanmark hvor tilskuddet er på 85%. Forvaltningen oplyser, at ved 61% har 4 ud af 5 kommuner et større tilskud end Fredericia. Rigtig mange hjemmepassere, der er tilflyttere, har hidtil specifikt valgt Fredericia på grund af det høje tilskud. Mange bliver boende i byen, også efter de er færdige med at hjemmepasse.

Kommunen har altid udbudt en stor palette af pasningsmuligheder, som børnefamilier kan vælge imellem. Hvis tilskuddet nedsættes, vil det væsentligt forringe denne ene pasningsform. Det vil også bevirke, at den store diversitet vi har blandt hjemmepassere, vil forsvinde, så det kun vil være de familier, der er bedst økonomisk stillede, der har råd til hjemmepasning. Som det er nu, har vi hjemmepassere fra mange sociale lag, hvilket vi anser som en styrke for fællesskabet.

Fredericia har et meget aktivt og stort miljø af hjemmepassere. Dette skyldes primært, at tilskuddet i mange år har været højt. Vi er meget aktive i vores lokalmiljø og ivrige brugere af kommunens tilbud såsom legepladser, bibliotek og lokale foreninger. Der er blandt andet oprettet et svømmehold i FIC og musikhold på Den Kreative Skole for hjemmepassere i formiddagstimerne. Vi benytter kirkernes legestuer og vi har netop indledt et samarbejde med biblioteket. Fremfor alt så giver de mange hjemmepassere både voksne og børn mulighed for masser af socialt samvær. Det er vi bange for, vil blive betydeligt forringet, hvis tilskuddet nedsættes og færre derfor har mulighed for at vælge ordningen.

Vi håber i HJEM Fredericia, at I vil gå udenom tilskuddet til pasning af egne børn i budgetforhandlingen. En nedgang på 30% på tilskuddet vil betyde uendeligt meget for de enkelte familiers økonomi og mulighed for at hjemmepasse, men i kommunens store budget vil det kun være en lille brik og en som ovenikøbet risikerer at have uhensigtsmæssige økonomiske konsekvenser for kommunen.

HJEM Fredericia / hjemifredericia@gmail.com / 41413851
HJEM - Hjemmeforældrens Landsorganisation / ctr.hjem@gmail.com / 28515951

BILAG 1: Underskriftsindsamling

1. **Anette Andersen**
2. **Christian Bak**
3. **Charlotte Kyed Christensen**
4. **Morten Kyed Christensen**
5. **Maria Fogedgaard Christensen**
6. **Sune Bekker-Hansen**
7. **Jette Fog**
8. **Stefan Havbro Nielsen**
9. **Mette Boel Jensen**
10. **Hanna Klitlund Nielsen**
11. **Thomas Klitlund Nielsen**
12. **Kristina Nybo Isaksen**
13. **Maja Øster Schønebeck**
14. **Fríði Schønebeck Øster**
15. **Jakob Dannesboe**
16. **Lisette Pedersen**
17. **Maja Glavas**
18. **Rikke Mayland Olsen**
19. **Ken Møller Rasmussen**
20. **Simone Pindstofte**
21. **Mikkel Pindstofte**
22. **Sarah Lykke Jensen**
23. **Olga Rasmussen**
24. **Martin Rasmussen**
25. **Unni Rebecka Hylander**
26. **Britt Gammelby Stenhaug**
27. **Luma Nørregaard**
28. **Claus Nørregaard**
29. **Sabine Barbosa**
30. **Lasse Bo Barbosa**
31. **Benedikte Eriksen**
32. **Jimmi Hansen**
33. **Sidsel Klitlund Rauff**
34. **Steffen Klitlund Rauff**
35. **Christina Bjerre Christensen**
36. **Lena Søemod Keller**
37. **Kenneth Andreasen**
38. **Emma Kjems Nielsen**
39. **Nils Kolind**
40. **Sussie Gehlert Petersen**
41. **Emil Gehlert Petersen**
42. **Maj-Britt Andreassen**
43. **Clara Aaholm Petersen**
44. **Ane Ulla Gregersen**
45. **Anna Sofie Holm Andersen**

46. **Christian Holm Andersen**
47. **Louise Halle Haslund**
48. **Jesper Halle Haslund**
49. **Vicki Olesen**
50. **Maria Corydon**
51. **Kasper Bjørn Nielsen**
52. **Lena Christine Kjær**
53. **Jonas Kjær**
54. **Camilla Flindt**
55. **Kasper West Olesen**
56. **Maja Nielsen**
57. **Marie Rønn Lind Kobbersmed**
58. **Janus Rønn Lind Kobbersmed**
59. **Jimmy Grønbæk Teilmann**
60. **Rikke Teilmann Grønbæk**
61. **Helene Olesen**
62. **Søren Tønder Kalika**
63. **Maria Willemoes Dal**
64. **Maria Vitting**
65. **Mia Kristensen**
66. **Helene Vium Clausen**
67. **Malene Schmidt Andersen**
68. **Marie Midjord Jørgensen**
69. **Jonathan Midjord Jørgensen**
70. **Denice Oxbøll**
71. **Susanne Brandt**
72. **Nanna Lykke**
73. **Nicolai Timm Serup**
74. **Freya Knudsen**
75. **Simone Sejr Hast**
76. **Michael Pedersen**
77. **Ane Wenningsted**
78. **Sigmund Wenningsted**
79. **Majbritt Knudsen**
80. **Louise Holbech Lorenzen**
81. **Martin Saager Lorenzen**
82. **Tiki Iversen**
83. **Majbritt Knudsen**
84. **Luna Brandt**
85. **Dennis Brandt**
86. **Lisbeth Falle**
87. **Kathrine Nielsen**
88. **Louise Thams Nord Kastrup**
89. **Cecilie T Sørensen**
90. **Kamilla M Rasmussen**

LMU familie og børns høringssvar til budgetforslag 2023, 16.09.2022

Som frontpersonale i arbejdet med de allermest sårbare børn og unge, ser vi med stor bekymring på den økonomiske situation i Fredericia kommune i 2023 og de kommende år. Vi er bekymret for den meget voldsomme sparekniv, som der kommer udtryk i finansieringskataloget. Konsekvenserne får stor betydning for både borgere og medarbejdere, hvis man gennemfører alle påtænkte besparelser.

Vi vil opfordrer politikerne til at prioritere i deres fortsatte budgetproces med pejlemærkerne der handler om en overordnet styring. Vi mangler i den grad det beskrevet i en **børne- og ungepolitik!**

Vi mener, at der ved de fremsatte forslag, mangler en beskrivelse og forståelse af en "her og nu" konsekvens, der vil skabe indgribende uheldige forandringer for de mest udsatte børn, og på sigt vil påvirke økonomien negativt. Vi må gøre opmærksomhed på, at vi har "skal" opgaver, styret af lovgivning. Vi henstiller til, at man forholder sig til, om det man påtænker som besparelser, reelt bliver dyrere, fordi det vil blive afløst af dyrere foranstaltninger? Og, - vil opgaver der uddelegeres til andre spare penge og tid?

Herunder high-lighter vi de væsentligste udfordringer

Besparelse vedr. fritidsfamilier.
- bekymringer for, om der kommer flere anbringelser, ved at nedlægge fritidsfamilier.
- Der er allerede flere sager, som bruger fritidsfamilier, for at undgå anbringelser.
- Børnene der er i fritidsfamilie kan ikke undvære andre foranstaltninger.
- Det er en billig foranstaltning.
- Anbringelser er meget dyrere, end fritidsfamilierne der får løn.

Fritidsaktiviteter, samt SFO tilbud for 4-6 klasse.
- Bekymring for ensomhed, hvis disse tilbud forsvinder. De vil gemme sig bag iPad eller tlf.
- Bekymring for manglende opsyn fra voksne.
- De gode sociale strukturerede fritidstilbud, hvor der er styring, støtte og træning af sociale spilleregler.
- Alle børns behov for at have uformelle snakke med gode voksne.
- Vi ved at de steder børnene søger hen, er gasværksgrunden, Øster Strand, ramperne mv., hvor flere af de udsatte unge opholder sig.

- Bekymring for alle børne, men særligt de udsatte og de handicappede børn, der i forvejen er stigmatiseret, og mangler gode fritidstilbud.

Normeringer i daginstitutioner og skoler
- Betyder noget for KKP og §11 forløb, dvs det forebyggende arbejde med risikobørnene. Vi vil som konsekvens forvente øget tilgang af udsatte børn.
- Bekymring for lavere trivsel for børnene og personalet, som betyder noget i vores samarbejdsrelation med løsning af opgaverne ude i normalsektoren. Det vil kræve flere ressourcer her fra.

- risikobørnenes trivsel falder, fordi de vil blive overset, med øget mistrivsel til følge. Det er betinget af at den voksen de har brug for, ikke har den fornødne tid til dem.

Besparelser i familie og ungdomscenteret
- Bekymring for endnu længere ventelister. De udsatte børn og deres familier får ikke rettidigt hjælp. En måned eller mere, er lang tid i et udsat barns liv. Det påvirker direkte vores kerneopgave, som at iværksætte den rigtige hjælp rettidigt.

Indgang H
- Vi ser en stor bekymring for, at Indgang H er sat i finansieringskataloget. I Handicaprådgivningen har vi en

række børn/unge, hvor sagens karakter er af en særlig kompleks karakter, og hvor der er markart flere indgange og fagpersoner, end gennemsnittet af vores familier. Koordinering i de særligt komplicerede handicapsager, kræver ekstra indsats, for at skabe det nødvendige helhedssyn og forståelse hos mange forskellige fagpersoner. Den enkelte rådgiver vil få udfordringer ved at yde dette, samtidig med det øvrige sagsarbejde. Familierne udtrykker bekymring og behov for en koordinator, der samler de forskellige indsatser til formidlingen af deres viden og hjælpebehov hos deres barn. Det er komplicerede livssituationer, hvor der kræves markant mere. Det kræver overskud, som i forvejen er udfordret og en stor viden, som er svær at overskue at tilegne sig.

- Indgang H har endvidere haft til opgave, at have fokus på skoleværing. Uden indgang H, var vi ikke blevet klar over alle udfordringer der ligger i opgaveløsningen med de allermest udsatte/handicappede børn, hvor tilbuddene i kommunen ikke er tilstrækkelige samlet set.

Administrationen
- Bekymring for, at rådgiverne skal overtage administrative opgaver.
- sårbart i ferie og sygeperioder, når der kun er 3 faste personaler tilbage i normal daglig drift fra 2023

Anlægsbudgettet
- Vores arbejdsmiljø har været udfordret de seneste år, men også betinget af en bygning i forfald i Gothersgade 20 B. Det uklart for os, hvordan anlægsbudgettet vil påvirke beslutningen om renovering.

De afledte opmærksomhedspunkter:

Når risikobørnenes trivsel falder, må vi forvente en øget tilgang af børn der har brug for særlig støtte. Der vil derfor blive truffet flere afgørelser om børnefaglige undersøgelser, fordi fritidstilbud, psykiatri og forebyggende forløb ikke kan tilbydes. Det er langt dyrere, end hvis vi "fanger" problemstillingerne ude hvor børnene er, og har den rettidige / mindre indgribende indsatser.

Kommunen varetager opgaver vi kan tænke skulle løses i fx sundhedssektoren. Der opleves mange underretninger vedr. angst, depression mv, som hører til i børne og ungdomspsykiatrien.

Afledt af manglende støtte til børn der mistrives, er skolevægring. Det kræver store ressourcer fra skolerne, for at kunne sikre, at børn og unge kan komme retur til skolen, og det skal ske i samarbejde med familien og os. Vi løfter det ikke monofagligt.

Man forklarer det med at Trivsel+ vil få den opgave, men det er ikke i gang endnu! Primærsektoren er ikke klar, og kan ikke for nuværende løfte fritidsdelen og de forebyggende indsatser.

De visioner politikerne har for det næste år, og frem til vision2030, kræver investeringer og ikke besparelser.

Vi rådgivere har i familie og børn været udsat for en lang række af udefrakommende forstyrrelser og omorganiseringer, med meget stor personaleudskiftning til følge. Selv om der ikke er direkte besparelser på vores område, men økonomiske tillæg beskrevet i udvidelseskataloget, finder vi det nødvendigt at gøre opmærksom på, at skal vi lykkes med vores kerneopgave, er det betinget af de mange tværfaglige kræfter i kommunen. Det er afgørende for at vi når i mål.

På vegne af LMU

Stinne Quist AMR, Julie Klug AMR og Jeanne Hust TR

Høringssvar til praktisk hjælp – tøjvask hver 3. uge

I fællesvaskeriet vasker vi som udgangspunkt tøj for borgeren hver anden uge. Vi har også borgere, der vaskes for hver uge og nogle borgere hver 4. uge.

De fleste borgere visiteres til vasketøj hver 2. uge. Der er behov for individuelle hensyn ved nogle borgere, såsom vaske hver uge, da der kan være vådt og ildelugtende tøj (dem har vi mange af), og som ikke kan vente til hver anden uge. Manglende tøj eller anden akut årsag.

Vi vasker primært for ressource svage borgere som ikke magter opgaven selv, ikke har vaskemaskine, mulighed for at gå på vaskeri osv.

Borgerne har ofte ikke mulighed for at købe mere tøj, har dårlig økonomi, og vi ser det derfor ikke som en holdbar løsning, at borgerne skal overgår til at få vasket og hentet tøj hver 3. uge. Men at vi som nu, primært vasker hver 2. uge og som nu laver aftaler med borgerne hvis de kan "nøjes med at få vasket tøj hver 3. og hver 4. uge.

Med den nuværende ordning har vi ca. 20 borgere som af den ene eller anden årsag får afhentet ekstra tøj hver måned. Den opgave kan vi klare ind i hverdagen med den bemanding vi har nu. Vi har et rigtig godt samarbejde med hjemmeplejen omkring denne her vasketøjsordning, det fungere godt, vi er behjælpelige med de akutte afhentninger og vask, så det også kan hænge sammen, med den øvrige hjælp borgeren får og for de medarbejdere der har plejen hos borgerne.

Så hensigtsmæssigt kan vi ikke se at ordning med vasketøj hver 3. uge kan hænge sammen, ej heller at ordningen vil medføre, at der kan reduceres i bemandingen i vaskehuset. Blot vil der komme mere tøj pr. borger, fordelt over en længere periode.

Hver borger får udleveret 5-6 net, nettene koster 100 kr. pr. stk. Hvis borgerne skal have vasket hver 3. uge vil hver borger skulle have udleveret flere net. Der skal hentes flere net ved den samme borger som vil belaste medarbejderen som henter vasketøjet.

Hver borger betaler 98 kr. for at være med i ordningen, er det den pris der skal reguleres i?

Derudover vil jeg sige, at vi i 2020 fik en pulje penge til at forbedre og optimere forholdene og arbejdsmiljøet i vaskehuset og for medarbejderne. Vi har fået et flot og moderne vaskehus her på Bülows kaserne. Her er der fokus på arbejdsmiljø, arbejdsforhold og arbejdsstillinger. Hvilket tydeligt ses i faldende sygefravær fra september 2021 til august 2022, hvor vi har haft et faldende sygefravær til 2,5% og det er for nuværende stadig faldende. Derudover kan vi med det medarbejder antal vi er nu, også medvirke til at have borgere i positive virksomhedsforløb og være med til at gøre borgere arbejdsparate. Et fællesvaskeri som er positive og glade i deres tilgang til arbejdet og borgerne.

Ovenstående bemærkninger kommer fra distriktsleder Mette Madsen som også har taget udgangspunkt i egen synspunkter og med dele fra medarbejderne.

Med venlig hilsen

Mette Madsen

Distriktsleder hjemmeplejen d1 hvor fællesvaskeriet også er tilhørende.

Høringssvar budget 2023 FMU Dagtilbud, skole og fritid.

Når man som medarbejderside kigger ind i et budget med finansieringsforslag, reduktioner og besparelser, er det som oftest med en vis form for nervøsitet, bekymring og indimellem frygt. Vi repræsenterer de medarbejdere som konsekvenserne rammer, og de kender de børn og unge, som er dem som reelt betaler regningen. Som repræsentanter for et af kommunens største velfærdsområder, er vi klar over og bevidste om, at der var lagt op til et finansieringsforslag, hvor vores område bidrog med en procentdel af hvad området tildeles. Og vi er også velvidende, at vi alle skal bidrage til den svære del. Vi er dog meget undrende over, hvordan at man ender med et finansieringsforslag, hvor området bidrager med 45% af den samlede finansiering i 2023 voksende til 50% i 2026. Hvis opdraget var, at man skulle bidrage med den del man får tildelt, er der her tale om en stor skævvridning. Der er tale om et fagområde, som bestemt ikke ligger over gennemsnit i tildelinger, når man ser på landsgennemsnittet. At et område, som allerede er begrænset sammenlignet med andre kommuner, skal bidrage med næsten halvdelen af finansieringsforslagene, virker i vores optik opsigtsvækkende. Selvom man vælger ikke at gennemføre alle forslag, vil det stadig kunne give en skævvridning samlet set, når det endelige budget landes. Dette er vi bekymret for. Vi er bekymret for de ansattes mulighed for at løse deres opgave, men dybest set er vi mest bekymret for de børn og unge, der i sidste ende skal bidrage med besparelsen. Vi havde et håb og en tro på, at når visionen for Fredericia 2032 landede, så var det med fokus på netop børn og unge. På fremtidens Fredericia, og for mulighederne for byen. For en god og tryg opvækst gennem barndommen og for en ambition om at udvikle, uddanne og udfordre de unge, som danner grundlaget for den næste generation i Fredericia. Der er brug for det.

Vi vil dog rigtig gerne kvittere for et finansieringskatalog, hvor de direkte konsekvenser er beskrevet, selvom det ind i mellem er i noget begrænset omfang. Der er heller ikke tale om et finansieringskatalog, der retorisk pakkes ind i, at man med færre ressourcer kan løfte opgaven på samme niveau. Finansieringer vil give forringelser, og det vil have betydning i yderste led. Det giver en langt bedre mulighed for både i processen og ikke mindst i en høringsperiode at kommentere på dette. Vi er som medarbejder klar over, at det ikke er muligt at beskrive forslagene i alle detaljer, og i hvilke følgevirkninger det vil få i et allerede stort katalog. På baggrund af dette vil vi opfordre til, at man politisk indhenter og overvejer de mere langsigtede og detaljerede konsekvenser, når man kigger ind i reduktioner og besparelser. Det er bestemt ikke alle konsekvenser, der er beskrevet i en sådan grad, at de giver et fuldt oplyst beslutningsgrundlag.

Der er i vores optik brug for, at man tager de mere langstrakte konsekvenser med i perspektivet, når man vurderer hvilke finansieringer, man bør forfølge. Før sommerferien landede en ungeprofilundersøgelse for Fredericia, som peger på nogle store udfordringer omkring unges trivsel. Dette bakkes op lange ventetider på udredninger og af nationale undersøgelser, som viser at unge drikker mindre, tager færre stoffer, deres seksuelle debut er senere, og de er mindre kriminelle. En række områder vi har ønsket fremgang på, men det viser sig ikke i deres trivsel, rent faktisk trives de dårligere. At gennemlæse et finansieringskatalog, hvor der på vores område i den grad skæres på mulighederne for den forebyggende og tidlige indsats, er derfor dybt bekymrende. Der er brug for en sundhedspleje, dagpleje, dagtilbud og en skole og fritid, som har ressourcer til at arbejde med børn og unges udvikling, læring og trivsel. Vi skal kunne give alle børn og unge på trods af baggrund mulighederne og forudsætningerne for at kunne lykkedes i livet. Med vores øjne rammer en række af finansieringsforslagene på børne- og ungeområdet netop muligheden for dette. Vi strammer dele i en sådan grad, at kernedriften og opgaven bliver mere end vanskelig. Der er ikke mulighed

for den ekstra indsats for barnet, der har vanskeligheder med at skabe relationer i børnehaven. Muligheden for eleven med læsevanskeligheder, for at have samme grundlag som de andre. Muligheden for den unge, der føler sig ensom, for at finde afgørende venskaber. Man skal i den grad overveje de afledte konsekvenser, som er mere end blot en reduktion af medarbejdere i budgettet.

Finansieringskataloget ligger op til en samlet reduktion på 70 medarbejdere på vores område. Det er et tal i en størrelsesorden, som vil have konsekvenser for børn og unge. Vi vil dog som medarbejderside i denne forbindelse også bede om, at man overvejer ledelsesspændet. Og opfordre til at man også på dette område ser på en bred finansiering af ledelsesressourcer og en tilpasning i relation til medarbejderreduktioner. Når man peger på en reduktion af 70 medarbejdere, bør man også overveje den generelle beskæftigelsessituation på området. Børne og ungeområdet er et af de områder, hvor man allerede nu og især i fremtiden ser ind i massive rekrutteringsproblemer. Når man reducerer direkte i medarbejdere, er der høj risiko, for at disse medarbejdere ikke vender tilbage til arbejdsgiver. Man bør derfor i den grad have et større fokus på fastholdelse af de medarbejderkompetencer, vi har. Det er grundlaget for den opgaveløsning, vi hver dag løser sammen.

Vi tager gerne et medansvar, og ved også at reduktioner og besparelser sjældent er oplagte og lige til. Men vi syntes også, at vi i det ovenstående har gjort opmærksom på en række omstændigheder, man i den grad bør overveje og undersøge nærmere, for at træffe den mest holdbare løsning. Dette gælder ikke bare på den korte men også lange bane. Børn og unge er fremtiden, det er fundamentet for os alle. Vi tror og håber stadig på at børn og unge kommer til at fylde meget for Fredericias vision for 2032, og at det fylder mindre i den reelle finansiering.

På vegne af medarbejdersiden FMU Dagtilbud, Skoler og Fritid.

Christian Ellekrog

Høringssvar fra LMU Frederiksodde

Vi vil fra medarbejdersiden, med baggrund i det udsendte materiale omhandlende budget 2023, gerne afgive vores høringssvar.

Vi vil som udgangspunkt gerne kvittere for et katalog, som er ordentligt og udførligt bygget op, og hvor der især på visse tiltag er lavet en ordentlig beskrivelse af hvilken service forringelse, det vil medføre. Der er ikke blot tale om et katalog, hvor vi ved hjælp af "smart" omlægning kan hive en millionbesparelse ud. Det vil vi gerne anerkende, og ser gerne fortsat i fremtidige kataloger. Det er mere gennemskueligt end tidligere år, hvor vi udelukkende har kunnet kommentere på basisbudget, og ikke kendt til reduktioner eller udvidelsesmuligheder.

Man har i finansieringskataloget lavet en forslået besparelse af fritidstilbud på 4.-6. klassetrin. I beskrivelsen af denne finansiering fremgår det, at det ikke får betydning på Frederiksodde Skole og deres udbud af fritidstilbud for 4.-6. klasse. Vi er glade for at man anerkender den del, som der også står beskrevet, ville der i dette tilfælde skulle tilbydes et alternativ under alle omstændigheder. Der hvor denne finansiering dog alligevel får en afgørende betydning, er i muligheden for at integrere vores børn fra specialområdet med børn fra normalområdet. Det er for en del af vores børn en afgørende del af deres skole- og fritidsliv. De får mulighed for at skabe relationer ud af specialområdet, og de deltager, med det de formår, i et normalt fællesskab. Vi bruger denne integration og interaktion aktivt, når vi arbejder med vores mission om at skabe livsduelige børn, når de forlader skolen. Det er de samme indspark, vi har givet videre i forhold til etableringen af Fredericias nye vision for 2032. Hvor vi netop pegede på meningsfyldte fællesskaber for alle børn. Vi opfordrer derfor til, at man også tager denne overvejelse med i konsekvenserne af dette forslag.

Et andet område, hvor der er forslået en besparelse i forhold til SFO er lukkeuger i sommerferien. Vi bakker op om at dette forslag indføres lokalt på Frederiksodde. Forældre skal have mulighed for at planlægge ferier, og også få deres barn passet i sommerperioden. Det som vi dog ofte oplever er, at nogle børn er tilmeldte, og at de så ikke benytter sig af tilbuddet alligevel. Det er som udgangspunkt rigtig fint, at børnene får mulighed for mere ferie. Men på vores områder bliver ressourcerne fordelt efter den opgave, det er at varetage de tilmeldte børn. Derfor "spilder" vi ofte en del ressourcer i sommerperioden. Man kan selvfølgelig mene at de børn, der så er der, får mulighed for ekstra opmærksomhed og aktivitet. Men grundlæggende har det den betydning at denne ressource, så ikke er der i den daglige drift af fritid, og dermed får det betydning for mange flere børn. Der er ikke sikkert, det skal være i det foreslåede omfang, men lukkeuger vil helt klart optimere brugen af ressourcer i fritid. Vi har en tillid til at man har undersøgt eventuelle begrænsninger i forhold til lovgivning, så det er muligt at gennemføre dette forslag, og ikke skal tilbyde et alternativ i denne sammenhæng.

Som fagpersoner ser vi med stor bekymring på forslaget omkring lejrskoler. Vi er helt med på, at lejrskoler ikke er en "skal" opgave. Men det er en undervisningsaktivitet i skolen, hvor hele formålet med folkeskolen opfyldes. Det er en aktivitet, hvor den faglige udvikling er tæt knyttet sammen med den personlige alsidige udvikling, og hvor den kulturelle del, har mulighed for at fylde. Det vil være af enorm betydning for ikke bare de børn, vi til dagligt arbejder med, men for alle børn, hvis man fjerne muligheden for lejrskoler. Hvis der var noget, man måske burde kigge på omkring lejrskoler, var det en udvidelse af denne mulighed, ikke en begrænsning.

I finansieringskataloget er der forslået en besparelse på ”generelt løft af folkeskolen” på mellemtrinnet. Dette har selvfølgelig ikke en direkte indvirkning på vores umiddelbare drift. Der hvor vi ser med bekymring på denne finansiering er i forhold til de følgevirkninger dette kan få. EVA lavede i 2019 en stor undersøgelse af effekterne af co-teaching. Den viste bl.a. markante forbedringer for elever med særlige behov. Hvis man fjerner mulighederne for denne indsats, kunne man forestille sig at disse elever ikke længere kunne være en del af normal-området. Det vil betyde et yderligere pres på Frederiksodde elevsituation. Et pres som alle forsøger at løse bedst muligt, uden at nogle børn skal tages til gidsler i dette. Men grundlæggende er der på nuværende tidspunkt og et stykke tid i fremtiden begrænset mulighed i forhold til den fysiske plads på Frederiksodde. Det er derfor bekymrende, hvis man fjerner den del af normalområdet, som rent faktisk muliggør at elever med særlige behov kan fortsætte i dette tilbud uden behov for et specialiseret tilbud.

Det sidste finansieringsforslag, som vi vil kommentere på, er reduktionen af rengøring. Grundlaget for at vurdere konsekvenserne af dette er usikkert. Ser man på sygefraværstallene er der ikke noget, der direkte indikerer, at rengøringen har en afgørende betydning på dette niveau. På samme måde som der heller ikke er noget der indikerer at erfaringer omkring hygiejne kan kompensere for dette. En reduktion i rengøringspersonalet vil have en betydning for den opgave og den kvalitet, som rengøringspersonalet kan levere. En vurdering om niveauet før eller efter corona er tilstrækkelig ordentlig rengøring kræver en anden baggrund, end den vi repræsenterer. Men vi ser altid med bekymring på rengøring, når kvalitetsniveauet forringes.

Grundlæggende kan vi konstatere et budget og finansieringsoplæg, som for vores vedkommende ikke har så mange direkte konsekvenser for vores lokale drift ved første øjekast. Men når man dykker ned i forslagene, har de en stor betydning for vores grundlæggende mulighed for, at lykkedes med vores mission om at skabe livsduelige unge mennesker. Vi vil derfor opfordre til at man yderligere afsøger konsekvenserne ved de forslag, som man i første omgang udvælger. Der er brug for at vi alle tager ansvar for at kunne drive en skole som giver mening, både for de børn ikke har brug for særlige indsatser, og for de børn der møder flere udfordringer end andre. Vi er ikke et område som sammenlignet med andre kommuner er højt prioriteret. Der er brug for at vi tør prioritere børn, med og uden vanskeligheder. Vi skal turde investere i det område, som skaber forudsætningerne for fremtidens samfund.

Medarbejdersiden LMU Frederiksodde.

Høringssvar fra FMU unge og uddannelse

Mindre uddannelsesvejledning.

Uddannelsesvejledningen i Fredericia kommune opdager potentialer og skaber muligheder – for alle Fredericias unge mellem 13 og 30 år. I skoleåret 2020-21 omfattede det alene i 9.klasse 553 elever og deres familier.

Hvis den individuelle uddannelsesvejledning i grundskolen reduceres til kun at omfatte unge, der er vurderet ikke uddannelsesparate, som lovgivningen foreskriver, vil dette blandt andet betyde, at:

- Ingen uddannelsesparate elever i 9. klasse vil få personlig uddannelsesvejledning af en uddannet vejleder i overgangen til ungdomsuddannelse. I skoleåret 20/21 ville det have været 405 uddannelsesparate, der ikke længere kunne få kvalificeret deres uddannelsesvalg. Det samme ville gøre sig gældende for elever i 10.klasse. Det er en væsentlig forringelse af serviceniveauet på uddannelsesvejledningen i Fredericia kommune og i modstrid med Fredericia byråds uddannelsespolitik om uddannelsesvejledning i særklasse.

"Jeg vidste ikke at jeg havde brug for vejledning før jeg fik vejledning."

"At de talte med alle, uden man selv skulle bede om deres hjælp"

UU Fredericias årsrapport 2021

- UU Fredericia vil ikke i samme grad kunne understøtte den nationale EUD- strategi, hvis mål blandt andet er, at flere unge skal vælge og gennemføre en erhvervsuddannelse. Kommunalt har unge- og uddannelsesudvalget desuden lavet målsætningen at skabe et øget fokus på velfærdsuddannelserne. Denne bevægelse sker ikke af sig selv, da den også fordrer kvalificerede samtaler med uddannelsesparate unge. EUD-målsætningen og ønske om øget fokus på velfærdsuddannelserne er netop at kvalificere de uddannelsesparates valg, så vi får flere ressourcestærke unge til at vide mere om disse og måske vælge den retning.

"Inden UU-vejledning ville jeg nok bare havde valgt stx,

men nu har jeg fået øjnene op for de andre ungdomsuddannelser."

UU Fredericias årsrapport 2021

- Uddannelsesparate unge vil ikke længere have mulighed for individuel praktik vejledning og dermed fjernes hjælpen til disse unges egen, personlige erfaring med arbejdslivet. Dette er ligeledes i modstrid med Fredericia byråds uddannelsespolitik.

- Den kommunale ungeenhed i Fredericia har som formål, at unge og deres familier oplever sammenhæng i indsatser omkring dem. Den helhedsorienterede indsats skal styrkes, så alle unge får en koordineret og sammenhængende plan for deres job- og uddannelsesforløb. Som uddannelsesvejledere er vi den eneste faggruppe, som følger alle unge fra det 12-30 år og som har individuelle samtaler med alle unge. En manglende prioritering af ressourcer til dette område kan bl.a. resultere i, at arbejdet med at identificere unge, der ikke trives, bliver væsentligt udfordret. Fremadrettet vil dette fokus kun kunne være på de unge, der er vurderet ikke uddannelsesparate.

- Uddannelsesvejledning skal ifølge Fredericia byråds uddannelsespolitik hjælpe flere unge til at vælge den rigtige ungdomsuddannelse første gang, så frafaldet mindskes. Hvis man vælger at vejledningsindsatsen reduceres, skal denne målsætning revurderes.

"UU-vejlederne på skolen har hjulpet meget, og det har givet mig et stort indblik i, hvordan de forskellige ungdomsuddannelser foregår. Jeg har følt mig tryg, og jeg ved meget mere om ungdomsuddannelse nu."

UU Fredericias årsrapport 2021

10PRO hjemtages til 10ende.

Vi er enige i, at EUD10 modellen med fordel lader sig integrere i det kommunale tilbud om 10. klasse som 10'ende Fredericia er. Vi hæfter os ved, at der i Fredericia er uddannelsespolitisk fokus på, at vi skal have uddannet flere faglærte. Unge og Uddannelsesudvalgets strategi 'Flere unge faglærte i Fredericia' er en strategi som også indbefatter 10. klasse.

10'ende Fredericia skal være, og er allerede et attraktivt tilbud til unge som søger yderligere afklaring på deres valg af ungdomsuddannelse, herunder introduktion til de mange karrieremuligheder indenfor erhvervsuddannelserne.

- Med hjemtagelsen af 10PRO til 10'ende Fredericia, er der basis for at skabe et stærkt, varieret og ikke mindst samlet tilbud og afklaringsforløb til ALLE elever. Med den nuværende model er det kun elever, som går på 10PRO, som får den ekstra introduktion til erhvervsuddannelserne. Det synes vi er ærgerligt, da AFKLARING er en af de vigtigste grunde til, at de unge vælger 10´ende (fremgår af vores årlige brugerundersøgelse). Der er andre åbenlyse fordele ved at samle vores 10. klassetilbud ét sted fx øget samarbejde og indsigt mellem lærerne på 10´ende og underviserne på ungdomsuddannelserne, ligesom alle elever i 10´ende vil få adgang til den udvidede vejledning og samarbejdet med UU, herunder omkring erhvervspraktik.

- Den udvidede vejledning på 10´ende vil ikke kunne opretholdes for alle elever, hvis man vælger at nedprioritere den individuelle uddannelsesvejledning, som forslået i finansieringskataloget. Personalet og bestyrelsen på 10´ende er derfor stærkt bekymret for, hvordan det forslag vil ramme eleverne og forældrene, som netop har brug for afklaring.

- 21 % (august 2022) af eleverne der starter i det samlede 10. klasses tilbud (10PRO og 10'ende Fredericia) i Fredericia kommune har en forventning om at påbegynde en erhvervsuddannelse.

- 31 % af de elever der forlod 10'ende Fredericia i juni 2022, gik videre til en erhvervsuddannelse. Den andel forventes det, vil stige med hjemtagelsen af 10PRO.

- På 10'ende Fredericia er der gode rammer, som kan underbygge den indsats der skal til for at kunne arbejde målrettet med udvidet erhvervspraktik og etablere valghold og særlige forløb hvor en stor del af undervisningen foregår på erhvervsuddannelserne.

- 10'ende Fredericia samarbejder i forvejen med gymnasierne, foruden den obligatoriske brobygningsdel, om afklaringsforløb for eleverne. Noget af forløbet foregår på gymnasiet og noget af forløbet foregår på 10'ende Fredericia. Det samarbejde vil vi have gode forudsætninger for også at etablere med erhvervsskolerne, og efterkomme de krav der ligger i EUD10 modellen.

Høringssvar omkring lukning af Kompetencekollegiet i Fredericia.

Jeg har læst, at Kompetencekollegiet er med i sparekataloget. Jeg undrer mig meget, for de politikkerer der er kommet med dette forslag, kan da ikke kende noget til de mennesker der får et boligtilbud der. Det er meget sårbare mennesker der bor der. Og som så bare kan komme i egen bolig, dog med støtte, eller ud på Nova, som er et helt andet tilbud, som ikke matcher disse mennesker overhovedet! Men igen.. har i politikere overhovedet været ude på disse bosteder?

Min søster bor på Kompetencekollegiet. Hun har hele sit voksenliv kæmpet med psykisk sygdom, men har de sidste 9 år været en del af det forfærdelige system der findes for folk der har det virkeligt svært. Hun lider af svær depression og er kronisk selvmordtruet. Hvad tror i der vil ske, hvis hun kommer i egen lejlighed og den kommunale støtte er taget hjem? Så mister jeg min søster, og hendes børn deres mor. For det kan hun slet ikke overskue. Alle hendes tanker vil blive til virkelighed, fordi hun ikke har et personale hun kan snakke med, når stemmerne i hovedet har overtaget hendes hjerne. Og eftersom vi i Fredericia kommune ikke har andre tilbud der matcher disse beboere, medmindre de skal have et tilbud i en anden kommune, så vil det have store konsekvenser for dem alle. Også min søster. Forstår heller ikke at de kun må bo der i 3 år. De fleste der bor der burde have et permanent tilbud. Som passer til mennesker med psykiske udfordringer, et tilbud som det de bor i nu. Uden tidsbegrænsning.

Da hun hørte om dette spareforslag, blev hun meget frustreret. Hun valgte at gå fra bostedet. Hun var voldsomt selvmordstruet. Hun valgte at gå ind til byen, og ville fortsætte ned til havnen. Hun nåede at blive hentet af politiet inden hun nåede ned til havnen, for at hoppe i. Hun kunne ikke magte konsekvenserne af en evt. lukning. Jeg kan kun være bange for, hvad der sker, hvis den bliver lukket. Og hun er jo ikke den eneste der er mega frustreret. Det er de andre beboere også, familierne og dem der er tæt på. Det er svært som pårørende at være vidne til, at ens søster ikke har lyst til denne verden mere bl.a. fordi at man påtænker at lukke det eneste sted hun kan være og hvor hun føler sig tryg, og hvor der bliver taget hensyn til hendes behov.

Jeg håber, at i politikere der er kommet med dette forslag, vil tænke over de alvorlige konsekvenser det kan/ og vil få for nogen der i forvejen kæmper en kamp hver eneste dag for overlevelse, tankemylder og et anstændigt liv.

Venlig hilsen

Charlotte - En stolt søster der ved hun kæmper hver dag.

Fra: Joanna Wolf Gram
Til: kommunen
Emne: Høringssvar til budget 2023 - 2026
Dato: 19. september 2022 09:51:25
Vedhæftede filer: Hørringssvar.docx

Høringssvar vedr. omlægning af forebyggende hjemmebesøg.
Indsendt spareforslag er beskrevet ud fra forkerte oplysninger.

Fredericia´s Forebyggende Hjemmebesøg er ikke overnormeret aktuelt.

Vi er normeret til de arbejdsopgaver der lovpligtigt skal varetages og udfører disse, for første gang i mange år.

Med det foreslået, der skal nednormeres til, vil Fredericia være dobbelt eller hele 5 gange undernormeret ift. de kommuner lederen oplyser
at der sammenlignes med.
Spareforslaget bør derfor ikke behandles, da det simpelthen ikke er korrekt.
Forslaget beskriver ikke:

Vigtigheden af Forebyggende Hjemmebesøg for borgeren og kommunens økonomi.

Den langvarige effekt, som forebyggende hjemmebesøg har, jf. flere undersøgelser af området (Kilde SUFO.dk)

De retvisende normeringer i Fredericia kontra andre kommuner.

De "andre" kommuner er ikke sammenliningsværdige på hverken indbyggerantal, bytype (Arbejder/Studie by) eller antal forebyggere ansat og måder der tilbydes

forebyggende hjemmebesøg på i de 2 kommuner lederen oplyser, der sammenlignes med (hvilket er Lejre og Århus).

Så hermed Høringssvar bygget på evidens fra SUFO.dk og Danmarks Satisitk/Statistikbanken.
Jeg er ene om at sende Høringssvaret ind, da mine 3 kollegaer (3 ud af 4 forebyggende medarbejdere), har sagt deres stillinger op indenfor den sidste mdr.

Venlig hilsen

Joanna Wolf Gram
Sygeplejerske
Forebyggende hjemmebesøg
Fredericia Kommune

Høringssvar til omlægning af de forebyggende hjemmebesøg.

- Vi stiller os undrende overfor påstanden om, at vi i Fredericia kommune er højre normeret end i såkaldte "andre" kommuner. Spørger vi vores leder hvilke kommuner, hun henviser til, nævner hun Lejre og Aarhus kommune, hvilket vel er et meget lille grundlag for sammenligning.
- Sammenlignelsesværdige ser vi endvidere hverken Lejre eller Århus er.
  Lejre har 28.173 indbyggere mod Fredericias 51.606 mod Århus´s 355.238.
  Fredericia er en arbejder by, med nuværende og tidligere tunge erhverv som Banen, Raffinaderi, Bryggeri, Fiskeindustri og Havn, hvor Århus er en stor uddannelses by, med markant større %-del studerende ud af sine 355.238 indbyggere.
- Påstanden om, at vi er bedre normeret end andre kommuner, kan vi ikke se belæg for, hverken ift. Lejre og Århus eller Fredericias nabokommuner.
- Der er nuværende 4 deltidsstillinger i Fredericia mod Lejres 2 forebyggende medarbejdere til sine 28.173 indbyggere.
- Sidst kan der så også nævnes at Århus ikke har sendt data ind til statestikken vedr. forebyggende hjemmebesøg de sidste 2 år.

	Indbyggertal		Modtagere af forebyggende hjemmebesøg - 75år og derover (%-del af indbyggerne)	Antal Forebyggere (borgere pr. ansat)
Lejre	28.173	Arbejder by	3,9%	2 (549)
Middelfart	39.603	Arbejder by	13,1	3 (1729)
Fredericia	51.606	Arbejder by	12,2%	Før: 4 (1574) Nu - uden aktuel vakant stilling: 3 (2098) Forslag: 2 (3147)
Haderslev	55.340	Arbejder by	22,4%	6 (2066)
Kolding	93.544	Arbejder by	2,6% (ringer ikke for opfølgning, hvis borger ikke selv ringer ind)	4 (608)
Vejle	116.992	Studie by	23,1%	11 (2456)
Århus	355.238	*Studie by – så markant færre % af indbyggere i målgr. til forebyggende hjemmebesøg. *Antaget 3,9% - som Lejre - idet det er de kommuner der jf. leder ligger til grund for hendes sparre-forslag.		8 (1735) *Kilde: Danmarks Statistik/Statistikbanken

- Vores indsatser har gennem flere år netop haft som hensigt at fange de ældre og skrøbelige borgere, og derfor har vores ressourcer også været brugt på fx at opsøge de borgere som ikke reagerer på vores tilbud for besøg. Så det er noget, der virkelig har været fokus på gennem længere tid og ikke noget der jf. forslaget vil være omlægning af nuværende arbejdsopgaver – det er det forebyggende hjemmebesøg allerede står for. Det er bl.a. enlige, ensomme, sårbare borgere forebyggende hjemmebesøg har stort fokus på at nå ud til.

- Det forebyggende Team har først de sidste 2 år været bemandet med de 4 ansatte deltidsstillinger, tidligere var der langtidssygemeldinger der bevirkede forlænget sagsbehandlingstid.
  Med de nuværende 4 stillinger har det været muligt at få tilbudt og afholdt besøg og tilmed opsporet behov, ajourført sig i lokalområderne samt formået at gøre Forebyggende Hjemmebesøg mere synlig for borgerne, ansatte, lægehuse m.fl. – Dette var der ikke samme mulighed for, inden Teamet bestod af sine nuværende ansatte.
  Der foreslåes 2 forebyggere til 51.606 indbyggere, hvoraf 12,2% af indbyggerne jf. Danmarks statestik modtager forebyggende hjemmebesøg. Dertil skal siges at hver af Fredericias 4 Forebygger-områder har ca. 1500 borgere der årligt.

- Derfor ses der ikke mulighed for, med foreslået nednormering på området, at varetage de arbejdsopgaver der foreslåes, udover at tilbyde de nuværende lovpligtige individuelle tilbud om forebyggende hjemmebesøg.

- Der er ingen tvivl om, at fællesskaber og aktiviteter er meget vigtige og fundamentale for sundhed og trivsel – men de forebyggende hjemmebesøg er meget mere end det, og rammer de borgere der ikke engang kan deltage i aktiviteter og fællesskaber.

  Forebyggende hjemmebesøg er med til at støtte borgerens:
  Fysiske helbred (herunder bevægeapparat, sanser, faldrisiko, medicinhåndtering, funktionstab, kronisk/akut sygdom).
  Mental trivsel (opsporing af fx depression).
  Kostvejledning (fx underernæring, div udfordringer med tab af smagssans, synkebesvær osv).
  Støtte til god balance mellem rygning, alkoholvaner, motion, søvn.
  Vejleder ift. optimale boligforhold, fremtids-forventninger osv.

  Desværre hverken opleves eller kan læses, at de forebyggende hjemmebesøg får det retvisende fokus, det burde have, set ift. tilbuddets effekt både for borgerne og for kommunens økonomi generelt.

- De konsekvenser vi ser med foreslået nednomeringen på området i Fredericia er: en forringet kvalitet af de forebyggende hjemmebesøg, færre borgere, sårbare, ensomme, enker vil få den nødvendige støtte og vejledning og dermed risikerer at isolerer sig samt mestre deres liv mindre godt og i sidste ende få før behov for personlig og eller praktisk hjælp – som så rammer kommunens økonomi.

- Endvidere vil vi gerne nævne, at vi i de forebyggende hjemmebesøg det sidste halve år, har brugt meget tid på en lokalisation og ledelses skift, hvorfor der er afholdt møder, hvor vi er blevet bedt om at komme med forslag til, hvad vi kan gøre anderledes – uden der har været en klar vision/målsætning fra ledelsen. Vi er kommet med forslag til fx, at holde oplæg for ældre (hvor man samler flere og dermed rammer dem, som måske har mere brug for information frem dialog), sende datobreve til 75 år (hvilket de har stor succes med i Vejle Kommune, hvor over 50% siger ja tak til besøg) samt mere synlighed i lokalsamfundene.
  Det føles som spildt arbejde nu og dårlig udnyttelse af kommunens ressourcer.

- Som det fremgår af skemaet, som indeholder data fra Danmarks Statistik/Statistikbanken, var Fredericia i Juli mdr. stort set ens-normeret med vores nabokommuner, men med den foreslåede normering vil Fredericia have næsten dobbelt så mange borgere i mågr. til Forebyggende hjemmebesøg, end vore nabokommuner.
- Fredericia vil have dobbelt eller 5 x flere borgere end de 2 kommuner der jf. leder sammenlignes med. Der ses derfor ingen mulighed til at der kan arbejdes videre med opgaver udover de nuværende lovpligtige hjemmebesøg, såfremt reduceringsforslaget på de forebyggende hjemmebesøg sættes til udmøntning.

  Evidens for at Fredericia burde opruste, ligesom nabokommunerne gør for tiden, fremfor at nednormere området, kan bl.a. læses her:

Kommunerne har skærpet fokus i de forebyggende hjemmebesøg til ældre
file:///C:/Users/Peter%20Rasmussen%20Gram/Downloads/Samlet_rapport_FHB_10032011_11_03_2011_08_41.pdf

Hilsen Joanna Gram
Forebyggende Medarbejder til Forebyggende Hjemmebesøg
Jeg er ene om at sende Høringssvaret ind, idet 3 af 4 forebyggende Medarbejdere, har opsagt deres stilling indenfor den sidste mdr.

Fra:	Lene Skøt
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar til budget 2023-2026
Dato:	19. september 2022 10:17:59

Høringsvar

Fra Brobygger til fællesskaber, Lene Skøt, ansat i Fredericia kommune.

Kommentar til Nedlæggelse af kommunens interne vikarkorps:

Som tidligere sygeplejerske på både plejecenter samt i hjemmeplejen, er det en kæmpe ressource at der kommer interne vikarer, der kender vores beboere, borgere og ikke mindst arbejdsgangene, Særligt vigtigt er det på demensenhederne, da en udefrakommende vikar uden kendskab til beboeren kan være rigtig udfordrende.

Kommentar til reduktion i vakante stillinger af aktivitetsmedarbejdere på plejecentre:

Min oplevelse er at personalet er så hårdt spændt for af praktiske opgaver (ren overlevelse) – at det lille åndehul som en aktivitets medarbejder kan skabe for den enkelte beboer, kan være det eneste der gør livet bare en smule meningsfuldt på et plejecenter.

Overordnet gør tanken om besparelserne på senior og handicapområdet frygtelig ondt i mit omsorgsfulde hjerte. Vi arbejder alle på grænsen af hvad man kan klare, og ofte med følelsen af at være 10 skridt bagud hele tiden hvilket i den grad kan mærkes på de sårbare borgere.

Det er ikke et værdigt liv hvis der skæres yderligere, samt udfordringen med at finde omsorgsfulde plejere vil mindskes. Jeg mærker det tydeligt i min nuværende funktion som handler om at forebygge og afhjælpe ensomhed. Der bliver flere og flere meget sårbare i dette miljø, og skæres der yderligere er jeg MEGET bekymret for fremtiden som borger i Fredericia kommune.

God arbejdslyst

Venlig hilsen

Lene Skøt
Brobygger
Brobyggere til fællesskaber
Fredericia Kommune

Høringssvar til Fredericia Kommunes finansieringskatalog vedr. budget 2023-2026

Fredericia Idrætsråd er blevet bekendt med Fredericia Kommunes finansieringskatalog vedr. budget 2023-2026, og har i den forbindelse udarbejdet høringssvar i tilknytning til nedenstående punkter:

- Idræt for sindslidende
- Lukning af bowlingcenter i FIC

Idræt for sindslidende

Idræt for sindslidende er netop kommet i gang med sine aktiviteter, som i høj grad understøttes af én tilknyttet medarbejder. Uden denne medarbejder vil tilbuddet ikke kunne fortsætte med at eksistere, og de ca. 50 medlemmer som allerede er blevet medlemmer af *Fredericias Unikke Idrætsforening (FUI)* vil have stor risiko for igen at ryge ud af foreningslivet og hjem på sofaen, tilbage til misbrug eller andet, som på sigt vil belaste kommunens budgetter på anden vis. Hertil skal det ydermere nævnes at, der i tilrettelæggelsen af tilbuddet, som blev godkendt i budget 2022-2025 var nedsat følgende målsætning:

"…at der indenfor 3 år er 120 medlemmer i foreningen, som fordeler sig således: 10 medlemmer inden udgangen af 2022, 65 medlemmer inden udgangen af 2023 og 120 medlemmer inden udgangen af 2024."

Tilbuddet er således allerede et godt stykke foran denne målsætning. Hertil er der blevet etableret en forening, der i skrivende stund har 8 frivillige instruktører og hjælpere, der selv er sårbare, og som arbejder ud fra en peer-to-peer tilgang for at nå de forskellige sårbare målgrupper, som FUI favner. Som en del af foreningens virke er der på nuværende tidspunkt blevet igangsat 9 forskellige ugentlige aktiviteter til glæde og gavn for foreningens medlemmer. Der er blevet etableret kørselsordning, tryghedsskabende opkald og mange gode samarbejdsaftaler på tværs af Fredericia Kommune, der muliggør at sårbare borgere kan komme til idræt, hvilket ellers ikke ville være en mulighed. Ydermere har FUI været involveret i OMBOLD både lokalt i Fredericia samt i andre kommuner.

Som det fremgår af ovenstående er FUI kommet rigtigt godt i gang pga. én medarbejders indsats. Og denne indsats er tvingende nødvendig for tilbuddets fortsatte succes.

Lukning af Bowlingcenter i FIC

Hvis bowlingcenteret i FIC lukker vil der ikke længere være mulighed for at bowle i Fredericia Kommune, hvorfor denne idrætsgren vil uddø lokalt. Dette får en direkte konsekvens både som kulturtilbud for Fredericias borgere, men især også for de foreninger, som bowler.

Det findes tvivlsomt, at de pågældende foreninger vil fortsætte deres aktiviteter i Vejle eller Kolding, hvorfor der er stor risiko for, at medlemmerne af de berørte foreninger ikke længere holder sig aktive – både fysisk og socialt.

Den 19. september 2022

Høringssvar vedr. effektivisering af Plejens administration med mhp reducering af 1 administrativ medarbejder i forbindelse med finansieringskataloget for budget 2023.

Bekymring vrdr reducering med 1 administrativ medarbejder, samt centralisering af økonomiopgaverne.

Distriktsleder gruppen bistås løbende af plejens administrative medarbejdere vedr. økonomi. Vi har månedlige opfølgninger, hvor vi gennemgår økonomien fra måned til måned, dette forud for budgetopfølgning.

For at kunne forvalte det tildelte budget og bevare det relevante overblik, har vi løbende behov for oplysninger og økonomiske træk, som de leverer.
De kan gøre det hurtigt og effektivt, i stedet for at vi selv skal søge oplysningerne. For det første er vi ikke uddannede til det og for det andet, vil vi skulle bruge uhensigtsmæssigt ledelses tid, især fordi vi ikke gør ofte.
De oplysninger vi får leveret og har behov for, gør at vi løbende kan tilpasse vores budget og forbrug. Vi kan fordele ressourcerne på en faglig og økonomiske forsvarlig måde.

Ved at denne mulighed mindskes, vil det forringe vores muligheder, for at forvalte økonomien med omhu. Som leder har vi hele tiden øje for de ressourcer, der er til rådighed og det som, der er fagligt behov for, så "butikken" drives forsvarligt.

Vi har et tæt samarbejde med plejen, og den økonomiske medarbejder man har fået tildelt. Vi sidder fysisk sammen og vedkommende har kendskab til, hvad vi har behov for af tal, informationer osv. Det skaber overblik og økonomisk tryghed, og samtidig betyder det, at vi kan effektiviserer vores møder.

Udover økonomiopgaver løser Plejens administration mange forskellige administrative opgaver for distriktslederne, som igen er med til at distriktsledernes tid kan bruges på ledelsesopgaver i driften.

Med venlig hilsen

Trine Albæk Feld, Distriktsleder Hannerup pleje- og rehabiliteringscenter, på vegne af dele af distriktsleder gruppen, Plejen ude og inde.

ERRITSØ FÆLLESSKOLE
Innovation og bevægelse

Fredericia den 18. september 2022

Høringssvar til budget 2023-2026 - Fredericia Kommune

LMU på Erritsø Fællesskole har følgende kommentarer til byrådet i forbindelse med det fremlagte basisbudget.

1. Mellemtrin - reduktion af generelt løft af folkeskolen.

Fredericia kommunen øgede sidste år bevillingerne til mellemtrinnet efter, at man tidligere havde haft fokus på indskolingen. Det betyder, at vi de senere år har bevæget os lidt op ad listen i forhold til at investere i folkeskolen. Vi hører dog stadig til i den laveste ende. Hvis man nu vælger at rulle bevillingen til mellemtrinnet tilbage, er det endnu en gang børnene, der kommer til at betale. I Fredericia kommune har vi en af landets højeste klassekvotienter, og derfor er de tiltag, som vi har mulighed for at lave med den ekstra bevilling fra f.eks. CO-teaching-forløb og camps, ekstra nødvendige for at sikre den faglige udvikling og trivsel i folkeskolen.

2. Lejrskoleophold udfases

En lejrskole kan noget, som den almindelige skoledag ikke kan. Den kan give en oplevelse, som man har med sig hele livet. De fleste af os kan helt sikker huske vores lejrture fra skoletiden. Her er der nemlig mulighed for at den faglige og sociale udvikling smelter sammen. Vi har under coronaen set, hvor meget det har betydet for eleverne, at de skulle undvære deres lejrskole.
Hvis kommunen vælger at fjerne tilskuddet til lejrskolen, kan det desværre også være med til at flere vælger privatskolernes tilbud.

3. Trainee-ansatte på folkeskolerne

Vi har hos os haft glæde af at have trainee-ansatte, da det bl.a. har givet mulighed for timer med to voksne, men når kommunen skal spare, ser vi hellere besparelsen her end andre steder. De senere år har antallet af studerende også været nedadgående, så interessen for uddannelsen ser ud til at mangle.

4. SFO-tilbud for 4.-6. klasse og aftenklub

Det vil have store konsekvenser for vores mellemtrinsbørn, hvis man vælger at spare SFO- tilbuddet væk. Der vil være mange børn, som i så fald skal gå lige hjem fra skole og være alene hjemme i flere timer. Det vil i særdeleshed gå ud over de sårbare børn. Det samme gælder for aftenklub-tilbuddet. Det muliggør, at vores

Erritsø Fællesskole
Erritsø Bygade 15
7000 Fredericia

Tlf. 72 10 62 60
ef@fredericia.dk
www.erritsoe.skoleporten.dk

børn har et trygt sted at komme om aftenen, hvor der er et pædagogisk tilbud til dem i stedet for, at de mødes forskellige steder i byen uden voksenopsyn.

5. SFO tilpasning af serviceniveauet og mængderegulering på skoleområdet

Forslaget om at mængderegulere budgettet til SFO vil lige som på skoleområdet mærkes som en besparelse, da der er mange faste udgifter, som man ikke kan nedjustere, fordi man har færre børn. Det vil helt konkret medføre færre personaler, hvilket vil betyde mindre nærvær og færre aktiviteter. SFO vil gå fra et reelt pædagogisk tilbud til "opbevaring".
Det undrer os også, at man på skoleområdet, hvor elevtallet stiger en smule, foreslår ikke at tilrette budgettet efter det.

6. Fire lukkeuger i SFO i sommerferien

Vi synes, at det er positivt, at det pædagogiske personale får mulighed for at holde ferie på linje med det øvrige personale på skoleområdet. Dette vil også gøre det lettere for personalet at få deres ferieønsker opfyldt.
Det muliggør samarbejde mellem lærere og pædagoger i de to skolefri uger, da det ikke er nødvendigt, at der er pædagoger, der holder ferie i de to uger.

7. Anlæg

I budgettet for 2022 var vi tilfredse med, at renoveringen af Krogsager var en del af de 340 millioner, der blev afsat i budgettet, men nu har vi desværre svært ved at finde de beløb, der skulle være afsat. Med de nuværende prisstigninger kan vi frygte, at vores meget tiltrængte renovering er skubbet endnu længere ud i fremtiden. Desværre ser der heller ikke ud til at være penge til Højmosen foreløbig.

LMU på Erritsø Fællesskole
Mette Wichmann - Næstformand

Høringssvar til Fredericia Kommunes finansieringskatalog vedr. budget 2023-2026

Vi er hos Idræt i dagtimerne blevet bekendt med Fredericia Kommunes finansieringskatalog vedr. budget 2023-2026, og har med gru erfaret, at det nyopstartede idrætstilbud for psykisk sårbare borgere i Fredericia Kommune er kommet i. Derfor dette høringssvar både på vegne af Fredericias Unikke Idrætsforening (FUI), Idræt i dagtimerne, men især på vegne af de mange psykisk sårbare borgere i Fredericia Kommune, som har eller fremadrettet kan få glæde af det meget rummelige idrætstilbud.

Idræt for sindslidende, som er benævnelsen i finansieringskataloget, er netop kommet i gang med sine aktiviteter, som i høj grad understøttes af én tilknyttet medarbejder. Uden denne medarbejder vil tilbuddet ikke kunne fortsætte med at eksistere, og de ca. 50 medlemmer som allerede er blevet medlemmer af FUI vil have stor risiko for igen at ryge ud af foreningslivet og hjem på sofaen, tilbage til misbrug eller andet, som på sigt vil belaste kommunens budgetter på anden vis. Hertil skal det ydermere nævnes, at der i tilrettelæggelsen af tilbuddet, som blev godkendt i budget 2022-2025 var nedsat følgende målsætning:

"…at der indenfor 3 år er 120 medlemmer i foreningen, som fordeler sig således: 10 medlemmer inden udgangen af 2022, 65 medlemmer inden udgangen af 2023 og 120 medlemmer inden udgangen af 2024."

Tilbuddet er således allerede et godt stykke foran denne målsætning, hvilket betyder, at vi med udgangen af 2022 når målsætningen for 2023.

Organisatorisk er der blevet etableret en forening, der i skrivende stund har 8 frivillige instruktører og hjælpere, der selv er sårbare, og som arbejder ud fra en peer-to-peer tilgang for at nå de forskellige sårbare målgrupper, som FUI favner. Målgrupper som går på tværs af både alder, og psykiske udfordringer, men som alle føler sig trygge i de aktiviteter, som den tilknyttede medarbejder har fået etableret og understøtter i sin dagligdag. Som en del af foreningens virke er der på nuværende tidspunkt blevet igangsat 9 forskellige ugentlige aktiviteter til glæde og gavn for foreningens medlemmer. Der er blevet etableret kørselsordning, tryghedsskabende opkald og mange gode samarbejdsaftaler på tværs af Fredericia Kommune, der muliggør at sårbare borgere kan komme til idræt, hvilket ellers ikke ville være en mulighed. Ydermere har FUI været involveret i OMBOLD både lokalt i Fredericia samt i andre kommuner.

Som det fremgår af ovenstående er FUI kommet rigtigt godt i gang pga. én medarbejders indsats. Og denne indsats er tvingende nødvendig for tilbuddets fortsatte succes. Vi er således ikke i tvivl om, at en besparelse af denne medarbejder vil betyde en lukning af tilbuddet, som kun lige er blevet påbegyndt, og som derfor også vil synes som et totalt spild af økonomiske og menneskelige ressourcer. Vi håber derfor inderligt, at den politiske beslutning, som blev truffet i 2021 ikke allerede skal påvirkes i 2022 med menneskelige og potentielt også økonomiske konsekvenser til følge.

Med venlig hilsen

Tony Brazil, daglig leder af Idræt i dagtimerne

Samt Kasper Thorsager, Idrætskoordinator for Idræt i dagtimerne i tilknytning til FUI

Fredericia den 19. september 2022

Høringssvar LMU Madsbyparken.

På vegne af Madsbyparken fremsendes hermed høringssvar i henhold til udsendte budgetforslag 2023 - 2026

Vi har i Madsbyparkens LMU drøftet dette oplæg, vi har besluttet at lave et høringssvar fra personalet med udgangspunkt i de forslag som vil kunne ramme Madsbyparken.

Det fremsendte materiale omhandler 3 forslag

Forslag 1: Lukning af bowlingcenter

- Konsekvens: forventelig afskedigelse af 1 medarbejder – besparelse på drift.
  - En nedskæring i medarbejderstaben på 1 person i hal/bowlingområdet, vil betyde en nedsat service. Da den samlede gruppe på 5 medarbejder i gruppen også er de personer der er i Madsby Legepark i hele sommerferie perioden. Det vil betyde det bliver sværere at få afviklet ferie, samt at gruppen bliver mere sårbar ved sygdom.
  - En lukning af bowlinghallen, den eneste i Fredericia kommune vil få store konsekvenser for mange forskellige brugerne af bowlingcenteret. Det vil ramme en gruppe på ca. 200 ældre borgere der ofte er den samme gruppe som kan være enlige og ensomme, der hermed mister deres mulighed for socialt samvær med andre ligesindede. Der er ligeledes en gruppe på 60 – 80 borgere i handicap/psykiske sårbare grupper der vil miste deres mulighed for fællesskab. Sidst men ikke mindst vil det ramme de Bowlingklubber som afvikler turneringskampe/træning, FFFIF. Skoler og institutioner som ofte bruger bowlinghallen til aktiviteter.

Forslag 2: Den professionelle idræt rengøring af egne faciliteter.

- Konsekvens: forventelig afskedigelse af 1,5 medarbejder.

  En nedskæring i medarbejderstaben i en rengøringsafdeling, som inden corona var på 7 medarbejdere. Corona betød en nedskæring til i dag 6 medarbejdere. En yderligere nedskæring til 4,5 medarbejdere som i forvejen er under pres, vil betyde en service forringelse, i hele Fredericia Idrætscenter. Der er ikke en specifik medarbejder som har ansvaret for de professionelle klubbers faciliteter. Det er samlet gruppe servicemedarbejdere der løser opgaver i hele Fredericia Idrætscenter, der vil f.eks. forventeligt være mødefaciliteter som den professionelle idræt har eller skal bruge som fortsat skal rengøres.

En nedprioritering vil også betyde, at der forventeligt vil ske en reducering af rengøring af kontorer, ligesom en personalereduktion af den størrelse kan betyde at flere omklædningsrum vil være aflåst i perioder.
Den nye kunstgræsbane giver også et betydelig rengøringspres på omklædningsrum, da det granulat der bliver taget med ind, er besværligt og mere tidskrævende at rengøre. En evt. godkendelse af forslag 3 kunne dermed få indflydelse, da der så må formodes mindre vedligehold af kunstgræsbanen og dermed mere granulat i omklædningsrum og gangarealer.

En nedprioritering af personalet i rengøringsafdelingen vil selvfølgelig også gøre deres afdeling meget mere sårbar. Den ½ medarbejder skal forventelig findes ved at nogle af de øvrige medarbejdere skal gå ned i tid. Fleksibiliteten ved store arrangementer vil blive udfordret, ligesom det bliver yderst besværligt når der skal afvikles ferie, ved sygdom og andre situationer hvor en reduktion af medarbejderstaben vil betyde at de øvrige medarbejdere skal løbe hurtigere.

Forslag 3: Nedlæggelse af pulje for vedligehold af kunstgræsbaner.

- Konsekvens: Nogle klubber vil have svært ved at have økonomi til vedligehold og baner vil derved kunne blive misvedligeholdt.

På vegne af Madsbyparken

Kaj Jensen – TR FOA
Birgitte Aagaard Østergaard – TR 3F
Susanne Nygaard Madsen – TR 3F
Leif Christensen - TR HK
Bo Koch – AMIR
Jane Koch Christensen - AMIR

Budget 2023 - 2026 19.09.2022

Høringssvar fra medarbejdersiden Fredericia Bibliotek

Det ligger medarbejderne meget på sinde at få indført tidsbestilling på ekspeditionerne i Pas og Kørekort.

Det vil betyde, at vi møder færre skuffede eller frustrerede borgere, da de ikke oplever at gå forgæves, eller at de skal stå i kø i lang tid. Det vil især være en fordel for Fredericia Borgere, da der ikke vil være så mange udenbys borgere i køen, da tidsbestilling i hjemkommunen er det, der får dem til at køre langvejs fra til os.

Det vil samtidig betyde en bedre udnyttelse af timer, da vi er knappe på ressourcerne, og med tidsbestilling vil vi have mulighed for at være der for borgerne, når de har brug for os.

Dog mener vi ikke der kan spares en medarbejder, da vi allerede nu er pressede på bemandingen i Pas og Kørekort i ydertimerne og på vores bagopgaver. En nedskæring i medarbejdergruppen, vil betyde endnu mere pres på de tilbageværende kolleger.

De arbejdsmiljømæssige konsekvenser for personalet ved at skære endnu et årsværk væk, er større arbejdsbyrde og mere pres, hvilket ikke gavner et allerede presset personale.

På vegne af medarbejderne på Fredericia Bibliotek

Katrine Bolton

Næstformand LMU

Til byrådet September 2022

På vegne af medarbejdersiden i Kultur & Idræt fremsendes nedenstående høringssvar i forbindelse med budget 2023 - 2026:

Vi repræsenterer kultur- og idrætslivet, som alle borgere i Fredericia bruger og som er med til at definere Fredericia som by og lokalsamfund.

Men kulturbudgetterne er under pres i denne tid, hvilket vi mærker i høj grad. Vi tilpasser os og løber stærkere for at give den samme gode oplevelse som altid. Vi ønsker at fastholde og udvikle den kvalitet, der kendetegner kultur- og idrætslivet og vi ønsker at sikre, at alle borgere har et reelt tilbud.

Vi har stor forståelse for, at de specialiserede områder i den grad har underskud, og ønsker at være solidariske med vores kolleger, men vi er bange for at den konstante udhuling af det almene område blot dræner os. Det, der er dygtige og travle kolleger med valide opgaver for os, er kun er en dråbe i havet når regnskabet gøres op. Vi kan ikke bære deres underskud, uden det får konsekvenser vores arbejdsmiljø eller serviceniveau.

Vi ser gerne et øget fokus på arbejdsmiljøet. Konsekvenser af at skrælle helt ind til det absolutte minimum på de enkelte institutioners budgetter, giver grobund for et dårligere arbejdsmiljø, medarbejdere der bliver presset af en større arbejdsbyrde, nye arbejdsopgaver og skiftende arbejdssteder. Når vi samtidig står i den situation, at vi måske skal sige farvel til gode kolleger, bliver presset ikke mindre, tværtimod kommer det til at koste ressourcer.

På vegne af medarbejdersiden i FMU Kultur og Idræt

Katrine Gammelgaard Bolton

Næstformand FMU Kultur & Idræt

Høringssvar vedr. reduktion af plejechefer i forbindelse med finansieringskataloget for budget 2023 – 2026.

Bemærkningerne kommer fra Distrikt lederne for plejen inde, og plejen ude.

Ændringerne i administrationen, hvor ledelse spares væk, samt medarbejdere der flyttes til økonomi, vil give flere opgaver til de tilbageværende, manglende administrativ hjælp til plejecheferne samt distriktslederne. Dette vil øge presset på den tilbageværende ledelse, og reelt blot skabe en opgaveflytning.

Vi vil øvrigt henlede opmærksomheden på kommissorium for arbejdsgruppen omkring omorganisering af ude distrikterne i marts 2021. Her var formålet med kommissoriet, at skabe en organisering af ude distrikterne, så ønsket om et mindre ledelsesspænd imødekommes. Herved bliver lederen mere nærværende for medarbejdere og muligheden for at være en synlig kulturbærer øges.

Med udgangspunkt i dette, samt tidligere erfaringer vedr. udfordringerne med den samlende kvalitetssikring på seniorområdet, bør det ledelsesmæssige fokus rettes ind i de respektive enheder. Dette set i lyset af et stigende pres på ældretilsyn, det sundhedsfaglige tilsyn, samt de store rekrutteringsudfordringer der er på ældreområdet i Fredericia kommune, og i landet som helhed.

Det er for os af afgørende betydning, at man på chefniveau har de nødvendige rammer til at gennemføre de pejlemærker der skal til for at komme i mål med kerneopgaven i begge dele af plejen, og for at komme helt i mål med den samlede opgavevaretagelse på seniorområdet.

Dette sammenholdt med et stigende behov for et stærkt udviklingsperspektiv, i såvel hjemmeplejen, som på vores plejehjem og rehabilitering, mener vi at to chefstillinger på plejen inde, og plejen ude er en gavnlig prioritering i de kommende år.

Høringssvar

På vegne af Fjordbakkeskolens personale sendes følgende kommentarer og bemærkninger:

SFO – TILPASNING AF SERVICENIVEAU
Vi er bekymrede for om SFO'ens aktiviteter og pædagogiske arbejder begrænses. En tilpasning af serviceniveauet gør heller ikke SFO'en attraktiv for forældre og børn, når der i forvejen tilbydes noget nær minimum. Ydermere kan det frygtes, at der ved årlig regulering og et evt. behov for op og nedregulering af pædagogiske personale løbende, kan være svært at rekruttere personale med den pædagogiske uddannelse og baggrund til at være med at gøre SFO til et attraktivt tilbud, som udfordrer og udvikler børnene og ikke blot et tilbud der holder opsyn med børnene.

SFO-TILBUD FOR 4-6 OG AFTENKLUB
Vi er langt fra byen og "øvrige fritidstilbud", som ofte ligger i aftentimerne. Det vil alt andet lige betyde mere alene-hjemme-tid for langt de fleste. Her taler vi i forvejen om børn med to års corona-tid, hvor de også ofte var alene hjemme. Under corona havde det ikke den tætte guidning og læring omkring de sociale fællesskaber, fysisk såvel som fællesskaberne der er opstået online, et område som sfo tilbud og aften klubberne har stor fokus på at guide børnene i og omkring. Aften klubberne er ofte et tilbud hvor man kan være sammen på kryds og tværs af egen klasse, såvel som aldersgruppe. Så der man kan spejle sig i hinanden og udvikle gode og sunde relationer og kunne få hjælp og guidning fra det pædagogiske personale til at opretholde disse relationer med en sund kultur.
Kunne man lave en lille brugerbetaling for aftenklub?
Kunne man kigge på om lokationen for aftenklubben kunne være på skolerne?

LEJRSKOLEOPHOLD UDFASES
Lejrskoler giver stor læring i både social og faglig sammenhæng. Det er også en meget attraktiv og ventet aktivitet for elever og forældre, som er med til at fastholde og tiltrække elever.
En mindre brugerundersøgelse omkring os, viste tydeligt at disse lejrskole, har og har haft stor betydning for at kunne se sine klassekammerater i en anden kontekst, såvel som det, er en anden måde, at være sammen med sine underviserer, har en stor betydning og noget man husker tilbage til i sit voksenliv eller ser frem til som skoleelev.

MELLEMTRINNET – REDUKTION AF "GENERELT LØFT AF FOLKESKOLEN"
Midlerne er hidtil brugt som et fagligt og socialt løft af både udfordrede og stærke elever, også med blik for den enkeltes og klassens trivsel - og har været rost af både personale og forældre. Her taler vi både læsecamps, matematikcamps, turboforløb for de dygtige osv. Tiltag som ikke ville kunne laves af den enkelte lærer 1-til-1 alene med en klasse.

Høringssvar fra LMU i PPR Pædagogisk Psykologisk Rådgivning

LMU i PPR har drøftet det udsendte finansieringskatalog til budget 2023.

Vi ser med stor bekymring på alle de foreslåede besparelser på hele Børn og Unge området.

I PPR har vi vores daglige gang i daginstitutioner og skoler, hvor vi får lov til at kigge med i dagligdagen og se de pædagogiske udfordringer og muligheder, der er her. Vi oplever, at børn og unges mistrivsel er stigende. Vi har igennem de seneste år oplevet en væsentlig stigning i indstillinger til PPR (ca. 30 procent flere indstillinger de seneste år). Lærere og pædagoger ønsker pædagogiske psykologiske vurderinger af børns støttebehov. Når vi ud fra disse PPVer peger på støttebehov og pædagogiske tiltag, oplever vi ofte, at der ikke er tilstrækkelige ressourcer på området til at iværksætte disse tiltag. Vi oplever frustration og afmagt hos både forældre og personale i sådanne sammenhænge. Derudover ser vi også et øget ønske om, at flere børn og unge udredes i psykiatrien – dette sker samtidig med, at vi observerer en tendens til, at psykiatrien afviser flere henvisninger med den begrundelse, at det kommunale system skal tilbyde flere indsatser.

Set fra vores perspektiv er der stor risiko for, at de foreslåede besparelser vil betyde, at endnu flere børn og unge vil komme i mistrivsel og læringsvanskeligheder. Fredericia har brug for stærke børn og unge, som har mulighed for at for at udvikle sig i pædagogiske læringsfællesskaber, hvor rammen og ressourcen er tilstede for, at der kan støttes op om læringsmiljøet og herigennem gøre børn og unge mere resiliente.

Med venlig hilsen
Medarbejdersiden i LMU PPR
Helle Therkelsen
Gitte Jakobsen
Christine Sommerlund-Thorsen
Vibeke Bang

Kommunale Organisationer i Fredericias (KOF) høringssvar til budgetforslag 2023

KOF ser med stor alvor på den økonomiske situation i Fredericia kommune, som den også kommer til udtryk i finansieringskatalogets mange besparelser på kommunale kerneopgaver og ikke mindst på de medarbejdere, som i deres dagligdage yder en stor indsats til gavn for Fredericia Kommunes borgere. Vi vil opfordre politikerne til at prioritere i deres fortsatte budgetproces med disse tre pejlemærker for øje:

- Fredericia Byråd må have det, som deres højeste ønske og mål, at det politiske projekt med dette budget bliver, at sikre ressourcer nok til at løse den kommunale kerneopgave på et for borgerne kvalitativt rimeligt niveau. Vi har KAN og SKAL opgaver.

- Hvis Fredericia Byråd sammen med alle andre skal nå i mål med vision 2032, er det alt afgørende, at der bygges langsomt og ansvarligt op, og at der med dette budget prioriteres økonomi til at sikre det fundament, som der løbende kan bygges ovenpå for at nå godt i mål med visionen i 2032.

- At Fredericia Byråd står med massive rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer, som desværre kun ser ud til at blive større – vi ser derfor ind i en fremtid hvor der kommer til at mangle hænder. Det vil derfor på mange områder være helt forkert at afskedige medarbejdere for derefter at skulle hente andre ind efterfølgende – hvis dette overhovedet er muligt. Flere af besparelsesforslagene vil betyde et dårlige arbejdsmiljø, der som konsekvens kan have at medarbejdere søger væk eller undlader at søge til Fredericia.

KOF vil med disse overordnede sigtepunkter gøre politikerne i Fredericia Byråd opmærksom på at der i en situation med en meget stram serviceramme og anlægsramme stadigvæk er store værdimæssige signaler i de beslutninger som Fredericia Byråd tager.

Husk kvaliteten i kerneopgaven i den kommunale drift, grundlaget for vision 2032 lægges i budget 2023 og ikke mindst stræk jer meget langt for at fastholde de medarbejdere i allerede har ansat.

Sekretær for KOF

Per Breckling

FMU Økonomi, Personale og IT – medarbejdersiden
Høringssvar til budget 2023-2026

Vi har følgende kommentarer til nedenstående afsnit i finasieringskataloget.

EFFEKTIVISERING AF PLEJENS ADMINISTRATION
Der foreslås at budgetopfølgningen, som sker i samarbejde med den centrale økonomiafdeling samles i den centrale økonomiafdeling.
Beskrivelsen er ikke fyldestgørende og derfor ikke gennemsigtigt i forhold til hvor mange opgaver, det drejer sig om, og hvor mange fuldtidsstillinger, der forventes anvendes til budgetopfølgning. Det er vigtigt, at der er balance mellem opgaver og ressourcer, der følger med.
Det bør overvejes meget nøje i forhold til opgaveplaceringen, hvad der konkret passer ind i den centrale økonomiafdeling, som ikke er et sekretariat.

ÆNDRING AF RENGØRING PÅ KONTORER
Hvad angår besparelse på rengøring, vil vi foreslå, at rengøringsniveauet i fremtiden bliver baseret på aktiviteten i de enkelte lokaler.
Nu, hvor flere har mulighed for at arbejde hjemmefra, er der lokaler, der bliver brugt mindre, eller der opholder sig færre personer.
Så i stedet for bare generelt at sænke hyppigheden af rengøring i alle lokaler, så burde der opsættes censorer, der moniterer aktiviteten i lokalerne.
Ved at monitere aktiviteten i lokalerne kan der efterfølgende ske en automatisk planlægning af, hvor hyppigt de enkelte lokale behøver rengøring for at holde den aftalte kvalitet.

UDKONTERING AF UDGIFTEN PÅ ARBEJDSSKADEFORSIKRING
Forslaget i finasieringskataloget til ændring af arbejdsopgave vil kræve mere administrativt tid. Forslaget er identisk med den arbejdsgang, man havde før i tiden, og som krævede flere administrative ressourcer. Der skulle indhentes informationer om, hvor udgiften skulle bogføres og laves beregninger på antal personer. Kontra opgaven i dag, hvor udgiften konteres centralt.

Finasieringskataloget glemmer at tage højde for en ekstra administrativ arbejdsopgave, og som vil kræve flere administrative ressourcer i forbindelse med opkrævninger fra de enkelte institutioner og afdelinger.

AFSKAFFELSE AF JULEGAVEN
Det foreslås at spare selve gaven til medarbejderne væk og fremover "nøjes med" at sende en julehilsen fra borgmesteren og kommunaldirektøren.
Vi opfordrer til, at julekortet sendes digitalt.

Afslutningsvis er det positivt, at høringen ikke sker udelukkende på grundlag af et basisbudget, som blot er en fremskrivning af det eksisterende budget. Når høringsmaterialet indeholder oplæg til såvel udvidelser og reduktioner, kan høringssvaret i højere grad reelt bidrage til kvalificering af processen.

Vi ser frem til som medarbejdere at blive inddraget i den videre proces.

Venlig hilsen

FMU Økonomi, Personale og IT - medarbejdersiden

Fredericia Kommune

Visitation Senior

Dato: 14. september 2022

Høringssvar på budget 2023-2026

Medarbejdersiden i Visitation Senior har gennemgået finansieringsforslag på Senior- og Socialudvalgets område og har følgende kommentarer:

Effektivisering af Plejens Administration

Forslaget om at flytte opgaver vedrørende bevilling af Servicelovens § 119 terminalplejevederlag, samt Servicelovens § 122 syge plejeartikler til terminale borgere over til Visitation Senior vækker stor bekymring i Visitation Senior. Der er i finansieringsforslaget ikke medtaget, at der skal flyttes ressourcer med til opgaverne, samt hvilket omfang opgaverne har i dag. Ifølge Plejens administration er der tale om et ressourceforbrug på 1-1,5 stilling. Da der er tale om bevillinger, som skal behandles straks, er det vigtigt, at der er tilstrækkelige ressourcer til at løse opgaven i Visitation Senior.
Det anerkendes, at der kan være fornuft i, at placere denne myndighedsopgave i Visitation Senior.
Visitation Senior er bekymret over hvilke kerneopgaver der skal nedprioriteres, hvis opgaverne ender i Visitation Senior uden tilførsel af ressourcer.

I finansieringsforslaget står ” Myndighedsopgaverne, der flyttes vil blive varetaget på samme niveau i Visitationen”. Medarbejderne i Visitationen gør opmærksom på, at dette ikke kan være tilfældet, såfremt der ikke flyttes ressourcer med til at løse opgaverne.
Sammenholdt med finansieringsforslaget om at reducere med 1 visitator stilling i Visitation Senior, er det vigtigt, at der følger ressourcer med, hvis disse opgaver skal løses rettidigt set i forhold til den terminale borger og den, der skal have plejevederlaget bevilget.

Reduktion i antallet af visitatorstillinger.

Medarbejdersiden ser med meget stor bekymring på dette finansieringsforslag.
Der henvises i finansieringsforslaget til, at der er nedgang i antal visiterede borgere. Fakta er, at opgavemængden i afdelingen er stigende.
Samtidig er antal af visiterede borgere ikke set i sammenhæng med stigning i antal af henvendelser. Henvendelser der alle kræver tid for faglig stillingtagen og sagsbehandling til enten en bevilling (visiteret borger) eller et afslag.

Medarbejdersiden mener ikke, at dette finansieringsforslag er acceptabelt. Visitationen ser et stigende arbejdspres i afdelingen, trods mange tiltag for effektivisering (administrativt team, telefontid, særligt dyre enkeltsager og færre borgerbesøg). Finansieringsforslaget tager ikke højde for antal af henvendelser, der skal sagsbehandles på, men udelukkende på antallet af bevillinger.

Antallet af bevillinger er et udtryk for hvor megen hjælp, der skal leveres fra den kommunale og den private leverandør. Antallet af bevillinger er ikke et udtryk for hvor megen normering, der skal til i en myndighedsafdeling. Der er er høj grad tale om meget tidskrævende opgaver af rådgivende og vejledende karakter. Herunder også opgaver der kræver tværfaglig koordinering.
Tidsfristerne er generelt under pres og dette sættes yderligere under pres, hvis der fjernes en stilling og hvis finansieringsforslaget om at flytte opgaver fra Plejens administration til Visitationen vedtages.

Der blev i samarbejde med tidligere fagchef åbnet op for muligheden for at tilføre en vikarstilling. Dette for at: nedbringe ventelisterne især på boligområdet, praktisk hjælp, manglende overholdelse af tidsfrister, et stigende antal henvendelser fra utilfredse borgere, manglende revurderinger, opgaver der tilkommer Visitationen fra andre fagområder, når der ændres på serviceniveauet andre steder (ex. § 85 støtte). Stillingen blev ikke besat, da der ikke var ansøgere til det korte vikariat.

Visitation Senior har mange borgersager af høj kompleksitet, hvor visitator ofte er tovholder i samarbejdet med mange andre fagområder f.eks. Visitation Voksen, Din Indgang, misbrugscentret, demenskonsulenter mv. Her er det ofte nødvendigt med to visitatorer på sagen grundet den faglige kompleksitet. Opgaveglidning mellem fagområderne er tiltagende og opgaver ender ofte i Visitation Senior.

Hvis forslagene omkring nedlæggelse af Kompetencekollegiet og ændring af bostøtte til gruppetilbud vedtages, vurderer Visitation Senior, at disse sårbare psykiatriske borgere kan "sande til" i egen bolig og først ses i Seniorområdet, når der er massivt behov for hjælp. En hjælp der så skal leveres af faggrupper, som ikke har de nødvendige faglige kompetencer til denne sårbare borgergruppe.

I Visitation Senior er der ansat en kvalitetskonsulent til intern- og ekstern opfølgning, kontrol og udarbejdelse af faglige standarder, vejledninger mm. Af denne stilling er ca. 1/3 brugt på ordinært visitatorarbejde, pga. Arbejdspres. Det betyder at der for nuværende ikke arbejdes så systematisk med kvalitetsudvikling som lovgivningen påkræver. Denne funktion vil komme yderligere under pres, såfremt forslaget om reduktion i antallet af visitatorstillinger vedtages.

Såfremt finansieringsforslaget om reduktion i antallet af demenskonsulenter vedtages, vil Visitation Senior få flere henvendelser og opgaver fra hjem med demente borgere, hvor hverdagen ikke fungerer.

I Fredericia kommune arbejder man i EOJ systemet Nexus. Kommunernes Landsforening har meldt ud, at kommunerne skal omlægge den eksisterende opsætning i Nexus til enkelt sagsprincippet.
Denne omlægning kræver også ekstra ressourcer.

Medarbejdersiden ser følgende konsekvenser, såfremt finansieringsforslaget vedtages:

- Længere sagsbehandlingstider og ventetider før indsatserne kan iværksættes af udfører.
- Tidsfrister skal forlænges, således det er tydeligt for borgerne, hvad de kan forvente. Et politisk anliggende.
- Flere administrative afgørelser, hvor vi ikke møder borgeren i eget hjem.
- Den visiterede hjælp fortsætter uden tilsyn og opfølgning grundet manglende revurdering, hvilket kan betyde, at hjælpen fortsætter længere end nødvendigt. Det har økonomisk konsekvens.
- Der kan ske en optrapning i konflikter med ansøgere/pårørende.
- Flere klager fra borgere og pårørende.

Forslag om ændring af serviceniveauet på praktisk hjælp (rengøring og tøjvask).
Såfremt finansieringsforslagene vedr. rengøring og tøjvask hver 3. uge vedtages, skal samtlige borgere, der er visiteret til indsatserne revurderes, da niveauet for hjælp fortsat beror på en individuel og konkret vurdering. Dette vil give et betydeligt merarbejde i Visitation Senior.

Ændring af niveauet for tøjvask til hver 3. uge, vil påføre nogle borgere større udgifter til indkøb af mere tøj.

Grønthøstermetode / som finansieringsforslag

Det er tidligere set, at der i forbindelse med budgetlægningen indarbejdes en pulje som administrationen efterfølgende får ansvaret for at udmønte. Puljer som er lagt udover fagområderne med en ensartet fordeling. I Visitation Senior er der et meget lille driftsbudget, da økonomien et bundet op på frit valg i forhold til bevillinger til borgerne. Såfremt en andel udmøntes som en grønthøstermodel er der kun normering af tage pengene fra. Dette er set tidligere med det resultat, at det opleves som om pengene er taget flere gange.

Høringssvar vedr. reorganisering af udekørende aftenvagter i Plejen

En reorganisering af Aftenteamet, hvor medarbejderne fordeles ud på dagdistrikter, virker som en stor organisatorisk ændring, med kun ringe økonomisk gevinst.

Fra vores perspektiv vil det fordre tid, gennemtænkt planlægning og hensigtsmæssig procesarbejde, hvor medarbejdere og planlæggere i størst muligt omfang inddrages.
Vi ser med bekymring på, hvis der reduceres i leder- og planlæggerstaben og tænker forslaget muligvis ikke vil være en reel besparelse, men måske vil komme til at koste dyrt.

Det bekymrer os at:

- En reorganisering vil give større ledelsesspænd i distrikterne.
- En reorganisering kræver planlægning og fordeling, så alle distrikterne får en passende størrelse, er der tænkt tid til fokus på praktiske ting, såsom omklædning og biler?
- En "central" placering af aftensygeplejerskerne i sundhedshuset, vil give øget distance til de fjerne ender af kommunen, og dermed et forringet servicevilkår for borgerne. Aftensygeplejerskerne er centralt placeret i kommunen, når de er på Vejlevej.
- Det samme gælder nattevagterne.

Vi ønsker fokus rettes mod et kvalitetsløft i plejen, fremfor organisering som besparelse.
Vi foreslår derfor at:

- En mulig kommende reorganisering bør foregå ved intern ledelses- og medarbejderinddragelse, og ikke som en politisk sparebeslutning. Så vil det kunne laves i små etaper.
- En mulig kommende organisering kan måske indbefatte små selvstyrende teams – vi ser andre kommuner arbejde ihærdigt med dette.

Vi tænker ikke tiden er moden til hverken reorganisering eller besparelse på ledere og planlæggere.

Med venlig hilsen

Planlæggere og TRIO
Plejens aften-nat distrikt.

Fra: Torben Andersen
Til: kommunen
Emne: Høring budget 2023-2026
Dato: 19. september 2022 13:05:45

Til Kommunen
Fredericia fF har følgende kommentarer til finansieringskataloget og udvidelseskataloget til budgettet for 2023-2026
I finansieringskataloget er der under Kultur- Idrætsudvalget forslag om at spare kr, 61.000 til vedligeholdelse af kunstgræsbaner.
FfF får hvert år et tilskud på kr. 38.000 til vedligeholdelse af vores kunstgræsbane i Madsby.
I forbindelse med at Byrådet på deres møde den 18. marts 2013 vedtog at bevilge et tilskud på 1 mill kr. til anlæg af kunstgræsbanen i Madsby, blev det i Forvaltningens sagsfremstilling skrevet, at Kultur og Idræt vil yde et årligt tilskud på hvad der svarer vedligeholdelse af det græsareal hvorpå kunstgræsbanen blev anlagt, dette beløb blev på det tidspunkt beregnet til 38.000 kr.
Vi har frivillige som bruger mange timer på vedligeholdelsen vores kunstgræsbane, de 38.000 kr. er til indkøb af de materialer der skal benyttes ved vedligeholdelsen.
Vi ved godt at dette besparelsesforslag skal ses i sammenhæng med Kultur og Idræts udvidelsesforslag på 500.000 kr. til vedligehold af alle kunstgræsbaner i kommunen, dette forslag kan klubben godt anbefale i stedet for besparelsen på de 61.000 kr.
Der er også et besparelsesforslag på 160.000 kr. til medlemstilskud og kursustilskud
Hvis dette spareforslag bliver gennemført vil det betyde mulighed for at sende færre ledere og trænere på kurser, hvilke samtidigt vil formindske klubbens muligheder for få frivillige ledere og trænere til vores godt 500.000 medlemmer.
Så det spareforslag kan vi ikke anbefale

venlig hilsen
Jesper Kongsted, Claus Erdmann og Torben Andersen
Bestyrelsesmedlemmer i FfF

Sendt fra min iPad

Vores bekymring ved evt. nedlæggelse af vikarkorpset.

Det vil medvirke til større arbejdspres for de allerede pressede planlæggere og ledere i distrikterne, da de så også skal bruge tid på bestillinger, afbestillinger, tidsændringer og afbookninger af vikarer fra de eksterne vikarbureauer, hvor alt ikke kan foregå digitalt. Hvilket kan medføre, at lederne vil få mindre tid til ledelses opgaver. Det vil derfor øge behovet for planlægger og leder tid i distrikterne.

Vikarkorpsets nye leder har fået ryddet op i det høje sygefravær, men det vil stadig være nødvendigt med høj fokus på fraværet.

Bookerne har stort kendskab de eksterne vikarbureauer og sikrer, at der altid bruges de billigste løsninger.

Hvis lukning af vikarkorpset bliver en realitet, ønsker bookerne at komme i betragtning til en omplacering i Fredericia Kommune.

Venlig hilsen

Anni Boisen og Marianne Asbæk Sørensen

Bookerne i Fredericia Vikarkorps

Høringssvar vedr. reorganisering af udekørende aftenvagter i Plejen

En reorganisering af Aftenteamet, hvor medarbejderne fordeles ud på dagdistrikter, virker som en stor organisatorisk ændring, med kun ringe økonomisk gevinst.

Fra vores perspektiv vil det fordre tid, gennemtænkt planlægning og hensigtsmæssig procesarbejde, hvor medarbejdere og planlæggere i størst muligt omfang inddrages.
Vi ser med bekymring på, hvis der reduceres i leder- og planlæggerstaben og tænker forslaget muligvis ikke vil være en reel besparelse, men måske vil komme til at koste dyrt.

Det bekymrer os at:

- En reorganisering vil give større ledelsesspænd i distrikterne.
- En reorganisering kræver planlægning og fordeling, så alle distrikterne får en passende størrelse, er der tænkt tid til fokus på praktiske ting, såsom omklædning og biler?
- En "central" placering af aftensygeplejerskerne i sundhedshuset, vil give øget distance til de fjerne ender af kommunen, og dermed et forringet servicevilkår for borgerne. Aftensygeplejerskerne er centralt placeret i kommunen, når de er på Vejlevej.
- Det samme gælder nattevagterne.

Vi ønsker fokus rettes mod et kvalitetsløft i plejen, fremfor organisering som besparelse.
Vi foreslår derfor at:

- En mulig kommende reorganisering bør foregå ved intern ledelses- og medarbejderinddragelse, og ikke som en politisk sparebeslutning. Så vil det kunne laves i små etaper.
- En mulig kommende organisering kan måske indbefatte små selvstyrende teams – vi ser andre kommuner arbejde ihærdigt med dette.

Vi tænker ikke tiden er moden til hverken reorganisering eller besparelse på ledere og planlæggere.

Med venlig hilsen

Planlæggere og TRIO
Plejens aften-nat distrikt.

Plejens Administration, 19-09-2022

HØRINGSSVAR TIL FINANSIERINGSFORSLAG – BUDGET 2023-2026

FRA ADMINISTRATIVE MEDARBEJDERE I PLEJENS ADMINISTRATION OG VIKARKORPS

Vi har læst de punkter i finansieringsforslaget, der omhandler effektivisering af Plejens Administration samt de punkter, der kan komme til at berøre Administrationen.

Overordnet er det vores bekymring, at forslag til finansiering af budget 2023-2026 er meget løst beskrevet, og at dem, der omhandler Plejens Administration og de afdelinger der vil blive berørt, tilsyneladende er indgivet på et spinkelt grundlag uden at have kendskab til opgavernes karakter og omfang. Det har ikke været muligt at få klarlagt om det er opgaver og/eller medarbejdere, der skal flyttes og hvis medarbejdere skal flyttes, hvor mange drejer det sig så om.

Forslag om, at økonomiopgaver for Plejen kan effektiviseres betydeligt ved at samle dem i den centrale økonomiafdeling

Plejens Administration er en decentral enhed på lige fod med den administration, der er på bl.a. skoler og institutioner. Vi er blot samlet centralt i Plejens Administration for at have en ensartet service til Plejen og for bedre at kunne hjælpe og sparre med hinanden.

Ved at flytte alle økonomiopgaver, som Plejens Administration varetager, ind centralt, er det vores bekymring, at det vil medføre en stor forringelse for Plejens distriktsledere. Distriktslederne har ikke de samme forudsætninger for at beregne faktisk og forventet resultat. Skal distriktslederne selv udføre opgaven, vil konsekvensen være, at tidsforbruget går fra øvrige ledelsesopgaver som kan få betydning helt ud i yderste led ved borgeren.
Vi frygter, at det tætte samarbejde mellem distriktsledere og økonomimedarbejdere vil blive væsentligt forringet, da økonomimedarbejderne ikke længere vil være en del af Plejen.

Vi er lodret uenige i, at sikkerheden i prognoserne, der bruges ved budgetopfølgning, forbedres ved en centralisering. Vi vurderer, at jo tættere man er på kilden, des bedre er forudsætningen for at prognoserne holder.

Vi er bekymrede for, at plejechefen vil få væsentlig ringere mulighed for at have indflydelse på måden budgetopfølgningen udføres.

I starten af 2009 afgav Plejens Administration budgetopfølgningsopgaven og to medarbejdere til den centrale økonomiafdeling. Konsekvensen blev, at distriktslederne manglede tæt samarbejde om økonomien. Distriktslederne efterspurgte en mere detaljeret gennemgang, da materialet fra central økonomi var meget overordnet. Opgaven er derfor blevet flyttet tilbage til Plejens Administration, dog uden medfølgende medarbejdere.

Forslag om, at myndighedsopgaverne vedr. plejevederlag og terminale borgere flyttes til Visitationen

Myndighedsopgaverne vedr. plejevederlagssager og terminalbevillinger er komplekse og tidskrævende. I finansieringsforslaget ønsker man at flytte opgaverne til Visitationen uden medarbejdere flyttes med, samtidig med, at man vil spare en stilling i Visitationsafdelingen.

Vi frygter, at den viden og kompetence på områderne, der er opbygget over flere år, vil gå tabt og det vil tage lang tid at bygge dem op igen. Det kan resultere i stor forringelse i sagsbehandlingen for både ansøgere og de berørte borgere, der i forvejen er meget sårbare. Vi oplever, at der også i medierne er fokus på plejevederlag.

Forslag om nedlæggelse af stillingen som leder af Plejens Administration

Lederen af Plejens Administration har – ud over at være leder for Administrationens medarbejdere – et tæt samarbejde med Plejeledelsen og bistår med at løse diverse opgaver.

Hvis stillingen bliver nedlagt, forudser vi, at Plejeledelsen vil påføres en hel del flere opgaver, som Lederen af Plejens Administration varetager i dag. Hvis man ydermere kun vil bibeholde én Plejechef-stilling, vil det for os give god mening at bibeholde stillingen som leder af Plejens Administration som supplement.

Skal Plejens Administration referere til den kommende fagchef, er bekymringen, at fordelen ved en nærværende ledelse går tabt.

Hvis forslagene effektueres, vil Plejens Administration have udfordringer på tilbageværende opgaver og medarbejdere.
F.eks. varetager Plejens Administration opgaven med at betjene Plejens hovednummer – 7210 7373, hvor vi i væsentlig grad kan besvare borgeres henvendelser uden behov for viderestilling til distrikterne. Hvis vi ikke længere har de samme ressourcer til opgaven, mener vi, at det vil betyde en væsentlig serviceforringelse for kommunens borgere samtidig med, at Plejens distrikter vil blive yderligere belastet med direkte henvendelser fra borgerne.

Forslag om nedlæggelse af Plejens Vikarkorps

I finansieringsforslaget beskrives, at fire stillinger i Vikarkorpset nedlægges. En af stillingerne er den administrative medarbejder, som ikke kun har arbejdsopgaver for Vikarkorpset, men også for Plejens Administration. Disse opgaver vil stadig skulle løses efter en evt. nedlæggelse af Vikarkorpset.

Det bekymrer os, at ved en evt. nedlæggelse, vil der blive lagt en stor opgave ud til Plejens planlæggere, som i forvejen er pressede. Vi frygter, at effektiviteten bliver mindre, da de eksterne vikarer i større omfang formodentlig ikke vil kende distriktet.

Vi mener også, at det er en væsentlig forringelse, at den viden Vikarkorpsets bookere har, i forhold til at kende vikarerne og hvor de kan/skal sendes ud, går tabt.

Vi frygter, at det kan påvirke arbejdsmiljøet og sygefraværet i Plejen i negativ grad samt at det også vil ramme kommunens borgere i form af lavere serviceniveau pga. ukendte vikarer.

Forslag om omlægning af arbejdet med utilsigtede hændelser

Vi læser forslaget som, at man i fuldtidsstillingen kun forholder sig til opgaven vedr. utilsigtede hændelser samt coaching-opgaver.
Stillingen indeholdt også en væsentlig opgave i forhold til sygeplejestuderende. Denne opgave bliver i dag varetaget af en medarbejder fra Plejens Administration og den administrative medarbejder fra Plejens Vikarkorps.

Indsendt af administrative medarbejdere i Plejens Administration og Vikarkorps:

Anette Victoria Hovborg
Gitte Vangsøe
Henrik Østergaard Jørgensen
Kate Vestergaard Trust
Lasse Nielsen
Maibritt Porsmose Hansen
Maiken Rindom
Malene Agerholm Thye
Maria Flindt Rasmussen
Marianne Reinhold Christensen
Lene Medom Laursen

Høringssvar FMU Senior og Sundhed:

FMU Senior og Sundhed ser følgende bekymringer og konsekvenser ved finansieringsforslagene:

- **At indføre brugerbetaling på nikotinsubstitution.**
  Fjernes tilskuddet vil det skabe ulighed – det gør sig især gældende for de sårbare borgere, som potentielt vælger ikke at stoppe med at ryge pga. nedsatte ressourcer.

- **Effektivisering af Plejens Administration.**
  Der er endnu ikke nogen, der har kunnet give os et klart svar på, hvad der konkret ligger i forslaget om, at effektivisere Plejens Administration. Såfremt politikerne vælger at gå videre med en besparelse på området, skal der sættes flere ord på, hvad der er tænkt med det. Hvis besparelsen indarbejdes, har vi en klar forventning om, at der bliver sat en proces i gang, hvor ikke mindst Plejens Administration men også de andre berørte afdelinger bliver inddraget samt vores MED-system. Der kan være stor bekymring for, at med så stor en effektivisering samt opgaveflytning vil det blive en meget lille og sårbar afdeling, der er tilbage. Dette kan også få indflydelse på, at der vil ske en opgaveglidning ud i distrikterne i Plejen, hvor de ikke har personaleressourcer samt de rigtige fagkompetencer til de opgaver, der skal løses. Opgaveflytningen vil skabe behov for tilførsel af ressourcer i Visitation Senior. Plejens Administration oplyser, at opgaverne omkring terminale borgere kræver ressourcer svarende 1-1,5 stilling. Finansieringsforslaget ses mangelfuldt ift. hvordan disse ressourcer tilføres Visitation Senior, såfremt finansieringsforslaget effektueres.

- **Omlægning af forebyggende hjemmebesøg.**
  Det vil påvirke samtlige afdelinger under Senior og Social udvalget, da den forebyggende indsats herved svækkes og kan betyde funktionstab, indlæggelser og potentielt forringet livskvalitet hos borgerne. Det kan få økonomiske konsekvenser at spare på den forebyggende indsats.

- **Reduktion af 1 stilling i Hjælpemidler og Kommunikation.**
  Det kan blive en flaskehals for øvrige dele af organisationen.
  En reduktion i personaleressourcerne vil bringe Hjælpemidler og Kommunikation tilbage til en situation med overskredne sagsbehandlingsfrister på ventelisterne. Fredericia Kommunes politisk udmeldte sagsbehandlingsfrister er i forvejen længere end hos nabokommunerne, og borgerne vil herved få en væsentlig dårligere service sammenlignet med dem.

- **Reduktionen i antallet af demenskonsulenter m.v.**
  Den demografiske udvikling peger på, at der bliver flere demente, derfor vil det have store konsekvenser for hele vores område, hvis der skæres i antallet af konsulenter. Senior og Sundhed er afhængig af den specialiserede faglige sparring, som demenskonsulenterne leverer. Konsulenterne yder omfattende støtte og vejledning til både borgere, pårørende og tværfaglige samarbejdspartnere. Konsekvensen ved at skære på området kan blive et øget pres på Visitation Senior og Plejens område, som hverken har de fornødne ressourcer eller de specialiserede kompetencer. Samarbejdet med de pårørende må vi forvente bliver forringet, hvis ordningen bliver beskåret. Der er bekymring for, at de pårørende bliver endnu mere belastet og må kaste håndklædet i ringen tidligere, da en reduktion af demenskonsulenter vil føre til, længere ventetider for borgere og pårørende.

- **Reduktion i antallet af visitatorstillinger.**
  Reduktionen af 1 visitatorstilling vil medføre en væsentlig flaskehals i hele Senior og Sundhed.
  Dette vil medføre længere ventelister for personlig og praktisk hjælp i hjemmet, sagsbehandlingstider bliver overskredet, det kan betyde længere indlæggelser for borgerne samt længere ophold de midlertidige ophold med store menneskelige og økonomiske konsekvenser. Dermed må borgerne vente længere på at få deres ansøgninger vurderet, hvilket vil medføre utilfredshed og klager fra borger og pårørende.
  Flere af de øvrige finansieringsforslag vil såfremt de effektueres, medføre en væsentligt øget arbejdsmængde for visitatorerne og dermed forlænge ventelisterne yderligere.

- **Reduktion af medarbejder i Træning og forebyggelse.**
  Ved fjernelse af en stilling ved Træning og Forebyggelse vil det blive mærkbart, specielt for vores §86 og §119 borgere henvist fra egen læge eller andre samarbejdspartnere. Henvisninger fra sygehuset §140 er der en lovbestemt ventetid på max 7 dage og disse må derfor prioriteres højere end §86 og §119 henvisninger. Områder som inkontinens og Claudicatio (vindueskigger-syndrom) vil være områder, som kan få øget ventetid.
  Hvis vi sparer på inkontinensområdet, kan det medføre nedsat livskvalitet samt en merudgift for kommunen i form af flere blebevilliger, flere hjemmeplejetilsyn til skift af bleerne og evt. en plejeseng.
  Hvis vi sparer på Claudicatio (vindueskigger-syndrom) området, kan det medføre en større andel borgere, der bliver benamputeret, hvilket kan medføre merudgift i form af proteser, hjælpemidler og ekstra hjemmehjælp. Det kan medføre nedsat livskvalitet hos den enkelte borger og deres pårørende.

- **Ændringer i ernæringsindsatsen.**
  I skrivende stund er der 284 borgere, som er tilkoblet en ernæringsindsats. Indsatsen fra Ernæringsteamet indeholder ernæringsvejledning og løbende vægtkontrol i forbindelse med denne. I langt de fleste tilfælde omfatter indsatsen mere end et besøg/ kontakt til plejen og over flere måneder, da forløbene ofte er komplekse. Det er svært at se det gavnlige i at spare på et område, som er i udvikling og som er væsentligt i forhold til at komme i mål med Fredericias Kommunes vision 'Længst muligt i eget liv.
  En besparelse på ernæringsindsatsen betyder øgede omkostninger i forhold til bl.a. genindlæggelser og plejeindsatser.
  Der er behov for, at borgerens ernæringsbehov planlægges og vurderes ud fra en døgn-kost og ikke kun det ene måltid, der leveres af madservice. Ernæringsteamet foretager netop denne screening af døgnkosten i forbindelse med bevillingen af madservice i tæt samarbejde med visitationen.

- **Idræt for sindslidende.**
  Jvf. Fredericias Sundhedspolitik side 7 står der, "*at alle skal have lige mulighed for et godt liv. Det understøttes ved at have særlige indsatser og sundhedstilbud til Fredericianerne der mærker den sociale ulighed i sundhed mest, da alle fredericianere skal have mulighed for, at være længst muligt i eget liv uanset baggrund, køn og alder. "*

Der er ikke mange idrætstilbud for de sindslidende og sårbare borgere og ved fjernelsen af dette tilbud, vil målgruppen stå uden andre muligheder, hvilket vil medføre funktionstab med behov for involvering fra Visitation Senior, Plejen og Hjælpemidler og kommunikation.

Demografiregulering (udvidelseskataloget):

Det er positivt at se, at der i udvidelseskataloget til budget 2023 er tænkt på at afsætte budgetmidler til demografiudviklingen i Senior og Sundhed.

Da vi kigger ind i stigende antal borgere med brug for hjælp samt oplever en væsentlig stigning i mere komplekse borgere, så ser vi et behov for, at den nuværende budgetramme udvides med den beregnede demografiregulering. Denne budgetudvidelse vil være nødvendig, hvis der er et politisk uændret serviceniveau på de ydelser, borgerne skal modtage.

Vi mener dog også, at man bør tænke ind i beregningen/fordelingen af demografimidlerne, at i takt med stigningen af komplekse borgere, som har behov for hjemmehjælp og træning, vil opgavepresset være stigende i Visitationen Senior, Plejen, Hjælpemidler og Kommunikation samt Træning og Forebyggelse. Disse afdelinger bør også fremadrettet tilgodeses i tilførslen af demografimidler.

Med venlig hilsen

FMU Senior & Sundhed.

Fra: Katrine Qualmann Herlufsen
Til: kommunen
Emne: Høringssvar til budget 2023-2026
Dato: 19. september 2022 22:32:20

Høringssvar fra frit valgs planlæggerne i distrikt 04 og 05,
Aften- og nattevagter sammenlægges med Dagvagter:

- Dagplanlæggerne kan have rum til at planlægge de 6 køreliste (I D4+D5), men er der rum til alt det udenom Fx Vagtplanlægning, sikre medarbejdernes kompetence inden for Nexus o.l og vidensdeling?
  Dagplanlæggernes arbejdstider for synlighed i aftenvagten og samarbejdet, medarbejdernes forventninger til planlæggerens synlighed, medarbejdernes forventninger til lederens synlighed og tilstedeværelse.
  Lederens arbejdstider.
  Både ledere og planlæggere har mange møder og abejdsgrupper de er med i, hvor arbejdet foregår om formiddagen.
- Hvis aftenvagten bliver sammenlagt med distrikterne, øger det lederens medarbejdere ansvar, hvilket er imod Ledelses kommissionens anbefaling om medarbejder spændet og max 50 medarbejdere pr leder som blev implementeret for under et år siden.
  Det kan løses ved at distrikterne afgiver et geografisk område til andet distrikt, konsekvensen heraf er at medarbejderne skal følge med, enten frivilligt, hvilket vi tvivler på vil falde i god jord eller ved tvang, hvor det risikeres at medarbejderne ikke vil være med og siger op - det er bestemt ikke til gavn for rekrutterings problematikkerne!
- Aften sygeplejen skal planlægges af sygeplejeklinikken/akutsygeplejen – dagsygepleje planlæggeren har ikke rum til at planlægge for aftensygeplejen også!
- Det går i mod teams-modellen at aftensygeplejersken skal være på anden matrikel end hjælpere og ssa. Hjælpere og ssa kommer til at mangle sparring og det tætte samarbejde med sygeplejersken.
- Der bør tages højde for at medarbejderne lige har været igennem en organisering for et år siden, som stadig ikke er faldet helt til, flere medarbejder blev om rokeret og flyttet. Det virker utroværdigt for medarbejderne at man for under et år siden, vil gå en vej, som man allerede i forslaget går i mod. Det gavner ikke rekrutterings problematikkerne!

Arbejdsglædepuljen fjernes:

- Personalepleje og goder, er meget lille/ ikke eksisterende i forvejen for en meget stor afdeling, som knokler fysisk, hele året rundt, hver 2./3. weekend, hele døgnet – Det er for dårligt at fjerne den! Er julegaven også sparret væk i år?

Brugerbetaling rengøringsmidler

- For at sikre at rengøringsmidler er tilgængelig og de korrekte i forhold til arbejdsmiljø, bør det betales over pensionen.

Nedlægge kommunens vikarkorps

- Ansatte fra vikarkorpset skal placeres efter rekrutterings behov i distrikterne. Så distrikter der ikke mangler eller har for mange ansat, ikke bliver pålagt ekstra lønudgifter, som går ud over deres økonomi.

Effektivisering af plejens administration

- Uddannelse og undervisning til planlæggerne, så der planlægges ens og mest økonomisk i alle distrikter!

Omlægge arbejdet med Uth

- Et vigtigt emne i plejen, som ikke bliver prioriteret nok eller håndteret smartest og systematisk. Hvad laver uth koordinatoren?

Praktisk hjælp – rengøring hver 3. uge

- Nogen hjem vil kunne klare det og andre vil ikke. Bør være en individuel visitering, fx hjem hvor plejen kommer skal fastholdes til hver 2.uge, af hensyn til medarbejdernes sundhed og arbejdsmiljø.

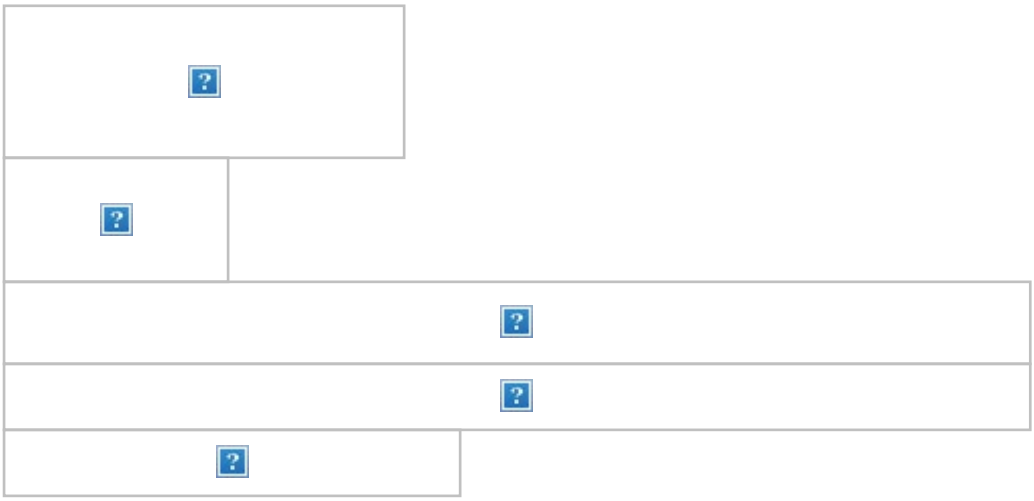
Ændret ledelse organisering i plejen

- Hvis der alligevel arbejdes mod ledelses kommissionens anbefaling om medarbejder spænd, som blev implementeret for under et år siden, bør økonomien i distrikt 04 og 05 (samt distrikt 01 øst og vest) lægges sammen og man spare en distriktsleder løn, som så vil blive til en afdelingsleder.

Venlig Hilsen

Kamilla, Tabita, Trine og Katrine

Frit valgs planlæggere Plejen Distrikt 04 og 05



Høringssvar til budget 2023 - 2026

Som pædagog i en af Fredericias daginstitutioner vil jeg herigennem komme med mine anbefalinger til budget 2023.

Jeg vil gerne anbefale at den påtænkte besparelse på 4 millioner / 12 årsværk på daginstitutionsområdet ikke gennemføres. Det harmonerer ikke med implementeringen af minimumsnormeringer. I 2024 er de et lovkrav og i den forbindelse tilføres Fredericia kommune i 2023 tilskud fra staten til implementering. Penge som ikke skal dække over en besparelse.

Det fremhæves ofte, at vi i Fredericia ligger lige under lovens krav om 1 / 3 i vuggestuer og 1 / 6 i børnehaver. Ifølge Danmarks statistik er det korrekt, men en vigtig note i opgørelsen fortæller, at deres opgørelse ikke kan bruges til at dokumentere, hvorvidt kommunen har minimumsnormeringer på daginstitutionsområdet. Som det fremføres tages der forbehold for, at en række nye parametre, som er en del af loven om minimumsnormeringer, ikke er en del af opgørelsen. Det er parametre som lederandel, sociale normeringer og vuggestuebørn i børnehavegrupper. Det er da heller ikke min eller mine kollegers oplevelse at vi lever op til lovens krav til minimumsnormeringer. I Fredericia indgår lederne i opgørelsen ligesom vuggestuebørn tæller som børnehavebørn i børnehavegrupper. Dette til trods for at opgaverne er de samme som, hvis barnet gik i en vuggestuegruppe. Lederne har, som udgangspunkt, ikke tilsynstimer. Uanset at de oftere må tage enkelte tilsynstimer giver det ikke mening at medregne dem i opgørelsen da deres primære opgave er ledelse og derfor er en ustabil voksen i børnegruppen.

I Fredericia har vi modulordninger på daginstitutionsområdet. Som jeg er orienteret tæller alene børn med 47 timers modul 100 % i opgørelsen af antallet af børn i daginstitutionen. Uanset om forældrene vælger et 47 timers modul eller et mindre timetal, giver det ikke mening. Flertallet af børn er i daginstitutionen i det tidsrum, hvor flertallet af medarbejdere er tilstede. Men med opgørelsesmetoden kan der indskrives flere børn end antallet af medarbejdere tilskriver og i ydertimerne vil der fortsat være personale behov.

I Fredericia har vi en ledelsesstruktur på daginstitutionsområdet med en distriktsleder og en pædagogisk leder på den enkelte institution. Jeg vil gerne opfordre til, at der ses på antallet af distriktsledere. En reduktion kan tilvejebringe en besparelse.

Endelig vil jeg gerne fraråde, at 2 lærerordningen afskaffes i folkeskolen. Lærer / lærer, lærer / pædagog eller en 3. model bidrager til at understøtte undervisningen for de elever som har behov. Endelig kan andre faggrupper bidrage med nye fagligheder i skolen.

Carsten Høj Nielsen

Høringssvar ang. punkt:

ÆNDRINGER I ERNÆRINGSINDSATSEN

Fagområde Senior og sundhed Fagudvalg Senior- og Socialudvalget ØKONOMISKE OG

BESKRIVELSE AF TILTAG

Der er i dag ansat 4 ernæringskonsulenter, der foretager ernæringsudredning og screening i plejehjem og i hjemmeplejen. Det foregår både generelt og i forbindelse med, at borgere bliver visiteret til madservice. Det foreslås at halvere indsatsen ved at nedlægge to af stillingerne. De to tilbageværende medarbejderes indsats rettes mod de mest udsatte borgere og mod undervisning af basismedarbejdere både i hjemmepleje og på plejehjem. Da der er tale om kan-opgaver, er det vurderingen, at det er fagligt forsvarligt at reducere indsatsen, selv om ernæringsindsatser har et forebyggende fokus.

KONSEKVENS VED GENNEMFØRSEL (INKL. ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER) Ernæringsudredning og screening af borgerne i både plejehjem og hjemmeplejen vil være af lavere kvalitet, da der bliver mindre tid til rådighed for den enkelte borger. Ernæringsscreening af nye borgere visiteret til madordning ophører. Det vil her være den forebyggende indsats i forhold til screening af borgernes ernæringsbehov i hele døgnet, der ikke længere vil kunne tilgodeses

---

Som sygeplejerske kan vi være meget bekymret for at der bliver foreslået at halvere antallet af ernæringskonsulenter i Fredericia kommune. Da:

”Konkret viser opgørelser, at halvdelen af de ældre over 65 år, der bliver indlagt på medicinske afdelinger på landets sygehuse, er underernærede. Desuden er hver femte beboer i plejeboliger underernæret. Og det kan langt fra udelukkes, at underernæring medvirker til, at en del ældre og syge ikke overlever deres sygdom”

Artikel ”Tusindvis af syge og ældre i Danmark er underernærede. Af Karen Frederiksen, uddannelsesdekan for sundhedsuddannelserne ved VIA University College, Lisbeth Thomsen uddannelsesleder for ernæring-og sundhedsuddannelsen ved Via University College, Karen Østergaard Lassen, ernæringsforsker og Lillian Jensen, klinisk diætist i Aarhus kommune – 06 april 2021

Konsekvenserne af underernæring kan være et ringere funktionsniveau, hyppigere og længerevarende indlæggelser, infektioner, depressioner, øget behov for hjælp samt forringet livskvalitet.
Underernæring kan i mange tilfælde forebygges og behandles ved rettidig målrettet indsats.

Sundhed.dk ”Underernæring” Udredning og behandling af underernæring i almen praksis Opdateret19.09.2019

Som I beskriver vil det betyde at ”Ernæringsudredning og screening af borgerne i hjemmeplejen vil blive af lavere kvalitet”.

Vi kan også frygte, at der også vil gå meget længere tid inden denne ernæringsudredning og screening af borgeren vil blive udført, hvis der kun er 2 ernærings konsulenter tilbage i kommunen.

Det vil få følgende kendte konsekvenser for de underernæret borger i hjemmeplejen

- Nedsat funktionsevne
- Øget sygelighed
- Nedsat evne til at klare sig selv
- Nedsat trivsel
- Nedsat livskvalitet hos ældre

- Underernæring er en af de faktorer, der medvirker til, at ældre bliver skrøbelige
- Underernæring er en vigtig enkelt faktor for udvikling af sarcopeni, dvs. tab af muskelmasse - styrke og funktionsevne 3
- Underernæring virker negativt ind på evnen til at restituere sig efter sygdom. Det gælder f.eks. i forhold til sårheling, modstand mod infektioner og evnen til at genvinde muskel-styrke

Hvis / når de underernæret borger bliver ramt at disse konsekvenser, må kommunen være indstillet på, at der bliver behov for øget hjælp fra plejen og hjemmesygeplejen i en længere periode for at få de gamle skrøbelig borger på højkant igen. Det vil bevirker at der skal bruges flere penge på disse plejeområdet. Penge, som vi håber, I er klar til at afsætte i kommende budgetter.

I det daglige har vi genne de senere år, hvor ernærings terapeuten har været en synlig person på vores kontor flere dage om ugen erfaret:

- At der meget hurtigere bliver iværksat tiltag og fulgt op på iværksatte tiltag i forhold til den underernæret Patient. Dette i høj grad til gavn for patienten, som hurtigere kommer på højkant igen og dermed forebygge tab af muskelmasse og dermed styrke og funktionsevne ligesom vi også ved at undgå underernæring ved vores patienter, forebygger sygdom og får sår til at hele hurtigere.
- De er med når vi taler om patientens almen tilstand og kommer med meget kvalificere input til løsninger når de hører, at vi taler om, at en patient taber sig og er begyndende svækket
- Ernæringsterapeuten i gruppen iværksætter meget hurtig ernæringsscreening ved borger som begynder at tabe sig, ligesom ernæringsterapeuten også sørger for, at bestilt den rette kost / proteindrikke / fortykningsmidler til patienter som har behov for dette.
- Ernæringsterapeuten sørger også for at udregne mængden af ernæring som en patient som får sondemad skal have.

Vi kan være meget bekymret for, hvem der fremover skal varetage disse opgaver, hvis der skærer i antal af ernærings konsulenter og hvis ikke disse opgaver varetages, vil det få alvorlige konsekvenser for den ældre skrøbelig borger.

Med venlig hilsen

Sygeplejerske Tove Harrig Knudsen Distrikt 4 Stjernparken.
Sygeplejerske Annie Schou Distrikt 4 Stjernparken
Sygeplejerske Unni Rebecka Hylander Distrikt 4 Stjerneparken
Sygeplejerske Dorte Lægsgaard Distrikt 5 Digterkvarteret
Sygeplejerske Petrine Sofie Hansen-Christensen Distrikt 5 Digterkvarteret
Sygeplejerske Anders Juel Enemærke Distrikt 5 Korskær Trelde.
Sygeplejerske Lone Rasmussen Distrikt 4 Golfkvarteret.
Sygeplejerske Alice Renneberg Larsen Distrikt 4 Planlægger
Sygeplejerske Sanne Schmidt-Hansen Distrikt 5 Planlægger
Sygeplejerske Ulla Clausen, Distrikt 3
Sygeplejerske Kia Damgaard Quist, Distrikt 3
Sygeplejerske Camilla Kjær Pedersen, Distrikt 3
Sygeplejerske Anne Juul Pedersen, Distrikt 3

Sygeplejerske Søs Rossen, Distrikt 3, Planlægger
Sygeplejerske Ann Møller, Øster Elkjær, Erritsø/Snoghøj Sygepleje
Sygeplejerske Marian Devantier Danvad, Othello Plejehjem, 5. sal

Samarbejde med ernæringskonsulenter

På Stævnhøj plejehjem anvende vi ofte det dygtige ernæringsteam, i forbindelse med udfordringer omkring vores beboeres ernæring. Vi oplever, at det gør en stor forskel, for vores beboer, at der bliver taget hånd om deres ernæringsproblematikker af fagprofessionelle.

Vi oplever ligeledes, et rigtig godt samarbejde med ernæringsteamet, og der er ofte ikke langt fra tanke til handling, når der opstår nye problemer, og de er altid åbne for vores input og tanker omkring tingene.

I aflastningen oplever vi også, at det gør en stor forskel for de borgere, der skal videre i forløbet, at vide, at der er en ernæringskonsulent, der har hånd i hanke med deres ernæring, lige meget hvor i systemet, de skal hen efter endt aflastningens ophold.

Hos os har vi Emilie til at komme en fast dag om ugen og dette er af stor betydning for os at vide, at vi på en fast uge dag kan trække på Emilies kompetencer

Vi ser med stor bekymring på nedskæringen af ernæringsteamet, da det vil føre til en mindre kontakt med dem, og en frygt for at beboernes ernæringsmæssige trivsel forringes, da der ikke længere vil være de muligheder vi har i dag.

Endvidere ser vi en bekymring i, at flere borgere når at blive alment påvirket af deres ernæringstilstand, før ernæringsteamet kommer ind over. Selvfølgelig er der stor fokus på ernæring i det daglige, men den ekstra ekspertise de kommer med vil gå tabt.

Med venlig hilsen

Jeanett Larsen – sygeplejerske

Dorte Rehmeier – sygeplejerske

Rikke Madsen – sygeplejerske

Line Spanner – sygeplejerske

Høringssvar Kirstinebjergskolens skolebestyrelse

Et andet fokus, tak!
Vi kan ikke se, at de foreslåede besparelser på skoleområdet, på nogen måde kan være hensigtsmæssige. Vi foreslår at man tager et grundigt blik på det meget tunge ledelseslag der er i Fredericia kommune. Mange ledere til at sætte projekter i gang, og som forslagene i kataloget her antyder endnu færre medarbejdere der skal løbe endnu hurtigere, eller levere en væsentlig forringet ydelse. Lad os nu bruge pengene ude ved vores børn i stedet for at lægge så mange resurser i konsulenter og ledelse. Sæt udviklingstempoet ned, så nye tiltag kan implementeres inden nye søsættes. Lad pengene arbejde ude ved vores børn, og ikke langt væk fra deres dagligdag.

SFO-tilbud for 4-6 klasse plus aftenklub:
Det vil have alvorlige konsekvenser for aldersgruppen, da der er evidens for at mange af de børn, der kommer i klubtilbuddene ofte ikke går til andre fritidsinteresser. Der er evidens for, at det bliver en gruppe der ikke senere i livet betragter, det som en naturlig del af livet at deltage i foreningslivet. Det har ofte store sociale konsekvenser på både den korte og den lange bane. Vi ved at en del af de børn der går i tilbuddet har et frirum, der for mange byder på de eneste succesoplevelser de har i løbet af en dag. De finder tryghed og fortrolighed hos betydningsbærende voksne i et forpligtende fællesskab - Uden SFO-tilbud for 4-6 klasse og aftenklubben kan vi ikke leve op til den nye fritidspolitik. Vi kan forudse en øget mistrivsel for gruppen, som kan påvirke langt ind i skoledelen, men som ikke nødvendigvis afspejles i skolernes trivselsmåling.

Lærernes arbejdstid og Trainee-ansatte:
Vi er bekymrede for den negative udvikling i kvaliteten, som vil komme, hvis man stopper aftalen om trainee-ansatte på skolerne og/eller øger lærernes undervisningstid. Begge aftaler har så få år på bagen, at man på ingen måde kan forvente at se en positiv afsmitning på afgangskarakterne endnu.
En forøgelse af lærernes undervisningstid, vil give en klar oplevelse af et forringet forældresamarbejde, eller fører direkte til en forøget brug af vikarer, for at skaffe tid til at løse opgaver/møder i undervisningstiden, fordi det ikke længere vil være muligt at lægge dem uden for undervisningstiden. Aftalen med trainee-ansatte giver en markant øget mulighed for at lave holddeling, differentieret undervisning og undervisning der foregår ude af huset. Det betyder også at vi går glip af nogle dygtige, robuste medarbejdere, der ikke skal bruge et langt indløb til lærerlivet som nyuddannede, og som ved hvad de går ind til.

Mellemtrinnet - Reduktion af "generelt løft af folkeskolen"
Det er ikke en mulighed at tilbage rulle de resurser på mellemtrinnet, hvis vi skal se på faglig udvikling, faglig trivsel og konkurrencen med privat og friskoler. Der endelig tilført midler til at løfte mellemtrinet op på et niveau der giver mulighed for indsatser, der både at tilgodese de fagligt dygtige, de fagligt svage og dem midtimellem. Hvis vi undlader at spare her, er der en reel mulighed for at de investeringer der er lavet i indskoling reelt følger eleverne og giver et godt udbytte i udskoling. Det er desuden den samme gruppe børn som også risikerer at miste deres fritids- og aftenklub og deres lejrskole.
Det er så få år, der har været en øget tilførsel af resurser til skolen, at det dårligt kan måles at have haft en afsmittende effekt. Alle der I disse år forlader folkeskolen har gået i en underfinansieret skolen, og det kan ikke rettes op med ganske få år med en bedre økonomi.
Vi er ydermere bekymrede for de børn der i fremtiden skal være en del af folkeskolen, hvis der skæres i normeringen på daginstitutionsområdet. Det kan kun give et øget pres på folkeskolerne, hvis børnene ikke for de fornødne resurser i daginstitutionerne.

Nedlæggelse af fritidsfamilier
Vi kan være bekymrede for om der er tilstrækkeligt med nærvær og tid til det enkelte barn i det tiltag der skal erstatte fritidsfamilierne. Det er meget sårbare børn som let påvirkes og kommer ud af kurs. Dette påvirker deres generelle trivsel og deres skoleparathed.

Lejrskoleophold udfases:
Lejrskole er en vigtig del i relations dannelsen, den giver indsigt i og forståelse for andres liv, resurser og problemstillinger. Vi har elever i vores distrikt som ellers ikke oplever noget der minder om rejser eller ophold med oplevelser. Sagt med andre ord: der ligger ufatteligt meget dannelse i lejrskoler.

Tilbagerulning af rengøring:
Vi er bekymrede for at kvaliteten af rengøringen bliver så lav, at eleverne igen holder op med at gå på toilettet igen. For det er ikke en ny problemstilling og det gør at flere elever udvikler inkontinens. Det vil også øge mængden af sygedage.

4 lukkeuger i SFO i sommerferien:
En total nedlukning for al pasning i 4 uger i sommerferien vil presse mange forældre i en i forvejen meget travl hverdag, hvor det ikke er muligt for mange faggrupper at afholde ferie i lige netop de fire uger. Vi ønsker at der ses på mulighederne for sampasning i distrikterne. Også gerne på tværs af distrikterne.

Stigende energipriser:
Lige nu ligger det samlede energiforbrug for skolerne på skolens budget. Derfor vil vi gerne rejse spørgsmålet om det er rimeligt, at skolerne betaler for den energi der bruges udenfor skoletiden af f.eks. foreninger m.m. Energi for brug uden for skoletiden skal ud af skolens budget.

Skoleområdet står for 45% af de foreslåede besparelser, men udgør ikke så stor en del af de samlede udgifter. Det undrer os. Vi kan kun konstatere, at vi lige nåede at se udsigten til en økonomi der kunne løfte folkeskolen i Fredericia op på et niveau der var god kvalitet i. Hvis folkeskolen skal levere en kvalitet der for alvor kan flytte trivsel og faglighed op på et højere niveau, er det tvingende nødvendigt at der er et godt økonomisk grundlag over en længere årrække.

Med venlig Hilsen

Kirstinebjergskolens bestyrelse

Skolebestyrelsen på Frederiksodde Skole har med interesse læst forslaget til Budget 2023-2026.

Skolebestyrelsen vil i den forbindelse gerne knytte følgende kommentarer til forslaget:

Lejrskoleophold udfases.

Vi finder det utroligt trist, hvis man vælger at udfase lejrskoleopholdene. Det oprindelige udgangspunkt var jo således, at børnene skulle på to lejrskoleophold i gennem deres skoleliv. En gang i udskolingen og en gang i indskolingen. Grundet corona har vi mange elever, der på nuværende tidspunkt aldrig har været på lejrskole og med dette forslag vil de aldrig få den oplevelse.

Desuden kommer mange af vores børn ikke fra ressourcestærke familier eller har ikke, grundet omfattende handicaps, mulighed for på eget eller forældres initiativ at kunne indgå i en social relation på denne vis, så lejrskoleopholdende er en kæmpe oplevelse for dem, som de bærer med sig videre i livet. Det er en anderledes unik mulighed for børnene og personalet at være sammen på end i dagligdagen, hvilket giver følelsen af at høre til og ligeledes styrker fællesskabsfølelsen.

4 lukkeuger i SFO i sommerferien.

Skolebestyrelsen forholder os uafklaret til ovenstående forslag, som udelukkende må ses som værende en politisk beslutning. Vi påpeger dog, at dette kan skabe forringelser af serviceniveauet, da forældrene og børnene utvivlsomt vil opleve markante udfordringer i forhold til alternative pasningsmuligheder, idet der tale om børn med særlige behov. Ydermere vil det også indebære en risiko for børnene og deres vel, idet mange forældre kan blive nødt til at holde ferie forskudt, og børnene vil heraf ikke få fuld ferie med deres forældre på samme tid.
I forvejen er ugerne 28-29-30 som udgangspunkt lukkeuger på Frederiksodde Skole, og forældrene sættes heraf under pres for at kunne holde ferie i disse uger.

SFO-tilbud for 4.-6. klasse og aftenklub.

Idealet for klubområdet bør og skal være en praksis, der kombinerer et kulturelt indhold med et socialt sigte. Det skal fungere i egne lokaler, i lokalområderne og på baggrund af data og viden samt som kobling til de mange fritidsforeningstilbud. Alt dette virker som forebyggende foranstaltninger i forhold til mistrivsel. Dette bakkes op af dansk såvel som international forskning. Yderligere besparelser på fritidsområdet, vil uden tvivl ramme ALLE børn, både på alm. området samt de som er omfattet af specialtilbud.

Afslutningsvis vil skolebestyrelsen på Frederiksodde Skole gøre opmærksom på, at kvaliteten af vores børns skolegang og fritidstilbud ikke skal styres af økonomiske incitamentsstrukturer, hvor overholdelsen af budgetter kommer til at veje tungere end faglighed og omsorg.

Vores børns skole- og fritidstilbud er en investering i fremtiden.

På vegne af skolebestyrelsen på Frederiksodde Skole

Formand, Sune Nørgaard Jakobsen

Fra: Birgitte Falkelev Bjørnskov
Sendt: 16. september 2022 15:28
Til: kommune@fredericia.dk
Emne: Høringssvar endeligt vedr. reduktion af demenskonsulenter og musikterapeut

Høringssvar til reduktion af konsulenter (demens konsulenter og musikterapeut)

Vi har en særlig bekymring for reduktion af konsulenter på demensområdet.
Følgende svar er set ud fra plejehjemmene, men der er andre perspektiver som gør at det ikke er hensigtsmæssigt, hverken økonomisk eller menneskeligt at skære så voldsomt ned på en funktion som mange har så hårdt brug for.
Demenskonsulenterne i Fredericia besidder sammen en bred faglighed, som der gøres brug af rundt omkring på vores plejehjem.
Der er mange beboere med demenssygdom, som trives rigtig fint, og som håndteres på plejehjemmene uden brug af vores demenskonsulenter. Men vi er nødt til at minde om, at medarbejdernes viden jo netop er demensteamets fortjeneste, da der systematisk afholdes undervisning for vores nye medarbejdere. Samt laves relevante kurser i eksempelvis magtanvendelse og andet som er lovmæssigt bestemt. Dette kan ikke fortsætte med de foreslåede reduceringer.
Vi oplever en stigende kompleksitet i vores beboere med demenssygdom på vores plejehjem. Mange har særlige skærmningsbehov og anderledes tilgange. Flere har dobbelte problemstillinger med psykiatriske diagnoser og demenssygdom oveni. I disse afvigende forløb oplever at konsulenterne udover deres demensfaglighed kan byde ind med særlige forløb til disse svært syge beboere, hvilket er en nødvendighed for at forebygge, rumme og yde pleje til disse særlige behov. Det kræver specialistviden, som de hver især har uddannet sig til. Musikterapi kan være en af de indgange, hvor alt andet glipper.
Reduktion af konsulenter vil helt klart være en forringelse af hele demensområdet i Fredericia. Bekymringen vil være, at det enkelte plejehjem står med en beboer, der ikke får den rette faglige hjælp. Beboeren reagerer herpå med at komme i mistrivsel. Det kan gå ud over medbeboere og personale og pårørende.
Plejehjemmet er pludselig udfordret. Scenariet kan være flere arbejdsskader, højere sygefravær og en følelse af utilstrækkelighed og magtesløshed, hvilket er ingredienser til en forråelseskultur. Økonomien kan blive påvirket med ekstra personale til håndteringen. Altså en ond cirkel.

Venlig hilsen
Plejehjemsleder Marianne Bordinggaard Brøndserud, Othello
Plejehjemsleder Charlotte Frost Andersson, Øster Elkjær
Plejehjemsleder Ea Gissh Seeger Hanmann, Ulleruphus og Madsbyhus
Plejehjemsleder Torben Bøge Mikkelsen, Hybyhus
Plejehjemsleder Birgitte Bjørnskov, Rosenlunden
Note: Stævnhøj er ikke repræsenteret, da plejehjemsleder Eva Ahm Holberg afvikler ferie. Den anden plejehjemsleder på Hybyhus, Ivalo Knudsen Schmidt var kun delvis enig i høringsforslaget.

Venlig hilsen
Birgitte Falkelev Bjørnskov
Centerleder
Rosenlunden
Fredericia Kommune

Fredericia den 18. september 2022

Høringssvar vedrørende besparelser på klubområdet
Fredericia Kommune foreslår i sparekataloget til Budget 2023 at spare rengøringen af lokaler, der stilles til rådighed til professionel idræt. Dette synes Fredericia Håndboldklub er en dårlig idé, der i øvrigt kalder på en præcisering.

I kataloget står der:
Fredericia Kommune har i dag rengøringsansvaret og omkostningerne i forhold til rengøring i lokalerne, som til dagligt anvendes af de to professionelle klubber Fredericia HK og FC Fredericia. Forslaget indebærer, at de professionelle klubber fremover selv afholder udgiften til rengøring i deres klubfaciliteter, omklædningsrum og kontor/mødefaciliteter. Lokalerne stilles i dag omkostningsfrit til rådighed for dem begge.

Virkeligheden er dog en anden.
Håndboldklubbens lokaler bruges af alle klubbens medlemmer, som tæller 500 personer.

Fredericia HK kan deles op i 2 grupper. Hovedparten af medlemmerne spiller håndbold eller er frivilligt engageret i moderklubben – eller foreningen eller amatørklubben om man vil – og så er der den professionelle del, som udgør ca. 30 personer, heraf 22 professionelle spillere.

Faciliteterne bruges af den professionelle del omkring to timer på hverdage og på kampdage fem timer.

Klubbens øvrige medlemmer bruger lokalerne fra kl. 15-21 på hverdage og i weekenderne til hjemmestævner (16 - 20 gange om året) fra kl. 8.00 til kl. 16.00.

Omklædningsrummene
Herreomklædningsrum bruges også af U19 og 2 division til træning og kampe. Når det er muligt bruger øvrige hold fra var også omklædningsrummet. da det er en stor ting at få lov at klæde om i et lokale, hvor ligaherrerne normalt hører til.

Dameomklædning bruges af 2. division damer og de øvrige pigehold til kampe i hal 1.

Styrkelokalet
Styrkelokalet bruges til Fredericia Eliteidræts håndbold morgentræning tirsdag og torsdag morgen, samt alle klubbens hold fra U13 og op de øvrige dage i ugen.

Mødelokaler
Mødelokaler, klublokale bruges af alle fra U4. Det er vitalt og selve hjertet i en forening, at alle kan samles og mødes før kamp, efter træning, lave sociale arrangementer, fællesspisning – og her er klublokalet omdrejningspunkt i foreningen.

Stigende halleje siden Fredericia-ordning blev lavet
Fredericia HK betaler 400.000 i halleje årligt for de øvrige hold, hvor hallejen er stigende og tilskuddet til haltimer er væsentligt reduceret, siden man politisk og forvaltningsmæssigt lavede Fredericia-ordningen om, hvilket har betydet at tilskud er udfaset fra 2016 -2021, så nettoudgiften for Fredericia HK som forening er

steget med 140.000, - i halleje baseret på tal fra 2016. Dertil kommer almindelig prisstigning på 4-5 kr. pr. haltime. Det er meget, når forbruget er 3500 timer om året , så bliver det til en stigning på huslejen på minimum 20.000 årligt.

Konsekvenser for klublivet
Hvis spareforslaget bliver gennemført, vil Fredericia HK som den eneste forening i Fredericia Kommune blive pålagt en ekstra omkostning i forbindelse med rengøring. En skævvridning af forøgede omkostninger til Fredericia HK, hvor de øvrige foreninger går fri.

Vores forening og administration arbejder for hele foreningen, senest med en HÅNDBOLDSKOLE og camp, hvor der har været 150 børn i uge 31, og hvor der deltog børn og unge fra hele kommunen.

Vi har ligeledes ansat en udviklings- og ungdomsansvarlig, Allan Windeballe på deltid og en frivilligkoordinator er ligeledes ansat på deltid for at understøtte Fredericia HK og foreningen.

Vi har 500 aktive medlemmer, hvoraf der 22 professionelle spillere.

Foreningen modtager 600.000, - i kontingenter og der betales halleje for øvrige hold for 400.000,-. Desuden udgifter til JHF for foreningens hold, (eks. U19 liga koster 50.000, - i turneringsgebyr for en sæson), trænere, rekvisitter, så der er en samlet udgift på 2,0 millioner for at drive foreningen, som den er i dag.

Det betyder, at der skal skaffes 1,4 millioner i sponsorindtægter for at drive ungdom og damesenior. Det er en betydelig indtægt og kan kun skaffes ved, at der er personale til at drive foreningen.

Hvis Fredericia HK selv skal stå for rengøring, vil det betyde at ungdom og foreningen får en udgift på 250.000, - når besparelsen er gennemført.

I yderste konsekvens må vi opgive lokalerne og omklædningsrum, og benytte de gratis faciliter som tilbydes til alle andre foreninger i Fredericia Kommune.

Branding af by og kommune
Endelig vil vi slå fast, at for de få timer, hvor den professionelle del af klubben, bruger lokalerne, får man value for money.

Ligaherrerne yder en uvurderlig branding af Fredericia Kommune, og i seneste sæson var Fredericia HK den tredje mest viste klub på TV2 og TV2 sport med 16 viste kampe ud af 30 spillede kampe i sidste sæson.

Alle nye spillere har bopæl i Fredericia, så fire spillere og den nye cheftræner er flyttet til Fredericia og det giver også skatteindtægter til Fredericia Kommune.

De nye spillere og deres familier er kommet i juli måned, så der er en tilflytningsvækst på 10 personer.

Vi står naturligvis til rådighed for uddybende spørgsmål.

Med venlig hilsen
Thomas Renneberg-Larsen
Adm Direktør

Med venlig hilsen
Bent Jensen
Formand Fredericia Håndboldklub

Høringssvar i forhold til budget 2023-2026 fra LMU-dagtilbud – distrikt Erritsø

Vi anerkender at Fredericia kommune skal budgetteres ud fra retvisende budgetter. Vi ser det som positivt, at der i udvidelseskataloget beskrives at der er budgetbehov for 8 mil. Kr. i forhold til genberegning af takster på dagtilbudsområdet.

Vi er dog bekymrede for nogle af de besparelser, der er beskrevet i finansieringskataloget.

Vi har i LMU-dagtilbud Erritsø drøftet budgetmaterialet og vil kommentere i forhold til følgende punkter

- Ledelse af dagplejen
- Trilledagpleje
- Ændringer i minimumsnormeringer i dagtilbud
- Mængderegulering af dagtilbud
- Reduktion af rengøring tilbage til før Corona
- Reduktion i antallet af læringsmiljøpædagoger

Ledelse af dagplejen.

Forslaget med at reducere 5 ledere i dagplejen vil forringe mulighed for at drive personaleledelse og pædagogisk ledelse i forhold til den enkelte dagplejer. Forældre og medarbejdere i dagplejen oplever at den nyligt indførte model for ledelse i dagplejen, har været en klar styrkelse for det pædagogiske arbejde. Vi er først nu ved at se den positive effekt af den ny ledelsesstruktur. Det undrer, at man allerede nu vil ændre en ny model, der ikke har nået at virke i et år.

Vi har med den nye ledelsesmodel oplevet en forbedret understøtning af det pædagogiske arbejde i dagplejen. Det opleves at det i højere grad er muligt at lave en tidlig indsats i forhold til det enkelte barn. De pædagogiske ledere er tæt på dagplejen og er med til at sikre en rettidig og hurtig indsats i forhold til børn i udsatte positioner.

Som pædagogisk leder er det med denne model muligt, at have det overordnede ansvar for at alle børn trives og udvikles i et omsorgsfuldt læringsmiljø i dagplejen. Derudover kan den pædagogiske leder sikre, at dagplejernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø fungerer bedst muligt.

Med det nuværende ledelse spænd er det muligt for de pædagogiske ledere at være personaleleder for dagplejerne i distriktet og leve op til lovgivning om tilsyn i dagplejen, som er beskrevet i dagtilbudslovgivning. Det er muligt at lave tilsyn i legestuegrupper og udvikle på det pædagogiske arbejde i legestuen.

At der er dagplejeledere i alle distrikter er en væsentlig brik i at få samarbejde- omkring distriktets børn til at lykkes – herunder at sikre de gode overgange.

Vi kan se, at med forslaget om at reducere antallet af dagplejeledere fra 5 til 2, vil det ikke være muligt at løfte opgaverne med personale- og pædagogisk ledelse som er beskrevet ovenfor. Det vil få konsekvenser for den gode ledelse af dagplejen, som

Vi undrer os over at der beskrives en faldende efterspørgsel i dagplejen. Det er vores oplevelse at dagplejen efterspørges af mange – måske er det snarere udbud af dagplejepladser, der har været vigende.

Trilledagpleje

Vi er i en situation, hvor vi skal spare, og vi har endnu ikke iværksat projektet. Derfor kan vi bakke op om besparelsen på en mio. kr.

Ændringer i minimumsnormeringer i dagtilbud og mængderegulering af dagtilbud

Spares der på minimumsnormering vil det ikke være muligt at leve op til lovgivning fra 2024. Der vil være ringere mulighed for at løfte kerneopgaven omkring børnene i vore institutioner.

Medarbejder i Erritsø oplever, med indførelse af minimumsnormeringer, en væsentlig forbedring i mulighederne for at løse kerneopgaven. Vi har oplevet, at vi har kunnet nå omkring det enkelte barn og familie på en helt anden måde end tidligere. Vi har bedre kunnet nå børn med en tidlig indsats i samarbejde med forældrene. Der er bedre tid i dagligdagen til at nå alle børn og deres hverdagshistorier.

Det har med indførelse af minimumsnormeringer været en markant bedre mulighed for at nå omkring alle børns basale behov – ikke blot børn, der havde tydelig udvidede behov.

Vi ser i udvidelseskataloget, at der på flere områder ses et øget behov for at tilføre økonomi til børn og familier i udsatte positioner. Med en reduktion i minimumsnormeringer ser vi, at daginstitutionens mulighed for at støtte op om disse børn og familier kraftigt forringes. Dermed vil den tidlige indsats blive markant forringet.

Besparelse på normeringerne ser vi også vil have en konsekvens for arbejdsmiljø for medarbejderne. Vi kan frygte, at vi vil komme til at opleve et højere arbejdspres, der kan medføre et stigende sygefravær.

Vi er som medarbejdere stolte over at arbejde i Fredericia kommune, der har gået forrest med indførelse af minimumsnormeringer. Vi ser at det har haft en positiv effekt på at tiltrække arbejdskraft og på tiltrækning af børnefamilier. Det er vi meget bekymret over vil blive påvirket i en negativ retning, hvis forslaget gennemføres.

Vi opfatter forslaget om ikke at tilføre mængderegulering, som at der ikke vil blive givet ressourcer til et øget børnetal i 2023. Et beløb af denne størrelsesorden kan kun findes ved at reducere i lønudgifter og dermed normering i vore institutioner. Det vil ligge yderligere pres på normering med de konsekvenser, der er beskrevet ovenfor.

Reduktion af rengøring tilbage til før Corona

Vi er i LMU bekymret for at rengøringsstandard nedsættes. Vi oplever ikke en høj standard i rengøring og er bekymret for at en sænkelse vil medføre en stigning i sygefravær.

Vi ser i forhold til dagplejen ikke at de 400.000 kr. til øget rengøring er udmøntet. På den baggrund ser vi det ikke som en forringelse.

Reduktion i antallet af læringsmiljøpædagoger

Vi oplever, at det er svært at få understøtning til børn i udsatte positioner. Dette er et område som vi ikke mener der kan skæres på.

Vi oplever lange ventetider, på at få en indsats med læringsmiljøpædagog sat i værk. Det er vigtigt, at vi kan lave en tidlig indsats, specielt omkring disse børn. Ventetiden har en yderligere negativ effekt på børnenes udvikling.

På denne baggrund anbefaler vi ikke at der reduceres i antal af læringsmiljøpædagoger.

Høringssvar fra LMU distrikt Erritsø indgivet af næstformand i LMU Maj-Britt Hedegaard Guldborg Distriktstillidsrepræsentant Erritsø for BUPL

klokkefrøen
natur og musikbørnehave

Fredericia Kommune
Økonomi og Personale

19.9.2022

Høringssvar til budget 2023-2026 fra daginstitutionen Klokkefrøen

Daginstitutionen Klokkefrøen har gennemlæst og drøftet Fredericia Kommunes Budgetforslag 2023-2026. Bestyrelsen i Klokkefrøen ser sig nødsaget til at italesætte nogen af de udfordringer, som man forventer vil opstå ved nogen af de besparelser, som Fredericia Kommune har fremlagt i forslaget. Disse er fremlagt nedenfor:

Ændringer af minimumsnormeringer i dagtilbud

Den 28. juni 2022 indsendte formændene for de selvejende institutioner Pelikanen, Klokkefrøen, Børnehuset Bøgeskov og Børnehuset Erritsø et fælles brev til kommunen vedrørende Fredericia Kommunes beregningsmodel for normeringer i vores dagtilbud.
Et brev hvor vi gjorde det klart, at kommunens beregningsmodel jf. Daginstitutioners Landsorganisation (DLO) ikke er forenelig med den politiske intention om minimumsnormeringer. DLO udtaler, som vi skriver i brevet, at minimumsnormeringer ikke sondrer mellem antal "enheder" (et udtryk for 37 og 30 timers modulerne omregnet til 47,5 timers modulet) og antallet af børn i daginstitutionen.
Konkret betyder kommunens beregningsmodel, at vi i de fire huse, hvor der er en overvægt af børn på 37-timers modulet, nemlig 142 børn, kun får tildelt en normering på 127,8 børn, altså mangler vi i dag alene på 37-timers modulet sammenlagt en normering på 14,2 børn.

Klokkefrøen stiller sig uforstående overfor, at der i Finansieringskataloget er nævn, at "*Fredericia Kommune lever i dag op til minimumsnormeringer. Vi ligger faktisk lidt over niveau nogle steder.*" Dette taget i betragtning af, at Fredericia Kommune tilsyneladende udregner normeringerne ud fra et andet model, end hvad der er tiltænkt fra politisk side.

Klokkefrøen har forståelse for, at der skal spares i kommunen, men vi er helt uenige i, at besparelsen skal findes på et område som minimumsnormeringer, som i forvejen er sat under pres.

Mængderegulering af dagtilbud
Klokkefrøen finder afsnittet "Mængderegulering af dagtilbud" i Finansieringskataloget uklar og svær at gennemskue i forhold til ordlyden af afsnittet. Klokkefrøen antager, at det betyder, at mængdereguleringen afskaffes på den vis, at hvis en daginstitution i 2023 passer flere børn, end børnetallet for institutionen tilsiger, bliver institutionen ikke tilført yderligere midler for disse ekstra børn. En sådan situation er ganske enkelt uholdbar for en institution som Klokkefrøen, hvor børnetallet svinger utrolig meget.

Klokkefrøen bemærker endvidere, at det ikke lader til, at denne mængderegulering kan være til gunst for den enkelte institution, da man som institution fortsat skal tilbageføre penge, såfremt institutionen har passet for få børn henset til børnetallet.

Klokkefrøens konklusion er at ved at fjerne mængdereguleringen, vil det medvirke til at udhule minimumsnormeringerne yderligere, hvilket (som beskrevet ovenfor) i forvejen er sat under pres.

Reduktion af rengøring tilbage til før Corona – Dagtilbudsområdet
Ligeledes i Finansieringskataloget forefindes afsnittet "Reduktion af rengøring tilbage til før Corona – Dagtilbudsområdet". Ved at gå tilbage til den mængde rengøring som var tilstede i institutionerne inden Corona, vil dette højst sandsynligt bevirke et øget sygefravær – både blandt børn og pædagoger – da vi ikke længere er vant til at indtage den mængde bakterier som tidligere.

En tilbagerulning af rengøringsbudgettet vil endvidere bevirke, at institutionerne ikke kan opretholde den hygiejne, som kommunernes skærpede retningslinjer herom foreskriver, som skal foretages med personaletimer.

Konsekvensen er i begge tilfælde det samme som tidligere; normeringerne vil blive påvirket i en negativ retning i institutionerne, hvilket vi fra Klokkefrøens side anser som en ganske problematisk og uacceptabel.

Med venlig hilsen

Pernille Nysted Andersen
Bestyrelsesformand i Klokkefrøen

Fra:	Hans Thomassen
Til:	kommunen
Emne:	Høringssvar til budget 2023 - 2026
Dato:	19. september 2022 17:59:57

Til kommunen.

Forslag til nedlæggelser af bowling.

Hvis det har givet underskud i 10 år, er det helt uforståeligt at der ikke gjort noget for at optimere brugen. Hvorfor er der ikke reageret på et så langt underskud?
Mange mennesker ved ikke at der er bowling mulighed i Fredericia?
Især ikke fordi bowlinghallen ligger gemt væk i det store center.
Hvorfor er der ikke blevet reklameret for brugen af bowlinghallen?
Man har også nogle dårlige åbningstider, der er kun åbent når folk er på arbejde.
Og taget initiativ til feks. mulighed for spisning m.v. i forbindelse med bowling som man på tilsvarende måde har eks. i Middelfart og Kolding??
Mange Fredericianere kører til Kolding og Middelfart for at spille og for at hygge sig efter spillet, og så bliver de nok også i byen efterfølgende.
Det havde måske været smart, at have lavet en bowlinghal i Erritsø, den kunne have været mere fremkommelighed, og måske et indtægtsgrundlag. Samt skabe lidt liv i hallerne.
Det kan ikke være rigtigt at der ikke er basis for en bowlinghal i Fredericia. - men der skal gøres en indsats.

Stoffer og misbrug.

For et par år siden satte man fokus på misbrug, nu vil man drosle ned.
Problemerne er ikke løst, der er stadig et massivt misbrug i vores kommune.
Hvis man nu sparer igen vil man om få år igen skulle bruge ekstra midler for at få det bremset.
Det kan vi ikke være bekendt. Og i mellemtiden vil der blive øgede udgifter til bekæmpelse og stadig mere handel med stoffer.
Drop besparelser på misbrugsområdet.

Kunstgræs.

Vi har i vores kommune mange kunstgræsbaner. I langt det fleste tilfælde er de finansieret primært af kommunen, der er ikke mange klubber der har skudt mange penge i deres baner bortset fra Ferne.
I mange andre kommuner har klubberne skaffet mange midler selv via sponsorer, indsamlinger, fonde og eget arbejde. Det kunne vi godt lærer noget af, og det ville hjælpe på kommunekassen, og styrke de enkeltes klubber i ejerskabet af banerne.
Vedligehold og drift bør betales af de enkelte klubber. Man kunne sikkert også godt have lavet noget samarbejde om de maskiner man bruger til dette, de ligger tæt.
I mange klubber der har fået kunstgræs har man hævet kontingentet, så man har til drift og renovering/eller ny bane (efter ca. 10 år).
Mig bekendt har ingen klub i Fredericia hævet kontingentet. til dette formål?
Kommunen skal ikke sætte penge af til vedligehold og drift, det må klubberne selv betale.
Rengøring m.v. ved FC Fredericia og FHK det må de også selv klarer. De kunne også øge deres indtægter der er masser af muligheder for dette.

Indefrysning af ejendomsskat.

Har hjulpet en gammel bekendt (84år) i forbindelse med indefrysning af ejendomsskat. Det

var noget af en kamp at få igennem. 4 henvendelser forgæves til kommunen.
Jeg påpegede reglerne og så kunne det pludselig godt lade sig gøre.
Og helt ærligt det var en sag der lå lige til at kunne klare administrativt.
Hvis jeg ikke have været inde over. Ville manden skulle til at sælge sit hus og finde et andet sted at bo. Længst mulig i eget hjem.?
Det må være en vigtig ting at kunne vejlede borgerne efter reglerne. så besparelse ved yderligere uddannelse.

Gadefejning.

Jeg har flere gange påpeget overfor kommunen at det mange steder ikke er nødvendigt at komme og feje gaden, faktisk burde man kunne sparer det alle steder hvor der bor mennesker. Både her på vejen og også hvor jeg boede tidligere.
Svaret er at der skal fejes op til 4 gange årligt,for det har man vedtaget. Det står i regnearket. Hvad med at feje ved behov.??
Forslag lad folk selv feje og spar resten.

Energi.

Spar penge og sluk lyset ved skoler og daginstitutioner, mm., der er censor lys mange steder Der er fuldt blus på fra om eftermiddagen og til næste morgen sikkert.
Gadelys må også i et vist omfang kunne spares, er det nødvendig det er tændt hele natten??
For nogle år siden blev det slukket flere steder om natten, Svaret fra kommunen var dengang - man skal jo sparer??? Hvad så nu?
Få installeret solceller på de mange skoler og institutioner og også på de mange kæmpe haller der bliver givet tilladelse til bygning af i Danmarks C, og spar solcelleparker.

Vejbump

Spar vejbump ved nye udstykninger ved mindre veje. Et eksempel på Argentinervej er der lavet 5 vejbump a kr. 80.000 på en stille villavej, hvor al gående og cyklende primært foregår i den modsatte ende af udstykningen. Altså til ikke megen nytte for de svage bilister.

Fredericia Museum og Kringsminde

Indføre entre de to steder, intet er gratis idag, og vi kan sagtens være bekendt at tage entre.
Er vores museer ikke mere værd.
Er tiden måske også til at tage entre i Madsbyparken??

Fredericia Musical Teater

Var det en ide at bruge de 14 millioner kroner som det koster hvert eneste år på noget andet.
Satse på teater Malmstrøm. Eller som for år tilbage lave et voldspil i Kastellet.
Det foreløbige resultat efter version 2 af teateret er ikke prangende, hverken publikum mæssigt og det er ikke meget der bliver produceret. Og hvad når statsstøtten hører op.?

Indførelse af naturens dag.

Det er lidt paradoksalt, at vi som kommune med alt det natur vi har både til lands og til vands ikke magter at arrangerer. Naturens dag eller uge.Vi vil også være Danmarks vildeste kommune. herunder også biodiversitet, og man kunne også benytte lejligheden til at få samlet affald, det trænger der virkeligt til rigtig mange steder,

Cigaretskodder i nærheden af skoler må være deres opgave at opsamle, specielt ungdomsuddannelserne.
Vi har også en event afdeling på kommunen der kunne sætte det op. Det er jo primært frivillige og klubber og foreninger der skal drive og etablere disse.
I Middelfart har der de sidst 2 år været 25 arrangementer rundt om i kommunen med rigtig mange besøgende.

Annoncering

Når man har arrangementer i kommunen, så annoncer mere end blot på facebook, det er slet ikke nok. Alt for mange ting der sker i vores kommune er der alt for få deltagere til, fordi mange er ikke lige gået ind på den facebook side. Der kan gratis annonceres i Fredericia Dagblad under det sker.
Og så kunne der under en fast annonce i Elbobladet være Nyt fra Fredericia Kommune hver uge. Eller en ganske almindelig annonce i vores dagblad./ugeblad.
Målet er vel at så mange som muligt deltager når man arrangerer noget. Det giver også øgede indtægter.

med venlig hilsen
Hans Thomassen

Høringssvar fra medarbejdersiden i HMU til budget 2023-2026

Der er brug for, at Fredericia Kommune er en attraktiv arbejdsplads

Vi skal formå at fastholde vores nuværende og tiltrække kommende, dygtige medarbejdere. Det er for os at se en afgørende faktor for at kunne gøre mest mulig gavn for Fredericias borgere, at vi har den nødvendige og mest velkvalificerede medarbejderressource.

Derfor glæder det os også, at netop det fokus er nævnt i katalogets indledning, og vi håber, at politikerne vil tage den vinkel med i deres beslutninger.

Som medarbejder er der helt overordnet set et behov for, at man kan lykkes med sin opgaveløsning og kan præstere et vist fagligt niveau for at være tilfreds og finde arbejdsglæde i sit job – og for at gøre mest muligt gavn for Fredericia Kommune. Det er derfor helt naturligt en udfordring, hvis serviceniveau skal nedjusteres eller opgaver bliver flyttet rundt eller helt fjernes, da der er fare for, at det faglige niveau sænkes.

Vores budskab skal også være, at vi som arbejdsplads har brug for et godt og solidt fundament at stå på, for at være velfungerende og veldrevne som organisation.

Vi er derfor store tilhængere af, at der kommer styr på de nødvendige budgetudvidelser på underfinansierede områder, og vil i samme åndedrag advare imod at sætte nye "politiske prestigeprojekter" i gang, som skal finansieres med et ekstra råderum, da vi ganske enkelt ikke mener, at organisationen kan holde til det.

Vi er klar over, at Vision 2032 vil indeholde nye projekter, der skal sættes i søen ude i fremtiden, og det er essentielt, at det sker på et solidt fagligt og godt serviceniveau. Vi vil appellere til at evt. nye projekter, ikke sker på bekostning af de kerneopgaver, som vi er sat i verden for at løse som kommune, og som er under voldsomt pres af den stramme økonomiske ramme, vi har lov at bruge af.

Grønthøster, velfærdsbidrag og opgaveflytning

Flere steder i finansieringskataloget er der lagt besparelser ind, som tages via grønthøstermetoden. Dette er set tidligere – og hver gang må vi konstatere, at det rammer skævt i organisationen og uden politisk beslutning.

Velfærdsbidraget er også en besparelse, der allerede er lagt ind som en grønthøster på forhånd, og det er gjort med et to cifret millionbeløb. Det er ikke en del af kommuneaftalerne, og vi ser bidraget som en løbende udhuling af budgetterne, som er taget uden at kvalificere, hvordan besparelsen skal udmøntes – og om det er realistisk at skære ned.

Vi ser i dette katalog, og har også tidligere set eksempler på det, at der ved at flytte opgaver – at centralisere eller decentralisere – påstås, at der kan effektiviseres. Som oftest viser det sig imidlertid, at der ikke har den ønskede effekt.

Ledelse

Der er rigtig mange spareforslag, der vedrører en reduktion ved at nedlægge medarbejderes stillinger. Der er til gengæld ganske få lederstillinger i spil. Vi opfordrer til, at der kigges bredere, så der også ses muligheder for besparelser på andre lederstillinger, end de fremlagte forslag. Alt andet lige må evt. besparelser på medarbejderne have en sammenhæng med en besparelse på ledelse.

Områderne har det bedste indblik

Det er vigtigt, at finansieringskataloget også kvalificeres fra medarbejdervinklen, således at den politiske beslutningsproces foregår på så oplyst et grundlag, som muligt med perspektiver og indsigt fra flere sider.

Medarbejderne på de forskellige områder har det bedste indblik i faglighed og opgaveløsning, hvorfor vi hermed opfordrer til, at der kigges nøje ind i de høringssvar, der kommer til de enkelte finansieringsforslag under fagområderne.

V/ Medarbejdersiden i HMU
Næstformand, Marlene Svane

Høringssvar til budget 2023-2026 fra HK Klubben ved Fredericia Kommune

Hvordan får vi den kommunale økonomi til at hænge sammen, og hvordan løser vi de rekrutteringsudfordringer, vi står med nu og fremover?

Det giver KL's digitaliseringspolitik 'Gentænk velfærden' nogle bud på, og vi ser det også som et fokuspunkt i Aftale om Kommunernes økonomi 2023. En hovedpointe er, at det er nødvendigt, at vi skruer op for brugen af teknologi og digitaliserer kommunernes services.

HK'erne er oplagte til at gribe disse opgaver og gør det også allerede – men politikere og ledelse skal være mere ambitiøse og investere eksplicit i dette felt for at opnå flere reelle og konkrete effekter.

HK tilbyder kompetenceudvikling inden for den digitale administration, og med et mere strategisk arbejde kan vi løfte denne udvikling og udbrede arbejdet med både digitalisering og automatisering på en organiseret og samlet måde.

Fredericia Kommune har tidligere haft en digitaliseringsstrategi, som blev lavet for godt 10 år siden. Den bør tages frem, og der bør investeres i at realisere endnu mere potentiale inden for det digitale område.

Flere nye administrative opgaver

Der lander løbende mange nye opgaver på HK'ernes bord, ikke mindst i form af digitalisering og lovbundne opgaver. Det kan også være i form af servicering af tilkomne flygtninge fra Ukraine, MitID, afvikling af Byråds- og Folketingsvalg, håndtering af GDPR, implementering af nye programmer og systemer.

HK medarbejdere udfører dybt nødvendige, kommunale opgaver og vores funktioner ligger både i den borgernære service, i service af driften og som understøttelse af andre i stabsfunktionerne.

Bemærkninger til finansieringskataloget – nedslag i udvalgte forslag

- Opgaveglidningen af administrativt HK arbejde over til andre faggrupper i Familie og Børn bekymrer os meget, idet opgaverne så ikke vil blive løst af fagligt, uddannede administrative medarbejdere, hvilket givetvis vil føre til større tidsforbrug, der går fra tiden med de borgerrelaterede opgaver.
- I Borgerservice vil en ugentlig lukkedag betyde, at HK'erne skal løbe stærkere i en afdeling, der i forvejen er presset.
- Det undrer os, at man kan foreslå, at der skulle kunne træffes en politisk beslutning om, at flere medarbejdere skal gå frivilligt ned i tid? Hvad så, hvis der ikke er nogen, der ønsker det?
- Reduktionen i antal HK-medarbejdere i Plejens administration, vil betyde en større arbejdsbelastning for økonomiafdelingen - hvis vi da i det hele taget har forstået forslaget? Der er endnu ikke nogen, der har kunnet give os et klart svar på, hvad der konkret ligger i forslaget om at effektivisere Plejens administration. Såfremt politikerne vælger at gå videre med en besparelse på det område, skal der sættes flere ord på, hvad der er tænkt med det forslag – og i givet fald har medarbejderne ikke på forhånd været informeret om de personalemæssige konsekvenser, hvilket vi ikke mener er ordentligt.

Venlig hilsen fra HK klubben i Fredericia Kommune

På vegne af bestyrelsen,
Marlene Svane, FTR og formand

Høringssvar fra Fredericia Lærerkreds til budget 2023

Vores høringssvar er bygget op med en indledning, som først og fremmest forholder sig til den grundlæggende præmis for finansieringskataloget, hvorefter vi vil kommentere på de mere konkrete forslag i anden del, og afslutte med en opsummering.

Når Fredericia kommune skal spare penge, eller finde finansieringsforslag til omprioriteringer, er Fredericia Lærerkreds af den holdning, at de kommunale kerneopgaver må prioriteres. Der skal ses på "kan" og "skal" opgaver, og der skal laves en fornuftig vurdering af hvad "kan" opgaver bidrager til, i forhold til den grundlæggende kerneopgave. Vi kan, i dette finansieringskatalog, konstatere, at der på børne og skoleudvalgets område lægges op til en samlet besparelse på 30,6 millioner kroner stigende til 48 millioner kroner i 2026. Dermed fylder områdets finansieringsforslag omkring 45 % af finansieringsforslaget. Fredericias børn og unge skal derfor betale en regning på halvdelen af den foreslåede besparelse. Det kunne måske give mening i en kommune, hvor børne- og skoleområdet blev prioriteret i top ti sammenlignet med andre kommuner, men dette er ikke tilfældet. Vi er tættere på det modsatte. Set i det lys bliver den regning, som børn og unge i Fredericia i sidste ende betaler relativ høj. Man vælger at finansiere en stor del af besparelsen fra et område, som ikke i forvejen er prioriteret højt, i forhold til andre områder. Vi mener, at det bliver rigtig svært at stå med en stærk vision for Fredericia 2032, hvis børn og unge ikke prioriteres, som der lægges op til. Børn og unge er grundstenen for Fredericia 2032, det er dem, der er byens kommende borgere. Vi skal have mod og vilje til at prioritere dem og deres udvikling - også når man ser på dette i et finansieringskatalog.

I forhold til den generelle finansiering kan vi konstatere, at der samlet på børne- og skoleudvalgets område lægges op til en reduktion i antallet af stillinger på 70, når det har fuld gennemslagskraft. Størstedelen af disse stillinger er naturligt nok i og omkring børnene og dermed i og omkring skolen. F.eks vil en besparelse på SFO både have direkte og indirekte negativ betydning for skolernes muligheder i forhold til at kunne levere en god opgaveløsning. I forbindelse med de mange stillingsnedlæggelser skal vi gøre opmærksomme på, at kun 3 stillinger af de 70 forslåede er ledelsesstillinger, hvilke udelukkende er på dagplejeområdet, hvor der ikke lægges op til personalereduktioner. Det virker ulogisk, at man udelukkende ser på ledelsesspænd på et område uden foreslåede personalereduktioner. Men til gengæld er der ingen forslag på tilpasninger til ledelsesspænd indenfor de områder, hvor der lægges op til personalereduktioner. Vi er af den grundlæggende holdning, at der er brug for kompetent og nærværende personaleledelse. Men ligesom man igennem en periode har opgraderet på ledelseslag, fordi organiseringen har kaldt på dette, så må man jo også se på, hvordan ledelse bidrager ind i finansieringen, når der lægges op til personalereduktioner i den størrelsesorden.

I en situation med arbejdskraftmangel i det danske samfund generelt og med store kommunale udfordringer indenfor visse grupper af ansatte, skal man som kommune overveje ekstra meget om afskedigelser af medarbejdere er vejen frem. Alle kommunens ansatte ser, hvordan vi behandler kollegaer i svære situationer, og det har stor betydning for vores motivation, engagement og arbejdsglæde – og dermed vores opgaveløsning. En tydelig fastholdelsesstrategi - ikke kun en omplaceringsstrategi - i et sparebudget kunne være et vigtigt signal i en situation, hvor fastholdelse og rekruttering bliver en større og større udfordring.

De konkrete spareforslag:

Reduktion i antallet af pædagogiske konsulenter:

Det pædagogiske konsulentteam er et team af konsulenter med en lærer eller pædagog baggrund, der betjener politikere, forvaltning, ledere, pædagoger og lærere i forhold til udvikling af pædagogiske indsats- og udviklingsområder. De har ligeledes en vigtig rolle i implementeringen af ny lovgivning på dagtilbuds, skole- og fritidsområdet. Konsulenterne, er i varierende grad, med ude i den pædagogiske praksis. De er dermed ofte den praksisnære udviklingskonsulent med fingeren på pulsen, andre gange er de den fagperson, der kan omsætte og/eller styre en udviklingsproces på vejen mod et politisk mål. En så voldsom besparelse som 2 stillinger vil desværre medføre, at en væsentlig del af PKTs arbejdsopgaver vil skulle neddrosles, pauses og/eller fjernes. Dette vil ikke bidrage til en god, sikker drift, endsige en udviklingsorienteret tilgang i Fredericia Kommunes afdeling for dagtilbud, skoler og fritid. Der er tale om en besparelse, hvor man fjerner op mod 25% af personaleressourcen. Bl.a. nævnes der også på andre områder, hvordan indsatser som eksempelvis trivsel+, skal opveje andre besparelser. Men det kan være svært at opretholde og vedligeholde indsatser for de pædagogiske konsulenter, hvis der bliver tale om en så stor indgriben i personaleressourcen.

Lejrskoleophold udfases:

En lejrskole kan vi sikkert alle huske som en stor oplevelse i en elevs skoleliv. At elever kan være sammen med kammeraterne og lærerne på tur i tre eller fem dage, med masser af faglige, sociale og personlige oplevelser er med til at danne eleverne som menneske. Det er denne udvikling, som dette forslag fjerne fra alle børn i Fredericia. En lejrskole bidrager til det, som vi grundlæggende ønsker for folkeskolen. Muligheden for at sammensmelte faglig udvikling med den sociale og personlige udvikling. Det vil være et voldsomt indgribende forslag, som har konsekvens for rigtig, rigtig mange børn, når det ses i sammenhængen med den reelle besparelses størrelse. I efterdønningerne fra Corona og den meget stigende mistrivsel blandt børn og unge vil dette forslag ganske enkelt øge mistrivslen og sætte et loft over den faglige trivsel.

Mellemtrinnet – Reduktion af "generelt løft af folkeskolen":

Der blev i budget 2021 afsat midler til at bygge videre på den ekstra indsats i folkeskolen i Fredericia, som var startet tidligere i indskolingen og på dagtilbudsområdet. Med dette spareforslag vil man på mellemtrinnet (og fortsat på udskolingen) ikke have nogen indsats med specielle dedikerede midler til mere pædagogisk personale, der fokuseret arbejder for en bedre faglig udvikling og trivsel i folkeskolen. Vi må konstatere, at det vil være eleverne – ovenikøbet de svageste af dem - der på den korte bane og Fredericia på den lange bane, som taber på dette forslag. Holddannelse, undervisningsdifferentiering, to-voksenordninger/co-teaching, læseløft, matematikløft og åbenskoleundervisning ude i samfundet vil ikke længere være en del af skoledagen på mellemtrinnet. Folkeskolen i Fredericia er underfinansieret, og med dette forslag vil vi igen bevæge os i retning mod at være den kommune i landet, der investerer færrest midler i folkeskolen. Vi oplever et stigende pres på at løse den specialpædagogiske indsats i kommunen. Flere og flere børn og unge venter længe på hjælp, flere og flere har brug for et dedikeret specialtilbud. At fjerne ressourcer her, vil i den budgetmæssige fremskrivningsperiode helt sikkert betyde et øget pres på dette. Hvis vi forringer indsatsen på mellemtrinnet, vil antallet af børn med behov for anden indsats stige, dette fører til et øget udgiftspres, og dermed ikke en besparelse men en udgift på sigt.

At der i beskrivelsen af besparelsen inddrages puljen til et generelt løft af folkeskolen, som Fredericia kommune modtager fra staten gennem bloktilskuddet, mener vi ikke er rimeligt eller ordentligt. Hvis man vil beskrive besparelser ud fra pulje eller bloktilskudsmidler fra staten, så bør man gøre det konsekvent for alle områder og ikke kun i enkelte besparelsesforslag. Man kunne få den tanke, at dette skulle få besparelsen til at glide lettere ned?

Mængderegulering af skoler:

Skoleområdet er i mange år reguleret via en budgetmodel udelukkende baseret på elevtal. Det har betydet at budgettet er blevet skåret ned med baggrund i faldende elevtal, nu stiger elevtallet og så får skolerne ikk flere penge! Man kan godt spørge ind til det rimelige i dette forslag, som helt sikkert vil betyde et fald i serviceniveauet?

Vi benytter lejligheden til, at gøre opmærksom på at den gældende økonomitildelingsmodel på folkeskoleområdet stadig kan forbedres en del. Modellen kunne tage hensyn til bygningsdrift, klasseantal, matrikelantal og ikke mindst så kunne den sikre, at vi ikke fortsætter med at udhule almenområdet, når der er en stigning på specialområdet. Vi er klar til at bidrage til dette arbejde.

Traineeansatte på folkeskolerne:

Trainee uddannelsen er af Fredericia kommune markedsført som en uddannelse, hvor du bliver Danmarks bedste lærer! I Fredericia Lærerkreds støtter vi naturligvis op om denne ambition og særligt set i lyset af de nuværende fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer, må ambitionen siges at være relevant. Samtidig erkender vi, at der her er tale om en "kan-opgave". Vi henstiller dog til, at man her grundigt overvejer de potentielle konsekvenser ved at spare trainee uddannelsen væk. Ville det ikke være mere naturligt, at vi her efter første hold blev færdige evaluerede trainee uddannelsen - og ikke bare sparede den væk på uoplyst grundlag?

Besparelse på den ordinære STU i Fredericia kommune:

Et faldende elevtal på en specialinstitution er ikke altid lige til at konvertere til en stillingsbesparelse. I dette tilfælde kunne det være relevant at se på dette som en mulighed for fastholdelse af specialressourcer og specialkompetencer, samtidig med at STUs udviklingstiltag kunne forstærkes. Når det kommende forventede elevtal igen er stigende i følge prognosen, så kunne investeringen give mening og udbytte i forhold til kvaliteten af STUs tilbud både nu og fremover.

Hjemtagelse af 10PRO:

At Fredericia kommune vil give eleverne fra 10 PRO mulighed for at indgå i det fællesskab, der eksisterer på 10ende bakker vi op omkring. Når man samtidig kan bevarer et samarbejde med erhvervsskolerne, så tænker vi, at eleverne på 10. årgang får de bedste muligheder for at udvikle sig menneskeligt og at kunne træffe et godt ungdomsuddannelsesvalg. Et fælles 10ende har til stadighed formået at danne og uddanne eleverne til både uddannelse og livet mere bredt set.

Mindre uddannelsesvejledning:

Med oplægget om at spare en stilling med den individuelle vejledning til uddannelsesparate unge vil være en klar forringelse af det tilbud, som UU på nuværende tidspunkt giver. Det er korrekt at, der ikke er tale om et skal forslag, som man reducerer i. Men der er tale om et område, hvor man med baggrund i vores socio-økonomi, med rette, kan have en formodning om, at der er brug for mere end det lovmæssige krav til de unge. Der er ingen tvivl om at mange unge – som er uddannelsesparate i starten af 8.kl – ikke er helt afklaret omkring deres ungdomsuddannelsesvalg i slutningen af 9.kl. En UU vejleder vil med sin specialist viden kunne guide og vejlede den unge med væsentlig mere kvalitet end alternativet som måske kun er en tilfældig hjemmeside. Alle Fredericias unge har brug for den bedst mulige baggrund for at tage deres vigtige valg og uddannelsesvalg.

Anlæg:

I budget 2022 besluttede Fredericia Byråd omsider at investere i skolernes fysiske tilstand. Planen blev lagt med investeringer i halvdelen af skolerne for 340 millioner kroner. En god beslutning som både elever, forældre, ledere og lærere bifaldt, selvom det lå ude i fremtiden. Nu ser det ud til at blive beskåret til ukendelighed kun et år efter beslutningen i budgetudspillet. Baggrunden er selvfølgelig anlægsrammen vedtaget af KL og regeringen, men vi skal opfordre byrådet til alligevel at øge anlægsrammen, så det er muligt at fastholde den besluttede investering til gavn for elevernes undervisningsmiljø og lærernes arbejdsmiljø. Tidssvarende skolebygninger med de pædagogiske muligheder, det giver for undervisningen vil komme elevernes udbytte af skolegangen til gavn. Og man skal huske at de 340 millioner kroner jo ”kun” var de nødvendige investeringer i halvdelen af skolerne, efterslæbet er meget stort på dette område.

Når vi udelukkende ser på skoleområdet, så er besparelsesforslagene massive, i overslagsårene over 18,5 millioner kroner på driften. Konsekvenserne for elevernes udbytte af undervisningen ved en vedtagelse af spareforslagene vil næsten med garanti være et ringere udbytte af undervisningen. I forvejen er rammebetingelserne for folkeskolen i Fredericia meget pressede, klassekvotienten er den 5. højeste i Danmark, vi inkluderer flere elever end gennemsnittet i Danmark og folkeskolen i Fredericia drives meget billigt sammenlignet med udgifterne på landsplan, i særdeleshed når man tager hensyn til den socioøkonomiske virkelighed i Fredericia. Udgifterne pr. elev i folkeskolen i Fredericia ligger så meget under gennemsnittet i Danmark, at hvis vi skulle nå gennemsnittet, så skulle området tilføres 30 millioner kroner ekstra hvert år! Det er altså udfordrende betingelser, som lærerne i Fredericia allerede arbejder under. Hvis vi i Fredericias folkeskoler fortsat skal kunne betragtes, som en attraktiv arbejdsplads, man fastholdes på eller rekrutteres til, så er besparelser helt sikkert ikke den rigtige beslutning. Det er tværtimod essentielt, at Fredericia Byråd investerer i folkeskolen, både på drift og anlægssiden, og det gøres for elevernes skyld og dermed for Fredericia fremtids skyld.

Mvh

Per Breckling

Formand

Fredericia Lærerkreds

Fra: Charlotte Mirsharghi Mikkelsen
Til: kommunen
Cc: BUK - Sekretaritatet
Emne: Høringssvar budget 2023-26 - BUK Sekretariatet
Dato: 19. september 2022 15:19:06

Høringssvar fra medarbejderne i Sekretariatet for Børn, Unge og Kultur vedr. budget 2023-26.

Sekretariatet for Børn, Unge og Kultur (BUK) har forståelse for den pressede økonomiske situation i Fredericia Kommune, og at det kræver en række vanskelige prioriteringer.
BUK-Sekretariatet har bidraget med at kigge på alle tænkelige muligheder for at nedbringe driftsudgifterne på området, så der fortsat kan opretholdes en sikker drift af området samt kvalitet i udvalgsbetjeningen af tre politiske udvalg. Vi er derfor også forstående overfor at spare alle julerelaterede personalegoder væk (julegave + trykt julehilsen) samt det forestående nye cafemiljø tiltag, der skal forbedre vores fysiske arbejdsmiljø på BUK-gangen (Rådhuset).
BUK-Sekretariatet har noteret sig, at der er en voksende tilsynsopgave (lovpligtig) samt en stor drift- og projektportefølje på børn-, unge- og kulturområdet, som kræver medarbejdere med indsigt i organisationen og et tværfagligt blik for at leve op til ledelses- og medarbejdergrundlaget om at vi gøre det ordentligt - vi gøre det for Fredericia - og vi gør det i fællesskab. Hertil kommer at organiseringen på rådhuset er en ´ung´ konstruktion med nye Sekretariater. I BUK-Sekretariatet har vi i høj grad brug for stabilitet og retning. Særligt har den ustabile direktørbemanding på BUK-området vanskeliggjort fx kvalitet i udvalgsbetjeningen.
Træd varsomt i forhold til administrative besparelser og organisationsændringer som afledt konsekvens af budget 2023-26.
De politisk og organisatorisk prioriterede projekter (ex. nyt ESDH-system, nye politikker/strategier, takstsag m.m.) løftes i høj grad af os medarbejdere i BUK-Sekretariatet i samarbejde med Pædagogisk Konsulentteam samt øvrige fagafdelinger/stabe. Skæres der i medarbejderressourcen kan en afledt konsekvens meget hurtigt blive, at der skal købes eksterne konsulenter ind for fx. at løfte projekt-, evaluerings- og tilsynsopgaver.
Hilsen
Medarbejderne i Sekretariatet for Børn, Unge og Kultur
Vi gør det gerne ordentligt – vi gør det for Fredericia - og vi gør det gerne i fællesskab

Høringssvar til budget 2023-2026.

- Medarbejderne i Borgerservice

Borgerservice har flere opmærksomhedspunkter til forslaget i finansieringskataloget, omkring en fast ugentlig lukkedag i skranken i Borgerservice og Jobcentret. Et væsentligt opmærksomhedspunkt, er at **ydelsen også er en del af dette forslag**, da det er hele fronten i forhallen der vil blive omfattet af en ugentlig lukkedag.

Vi her i Borgerservicecentret er bekymret hvis forslaget bliver gennemført, fordi vi ikke kan se det muligt, at nogen i så travl og presset en hverdag som vi i forvejen har, kan gå ned i tid uden det vil få konsekvenser for:

- Serviceniveauet.
- Længere sagsbehandlingstid.
- Arbejdsmiljøet.
- Borgerservice som en attraktiv arbejdsplads.

Fredericia kommune har også et Ledelses- og medarbejdergrundlag vi her skal have i tankerne.

Vi gør det for Fredericia – Vi gør det i fællesskab – Vi gør det ordentligt.

Serviceniveauet:

Borgerservice har i dag lang ventetid på tidsbestillingen til en personlig henvendelse, på nogle af de kerneopgaver vi løser. Det giver i perioder stor utilfredshed hos borgerne. Hvis der komme en ugentlig lukkedag, vil ventetiden blive øget yderligere, hvorfor borgerne vil opleve en betydelig serviceforringelse.

I dag er en stor del af de medarbejdere, som i forvejen er på nedsat tid, en fast del af de RA-certificerede medarbejdere. Og hvis man forestiller sig en situation, hvor flere er på deltid, vil vi reelt ikke kunne bemande skranken i hele åbningstiden og i særdeleshed ikke om torsdagen, heller ikke ved "normal" bemanding når der er sygdom, ferie ect.

Længere sagsbehandlingstid:

Borgerservice har også sagsbehandling og kan se ind i der reelt vil komme et øget pres på sagsbehandlingstid, fordi der ikke vil være den fornødne reel tid til sagsbehandling, og det vil som ringe i vandet lægge yderligere pres på især de lovgivningsmæssige sagsbehandlingsfrister, hvis forslaget med en ugentlig lukkedag skal finansieres med færre timer.

Det vil igen være en serviceforringelse for borgerne, og vil give et øget arbejdspres for den enkelte sagsbehandler.

Arbejdsmiljøet:

Trivselsmåligen i Borgerservice har de sidste 2 gange vist, at vi er presset på arbejdsmængde og tid. Vi arbejder hele tiden på at få prioriteret opgaverne i en meget presset hverdag, og vi er alle dedikeret medarbejdere til af løse denne opgave. Vi får hele tiden nye opgaver til senest MitID, som i den grad har krævet ekstra ressourcer.

Hvis den nedsatte tid vil blive "dikteret" fastlagt på en bestemt ugedag, vil det i den grad også øge udfordringerne yderligere ved at kunne deltage i nødvendige møder, uddannelse osv., for slet ikke at tænke på dem der er tilbage der fortsat skal bemande telefonerne i hele Rådhusets åbningstid.

Vi har i Borgerservice allerede flere kollegaer der er på deltid og der er stor velvilje til at tage en ekstra "tørn", når det brander på. Men skal flere kollegaer yderligere ned i tid, vil det øge det arbejdspres som vi allerede har i dag, og der vil ikke være ressourcer til at kunne løse opgaverne.

På sigt kan og vil det give et øget sygefravær.

Borgerservice som en attraktiv arbejdsplads:

Med dette forslag ser vi ind i at den enkelte kommer til at løbe stærkere, fordi vi vil mangle ressourcer, til at kunne løse alle de kerneopgaver som Borgerservice også har ved siden af skrankbetjeningen.

I Borgerservise er der en drift der skal fungere, derfor ses det som en væsentlig forringelse af den enkeltes arbejdsvilkår, hvis arbejdstiden bliver nedsat og det ikke er muligt at arbejdsmængden tilsvarende vil blive reguleret. Det vil går ud over arbejdsglæden, fordi det vil kalde på merarbejde og overarbejde, som ikke vil kunne afspadseres grundet ressourcemangel og en drift der skal hænge sammen, også vil der blive tale om udbetaling, hvorfor der ikke er nogen besparelse.

BUPL
SYDJYLLAND

Fredericia Kommune
Gothersgade 20
7000 Fredericia
Høringssvar: Budget 2023

Dato: 14-09-2022
Deres ref.:
Vores ref.: FAG-2022-00728
Sagsbehandler: RLJ

BUPL Sydjylland ønsker at komme med følgende høringssvar vedr. Fredericia Kommunes finansieringskatalog for budget 2023:

45% af alle besparelsesforslagene i finansieringskataloget er under børne- og skoleudvalget og dermed lægger Fredericia kommune desværre op til en nedprioritering af kommunens børn og unge. En nedprioritering som BUPL Sydjylland finder særligt bekymrende.

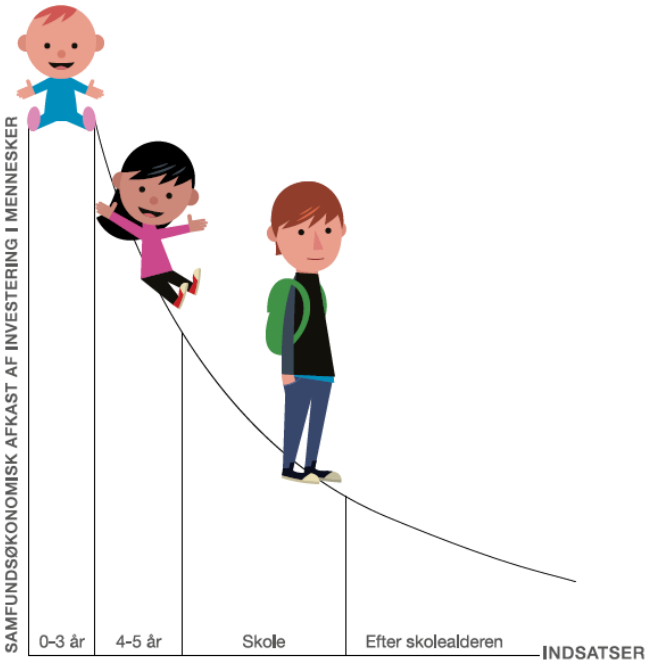
Forældre efterspørger flere pædagoger og bedre normeringer

BUPL Sydjylland kan på ingen måde anbefale kommunen at gå videre med forslaget 'Ændringer i minimumsnormeringer i dagtilbud'. I sidste års budget blev der politisk prioriteret 2 mio. årligt til 'Bedre normering i daginstitutionerne'. Hvis forslaget vedtages, tilbagerulles hele investeringen - og mere til.
Forslaget imødekommer ikke de mange forældre, som flere gange har været på gaden for at sikre bedre normeringer, eller de mange forældre som efterspørger flere pædagoger i deres børns dagtilbud.

Forskning viser, at gode normeringer i dagtilbud styrker børnenes sociale kompetencer, kognitive funktion, sproglige udvikling og fremmer skoleparathed. I øvrigt viser forskning, at gode normeringer øger dagtilbuddets pædagogiske kvalitet, hvilket mindsker tegn på stress hos børnene og styrker deres trivsel og selvværd,

Normeringen har desuden betydning for pædagogernes arbejdsmiljø, idet pædagogerne oplever lavere normeringer som mindre tilfredsstillende og mere udmattende. Derudover peger forskning på, at en forringelse af normeringen med yderligere ét barn pr. medarbejder øger risikoen for at medarbejderen bliver langtidssygemeldt.

Samfundsmæssig gevinst ved en tidlig indsats. Jo tidligere der sættes ind, jo større effekt har det (Heckman, 2008).



HECKMAN-KURVEN

Lovkravet om minimumsnormeringer er blot et minimum - ikke et mål i sig selv. Derfor opfordrer BUPL Sydjylland kraftigt til, at

BUPL Sydjylland
Gejlhavegård 14 B – 6000 Kolding – Tlf. 3546 5400
sydjylland@bupl.dk – bupl.dk/sydjylland

Fredericia Kommune fastholder investeringen og prioriterer ordentlige normeringer og en høj pædagogandel for at styrke trivslen for både børn og pædagoger.

Fasthold kvaliteten i arbejdet med læringsmiljøer for børn i vanskeligheder

BUPL Sydjylland ser med stor betænkelighed på forslaget om at reducere i antallet af læringsmiljøpædagogstillinger og pædagogiske konsulenter. En reduktion i disse stillinger vil selvsagt forringe det pædagogiske arbejde med at skabe understøttende læringsmiljøer for børn i vanskeligheder; en gruppe børn, der i forvejen er sårbare og i mistrivsel, og derfor har behov for at blive mødt at kompetente pædagogiske medarbejdere, som kan skabe nye handlemuligheder for dem.
Hvis forslagene vedtages, skal læringsmiljøpædagogerne fortsat varetage den pædagogiske støtte af de berørte børn, ligesom de pædagogiske konsulenter fortsat skal varetage opgaver, udviklingsinitiativer og tværgående vidensdeling – dog med færre ressourcer og med risiko for et forringet arbejdsmiljø. En reduktion i antallet af stillinger kan derfor ikke undgå at presse pædagoger, konsulenter og ledere samt forældre og børn, som nu risikerer at skulle vente længe på den nødvendige indsats.

Fritidsområdet – en investering i fremtiden

Det er med stor bekymring, at BUPL Sydjylland læser budgetforslaget om nedlæggelse af SFO-tilbuddet for 4.-6. klasse og aftenklubberne. Vi vil på det kraftigste opfordre til at prioritere og investere i fritidsområdet frem for at nedlægge det.

Forskning viser, at gode fritidstilbud styrker de unges selvværd og trivsel samt mindsker fravær i skolen. Desuden viser forskning, at fritids- og ungdomsklubberne reducerer risikoen for ungdomskriminalitet. SFO-tilbuddet og aftensklubberne skal altså ses som en forebyggende indsats, som kan reducere den stigende mistrivsel blandt børn og unge og forebygge negativ social udvikling.

Omkring 500 børn og unge benytter sig af fritidstilbuddene, og dermed er der mange børn og unge i Fredericia, som udviser ønske om at deltage i præstationsfrie fællesskaber med jævnaldrende. Derfor er det også svært at se, hvad der skal ske med de op mod 500 børn og unge, hvis tilbuddet nedlægges. Hvor skal børnene og de unge så være?

Derfor opfordrer BUPL Sydjylland til, at Fredericia Kommune prioriterer fritidsområdet, så udviklingen og trivslen for kommunens børn og unge fortsat kan styrkes.

Flere lukkedage i SFO'erne har negative konsekvenser for både forældre og børn

I BUPL Sydjylland er vi ligeledes bekymrede over konsekvenserne af forslaget om at udvide SFO'ernes lukkeuger i sommerferien. Forslaget vil lægge et stort pres på mange forældre for at holde ferie i de fire lukkeuger, hvilket ikke er muligt for alle. I 2021 var mere end 200 børn tilmeldt SFO i sommerferien. Vil Fredericia Kommune virkelig lukke SFO'erne for dem og deres familier? Mange familier vil blive sat i en ærgerlig situation heraf.

Ydermere vil de fire lukkeuger betyde en begrænsning af pædagogernes mulighed for selv at kunne planlægge ferie. Med tanke på den nuværende og ikke mindst fremtidige pædagogmangel, kan det med forslaget blive (endnu) sværere at fastholde pædagogerne i kommunens SFO'er.

Invester i pædagoger i folkeskolen og styrk børnenes læring og trivsel

I Finansieringskataloget indgår besparelser på 'Mellemtrinnet – reduktion af "generelt løft af folkeskolen"'. Midlerne har været tilført over en årrække, og BUPL Sydjylland er derfor meget interesserede i, hvad der ligger til grund for besparelserne, og hvorvidt der er lavet undersøgelser af effekten af prioriteringen af midler til eksempelvis co-teaching?

Forskning viser, at ordninger med en lærer og en pædagog giver de største effekter på børnenes læsefærdigheder, ligesom behovet for specialundervisning reduceres. Børn, der har haft pædagoger i undervisningen, kommer i højere grad i gang med en ungdomsuddannelse. Tilstedeværelsen af både lærere og pædagoger i skolen øger børnenes læring og trivsel, idet pædagoger har faglige kompetencer, som supplerer lærernes undervisning og kvalificerer det pædagogiske arbejde.

En prioritering af pædagoger i folkeskolen er altså på alle måder en investering, som betaler sig – også på længere sigt. Besparelsen på dette område er derfor bekymrende, da det vil påvirke det tværprofessionelle samarbejde mellem pædagoger og lærere negativt, og dermed forringe differentieringen af det pædagogiske udviklingsarbejde med børnene.

Med venlig hilsen

Ulla Koustrup

Ulla Koustrup
Næstformand
BUPL Sydjylland

Høringssvar til budgetforslag 2023

- Beskæftigelse og Borgerservice

Indholdsfortegnelse

Høringssvaret 2

Side 15: Ændring af rengøring på kontorer 2

Side 57: Idræt for sindslidende (Tilbuddet er lagt ud til "Idræt i Dagtimerne". Her under ligger (FUI)Fredericias Unikke Idrætsforening) 2

Side 61: Tidsbestilling for pas og kørekort 2

Side 64-65: Tilpasning af puljer til fleksjob 2

Side 66: Tilpasning af rådets pulje 2

Side 94: Tværgående indsats med gruppeforløb 2

Side 96-97: Nedlæggelse af det midlertidige botilbud "Kompetencekollegiet" (OBS! på der her henvises til bostøtte som alternativ, hvilket forslås nedjusteret jf. "Tværgående indsats med gruppeforløb" 2

Side 98: Reduceret kontrakt med CSV Kolding 3

Side 103: Mindre uddannelsesvejledning 3

Side 105: Ungeenhed 3

Side 111: Afskaffelse af julegaven 3

Side 114: Fast ugentlig lukkedag i skranken i Borgerservice og Jobcenter 3

Side 115-116: Mændenes krisecenter 3

Side 122: Nedregulering af udviklingspuljen 4

Side 123: Oplysning af sager med lægeattester 4

Side 125: Udkontering af udgiften på arbejdsskadeforsikring 4

Høringssvaret

På baggrund af de indsamlede input fra medarbejderne i Beskæftigelse og Borgerservice samt drøftelser på medarbejdersiden i FMU Beskæftigelse og Borgerservice, har vi følgende refleksioner til indholdet af det udsendte finasieringskatalog.

Side 15: Ændring af rengøring på kontorer

Men den forslåede ændringen af rengøringen på kontorerne kunne det være en tanke der differenceres imellem kontorer med én medarbejder og flere medarbejdere, da vi vurderer der er forskel på behovet.

Side 57: Idræt for sindslidende (Tilbuddet er lagt ud til "Idræt i Dagtimerne". Her under ligger (FUI)Fredericias Unikke Idrætsforening)

I relation til tilbuddet "Idræt for sindslidende" er det en samarbejdspartner for bl.a. jobcentret. Der hjælpes med at borgerne bryder isolationen, kommer ud i noget social bundet op til sundhedsinitiativer. Begge dele er forudsætninger for visse borgere kommer nærmere arbejdsmarkedet. Det at der er en torveholder tilknyttet projektet er alt afgørende, da funktionen bidrager med et kærligt skub i ryggen, til borgere der ikke altid selv kan få taget initiativet uagtet et oprigtigt ønske herom. Vi ser det heller ikke muligt, at tilbuddet kan løftes tilstrækkeligt andre steder i kommunen.

Side 61: Tidsbestilling for pas og kørekort

If.t. tidsbestilling ved biblioteket ser vi nogle borgere ikke kan overskue at skulle bestille tiden, hvorfor det ikke kommer til at ske. Det er nemmere for borgerne, når de har fundet det i sig at gå derned ad hoc, fremfor at der er tale om en flertrinsraket. Vi ser også et samfund der i langt højere grad anvender digitale løsninger, hvorfor forudsætninger stille og roligt bør tilgå alle borgere. Den forventede oplevelse af ikke at skulle komme til en kø ville være en god ting for borgerne. Erfaringsmæssigt er virkeligheden ofte en anden, da tiden ofte skrider. En nøje udregning af tidsforbruget vil derfor være nødvendig for at minimere oplevelsen af at skulle stå i kø.

Side 64-65: Tilpasning af puljer til fleksjob

Vi ser det ikke som en begrænsende faktor at nedjustere puljerne til fleksjob. De historisk nødvendige midler vil fortsat være til rådighed.

Side 66: Tilpasning af rådets pulje

Relateret til rådets pulje, vil vi gerne gøre opmærksomme på at sikre funktionen som fritidsjobkonsulent. Denne har jf. pressemeddelelse indtil videre haft kontakt til 80 unge.

- 59 er/har været i forløb/fået formidlet job.
- 10 har kun haft behov for en enkelt sparring eller ikke ønsket et forløb efter første samtale.
- 35 er kommet i fritidsjob.
- 14 er aktuelt i gang med at få et relevant fritidsjob.
- 13 er afsluttet uden job (7 har fået lavet ansøgning og ønsker selv at søge. 6 ikke motiveret/behov for anden indsats).
- erhvervspraktikker – 3 har ført til fritidsjob og 1 fører forhåbentlig til læreplads.
- Derudover er der givet sparring til samarbejdspartnere og virksomheder.

Det kunne læses som om at funktionen fortsætte i Ungeenheden, hvilket vi er fortalere for, da det forebygger nogle af de udfordringer de nuværende langtidsledige har stået over for.

Side 94: Tværgående indsats med gruppeforløb

Vi ser det udfordrende at konvertere den individuelle bostøtte-indsats til gruppeforløb, for grupper med psykiatriske lidelser. Vi forstår behovet da der allerede pt. er mangel på §85-bostøtter til at løfte opgaven. Men for at bibeholde den mere håndholdte hjælp ses det omvendt nødvendigt at opjustere årsværket. Resultatet ved ikke at gøre det, kan frygtes at ville afføde endnu større udfordringer i hverdags-mestringen hos visse.

Side 96-97: Nedlæggelse af det midlertidige botilbud "Kompetencekollegiet" (OBS! på der her henvises til bostøtte som alternativ, hvilket forslås nedjusteret jf. "Tværgående indsats med gruppeforløb"

Besparelsen på "KompetenceKollegiet" argumenteres med at det vil være muligt at flytte nogle opgaver over på bostøtte-området. Dette er modstridende med at bostøtte-indsatsen nedjusteres med et ½ årsværk.

Vi kunne frygte at forringelser i den generelle håndtering af sårbare, direkte kan medføre endnu større behov for botilbud, hvilket ikke taler ind en besparelse på området.

Side 98: Reduceret kontrakt med CSV Kolding

Jobcenterets samarbejde med CSV omkring mestringsforløb for psykisk sårbare/udsatte borgere har været med til at løfte flere borgere tættere på arbejdsmarkedet, igennem længerevarende gruppeforløb. Det vil kræve tiltag internt i samme dur, der kan tilbydes disse borgere, da det ellers er oplevet svært at få dem videre ud imod arbejdsmarkedet. Det er svært at se det muligt at finde ressourcerne internt i jobcenteret til at kunne håndtere dette, grundet de aktuelle besparelser og konstant stigende sagsantal.

Side 103: Mindre uddannelsesvejledning

Vi har en forhåbning om, at en evt. nedjustering i uddannelsesvejledningen vil blive løftet i den kommende ungeenhed. Muligvis ikke 1 til 1, men igennem det tættere samarbejde imellem skoler, uddannelsesinstitutioner og jobcentret som det formålet med enheden er.

Side 105: Ungeenhed

Det er svært at forstå man inden projektet "Ungeenheden" foldes ud, kan foreslå en besparelse på 25%. Vi kan være bekymrede for hvorvidt ambitionsniveauet med projektet kan imødekommes med en så drastisk nedjustering af midlerne til området.

Side 111: Afskaffelse af julegaven

At få en julegave fra sin arbejdsgiver ser vi langt fra som en ret. Vi ser det derimod som en åbenlys anerkendelse af indsatsen det forgangne år. Dette, samtidig med at der heller ikke længere er fælles julefrokost med vores kollegaer på tværs af kommunen, føler vi gør at den samlende juleglæde stille og roligt bliver taget fra os, hvilket gør Fredericia Kommune til en mindre attraktiv arbejdsplads.
Sammen med anerkendelsen i form af en gave, har vi sat pris på at få en personlig anerkendelse fra vores respektive ledere.
Det fælles "Glædelig jul fra Fredericia Kommune "-kort i trykt form, ser vi godt man kan spare væk, og i stedet udsende på e-Boks, såfremt man gerne vil fortsætte med udsendelsen.

Side 114: Fast ugentlig lukkedag i skranken i Borgerservice og Jobcenter

Set i lyset af hvor presset borgerservice centret har været de seneste ca. 11 mdr., og hvor stort et ekstra behov for medarbejdere der har været for at kunne løfte opgaven relateret til MitID, virker en ugentlig lukkedag i Borgerservice og Jobcentret, som en manglende anerkendelse af mange Fredericia borgers behov for hjælp til bl.a. det digitale. En opgave der kun tiltager i takt med at mere og mere bliver digitalt, som led i at være en "Digital Kommune". Med tanken på "Vi gør det FOR Fredericia" er det ikke blot en serviceforringelse, men også en underminering af det, af direktionen besluttede, ledelses- og medarbejdergrundlag vi netop er blevet præsenteret for. Der er ligeledes mange personlige henvendelser på ydelsesområdet.
Med fokus på regelændringen ift. afholdelse af samtaler med borgerne digitalt og på telefon, vil det godt kunne lade sig gøre at planlægge de fysiske samtaler til de øvrige dage, og på virksomheder/hos samarbejdspartnere på den omtalte lukkedag. Der er allerede en del medarbejdere i Borgerservice på nedsat tid, hvorfor det er svært at se flere skulle gå ned i tid uden det får en konsekvens for opgaveløsningen. Fredericia Kommune har endnu ikke fået etableret en konkret seniorpolitik uden bagkant, hvilket potentiel kunne tænkes ind som en løsning på den ugentlige lukkedag. Dette via en fastholdelse af den viden vi har pt., frem for at skulle rekruttere medarbejdere på nedsat tid, som ikke har den fornødne viden. Oven i dette skal nævnes at en seniorordning bliver sværere at få implementeret, hvis flere allerede er gået ned i tid, da opgavemængden ikke bliver tilsvarende lavere.
Der læses i forslaget ikke, at det vil blive påtvunget en given medarbejder at gå ned i tid, hvorfor vi ikke forventer det vil få, for kollegaerne, uønskede ansættelsesmæssige konsekvenser. Når det så er sagt, vil det have indflydelse på den opgaveportefølje kollegaerne aktuelt har, hvorfor der må forventes en arbejdsmiljø-påvirkning for den enkelte, hvilket vil kræve nærmeste leders opmærksomhed og ageren i.

Side 115-116: Mændenes krisecenter

I relation til tanken om at nedlægge Mændenes Krisecenter, fremstår der opmærksomhedspunkt i finansieringskataloget på hvorvidt Housing First strategien kan have tilstrækkelige med boliger til rådighed til anvisning. Dette element anbefaler vi der arbejdes proaktivt med igennem 2023 og frem til 2024 hvor en evt. besparelse vil blive effektueret, for ikke at miste borgere i processen. Det rygtes, at såfremt driftstilskuddet stopper, vil det ikke længere være muligt at drive centeret.
Det er jobformidlers erfaring at en god hjemlig base er et godt afsæt til arbejdsmarkedet, hvorfor Housing First er en strategi vi bifalder. Det er naturligvis svært at gisne om hvor stort behovet er i 2024, men vi ser det gavnligt at dette

følges i løbet af 2023, så man kan sikre en realistisk estimering af behovet for de efterfølgende år, da der jo ikke vil være et akut-tilbud længere, såfremt Mændenes Krisecenter lukker.
Den indsats der nævnes bør gives i egen bolig i stedet, er vi nysgerrige på hvor skulle findes. Såfremt man tænker ind i området omkring §85-bostøtterne vil vi gerne huske på der er drøftet besparelser/omorganiseringer på dette område i finansieringskataloget.
Vi vil ydermere anbefale der regnes på, hvorvidt det økonomiske relateret til Mændenes krisecenter ikke blot flyttes til fx forsorgshjemmene, hvorfor der bør tænkes ind i kvaliteten af tilbuddene fremfor finansmæssige argumenter. Der er kommet input if.t. at kigge ind i kvindernes krisecentre i stedet, hvor der grangiveligt er et højt antal centre omkring Fredericia med lav belægningsprocent.

Side 122: Nedregulering af udviklingspuljen

Vi kan være bekymret for at en nedregulering af udviklingspuljen vil have direkte indflydelse på kollegaernes trivsel og deraf arbejdsmiljø. Denne bekymring udspringer af, at der i forvejen er flere eksempler på behovet for at ledelsen klædes på uddannelsesmæssigt, til at kunne navigere i deres roller. Her kan bl.a. nævnes evnen til at identificere konkrete påvirkninger hos medarbejderne ved forandringer, samt kunne navigere i disse hensigtsmæssige. Det at man gang på gang italesætter "omstillingsparathed" og "robusthed" som et vilkår for at være ansat i Fredericia Kommune kan ikke kaldes god forandringsledelse, og animerer heller ikke just til at tiltrække den arbejdskraft der er ønskværdigt ikke mindst for at få en større grad af fastholdelse af dygtige medarbejdere. Det hjælper heller ikke med at tiltrække gode erfarne ledere, hvis de ikke kan se de kan udvikle sig fagligt i stillingen.

Side 123: Oplysning af sager med lægeattester

En nedjustering af udgifter forbundet med lægelige oplysninger af sager, giver i vores øje god mening. Journaloplysninger er altid gratis at indhente, og ved de mere komplicerede sager har vi mulighed for at få et internt lægeskøn, på baggrund af disse oplysninger. Som oftest ved borgerne også godt hvad de fejler, og hvilke behandlinger og udsigter de har.

I relation til SFO og aftenklub, oplever vi at der kommer nødvendige kompetencer til den unge, som er gavnlige for især børn fra familier med færre ressourcer, men også for børn der ikke nødvendigvis har andre fritidsaktiviteter som fx fodbold, håndbold o.l.. Aftenklubben kunne tænkes ind i Ungeenheden ift. at tale ind i en mere beskæftigelsesfremmende dialog, da her er forskellige praktiske muligheder der kan danne basis for deres uddannelsesvalg på sigt.

Side 125: Udkontering af udgiften på arbejdsskadeforsikring

Vi ser tanken om ud-konteringen af udgiften på arbejdsskadeforsikring vil svare til ca. 200'000kr for Beskæftigelse og Borgerservice. Dette vil skulle findes i beskæftigelse og borgerservice. Dette er bekymrende, fordi der af det aktuelle finansieringskatalog ikke fremgår besparelser der kan sammenholdes med den øgede udgift, hvorfor vi frygter der vil være tale om en personalemæssig besparelse svarende til ½ årsværk.
Vi er solidariske og synes det er ordentligt at vi finansierer dette ligeligt på tværs af kommunen. Dette på trods af at beløbet kunne have været udregnet historisk i de individuelle afdelinger, for at placere udgifterne hvor brugen af midlerne har været størst.

Udfyldt og fremsendt til kommunen@fredericia.dk , inden deadline d. 19. september kl. 23:59, af næstformand i FMU i Beskæftigelse og Borgerservice Martin Rubæk Winther Jørgensen

Gothersgade 20
DK-7000 Fredericia
Tlf.: 7510 7000
kommunen@fredericia.dk

www.fredericia.dk

Fredericia Kommune