

Ansæt en ledig med tilskud op til 6 mdr.

På den måde får virksomheden god tid til at danne sig et indtryk af, hvordan den pågældende arbejder - fagligt og i samarbejdet med kollegerne.

## EN FORDEL FOR BÅDE VIRKSOMHEDEN OG FOR DEN LEDIGE

- I møder en potentiel ny medarbejder, og den ledige får prøvet sig selv af i et konkret job.
- I får op til 75,09 kr. i timen (januar 2016) i tilskud i maksimalt 6 mdr. Det er Jobcenteret, der i sidste ende afgør længden af den periode, der skal gives løntilskud til.
- Den lediges praktiske erhvervs erfaringer kan suppleres med kurser. Vi bidrager gerne med vejledning og eventuel finansiering.
- Ansættelse med løntilskud kan kombineres med uddannelse som introduktion til en fast ansættelse. Ansættelse med løntilskud kan også kombineres med jobrotation og fungere som forlængelse af virksomhedspraktik.

**Vi finder gerne en ledig til jer.**

## SÅDAN GØR I

Kontakt det lokale jobcenter.

## REGLER FOR ANSÆTTELSE MED LØNTILSKUD HOS PRIVATE ARBEJDSGIVERE

- Jeres lokale jobcenter skal godkende løntilskudspladsen og den ledige skal have en ledighed på min. 26 uger, dog kan der aftales løntilskud fra 1 ledighedsdag hvis personen er ufaglært, over 50 år eller enlig forsørger. Ansøgning oprettes ved med digital **NemID** at logge ind i **VITAS.bm.dk**. Det er vigtigt, at ansættelsen ikke påbegyndes før Jobcenteret har godkendt løntilskudspladsen.
- Der skal være tale om en nettoudvidelse i antallet af medarbejdere, når virksomheden ansætter en person i ansættelse med løntilskud, og der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden tilskud.
- Løntilskudspladsen skal være egnet til at føre den ledige over i ordinær beskæftigelse i virksomheden eller tilsvarende fagområde.
- Løn- og ansættelsesvilkår skal følge den almindelige overenskomst på området.
- Virksomheden udarbejder en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesbrev med beskrivelse af løn- og arbejdsvilkår og den forventede tilskudsperiode. Jobcentret bistår gerne.
- Der gælder almindeligt overenskomstmæssigt opsigelsesvarsel, dog mindst 14 dage.

Der er et støtteloft over, hvor meget man kan modtage i tilskud. Tilskuddet kan over en periode på 6 mdr. ikke overstige 50% af de samlede lønomkostninger .

**I øvrigt henvises til: [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk)**