



Beskæftigelsesplan 2016

Fredericia Kommune

Efter konjunkturedgangen falder ledigheden atter i Fredericia Kommune, men alt for mange er fortsat på offentlig forsørgelse. Det vil Byrådet ændre på.

Beskæftigelsesplan 2016 indeholder mål og strategi for, hvordan vi sikrer kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne i Fredericia, og hvordan vi skaber plads til flere borgere på arbejdsmarkedet.

Hovedindsatsområderne vil være: unge skal i uddannelse, flere borgere i job, flere borgere er i stand til at tage et job, og rekrutteringshjælp til virksomhederne i Fredericia.

Indholdsfortegnelse

BESKÆFTIGELSESPAN 2016.....	3
1. VORES UDVIKLING OG UDFORDRINGER.....	4
1.1 Udviklingen i beskæftigelsen.....	4
1.2 Udviklingen i offentligt forsørgede:.....	5
1.3 Vores udfordringer.....	6
2. MÅL 2016.....	7
STRATEGI:	8
3. VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS 2016	8
4. BORGERRETTET INDSATS 2016.....	10
4.1 ALLE BORGERE I ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN	10
4.2 BORGERE HVOR UDDANNELSE ER MÅLET.....	11
4.3 BORGERE DER ER I STAND TIL AT ARBEJDE	12
4.4 BORGERE DER HAR BRUG FOR TRÆNING OG UDVIKLING FOR AT KUNNE DELTAGE PÅ ARBEJDSMARKEDET.....	14
5. SAMARBEJDE MED JOBCENTRENE I TREKANTOMRÅDET	16
6. SAMLET MÅLOVERSIGT	17
8. BUDGET 2016	18

BESKÆFTIGELSESPLAN 2016

Fredericia Kommune

Ledigheden er for høj og beskæftigelsen for lav i Fredericia. Det handler både om at skabe arbejdspladser, men det handler lige så meget om at opkvalificere arbejdsstyrken så borgere bliver i stand til at varetage ledige stillinger. Fredericia har en betragtelig nettoindpendling og har faktisk flere arbejdspladser i kommunen, end der er mennesker i arbejdsstyrken. Antallet af arbejdspladser i Fredericia forventes de kommende år at stige i takt med implementeringen af Vision 2020 og de forbedrede konjunkturer.

6.500 borger svarende til 20 procent af arbejdsstyrken er på offentlig forsørgelse. Byrådet er enige om, at det er alt for mange, og at kommunen skal føre en offensiv beskæftigelsespolitik for at skabe plads til flere i uddannelse og på arbejdsmarkedet.

Vi har brug for at blive mere effektive. Vi skal i kontakt med de ledige så tidligt og så ofte som muligt. Vi skal bidrage til, at de lediges kompetencer matcher virksomhedernes behov. Og vi skal styrke samarbejdet med de lokale virksomheder.

Beskæftigelsesindsatsen løses ikke alene gennem Arbejdsmarkedsforvaltningen. Derfor er der behov for fortsat at udbygge samarbejdet både internt i kommunen og med de øvrige kommuner i trekantområdet, og med uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, praktiserende læger, frivillige organisationer, samt faglige organisationer og a-kasser.

Beskæftigelsen
stiger

Flere går på
pension

Mange
ufaglærte som
søger ufaglært
arbejde

Mange er ikke i
stand til at
arbejde

Virksomhedern
e søger
kvalificeret
arbejdskraft

Udfordringerne
er store

1.2 Udviklingen i offentligt forsørgede:

For alle andre end kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere har der været et fald i passivt forsørgede. Et samlet fald på 5,5% i Fredericia, betyder at 366 flere borgere end i 2011 nu klarer sig selv.

Tabel 0.2: Udvikling i antal offentligt forsørgede i Fredericia, fordelt på ydelser

	3.kvt.2011	3.kvt. 2014	Udvikling, pct.
A-dagpenge m.v	1.080	897	-16,9%
Kontant og uddannelseshjælp	1.559	1.640	5,2%
Sygedagpenge	916	676	-26,2%
Revalidering	202	135	-33,2%
Ressourceforløb	-	76	-
Ledighedsydelse	213	144	-32,4%
Fleksjob	440	579	31,6%
Førtidspension	2.249	2.146	-4,6%
Ydelsesgrupper i alt	6.659	6.293	-5,5%
Ydelsesgrupper ekskl. A-dagpenge	5.579	5.396	-3,3%

Kilde: Arbejdsmarkedskontor Sydjylland, maj 2015

Anm.: Opgjort i fuldtidspersoner. Sygedagpenge inkluderer borgere på ressourceforløbsydelse i jobafklaring. Revalidering inkluderer modtagere af forrevalidering.

Udviklingen i arbejdsløshedsdagpenge:

- Med 750 fuldtidsledige, svarende til 3,2% af arbejdsstyrken, er ledigheden faldet markant, men betyder samtidig at mange med opdaterede kompetencer er gået i job
- De ledige søger i stor grad mod områder, hvor der er relativt få jobåbninger, mens virksomhederne efterspørger arbejdskraft med særlige kompetencer
- Fredericia har stadig mange ledige i forhold til de øvrige kommuner i trekantsamarbejdet

Udviklingen i kontanthjælp:

- Med 1250 fuldtidspersoner i 2015, svarende til 5,3 procent af arbejdsstyrken, er antallet af kontanthjælpsmodtagere højt. Der har været et fald på 350 fuldtidspersoner fra 2014
- 270 fuldtidspersoner er jobklare, svarende til 1,2 procent af arbejdsstyrken
- 960 fuldtidspersoner er aktivitetsparate, svarende til 4,1 procent af arbejdsstyrken

Udviklingen i sygedagpenge:

- 3.800 borgere har de sidste 2. kvartaler modtaget sygedagpenge, svarende til ca. 700 fuldtidspersoner. Antallet har været konstant i forhold til 2014
- 2/3 modtager sygedagpenge fra arbejde eller selvstændig virksomhed
- Fastholdelsesindsatsen og den tidlige indsats har i 2015 medvirket til udbygge antallet af sygedagpengemodtagerne i delvis raskmelding

Udviklingen i fleksjobvisiterede:

- De senere år er antallet af ledighedsydelsesmodtagere faldet markant, og ligger i dag på godt 100 personer

- Minifleksjobbene har medvirket til at bringe markant flere fleksjobvisiterede i beskæftigelse

Udviklingen i ressource- og jobafklaringsforløb

- 150 borgere har til nu fået bevilget et ressourceforløb og antallet forventes også i 2016 af være stigende
- 125 personer deltager i jobafklaringsforløb efter at have modtaget sygedagpenge. Antallet har været stigende siden implementeringen af den nye sygedagpengelovgivning, og forventes fortsat at stige i 2016

1.3 Vores udfordringer

Selv med en positiv udvikling de seneste 2 år har Fredericia fortsat mange offentligt forsørgede borgere i forhold til de øvrige kommuner i Syddanmark.

Gennemførelse af uddannelse:

- 440 unge under 30 år er på uddannelseshjælp i 2015, heraf er næsten 40% ikke uddannelsesparate.
- Erhvervsskolereformen og vejledningsreformen stiller større krav til de unges valg, motivation og faglighed.
- 80% af de unge der starter en gymnasial uddannelse gennemfører, mens den tilsvarende andel på erhvervsuddannelser nærmer sig 65%.
- Der er behov for praktikpladser til alle der starter en uddannelse.
- 42% i alderen 16 til 69 år har ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse. Blandt ledige er andelen næsten 60%.

Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse:

- Bruttoledigheden er de seneste år faldet til 1.200 borgere, heraf er 28% langtidsledige
- Af 1.350 fuldtidspersoner på kontanthjælp eller ledighedsydelse er 73% ikke i stand til at tage et arbejde
- Med førtidspensions- og fleksjobreformen samt sygedagpengereformen indførtes jobudviklings- og ressourceforløb for borgere med de særligt komplekse udfordringer. Det betyder 125 borgere deltager i Jobafklaringsforløb og 150 personer i ressourceforløb. Tallet forventes at være stigende.

Samarbejdet med virksomhederne:

- Samarbejdsgraden mellem jobcenter og de 1.450 virksomheder beliggende i Fredericia er 43,5%, dvs mere end 4 ud af 10 virksomheder har samarbejdet konkret om rekruttering, udplacering af ledige, jobrotation, fleksjob, sygedagpenge, mv.
- Der er mismatch mellem det, de ledige søger job indenfor, og de kompetencer virksomhederne efterspørger
- Udviklingen i Fredericia peger mod et øget kompetencebehov, når det fortsat skal lykkes at tiltrække nye virksomheder til området eksempelvis inden for transport i Fredericia C
- For få ledige deltager i virksomhedsrettet aktivering

2. MÅL 2016

LOKALT FASTSATTE MÅL

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte vision 2020 i forhold til uddannelse og vækst

Antal jobklare modtagere af offentlig forsørgelse reduceres fra 2015 til 2016. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i Klyngen

Antal aktivitetsparate modtagere af offentlig forsørgelse reduceres fra 2015 til 2016. Udviklingen skal være bedre end gennemsnittet i Klyngen

MINISTERMÅL

Flere unge skal have en uddannelse

Antal uddannelsesparate fastholdes på 2015 niveau. Antal aktivitetsparate unge skal falde mere end gennemsnittet af klyngen

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet, blandt andet gennem en styrket tværfaglig indsats

Antal aktivitetsparate kontant- og uddannelses- og ledighedsydelsesmodtagere skal falde mere end gennemsnittet i klyngen

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Antal langtidsledige reduceres fra 2015 til 2016. Udviklingen skal være på niveau med klyngen

Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Samarbejdsgraden med de lokale virksomheder skal være højere end gennemsnittet i klyngen og virksomhederne skal have den arbejdskraft de efterspørger

BESKÆFTIGELSESPLAN 2016

Angiver Fredericia kommunes beskæftigelsespolitiske mål i 2016. Målene styrer prioriteringen af strategier og indsatser i 2016.

De 3 lokalt fastsatte mål er defineret på baggrund af drøftelser i Byrådet, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsudvalget, og efter møde med og høring af centrale interessenter.

Fredericia kommune ønsker beskæftigelsesindsatsen understøtter byrådets Vision 2020, og at resultaterne er bedre end sammenlignelige kommuner.

STRATEGI:

3. VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS 2016

Et stærkt erhvervsliv i Fredericia skaber job til borgerne i Fredericia og stimulerer den fortsatte udvikling af Fredericia kommune.

Arbejdsmarkedsafdelingen spiller en vigtig rolle som samarbejdspartner for virksomhederne i forhold til at hjælpe virksomhederne med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere.

Kvalitet og service

Arbejdsmarkedsafdelingen vil sikre virksomhederne modtager en kompetent og professionel indsats, som efterlader et positivt indtryk. Det betyder blandt andet at virksomheder der efterspørger arbejdskraft eller henvender sig om en medarbejder i virksomheden, kan forvente en løbende status på deres forespørgsel. Første status i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft sker senest efter 24 timer. Virksomhedernes tilfredshed afdækkes løbende via tilfredshedsundersøgelser.

Arbejdsmarkedsafdelingen tilbyder én indgang for virksomhederne i Fredericia. Virksomheder, der har brug for en særlig indsats fra Arbejdsmarkedsafdelingen tilbydes én indgang gennem tilknytning af en fast kontaktperson.

For at understøtte tiltrækning af nye virksomheder til byen, vil Arbejdsmarkedsafdelingen prioritere samarbejdet med øvrige afdelinger i kommunen, Business Fredericia og andre interessenter.

Hjælp til rekruttering og jobformidling

Arbejdsmarkedsafdelingen vil formidle kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne og vil gennem en opsøgende kontakt til virksomhederne afsøge nye jobåbninger. Der vil blive gennemført målrettede kampagner på områderne med størst efterspørgsel eller udviklingspotentiale på arbejdskraft. Baggrunden er systematisk kortlægning af virksomhederne i Fredericia og de lediges jobønsker og kvalifikationer.

Med vækstforventningerne i Fredericia, vil der være fokus på at styrke faglige og personlige kompetencer hos de ledige i samarbejde med virksomhederne, så de ledige matcher kommende jobåbninger. Derfor vil vi i samarbejde med Business Fredericia have en endnu tættere dialog med virksomhederne, der skal fortælle os hvilke nye medarbejdere de har behov for.

Hvor der efterspørges arbejdskraft som ikke findes i Fredericia, benyttes det tværkommunale samarbejde til at sikre arbejdskraft til virksomhederne, ligesom ledige opkvalificeres til at matche ledige stillinger.

Hjælp hvis medarbejderne bliver syge

Arbejdsmarkedsafdelingen vil stå til rådighed for en tidlig fastholdelsesindsats, når virksomhedens medarbejdere bliver syge, eller når der er risiko for langvarig sygdom. Det gælder både almindeligt ansatte og ansatte i fleksjob. Arbejdsmarkedsafdelingen vil tilrettelægge samarbejdet fleksibelt og tilrette arbejds gange som fungerer så enkelt som muligt.

Støtte til uddannelsesplanlægning og jobrotation

For at sikre at virksomhederne løbende kan fastholde og udvikle sine medarbejdere, kan virksomhederne få rådgivning om efteruddannelse, herunder rekruttering af erstatningsarbejdskraft.

Arbejdsmarkedsafdelingen tilbyder koordination med uddannelsesinstitutioner og organisationer, når behovet opstår.

Hjælp til virksomheder der tager socialt ansvar

Mange virksomheder vil gerne hjælpe borgere, der er langt væk fra arbejdsmarkedet eller som har behov for en træningsbane for at blive indsluset på arbejdsmarkedet.

Arbejdsmarkedsafdelingen vil øge antallet af virksomhedscentre, samarbejds- og partnerskabsaftaler markant, og støtte etablering af socialøkonomiske virksomheder.

4. BORGERRETTET INDSATS 2016

4.1 ALLE BORGERE I ARBEJDSMARKEDSAFDELINGEN

Fælles for alle borgere er at de efterspørger hurtig, fleksibel og kompetent behandling af deres sag, uanset om det handler om en borgerservice-, ydelses- eller arbejdsmarkedsrettet indsats.

Kvalitet og service

Arbejdsmarkedsafdelingen vil sikre borgerne oplever en professionel tilgang og indsats. Vi tror på at alle borgere har ressourcer, tager ansvar og er i stand til at deltage aktivt. Det betyder at borgere som kan selv skal selv, og borgere der har brug for støtte til at kunne få denne. Det betyder også at borgeren har en pligt til at tilstræbe selvforsørgelse og udnyttelse af arbejdsevne.

It og digitaliseringsredskaber attraktive løsninger, som understøtter en hurtig og fleksibel behandling af borgerens sag. Arbejdsmarkedsafdelingen vil arbejde for at udbygge og understøtte borgerrettede digitale løsninger.

Serviceniveauet afstemmes efter borgerens ressourcer, og der opbygges beredskaber til at understøtte såvel de som kan selv, næsten kan selv, eller har brug for en koordineret og sammenhængende indsats. Kommunikation og samarbejde med borgeren er vigtig. Der indgås tydelige aftaler og aftalerne tydeliggøres, så borgeren ved hvem der gør hvad og til hvornår. Når der indgås aftaler, vil borgerens altid opleve de selv har noget de kan tage ansvar for og handle på. Der indføres et progressionsværktøj til resultatbaseret styring af borgerkontakt og aftaler, så borgerens ressourcer og udviklingspunkter tydeliggøres.

En afgørende del af at være professionel er at kunne understøtte borgerens motivation, da personlig motivation giver handlekraft. Derfor vil vi i borgermødet arbejde med at skabe motivation hos borgeren.

Der gennemføres kontinuerte tilfredshedsundersøgelser, som danner udgangspunkt for den fortsatte udvikling af Arbejdsmarkedsafdelingens borgerkontakt.

STRATEGI:

BORGERRETTET INDSATS 2016

4.2 BORGERE HVOR UDDANNELSE ER MÅLET

Kompetencebehovet i virksomhederne er stigende og det betyder arbejdsstyrken vil møde øgede krav for at kunne opnå og fastholde beskæftigelse på arbejdsmarkedet. Det gør sig gældende for såvel allerede ansatte, ledige og unge der skal finde vej ind på arbejdsmarkedet.

Derfor er det vigtigt at Arbejdsmarkedsafdelingen tilrettelægger en indsats på uddannelsesområdet, så flere får kompetencer der matcher arbejdsmarkedets behov.

Flere unge skal have en uddannelse

Målet er at flere unge starter og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse som matcher arbejdsmarkedets behov. Vi vil sikre et robust samarbejde med andre der vejleder unge til uddannelse, og samarbejde om at skabe de bedst mulige overgange mellem grundskole og uddannelse. Samtidig vil vi arbejde for at unge som primært har valg af uddannelse som udfordring, deltager i studieforberedende forløb i et uddannelsesmiljø. Og at aktivitetsparate som skønnes at have udfordringer af personlig, faglig, social og almen karakter, introduceres til uddannelse i et uddannelsesmiljø.

Kompetenceniveauet blandt ledige skal øges

Sandsynligheden for gentagne ledighedsperioder og langtidsledighed øges med lavt eller intet uddannelsesniveau udover grundskolen. Vi vil motivere voksne uden uddannelse til at tage én på ordinære vilkår og forud sikre en realkompetencevurdering hvor det er relevant for uddannelsesvalget. Samtidig skal uddannelsesniveauet styrkes, særligt inden for områder hvor der forventes behov for arbejdskraft, herunder inden for transportområdet, bygge-/anlægsområdet og visse dele af industrien. Jobrotation skal fortsat være et prioriteret redskab, da det skaber et dobbelt uddannelsesløft, og kan være med til at øge arbejdskraftefterspørgslen. Derfor vil vi i samarbejde med Business Fredericia have en endnu tættere dialog med virksomhederne, der skal fortælle os hvilke nye medarbejdere de har behov for.

Samarbejdet styrkes

Særligt for de unge under 30 år, men også for andre ledige som skal tage en uddannelse, gælder at start og gennemførelse ikke sker i Arbejdsmarkedsafdelingen, men ude på uddannelsesinstitutioner eller i virksomheder.

Samarbejdet skal med andre afdelinger i kommunen, andre kommuner, uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, vil fortsat blive udbygget. Det sker gennem samarbejdsaftaler, partnerskabsaftaler og daglig praksis.

STRATEGI:

BORGERRETET INDSATS 2016

4.3 BORGERE DER ER I STAND TIL AT ARBEJDE

Et voksende antal arbejdspladser i Fredericia og de naturlige pendlingsområder for borgere fra Fredericia, sætter et naturligt fokus på at få de ledige der kan arbejde, i job hurtigst muligt. For dem er job altid målet uanset alder, køn, etnicitet eller uddannelsesniveau.

Kvalitet og service

Borgere som er på offentlig forsørgelse og i stand til at varetage et job, er for manges vedkommende også i stand til at arbejde selvstændigt med at og søge kompetenceudvikling og jobmuligheder. Det vil vi stimulere, så alle oplever en professionel og afstemt service, og hvor hver på sit niveau oplever en relevant og motiverende service.

Vi tror på borgerens evne til at være aktivt jobsøgende, og vil understøtte den med formidling af jobs, viden, inspiration og positive forventninger – og med en tidlig og konsekvent indsats fra det tidspunkt bliver ledige.

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Fald i ledigheden går hånd i hånd med nedbringelse af langtidsledigheden. Sammenlignet med andre kommuner i trekantområdet har Fredericia en høj andel langtidsledige. Der skal arbejdes med at nedbringe andelen af de der allerede er langtidsledige, og med at nedbringe tilgangen til gruppen af langtidsledige. Det sker etableringen af et samlet *hurtigt spor*, hvor ledige de første 6 måneder har tæt og hyppig kontakt med Arbejdsmarkedsafdelingen. For modtagere af arbejdsløshedsdagpenge i samarbejde med a-kassen og for kontanthjælpsmodtagere i et jobrettet forløb kombineret med nytteaktivering og praktikforløb. For at stimulere samarbejdet omkring job hurtigere indgås samarbejdsaftaler med a-kasserne og medarbejdere udstationeres fysisk hos a-kassen hvor ledigheden er særlig høj.

Også fleksjobvisiterede skal udnytte deres arbejdssevne, og skal på lige fod med andre være aktivt jobsøgende med klare planer for deres jobsøgning. Vi gennemfører jobcafeer for fleksjobvisiterede.

Som led i Helhedsplanen for Korsvær- og Sønderparkerne deltager ledige i jobrettede forløb i *Slip ledigheden*. Indsatsen flytter den lediges motivation mod arbejde og uddannelse, og der etableres praktikker og snuseforløb primært rettet mod bygge- og anlægsbranchen. Den indsats prioriteres med blandt andet udstationering af medarbejdere fra Arbejdsmarkedsafdelingen.

Erfaringerne peger på motivationsfaktoren i lige så høj grad som visitationskategori afgør om en borger kommer i job. Derfor vil der blive arbejdet på at sikre motivationen for alle nye jobklare og aktivitetsparate, ligesom de aktivitetsparate som er tættest på at være jobklare får en ny indsats med et styrket jobfokus inden for en konsekvent ramme med tydelige aftaler og mere virksomhedsrettet aktivering.

Sygemeldte borgere som skal fastholdes eller finde beskæftigelse efter sygemelding

Langvarig sygemelding øger sandsynligheden for at mistet arbejdsidentitet og langtidsledighed. Der skal overfor sygemeldte, i samarbejde med arbejdsstedet, forsøges fastholdelse og delvis raskmelding. Derfor tilbydes virksomhed og borger et *straks spor i forhold til fastholdelse*. Øvrige sygemeldte søges tidligst muligt bragt tæt på en arbejdssituation i samarbejde med en virksomhed, og for ledige sygemeldte sikres koordination mellem sygedagpenge og anden ydelse, så jobperspektivet i overgange mellem ydelser fastholdes.

Nytilkomne flygtninge skal i arbejde

Flygtninge udgør en ressource for Fredericia og en større andel skal i beskæftigelse hurtigt i deres integrationsperiode. Den vedtagne strategi for integration af flygtninge på arbejdsmarkedet følges, så nytilkomne flygtninge som udgangspunkt er jobparat, og inden for den første tid er i kontakt med en virksomhed, enten i job eller praktik, kombineret med sprogundervisning, kulturformidling og integration i samarbejde med beboere og frivillige.

Mobiliteten skal øges

Pendlingstilbøjeligheden særligt blandt langtidsledige er lav. Det hæmmer muligheden for at få andel i de mange jobåbninger der løbende opstår på arbejdsmarkedet i og uden for Fredericia. Derfor vil der blive arbejdet på at synliggøre ledige job uden for Fredericia, ligesom ledige vil blive stillet over for forventninger om at søge job i andre kommuner.

Samtidig efterspørges i stigende specialiseret og uddannet arbejdskraft, og der iværksættes uddannelsesmotiverende tiltag overfor dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere.

STRATEGI:

BORGERRETET INDSATS 2016

4.4 BORGERE DER HAR BRUG FOR TRÆNING OG UDVIKLING FOR AT KUNNE DELTAGE PÅ ARBEJDSMARKEDET

Fredericia har alt for mange som ikke er i stand til at uddanne sig eller arbejde. Særligt på kontanthjælp har tallet siden 2008 været stigende og det udgør en stor udfordring, både for de mange mennesker som ikke får mulighed for at klare sig selv og for velfærden i Fredericia.

Kvalitet og service

Borgeren mødes med positive forventninger til evne og lyst til at arbejde målrettet med at udvikle og udnytte sin arbejdsevne. Som for alle andre er personlig motivation en væsentlig drivkraft, og for denne gruppe en helt nødvendig drivkraft. Derfor lægger vi i vores tilgang stor vægt på at arbejde motiverende med borgeren, og sikre tydelige handlingsplaner for borgerens videre forløb mod beskæftigelse og uddannelse.

Borgeren mødes med respekt, og professionel anerkendelse af de barrierer borgeren har for arbejde og uddannelse. Tilgangen vil være ressourceteret, med en tidlig screening af de ressourcer borgeren kan bringe i spil for at træne og udvikle kompetencer som matcher forventningerne på arbejdsmarkedet.

Tidlig koordineret indsats med hyppig kontakt

Borgere med komplekse udfordringer som har været på offentlig forsørgelse i flere år har vanskeligt ved at opnå en konstitution, som gør dem i stand til at blive selvforsørgende. Da borgeren i mange tilfælde er udfordret på flere forhold, vil vi sikre en tidlig og intensiv indsats for nyvisiterede, og for alle en koordineret indsats med et flow der minimerer ventetider for borgeren, når der ligger en plan for det videre forløb.

For borgere som ikke er i stand til at arbejde men er motiveret for det, vil der være etableret et *Straksspør*, så ventetid på en beskæftigelsesindsats undgås. Straksspøret forsøges samtidig benyttet overfor den del af borgergruppen som vurderes tættest på at blive jobparate. I straksspøret vil der være et særligt fokus på at bringe borgeren i kontakt med en virksomhed, så træningen foregår tættest muligt på det rigtige arbejdsmarked.

Sammenhæng i langvarige sager

Borgere som er i langvarige sygeforløb, nogle fleksjobvisiterede, og en del på kontanthjælp, er i risiko for permanent at forblive på offentlig ydelse og i værste fald ende på førtidspension. Jobafklarings- og rehabiliteringsforløb etableres for disse, og vil være gensidige aftaler mellem borger og forvaltning med et flerårigt perspektiv inden de er parate til at arbejde og da oftest i mindre end fuld tid.

Det kræver en samtænkning af hele borgerens livssituation, hvor både almenfærdigheder, sundhed og motivation sammenfattes i én plan, og hvor egen læge, Region Syddanmark, specialister, og forvaltning indgår i den samlede aftale.

For mange med anden etnisk baggrund er ikke i stand til at arbejde

Vi vil sikre at borgere med udenlandsk herkomst mødes med en forventning om at *Alle skal bidrage*, og alle kan bidrage. Det betyder der vil være et forstærket fokus på beskæftigelse for borgergruppen.

Beskæftigelsesperspektivet i Helhedsplanen for Sønder-/korskærparkerne og særligt projektet *Slip ledigheden* udgør et vigtigt fundament for at bringe borgere med udenlandsk herkomst ind på arbejdsmarkedet, og vi vil fortsat bidrage til en udbygning af de allerede opnåede resultater. Her sikres en helhedsorienteret indsats for de borgere der er bosat i området, og som modtager en nær beskæftigelsesrettet og motiverende indsats, kombineret med fremskudt sagsbehandling.

Nytilkomne flygtninge som ikke er i stand til at arbejde, vil vi møde med en helhedsorienteret indsats, hvor sprog, kulturmødet og træning til arbejdsmarkedet er i deres integrationsforløb.

Veteraner fra forsvaret er i en særlig situation

Heldigvis er det de færreste veteraner der har været udsendt, som leder af væsentlige følger af de oplevelser de har haft. Der er dog en mindre gruppe, som lider af posttraumatisk stress i forskellig grad, og de har behov for en koordineret indsats. Vi vil sikre en let indgang til Arbejdsmarkedsafdelingen og en professionel tilgang til gruppen.

Flere træningsbaner i virksomhederne i Fredericia

Borgere langt fra arbejdsmarkedet, har behov for træningsbaner i virksomheder så de gradvist kan optræne jobrelevante kompetencer og møde arbejdspladskulturer. I andre tilfælde for at optræne og afprøve arbejde. Vi vil give flere mulighed for at opleve et arbejdsliv, enten gennem direkte placering i en almindelig virksomhed eller via fremme af socialøkonomiske virksomheder.

Uddannelsescampus på Bülow's kaserne

Byrådet ønsker, at Bülow's Kaserne skal være uddannelsescampus, der bygger bro mellem uddannelser og erhvervsliv og understøtter arbejdet med innovation. Arbejdsmarkedsafdelingen vil være aktiv medspiller i opbygningen og arbejde innovativt med træning og rehabilitering i et uddannelsesperspektiv.

STRATEGI:

5. SAMARBEJDE MED JOBCENTRENE I TREKANTOMRÅDET

Trekantområdet er både som brand og praksissamarbejde afgørende for Fredericia. Virksomhederne i hele trekantområdet har løbende behov for kvalificeret arbejdskraft, og arbejdskraften bevæger sig mellem kommuner. For at sikre at trekantområdet fortsat er en vækstdynamo, er der behov for kommunerne samarbejder også om tiltrækning af arbejdskraft.

Trekantsamarbejdet mellem jobcentre

Vi vil samarbejde med de øvrige kommuner i Trekantområdet for at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne i Fredericia og jobs til borgere i Fredericia.

Derfor vil fælles koordineret jobformidling til virksomhederne og fælles opkvalificering af borgere til brancher med behov for arbejdskraft fortsat være et prioriteret område for Arbejdsmarkedsafdelingen.

Vi vil arbejde for en koordineret tilgang til servicering af virksomhederne i hele trekantsamarbejdet, så virksomheder og borgere oplever ikke oplever kommunegrænser som en barriere for rekruttering.

6. SAMLET MÅLOVERSIGT

MÅL

MÅLING

1. Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte vision 2020 i forhold til uddannelse og vækst	Arbejdsmarkedsafdelingen deltager aktivt i opbygningen af Bülows som uddannelsescampus. Og Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter uddannelse af ledige og medarbejdere i Fredericia C samt bygge og anlægsbranchen
2. Antal jobparate modtagere af offentlig forsørgelse reduceres fra 2015 til 2016.	Antal jobparate kontant- og uddannelses- og ledighedsydelsesmodtagere skal falde mere end gennemsnittet i klyngen
3. Antal aktivitetsparate modtagere af offentlig forsørgelse reduceres fra 2015 til 2016.	Antal aktivitetsparate kontanthjælp- og skal falde mere end gennemsnittet i klyngen
4. Flere unge skal have en uddannelse	Antal uddannelsesparate fastholdes på 2015 niveau. Antal aktivitetsparate unge skal falde mere end gennemsnittet af klyngen
5. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet, blandt andet gennem en styrket tværfaglig indsats	Antal aktivitetsparate kontanthjælp- og uddannelseshjælpmodtagere skal falde mere end gennemsnittet i klyngen
6. Langtidsledigheden skal bekæmpes	Antal langtidsledige skal reduceres fra 2015 til 2016. Udviklingen skal være på niveau med klyngen
7. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes	Samarbejdsgraden med de lokale virksomheder skal være højere end gennemsnittet i klyngen og virksomhederne skal have den arbejdskraft de efterspørger

8. BUDGET 2016

Afventer budgetvedtagelsen