

Samarbejdsaftale med fælles vikarpulje som tillæg til driftsoverenskomsten

Parterne

1. Denne samarbejdsaftale indgås imellem Den Selvejende institution og Børn og Unge, Fredericia Kommune. Herefter kaldet henholdsvis institutionen og forvaltningen. Samarbejdsaftalen er et tillæg til driftsoverenskomsten, som er indgået imellem parterne.

Det fastslås at parterne hhv. Fredericia Kommune og den selvejende institution er to selvstændige juridiske enheder.

Formål med Samarbejdsaftalen

2. Samarbejdsaftalen har til formål at skabe klare retningslinjer for hvordan den selvejende institution samarbejder med øvrige institutioner og kommunale distriktsinstitutionsledere i Fredericia Kommune, herefter kaldet distriktsledelse.
3. Institution indgår i distriktsledelse i form af nedenstående samarbejdsområder, beskrevet i afsnit 4, 5 og 6. Samarbejdet kan ikke ændres eller udvides i omfang eller til andre områder uden det aftales mellem begge parter ved at ændre dette tillæg. Deltagelsen i de nævnte samarbejdsområder er baseret på frivillighed, dog er institutionens leder og medarbejdere forpligtet af deres bestyrelses forudgående beslutning om deltagelse.

Leder- og medarbejderudvikling

4. Leder og medarbejdere i institutionen deltager efter eget og bestyrelsens ønske i erfagrunder eller andet ledernetværk, som distriktsleder eller Fredericia Kommune arrangerer.
Leder og medarbejdere i institutionen kan indenfor rammerne af dette tillæg samarbejde med distriktsinstitutionslederen i form af sparring omkring konkrete pædagogiske eller personalemæssige problemstillinger.

Fælles uddannelsespulje

5. Procentandelen for de samlede efteruddannelsesmidler for området, aftales i distriktet.
Bidrag til den lokale uddannelsespulje sker efter aftale med lokalområdet.
Leder og medarbejdere i institutionen deltager efter eget og bestyrelsens ønske i uddannelsesinitiativer, som arrangeres af områdesamarbejdet.

Fælles vikarpulje

6. Den selvejende institution samarbejder med det kommunale distrikt, og sætter økonomi af i deres lønsumsstyring til dækning med en procentandel til langvarig sygdom, § 56 fravær og graviditetsfravær, i en solidarisk aftalt pulje i det kommunale distrikt.

Den selvejende institution kan søge ind på og tildeles midler fra den centrale vikarpulje på samme vilkår, som de kommunale institutioner. Vilkårene aftales med distriktsinstitutionslederen og distriktsinstitutionslederen har instruktionsbeføjelser i forbindelse med vikarpuljen. Det kan bl.a. betyde, at distriktsinstitutionslederen skal have bevægelsesfrihed, til at løse barsler eller langtidssygdom ved evt. omplacering af personale, for at løse opgaven mest effektivt og med færrest mulige ressourcer.

Ansvar for de resterende midler af vikarbudgettet ligger hos bestyrelsen for institutionen og bruges i forbindelse med ferie, kurser, kortvarig sygdom osv. Den enkelte selvejende institution kan indgå en udvidet aftale om andel i lokalområdet vikarkorps.

Forpligtelser og kompetencer

7. Lederen og bestyrelsen i Institutionen repræsenterer en selvstændig juridisk enhed. Lederen er således ikke underlagt distriktsinstitutionslederens instruktionsbeføjelser, med undtagelse af opgaver i forbindelse med pkt.6. Ligesom bestyrelsen for institutionen ikke indgår i den kommunale forældrebestyrelse for distriktsinstitutionen.
8. Bestyrelsen for institutionen fastsætter selv sin ledelsesstruktur inden for rammerne af det udmeldte årsbudget.
9. Det kommende årsbudget fremsendes til institutionens bestyrelse senest primo december året forinden.
10. Fredericia Kommune er forpligtet til at informere og involvere institutionen på samme niveau som distriktslederne og de kommunale forældrebestyrelser for distriktsinstitutionerne.

Økonomi ved samarbejdsaftalens ophør

11. Ved bortfald eller opsigelse af nærværende samarbejdsaftale tilbageføres ovennævnte budgetoverførsler fremadrettet fra tillæggets ophør til institutionens budget.
12. Ved samarbejdsaftalens ophør, udfærdiges en opgørelse over udgiften til den samlede distriktsledelse. Herudaf beregnes institutionens andel. Denne andel tilbageføres til institutionens budget.

Institutionens andel beregnes på baggrund af institutionens faktiske børnegrupper i forhold til det samlede antal børnegrupper på hele dagtilbudsområdet. Beløbet beregnes altid i det pågældende års prisniveau.

Konfliktåndtering og opsigelse af samarbejdsaftalen

13. Såfremt der opstår uoverensstemmelse vedrørende samarbejdets indhold eller forståelse, søges dette afklaret ved forhandling mellem institutionens bestyrelse og forvaltningen. Opnås der ikke enighed bortfalder nærværende aftale, samt heraf afledte øvrige indgåede aftaler (f.eks. en dialog- eller udviklingsaftale). Samarbejdsaftalen ophører med aftalte opsigelsesvarsel, jævnfør afsnit 13. Driftsoverenskomsten vil ikke være berørt af samarbejdsaftalens ophør. Det økonomiske midler som trækkes fra institutionens budget for at finansiere nærværende samarbejde tilbageføres jævnfør afsnit 10 og 11.
14. Nærværende samarbejdsaftale – og dermed samarbejdet omkring distriktsledelse - kan opsiges af begge parter med samme varsel som driftsoverenskomsten.
15. Det aftales at samarbejdsaftalen evalueres løbende, første gang efter et år.

Ikrafttrædelse

16. Samarbejdsaftalen er underskrevet i 2 enslydende eksemplarer, der har samme gyldighed, og hvoraf hver part har modtaget et eksemplar.

Fredericia den

Fredericia den

For "Den selvejende institution"

For Fredericia kommune
