

## Frivilligt arbejde eller Frivillig indsats

### Definition på de to begreber:

#### **Frivilligt arbejde:**

Ved frivilligt arbejde forstås, at der består et tjeneste-/antagelsesforhold mellem Fredericia Kommune og arbejdstageren.

Arbejdet har nytteværdi af enten fysisk eller immateriel karakter for Fredericia Kommune. Om der udbetales løn eller ikke har ikke nogen betydning.

Eksempel på frivilligt arbejde kan være bidrag til genbrugsbutikker, frivillig gartner som hjælper i have på plejehjem, forsøgspersoner, frivillig retshjælp mv.

Vurder ud fra følgende kriterier:

- Leder og fordeler Fredericia Kommune arbejdet/er der instruktionspligt?
- Er der tale om et reelt stykke arbejde, hvor der er nytteværdi?
- Hvis den frivillige ikke udføre opgaven, skal en fast ansat medarbejder så udføre opgaven?
- Er der et ansættelseslignende forhold?
- Er der fast vagtplan og ved fravær skal der så findes afløser?

Hvis disse kriterier kan besvares bekræftende – så er der tale om egentlig arbejde i lovens forstand og disse frivillige er derfor omfattet af arbejdsskadesikringsloven, på lige fod som alle fast ansatte i Fredericia Kommune.

I 2003 blev det politisk besluttet at være selvforsikret – administrationen af dette sker ved Personale Afdelingen.

#### **Frivillig indsats:**

Frivillig indsats er de opgaver som udføres ude at være på arbejde i lovens forstand.

Eksempler på frivillig indsats kan være besøgsvenner, lektiehjælp, vågekone, hjælp til aktiviteter som f.eks. gadebold, socialt samvær for udsatte borgere mv.

Vurder ud fra følgende kriterier:

- Fredericia Kommune leder og fordeler ikke arbejdet/der er ingen instruktionspligt
- Der er ikke en nytteværdi i arbejdet hverken af fysisk eller immateriel karakter
- Hvis den frivillige ikke udførte opgaven, skulle en fast ansat medarbejder så have gjort det eller ej?
- Er indsatsen/opgaven defineret så løst, at der ikke er tale om ansættelseslignende forhold?
- Er der tale om social og humanitært arbejde?