

## Aftale om udmøntning af satspuljen for 2017 på beskæftigelsesområdet

---

Beskæftigelsesministeren har indgået en aftale ved de decentrale forhandlinger med beskæftigelsesordførerne fra Venstre, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Alternativet, Det Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om udmøntning af satspuljen for 2017 på beskæftigelsesområdet.

Med aftalen udmøntes i alt 1.106,2 mio. kr. fra satspuljen fordelt med 355,4 mio. kr. i 2017, 311,5 mio. kr. i 2018, 249,7 mio. kr. i 2019 og 189,6 mio. kr. i 2020, jf. tabel 1.

### **Flere borgere i udkanten af arbejdsmarkedet i job**

Aftalepartierne er enige om, at borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal have en indsats, der kan hjælpe dem tættere på beskæftigelse. Det er afgørende for såvel samfundet som den enkelte, at flere bliver en del af arbejdsfællesskabet, og færre forsørges af det offentlige. Derfor iværksættes en række initiativer, der skal bringe borgere med komplekse udfordringer tættere på ordinær beskæftigelse.

### *Ekstra hjælp til kontanthjælpsmodtagere på langvarig offentlig forsørgelse*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 262,5 mio. kr. i perioden fra 2017 til 2019 til en afklaring og helhedsorienteret hjælp til kontanthjælpsmodtagere på langvarig offentlig forsørgelse. Initiativet skal tage hånd om de ca. 27.000 borgere, der har været længst i kontanthjælpssystemet.

Med initiativet skal der tages udgangspunkt i det hele menneske og sættes målrettet og intensivt ind over for langvarigt ledige kontanthjælpsmodtagere med henblik på at afhjælpe deres situation.

Først og fremmest skal der ske en hurtig afklaring af det videre forløb i samarbejde mellem kommune og borger. Aftalepartierne opfordrer i den forbindelse kommunerne til som det første at se på sager, hvor der er formodning om, at langvarig sygdom er en forhindring for arbejde. Er borgeren i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob, førtidspension mv., skal sagen forberedes til rehabiliteringsteamet. Er borgeren i målgruppen for et revalideringsforløb, kan borgeren visiteres dertil.

For de øvrige borgere, som kommunen vurderer ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob, førtidspension eller et revalideringsforløb mv., skal der igangsættes en individuel og helhedsorienteret indsats med fokus på at bringe den enkelte borger ud på det ordinære arbejdsmarked i form af ordinære timer eller virksomhedspraktik. Der afsættes midler til, at kommunen kan igangsætte relevante tværgående sociale- og/eller sundhedsfaglige indsatser, hvis borgeren har sociale

og/eller sundhedsmæssige udfordringer, der udgør en barriere for job. Aftalepartierne ønsker at modvirke silotænkning.

Indsatsen skal tage udgangspunkt i borgerens individuelle behov, ressourcer og ønsker i forhold til beskæftigelse med henblik på, at borgeren hjælpes til at mestre sin situation og bliver klar til at komme ud i en virksomhed. Alle borgere får en individuel støtteperson. Støttepersonen vil have fokus på at hjælpe borgeren til at komme fx i virksomhedspraktik, hvor det er muligt, og støtte borgeren i relevante tværfaglige indsatser, der skal afhjælpe centrale barrierer for at få et arbejde. Det kan være misbrug, psykiske vanskeligheder, sociale udfordringer mv. Derudover skal støttepersonen hjælpe borgeren med at mestre hverdagen med et arbejde.

Borgeren skal inddrages i tilrettelæggelsen af indsatsen, og der skal fokus på, at borgeren deltager aktivt. Der vil samtidig være særligt fokus på at inddrage kvinder med anden etnisk baggrund, herunder imødegå udfordringer i forhold til marginalisering som følge af social kontrol. Kultur og religion skal ikke være en hindring for at tage et arbejde.

Der skal endvidere i projektet inddrages de positive erfaringer fra empowerment-indsatsen og således sættes fokus på, at borgeren skal sikres indflydelse på indsatsens mål og indhold.

Der vil i forbindelse med forhandlinger om satspuljen i efteråret 2017 blive givet en status for initiativet.

I tillæg hertil afsættes der 39,1 mio. kr. til udvikling og afprøvning af en integreret beskæftigelsesrettet og socialfaglig indsats, der understøtter, at længerevarende aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere kommer i ordinært job og fastholder jobbet. Initiativet gennemføres på tværs af beskæftigelses- og socialområdet, blandt andet ved at borgeren får én støtteperson i form af en bostøtte eller en mentor, der skal støtte borgeren i overgangen fra ledighed til job.

#### *Styrket håndholdt indsats i ressourceforløb*

Erfaringer viser, at tidlig, målrettet og intensive indsatser er grundelementer i et godt og vellykket ressourceforløb. Samtidig peger erfaringer på, at der i mange ressourceforløb går for lang tid, før der sættes en indsats i værk, ligesom det ofte er en udfordring at sikre, at indsatsen matcher den enkeltes samlede situation og behov.

Aftalepartierne er enige om, at der er behov for skabe mere viden om, hvordan kommunerne kan tilrettelægge effektive forløb for borgere i ressourceforløb. Derfor afsættes i alt 16 mio. kr. til en pulje til et pilotprojekt med nedbringelse af sagsbehandlingstid for borgere, som er eller kan være i målgruppen for ressourceforløb. I projektet afprøves det, om en reduktion i sagsmængden hos den koordinerende sagsbehandler og de tilknyttede virksomhedskonsulenter gennem kortere sagsbehandlingstid kan skabe resultater i forhold til mere effektivt at hjælpe borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Puljen kommer oveni de 32,8 mio. kr., der blev afsat i forbindelse med aftale om satspuljen for 2015 til at arbejde målrettet med at implementere en indsatsramme

for styrket borgerinddragelse og virksomhedsrettet indsats med mening og retning i ressourceforløb.

#### *Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap*

Alt for mange motiverede borgere med handicap er i dag ledige. Derfor er aftalepartierne enige om at afsætte en pulje på 38,8 mio. kr. i perioden 2017 til 2020 til etablering af virksomhedsrettede forløb med fokus på at sikre job-match i forhold til ordinær beskæftigelse for ledige personer med handicap med udgangspunkt i en systematisk screening.

Aftalepartierne er enige om, at inddragelse af relevante handicaporganisationer eller foreninger er en forudsætning for at kunne komme i betragtning til at modtage støtte. Projekter, hvor handicaporganisationer eller -foreninger ikke er inddraget i projektet, kan således ikke få støtte fra puljen.

Endvidere er aftalepartierne enige om at afsætte i alt 38,7 mio. kr. i perioden 2017 til 2020 til videreførelse af handicappuljen, som støtter private og kommunale projekter og initiativer, der fremmer integration og fastholdelse af personer med handicap på arbejdsmarkedet. Partierne er endvidere enige om, at udmøntningen af ansøgningspuljen i 2017 blandt andet skal fokuseres på følgende temaer:

- Indsatser for borgere med kognitive handicap, herunder fx udviklingshæmning eller autisme, hvor målet er at komme tættere på job eller uddannelse
- Initiativer med en empowerment-orienteret tilgang til borgere med fysisk eller psykisk handicap

#### **Erstatningsudgifter til veteraner**

Aftalepartierne er enige om at disponere 150 mio. kr. årligt fra satspuljen til erstatning til tidligere udsendte soldater, der som led i ansættelse i staten har opholdt sig i udlandet og som følge heraf er diagnosticeret med posttraumatisk belastningsreaktion (PTSD).

#### **Øvrige initiativer**

##### *Fremme af fædres brug af orlov*

Aftalepartierne er enige om at afsætte 1,6 mio. kr. i 2017 og 1,1 mio. kr. årligt i 2018-2020 til gennemførelse af en kampagne, der skal sætte fokus på fædres orlov, herunder hvordan virksomheder, organisationer, kollegaer mv. kan være med til at fremme at en mere ligelig fordeling af orlov.

##### *Brobygning mellem veteraner m.fl. og virksomheder*

Overgangen mellem militæret og arbejdsmarkedet kan være en udfordring, og nogle veteraner kan have brug for hjælp til at omsætte de kompetencer, de har erhvervet sig i militæret, til civile kompetencer i form af eksempelvis et godt CV. Dertil er nogle veteraner også udfordret ved, at deres militære karriere ikke har bidraget med et aktivt netværk i erhvervslivet, som de kan trække på i forbindelse med jobsøgning.

Cabi har mange års erfaring med ekstensiv kontakt til henholdsvis jobcentre og virksomheder fx i form af Virksomhedsnetværk-Cabi.

Aftalepartierne er derfor enige om at afsætte i alt 9 mio. kr. fordelt med 3 mio. kr. i 2017 og 2 mio. kr. årligt i 2018-2020 til en indsats, der skal hjælpe veteraner uden en fast tilknytning til arbejdsmarkedet til at få kontakt til virksomhederne. Som led i projektet skal Cabi med inddragelse af relevante veteranforeninger udvikle og gennemføre opsøgende formidling og informationsvirksomhed for veteraner og virksomheder.

#### *Jobportal i forhold til det rummelige arbejdsmarked*

Flere virksomheder skal have mulighed for at rekruttere borgere, der kun kan arbejde få timer ugentligt via et mere tilgængeligt matchredskab. Cabi skal med afsæt i eksisterende løsninger udvikle en portal, så virksomheder nemt kan søge efter borgere, der kan arbejde få timer ugentligt. Midlerne til portalen er afsat som en del af ovenstående initiativ.

Aftalepartierne er endvidere enige om at afsætte 8,4 mio. kr. i 2017 og 2018 samt 6,4 mio. kr. årligt i 2019-2020 til en videreførelse af den eksisterende driftsstøtte til Cabi.

#### *Netværkslokomotivet*

Der afsættes i alt 32,5 mio. kr. i perioden 2017-2020 til videreførelse af Netværkslokomotivets opsøgende arbejde, som har til formål at opkvalificere voksne med svage læse-, skrive-, stave og matematikfærdigheder, herunder ordblinde.

#### *Nej til behandling*

Der afsættes i alt 1,9 mio. kr. årligt i 2017 og 2018 samt 1 mio. kr. i 2019 til en forlængelse af forsøgsordningen, hvor borgere gives mulighed for at afvise ordineret lægebehandling uden at det får betydning for retten til sygedagpenge og resourceforløbsydelse.

#### *Mere viden om socialøkonomiske virksomheder*

Parterne er enige om at afsætte 3 mio. kr. i 2017 og 2 mio. kr. i år 2018 til en undersøgelse af socialøkonomiske virksomheder, der blandt andet skal bidrage til viden om, hvordan socialøkonomiske virksomheder kan være med til at løfte indsatsen for udsatte på arbejdsmarkedet. Evalueringen skal indeholde både kvantitative og kvalitative data, og socialøkonomiske virksomheder vil blive involveret i erfaringsopsamlingen.

#### *Voldsforebyggelsespakker*

Aftalepartierne er enige om, at afsætte 10 mio. kr. til at videreføre støtten til gennemførelse af forløb med voldsforebyggelsespakker, der skal underbygge forebyggelse og håndtering af episoder med vold og trusler på arbejdspladserne.

#### *Udbredelse af viden om innovative og effektive metoder*

Aftalepartierne er enige om, at afsætte 10 mio. kr. til en pulje til udbredelse af viden om innovative og effektive metoder til at få udsatte borgere tættere på arbejdsmarkedet.

I den forbindelse vil kommuner kunne søge midler til at udbrede og videreføre de gode erfaringer fra innovative og virksomme projekter. Det kan fx være projekter, der er baseret på Empowerment-tankegangen, inddragelse af boligforeninger og

jobgarantier. Metoderne i dette projekt er kendetegnet ved at tage udgangspunkt i at forbedre den lediges umiddelbare situation ved at hjælpe den ledige med at løse sine største udfordringer først og bringe udsatte ledige i en situation, hvor de kan drage nytte af en virksomhedsrettet indsats og komme i selvforsørgelse.

*Tabel 1. Prioriteringsoplæg*

Mio. kr., 2017-pl	2017	2018	2019	2020	Permanent
<b>Kontanthjælpsmodtagere mv. på langvarig offentlig forsørgelse</b>					
1. Afklaring og bedre hjælp til kontanthjælpsmodtagere på langvarig offentlig forsørgelse - flere skal med	101,0	101,0	60,5	-	-
2. Social støtte i overgang til og fastholdelse af job	34,2	2,2	1,0	1,7	-
3. Pulje til styrket håndholdt indsats i ressourceforløb	8,0	8,0	-	-	-
<b>Handicappede</b>					
4. Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap	9,7	9,7	9,7	9,7	-
5. Handicappuljen	17,1	7,2	7,1	7,3	-
<b>Psykisk sårede veteraner</b>					
6. Erstatning til psykisk sårede veteraner	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
<b>Øvrige initiativer</b>					
7. Fremme af fædres brug af orlov	1,6	1,1	1,1	1,1	-
8. CABI	8,4	8,4	6,4	6,4	-
8a. CABI veteraner og portal	3,0	2,0	2,0	2,0	-
9. Netværkslokomotivet (privat proces)	3,0	8,9	9,8	10,8	-
10. Nej til behandling	1,9	1,9	1,0	-	-
11. Evaluering af socialøkonomiske virksomhedsindsatser	3,0	2,0	-	-	-
12. Pulje til voldsforebyggelsespakker	5,0	5,0	-	-	-
13. Pulje til udbredelse af viden om innovative og effektive metoder	7,0	3,0	-	-	-
Administration i alt	2,5	1,1	1,1	0,6	-
<b>I alt</b>	<b>355,4</b>	<b>311,5</b>	<b>249,7</b>	<b>189,6</b>	<b>150,0</b>