Efteruddannelses- og kompetenceudviklingsstrategi.

Medarbejdersiden i HMU, har følgende til Efteruddannelses- og kompetenceudviklingsstrategien, for ansatte i Fredericia Kommune.

Vi vil gerne rose den nye strategi og vi ser frem til at blive inddraget og bidrager gerne med samarbejde, viden, ideer og erfaring fra hver vores fagfaglige hverdag.

Vi ser frem til at Fredericia Kommune får held med tiltrækning af nye spændende uddannelsesinstitutioner, hvor vi kan uddanne os.

Medarbejderne har et stort behov for kompetenceudvikling, i en tid, hvor vores opgaver ændres og udvikles i høj fart.

Et enkelt bekymringspunkt er, den manglende viden om finansieringen af det høje ambitionsniveau, som strategien lægger op til, et niveau, som vi naturligvis bakker op om.

På vegne af medarbejdersiden
Helle Andersen