

# BESKÆFTIGELSESPLAN 2019 FREDERICIA KOMMUNE





**Flügger**  
**Objekt 05**

Nett produktvekt: 9,400 kg  
Nett produktvekt: 9,400 kg  
Nett produktvekt: 9,400 kg

Flügger AG, 82031 München, Germany

# INDHOLD

Forord .....	4
Udviklingen på beskæftigelsesområdet i Fredericia .....	5
<b>Syv ministermål og fem strategiske indsatsområder .....</b>	<b>6</b>
<b>Ministermål 1:</b> Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse .....	7
<b>Ministermål 2:</b> Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft .....	8
<b>Ministermål 3:</b> Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende .....	8
<b>Ministermål 4:</b> Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund .....	9
<b>Ministermål 5:</b> Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes .....	10
<b>Ministermål 6:</b> Udsatte ledige skal have en indsats .....	10
<b>Ministermål 7:</b> Flere personer med handicap skal i beskæftigelse .....	11
Mål .....	12

## Forord

“Et menneskeligt jobcenter der matcher tiden” er den politiske vision for udviklingen på beskæftigelsesområdet. Indsatsen har fokus på sikker drift samt udvikling af nye radikale tiltag, der gavner ledige og sygemeldte borgere i forhold til at få eller fastholde kontakt til arbejdsmarkedet. Den skal også sikre, at virksomhederne kan få den kvalificerede arbejdskraft, som de efterspørger.

Som et led i implementeringen af den ambitiøse vision etableres en ny organisering af jobcentret og socialområdet, der går hånd i hånd med den nye politiske udvalgsstruktur. Målet er at skabe synergi mellem de to områder, så fredericianerne i endnu højere grad vil opleve én indgang til kommunen.

Det er et politisk mål, at så mange fredericianere bliver i stand til at forsørge sig selv. Det er godt for den enkelte og bidrager væsentligt til at frigøre ressourcer, der kan sikre også fremtidens velfærd for Fredericias borgere. En af de væsentlige prioriteringer for 2019 er, at Fredericia Kommunes andel af forsikrede ledige kommer under gennemsnittet for Region Syddjylland. Vi er på rette vej, men flere skal i arbejde. En forudsætning for at lykkes er det gode samarbejde med Business Fredericia og Beskæftigelsesforum.

For borgere længere fra arbejdsmarkedet handler indsatsen i høj grad om at skabe sammenhængende forløb mellem social- og beskæftigelsesområdet og udvikle de igangværende indsatser, der har skabt jobs til flere langt væk fra arbejdsmarkedet allerede.

*For alle borgere gælder det, at indsatsen bygger på borgernes håb og drømme, samt en grundlæggende tro på, at det enkelte menneske både kan og vil bidrage til fællesskabet.*

Beskæftigelsesplanen afspejler de pejlemærker, der skal give retningen for indsatsen i 2019 og danne grobund for en beskæftigelsesindsats, der giver resultater for fremtiden. Planen skal give sammenhæng mellem nationale minister mål, lokalpolitisk besluttede forandringer og jobcentrets mål. Herudover er der af Byrådet nedsat en analyseenhed, som skal fremkomme med anbefalinger til fremtidens jobcenter. Social og beskæftigelsesudvalget vil i 2019 løbende arbejde med udvikling af nye konkrete tiltag.

**Social- og Beskæftigelsesudvalget.**

## Udviklingen på beskæftigelsesområdet i Fredericia

De internationale konjunkturanalyser peger på, at der også de kommende år vil være tilstrækkelig vækst til at sikre øget beskæftigelse. Det kommer også Fredericia til gavn, hvor der siden 2012 har været stigende beskæftigelse og faldende ledighed. De seneste år har målrettede satsninger på erhvervsudvikling, udbygning af infrastruktur, beskæftigelsesindsats, bosætning og uddannelse, med udgangspunkt i Byrådets Vision2020, medført at væksten i arbejdspladser i Fredericia har holdt sig på et forholdsvis højt niveau.

Fredericias arbejdsstyrke – defineret som borgere i alderen 16-66 år – lå i andet kvartal 2018 på ca. 32.600. Heraf var ca. 59 % i beskæftigelse, hvilket svarer til 19.000 fuldtidspersoner. De resterende fordelte sig på 21 % på offentlig forsørgelse, 7 % på SU og 11 % på øvrige grupper som f.eks. selvforsørgede og barselsorlov.

Som tabel 1 viser nedenfor har udviklingen fra 2017-2018 overordnet været positiv, men det ændrer ikke på den udfordring, at for mange fredericianere er på offentlig forsørgelse. Dette datasæt vil i 2019 danne grundlag for systematisk ledelsesinformation til social og beskæftigelsesudvalget.

**Tabel 1:**

**Udviklingen i antal offentligt forsørgede i Fredericia fordelt på ydelsesgrupper, sammenlignet med landsplan, 2. kvartal 2017 – 2. kvartal 2018 (fuldtidspersoner).**

	2. kvartal 2017	2. kvartal 2018	Udvikling Fredericia	Udvikling Syddjylland	Udvikling Landsplan
A-dagpenge med supplerende ydelser	646	669	4%	0%	-1%
Sygedagpenge	626	620	-1%	0%	-1%
Fleksjob	635	672	6%	7%	8%
Uddannelseshjælp	484	430	-11%	-4%	-5%
Kontanthjælp samt integrationsydelse	1.288	1.138	-12%	-14%	-12%
Jobafklaring	246	218	-11%	3%	5%
(For)revalidering	106	85	-20%	-11%	-17%
Ressourceforløb	199	270	36%	17%	12%
Ledighedsydelse	117	127	9%	2%	2%
Førtidspension	1.969	1.992	1%	-1%	-2%
Ydelsesgrupper i alt	6.316	6.221	-2%	-1%	-2%
Ydelsesgrupper ekskl. A-dagpenge	5.670	5.552	-2%	-1%	-2%

## Syv ministermål og fem strategiske indsatsområder

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af kommuner. Overordnet set skal de syv mål, som er udmeldt for 2019, bringe flere i beskæftigelse eller uddannelse og skærpe fokus på forebyggelse af flaskehalse. Disse syv mål danner grundlag for Arbejdsmarkedsafdelingens resultatmål i 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

For at imødekomme de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Fredericia fokuserer indsatsen på fire strategiske pejlemærker.

**Figur 1:**  
Fem pejlemærker for indsatsen i 2019.



Kulturen og værdisættet i jobcentret, som er det femte pejlemærke, skal understøtte, at alle indsatsområder føres ud i livet. Kulturen skal være båret af visionerne om at være "et menneskeligt jobcenter, som spiller borgerne gode" og "jobcentret som virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner". Opgaverne i fremtidens jobcenter er komplekse og kræver en kultur, som er samarbejdende, åben og har fokus på en styring, der skaber værdi for borgere og virksomheder. Jobcentret skal være en attraktiv samarbejdspartner for alle. Borgere, virksomheder og alle øvrige samarbejdspartnere skal kunne mærke værdierne, hvad enten kontakten foregår skriftligt, elektronisk, telefonisk eller personligt. Derfor arbejdes der også med at udvikle en læringsbaseret kultur, hvor Ankestyrelsens afgørelser – sammen med tilfredshedsundersøgelser blandt borgere og virksomheder - anvendes til læring, og hvor alle borgere mødes med en holdning til, at ethvert menneske kan bidrage til fællesskabet.

Et særligt fokuspunkt i 2019 vil være implementering af de politisk godkendte anbefalinger fra analyseenheden, som Byrådet nedsatte i 2018 for at styrke tilliden til jobcentret, skabe en klar retning for arbejdsmarkedsområdet samt rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

I de følgende afsnit vil strategien for arbejdsmarkedsområdets indsatser for 2019 blive foldet ud i forhold til de syv udmeldte ministermål.

## Ministermål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

**Målsætning:** Nedbringelse af det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse, således at Fredericia forbedrer sin placering i forhold til landsgennemsnittet (Nr. 77 i 2017). Andelen af forsikrede ledige skal under lands- og regionsgennemsnittet. Etablering af 50 nye fleksjob i Fredericia Kommune. Beskæftigelsesgraden for beboere i udsatte boligområder skal hæves.

Flere fredericianere skal i arbejde og ind i arbejdsfællesskabet. Uanset om det handler om ordinær beskæftigelse eller job på særlige vilkår, skal det ske gennem en endnu stærkere og mere målrettet arbejdsmarkedsindsats. Der skal være plads til alle. Holdningen er, at job og uddannelse som udgangspunkt altid er første valg. Derfor skal alle målgrupper modtage en tidlig og virksomhedsrettet indsats, der resulterer i, at borgerne bringes tættere på arbejdsmarkedet og øger muligheden for selvforsørgelse.

Når borgere mister deres job og søger hjælp hos jobcenteret, er det væsentligt, at der skabes en fælles plan, der viser vejen tilbage til job. Planen skal sigte mod beskæftigelse, hvor der er brug for arbejdskraft. En del borgere, der bliver ledige i Fredericia, har ikke nødvendigvis de kompetencer, der efterspørges hos virksomhederne. Denne gruppe borgere er typisk ufaglærte eller har forældede uddannelser, som de ikke har anvendt længe. Opkvalificering af denne gruppe foregår i tæt samarbejde med de lokale virksomheder, så der opkvalificeres til konkrete job. De borgere, der har efterspurgt kompetencer, henvises til job hos virksomheder, der mangler arbejdskraft.

Den afgørende forudsætning for at lykkes med beskæftigelsespolitikken er troen på, at hvert eneste menneske kan bidrage til fællesskabet. Det betyder, at der skal gøres en endnu større indsats for at udvikle målrettede tilbud, som hjælper alle målgrupper i job og uddannelse. Herudover kræver det et stadig stærkere samarbejde med erhvervsliv, fagforeninger, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund.

### Særlige indsatsområder i 2019:

- Udarbejdelse af fælles servicemål for borgernes møde med jobcentret på baggrund af analyseenhedens anbefalinger, herunder en strategisk udbredelse af det gode møde med borgeren på tværs af jobcentrets afdelinger.
- Skærpet fokus på udformningen af standardbreve. I arbejdet inddrages relevante samarbejdspartnere, som f.eks. borgere, faglige organisationer og a-kasser.
- Omlæggelse af ressourcer inden for arbejdsmarkedsområdet, så flere sagsbehandlere varetager opgaver, der sikrer, at mennesker tættest på arbejdsmarkedet tilbydes en hurtig og intensiv indsats på dagpengeområdet og sygedagpengeområdet.
- Tidlig opkvalificering af nyledige til konkrete job
- Screening af ledige i forhold til kompetencevurdering og sikring af det gode jobmatch
- Etablering af mindst 25 nye fleksjob i Fredericia Kommune i 2019 og 2020. Ligeledes arbejdes der på, at erhvervslivet i Fredericia skaber et tilsvarende antal fleksjob.
- Tidlig indsats for sygemeldte i samarbejde med arbejdsgiverne i Fredericia.
- Udbygget og øget samarbejdet med både erhvervsliv, faglige organisationer, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, civilsamfundet og kommunen i øvrigt.
- På ungeområdet vil der være særligt fokus på etablering af den kommende FGU (Forberedende Grunduddannelse) og en kommunal tværgående ungeindsats.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere i forhold til viden om forskellige diagnoser.
- Intensiveret job og uddannelsesindsats i udsatte boligområder, hvor beskæftigelsesgraden er særligt lav sammenlignet med resten af Fredericia.

## Ministermål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

**Målsætning:** Samarbejdsgraden fastholdes på 44 %.

Fredericia ligger geografisk godt, og virksomhederne har stærke kompetencer inden for en række vækstbrancher. Det betyder, at der er mange jobåbninger både i Fredericia og inden for pendlingsafstand.

Samarbejdsgraden med de lokale virksomheder har været stigende siden 2013, hvor den ved udgangen af året lå på 41 %, mens den i 2017 var steget til 44 %. Det betyder, at næsten halvdelen af virksomhederne vil have samarbejdet konkret om enten rekruttering, udplacering af ledige, jobrotation, fleksjob, fastholdelse af sygemeldte, integrationsindsats mm. Sammenlignet lå landsgennemsnittet på 38 % i 2017.

Visionen for Fredericia Jobcenters virksomhedsstrategi er at være "virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner". For at nå i mål med visionen skal virksomhederne opleve samarbejdet som udbytterigt, nemt og ubesværet. Det kræver et professionelt, nærværende og højt serviceniveau kombineret med et stadig stærkere samarbejde med erhvervslivet.

### Særlige indsatsområder i 2019:

- Øget fokus på serviceniveau på baggrund af analyseenhedens anbefalinger, afdækning af de lokale virksomheders behov og overblik over den lokale arbejdskrafts kompetencer til brug i etableringen af de gode jobmatch mellem borger og virksomhed.
- Sikre tæt kontakt med eksisterende og kommende virksomheder via partnerskaber samt øget samarbejde med Fredericia Beskæftigelsesforum og Business Fredericia.
- Udvidelse af 7 kommune samarbejdet om rekruttering og opkvalificering.
- Fastholdelse af den strategiske satsning på transport, lager og logistik.
- Industri- og produktionsområdet etableres som selvstændigt strategisk fokusområde.
- Øget samarbejde med virksomhederne om træningsbaner til borgere længere fra arbejdsmarkedet med det formål at opnå lønnede timer eller blive afklaret til fremtidig forsørgelse.

## Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende

**Målsætning:** Øge andelen af flygtninge og familiesammenførte der er selvforsørgende så Fredericia forbedrer sin placering i forhold til landsgennemsnittet (Nr. 33 i 2017).

Flygtninge udgør en ressource for Fredericia, og en større andel skal i beskæftigelse hurtigt i deres integrationsperiode. Den vedtagne strategi for integration af flygtninge på arbejdsmarkedet fortsættes, så nytilkomne flygtninge som udgangspunkt er jobparate, og inden for den første tid er i kontakt med en virksomhed, hvor job eller praktik kombineres med sprogundervisning, kulturformidling og integration.

Nytilkomne flygtninge, som ikke er i stand til at arbejde, mødes med en helhedsorienteret indsats, hvor sprog, kultur mødet og træning til arbejdsmarkedet er naturlige elementer i deres integrationsforløb.



**Særlige indsatsområder i 2019:**

- Øget fokus på information og vejledning om repatriering i sagsbehandlingen.
- Styrkelse af samarbejdet med lokale virksomheder.
- Inddragelse af det lokale foreningsliv.
- Fortsat understøttelse af effektiv integration ved at kombinere sprogundervisning, introduktion til dansk kultur og virksomhedspraktik.

### **Ministermål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.**

**Målsætning:** Nedbringelse af antallet af borgere på kontanthjælp eller integrationsydelse, så Fredericia forbedrer sin placering i forhold til landsgennemsnittet (Nr. 91 i 2017).

For de fleste jobparate borgere gælder, at de vil være i stand til at opnå beskæftigelse ved en aktiv, undersøgende, motiveret og støttet tilgang til jobsøgning og kontakt til potentielle arbejdsgivere. I indsatsen skal der være fokus på at rette den lediges blik mod de områder, hvor jobåbningerne findes, og om nødvendigt med kurser, eller anden opkvalificering, hjælpe den enkelte på vej.

Med kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen skal der ikke alene være fokus på fuldtidsbeskæftigelse, men på lønnede timer på under fuld tid for den enkelte jobklare ledige. I det omfang virksomhedspraktikker benyttes over for jobklare ledige, skal det ske inden for den politiske beslutning, som skal være med til at sikre, at praktikker er så korte som nødvendigt, og der forinden er en dialog med virksomheden om jobperspektiv nu og efter praktikken.

For de aktivitetsparate borgere handler det om at øge arbejdsevnen, så de får de bedste forudsætninger for at blive inkluderet på arbejdsmarkedet i det omfang, som de evner det. Derfor skal også denne indsats have et jobrettet fokus kombineret med den hurtigst mulige afklaring af arbejdsevnen og dermed fremtidig forsørgelse. Da satspuljebevillingen "Flere skal med" har vist gode resultater i forhold til målgruppen, udvides tilbuddet og overgår samtidig til varig drift ved udgangen af 2019. Fremskudt sagsbehandling som i dag er et vigtigt element i den boligsociale helhedsplan skal derfor også etableres i andre sammenhænge.

Herudover bidrager Jobcenter Fredericia også med indsatser og ressourcer i den boligsociale helhedsplan i Fredericia Vest 2018-2022. Målet med jobcentrets indsat i boligområderne er at nedbringe ledigheden og øge andelen af unge, der gennemfører en uddannelse. Det giver god mening at møde borgerne hvor de er.

**Særlige indsatsområder i 2019:**

- "Flere skal med" udvides til også at omfatte langtidsledige kontanthjælpsmodtagere med 2-5 års ledighed. Ved udgangen af 2019 overgår "Flere skal med" til varig drift.
- Tiltrækning af socioøkonomiske virksomheder samt øget samarbejde med lokale virksomheder om etablering af træningsbaner, hvor aktivitetsparate borgere kan udnytte den arbejdsevne de har, så de opnår ordinære timer eller afklares til fremtidig forsørgelse.
- I takt med etablering af Sundhedshuset vil koordinering og indsatser på tværs af fagområder blive tænkt yderligere ind.
- Øget fokus på færre sagsbehandlerskifte og hurtig overdragelse af sagsstammer ved længerevarende sygdom og medarbejderskifte.
- Erfaringer fra Odense (vender bunken) inddrages i tilrettelæggelsen af Fredericia Kommunes indsatser.
- Fremskudt sagsbehandling, så jobcenteret møder borgerne, hvor de er.

## Ministermål 5: Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

**Målsætning:** Fastholdelse af stort fokus på bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetaling.

Indsatsen i forhold til bekæmpelse af socialt bedrageri er organisatorisk forankret i Arbejdsmarked og Borgerservice. Kontrolenheden er forankret i Borgerservicecentret, og får henvendelser fra borgere og andre enheder i kommunen. Disse henvendelser behandles, prioriteres og undersøges. Det er forventningen, at resultatet af denne indsats i 2018 vil være omkring 8 mio. kr. opgjort på henholdsvis stoppede ydelser og tilbagebetalingskrav.

Ydelsescentret forestår alle udbetalinger af sociale ydelser, og arbejder systematisk med at kontrollere udbetalinger, og minimere antallet af fejludbetalinger. I 2018 har Ydelsescentret taget et IT-værktøj til §10 opfølgninger i brug, som har til formål at sikre en hurtigere og ensartet opfølgning på sagerne. Det er forventningen, at dette værktøj vil være med til at minimere antallet af tilbagebetalingsager.

**Særlige indsatsområder i 2019:**

- Tættere samarbejde mellem arbejdsmarkedsafdelingen og kontrolenheden.
- Udvikling af indsatser der forebygger socialbedrageri.

## Ministermål 6: Udsatte ledige skal have en indsats

**Målsætning:** Fokus på at etablere én indgang og én plan for udsatte borgere.

Nogle af de borgere, som er længst fra arbejdsmarkedet, er enten blevet tilkendt ressourceforløb, jobafklaringsforløb eller tilhører en del af målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælps- eller integrationsydelsesmodtagere. Ofte er disse borgere i udsatte positioner på grund af sygdom eller andre udfordringer, som misbrug, psykiske forhold eller en kombination af flere problemstillinger. Fælles for dem alle er, at der er andre og større problemer som fylder deres liv ud over ledigheden. Af denne grund er afgang til arbejde også relativt lav. Et af fokuspunkterne for disse borgergrupper er, at arbejdsevnen skal øges.

Der er plads til alle, hvad enten det handler om ordinær beskæftigelse eller job på særlige vilkår. For at opnå dette, kræves der en helhedsorienteret indsats, hvor borgerne har én indgang, og de relevante aktører alle bidrager ind i én plan, hvilket vil være de vigtigste opmærksomhedspunkter det kommende år.

**Særlige indsatsområder i 2019:**

- Etablering af en ny organisering, der går hånd i hånd med den politiske udvalgsstruktur. Målet er at sikre ledelse, der skaber de nødvendige synergier mellem det sociale område og arbejdsmarkedsområdet, så fredericianerne i endnu højere grad vil opleve én indgang til kommunen. Som en del af organiseringen vil der være fokus på fleksibilitet og tilgængelighed i mødet med borgerne.
- Modernisering af arbejdet med rehabilitering og ressourceforløb, så borgernes sag afklares med færre sagsbehandlerskift og med klart sigte på, at alle kan være med i et fællesskab. Der udvikles nye og kreative løsninger, så det sikres, at der er moderne beskæftigelsesrettede rehabiliterings-tilbud til alle borgere og med fokus på deres individuelle behov.
- Indgåelse af samarbejdsaftaler med Region Syddanmark for at sikre, at alle faglige løsninger tages i brug særligt for mennesker med funktionelle lidelser, smerte-problematikker og psykisk sygdom. Disse mennesker fortjener individuel håndtering af deres sag med fokus på ressourcer i stedet for mangler. Førtidspensioner er den løsning, der kommer i anvendelse, når menneskers funktions-niveau ikke gør dem i stand til at indgå i et arbejdsfællesskab, og når alle muligheder er forsøgt – sammen med borgeren selv.
- Øget fokus på formalisering af samarbejdet med andre kommunale afdelinger.

**Ministermål 7: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse**

**Målsætning: 15:** Øget fokus på at få handicappede i beskæftigelse.

Mange mennesker med handicap kan og vil gerne bidrage på arbejdsmarkedet. Det kræver samarbejde og vilje men også mere viden, så vi kan gøre op med fordomme om, hvad mennesker med handicap kan og ikke kan. Handicap og job kan sagtens forenes, når der er fokus på muligheder og ressourcer. For at det skal lykkes at få flere med handicap ud på arbejdsmarkedet, er det centralt, at jobcenteret tror på, at job er en mulighed, og samtidig er gode til at samarbejde med virksomheder og andre centrale aktører.

**Særlige indsatsområder i 2019:**

- Undervisning af medarbejdere om forskellige handicap.
- Tidlig opsporing af de borgere der har brug for særlig indsats.
- En rehabiliterende indsats der skal skabe progression i deltageres jobparathed.
- En virksomhedsrettet indsats hvor deltagerne kommer ud på en arbejdsplads med støtte fra en jobkonsulent.
- Flere handicappede i Fleksjob.
- Etablering af Socialøkonomiske virksomheder.

## Mål

	Status 2017	Mål 2019
Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.	Nr. 77 ud af 98 kommuner.	Målsætningen kræver en reduktion på 82 fuldtidsledige på offentlig forsørgelse. Hvilket svarer til en placering som nr. 75 ud af 98 kommuner
Forsikrede ledige skal være under landsgennemsnittet.	Nr. 73 ud af 98 kommuner.	Målsætningen kræver aktuelt en reduktion på 70 fuldtidsledige på A-dagpenge hvilket svarer til en placering som nr. 59 ud af 98 kommuner
Forsikrede ledige skal være under regionsgennemsnittet.	Nr. 17 ud af 22 kommuner.	Målsætningen kræver aktuelt en reduktion på 70 fuldtidsledige på A-dagpenge hvilket svarer til en placering som nr. 13 ud af 22 kommuner.
50 fleksjob i 2019 og frem. Henholdsvis 25 i kommunalt og tilsvarende i privat regi.	Antal forløb påbegyndt 114.	50 + 114 = 164 forløb.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Samarbejdsgraden med virksomhederne vedligeholdes på niveauet for 2017, og målsætningerne i trepartsaftalen opfyldes.	43,7 %.	44 %.
Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtning skal være selvforsørgende.	Nr. 33 ud af 98 kommuner.	Målsætningen kræver aktuelt, at 7 flygtninge eller familiesammenførte kommer i beskæftigelse. Hvilket svarer til en placering som nr. 27 ud af 98 kommuner.
Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.	Nr. 91 ud af 98 kommuner.	Målsætningen kræver aktuelt en reduktion på 92 fuldtidsledige på kontanthjælp eller integrationsydelse, hvilket svarer til en placering som nr. 88 ud af 98 kommuner.