

## Udviklingsplan: Strategi for Udsathed frem mod 2020

Udfordringer	Udviklingsprincipper	Indsatsområder	Tiltag	Succeskriterier
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Ensomhed</li> <li>&gt; Beskæftigelse</li> <li>&gt; Lige adgang til sundhed</li> <li>&gt; Hjemløshed</li> <li>&gt; Misbrug</li> <li>&gt; Tværfagligt samarbejde</li> <li>&gt; Borgen i centrum</li> <li>&gt; Byudvikling med fokus på udsatte grupper</li> <li>&gt; Oplysning om eksisterende tilbud</li> <li>&gt; Vidensdeling</li> <li>&gt; Psykisk sårbarhed</li> <li>&gt; Sorg og krise</li> <li>&gt; Gældsramte og fattige</li> </ul>	<p>Tema 1: Vi vil have fokus på det hele menneske</p> <p>Tema 2: Vi vil være en by for alle</p> <p>Tema 3: Vi vil dyrke sport i fællesskaber</p> <p>Tema 4: Vi vil inddrage borgerne</p> <p>Tema 5: Vi vil have flere ind i fællesskaber</p> <p>Tema 6: Vi vil gå fra at være udsatte til at være ansatte</p> <p>Tema 7: Vi vil være en god ven</p> <p>Tema 8: Vi vil netværke og kommunikere</p> <p>Tema 9: Vi vil samarbejde på tværs</p> <p>Tema 10: Vi vil have mere frivillighed</p> <p>Tema 11: Vi vil have fysisk og mental sundhed</p> <p>Tema 12: Vi vil arbejde forebyggende</p>	<p><b>En samlet strategi</b></p> <p>Der skal være plads til alle i Fredericia, og der skal være mulighed for at alle kan leve et godt og trygt liv. Nogle gange tager livet uventede drejninger, og alle kan på et tidspunkt i livet opleve at befinde sig i en udsat position. Derfor har Social- og Beskæftigelsesudvalget og Udsatterådet i foråret 2018 taget initiativ til at udvikle en ny strategi på udsatteområdet, som har til formål at forebygge og mindske udsathed på tværs af Fredericia.</p> <p><b>Udbrede viden om strategien</b></p> <p>I Strategi for Udsathed vil vi gerne tættere på og i dialog med borgere/brugere. Dertil er Facebook og hjemmeside et rigtig godt værktøj. De kan fungere som platforme for informationsdeling, opdateringer om events, arrangementer, dialog med borgere/brugere om forskellige emner og generelt skabe synlighed om strategien. Det overordnede mål er, at informere, engagere og opdatere interesserede borgere, så flest muligt tager ejerskab i Strategi for Udsathed og så det samtidigt bliver synligt for øvrige borgere, hvad strategien går ud på og hvilke effekter strategien medfører.</p> <p><b>Flere ambassadører</b></p> <p>I Strategi for Udsathed samler vi alle dem, der vil være med til at arbejde for at mindske udsathed i Fredericia. Det kan være borgere, frivillige, organisationer, virksomheder, kommunale aktører m.fl. Som ambassadør bliver man en del af et større netværk, hvor formålet med fællesskabet er at forebygge og mindske udsathed i Fredericia med fokus på de 12 temaer. Som ambassadør forpligtiger man sig ikke til at møde op til møder og events, men vi håber selvfølgelig, at man vil tage imod de invitationer vi sender ud. Den viden, erfaring, idéer og engagement man kommer med er vigtigt for strategien, fordi vi tror på, at vi står stærkest, når vi løfter</p>	<p>1. Udvikling af fælles kernefortælling</p> <p>2. Fælles historier der binder sammen</p> <p>3. Tilgængelighed</p> <p>4. Fysiske lokaler til rådighed</p> <p>1. Facebook</p> <p>2. Hjemmeside</p> <p>3. Nyhedsbrev</p> <p>4. Aviser</p> <p>5. Netaviser</p> <p>6. Tv</p> <p>7. Radio</p> <p>8. Kommunikations-strategi</p> <p>9. Fælles e-mail for strategien</p> <p>1. Deltage i tiltag der har grene ind i strategien</p> <p>2. Deltage på brugerrådsmøder</p> <p>3. Deltage i personalemøder</p>	<p>At vi i Strategi for Udsathed formår at inddrage hinanden i udviklingen og planlægningen</p> <p>At vi formår at lave co-design og co-planning, co-production og co-evaluation.</p> <p>At der ikke alene opstår samarbejde på tværs, men også opstår samarbejde mellem ambassadørerne imellem</p> <p>At vi formår at lave metoder til menneske løsninger og et system til menneske løsninger</p> <p>At gøre samarbejdet med offentlige institutioner og let tilgængeligt som for ambassadørerne.</p> <p>At vi rammer den bredde målgruppe fra 0 – 100 år</p> <p>At vi rammer krisen, ensomhed, misbrug, hjemløshed, psykisk sårbarhed, veteraner, sindslidelse</p> <p>At vi accepterer forskelligheder, synsvinkler og uenigheder og altid finder den bedste løsning for de udsatte.</p> <p>At vi ser ambassadørerne som medspillere med en anden faglighed end den kommer</p>

## Udviklingsplan: Strategi for Udsathed frem mod 2020

		<p>i flok.</p>		<p>At vi ser en større involvering fra de mange ambassadører, særligt de frivillige.</p>
		<p><b>Etablering af handlingsnetværk</b></p> <p>Et handlingsnetværk kan bestå af forskellige ambassadører. I Strategi for Udsathed bruger vi handlingsnetværk som et værktøj, når forskellige udfordringer kalder på handling og koordinering. Et handlingsnetværk vil bestå af folk med forskellige fagligheder og viden, som kan drage fordel af hinanden i løsningen af forskellige udfordringer.</p> <p>Handlingsnetværk sammensættes og igangsættes på baggrund af den konkrete udfordring eller hvis der ønskes fokus på et bestemt tema, etablering af initiativ, etc. Etableringen af handlingsnetværk bidrager til at styrke samarbejdet på tværs og at få engageret flere i den fælles opgaveløsning.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Handlingsnetværk</li> <li>2. Dialogmøder</li> <li>3. Events</li> <li>4. Arrangementer</li> <li>5. Temadage</li> <li>6. Netværksdage</li> <li>7. Årlige samlinger</li> <li>8. Vidensopsamling</li> </ol>	<p>At vi ser en større integration af et forebyggelseselement i strategiens primære aktiviteter.</p>