

23-02-2018

# Status på beskæftigelses- indsatsen 2017

En opfølgning på de mål og  
strategier, som er beskrevet i  
beskæftigelsesplanen for 2017

Dennis Mølgaard Hansen  
FREDERICIA KOMMUNE



## Indholdsfortegnelse

<b>1. Indledning.....</b>	<b>Side 3</b>
<b>2. Den overordnede udvikling i beskæftigelsen 2016.....</b>	<b>Side 4</b>
<b>3. Virksomhedsrettet indsats.....</b>	<b>Side 6</b>
<b>4. Flere unge skal have en uddannelse.....</b>	<b>Side 8</b>
<b>5. Borgere der er i stand til at arbejde.....</b>	<b>Side 9</b>
5.1. <i>Dagpengeområdet</i>	
5.2. <i>Jobparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og         kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet</i>	
5.3. <i>Sygedagpenge</i>	
5.4. <i>Fleksjob og ledighedsydelse</i>	
<b>6. Borgere der har brug for træning og udvikling for at kunne deltage     på arbejdsmarkedet.....</b>	<b>Side 16</b>
<b>7. Kvalitet og service.....</b>	<b>Side 18</b>
<b>8. Konklusion.....</b>	<b>Side 19</b>

## 1. Indledning

Denne rapport er Arbejdsmarkedsafdelingens vurdering af resultaterne og målopfyldelsen af arbejdet med beskæftigelsesindsatsen i 2017. Overordnet set havde beskæftigelsesplanen 7 mål og tilhørende målinger:

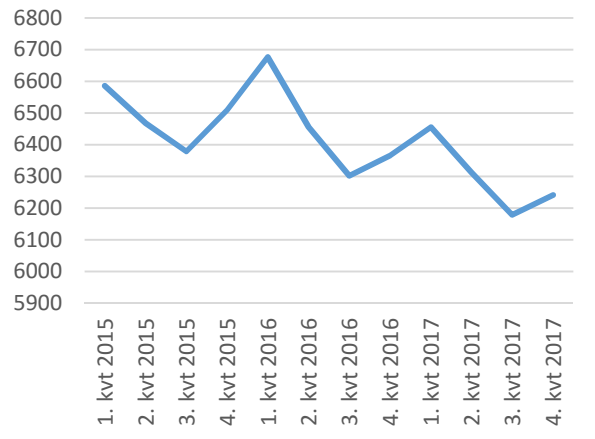
Mål	Måling
1. Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte vision 2020 i forhold til uddannelse og vækst, og kompetenceudvikling skal være et prioriteret redskab	Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter uddannelse af ledige og medarbejdere i prioriterede vækstbrancher
2. Antal jobklare modtagere af offentlig forsørgelse reduceres fra 2016-2017	Antal jobparate kontant- og uddannelses- og ledighedsydelsesmodtagere skal falde mere end landsgennemsnittet
3. Andelen af aktivitetsparate borgere nedbringes fra 2016-2017	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælps- og ledighedsydelsesmodtagere skal mere end landsgennemsnittet
4. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Samarbejdsgraden med virksomhederne øges, og målsætningerne i trepartsaftalen opfyldes
5. Flere unge skal have en uddannelse	Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse nedbringes til landsgennemsnittet
6. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde	Antallet af ydelsesmodtagere der bliver jobklar øges med 10% og langtidsledigheden for jobklare kontanthjælpsmodtagere nedbringes med 5%-point
7. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	Flygtninge og familiesammenførte der opnår erfaring på arbejdsmarkedet inden for 13 uger fra ankomst øges med 20%, og andelen der opnår ordinær beskæftigelse øges med 25%

Nedenfor gennemgås de enkelte områder. Hvor intet andet er nævnt stammer tallene fra jobindsats. Hvorvidt Fredericia nåede ovenstående målopfyldelse sammenfattes i konklusionen.

## 2. Den overordnede udvikling i beskæftigelsen 2017

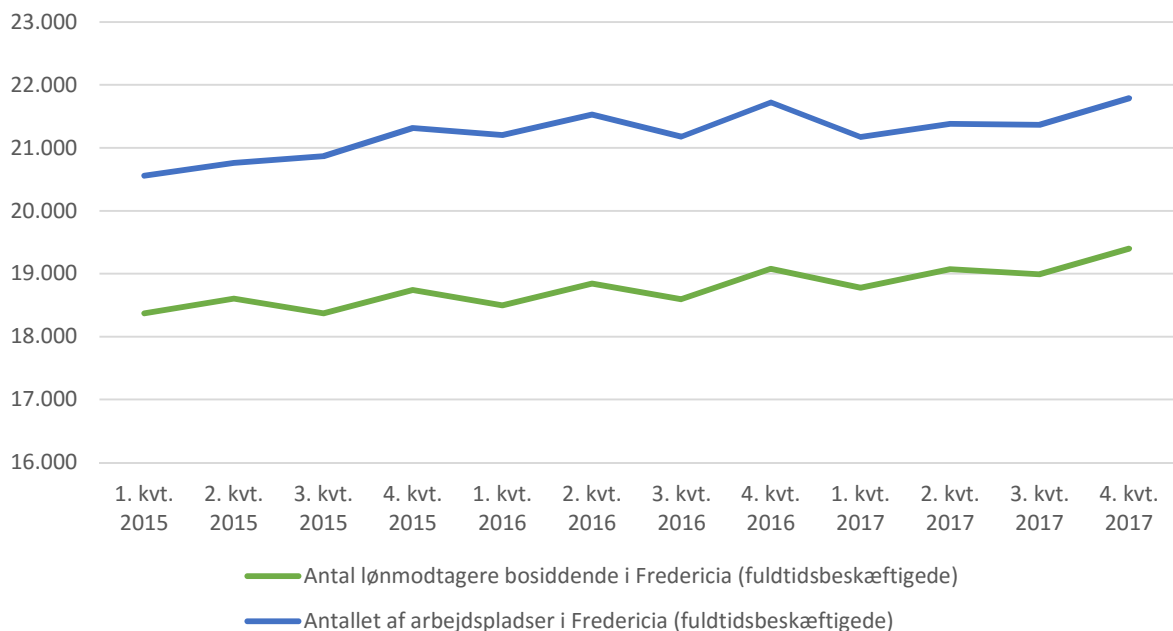
Overordnet set har 2017 været et gunstigt år på beskæftigelsesområdet. Ser vi på alle ydelser under ét, viser figur 1, at ledigheden - på trods af udsving - løbende gennem året er faldet betydeligt siden januar 2015. Årsagerne kan findes i såvel gunstigere konjunkturer, implementeringen af forskellige arbejdsmarkedsrettede reformer og de målrettede investeringsbevillinger det politiske udvalg har givet. De seneste års målrettede fokus på erhvervsudvikling, udbygning af infrastruktur, beskæftigelsesindsats, bosætning og uddannelse har betydet, at antallet af arbejdspladser i Fredericia har holdt sig på et forholdsvist højt niveau. Denne udvikling har været til gavn for borgerne i Fredericia, idet antallet af fuldtidsbeskæftigede fredericianere er steget med 1.031 i perioden 1. kvartal 2015 til 4. kvartal 2017 – jf. figur 2. Der er dog stadig en forholdsvis stor nettoindpendling til arbejdspladserne i Fredericia.

**Figur 1: Udviklingen i ledighed 2015-2017 for alle ydelser\* (kvartalstal i fuldtidspersoner)**



\* Alle ydelser inkluderer a-dagpenge, kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp, kontanthjælp omfattet af integrationsprogrammet, uddannelseshjælp, revalidering, forrevalidering, integrationsydelse, sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension.

**Figur 2: Udviklingen i antallet af fuldtidsbeskæftigede i Fredericia fordelt på bopæl og arbejdssted 2015-2017**

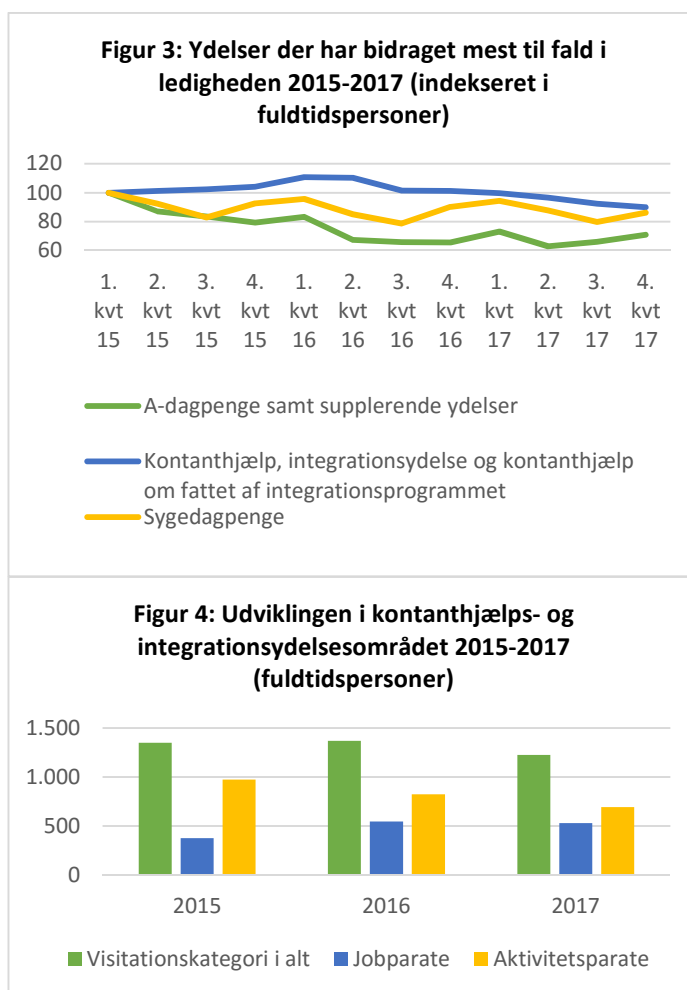


Ser vi på de enkelte ydelser, er det særligt udviklingen indenfor dagpengeområdet, som har bidraget til faldet i ledigheden. Dog har der været en stigning i 2. halvår 2017. Herudover kommer sygedagpenge, hvor flere borgere i dag er overgået til jobafklaringsforløb, samt borgere der enten modtager kontanthjælp, integrationsydelse eller kontanthjælp omfattet af integrationsprogrammet – jf. figur 3, som viser det relative fald i perioden fra 2015 – 2017.

Opdeles sidstnævnte område på visitationskategori er andelen af jobparate borgere steget siden 2015, mens antallet af aktivitetsparate borgere, og dermed andelen, er faldet. Udvikling er både et udtryk for, at flere borgere er i stand til at tage et arbejde, og dermed er kommet tættere på arbejdsmarkedet, samt at flygtninge og familiesammenførte i højere grad vurderes jobparate end tidligere.

For de øvrige ydelsesgrupper, med undtagelse af revalidering og førtidspension, har der været en mindre stigning i ledighedstallene siden 2015. Udviklingen fra 2016-2017 ses af tabel 1 nedenfor.

Samlet har Fredericia fulgt landsudviklingen.



**Tabel 1: Udviklingen i antal offentligt fuldtidsforsørgede i Fredericia i relation til landsgennemsnittet**

	2016	2017	Udviklingen Fredericia, pct.	Udviklingen Landsplan, pct.
A-dagpenge (inkl. ydelser efter opbrugt dagpengeret)	721	697	-3%	-3%
Sygedagpenge	623	620	0%	-3%
Fleksjob	625	638	2%	7%
Uddannelseshjælp	444	443	0%	-7%
Kontanthjælp og integrationsydelse	1.413	1.262	-11%	-13%
Revalidering	83	71	-14%	-14%
Forrevalidering	29	32	10%	-20%
Jobafklaringsforløb	236	237	0%	15%
Ressourceforløb	186	210	13%	21%
Ledighedsydelse	113	123	9%	3%
Førtidspension	2.022	1.962	-3%	-3%
Ydelsesgrupper i alt (eksklusiv efterløn)	6.495	6.295	-3%	-3%
Ydelsesgrupper eksklusiv a-dagpenge	5.774	5.598	-3%	-3%

### 3. Den virksomhedsrettede indsats

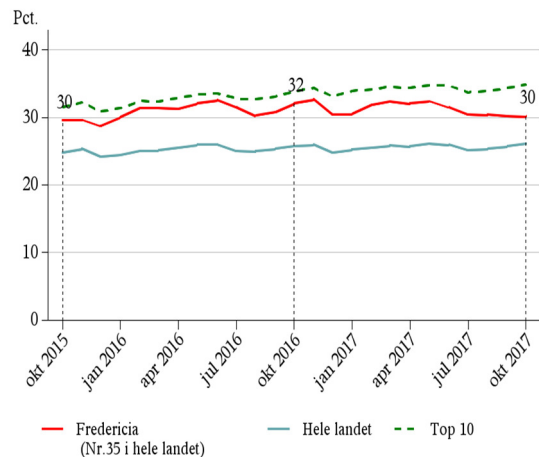
En højt prioriteret opgave i Arbejdsmarkedsafdelingen handler om virksomhedsservice. Fokus er her på rekruttering af medarbejdere, uddannelse og opkvalificering samt forebyggelse og fastholdelse af syge medarbejdere. Den primære opgave er at sikre det rette match mellem de ledige og virksomhederne, hvilket både handler om at finde de rette personer til de rette stillinger, og samtidig opkvalificere de ledige til at bestride jobåbninger. Herudover bidrager virksomhederne i høj grad til at hjælpe udsatte borgere tilbage på arbejdsmarkedet.

Figur 5 viser andelen af virksomheder i Fredericia (ca. 1.500), som samarbejder med det lokale jobcenter eller jobcentre på tværs af kommunegrænsen. Samarbejdet kan handle om løntilskud, fleksjob, mentor, virksomhedspraktik og nyttejob. Her lå Fredericia i oktober 2017 på plads nr. 35 sammenlignet med hele landet. Samlet for hele året var samarbejdsgraden på 43,7 % i 2017 kontra 43,8 % i 2016. Landsgennemsnittet lå på 38,4 % i 2017.

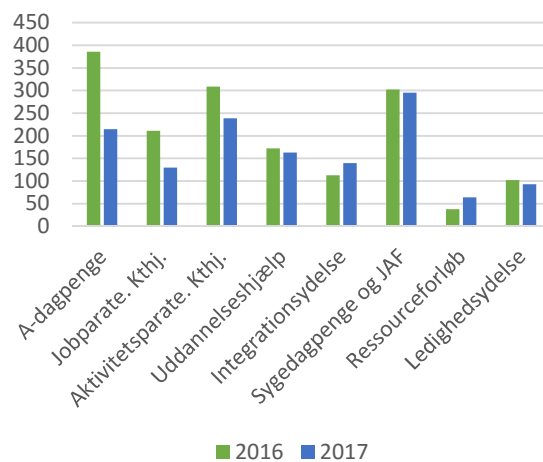
Et af de redskaber, som i høj grad anvendes til at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet er virksomhedspraktikker. I maj 2017 besluttede Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget en ny strategi for anvendelsen af praktikker (jf. udvalgssag 31.05.2017). Dette har betydet, at jobcentret i højere grad har haft ordinære jobåbninger for øje til jobparate borgere, mens praktikkerne primært anvendes som afklaringsværktøj eller træningsbaner for udsatte borgere, jf. figur 6.

Ud over samarbejdet nævnt ovenfor er jobcentret også behjælpelig med både ordinære rekrutteringer og fleksjobansættelser. Figur 7 viser, at antallet af etablerede fleksjob er steget i løbet af 2017 og er i december på 660 ansættelser. I forbindelse med den ordinære rekrutteringsservice har der i 2017 særligt været fokus på effektivering af Treparts-aftalen. Ikke mindst har en bevilling fra Beskæftigelsesforum til Business Fredericia på en ekstra ressource bidraget til at flere samarbejdsaftaler er indgået. Status for midt

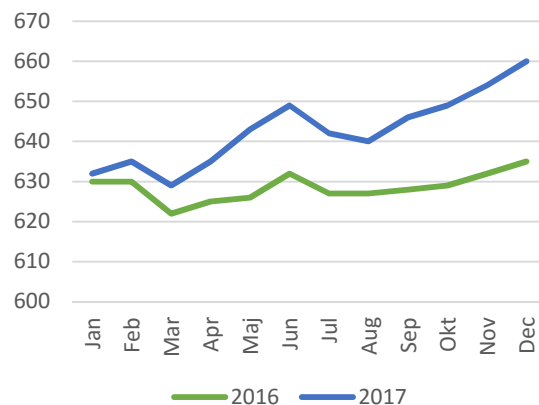
**Figur 5: Andelen af virksomheder i Fredericia, som samarbejder med jobcentrene**



**Figur 6: Antallet af virksomhedspraktikker på udvalgte ydelser 2016-2017**



**Figur 7: Antal etablerede fleksjob 2016-2017**



januar 2018 er, at der i alt er indgået 69 samarbejdsaftaler. Disse har afgivet knap 50 jobordre og medført 16 ordinære ansættelser. Også i job7.dk har rekruttering været et særligt fokuspunkt i 2017. Resultaterne for 1. halvår ses af tabel 2. I 2018 fortsætter arbejdet med at sikre det rette match samt skabe et endnu tættere samarbejde med de virksomheder, vi har indgået aftaler med.

En anden væsentligt del af jobcentrets virksomhedsservice handler om opkvalificering inden for mangelområder. I 2017 har der bl.a. kørt forløb inden for chaufførområdet, transport & logistik samt industriel produktion. Generelt har opkvalificeringsforløbene vist sig at have en stor jobeffekt. Beskæftigelsesforum har derfor bevilliget midler til et nyt uddannelsesforløb, som kan målrette beskæftigelsesindsatsen og sikre arbejdskraft i årene frem. Uddannelsesforløbene forventes at løbe i foråret 2018.

**Tabel 2: Resultater for 1. halvår i job7.dk**

Henvendelser	2053
Rekrutteringer	1786
Ingen egnede kandidater	267
Rekruttering af kommunernes egne borgere (dem som har opgaven)	85 %

## 4. Flere unge skal have en uddannelse

I 2017 er ungeindsatsen blevet styrket, da en ny tendens viste et stigende antal unge på uddannelseshjælp. Handleplanen består bl.a. af:

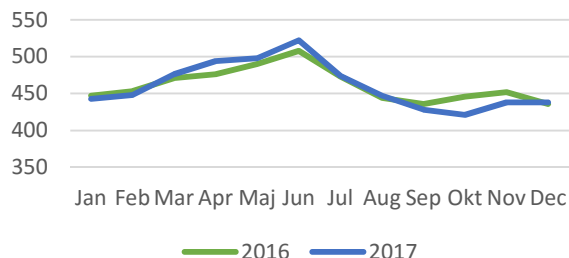
- En udvidelse af normeringen i ungeteamet kombineret med en udvidelse af samarbejdet med UU Lillebælt
- Udstationering af sagsbehandlere fra jobcentret til IBC (februar 2017)
- Ny modtagelse på IBC 4 dage om ugen i 3 timer
- Indførelse af straksaktivering (april 2017)
- Tidlig afklaring af uddannelsesvalg, hyppigere samtaler, øget tilgængelighed og tættere dialog med de unge og uddannelsesinstitutionerne

Resultaterne af indsatsen har været, at antallet af unge ved udgangen af 2017 ligger på ca. 440 unge, og dermed på niveauet for 2016, jf. figur 8. Figur 9, som viser udviklingen fordelt på visitationskategori, illustrerer de relativt store udsving, der sker gennem året for de uddannelsesparate unge i forbindelse med uddannelsesstart. Når de unge uddannelsesparate afsluttes på ydelsen starter ca. 50 % på ordinær uddannelse og ca. 17 % i et arbejde (jf. figur 10).

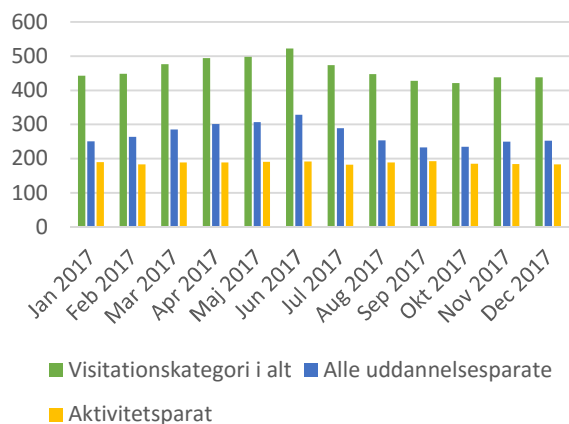
På ungeområdet er der generelt et stort flow på ydelsen, hvilket tabel 4 illustrerer. Samtidig er der også et stort flow i Modtagelsen, hvor 541 unge har henvendt sig i perioden 18. april til 13. december 2017, mens blot 276 unge efterfølgende har søgt om uddannelseshjælp. Det er således lykkedes at hjælpe et stort antal unge i uddannelse eller direkte i job som alternativ til uddannelseshjælp. Mange af de unge, som modtager ydelse, er karakteriseret ved at have flere og komplekse problematikker.

Ud over ovennævnte indsatsområder har jobcentret en fremskudt indsats i Sønderkorskær, hvor tilbuddet #dinuddannelsesvej understøtter unge i de to boligområder i at påbegynde uddannelse. For de aktivitetsparate er der fokus på hyppig kontakt og øget aktiveringsgrad. For denne gruppe er det værd at bemærke, at ca. 20 % af den samlede målgruppe er STU-elever. Til slut skal nævnes, at antallet af unge i ressourceforløb de sidste to år løbende har været mellem 45-50 personer.

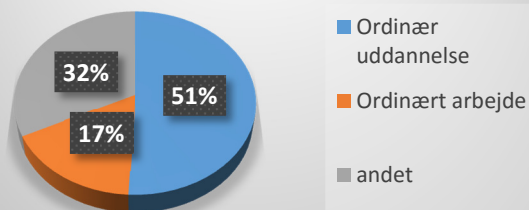
**Figur 8: Antal unge på uddannelseshjælp 2016-2017**



**Figur 9: Uddannelseshjælpsmodtagere fordelt på visitationskategori 2017**



**Figur 10: Afgang med årsager for uddannelsesparate i procent 2017 - ialt 443 unge (KMD Opera)**



**Tabel 4: Påbegyndte og afsluttede uddannelseshjælpsmodtagere i 2016-2017**

	2016 Påbeg./afslut.	2017 påbeg./afslut.
Alle uddannelsesparate	438/450	430/418
Aktivitetsparate	85/84	79/97



## 5. Borgere der er i stand til at arbejde

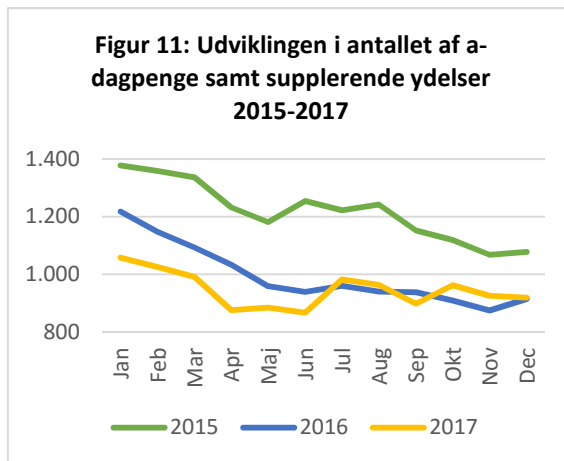
### 5.1 Dagpengeområdet

Antallet af a-dagpengemodtagere (inkl. ydelser efter opbrugt dagpengeret) har hovedsageligt været faldende siden 2015 (jf. figur 11). En af årsagerne hertil er, at Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget i 2015 valgte at investere i området for at sikre en velimplementeret beskæftigelsesreform (jf. udvalgssag fra 17.03.15). Midlerne der udløb ved udgangen af 2017, er bl.a. anvendt til at sikre flere samtaler og tidligere indsatser med ledige dagpengemodtagere.

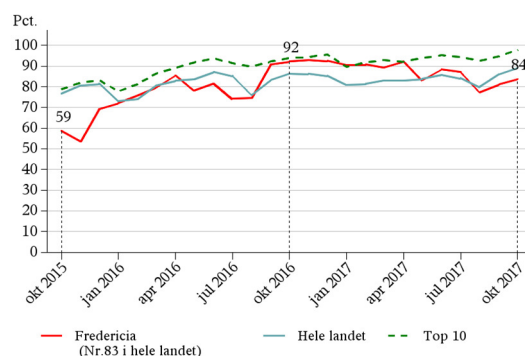
I forhold til mængden af samtaler er antallet væsentligt forøget siden 2015. Fredericia har i perioden bevæget sig fra at ligge under landsgennemsnittet til i perioder at ligger over landsgennemsnittet for de nyledige med under 3 måneders ledighed (jf. figur 12). Det er også værd at være opmærksom på, at flowet generelt er stort for borgere på a-dagpenge.

Udover at samtalemængden er forøget, er også samtalerne indhold styrket. Dette er sket via indgåelse i projektet "Jobrettede samtaler 2", hvor 15 medarbejdere har gennemgået et års efteruddannelse. Jobkonsulenterne er gennem projektet blevet klædt på til at føre mere jobrettede samtaler med de ledige, hvilket bl.a. handler om at inddrage borgerne i samtalerne, have en god viden om arbejdsmarkedet og øge de lediges tro på, at de kan komme i job via forskellige samtaleteknikker. Som et led i strategien om at inddrage borgerne vægtes også borgernes muligheder for selv at kunne booke samtaler. Resultatet er, at knap 90 % af dagpengemodtagerne i Fredericia i dag selv booker deres møder med jobcentret.

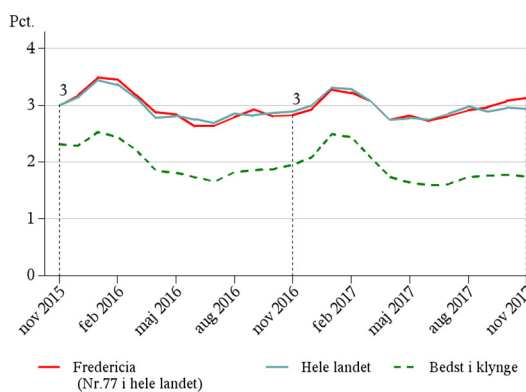
Selvom tallene viser, at de ekstra medarbejderressourcer og den politisk besluttede investering i området har haft en betydelig effekt, er det dog vigtigt at nævne, at området stadig har potentialer. Ser man nemlig på figur 13, som viser andelen af dagpengemodtagere ud af den samlede arbejdsstyrke, tegner der sig et billede af at



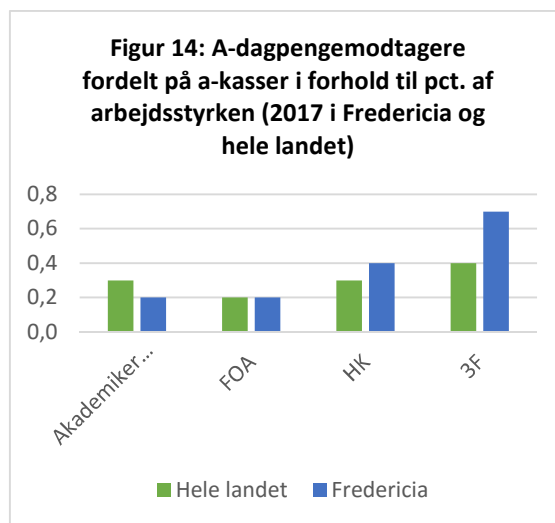
**Figur 12: Andelen af nyledige dagpengemodtagere med 1½-3 måneders ledighed, som har deltaget i mindst én samtale**



**Figur 13: Andel dagpengemodtagere ud af arbejdsstyrken (16-66 år) i Fredericia sammenlignet med hele landet**



Fredericia fortsat har forholdsmeæssigt mange ledige dagpengemodtagere. En af årsagerne hertil kan findes i et forholdsvis stort antal ufaglærte ledige. Figur 14 viser, hvordan de ledige dagpegemodtagere fordeler sig på udvalgte a-kasser i 2017 i Fredericia og hele landet.

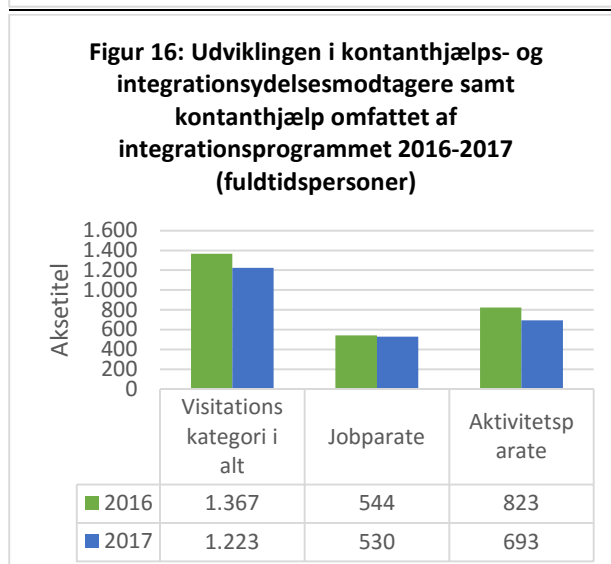
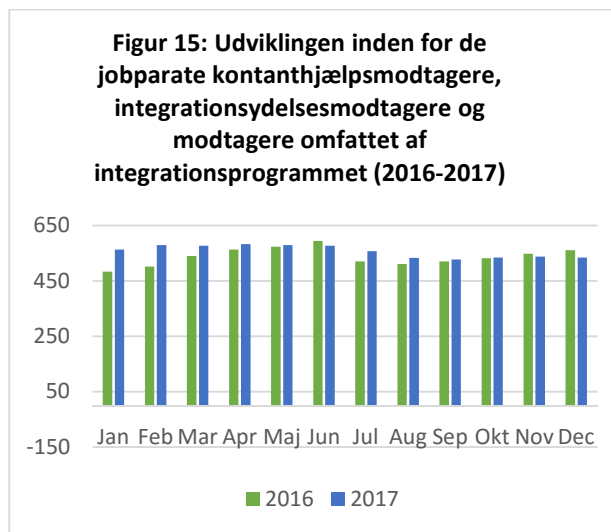


## 5.2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere og kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet

Som figur 15 viser, ligger antallet af jobparate borgere på det samme niveau som 2016. I samme periode er antallet af aktivitetsparate borgere faldet, jf. figur 16. Flere borgere er derfor i perioden kommet tættere på arbejdsmarkedet, hvilket netop har været et af de store fokusområder for Arbejdsmarkedsafdelingen i årene 2016 og 2017. Strategien har fulgt to sport og har fokuseret på både jobparate og aktivitetsparate borgere.

I forhold til de jobparate kontanthjælpsmodtagere, som er tættest på arbejdsmarkedet, har strategien i høj grad handlet om at øge brugen af de samme redskaber, som anvendes over for de forsikrede ledige. Dette handler bl.a. om opkvalificering inden for vækstråder, oprettelsen af jobcafeer og etablering af et hurtigt spor med hyppig kontakt og straksaktivering, samt nytteindsatsen i form af Ren By projektet. I løbet af 2017 er jobindsatsen yderligere styrket, idet der er oprettet jobværksted 1 gang pr. uge i de første 13 uger på ydelse. Efterfølgende når borgerne er i nyttejob bliver de fortsat præsenteret for nye jobåbninger via en jobkonsulent, som er koblet på projektet. Sidst men ikke mindst har en ny del af indsatsen været et frivilligt tilbud om selvbooking til jobparate kontanthjælpsmodtagere.

I forhold til integrationsområdet har tilgangen af flygtninge, familiesammenførte og tilflyttere fra



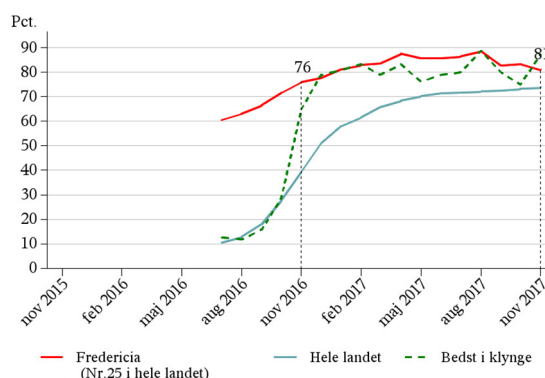
anden kommune været lavere i 2017 sammenlignet med 2016. I alt kom 94 personer (18 flygtninge og 76 familiesammenførte) til Fredericia, hvoraf 51 var børn i alderen 0-18 år. I 2016 var antallet sammenlagt 128, hvoraf 74 var børn (tal fra manuel opgørelse).

Med en meget stor andel af ovennævnte borgere der er vurderet jobparate, jf. figur 17, ligger Fredericia markant over landsgennemsnittet. Borgerne mødes derfor også med en virksomhedsrettet tilgang, hvor der både er fokus på sprog, CV/jobsøgning samt anvendelse af virksomhedspraktikker, løntilskud og ordinære ansættelser. Figur nr. 18 illustrerer en del af strategien, idet Fredericia i november 2017 havde 51 % af borgerne i en virksomhedsrettet indsats og dermed lå på en 9. plads sammenlignet med resten af landet. Af andre redskaber kan nævnes IGU'en, mentorindsatser og et samarbejde med Ledernes Hovedorganisation, som skal stå for at supplere indsatsen med frivillige mentorer, der kan hjælpe flygtningene ind på arbejdsmarkedet.

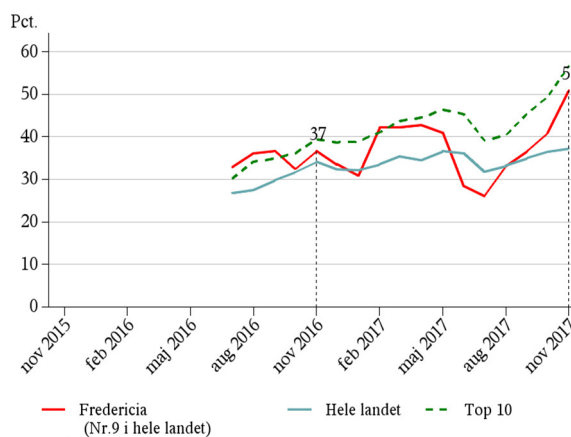
Ud over ovennævnte indsatsområder har der også i 2017 været et særligt fokus på branchepakker. Der har ligeledes været et tiltagende fokus på at få kvinderne ind på arbejdsmarkedet. Dette fokus fortsætter i 2018.

Generelt er målet at sikre den korteste vej til selvforsørgelse for flygtninge og familiesammenførte, som kommer til Danmark. Resultaterne af ovenstående indsatser ses afspejlet i figur 19, som viser beskæftigelsesgraden fra okt. 2015 – okt. 2017. Ser vi på udelukkende på de der er ankommet i 2017, er det 42 procent blevet selvforsørgende samme år.

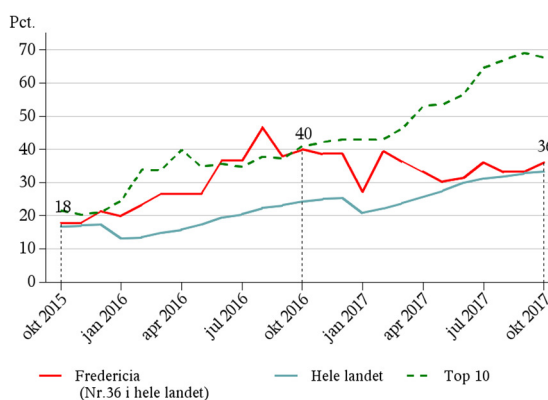
**Figur 17: Andel integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som er jobparate**



**Figur 18: Andel integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som har deltaget i virksomhedspraktik, privat eller offentligt løntilskud**



**Figur 19: Beskæftigelsesgrad for 18-66 årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med udstedt CPR-nummer tre år forinden**



### 5.3 Sygedagpenge

Inden for de seneste år har antallet af borgere på sygedagpenge været faldende - jf. tabel 5. Siden 2015 har der gennemsnitligt været et fald på omkring 5 %, hvilket svarer til 183 personer eller 35 fuldtidspersoner. Samtidig ligger den gennemsnitlige varighed stabilt på cirka 9 uger.

I samme periode er antallet af personer på jobafklaringsforløb (JAF) omvendt steget – jf. tabel 6 – hvilket er i overensstemmelse med intentionerne i sygedagpengereformen fra 2014, hvor JAF blev oprettet som et sikkerhedsnet for de borgere, der tidligere ikke var berettiget til forlængelse på sygedagpenge. Sammenholdes tallene viser figur 19, at der sammenlagt er sket en stigning i antallet fra 2015 til 2016, men at antallet er stagneret i 2017.

Indsatsen for sygedagpenge fokuserer i høj grad på en tidlig kontakt og optimering i alle snitflader. I forhold til sygedagpengemodtagere kommer langt den største andel fra arbejdsgiver, jf. figur 20. Forskning viser, at en tidlig indsats bidrager til at fastholde den enkelte på arbejdspladsen og sikre en hurtige raskmelding. Derfor har der i 2017 været en særlig opmærksomhed på at sikre en tidlig inddragelse af arbejdsgiveren. F.eks. er der oprettet et hotline-nummer, som hjælper både borgere og virksomheder med rådgivning og vejledning samt tilbyder en fasttrack-ordning, som virksomheder kan anvende, såfremt de har en medarbejder, som er i risiko for en sygemelding over 8 uger. På den måde kan indsatsen igangsættes allerede i arbejdsgiverperioden. Herudover indgår sygedagpengeafsnittet i projektet Sammen om Fastholdelse, som bl.a. handler om at afholde første samtale på arbejdspladsen med deltagelse af arbejdsgiver.

I løbet af 2017 har en reorganisering på området og en 2 årig ekstra bevilling sikret, at rettidighederne overholdes, borgerne indkaldes til førstegangssamtaler inden udgangen af uge 8, og der udarbejdes hurtigt en plan med fokus på delvis raskmelding og tilbagevenden til arbejdsmarkedet for de borgere som evner dette. Øvrige borgere henvises bl.a. til Sund & Glad. Resultaterne af indsatsen ses bl.a. i figur 21 og 22, der viser andelen, som har modtaget mindst en samtale inden for de første 2 måneder, og andelen som inden udgangen af 13. sygefraværsuge enten er blevet delvist

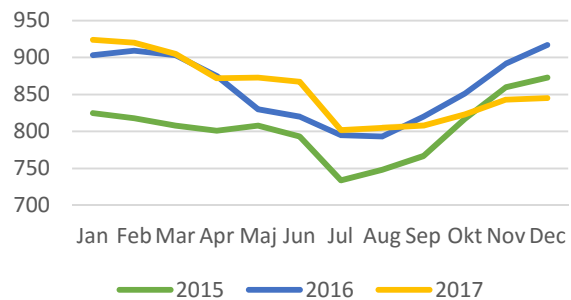
Tabel 5: Udviklingen på sygedagpenge 2015-2017

	Antal personer	Gnsn. varighed, uger	Fuldtidspersoner
2015	3.731	9,2	655
2016	3.617	9,0	623
2017	3.548	9,1	620

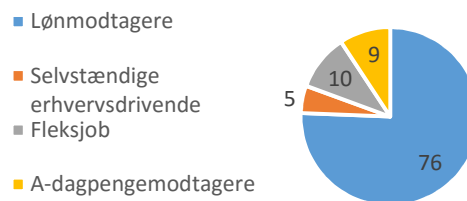
Tabel 6: Udviklingen på jobafklaringsforløb 2015-2017

	Antal personer	Gnsn. varighed, uger	Fuldtidspersoner
2015	264	29,6	149
2016	343	35,9	236
2017	349	35,3	237

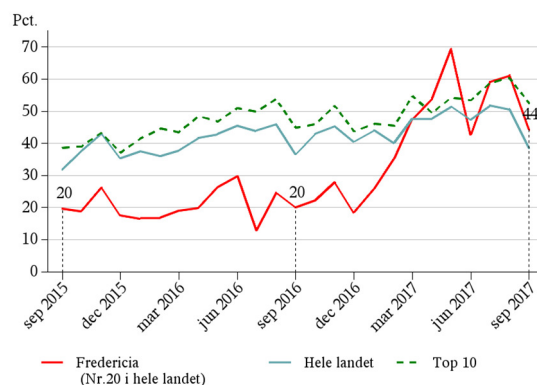
Figur 19: Udviklingen inden for sygedagpenge og jobafklaringsforløb 2015-2017



Figur 20: Status før sygedagpenge i procent for 2017



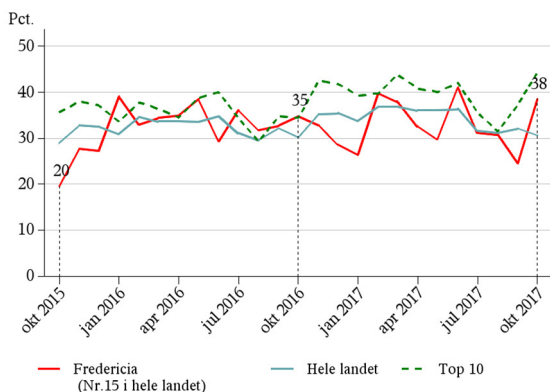
Figur 21: Andelen af borgere på sdp., som inden for de første 1-2 måneder har fået mindst én samtale



raskmeldt eller har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud.

Sidst men ikke mindst skal det nævnes, at der inden for sygedagpengeområdet i 2017 blev sat ekstra fokus på samarbejdet med a-kasserne og de faglige organisationer for at sikre de gode overgange på tværs af ydelser. Resultatet har indtil videre været en temadag støttet af Beskæftigelsesforum, som allerede nu har haft en positiv effekt på det tværgående samarbejde. Tiltagene og fokusområdet fortsættes i 2018.

**Figur 22: Andelen af borgere på sd.p. som har været delvist raskmeldte eller deltaget i et virksomhedsrettet tilbud inden udgangen af 13. sygefraværsuge.**



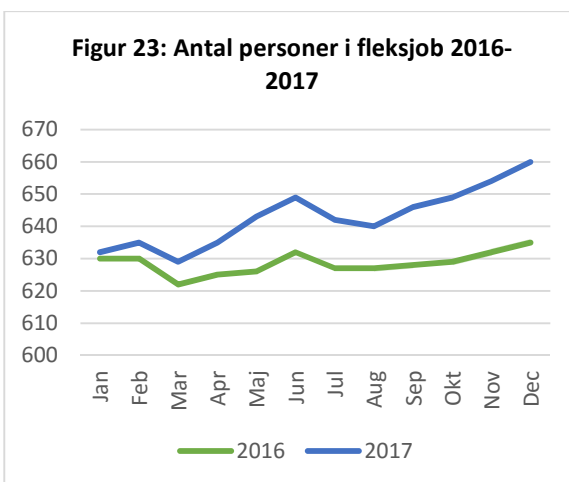
## 5.4 Fleksjob og ledighedsydelse

Som figur 23 viser, har der været en stigning i antallet af fleksjob i 2017 sammenlignet med 2016. Ud af samtlige borgere, der er visiteret til fleksjob, er cirka 84 % i job (nov. 2017), hvilket placerer Fredericia på en 39. plads sammenlignet med resten af landet, jf. figur 24.

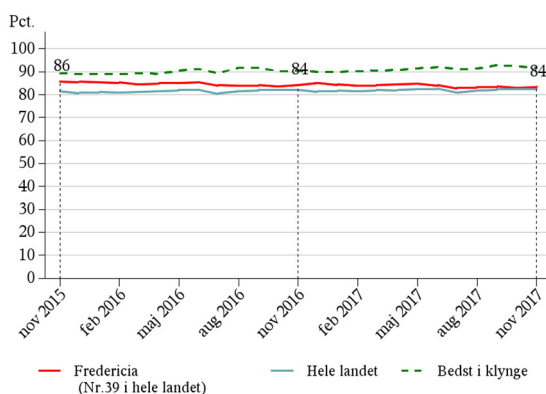
På trods af stigningen i etablerede fleksjob har der i 2017 også været en mindre stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse, jf. figur 25. Det skal dog i denne sammenhæng nævnes, at Fredericia siden 2012 har oplevet et stort fald af borgere på ledighedsydelse – bl.a. på grund af etablering af flere fleksjob.

Det som i dag karakteriserer gruppen af borgere, som visiteres til fleksjob er, at en forholdsvis stor gruppe har en lille arbejdssevne (jf. tabellen nedenfor). Et af de store fokusområder for jobcentret er derfor også borgernes muligheder for progression i timetallet kombineret med fastholdelse i fleksjob generelt.

**Figur 23: Antal personer i fleksjob 2016-2017**



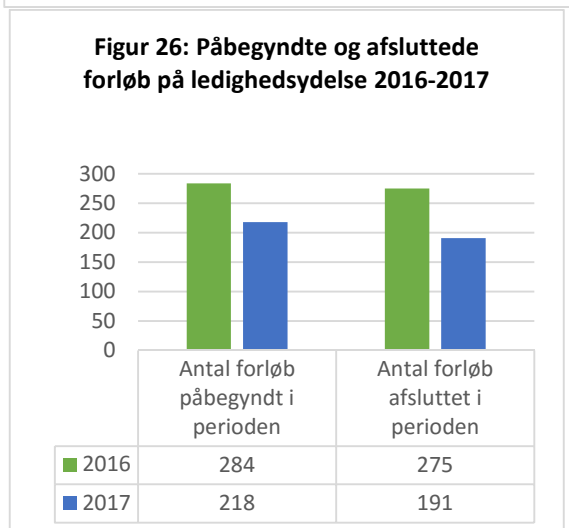
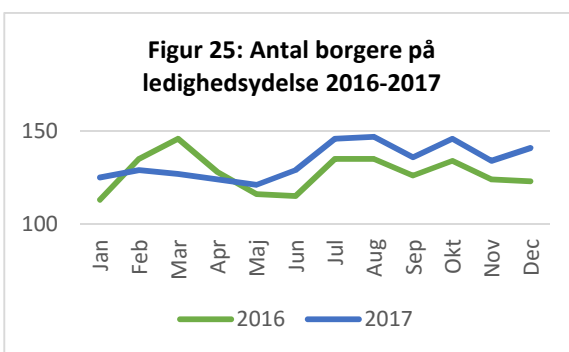
**Figur 24: Andelen af personer under fleksjobordningen, som er i fleksjob**



Antal personer på ny ordning fordelt på lønnede timetal december 2017	
1-5 timer	175
6-10 timer	94
11-15 timer	59
16-20 timer	31
21-25 timer	7
26-30 timer	2
Over 30 timer	8
Uoplyst	19

Figur 26 illustrerer flowet af borgere på ledighedsydelse. Sammenholdes dette med borgernes status ½ år efter afsluttet forløb på ledighedsydelse, ser tallene for 2016 således ud:

- Fleksjob 77 %
- Ledighedsydelse (tilbagefald) 8 %
- Andre ydelse 12 %
- Andet 3 %

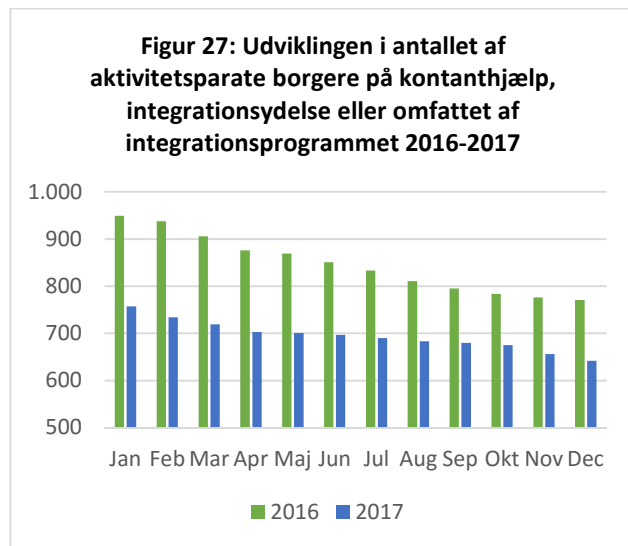


## 6. Borgere der har brug for træning og udvikling for at kunne deltage på arbejdsmarkedet

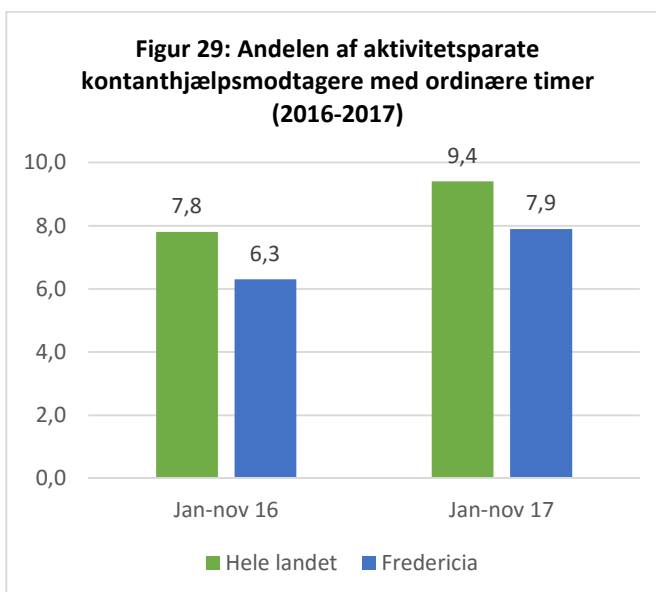
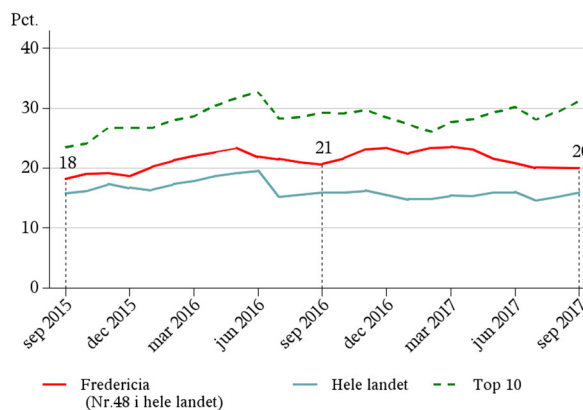
Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget valgte i 2015 at målrette ekstra 5 mio. kr. til en styrket indsats over for aktivitetsparate borgere. Sammen med gunstigere konjunkturer og øvrige projektmidler har dette bidraget til at skabe betydelige resultater på området, jf. figur 27. Det bør bemærkes, at faldet er sket i en periode, hvor antallet af jobparate ligger stabilt, og at hovedparten er modtagere af kontanthjælp, da de fleste integrationsydelsesmodtagere er visiteret jobparate.

Indsatsen, som blev igangsat på baggrund af den ekstra bevilling, har bl.a. handlet om en gennemgang af alle sager samt etablering af forskellige nye tilbud, hvor jobcentret tilgår borgerne på en ny måde. Tilgangen handler i høj grad om at fjerne sig fra begrænsningerne og derimod have fokus på borgernes ressourcer og mulighederne for beskæftigelse. Der er en stor tro på borgerne, og der arbejdes i høj grad tværfagligt for at finde de rette løsninger. Derfor er netværksdannelse også et centralt element i indsatsen både i forhold til jobcentret og blandt de ledige. Der er fokus på støtte, tilgængelighed og relationsskabelse, som bidrager til at "flytte" borgerne. Herudover vægtes den virksomhedsrettede indsats – herunder ordinære timer – særdeles højt, jf. også figur 28 og 29. Indsatsen understøttes også af virksomhedscentre, hvor antallet ved udgangen af 2017 var 39 centre med i alt 101 pladser. Resultatet er, at en stor del faktisk går direkte i ordinær beskæftigelse eller uddannelse, jf. figur 30.

Udover de nævnte tiltag ovenover har også 225 timers reglen og jobpræmieordningen bidraget til at motivere nogle af borgerne. Omtrent 56 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er fritaget 225 timers reglen, hvilket har ligget stabilt siden maj 2016. Herudover blev der i april 2017 etableret screeningsamtaler, hvor sagsbehandler og evt. jobkonsulenter deltager. Dette har medført, at nye aktivitetsparate borgerne inden for en uge efter ansøgning om ydelse kommer til samtale og herefter straks i tilbud. Tilbuddene kan



**Figur 28: Andel aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der deltager i en virksomhedspraktik eller opnår ordinære timer.**



både være beskæftigelsesrettede og/eller inden for f.eks. misbrug, psykiatrien og genoptræning.

I 2018 vil indsatserne fortsætte, og der vil være særligt fokus på efterværn og fastholdelse. Herudover er jobcentret indgået i projektet "Flere Skal Med", som har fokus på aktivitetsparate borgere, der har været mere end 5 år på kontanthjælp. Projektet, der bl.a. arbejder med virksomhedsrettede tilbud og anvendelsen af progressionsmål, løber fra august 2017 til august 2019.

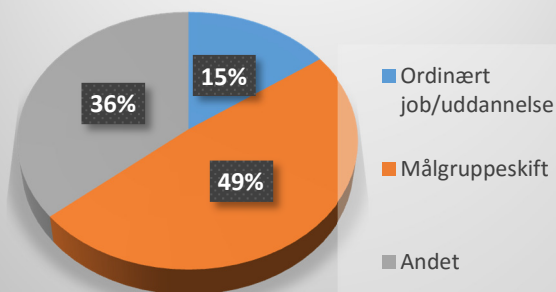
I forhold til boligområderne Korsværparken og Sønderparken er de i dag omfattet af anden helhedsplan, som løber fra 2014 til 2018. Ved udgangen af 2017 var der tre beskæftigelsesrettede tilbud i de to områder:

- Rigtige mænd: ledige jobparate mænd på offentlig forsørgelse
- Safari Food: en gruppe af ledige kvinder
- Danskundervisning: ledige med så ringe danskundskaber, at de ikke kan indgå i de ordinære dansktilbud

I 2018 og 2019 har Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen ydermere bevilget midler til ansættelse af en jobformidler til en indsats lig Flere Skal Med i særligt udsatte boligområder.

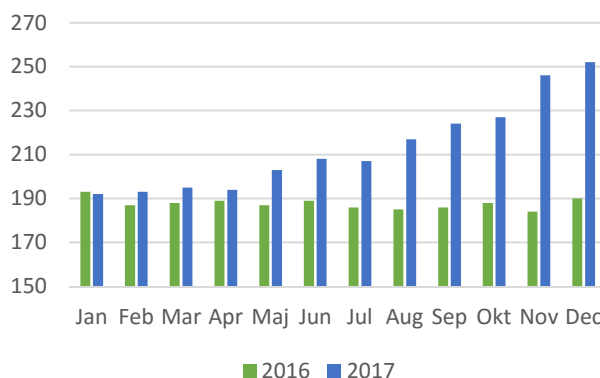
Sidst men ikke mindst skal det nævnes, at antallet af borgere i ressourceforløb er steget markant stigning i 2. halvår 2017, hvilket er udtryk for en hurtigere afklaring til rette forsørgelse af de mest udsatte ledige.

Fig. 30: Afgangårsager for 263 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som er afsluttet fra jan. 2017-dec. 2017 (KMD Opera)



*\*målgruppeskift dækker over visitering til jobparate, fleksjob og bevilling af førtidspension.*

Figur 31: Udviklingen i antallet af ressourceforløb 2016-2017





## 7. Kvalitet og service

I 2017 er Jobcentrets arbejde med at forbedre kvalitet og service fortsat, med det mål at borgere og samarbejdspartnere oplever et Jobcenter der er "i øjenhøjde".

Der har i 2017 været særlig fokus på at øge tilgængeligheden til jobcentret, og den tidlige jobrettede og afklarende indsats for både jobklare og ikke jobklare borgere.

Derfor er der prioriteret ekstra ressourcer til jobguider i jobbutikken i både Danmarkstræde og Sjællandsgade, som kan tage imod borgere og hjælpe med visitering til indsatser, udarbejdelse af CV og guide til rette sted.

Samtidig er de interne projekter gennemgået og prioriteret, så flere beskæftigelses- og afklarende indsatser for borgere kan startes hurtigere og tidligere op –og ikke mindst at indsatserne for borgerne opleves mere koordineret og uden ventetider. Der er blandt andet oprettet jobcafeer for nytilmeldte, for at undgå fastholdelse i offentlig forsørgelse. Der er oprette tilbud som "vejen til arbejde" for aktivitetsparate og borgere i ressourceforløb, "flere skal med" for aktivitetsparate på langvarig kontanthjælp, og antallet af rehabiliteringsmøder er øget markant så der i 2017 er afholdt 400 rehabiliteringsmøder. Der er også oprettet nye indsatser i Sønder-/Korskærparkerne, så indsatserne fysisk ligger tættere på der hvor borgerne bor og færdes.

Samlet har det for 2017 betydet, at flere afklares hurtigere og med kortere ventetid mellem indsatser.

## 8. Konklusion

Nedenfor en oversigt over Fredericias opnåede resultater i forhold til målene i beskæftigelsesplan 2017.

På nogle områder har det vist sig vanskeligt at konstruere præcise datasæt (mål 6 og 7), hvorfor der er brugt data som bedst beskriver det der er formålet.

Mål	Måling	Fredericia Pct.	Landsghns. Pct.
1. Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte vision 2020 i forhold til uddannelse og vækst, og kompetenceudvikling skal være et prioriteret redskab	Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter uddannelse af ledige og medarbejdere i prioriterede vækstbrancher	Der er gennemført en lang række opkvalificeringstilbud inden for vækstområder, både i Fredericia og 7K samarbejdet	
2. Antal jobklare modtagere af offentlig forsørgelse reduceres fra 2016-2017	Antal jobparate kontant- og uddannelses- og ledighedsydelsesmodtagere skal falde mere end landsgennemsnittet	-15,7 %	- 0,2 %
3. Andelen af aktivitetsparate borgere nedbringes fra 2016-2017	Andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælps- og ledighedsydelsesmodtagere skal falde mere end landsgennemsnittet	-12 %	-13 %
4. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Samarbejdsgraden med virksomhederne øges, og målsætningerne i trepartsaftalen opfyldes	Samarbejdsgraden var i 2017 43,7%, svarende til en stigning på 0 %	Samarbejdsgraden var i 2017 37,8%, svarende til en stigning på 0 %
5. Flere unge skal have en uddannelse	Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse nedbringes til landsgennemsnittet	4,3% fuldtids-personer under 30 år ud af arbejdsstyrken	3,7% fuldtids-personer under 30 år ud af arbejdsstyrken
6. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde	Antallet af ydelsesmodtagere der bliver jobklar øges med 10% og langtidsledigheden for jobklare kontanthjælpsmodtagere nedbringes med 5%-point	5,9% flere er påbegyndt forløb som jobparate kontanthjælpsmodtagere.  Langtidsledighed for jobklare kontanthjælpsmodtagere er steget med 17%	-8,0% flere er påbegyndt forløb som jobparate kontanthjælpsmodtagere  Langtidsledighed for jobklare kontanthjælpsmodtagere er faldet med -9%
7. Flere flygtninge og familiesammenførte	Flygtninge og familiesammenførte der opnår erfaring på	51% af integrationsborgerne har været i	35% af integrationsborgerne er i virksomhedspraktik

<p>skal være selvforsørgende</p>	<p>arbejdsmarkedet inden for 13 uger fra ankomst øges med 20%, og andelen der opnår ordinær beskæftigelse øges med 25%</p>	<p>virksomhedspraktik svarende til en stigning på 49%.  31% er selvforsørgende, svarende til en stigning på 29%</p>	<p>svarende til en stigning på 12%.  29% er selvforsørgende, svarende til en stigning på 45%%</p>
----------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------