



## Referat temamøde fra mødet i Uddannelsesudvalget

(Indeholder åbne dagsordenspunkter)

<b>Mødedato:</b>	Torsdag den 11. oktober 2018
<b>Mødested:</b>	Meldahls Rådhus – Herredets Tingstue
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 17:00 - 19:00
<b>Medlemmer:</b>	Formand: Pernelle Jensen (V) Næstformand: Inger Nielsen (O) Anette Hyre-Jensen (A) Søren Larsen (A) Tina Horne (A )



## **Indholdsfortegnelse**

40	Godkendelse af dagsorden .....	3
41	Hænder Nok .....	4



**40 Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr.:

Sagen afgøres i: Uddannelsesudvalget

**Indstillinger:**

Politik og Kommunikation og Pleje og Omsorg indstiller, at dagsorden godkendes

**Bilag:**

**Beslutning i Uddannelsesudvalget den 11-10-2018:**

Godkendt.

**41 Hænder Nok**

Sagsnr.:18/2591

Sagen afgøres i: Senior- og Handicapudvalget

**Sagsresumé:**

Meget tyder på at det i fremtiden bliver stadig sværere at rekruttere tilstrækkeligt kompetent arbejdskraft til opgaverne på de store velfærdsområder.

Med initiativet ”Hænder nok” vil Fredericia Kommune invitere til et bredt samarbejde med relevante fagligheder, fagforeninger, borgere/pårørende, frivillige, virksomheder, uddannelsesinstitutioner m.fl. Målet er at oparbejde en samarbejdsstruktur i og ud af organisationen, som skal sikre, at vi er rustede til at imødegå fremtidige udfordringer ift. arbejdskraft, så vi også i fremtiden kan løfte opgaverne på de store velfærdsområder. Der holdes et oplæg med en præsentation af foreløbig data. Herefter lægges op til en politisk drøftelse af det videre arbejde, herunder muligheder, udfordringer og løsningsforslag.

**Sagsbeskrivelse:****Rekrutteringsudfordringer**

Det er en landsdækkende tendens, at det bliver stadig sværere at rekruttere tilstrækkeligt med kompetent arbejdskraft til opgaverne på de store velfærdsområder. Nogle kommuner er i dag allerede hårdt ramt af rekrutteringsudfordringer. En rapport fra KL og FOA fra januar 2018<sup>1</sup> påpeger et behov for at være på forkant i kommunerne.

I Fredericia Kommune er vi privilegerede af at ligge i et område med høj vækst og et stort arbejdskraftopland, men også her i kommunen opleves stigende udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt og kompetent arbejdskraft til opgaverne på de store velfærdsområder.

Allerede nu er det blevet sværere at rekruttere til opslåede social- og sundhedsassistentstillinger, og der er en formodning om, at det kan sprede sig til andre stillinger i fremtiden.

Befolkningsfremskrivninger for Fredericia Kommune viser, at vi får stadig flere, som har brug for kommunens hjælp til at klare dagligdagen. Samtidig viser nye analyser, at vi bruger længere tid ude hos den enkelte borger, som generelt er dårligere, når han/hun får behov for hjælp. Arbejdsopgaven er derudover også blevet mere kompleks, da vi skal arbejde rehabiliterende, på tværs af mange forskellige fagligheder og med nye teknologier og eksterne samarbejdspartnere.

**Hænder nok**

Målet med initiativet ”Hænder nok” er at oparbejde en samarbejdsstruktur i og ud af organisationen, som skal sikre, at vi er rustede til at imødegå fremtidige udfordringer ift. tilstrækkeligt kompetent arbejdskraft, så vi også i fremtiden kan løfte opgaverne på de store velfærdsområder.

Derfor foreslås det, at Fredericia Kommune inviterer til et bredt samarbejde om initiativet ”Hænder nok”, med relevante fagligheder, fagforeninger, borgere/pårørende, frivillige, virksomheder, uddannelsesinstitutioner m.fl. Det er selvfølgelig vigtigt at forfølge klassiske personalepolitiske initiativer såsom rekruttering, efter- og videreuddannelse, forebyggelse og fastholdelse. Det kan fx være indsatser ift. at nedbringe sygefravær, arbejdsmiljøindsatser, tiltag omkring fysisk kompetenceudvikling o. lign. i et tæt samarbejde med HMU. Vi bliver imidlertid også nødt til at kigge på det fulde og foranderlige billede, hvis vi skal fastholde en borgernær service af høj kvalitet. Der er mange andre faktorer end klassisk personalepolitik, som kan have en stor betydning for vores fremadrettede muligheder for at løse opgaverne på de store velfærdsområder.

Der lægges op til en politisk drøftelse af det videre arbejde, herunder muligheder, udfordringer og løsningsforslag.

**Økonomiske konsekvenser:****Vurdering:**

---

<sup>1</sup> Rekrutteringsudfordringer for social- og sundhedspersonale i kommunerne. Centrale nøgletal vedrørende social- og sundhedspersonale i kommunerne, 2018, FOA & KL



**Indstillinger:**

Pleje og Omsorg og Politik og Kommunikation indstiller, at udvalgene:

1. Drøfter muligheder, udfordringer og løsningsforslag med afsæt i oplægget
2. Drøfter det videre arbejde med fokus på arbejdsdeling og handlingspunkter udvalgene i mellem
3. Aftaler den politiske opfølgning både i og mellem udvalgene

**Bilag:**

**Beslutning i Senior- og Handicapudvalget den 11-10-2018:**

Drøftet.

**Beslutning i Uddannelsesudvalget den 11-10-2018:**

Godkendt.



## Underskriftsside

Pernelle Jensen

Søren Larsen

Anette Hyre-Jensen

Tina Horne

Inger Nielsen

---

---

---

---

---