

# Fredericia Kommune



Uddannelse og  
Organisationsudvikling

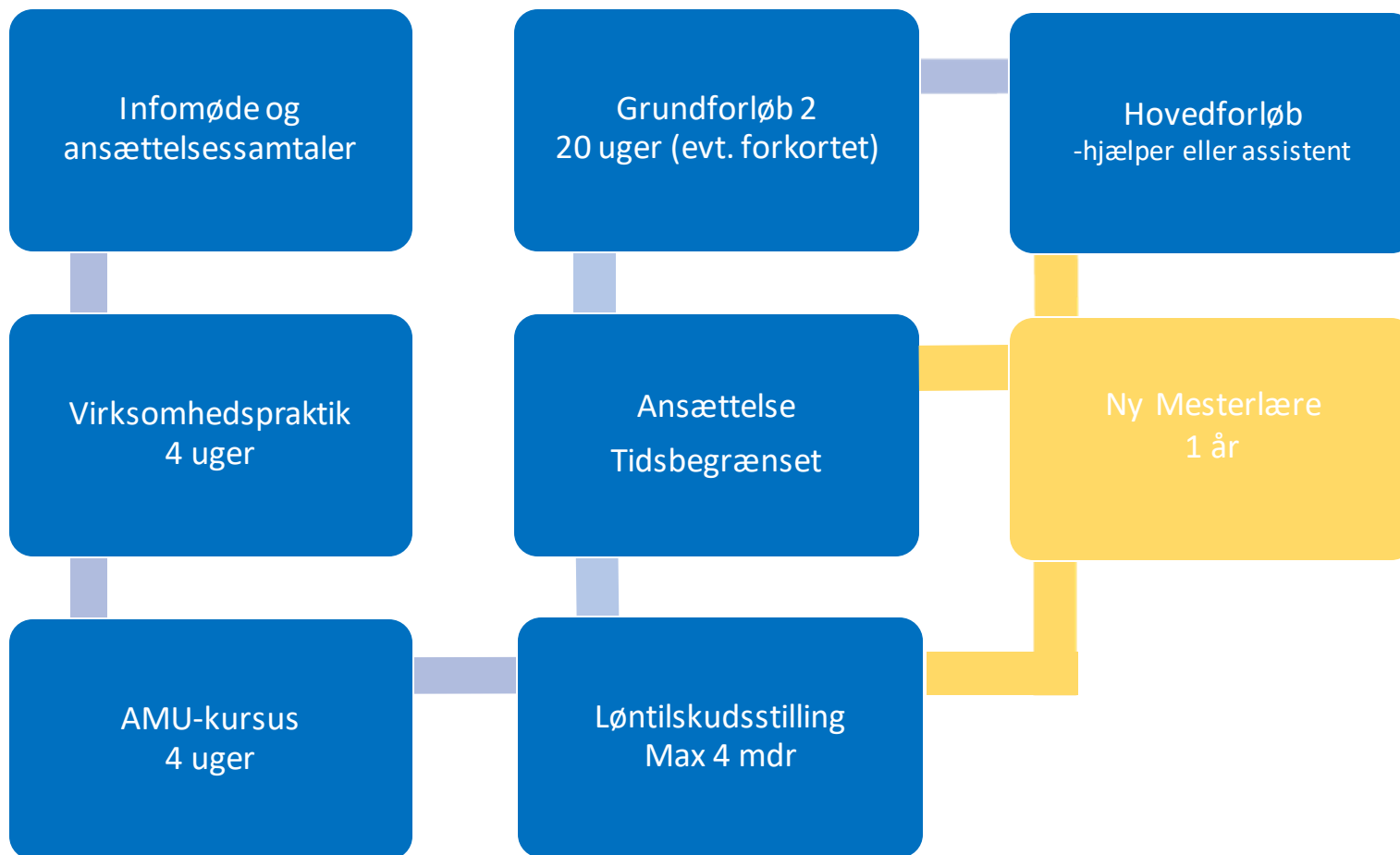
---

# HÆNDER NOK - INDSATSER

SENIOR- OG HANDICAPUDVALGET  
13.05.2019 (Bilag 1-6)

---

# VORDINGBORGMODEL TIL FREDERICIAMODEL



# VORDINGBORGMODEL / FREDERICIAMODEL

---

## INVESTERINGER I FREMTIDEN

Perspektiver:

- Flere selvforsørgende
- Sparede forsørgelsesudgifter; fx 146.000 kr. netto

Omkostninger:

- Ca. 10.000 kr. pr. deltager til uddannelsesforløbet
- Mindre egenbetaling (for Plejen) i perioden med løntilskud
- Udgifter ved overgang til tidsbegrænset ansættelse
- Flere på vokselevløn (6.000-8.000 kr. dyrere)



# FRA HJÆLPER TIL ASSISTENT

---

## OPKVALIFICERING AF FASTANSATTE MEDARBEJDERE

Assistentuddannelsen på merit varer ca. 28 måneder

Tre scenarier:

- Uddannelse på voksenelevløn:  
 $28 \times 20.035 \text{ kr. mdr.} = 560.980 \text{ kr.}$
- Uddannelse på fuld løn (aften) inkl. tillæg og pension:  
 $28 \times 27.352 \text{ kr. mdr.} = 765.856 \text{ kr.}$
- Uddannelse på fuld løn (dag) inkl. tillæg og pension:  
 $28 \times 22.664 \text{ kr. mdr.} = 634.592 \text{ kr.}$



# GRUNDFORLØBSMODELER

---

## SCENARIER FOR GRUNDFORLØBET

Alm. grundforløb - ikke ansatte:

- SU fra staten

Ansættelse på grundforløbet - to scenarier:

- Grundforløb på vokselevløn:

20 uger x 20.035 kr. mdr. / 4,33 = 92.469 kr.

- Forkortet grundforløb på vokselevløn:

10 uger x 20.035 kr. mdr. / 4,33 = 46.235 kr.



# MODEL FOR FULTIDSVEJLEDNING – AKTUELT I FREDERICIA

UDDANSELSES-  
KONSU-  
LENTER

TID TIL  
VEJLEDNING I  
DISTRIKT / PÅ  
PLEJECENTER  
(52 HELÅRS-  
ELEVER)

VEJLEDER-  
TILLÆG

PRAKTIK-  
VEJLEDER-  
KURSUS  
(AMU)

KL AFTALE  
- MERE  
VEJLEDNING  
- ARBEJDS-  
GIVERANSVAR  
- Flere elever

Fredericia  
Kommune



# MODEL FOR FULDTIDSVEJLEDNING

---

## ESBJERG

- 10 fuldtidsvejledere med praksiserfaring + leder og uddannelseskonsulent
- Diplommodul i vejlederuddannelse
- Varetager bl.a. modtagelse af elever, fraværssamtaler og følgedage med kobling af teori og praksis
- "Hverdagsvejledere" på praktikstederne – samme aflønningsmodel af vejledere som hos sygeplejersker
- Esbjergmodel overført til Fredericias dimensioneringstal anno 2020 = 7,5 fuldtidsvejledere
- Effekt: reduceret frafald på social- og sundhedshjælperelever fra 13,9 % til 7,6 % i de første 5 måneder af uddannelsen. Tendensen ses også på assistentuddannelsen, men denne er ikke evalueret.

## KOLDING

- 4 fuldtidsansatte praktikansvarlige + leder og sekretær
- Vejlederne møder eleven til forventningssamtale, midt- og slutevaluering og har to halve "følgedage" med eleven
- "Hverdagsvejledere" – aflønnes som praktikvejledere
- Koldingmodel overført til Fredericia dimensioneringstal anno 2020 = 4 fuldtidsvejledere
- Leder og sekretærfunktion varetages af uddannelseskonsulenter i Fredericia





# FLEKSJOB I PLEJEN

---

## OPGAVER SOM FLEKSJOBBERE MENINGSFULDT KAN VARETAGE

- Skabe gode rammer om måltiderne på plejecentrene
- Vedligehold af cykler
- Tanke og vaske biler
- "Vicevært opgaver" i udedistrikterne
- Oprydning/rengøring i grupperum og køkken
- Administrative opgaver som distriktslederne ellers skulle løse som f.eks. at lave referater, lister, opgørelser m.m.



# ALTERNATIVE ANSÆTTELSE

---

## ANSÆTTELSE OG OPKVALIFICERING AF UFAGLÆRTE

- Overvældende interesse fra ansøgere med mange forskellige baggrunde
- Ca. 6 ugers uddannelsesforløb - vekslende mellem teori (18 dage) og praksis (15 dage)
- Forhåbentlig mange kandidater til forkortet grundforløb - forventet opstart oktober 2019



# FOKUS PÅ FASTHOLDELSE



## FASTHOLDELSE

Undersøgelse af, hvad der skal til for at vores medarbejdere bliver længere i Fredericia Kommune



## FOREBYGGELSE

Fokus på forebyggelse af nedslidning og arbejdsulykker  
Arbejde med generelle sundhedstilbud



## ARBEJDSSTIDSPLANLÆGNING

Evaluering af den nuværende praksis omkring arbejdstidsplanlægning



## OPGAVEGLIDNING

Har vi de rette hænder til opgaven? Kan andre medarbejdergrupper varetage nogle opgaver?

# BRANDING OG KOMMUNIKATION

**BREDT  
SAMARBEJDE**

**HANDLINGS-  
ORIENTERET**

**SKALERBAR  
INDSATS**

**MENNESKER  
OG  
MULIGHEDER**

**Fredericia  
Kommune**



# IDEKATALOG

---

## Ideer, ressourcer og økonomi

- Åbent hus på plejecentre – evt. i samarbejde med Sosu-skolen
- Åbent hus på Videncenter for Velfærdsteknologi på Sundhedshuset
- Praktikdag – prøv faget
- 'Influencer- marketing' – identificere indflydelsesrige personer i målgruppen og sende dem i praktik.
- Foredrag med kendte Sosu-ambassadører (f.eks. folketingets formand Pia Kjærsgaard, Sarah Mafoud, Kendt fra Vild med Dans)
- Deltagelse i uddannelsesmesser
- Deltage i rådgivningstimer om sabbatår i 3.G klasserne
- Stand på Rådhuspladsen, hvor Sosu-ambassadører reklamerer for faget (i stil med hygiejne-teltet i hygiejneugen)
- Fortsætte og udvikle årets praktikplads (gør vi allerede)

## Ideer, ressourcer og økonomi

- Fortælle de gode historier i medierne – både fagmedier, sundhedsmedier og internt
- Udvikle ambassadørkorps, som deler de gode historier
- Udnævnelse af månedens medarbejder – lokalt/på fagområdet
- Merchandise – f.eks. badges, t-shirts (Jeg er Sosu og gør en forskel/ Jeg <3 Sosu)
- Udarbejdelse af printmaterialer (flyers, go-cards, Roll, ups mm)
- Go' card kampagne – sig tak til din Sosu (med go cards, der minder målgruppen om hvem der tager sig af deres bedstemor).
- Pap-figur af glad Sosu, der møder folk på f.eks. plejecentre, genoptræningen m.fl.
- Udvikling af kampagne-hjemmeside

