

# TILSYNSRAPPORT FREDERICIA KOMMUNE

ONSDAGSKLUBBEN



Anmeldt socialfagligt tilsyn

December 2018



# 1. TILSYNSRESULTAT

## 1.1 OVERORDNET VURDERING

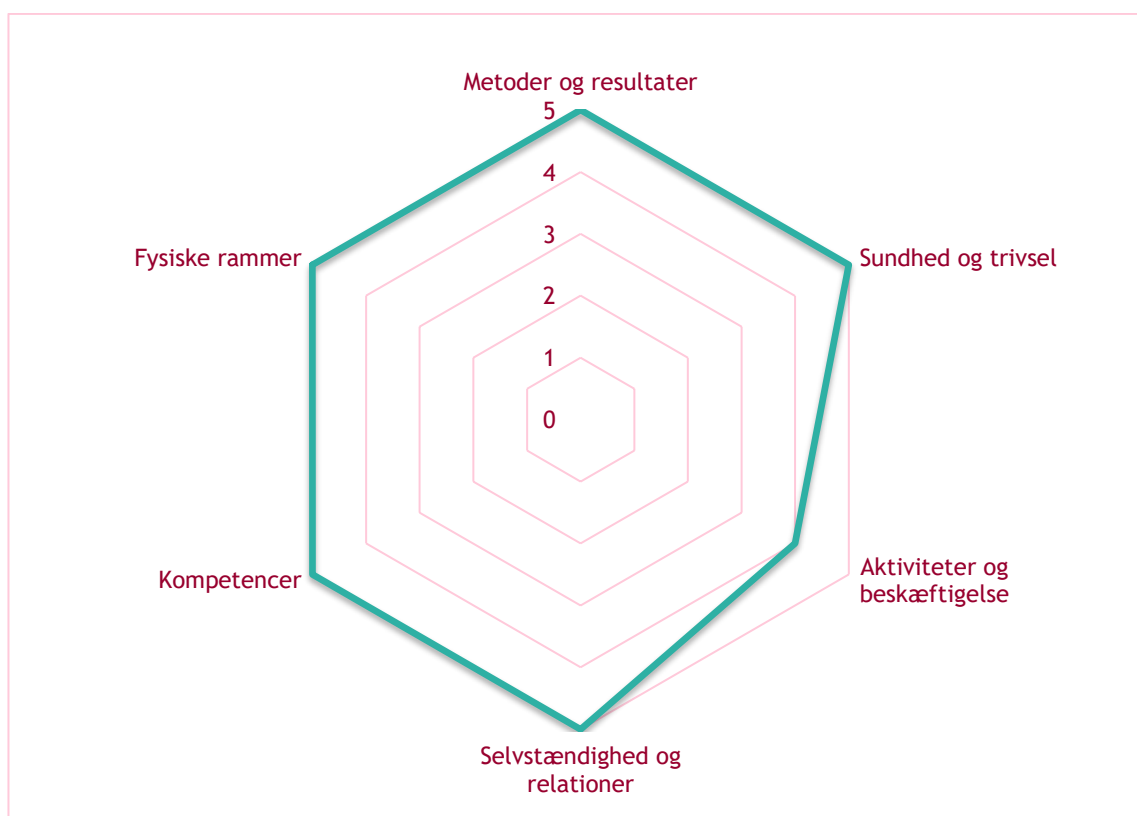
BDO har på vegne af Fredericia Kommune foretaget et anmeldt tilsyn i Onsdagsklubben. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

Det er tilsynets samlede vurdering, at Onsdagsklubben er et velfungerende samværstilbud, hvor borgerne har mulighed for at mødes med ligesindede. Borgerne er meget tilfredse med tilbuddet og oplever tryk-  
hed ved, at medarbejderne er stabile og har kendskab til deres individuelle behov.

## 1.2 SCORE

For hvert overordnede tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering)

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



## 1.3 TILSYNETS BEMÆRKNINGER OG ANBEFALINGER

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger:

<b>Bemærkninger</b>
Tilsynet har ingen bemærkninger.
<b>Anbefalinger</b>
Tilsynet har ingen anbefalinger.

## 1.4 VURDERING I FORHOLD TIL TEMAER

Tema	Vurdering
<p>Metoder og resultater</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Leder oplyser, at Onsdagsklubben er et samværstilbud til borgere, som er visiteret til støtte, jf. SEL §85. Formålet er udelukkende, at borgerne får mulighed for socialt samvær, og tilbuddet har som sådan ikke et pædagogisk sigte.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at deres vigtigste opgave er at understøtte borgernes kommunikation, da flere har kommunikative udfordringer som følge af deres hjerne-skade. Fx kan borgerne have behov for hjælp til at finde de rigtige ord.</p> <p>Endvidere yder medarbejderne praktisk individuel kompenserende støtte i forhold til fx at tage overtøjet af og på, smøre brød osv.</p> <p>Der er ikke krav om dokumentation.</p>
<p>Sundhed og trivsel</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Medarbejderne lægger vægt på at møde borgerne respektfuldt og være nærværende. Medarbejderne er altid opmærksomme, hvis de ser tegn på, at en borger ikke trives. Ved bekymring tages der evt. kontakt til borgerens bostøttemedarbejder, men altid med samtykke fra borgeren.</p> <p>Borgerne giver udtryk for, at de er meget glade for at komme i Onsdagsklubben. De sætter pris på at mødes med ligesindede, som har forståelse for deres situation. Borgerne beskriver omgangstonen som god og med plads til humor.</p> <p>Borgerne værdsætter endvidere, at det er de samme medarbejdere, som er i tilbuddet. Borgerne udtrykker, at det er trygt og godt, at medarbejderne kender til ens behov og forstår at give den rette hjælp. Det betyder, at man ikke skal bruge kræfter på at være bekymret, men kan koncentrere sig om samværet med de andre.</p> <p>Tilsynet observerer, hvordan hver enkelt borger bliver mødt og budt velkommen af medarbejderne. Borgerne finder hurtigt sammen og har tydeligvis glædet sig til dagens julefrokost. Der observeres en god stemning, og tilsynet ser flere eksempler på, at borgerne naturligt hjælper hinanden.</p> <p>Borgerne har indflydelse på indholdet i tilbuddet og bestemmer selv, hvad de vil bruge tiden til. Medarbejderne støtter op om deres initiativer, hvilket borgerne bekræfter.</p> <p>Der er ikke særligt fokus på sundhed, men medarbejderne oplyser, at det ofte er et samtaleemne, der opstår naturligt.</p>

	<p>Magtanvendelse forekommer ikke. Medarbejderne er bekendte med gældende regler og procedurer for området.</p>
<p>Aktiviteter og beskæftigelse Score: 4</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Borgerne oplyser, at der tidligere var midler til ture og aktiviteter, men at de nu selv skal betale, hvis de skal på tur, ligesom de selv skal medbringe ting til fremstilling af fx juledekorationer. Borgerne giver udtryk for ærgrelse over, at der ikke er de samme aktivitetsmuligheder som tidligere.</p> <p>Borgerne understreger dog, at det sociale samvær er det vigtigste, og at de mest drikker kaffe og snakker. Nogle gange spiller de spil eller laver håndarbejde.</p> <p>Onsdagsklubben har tradition for at holde julefrokost og påskefrokost. Medarbejderne oplyser, at de gerne vil indføre en festlig komsammen op til sommerferien som en ny tradition.</p>
<p>Selvstændighed og relationer Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Omdrejningspunktet i tilbuddet er det sociale samvær. Hovedparten af borgerne er kommet gennem flere år og kender hinanden godt. Medarbejderne oplyser, at en enkelt borger ikke tager aktivt del i fællesskabet, men nyder at være med på sidelinjen og ikke ønsker det anderledes.</p> <p>Flere borgere indgår i relationer med hinanden, der rækker ud over tilbuddet. Fx mødes en mindre gruppe en gang imellem og spiser sammen.</p> <p>Medarbejderne yder, som tidlige nævnt, kompenserende støtte, men er opmærksomme på at lade borgerne gøre det, de selv kan.</p> <p>Tilbuddet understøtter umiddelbart ikke, at borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund. Medarbejderne oplyser, at det er begrænset, hvad de kan nå på de to timer tilbuddet varer, og at de fleste borgere profiterer af at være i de kendte rammer.</p>
<p>Kompetencer Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Onsdagsklubben varetages af fire medarbejdere, som er ansat i et af kommunens botilbud under samme ledelse. De tre er uddannede pædagoger, og den fjerde har flere års erfaring med pædagogisk arbejde og målgruppen.</p> <p>Medarbejderne har gode muligheder for faglig sparring, både internt, med leder og med øvrige kollegaer i organisationen, herunder de bostøttemedarbejdere, som kender borgergruppen.</p> <p>Medarbejderne vurderer, at de har de kompetencer, der er behov for i forhold til målgruppens behov.</p> <p>Tilsynet observerer, at medarbejdernes kompetencer afspejler sig i samspejlet med borgerne.</p>
<p>Fysiske rammer Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Onsdagsklubben benytter et lokale med tilhørende køkken i et aktivitetshus. Hvis lokalet er optaget, kan de benytte faciliteterne i et botilbud under samme organisation.</p> <p>Der er gode muligheder for udendørs aktivitet. Borgerne oplyser, at de ofte spiller et spil udendørs om sommeren, hvor der også er mulighed for at sidde med kaffen.</p> <p>Der er en behagelig stemning og et tilpas stimulerende miljø.</p>

## 2. OPLYSNINGER

### 2.1 GENERELLE OPLYSNINGER OM TILSYN

<b>Adresse</b>
Jupitervej 29, Fredericia
<b>Leder</b>
Britt Kristensen
<b>Tilbudstype og juridisk grundlag</b>
Samværstilbud for borgere, som er visiteret til støtte, jf. SEL § 85
<b>Antal pladser</b>
13 borgere benytter aktuelt tilbuddet
<b>Målgruppebeskrivelse</b>
Voksne borgere med erhvervet hjerneskade.
<b>Dato og tidspunkt for tilsynsbesøg</b>
Den 5. december 2018 kl. 12.00-13.30
<b>Deltagere i interviews</b>
Leder, to medarbejdere og to borgere.
<b>Tilsynsførende</b>
Manager Kathinka Skovbye Eriksen, pædagog

### 2.2 AKTUELLE VILKÅR

<b>Aktuelle vilkår</b>
Der er ikke særlige vilkår, der gør sig glædende på tilsynsdagen. Leder oplyser, at tilbuddet er velfungerende, og der er stabilt fremmøde blandt borgerne. Der er ikke nævneværdige udviklingstiltag eller udfordringer, der omhandler Onsdagsklubben.

### 2.3 OPFØLGNING

<b>Opfølgning</b>
Der er ikke opfølgningsspørgsmål fra tidligere tilsyn.

Partneransvarlig  
BIRGITTE HOBERG SLOTH  
Partner  
m: 2810 5680  
e: [bsq@bdo.dk](mailto:bsq@bdo.dk)

Projektansvarlig  
Kathinka Skovbye Eriksen  
Manager  
m: 24295032  
e: [kse@bdo.dk](mailto:kse@bdo.dk)

[www.bdo.dk](http://www.bdo.dk)

*BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 74.000 medarbejdere i mere end 160 lande.*

*Copyright - BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, cvr.nr. 20 22 26 70.*