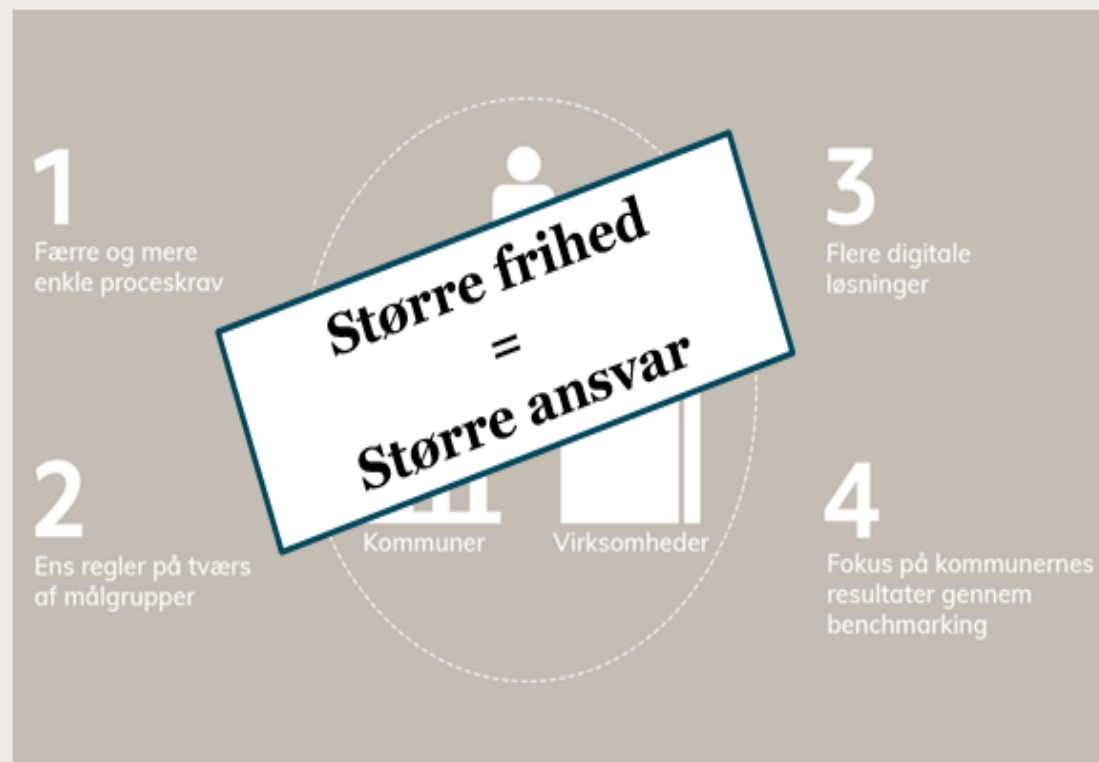


Forenkling af LAB loven



Centrale elementer i den nye LAB-lov

- › Mindst 4 samtaler de første 6 mdr.
- › Herefter samtaler efter behov
- › Samme regler på tværs af målgrupper
- › Større frihed til at fastlægge kontaktføreløb og indhold i samtaler
- › Øget fokus på digitale redskaber – CV, MinPlan og selvbooking
- › Styrket statslig overvågning af kommunernes resultater



Mere ansvar til a-kasser

- › Ni a-kasser får i en 4-årige periode **ansvaret for kontaktføløbet** for a-dagpengemodtagere i opsigelsesperioden, og de første 3 måneder af ledighedsforløbet
- › A-kasserne foretager **indledende afklaring** af de ledige, så ledige med komplekse udfordringer lander i Jobcenteret, med det formål at forebygge langtidsledighed.
- › Jobcenteret deltager som udgangspunkt kun i **fællessamtalerne** med a-kassen i perioden, men er ikke udelukket fra kontakt til den ledige i perioden.

Udvalgte a-kasser til forsøget:

- › 3FA
- › Dansk Metal A-kasse
- › FOAs A-kasse
- › Magistrenes A-kasse
- › FTFa
- › HK Danmarks A-kasse
- › Socialpædagogernes A-kasse
- › BUPL-A
- › Min A-kasse

Samtalekadanace i jobcenteret

	Første halvår	Efterfølgende opfølgning
Dagpengemodtagere	<ul style="list-style-type: none"> • 4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusive en første samtale tidligt i forløbet). • Den første samtale holdes efter CVsamtalen i a-kassen. • De to fællessamtaler med deltagelse af både jobcentret og a-kassen fastholdes. • Den første fællessamtale senest, når personen har været ledig i 3 måneder, og den anden senest, når personen har været ledig i 6 måneder. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samtaler efter behov. • Både borger og jobcenter kan kræve samtaler. • Herudover som i dag én ekstra fællessamtale med a-kassen senest efter 16 mdr. som led i den særlige langtidsledighedsindsats.
Kontanthjælpsmodtagere	<ul style="list-style-type: none"> • 4 samtaler de første seks måneder som afholdes løbende (inklusive en første samtale tidligt i forløbet). • Herudover gælder følgende regler om første samtale: • For kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal den 1. samtale afholdes inden for 1 uge fra 1. henvendelse om hjælp. • For sygedagpengemodtagere afholdes den første samtale inden udgangen af 8. sygefraværsuge. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samtaler efter behov. • Både borger og jobcenter kan kræve samtaler
Uddannelseshjælpsmodtagere		
Jobafklaringsforløb		
Ressourceforløb		
Sygedagpengemodtagere		
Revalidender		
Ledighedsydelsesmodtagere		

Jobnet CV

Grupper, der i dag har pligt til CV	Yderligere grupper, der får pligt til CV	Grupper, der ikke får pligt til CV
<ul style="list-style-type: none">› Dagpengemodtagere› Jobparate kontanthjælpsmodtagere› Åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere› Modtagere af ledighedsydelse› Personer, der har tilmeldt sig som arbejdssøgende i jobcenteret, herunder selvforsørgende	<ul style="list-style-type: none">› Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere› Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere› Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere› Revalidender› Personer i ressourceforløb› Sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse, der ikke skal tilbage til deres job› Sygedagpengemodtagere fra ledighed› Personer i jobafklaring, der ikke er i et ansættelsesforhold› Dimittender med handicap3› Unge under 18 år uden ydelse, som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats› Selvforsørgende, der ikke er tilmeldt, og som modtager indsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats› Beskæftigede, der modtager indsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	<ul style="list-style-type: none">› Sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse, der skal tilbage til deres job› Personer i jobafklaringsforløb, der er i et ansættelsesforhold› Ansatte i fleksjob – herunder personer, der får støtte efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 70g› Beskæftigede, hvor der ydes tilskud til opkvalificering i fm. ordinær ansættelse.› Førtidspensionister› Voksenlærlinge› Personer, der alene får hjælpemidler

¹⁰ Kilde: *Initiativbeskrivelse (STAR: August 2018)*

Indhold i samtalerne

Uddrag fra lovtekst

- › ”29. Indholdet i jobsamtalerne skal til enhver tid understøtte formålet med kontaktforløbet, jf. §28, herunder at personen får den indsats, der er behov for.
- › Stk. 2. For personer omfattet af § 6, nr. 1-3, personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate og personer omfattet af § 6, nr. 9, som modtager ledighedsydelse, skal indholdet i jobsamtalerne have **fokus på konkrete job og jobsøgning**”

Selvbooking

- › "Selvbooking bliver fremover **obligatorisk** for jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate modtagere af integrationsydelse, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet, sygedagpengemodtagere samt sygemeldte i jobafklaringsforløb. Regler gælder allerede på dagpengeområdet.
- › **Hvis borgeren ikke booker** inden for en fastsat frist, får det betydning for borgerens ydelse. Det er dog muligt at blive **fritaget for selvbooking**, hvis man fx har meget ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer eller funktionsnedsættelse."

Kilde: Aftaleteksten, s. 8

Kontaktforløbets formål

LAB loven, kapitel 7

› §28. Kontaktforløbet har følgende formål:

- 1) At personer omfattet af §6, nr. 1 og 2, og personer omfattet af §6, nr. 9, som modtager ledighedsydelse, opnår **ordinært job eller ansættelse i fleksjob hurtigst muligt**.
 - 2) At personer omfattet af §6, nr. 3, 7, 8 og 10, opnår ordinært job hurtigst muligt, eller, hvis dette ikke er umiddelbart realistisk, at personen **bringes tættere på arbejdsmarkedet**, eventuelt i form af **timer, hvor personen ansættes ordinært** som lønmodtager.
 - 3) At personer omfattet af §6, nr. 4 og 5, hurtigst muligt **begynder på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse** på almindelige vilkår, eller, hvis dette ikke er umiddelbart realistisk, at personen bliver klar til at påbegynde og gennemføre en sådan uddannelse.
- › Stk. 2. Formålet med jobsamtaler for personer omfattet af §6, nr. 11, er at afklare mulighederne for at **vende tilbage i ordinært job** eller for at få et **støttet job**.

Ensretning af regler for virksomhedspraktik og løntilskud på tværs af målgrupper

	Ydelsestyper	Varighedsbegrænsning: Løntilskud	Varighedsbegrænsning: Virksomhedspraktik
Borgere tæt på arbejdsmarkedet	Dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere (ekskl. åbenlyst uddannelsesparate)	6 måneder hos private arbejdsgivere 4 måneder hos offentlige arbejdsgivere	4 uger
Målgrupper, der er længere fra arbejdsmarkedet	Aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere (ikke i et ansættelsesforhold), personer i jobafklaringsforløb (ikke i et ansættelsesforhold), samt personer i ressourceforløb og i revalidering.	6 måneder for både offentlige og private arbejdsgivere Kan efter konkret vurdering forlænges i op til 6 måneder	13 uger med mulighed for forlængelse op til 26 uger Mulighed for yderligere forlængelse i særlige tilfælde.

Ensretning af regler for virksomhedspraktik og løntilskud på tværs af målgrupper

Yderligere ændringer:

Klarere jobsigte med virksomhedspraktik

- › *"Formålsbestemmelsen med virksomhedspraktik skærpes, så der stilles mere direkte krav til indholdet af og sigtet med virksomhedspraktikken. Formålet med virksomhedspraktik er at afdække eller optræne faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt afklare beskæftigelsesmål. En virksomhedspraktik skal desuden tilrettelægges, så den har en retning og et indhold, der hjælper borgeren tættere på sit beskæftigelsesmål, og så vidt muligt giver mulighed for opnåelse af ordinære løntimer."* (Fra aftaleteksten, se også LAB-loven Kapitel 11, §58)
- › Mulighed for at forsætte i løntilskudsjob ved målgruppeskift
- › Opgørelsen af ordinært ansatte ved ansøgning via VITAS automatiseres på baggrund af data fra eIndkomst

Vejledning og opkvalificering

"Ingen varighedsbegrænsning for vejledning og opkvalificering

- › *Den eksisterende varighedsbegrænsning på 6 uger for vejledning og opkvalificering for dagpengemodtagere og ledige selvforsørgende fjernes. Varighedsbegrænsningen gælder ikke andre målgrupper i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)."*

Kilde: (Aftaleteksten: 2018, s. 5)

Aktiveringsforpligtelser

Reglerne om **ret og pligttilbud** for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere forenkles og harmoniseres på tværs af ydelser. Kommunerne skal have større handlerum og ansvar for, at borgere får en indsats, der virker.

- › Fremover skal alle dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere senest efter **seks måneders ledighed have et ret og pligt-tilbud**. Herefter giver jobcentret tilbud efter konkret behov.
- › Reglerne om **gentagen aktivering** for kontanthjælpsmodtagere afskaffes.
- › Særreglerne om **fremrykket aktivering for dagpengemodtagere under 30 år og over 50 år** afskaffes.
- › Fremover kan **jobparate kontanthjælpsmodtagere også få vejledning og opkvalificering** som deres ret og pligt-tilbud, hvis det vurderes at være relevant.
- › Lovteksten skærpes, så det tydeligt fremgår, at jobcentret er

forpligtet til løbende at **vurdere, om den enkelte ledige har behov for en aktiv indsats**.

- › **Mentorstøtte bortfalder både som ret og pligt-tilbud** og som tilbud. Mentorstøtte kan fortsat bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats til, at borgeren bliver klar til en anden type indsats.
- › For borgere, som ikke er i stand til at deltage i tilbud, vil jobcentret i særlige tilfælde få en mulighed for at **udskyde tidspunktet for afgivelse af ret og pligt-tilbuddet**. I så fald skal kommunen overveje, hvilke tiltag der skal til for at få borgeren i gang med en indsats, herunder mentorstøtte.

Kilde: Aftaleteksten, se også LAB, kapitel 15, §102

Aktiveringsforpligtelser

Registreringskrav til ledige lempes

- › Der skal ikke stilles unødvendige krav til ledige. Derfor afskaffes reglen om, at ledige mindst hver syvende dag skal gå på Jobnet for at tjekke jobforslag, da lediges jobsøgning i forvejen dokumenteres gennem Joblog.

Udvidelse af reglen for mindre intensiv indsats

- › Reglerne om en mindre intensiv aktiv indsats udvides. Fremover kan alle ledige fritages fra pligten til at møde personligt til samtaler og deltage i tilbud, hvis de inden for 6 uger skal i fuldtidsjob, fleksjob, skal på barsel, overgå til efterløn, fleksydelse eller folkepension. Det samme gælder personer, der er omfattet af en arbejdsfordeling eller er hjemsendte på grund af vejrlig eller materialemangel. Det vil sige, at reglerne om mindre intensiv indsats udvides til at omfatte alle relevante målgrupper.
- › Derudover skal personer, der er omfattet af mindre intensiv indsats, fremover ikke selv aktivt søge arbejde. For personer, der er omfattet af arbejdsfordeling, gælder fritagelsen for pligten til at søge arbejde i de første 6 uger af arbejdsfordelingen.

Min Plan som omdrejningspunkt for alle borgere

Regelforenklingen

- › Alle, der modtager en indsats i jobcenteret, skal fremadrettet modtage Min Plan med tilbud mv. digitalt på Jobnet.

Potentiel gevinst

- › Ensartethed på tværs af sagsbehandler- og ydelseskift og dermed mindsket videntab

Udfordring og krav

- › Kræver ensartet systematik på tværs af jobformidlere internt i teams og på tværs af ydelsesgrupper

Effekten af sagsbehandlerskift

- › 40% af alle borgerne har oplevet et eller flere sagsbehandlerskift
- › Ét sagsbehandlerskifte reducerer chancen for at finde beskæftigelse med 22%

Kilde: Beskæftigelsesindikator-projektet (2017) Sagsbehandlerens betydning for udsatte borgeres jobchancer

Min Plan, som beskrevet i LAB

Kapitel 8, §41,

stk. 2, 'Min Plan' skal indeholde oplysninger om:

- › Nr. 1: Jobmål for personer omfattet af §6, nr. 1-3, personer omfattet af §6, nr. 9, som modtager ledighedsydelse og personer omfattet af §6, nr. 10
- › Nr. 3: Aftaler om, og krav til jobsøgning
- › Nr. 4: Tilbud efter kapitel 11-14
- › (..)
- › Nr. 6: Øvrige samtaleindsatser
- › Nr. 7: Status på igangsatte indsatser og afsluttede indsatser

Stk. 3

Jobmål skal så vidt muligt være rettet mod områder hvor der er behov for arbejdskraft. (..)

Stk. 4

Jobcenter udarbejder og opdaterer løbende Min Plan efter personens aktuelle situation og behov i forbindelse med afgivelse af tilbud og ved væsentligt ændrede forudsætninger på arbejdsmarkedet. Jobcenteret gør planen digitalt tilgængelig for personen på Jobnet.

Øvrige ændringer

Alle målgrupper omfattes af standby-ordningen

- › Den nuværende standby-ordning udvides, så alle, der er alvorligt syge, kan undtages frakontakt med jobcentret. Sygedagpengemodtagere vil forsat have deres egen standby-ordning. (Kilde: aftaletekst, s. 3)

Mulighed for ordinær uddannelse til ledige fleksjobvisiterede

- › "Ledige fleksjobvisiterede (ledighedsydelsesmodtagere) kan i dag alene tilbydes øvrig vejledning og opkvalificering. De får nu også mulighed for at få tilbud om ordinær uddannelse." (kilde: Aftaleteksten, s. 6)

Mulighed for kompetencegivende uddannelse forenkles for unge under 30 år

- › "Ledige under 30 år kan i dag som hovedregel ikke få tilbud om studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse som en del af beskæftigelsesindsatsen, da uddannelse som udgangspunkt skal tages på ordinære vilkår i uddannelsessystemet. Der findes dog i dag undtagelser, som gør det muligt for nogle ufaglærte unge at få et tilbud om en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse som led i beskæftigelsesindsatsen. Kriterierne for, hvem der kan få tilbuddet, varierer på tværs af målgrupper. Undtagelsesbestemmelsen harmoniseres, så tilbuddet kan gives til ledige under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, hvis de har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn eller har opbrugt deres ret til SU til videregående uddannelse." (kilde: Aftaleteksten, s. 6)

Jobrotationsordningen udvides til flere målgrupper

- › Flere borgere skal have mulighed for at komme i jobrotation. Derfor udvides ordningen, så også ledighedsydelsesmodtagere, personer i ressourceforløb, jobafklaringsforløb samt sygedagpengemodtagere, der ikke er i et ansættelsesforhold, fremover kan ansættes som jobrotationsvikarer. De øvrige betingelser for jobrotation skal være opfyldt. Ansættelsen sker på almindelige løn- og ansættelsesvilkår. Der er eksempelvis ikke mulighed for ved lønfastsættelsen af tage hensyn til personens nedsatte arbejdsevne, herunder nedsat arbejdsintensitet" (Kilde: Aftaleteksten, s. 7)

Processen for implementering

- Strategi og rammer
- Justering af arbejdsgange
- Kompetenceudvikling
- Forankring

Strategi og rammer

- Strategi for hvordan vi møder borgere og virksomheder og med hvilket aktivitetsniveau
- Helhed og sammenhæng – internt og eksternt samarbejde og videndeling
- Fælles ledelsesværktøj og valg af styringsprincipper for opfølgning på indsats og resultater

Justering af arbejdsgange

- Kapacitet og drift – mindset i mødet med borger og virksomhed
- Tilpasning af arbejdsgange
- Logistik vedr. selvbooking af samtaler

Kompetenceudvikling

- Ny forenklet beskæftigelseslov
- Viden om arbejdsmarkedet - virksomheder og brancher
- Jobrettede samtaler – indhold og styring
- Videndeling på tværs og koordinering af indsatser – nye roller

Udvikling af fælles praksis i forhold til:

- Virksomhedsservice (rekruttering, opkvalificering og fastholdelse)
- Samtaler som indsats
- Borgernes Min Plan
- Jobnet CV og selvbook for alle