

Beskæftigelsesplan 2020

Handicaprådet glæder sig over at der nu kommer en ny retning på dette område.

Det er vigtigt, at Fredericia Kommune i meget højere grad har kontakt til de enkelte virksomheder, så der kan laves et ordentligt match. Hvis matchet ikke fungerer, så risikerer man, at den, der er i virksomhedspraktik, får et knæk og aldrig kommer ud igen.

Samtidig så skal der stilles store krav til organiseringen af indsatsen, fordi denne form for problemløsningstetris forudsætter, at mange forskellige dele af de kommunale forvaltninger, skal spille sammen.

Faktorernes orden er ikke ligegyldig. En god beskæftigelsespolitik er en politik, som løser problemerne i den rækkefølge, der er nødvendigt for at komme i mål med det gode liv.

Så hvis smerter, angst, dårlige eller utilstrækkelige hjælpemidler, misbrug eller gæld er ens altoverskyggende udfordring, så er det jo ikke jobtræning eller en uddannelsesplads, der er førstevalget. Det er altafgørende, at problemerne løses i den rigtige rækkefølge og så skal opkvalificering ske til konkrete jobs, så der er en reel chance for, at der er et job når praktikken hører op, eventuelt i flexjob eller på en måde så timeantallet skaleres langsomt op til det for borgeren realistiske niveau.

Det er også vigtigt at have enten en mentor eller en kontaktperson på virksomheden, således at den der er i praktik for lidt vejledning i for eksempel virksomhedens kultur eller hvordan man generelt gebærder sig på en arbejdsplads.

Revalidering bør ses som en mulighed for at beholde borgere i et erhvervs tilbud og hjælpe med at de omskoles til erhverv, som tager udgangspunkt i deres baggrund og funktionsniveau. Dette er for at der opnås en bedre succes rate for at blive på arbejdsmarkedet.