

Børnehuset Erritsø

VEDTÆGT for den selvejende institution Børnehuset Erritsø

§ 1. Institutionens forankring

Institutionen er oprettet af og tilknyttet Erritsø børnehave forening.

§ 2. Institutionens formål

Institutionen har til formål at drive en selvejende daginstitution for børn i alderen fra 0 til 6 år, i henhold til dagtilbudsloven.

Stk. 2 Institutionen er et led i kommunens samlede generelle og forebyggende tilbud til børn og skal i samarbejde med forældre og børn skabe rammer, der fremmer børnenes udvikling, trivsel og selvstændighed.

Stk. 3 Institutionen skal som mål sætte sig en opdragelse, der fremmer en alsidig udvikling. Institutionen skal stå åben for alle og være baseret på et demokratisk grundlag.

Stk. 4 Institutionens formue er henlagt til det nævnte formål.

§ 3. Bestyrelsens sammensætning

Den selvejende institutionsledelse består af en institutionsbestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder der varetager den daglige pædagogiske og administrative ledelse og drift af institutionen.

Stk. 2. Institutionsbestyrelsen består af i alt 10 medlemmer. 6 forældre til børn i Børnehuset Erritsø, 2 repræsentanter udpeget af Erritsø Børnehaveforening og 2 medarbejderrepræsentanter.

Stk. 3. Udover institutionsbestyrelsens medlemmer vælges 4 suppleanter. To suppleanter for forældre (én fra hvert hus) og 2 suppleanter for medarbejderrepræsentanterne (én fra hvert hus).

§ 4. Valg af institutionsbestyrelsen

6 af institutionsbestyrelsens medlemmer og 2 suppleanter vælges af og blandt forældre med børn i Børnehuset Erritsø. 3 medlemmer + 1 suppleant fra Børnehaven Bakkely og 3 medlemmer + 1 suppleant fra Børnehaven Agerkrogen.

Stk. 2. Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen forskudt i forhold til hinanden, så der i lige år vælges 2 medlemmer fra Bakkely og 1 medlem fra Agerkrogen og i ulige år vælges 1 medlem fra Bakkely og 2 medlemmer fra Agerkrogen. Suppleanter vælges for 1 år ad gangen.

Stk. 3. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget.

Børnehuset Erritsø

Stk. 4. De i stk. 1 nævnte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter vælges af forældrene på et forældremøde, som afholdes én gang årligt, ultimo 3. kvartal.

Stk. 5. Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i institutionsbestyrelsen. Fastansatte medarbejdere i institutionen er ikke valgbare som forældrerepræsentant.

Stk. 6. 2 medlemmer udpeges af Erritsø Børnehaveforening i en 4-årig periode, følgende de kommunale valg.

Stk. 7. 2 Medlemmer vælges af og blandt fastansatte medarbejdere (én fra hvert hus), på et personalemøde for en 2-årig periode.

Stk. 8. Den daglige leder er ikke valgbar som medarbejderrepræsentant.

Stk. 9. Medarbejderrepræsentanterne er inhabile i personalesager, og skal derfor vige sit sæde, hvis personalesager for ansatte eller ledelse skal drøftes og besluttes. Medarbejderne vil også i andre situationer - hvor denne antages at have en særlig interesse i en sag og dens udfald - være inhabile.

Stk. 10. Alle medlemmer af institutionsbestyrelsen har stemmeret.

§ 5. Valgprocedure

Valg til institutionsbestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal. Det vil sige, valgt er den eller de personer med flest stemmer.

Stk. 2. I tilfælde af stemmelighed, hvorved der ikke kan træffes afgørelse om, hvem der er valgt til bestyrelsen, finder omvalg sted mellem de kandidater der har fået lige mange stemmer.

Stk. 3. Ved fortsat stemmelighed foretages valg ved lodtrækning.

Stk. 4. Ved valg af forældrerepræsentanter kan der afgives én stemme pr. barn i institutionen.

Stk. 5. Der kan ikke gives fuldmagt til valg af medlemmer til institutionsbestyrelsen.

§6. Konstituering og beslutninger

Institutionsbestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand på det førstkommende bestyrelsesmøde efter valg af forældrerepræsentanter til institutionsbestyrelsen.

Stk. 2. Konstitueringen foretages senest 14 dage efter der har været foretaget valg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen.

Børnehuset Erritsø

Stk. 3. Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til sted.

Stk. 4. Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindeligt flertal, med undtagelse af de i §§ 9, 13-15 nævnte forhold.

Stk. 5. Ved stemmelighed tæller formandens stemme dobbelt.

Stk. 6. Suppleanter kan deltage på bestyrelsesmøder uden stemmeret.

Stk. 7. Over bestyrelsesmøder og beslutninger føres referat, som godkendes og offentliggøres i Børnehaven Bakkely og Børnehaven Agerkrogen.

Stk. 8. Institutionsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 7. Institutionsbestyrelsesmedlemmernes udtræden

Et forældrevalgt medlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter en suppleant (primært fra samme hus) indtræder for den resterende del af valgperioden.

Stk. 2. En medarbejderrepræsentant udtræder af institutionsbestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til lederen/bestyrelsen, eller har modtaget sin opsigelse fra lederen/bestyrelsen. Herefter suppleanten fra samme hus indtræder for den resterende del af valgperioden.

§ 8. Lederens rolle i relation til institutionsbestyrelsens arbejde

Lederen deltager i bestyrelsesmøderne uden stemmeret, og er sekretær/sagsbehandler for bestyrelsen.

Stk. 2. Institutionens leder og øvrige ledelsesansatte ansættes og afskediges af bestyrelsen.

Stk. 3. Institutionens leder ansættes under forbehold af kommunens godkendelse.

Stk. 4. Lederen varetager under ansvar over for institutionsbestyrelsen den daglige pædagogiske og administrative ledelse af institutionen.

Stk. 5. Ansættelse og afskedigelse af institutionens øvrige personale, samt økonomiske dispositioner varetages af lederen efter bestyrelsens delegation og bemyndigelse.

Stk. 6. Lederen er i henhold til lovgivningen ansvarlig for at udarbejde og offentliggøre den pædagogiske læreplan.

Børnehuset Erritsø

Stk. 7. Lederen skal fremlægge den pædagogiske læreplan for institutionsbestyrelsen.

§ 9. Institutionsbestyrelsens beslutningsdygtighed

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål, og de regler der til enhver tid er gældende for institutionens ledelse og drift.

Stk. 2. Formanden tegner institutionen udadtil i forhandlinger.

Stk. 3. Bestyrelsen kan i enkelte sager - ved simpelt flertal - udpege et andet bestyrelsesmedlem til at tegne institutionen i forhandlinger.

Stk. 4. Indgåelse og ophævelse af aftaler der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver tilslutning fra 7 af bestyrelsesmedlemmerne.

Stk. 5. Indgåelse og ophævelse af driftsoverenskomsten mellem institutionen og Fredericia kommune kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 6. Indgåelse og ophævelse af aftaler som berører institutionens kapital, kræver tilslutning fra 7 af bestyrelsesmedlemmerne.

Stk. 7. Institutionen kan ikke indgå løbende kontrakter med et opsigelsesvarsel på mere end 6 måneder, uden Fredericia kommunes forudgående godkendelse.

Stk. 8. Bestyrelsen træffer fortrinsvist sine beslutninger på bestyrelsesmøder. Dog kan der ved presserende sager, træffes afgørelse gennem høring pr. e-mail. Svarene på høringen vedhæftes referatet fra mødet, hvor sagen er bragt op.

Stk. 9. Personfølsomme sager kan alene drøftes og afgøres på bestyrelsesmøder.

Stk. 10. Regler for institutionens drift fastsættes ved overenskomst mellem institutionsbestyrelsen og Fredericia kommune.

§ 10. Institutionsbestyrelsens kompetence

Lederen udarbejder i samarbejde med institutionens faste personale en plan for det pædagogiske arbejde, som skal godkendes af institutionsbestyrelsen.

Stk. 2. Planen skal omhandle:

- 1) Pædagogiske principper i henhold til den overordnede målsætning.
- 2) Handlingsplan for udmøntning af de pædagogiske principper.
- 3) Mål og handleplan for forældresamarbejdet.

Stk. 3. Herudover træffer institutionsbestyrelsen beslutning om:

- 1) Placering af åbningstiden, inden for de af kommunen godkendte rammer.

Børnehuset Erritsø

- 2) Evt. ferielukning og fastsættelse af årlige lukkedage, inden for de af kommunen godkendte rammer (Familier med pasningsbehov skal tilbydes anden pasning).
- 3) Vedligeholdelsesplan.
- 4) Overførsel af midler mellem årene under visse betingelser.
- 5) Principper for personalesammensætningen inden for budgetrammen og inden for en pædagogisk ansvarlighed.

§ 11. Afholdelse af møder

Institutionsbestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt (kvartalsvis).

§ 12. Honorering

Bestyrelseshvervet er ulønnet.

§ 13. Hæftelse

Den selvejende institution hæfter med sin kapital efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens påhvilende gældsforpligtelser.

Stk. 2. Til at forpligte institutionen over for tredjemand kræves underskrift fra mindst 2 bestyrelsesmedlemmer (herunder formanden) samt lederen, efter sagen har været behandlet og godkendt på et bestyrelsesmøde.

§ 14. Vedtægtsændring

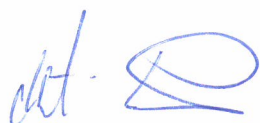
Ændringer af vedtægterne kræver tilslutning fra 7 af bestyrelsesmedlemmerne, samt godkendelse af Fredericia kommune.

§ 15. Institutionens nedlæggelse.

I tilfælde af institutionens nedlæggelse skal driftskapitalen, efter beslutning fra et kvalificeret flertal (7 af bestyrelsesmedlemmerne), anvendes til tilsvarende almennyttige pædagogiske, sociale og sundhedsmæssige formål i Fredericia kommune. Beslutningen skal godkendes af Fredericia kommune.

28/11-18

Dato

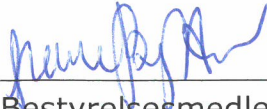


Formand

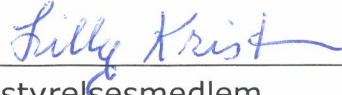
Michael S. Foks

Bestyrelsesmedlem

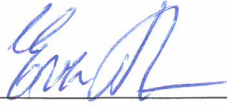
Børnehuset Erritsø



Bestyrelsesmedlem



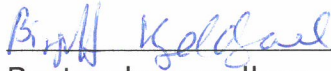
Bestyrelsesmedlem



Bestyrelsesmedlem



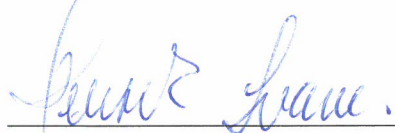
Bestyrelsesmedlem




Bestyrelsesmedlem



Bestyrelsesmedlem



Bestyrelsesmedlem



Bestyrelsesmedlem

Godkendt af Fredericia kommune:

Dato

Borgmester

Direktør for Børn & Kultur