

Fredericia Byråd

Whistleblowerordning.

Medarbejdersiden i HMU er ikke tilhængere af en whistleblowerordning. En whistleblower ordning kan modarbejde det samarbejde og den tillid, som koncerntænkningen kalder på.

Efter gennemgang af den beskrevne ordning, finder vi, at ordene uhensigtsmæssigheder og fejl giver alt for stor mulighed for fortolkning og vi ser en svaghed i, at det så bliver Borgervejlederen der skal vurderer om en sag er relevant for en politisk behandling.

Vi ser ligeledes en problemstilling i, at hvis vi som tillidsfolk bliver gjort opmærksom på en sag – skal vi så også gå via borgervejlederen? – eller måske direkte til det politisk led?

Vi ser langt hellere, at der iværksættes en intern informationskampagne, hvor medarbejderne gøres opmærksom på styrken i at anvende en leder, en tillidsrepræsentant eller en arbejdsmiljørepræsentant, hvis der er brug for at fortælle om en sag.

Med det etablerede MED- og aftalesystem er der en bred vifte af ledere, tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter, som den enkelte kan henvende sig til.

Ledere, tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter skal alle respekterer et ønske om anonymitet fra den medarbejder, der har noget at fortælle.

På vegne af medarbejdersiden i HMU
Helle Andersen
Næstformand