

FMU Teknik & Miljø.

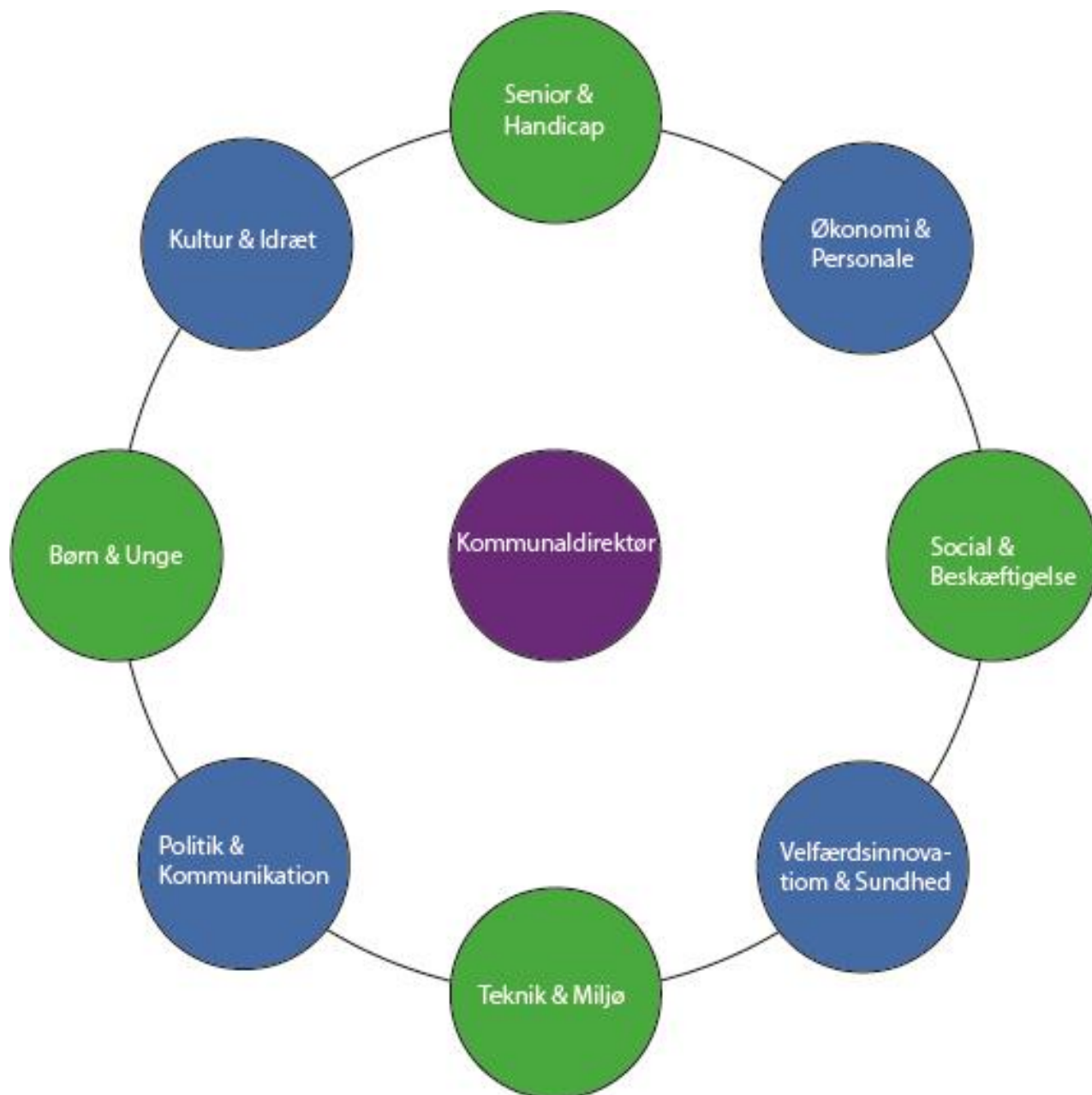
Hørings svar til ændring af Fredericia Kommunes organisation.

Vi har fra medarbejdersiden i Teknik & Miljø's FMU behandlet forlaget til ny organisation i Fredericia Kommune.

Fra Teknik & Miljø's FMU vil vi gerne ytre, at vi ser frem til, at gå en stabil tid i møde med ny chef. Den nye organisations struktur er velkendt fra andre kommuner og virksomheder, hvorfor vi ikke er i tvivle om, at det også vil virke for Fredericia Kommune. Ikke des mindre, vil der altid under organisationsændringer opstå nogle tvivlsspørgsmål og usikkerhed, da alt forandring er svær. I det følgende vil vi ridse vores problemstillinger op.

- I den mellemliggende periode, inden en ny koncernchef er på plads, vil det skabe ro og stabilitet for medarbejderne, at der er en konstitueret leder. Som det er nu, finder vi som medarbejdere, at det er u hensigtsmæssigt, at der ikke er givet et tydeligt beslutningsmandat. Det skaber usikkerhed, at vi ikke ved, hvem der skal løfte af på de problemstillinger, der ikke kan løses på lederniveau 3.
- Der er en bekymring for om den nye organisation med koncernledelse vil betyde, at den nye koncernchef for Teknik & Miljø ikke længer er fysisk placeret på "Teknik og Miljø etagen" mellem ledere og medarbejder. Der er meget værdi i at have koncernchefen tæt på, således at denne har mere direkte forbindelse til medarbejderne og den viden disse repræsenterer. Ligeledes kan en koncernchef, der er tæt på sin ledelse og medarbejdere lettere forplante de politiske dagsordner i medarbejderstaben.
- Selvom vi har været glade for vores tidligere Direktøren for Vækst. Ser vi som medarbejdere frem til, at der beslutningsmæssigt bliver kortere til Kommunaldirektøren. Vi kan dog være bekymrede for, om der er risiko for, nu det er et meget større område Kommunaldirektøren skal betjene, at der opstår flaskehalsproblemer, når der er situationer som Kommunaldirektøren skal løfte af på.
- Diagrammet for den nye organisation er misvisende, hvis man ønsker at lægge på mindre silotænkning i organisation. Diagrammet for den nye organisation udstråler grafisk topledelse, hierarki og kassetænkning. Vi foreslår derfor, at man arbejder med et udarbejdet et andet diagram, der i højere grad udstråler de organisatoriske mål, der er beskrevet i "Oplæg til ny administrativ organisation". Et eksempel på et andet diagram er vedhæftet.
- Slutteligt vil vi bemærke, at den korte høringsperiode for organisationsændringen er utilfredstillende.

Eksempel på andet diagram, der fokuserer på at være agil og kunne skabe sammen på tværs.



På vegne af FMU Teknik & Miljø medarbejdersiden
Ken Wagnholt