



13. december 2018

Høringssvar fra FMU, Økonomi og Personale

FMU, Økonomi og Personale afgiver følgende høringssvar vedr. organisationsændringer.

” Størrelsen af den nye Økonomi og Personale stab og de mange forskellige arbejdsfunktioner i de enkelte afdelinger i staben, kalder på en anden MED struktur, end den nuværende, hvor vi har et FMU. Når der skal forhandles ny MED- og arbejdsmiljøorganisation, vil det være hensigtsmæssigt med nogle lokale MED- og eller personalemøder med MED-status i de enkelte afdelinger. Og at arbejdsmiljøgrupper bliver så lokale som muligt. ”

” Budget og Analyse har nedenstående bemærkninger til det forslag til ny organisering, som er sendt i høring den 11. december 2018. Vores kommentarer relaterer sig primært til den kommende proces vedr. reorganisering af stabene.

For det første vil vi gerne opfordre til, at medarbejderne bliver inddraget så tidligt i processen vedr. reorganisering af stabene, at reel indflydelse er mulig. De enkelte medarbejdere besidder værdifuld viden, som det vil være gavnligt at få frem så tidligt som muligt i processen. Derudover vil vi også gerne opfordre til, at der foretages en høringsrunde, når et forslag til reorganisering af stabene foreligger.

Dernæst vil vi gerne opfordre til, at de 2 mio., som skal findes ved reorganisering af de centrale stabe og koncernområdene stabe, findes efter reel overvejelse af opgavefordeling osv. mellem de forskellige afdelinger i stabene og ikke blot ved at undlade at genbesætte vakante stillinger.

Budget og Analyse har siden seneste omorganisering af stabene i sommeren 2016 allerede bidraget med 2 faste stillinger ud af 22. Dette svarer til en reduktion på 9 %. Herudover har der i perioden været flere længerevarende vakanser, der har lagt yderligere pres på afdelingen.

P.t. er der i Budget og Analyse 3 vakante stillinger, hvoraf den ene nu er opslået. Vi vil gerne udtrykke vigtigheden af, at de sidste 2 vakanser besættes, idet kravene til opgaveløsningen ift. økonomistyring er stigende,

W: www.fredericia.dk

CVR:
69116418

Kontaktperson
FMU, Økonomi og Personale



samtidig med at kvaliteten skal bibeholdes. Sammenholdt med, at afdelingen allerede har afgivet 2 stillinger, vil dette betyde såvel en risiko for den fremtidige opgaveløsningskvalitet som et pres på arbejdsmiljøet. ”

Vi skal fra FMU Økonomi og Personale tilslutte os bemærkningerne om, at medarbejderne bliver inddraget så tidligt i processen vedr. reorganisering af stabene, at reel indflydelse er mulig, samt at man har fokus på at overholde MED-aftalens bestemmelser om medindflydelse og medbestemmelse.

Med venlig hilsen

FMU, Økonomi og Personale
Medarbejdersiden