

Høringssvar fra medarbejdersiden i HMU til organisationsændringen, ny koncernledelse.

Fra medarbejdersiden i HMU vil vi gerne sende det budskab, at vi er stærkt utilfredse med, at vi og den samlede MED-organisation ikke er medinddraget i den store omfattende organisationsændring.

Vi er heller ikke tilfredse med den ekstrem korte høringsfrist, der ikke giver mulighed for at sætte sig ordentlig ind i materialerne og dermed sende et mere kvalificeret høringssvar. Tre dage giver ikke den fornødne tid til at mødes rundt om i organisationen.

I det kommende arbejde med at få den nye organisation på plads, forventer vi at der gives fuld og hel medindflydelse i både HMU, FMU, LMU og Personalemøder med MED-status så vi i den fremadrettede proces oplever en medinddragelse. Den helt nødvendige medinddragelse for at sikre den bedst mulige fremtidige opgaveløsning i den nye koncernledelse til gavn for den fremtidige servicering af Fredericias borgere og virksomheder.

Vi ser med tilfredshed på, at organisationsændringen ikke medfører afskedigelser af medarbejdere, men vi opfordrer til rettidig omhu i forhold til medarbejder der skal have nye opgaver eller ansvarsområder. Vi forventer herunder medinddragelse af TR og AMR.

Vi ser frem til, at den nye koncernledelse har en stærk faglig profil i forhold til den bedst mulige opgaveløsning til gavn for den fremtidige servicering af Fredericias borgere og virksomheder.

Kommunaldirektørens opgave med at reorganisere Stabene. Vi forvente, at det sker i tæt MED-samarbejde.

På vegne af medarbejdersiden i HMU
Helle Andersen