



Fredericia Kommunes organisation – december 2018

Indledning

I konstitueringsaftalen er det besluttet, at byrådet vil udvikle den samskabende organisation, hvor politikere, medarbejdere og borgere er sammen om at skabe løsninger og drive Fredericia Kommune som helhed. Byrådet tror på, at Fredericia Kommune skal drives og ledes gennem nye samarbejdsformer som kan styrke kvaliteten i opgaveløsningen og frigøre ressourcer til at imødegå behov hos borgerne.

I budgettet for 2019 har et enigt byråd endvidere besluttet, at der skal etableres en ny organisering af det sociale område og beskæftigelsesområdet, der går hånd i hånd med den nye politiske udvalgsstruktur. Målet er at skabe synergier mellem områderne, så fredericianerne i endnu højere grad vil opleve én indgang til kommunen.

Kommunaldirektøren har i et samarbejde med et eksternt konsulentfirma gennem en lang række interviews analyseret organisationen nærmere. På denne baggrund vurderes det, at kommunens drift og udvikling vil blive varetaget mest optimalt i en ændret ledelsesstruktur. Fremtidens opgaver kalder på en helhedsbaseret ledelse med kort afstand fra politisk niveau til drift. Målet med koncernmodellen er at skabe en smidig og effektiv organisation, hvor den samlede koncernledelse tager ansvar for både egne koncernområder samt for organisationen som helhed.

Organisationen vil herefter bestå af følgende koncernområder:

- Senior og Handicap
- Social og Beskæftigelse
- Børn og Unge (bestående af de eksisterende fagafdelinger Børn og Unge samt Familie- og Børnesundhed)
- Teknik og Miljø

Endvidere er der følgende stabe i organisationen:

- Økonomi og Personale
- Politik og Kommunikation
- Kultur og Idræt
- Velfærdsinnovation og Sundhed

Den nye koncernmodel præsenteres i dette notat.



Koncernmodellen præsenteres for Økonomiudvalget den 10. december og går herefter i høring i HMU og de respektive FMU'er frem til den 14. december. Koncernmodellen behandles herefter endeligt af økonomiudvalg og byråd den 17. december. Høringsvar kan sendes til Annika Hänel i Løn og Personale på følgende mailadresse:

annika.hanel@fredericia.dk

Efter den endelige godkendelse vil de ledige stillinger som chef for Teknik og Miljø samt Social og Beskæftigelse blive slået op. Koncernmodellen vil træde i kraft den 1. januar 2019, og der vil i den første tid være mulighed for at få detailorganiseringen af de nye koncernområder på plads.

Den nye koncernmodel stiller nye krav til stabene, som i endnu højere grad skal understøtte realiseringen af de politiske visioner og strategier. Det indstilles overfor byrådet, at kommunaldirektøren får til opgave at reorganisere stabene, så de lever op til de fremtidige krav. Reorganiseringen skal ske tæt koblet til de stabs og støttefunktioner, som er tilhørende de enkelte koncernområder med henblik på at skabe størst mulig kvalitet, effektivitet og den optimale understøttelse af såvel koncernområder og koncernledelsen i sin helhed. Stabe og støttefunktioner vil blive inddraget i reorganiseringen.



1. Koncernledelse – kommunens overordnede organisering

Den fremtidige udfordring

Fredericia er en velfungerende kommune, som har skabt fremragende resultater gennem de senere år. Økonomien er sund, og der er et velfungerende samarbejde mellem byråd, medarbejdere, borgere og virksomheder. Den offentlige sektor i Danmark står overfor store forandringer i de kommende år. Demografien ændres og borgerne stiller nye krav til velfærd og samarbejdet med kommunen. Også i Fredericia Kommune står vi over for store udfordringer i de kommende år, hvor vi særligt bliver presset af et stigende antal ældre, flere borgere med øget behov for velfærdsydelse, rekrutteringsudfordringer, konkurrence om væksten kommunerne imellem m.m. Meget tyder på, at vi ikke kan løse fremtidens udfordringer med fortidens værktøjer, og at fornyelse af opgaveløsningen fremadrettet bliver en kerneopgave for den kommunale organisation.

Kommunen er til for borgere og virksomheder. Derfor skal fokus på resultater til gavn for borgerne og virksomhederne være styrende for alt, hvad kommunen foretager sig. Kommunen skal kunne håndtere de udfordringer, fredericianerne oplever ud fra en tilgang, der skaber værdi for borgerne. Borgerne og virksomhederne skal opleve Fredericia Kommunes nye organisering og funktionsmåde som mere sammenhængende og resultatskabende end den nuværende organisering. Der skal være kort vej fra politik til drift og handling- og kort vej fra borgere til medarbejdere og ledelse.

Byrådet har i visionen besluttet, at organisationen skal være smidig og effektiv for på den måde at sikre, at ressourcerne anvendes der, hvor de gør størst gavn. Udfordringen bliver herefter at skabe en slagkraftig, effektiv og sammenhængende organisation, som i fællesskab kan løse fremtidens udfordringer.

Organisering

Fredericia Kommunes nye organisation er en koncernledelse, hvor ledere og medarbejdere i fællesskab tager ansvar såvel for helheden som for egne opgaver. Kommunen skal drives ud fra et helhedsperspektiv, og ledelsesstrukturen skal afspejle dette.

Modellen indebærer en smal ledelsesstruktur bestående af en kommunaldirektør, 4 koncernchefer og 4 stabschefer, som til sammen udgør koncernledelsen. Koncernchefer og stabschefer refererer alle til kommunaldirektøren. Organisationen skal understøtte et agilt, tæt og velfungerende samarbejde mellem det politiske niveau, kommunaldirektøren, koncernledelsen og den samlede organisation.

Organiseringen skal sikre, at koncerncheferne betjener det politiske system på en koordineret og entydig måde samt fungerer som rådgivere for de politiske udvalg inden for

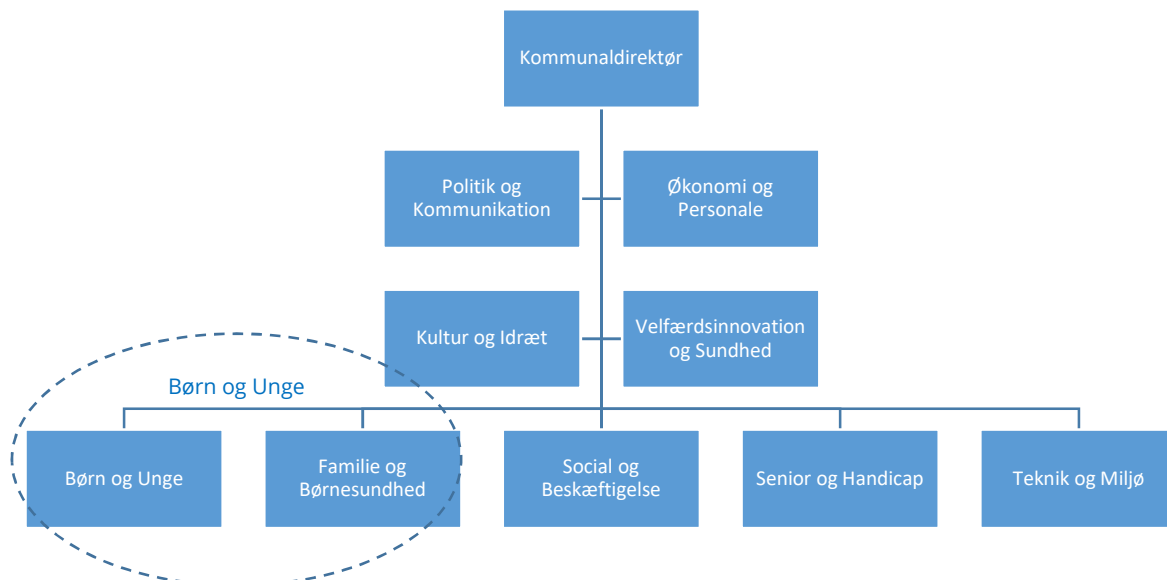


deres respektive ansvarsområder. Koncerncheferne er kompetente og handlekraftige og skal indfri kommunens strategiske målsætninger ved at anvende organisationens fulde potentiale på en måde, der giver borgerne mest mulig værdi. Koncernområderne og stabene skal være stærkt funderede, professionelle og fokuserede samt løse opgaverne på et højt fagligt niveau.

Kommunaldirektøren har det samlede overordnede ledelsesansvar og er hovedansvarlig for samarbejdet med borgmesteren, økonomiudvalget og byrådet. Koncern- og stabchefer har det faglige og ledelsesmæssige ansvar for de respektive koncern- og stabområder, ansvaret for betjeningen af de tilhørende fagudvalg og først og fremmest et fælles ansvar for Fredericia Kommunes helhed.

Koncernledelsen er rollemodeller i forhold til at praktisere kommunens værdier i mødet med kommunens borgere, virksomheder og medarbejdere. Koncernledelsen praktiserer værdiskabende, nærværende og anerkendende ledelse af kommunens medarbejdere.

Organisationsdiagrammet ser ud som følger:



Samarbejdsform - grundprincipper

Koncernledelsen har et fælles ansvar for at realisere de politiske visioner og strategier for udviklingen af Fredericia Kommune.



Koncernledelsen arbejder efter følgende grundprincipper:

- Fælles mål, fælles viden og gensidig respekt
- Koordineret og entydig betjening af det politiske system
- Strategisk retning, helhed og sammenhængskraft
- Ledelsesrum med et klart og tydeligt ansvar for ledelsen
- Rette dagsorden på rette tid og sted
- Samarbejde og fælles ansvar for opgaveløsningen finder sted på og mellem møderne i koncernledelsen
- Fokus på optimal udnyttelse af ressourcerne
- Fælles fortælling om hvor Fredericia skal udvikle sig hen
- Måltrettet, rettidig og problemløsende kommunikation

Koncernledelsen bedriver transparent og åbent lederskab, som skal bidrage til at sikre tillid, troværdighed og professionalisme i opgaveløsning og samarbejde.



De fire nye koncernområder:

Som følge af den nye koncernstruktur oprettes fire nye koncernområder, som erstatter den tidligere struktur med fagafdelinger.

De fire nye koncernområder beskrives i det følgende.

2. Senior og Handicap

Den fremtidige udfordring

Fredericia Kommune er landskendt for en ældrepleje i topklasse og går med Længst muligt i eget liv fortsat forrest i troen på, at kommunens rolle er at understøtte alle borgere i at leve så frit og værdigt et liv som muligt – uanset sygdom eller handicap. Byrådet ønsker fortsat at være i front såvel når det gælder den aldrende del af den fredericianske befolkning, borgere med behov for sygepleje, pleje, omsorg og praktisk hjælp, samt når det gælder at skabe en kommune med fremsynede løsninger for de mennesker i Fredericia, som lever med et fysisk eller psykisk handicap.

Antallet af ældre stiger i de kommende år, og vi lever længere. Antallet af borgere med handicap er også stigende, og vi er som kommune i stort omfang afhængige af tilbud i andre kommuner for at kunne leve op til efterspørgslen. Kommunerne skal ikke forvente at få penge fra staten til de stigende velfærdsudgifter til ældre og handicappede. Vi er med andre ord selv nødt til at skabe det økonomiske råderum til løsning af udfordringerne.

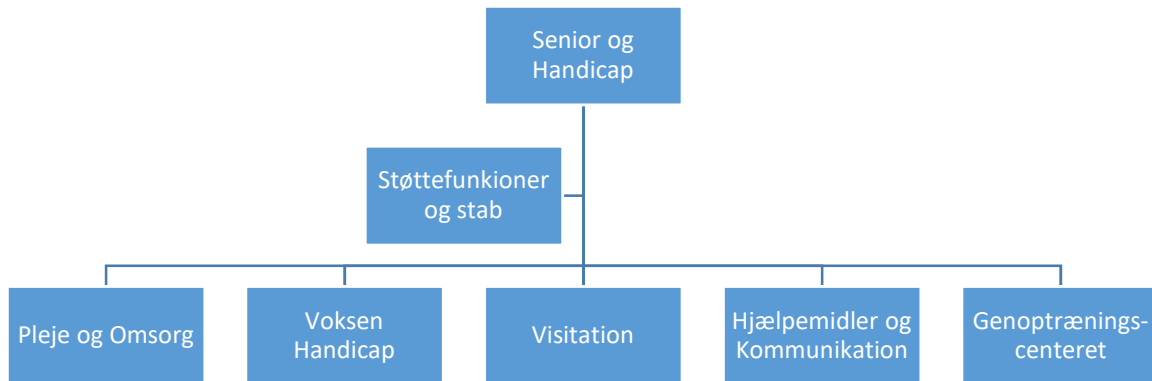
En del af svaret må nødvendigvis være fornyelse af opgaveløsningen med et stærkt fokus på den forebyggende, rehabiliterende og værdiskabende tilgang.

Organisering

Med kommunens nye koncernmodel etableres der en ny organisering af senior- og handicapområdet, der går hånd i hånd med den politiske udvalgsstruktur. Målet er at sikre en robust organisation, som kan tackle de store velfærdsudfordringer, der venter i fremtiden.



Organisationsdiagrammet ser ud som følger:



Koncernområdet indeholder følgende afdelinger:

- Pleje og Omsorg som har til opgave at levere pleje til kommunens borgere på plejecentre eller i eget hjem
- Voksen Handicap som har til opgave sikre botilbud, fællesskaber og beskæftigelsestilbud til mennesker med handicap
- Visitation som har ansvaret for at visitere borgerne til rette hjælp
- Hjælpe midler og Kommunikation som har til opgave at levere
- Genoptræningscenteret
- Støttefunktioner og stab

Opgaver

Senior og Handicap har ansvaret for følgende opgaver:

- Visitation af borgere
- Drift af plejecentre, aflastnings- og rehabiliteringspladser
- Hjemmepleje og sygepleje
- Drift af botilbud for voksne handicappede Kobbegården 1 og 3, Ullerupdalsvej
- Beskyttet beskæftigelse herunder Proaktiv
- Håndtering af hjælpemidler og kommunikation
- Køkkener og madservice
- Genoptræning
- Samarbejde med Seniorråd og Handicapråd



Voksen Handicap afdelingen

Voksen Handicap afdelingen får følgende hovedopgaver:

Ledelse og drift af:

- Kobbeltgården 1 og 3
- Ullerupdalvej
- Proaktiv

Lederen af Voksen Handicap indgår i ledergruppen i Senior og Handicap og får udover eget driftsansvar et tværgående ansvar i forhold til:

- Bidrage til øget lighed i sundhed for mennesker med handicap i Fredericia Kommune
- Bidrage til at flere mennesker med et handicap kommer i beskæftigelse
- Understøtte et frugtbart samarbejde med Handicaprådet
- Bidrage til at der fortsat etableres gode fællesskaber for mennesker med handicap i Fredericia Kommune. Herunder særligt med fokus på at bibeholde et stærkt samarbejde med civilsamfundet.

Aktivitetscentre i Fredericia Kommune

I Fredericia Kommune findes aktivitetscentre Tavlhøj, Øster Elkjær og I.P. Schmidt. Centrene er brugerstyrede og har en central plads i visionen om at skabe forebyggende og ensomhedsforebyggende aktiviteter for byens seniorer, førtidspensionister og øvrige borgere. Drift og ansvar for aktivitetscentre flyttes med den nye organisering til Kultur og Idræt.



3. Social og Beskæftigelse

Den fremtidige udfordring

Byrådet ønsker en endnu stærkere og mere målrettet social – og beskæftigelsesindsats, hvor troen på det enkelte menneske er udgangspunktet. Flere skal ind i fællesskaber, hvad enten det handler om ordinær beskæftigelse, job på særlige vilkår eller sociale fællesskaber. Der skal være plads til alle. Job og uddannelse skal som udgangspunkt altid være første valg, men en langt tættere kobling til de sociale indsatser skal bane vejen for en nytænkning af samarbejde og metoder, så flere fredericianere oplever at kunne bidrage og være med i fællesskabet.

Social- og beskæftigelsesområdet skal bygge på borgernes håb og drømme samt en grundlæggende tro på, at det enkelte menneske både kan og vil bidrage til fællesskabet. "Et menneskeligt jobcenter der matcher tiden" samt sociale indsatser, der skaber progression og bygger på værdiskabelse, er visionen for udviklingen af det nye koncernområde.

Fredericia er karakteriseret ved en socioøkonomi i den tunge ende, og den seneste tids udvikling i overførselsudgifterne viser, at vi halter efter landets øvrige kommuner. Derfor er det af afgørende betydning, at vi skaber en organisation, som har fuldt fokus på at få de jobparate tilbage i job eller uddannelse, og at vi har jobrettede tilbud til dem, der står længere væk fra arbejdsmarkedet.

En velfungerende beskæftigelsesindsats er afgørende for at sikre fortsat råderum til fremtidens velfærd.

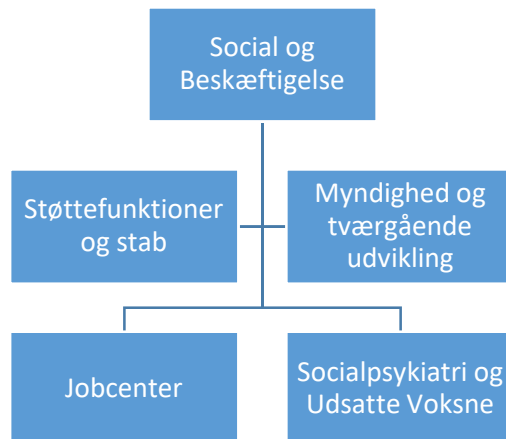
Organisering

Med kommunens nye organisation etableres der en ny organisering af jobcenter og socialområde, der går hånd i hånd med den politiske udvalgsstruktur. Målet er at sikre ledelse, der skaber de nødvendige synergier mellem det sociale område og beskæftigelsesområdet, så fredericianerne i endnu højere grad vil opleve én indgang.

Organiseringen afspejler de hovedområder, som skal være i fokus: Socialpsykiatri og Udsatte Voksne, Jobcenter og en matrixorganisering for borgere med mange kontakter med Fredericia Kommune.



Organisationsdiagrammet ser ud som følger:



Jobcenteret

Jobcenteret for ansvars for:

- *Job og Erhverv*: Myndighed for borgere tættest på arbejdsmarkedet og virksomhedsindsats for alle målgrupper samt virksomhedsservice
- *Job og Udvikling*: Myndighed for borgere med andre udfordringer end ledighed efter både Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om social service
- *Sygedagpenge og Fastholdelse*: Myndighed for sygemeldte borgere og borgere i jobafklaringsforløb
- *Tilbud, kompetencer, ressourcer*: Tilbud for borgere hørende under Lov om aktiv beskæftigelse og Lov om social service
- *Ydelse*: Beregning og udbetaling af kontanthjælp, sygedagpenge, enkeltydelse, indskudslån, fleksløntilskud, ressourceforløbsydelse

Områderne under Jobcenteret drives via afdelingsledere, der indgår i et fælles team. Helhed, samarbejde og sammenhæng er centralt for, at visionen om at skabe fremtidens jobcenter lykkes.

Hovedprincipperne for al kontakt med Jobcenteret vil i den nye struktur blive, at myndighed og jobrettet indsats går hånd i hånd. I "Job og Erhverv" samles ledelsesansvaret for kommunens virksomhedskonsulenter. Disse skal understøtte de tre hovedgrupper: borgere tættest på arbejdsmarkedet, borgere med andre udfordringer end ledighed samt sygedagpenge og fastholdelse.



Endvidere reorganiseres myndighedsområdet, så sagsbehandlingen i Job og Udvikling samt i Sygedagpenge og Fastholdelse kan ske i henhold til såvel Lov om Aktiv Beskæftigelse og Lov om Social Service. Dette skal bidrage til borgerens oplevelse af en samlet plan og samlet sagsbehandling samt bidrage til, at der i fremtiden vil være færre skift og mindre ventetid i sagsbehandlingen.

Socialpsykiatri og Udsatte Voksne

Socialpsykiatri og Udsatte Voksne har ansvaret for:

- Din Indgang
- NOVA
- Kompetencekollegiet
- Solglimt
- Misbrugscenteret
- Bostøtte (85) - team ekstern, bostøtten, Hippocampus
- Socialpsykiatri
- Solstrålen

Opgaver inden for Servicelovens § 85 etableres i et samlet ansvar under chefen for Socialpsykiatri og Udsatte voksne. Der igangsættes en proces, hvor § 85 området udvikles og styrkes i forhold til at øge styring af kvalitet, tilgang og udgifter på området. Der ønskes et langt tættere samspil mellem mentorområdet inden for beskæftigelsesområdet og § 85, ligesom der skal udvikles samarbejdsmodeller mellem § 85 området og borgere, der modtager ydelser fra Senior/Handicapområdet, så faglige synergier udnyttes og borgere oplever en tættere koordination i opgaveløsningen.

Socialpsykiatri og Udsatte Voksne skal bidrage til den fortsatte udvikling af den værdiskabende tilgang i forhold til borgere i Fredericia Kommune inden for det specialiserede socialområde og i kommunen i sin helhed. Området får en central funktion i at skabe et tættere samspil mellem børne- og voksenområdet og mellem de sociale indsatser og beskæftigelse og sundheds- og forebyggelsesområdet.

Myndighed og tværgående udvikling

Der etableres en tværgående enhed under Social og Beskæftigelseschefen, som får ansvar for myndighedsområdet inden for Lov om Social Service for borgere, der ikke samtidig har en sag i Jobcenteret. Ligeledes får afdelingen et særligt koordinerende ansvar i forhold til progression i sagsbehandlingen for borgere, der har mange indgange på tværs i kommunen. Det anslås, at der er mellem 200 – 300 familier og borgere med sager i mere end to afdelinger. For disse borgere skal det tværgående samarbejde styrkes med fokus på værdiskabelse, koordinering, kvalitet og tidlig indsats.



En særlig bevågenhed i de kommende år vil være fortsat styring af udgifterne på det specialiserede socialområde. Her vil Myndighed og tværgående udvikling få en særlig rolle i forhold til at bidrage til løsninger, så flere borgere gennem progression i eget forløb kan opnå så høj grad af selvstændighed og livsmestring som muligt.

Myndighed og tværgående udvikling får fremadrettet ansvaret for rehabiliteringsteamet samt de borgerrettede funktioner som veterankoordinator og gældsrådgiver.

Støttefunktioner og stab

Støttefunktioner og stab vil i udgangspunktet indeholde de samme funktioner som i den nuværende afdeling Udvikling og Styring, dvs. sekretariat, udvikling, kontaktcenter, politisk betjening, IT m.m. Støttefunktioner og stab vil indgå i reorganiseringen af stabene.

Opgaver

Social og Beskæftigelse har ansvaret for følgende opgaver:

- Beskæftigelsesplan
- Dagpenge og kontanthjælp til jobparate og aktivitetsparate
- Sygedagpenge og fastholdelse
- Førtidspension
- Fleksjob og træning
- Indsatser på integrationsområdet
- Misbrugscenter
- Tilbud til døve borgere
- Botilbud, bostøtte og hjemmevejledning
- Myndighedsfunktion på det sociale område
- Sociale institutioner herunder Din Indgang, NOVA, Kompetencekollegiet samt Stoppestedet
- Gadeplansmedarbejdere
- Veteranområdet
- Væresteder



4. Unge, Job og Uddannelse

Den fremtidige udfordring

Indsatsen for unge mellem 15 og 30 år i forhold til uddannelse og job er højt prioriteret politisk. En koordineret tilgang til alle unge der rækker såvel ind i udskolingen og over mod uddannelse og beskæftigelse er afgørende for, at flere kommer i uddannelse og job. I forbindelse med reorganiseringen af stabe og fagområder afsøges muligheden for etablering af en unge og uddannelsesenhed, som vil fungere som en matrixorganisering mellem Børn og Unge og Social og Beskæftigelsesområdet. Det centrale mål er, at Fredericia Kommunes indsats for unge mellem 15 – 30 år i langt højere grad samdriftes og styrkes, således at alle unge får en koordineret og sammenhængende plan for deres job- og uddannelsesforløb. Alle unge skal med!

Organisering

Den nærmere organisatoriske forankring og struktur skal ses i sammenhæng med reorganisering af opgaver i stabene og følge proces og tidsplan herfor.

Enheder som skal indgå i etableringen er:

- Job- og uddannelsesindsatser for unge mellem 15 – 30 år (Jobcenteret)
- Den tværgående ungeindsats som løses i tæt koordinering med øvrige interne og eksterne aktører
- Ungdommens Uddannelsesvejledning (Børn og Unge)
- Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- 10. Klasse (Børn og Unge)
- Særlig Tilrettelagt Undervisning (STU) (Socialpsykiatri og Udsatte Voksne)

Ovenstående enheder vil i første omgang følge deres nuværende organisatoriske op-hæng, som er angivet i parentes.



5. Børn og Unge

Den fremtidige udfordring

I byrådets vision er det slået fast, at børnene er fremtiden. I budget 2019 har byrådet besluttet, at der skal gennemføres en temperaturmåling på folkeskolen med bred inddragelse af alle interessenter. Byrådet ønsker på baggrund af målingen at skabe en folkeskole, som er det naturlige førstevalg for Fredericias børn og unge.

Kommunen har gennem flere år oplevet et stigende antal børn med særlige behov. Særligt har de mellemkommunale betalinger vedr. specialundervisningen været stærkt stigende. Der er intet, der tyder på, at kommunerne kompenseres for de stigende udgifter. I stedet er der udsigt til, at vi selv skal skabe det fornødne økonomiske råderum til at løse udfordringerne. Også på dette område er der behov for at tænke i fornyelse med henblik på at skabe mest mulig værdi for borgerne inden for de økonomiske rammer.

Organisering

Med den nye koncernmodel er det tanken på sigt at skabe koncernområdet Børn og Unge. Den endelige organisering vil dog afvente resultaterne af temperaturmålingen, og koncernområdet vil derfor indtil videre bestå af de nuværende fagafdelinger Børn og Unge samt Familie- og Børnesundhed under ledelse af de to nuværende chefer. Der henvises til nuværende organisationsdiagrammer for yderligere information herom.

Opgaver

Børn og Unge får ansvaret for følgende opgaver:

- Dagpleje og dagtilbud
- Folkeskoler og fritidstilbud
- Fritidstilbud og ungdomskultur
- Udsatte børn og unge og deres familier
- Specialpædagogiske tilbud
- Pædagogisk/psykologisk rådgivning
- Børn og unge med handicap
- AKT – Adfærd Kontakt Trivsel
- SSP – Samarbejde mellem skole, socialforvaltning og politik
- DMK – Den Matrikelløse klub
- Tandplejen
- Sundhedsplejen
- Ungebyrådet
- Ungemiljøer
- 10. Klasse (indtil videre)
- Ungdommens Uddannelsesvejledning (indtil videre)



6. Teknik og Miljø

Den fremtidige udfordring

Fredericia er med sin attraktive placering i Trekantområdet udsat for stor konkurrence om væksten fra områdets øvrige kommuner. Vi vil investere i attraktive bosætningsmuligheder for fortsat at tiltrække nye borgere, og vi vil understøtte virksomhederne i at etablere sig i vores kommune. Øget bosætning og nye erhvervsvirksomheder er vejen til flere skattekrone for kommunen og dermed finansieringen af fremtidens velfærd. Mange nye borgere, flere erhvervsvirksomheder og en demografi under hastig forandring vil udfordre os i de kommende år. Den strategiske byplanlægning vil derfor indtræde i en nøglerolle i de kommende års udvikling af kommunen.

Fredericia vil fortsat være en bæredygtig, grøn og klimavenlig kommune, der udvikler vores naturmæssige kvaliteter. Byrådet vil fortsætte det gode samarbejde med A.P. Møller Fonden om den fortsatte renovering og udvikling af Fredericia Voldanlæg.

Organisering

Det vurderes hensigtsmæssigt at justeringer i organiseringen af Teknik og Miljø afventer, at ny koncernchef er på plads. Den nye koncernchef får mulighed for at sætte sit præg på den nye organisation. For yderligere information om organiseringen henvises til nuværende organisationsdiagram.

Opgaver

Koncernområdet Teknik og Miljø har ansvaret for følgende områder:

- Myndighedsopgaver inden for byggeri, planlægning, miljø, by- og områdefornyelse, varmeforsyning, veje, samt natur- og miljøbeskyttelse
- Drift og anlæg af følgende opgaver
 - Veje, fortove og stier
 - Kollektiv trafik
 - Affald og genbrug
 - Natur og friluftsliv
 - Vandløb
 - Klimatilpasning
 - Rengøring af kommunale bygninger



De fire stabe:

Den nye koncernstruktur indeholder fire stabe. Det indstilles over for byrådet, at kommunaldirektøren får til opgave at reorganisere stabene, så de lever op til de fremtidige krav. Stabe under koncernområderne vil blive inddraget i reorganiseringen.

De fire stabe beskrives i det følgende.

7. Økonomi og Personale

Den fremtidige udfordring

Fornyelse af den kommunale opgaveløsning vil være på dagsorden i de næste mange år frem, hvis kommunen fortsat vil levere et højt serviceniveau til kommunens borgere. Det indebærer, at fagligheden på velfærdsområderne skal bringes i spil på nye måder, og at arbejdet understøttes af strategisk orienterede stabe. Stabsopgaverne kan aldrig blive en kommunal kerneopgave, men de kan bidrage til, at vi rent faktisk kan lykkes med at forny de kommunale velfærdstilbud.

Teknologien er i en rivende udvikling i disse år, og den kommunale opgaveløsning vil blive kraftigt påvirket heraf. Vi ønsker at udnytte de digitale muligheder med henblik på at skabe endnu større værdi for borgere og virksomheder i Fredericia Kommune.

Byrådet ønsker en slank og smidig organisation, hvor ressourcerne anvendes der, hvor de giver størst værdi for borgerne. Styringen af ressourceanvendelsen – om det så drejer sig om menneskelige, økonomiske, administrative eller bygningsmæssige ressourcer – indtræder dermed i en nøglerolle.

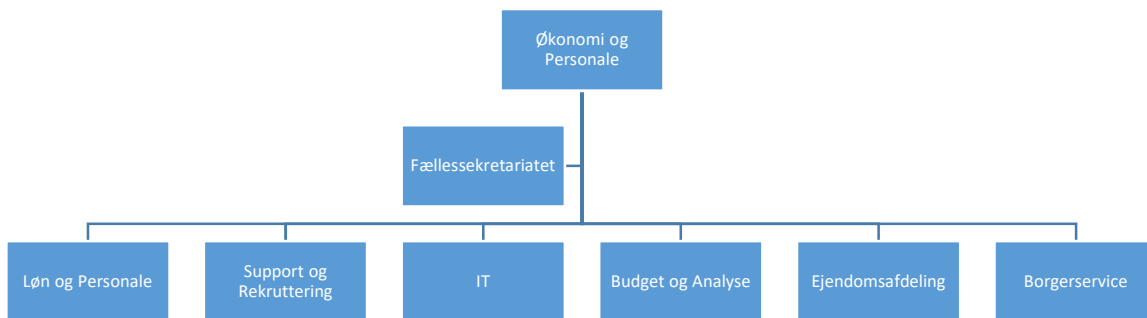
Organisering

Med den nye koncernmodel er der lagt op til, at der skal ske en reorganisering af stabene med henblik på, at de bedst muligt understøtter den nye organisering. Stabe under koncernområderne vil blive inddraget i reorganiseringen. Nedenstående organisationsdiagram er derfor den foreløbige model, som kan ændre sig i processen.

Som det fremgår af beskrivelsen vil Borgerservice og Ejendomsafdeling fremadrettet være en del af Økonomi og Personale.



Organisationsdiagrammet ser ud som følger:



Økonomi og Personale består herefter af følgende afdelinger:

- Fællessekretariatet som har ansvaret for digitalisering, jura, indkøb, kantine og rådhusbetjente
- Løn og Personale som har ansvaret for arbejdsmiljø, personalejura og lønadministration
- Support og Rekruttering som varetager centrale regnskabsfunktioner, support over for resten af organisationen samt rekruttering
- IT som har ansvaret for kommunens IT-infrastruktur, helpdesk og indkøb af IT-udstyr
- Budget og Analyse som understøtter den løbende økonomistyring i hele organisationen samt gennemfører diverse økonomiske analyser
- Ejendomsafdeling som har ansvaret for ejendomsdrift og -udvikling
- Borgerservice som er borgernes primære indgang til kommunen

Opgaver

Økonomi og Personale løser følgende opgaver:

- Løn og personaleopgaver
- Økonomistyring
- Ejendomsdrift og -udvikling
- Borgerservice
- Rekruttering
- Byrådsbetjening
- Jura og indkøb
- IT og digitalisering
- Kantine
- Rådhusbetjente



8. Politik og Kommunikation

Udfordringer

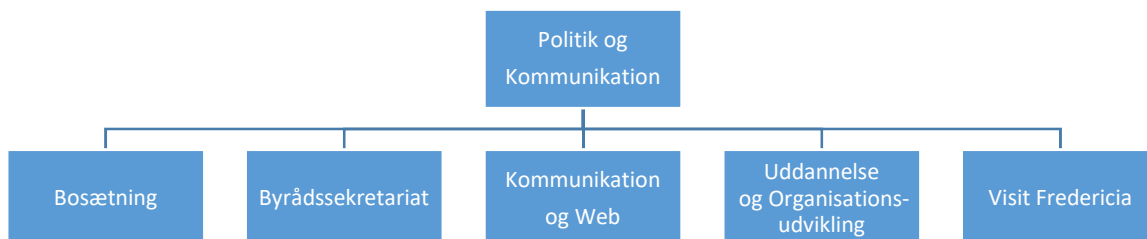
I Fredericia arbejder vi efter begrebet den samarbejdende organisation, hvor løsninger skabes i et samarbejde mellem politikere, medarbejdere og borgere. Den politiske betjening er afgørende for, at der kan skabes løsninger, som gavner borgere og virksomheder i Fredericia. Faglighed, viden og data skal gøres let tilgængelige i de politiske beslutningsprocesser, så vi hele tiden vælger de bedste løsninger til gavn for borgerne.

Fredericia ønsker at være en attraktiv kommune både for egne borgere men også for de mange turister, som hvert år besøger Fredericia. Særligt krydstogsturismen er i en rivende udvikling, som giver os unikke muligheder for at præsentere vores by og skabe liv og handel i byen. Kommunikation indtræder i en nøglerolle, når fortællingen om den attraktive by skal formidles til omverdenen, og når de kommunale strategier skal bredes ud til organisationen.

Organisering

Med den nye koncernmodel er der lagt op til, at der skal ske en reorganisering af stabene med henblik på, at de bedst muligt understøtter den nye organisering. Stabe under koncernområderne vil blive inddraget i reorganiseringen. Nedenstående organisationsdiagram er derfor den foreløbige model, som kan ændre sig i processen.

Organisationsdiagrammet ser ud som følger:



Politik og Kommunikation består af følgende afdelinger:

- Bosætningsteam som har til opgave at tiltrække nye borgere til kommunen
- Byrådssekretariat som har til opgave at betjene byråd og udvalg
- Kommunikation og Web som ansvar for den interne og eksterne kommunikation



- Uddannelse og Organisationsudvikling som har ansvaret for at tiltrække nye uddannelser til kommunen samt gennemføre organisationsudviklende tiltag
- Visit Fredericia som har ansvaret for event og turisme

Opgaver

Politik og Kommunikation løser følgende opgaver:

- Tiltrækning af nye borgere til kommunen
- Servicering af byråd og direktion
- Intern og ekstern kommunikation, herunder pressehåndtering
- Ansvarligt for uddannelses- og kompetenceudviklingsstrategi
- Organisationsudvikling og rekruttering



9. Velfærdsinnovation og Sundhed

Udfordringer

Den kommunale velfærd er under et stort pres i disse år med et stigende antal ældre, flere børn med særlige behov samt et stigende antal voksne med sociale udfordringer. Meget tyder på, at vi skal tænke i fornyelse af løsningen af de kommunale velfærdsopgaver, hvis vi fortsat skal have råd til at give kommunens borgere den efterspurgte pleje og omsorg. Der er brug for udviklingskræfter, som kan udfordre vores nuværende praksis, og som med borgerne i centrum kan udtænke velfærds løsninger som er langt mindre ressourcekrævende.

Sundhedstilstanden for Fredericia kommunes borgere ligger under landsgennemsnittet med øgede udgifter til følge. Byrådet investerer i disse år i det nære sundhedsvæsen særligt med Danmarks bedste sundhedshus, som i disse år etableres i det tidligere Fredericia Sygehus. Der skal fortsat investeres både penge og indsatser i at forbedre den generelle sundhedstilstand i kommunen.

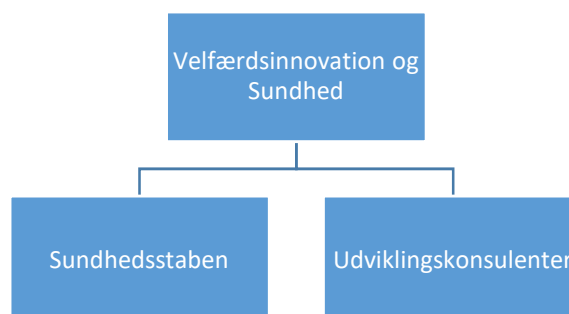
Organisering

Med den nye koncernmodel er der lagt op til, at der skal ske en reorganisering af stabene med henblik på, at de bedst muligt understøtter den nye organisering. Stabe under koncernområderne vil blive inddraget i reorganiseringen. Nedenstående organisationsdiagram er derfor den foreløbige model, som kan ændre sig i processen.

Velfærdsinnovation og Sundhed har følgende afdelinger:

- Sundhedsstaben som har ansvaret for tværgående sundhedsindsatse, forebyggelse samt Fredericia Sundhedshus
- Udviklingskonsulenter som understøtter udviklingen af velfærds løsninger i hele organisationen

Organisationsdiagrammet ser ud som følger:





Opgaver

Velfærdsinnovation og Sundhed får ansvaret for følgende opgaver:

- Sundhedsfremme
- WHO Healthy Cities Network
- Fredericia Sundhedshus
- Strategisk udvikling og design af fremtidens velfærdsløsninger
- Understøttelse af koncernområder, kommunaldirektør og politisk niveau
- Frivillighed og civilsamfundssamarbejde



10. Kultur og Idræt

Fremtidige udfordringer

Kulturen definerer Fredericias fælles identitet. Kulturen er med til at skabe lokalsamfundet og sætter rammerne for, hvordan vi i fællesskab kan være med til at udvikle os i en endnu bedre retning. Kultur kan formidles gennem en fælles fortælling om, hvor vi kommer fra, og hvor vi er på vej hen. Vi ønsker at bygge videre på Fredericias unikke historie.

Fredericia er kommet på det kulturelle danmarkskort med et musicalteater i verdensklasse. Den stærke position på kulturområdet ønsker byrådet at bevare og udbygge gennem en lang række initiativer bl.a. med opførelsen af et nyt teater i Kanalbyen, forskønnelse af Fredericias voldanlæg og anlægget af et nyt fæstningscenter, som skal formidle historien om Fredericia.

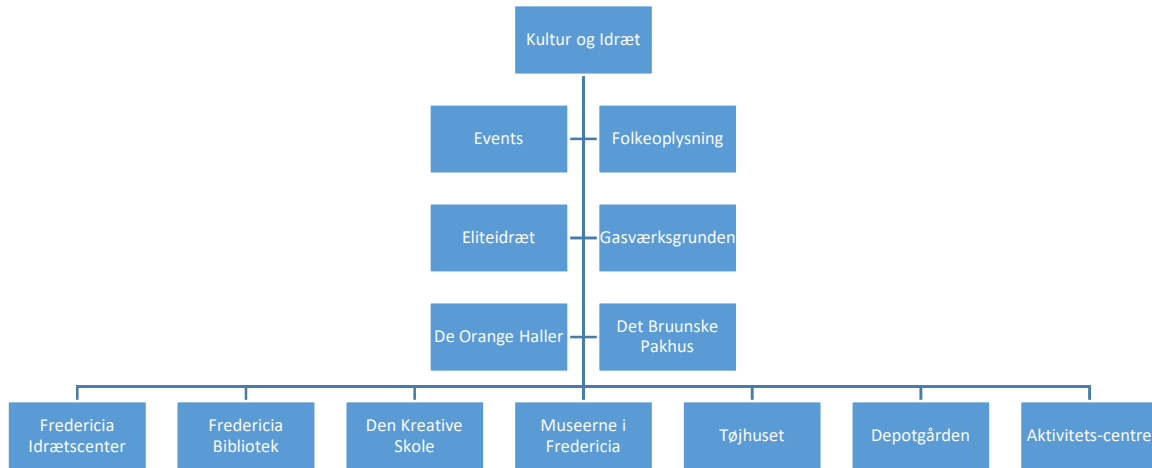
Idrætslivet skal styrkes i Fredericia. Byrådet ser idrætten som et middel til at øge både sundheden og fællesskabet for kommunens borgere. Sundhed og fællesskab har stor betydning for det gode liv og for hvor stort behovet er for hjælp fra det offentlige. Man kan med andre ord sige, at byrådet ved at styrke idrætslivet gør noget godt for både borgeren og for kommunen.

Organisering

Kultur og Idræt organiseres fremadrettet som en ny stab med henblik på at få en mere tværgående rolle inden for sundhed, fællesskab og fortællingen om Fredericia.

Med den nye koncernmodel er der lagt op til, at der skal ske en reorganisering af stabene med henblik på at de bedst muligt understøtter den nye koncernmodel. Stabe under koncernområderne vil blive inddraget i reorganiseringen. Nedenstående organisationsdiagram er derfor den foreløbige model, som kan ændre sig i processen.

Organisationsdiagrammet ser ud som følger:



Opgaver

Kultur og Idræt har ansvaret for følgende opgaver:

- Idrætsanlæg
- Fredericia Idrætscenter
- Fritidsforanstaltninger for børn og unge
- Den Kreative Skole
- Teater og biograf, dog bortset fra Fredericia Teater
- Tilskud til kulturelle aktiviteter og foreninger
- Depotgården
- Biblioteksvæsen
- Museumsforhold og Lokalhistorisk Arkiv
- Udlån og udleje af lokaler i kommunale ejendomme til foreninger m.m.
- Voldanlægget, mindesmærker og historiske steder
- Folkeoplysning
- Fredericia Eliteidræt
- Gasværksgrunden
- Ungdommens Hus
- Det Bruunske Pakhus og Tøjhuset
- 5.-6. juli arrangement
- Årets idrætsfest
- Aktivitetscentre



11. Overblik over ændringer

I dette afsnit beskrives ændringer fra den nuværende organisering til den nye koncernmodel.

Direktion

- Kommunen ledes fremadrettet af kommunaldirektøren
- Stillingen som direktør for Vækst nedlægges
- Økonomi og Personalechefen fungerer fremadrettet som stedfortræder for kommunaldirektøren

Familie og Børnesundhed

- Fortsætter uændret indtil temperaturmålingen er gennemført
- På sigt sammenlægges Børn og Unge samt Familie og Børnesundhed til det nye koncernområde Børn og Unge

Børn og Unge

- Fortsætter uændret indtil temperaturmålingen er gennemført
- På sigt sammenlægges Børn og Unge samt Familie og Børnesundhed til det nye koncernområde Børn og Unge

Voksenservice

- Voksenservice nedlægges som fagafdeling
- Center for Længerevarende tilbud nedlægges og opgaverne flyttes til Senior og Handicap
- Center for aktivt liv og læring nedlægges og funktionerne flyttes til Social og Beskæftigelse og Senior og Handicap
- Center for aktiv social mestring nedlægges og funktionerne flyttes til Social og Beskæftigelse
- Myndighedsafdelingen flytter til Social og Beskæftigelse
- Sundhedssekretariat og udviklingskonsulenter flytter til den nye stab Velfærdsinnovation og Sundhed.

Pleje og Omsorg

- Omdannes til det nye koncernområde Senior og Handicap
- Tilføres opgaver fra Voksenservice
- Aktivitetscentre flyttes til den nye stab Kultur og Idræt

Arbejdsmarked og Borgerservice

- Omdannes til det nye koncernområde Social og Beskæftigelse



- Tilføres opgaver fra Voksenservice
- Borgerservice flyttes til Økonomi og Personale

Teknik og Miljø

- Fortsætter indtil videre uændret

Kultur og Idræt

- Omdannes til en stab
- Tilføres kommunens aktivitetscentre

Økonomi og Personale

- Tilføres Ejendomsafdelingen
- Tilføres Borgerservice
- Øvrige områder fortsætter uændret indtil reorganiseringen af stabene er gennemført

Politik og Kommunikation

- Fortsætter uændret indtil reorganiseringen af stabene er gennemført