

Fredericia den 14. december 2018

Høringssvar fra FMU Pleje & Omsorg

FMU Pleje og Omsorg har læst oplægget omkring en ny organisering med ønsket om at udvikle en samskabende organisation, der gennem nye samarbejdsformer skal styrke kvaliteten i opgaveløsningen til gavn for helheden.

Der er peget på en ny struktur med en koncernmodel med kun 4 koncernområder og 4 stabe.

Pleje & Omsorg bliver berørt om end i mindre grad, da vi fortsat vil bestå af alle de kendte afdelinger, der i dag spiller rigtigt godt sammen. Vi kan se, at Aktivitetscentrenes tilhørsforhold er ændrede i forsalget til den nye organisationsstruktur. FMU har derfor valgt, at aktivitetscentrene fremsender deres eget høringssvar, da de er berørt af den nye organisering.

FMU Pleje & Omsorg er bevidste om, at der med organisationsændringen er lagt op til en ny og større afdeling, hvor Voksen Handicap bydes fuldgyldigt ind i samarbejdet om at skabe en ny "Senior og handicap" afdeling, hvor der vil være et stort fokus på samarbejdet hele vejen rundt. Der skal skabes et nyt fælles VI. FMU Pleje & omsorg er bevidste om, at den nye organisering ikke eliminerer alle snitflader, og der er stor opmærksomhed på samarbejdet med alle koncernområder og stabe, for at vi lykkes med at yde kvalitet for dem vi er her for, nemlig borgerne i Fredericia.

Det er svært at gennemskue alle konsekvenser af en deling af Voksen- handicapområdet. Pleje & omsorg har fælles borgere med både Handicap, misbrug og psykiatri, og derfor er der en særlig opmærksomhed på konstruktionen i Social og Beskæftigelse, hvor "Myndighed og tværgående udvikling" og "Socialpsykiatri og Udsatte voksne" placeres.

Pleje & Omsorg afventer den detaljebeskrivelse, der skal laves, og vi ser frem til deltagelse heri. Bliver der behov at flytte myndighedsopgaver til Senior og Handicap, skal der følge ressourcer med, ligesom ressourcer til at understøtte Voksenhandicap skal følge opgaverne både fagligt, administrativt og ledelsesmæssigt.

Pleje & Omsorg ser frem til at indgå i en ny afdeling med Voksen Handicap. Der er i dag en del fælles borgere på tværs af de to områder, som vi skal lykkes endnu bedre omkring. Vi er godt på vej, og der er mere at gå efter. Der er en bevidsthed om, at vi har forskellige faglige ståsteder og kulturer, og det skal gøres til en fælles styrke i det nye koncernområde.

Den nye Senior og Handicap afdeling bliver en meget stor drifts organisation, der skal køre døgnets 365 dage om året. Det er afgørende, at der er den nødvendige ledelseskraft, og at det er muligt at efterkomme medarbejdernes ønske om at have en nærværende og synlig ledelse. Der skal være den fornødne støttefunktion og stab til at supportere myndighed, drift og den

fortsatte udvikling, der er lagt op til, så den borgernære drift kan køre med høj kvalitet. Det er ikke nok at tale forandring. Der skal være tid og kræfter til forankring.

Det er ligeledes afgørende, at de nye stabe kommer til at understøtte den borgernære kernerdrift og udvikling agilt, afhængig af de politiske beslutninger og prioriteringer. Det er afgørende at der kan hentes den fornødne hjælp fra stabene i relevante perioder. FMU Pleje & Omsorg bemærker, at der i høringsmaterialet står, at den skitserede model for alle stabe er foreløbig, og at den kan ændre sig i processen. Også her ønsker vi en involverende proces, da der er lagt op til endnu en stor besparelse på ledelse og administration. Topledelsen er blevet meget smal, måske for smal, men det må tiden vise.

Med venlig hilsen

FMU Pleje & Omsorg