

Hørings svar fra HK ansatte og socialrådgivere i Arbejdsmarkedsafdelingen og Voksenservice, organisationsændring – december 2018

Generelt ser vi positivt på forandringer, herunder organisationsændringer, som kan bidrage positivt til udviklingen af Fredericia Kommune til gavn for byens borgere.

Vi ser positivt på en fælles værdiskabelse og et fælles strategisæt, som kan medvirke til at samle organisationen og bidrage til tværfaglighed og nedbrydelse af silo og forvaltningstankegang.

Vi finder dog udførelsen af aktuelle organisationsændring kritisabel, og med manglende respekt for og indflydelse fra både medarbejdere og den nære ledelse.

Det fremgår flere steder i Kommunaldirektørens oplæg til organisationsændring, at der er sket medinddragelse i vid udstrækning. Det undrer os, da hverken medarbejderrepræsentanter eller den nære ledelse før tirsdag d. 11.12.2018 blev gjort bekendt med at der var tale om en total organisationsændring, da oplægget indtil da har været, at der udelukkende var tale om en omorganisering af fagafdelinger. Både ledere og MED og øvrige ansatte modtager oplæg til organisationsændring og får oplyst, at der er 3 dages høring. Det fremgår at denne korte høringsfrist er af hensyn til medarbejderne, således de inden juleferien får vished om, hvordan organisationen vil se ud fra 01.01.2019, og dermed kan gå på juleferie med "ro i maven". De eneste som reelt får vished, er den nære ledelse, som inden jul får oplyst, hvor de fremadrettet skal arbejde. Mange medarbejdere kan enten slet ikke se ud af høringsmaterialet, hvor det er tiltænkt, at de skal arbejde fremadrettet – andre kan se sig placeret flere steder, og det giver alt andet en ro i maven. Det opleves, at man som medarbejder ikke kan få svar på alle sine spørgsmål, og det opleves, at der modtages modsatrettede svar på samme spørgsmål – alt efter i hvilken afdeling spørgsmålet fremsættes. Oplægget til organisationsændring anses for værende mangelfuldt og gør det vanskeligt at fremføre et kvalificeret høringssvar.

Vi går ud fra, at organisationsændringen vedtages i sin nuværende form. Vi er ikke uenige i at forandring kan skabe værdi, men vi er uenige i udførelsen.

Vi vil derfor fokusere på det videre forløb. Vi ønsker inddragelse, og ikke blot give et høringssvar på 3 dage. Vi mener, at det er en alt for kort tidsfrist med en plan som forventes klar i uge 1 – det henstiller ikke til den store medinddragelse. Herudover ønsker vi at påpege, at det ikke fordrer til inddragelse, når det af høringsmaterialet fremgår, at der vil blive igangsat en proces med inddragelse af medarbejderne efter juleferien, hvor medarbejderne sammen med ledelsen, får mulighed for at få klarhed over, hvad ændringerne konkret betyder – hvori ligger inddragelses aspektet i det?? Vi ønsker inddragelse, at blive hørt og at være med til at kvalificere det videre arbejde.

I forhold til det konkrete høringsmateriale ønsker vi at udtrykke en bekymring for at ledelseslaget bliver tungere. Nærmeste leder har tidligere været niveau 3 leder, de bliver nu niveau 4 ledere. Der er derfor en bekymring om en mere hierarkisk organisation, hvor der bliver længere til toppen. Hvor der måske vil være længere vej til beslutningstagerne, hvilket ikke er fremmede for en borgernær velfærd, da der ikke kan træffes hurtige og bæredygtige beslutninger til gavn for Fredericia borgere, såfremt kompetencen fratages medarbejdere og den nære ledelse.

Vi undrer os over at man flytter Borgerserviceområdet fra en borgernær afdeling til en stab.

Vi ser positivt på værdien i "Tankegangen" om enstrengt værdi og loyalitet i ledelseslaget. For at nedbryde silotænkning. Vi har dog en bekymring for det økonomiske råderum og kompetencefordeling, da det som skaber siloer ikke er organisationsdiagrammer, men den økonomiske fordeling i de kommunale budgetter.

Vi ønsker at henlede en opmærksomhed på ledelsesspændet, herunder også at vi placeres under en ledelse, som har indsigt i det komplekse lovområde, vi arbejder med.

Vi ønsker at henlede en opmærksomhed på vigtigheden i, at vi medarbejdere i det daglige kan være i tæt dialog – dette ikke kun på tværs af lovgivninger – men også på tværs af opgaver – dette også i forhold til ren fysisk placering.

Vi ønsker at henlede en opmærksom på vores faglighed. Vi har svært ved finde fokus på drift og de enkelte fagområder i det konkrete høringsmateriale. Vi er bekymret for vores kernefaglighed til sikring af at Fredericias borgere får en ensartet og optimal indsats.

Vi anser dette for en beslutning om, hvordan de øverste ledelseslag i Fredericia Kommune skal være fremadrettet. Når resten skal defineres nærmere, så vil vi glæde os til at blive inddraget i langt højere grad end hidtil. Vi ønsker at kvalificere de fremadrettede tiltag og processer til gavn for borgerne i Fredericia Kommune.

På vegne af HK og Dansk Socialrådgiverforening

Helle Flindt, TR for HK/AMA, Lene Thomhav, TR for DS/Voksenservice og Henriette Jørgensen, TR for DS/AMA.