

Høringssvar, FMU Arbejdsmarked og Borgerservice.

FMU ser overordnet positivt på den nye koncernmodel for Fredericia Kommune, hvor der er plads til alle.

FMU ser positivt på den beskrevne helhedstænkning på tværs af organisationen og fagområderne med mindre silo-tænkning og mere sammenhæng i opgaveløsningen.

FMU ser positivt på et fælles værdi -og strategisæt, som kan understøtte kvaliteten i opgaveløsningen til gavn for byens borgere og virksomheder.

FMU påpeger at den korte proces på 3 dage for omorganisering og høring findes kritisabel.

FMU finder ikke, at den fornødne og forventede inddragelse har fundet sted, og det er bl.a. umiddelbart overraskende, at Fredericia Kommune nu skal være en koncern.

FMU ønsker at fremhæve fokus på nærhedsprincippet i forhold til både opgaver, ansatte og borgere – herunder også fokus på fysiske placering.

FMU ønsker at fremhæve fokus på de mange generelle IT-udfordringer, som allerede i dag udgør barrierer i forhold til optimering af ressourcer og øget effektivitet.

FMU ser frem til i langt større grad, at blive inddraget i den videre proces, således MED-aftales respekteres.

FMU ser frem til stor medarbejder –og ledelsesinddragelse, hvor den fornødne tid gives, så der fremadrettet sker optimal kvalificering, når organisationsændringerne skal udmøntes på operationelt niveau.

På vegne af FMU, d. 14.12.2018.

(Da formanden har været med til at udarbejde høringsmateriale, står han uden for dette høringssvar).