

# Et mere rummeligt arbejdsmarked for borgere med handicap

Udvalgmøde \_ Fredericia forår 2020

Fredericia  
Kommune





## Et mere rummeligt arbejdsmarked II



### Handicapområdet

De handicapkompenserende ordninger understøtter, at borgere med en funktionsnedsættelse kan opnå og fastholde beskæftigelse.

<https://star.dk/puljer/2018/et-mere-rummeligt-arbejdsmarked/>

# Formål

**At sikre borgere med handicap får:**  
Blik for egne beskæftigelsespotentialer  
og får varig tilknytning til  
arbejdsmarkedet

**At formidle og udvikle kendskab til  
Handicapkompenserende ordninger  
til:**  
borgere  
jobcentre  
virksomheder

**Ledige med under 2 års ledighed**

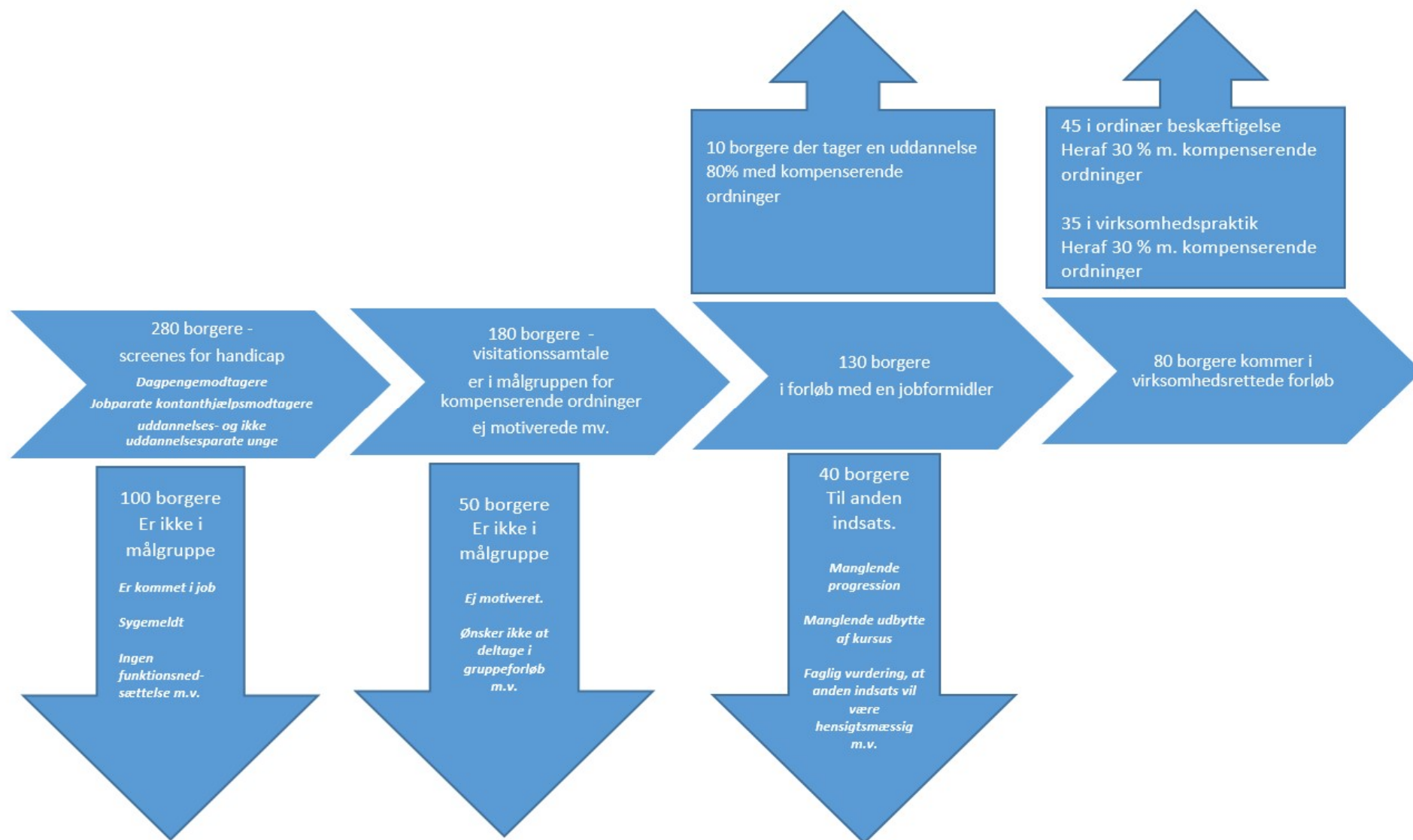
**Ledige med funktionsnedsættelser og handicap**

**Målgruppe i indsats**

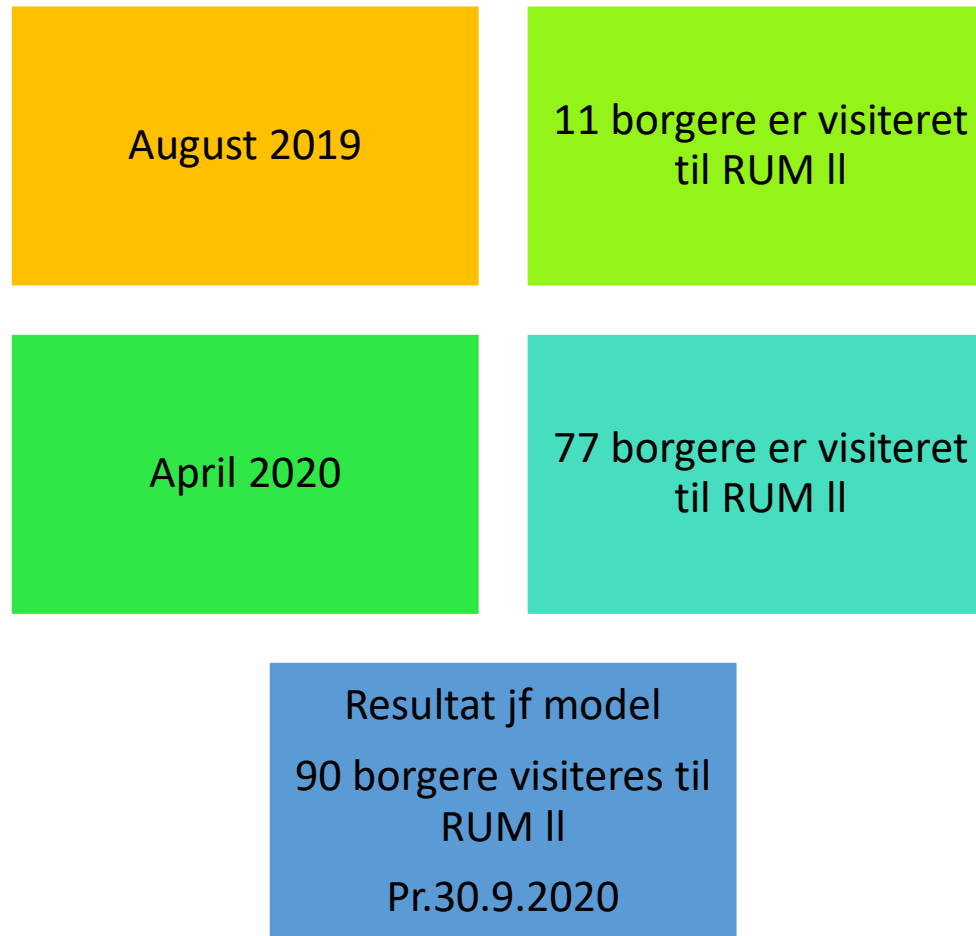
**§ 6.1 Forsikrede ledige**

**§ 6.2 Ledige uden problemer**





## Udvikling i indsats



# Resultat RUM II

April 2020  
**Screening**  
295

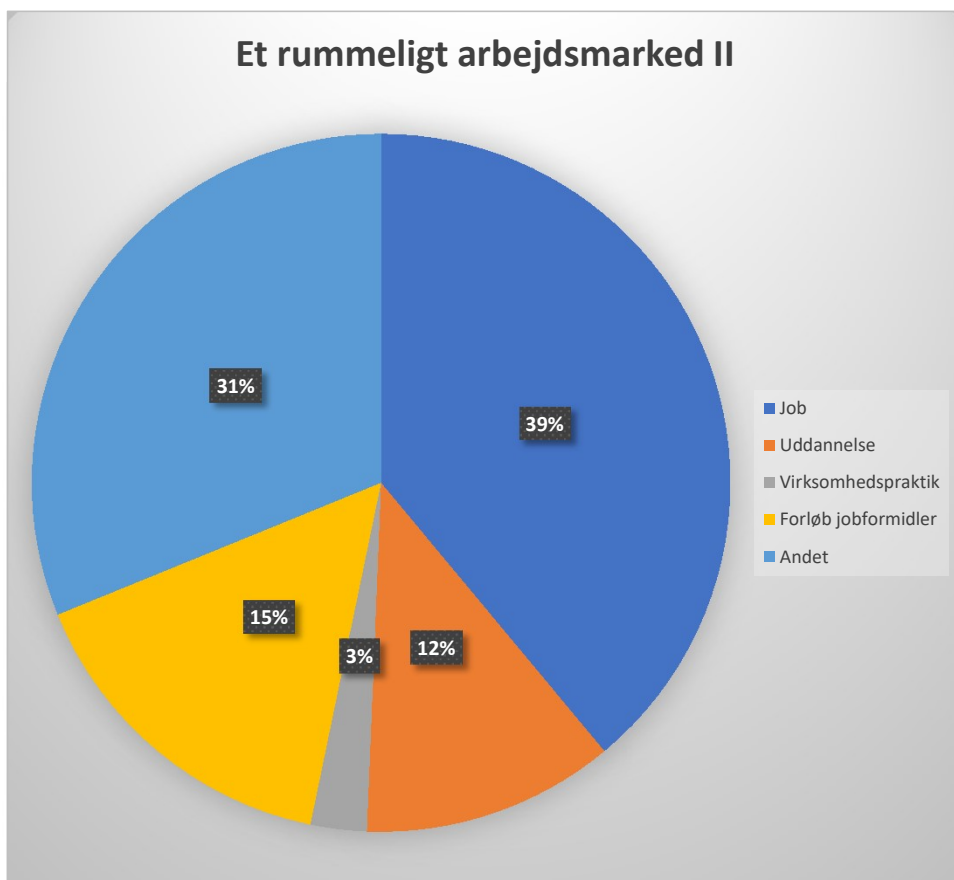
**Mål for screening pr. 30.9.2020**  
280

April 2020  
**Visiteret**  
77

**Måltal visiterede pr. 30.9.2020**  
130  
Delmål april 2020  
74

April 2020  
**Afholdt visitationssamtaler**  
102

## Resultat ultimo april 2020



### OBS!

Kategorien **Andet** dækker over borgere der efter 8 ugers forløb ikke er kommet i job, uddannelse eller praktik og fortsætter efter indsatsen samarbejdet med tidligere og kendt jobformidler.

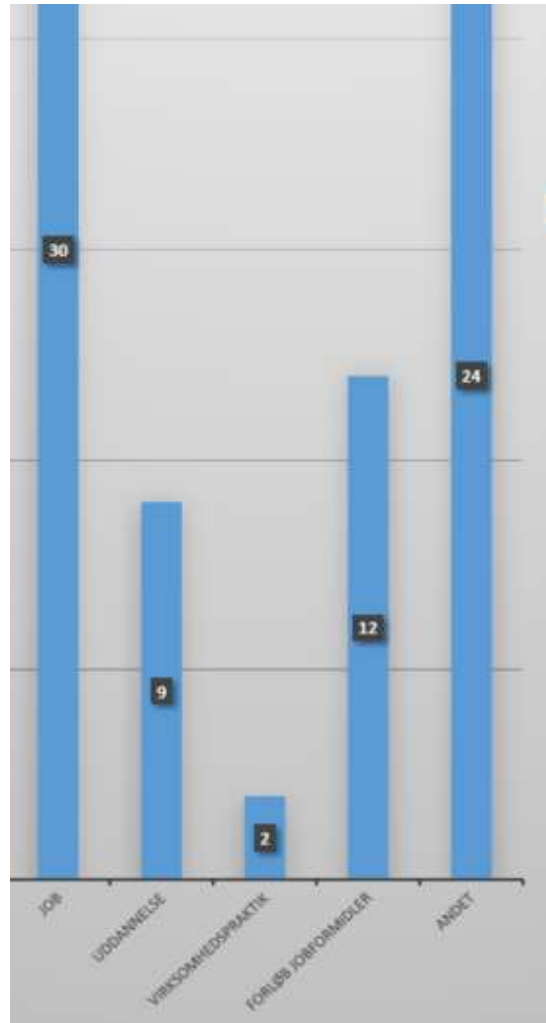
Kategorien dækker endvidere borgere, som af forskellige årsager, forlader indsatsen inden 8 ugers forløb herunder;

- sygemeldinger
- borgere der har brug for anden målrettet indsats
- manglende progression
- svingende fremmøde i en grad der ikke er hensigtsmæssig for samarbejdet .
- flytning fra kommunen





## Resultat ultimo april 2020



# Kerneelementer i Et mere rummeligt arbejdsmarked II

## Screening

- Solid og integreret indsats i Jobcenteret
- Nyledige i matchgruppe screenes af jobkonsulent ved 2. samtale
- ledige der ved screening har sagt ja tak til visitationssamtale indkaldes af RUM II Ved visitationssamtale vurderes og aftales videre forløb.
- Vurderes borger efter visitation-samtalen i målgruppe for indsatsen tilmeldes man første ledige hold med berammet aktivitet i 8 uger.
- Vurderes borger ikke i målgruppe for indsatsen tilbydes samtale med nøgleperson for kompenserende ordninger eller ergoterapeut.

## Personlig jobformidler

- 8 ugers aktivitet med håndholdt jobbrettet forløb med personlig virksomhedskonsulent. muligheder i centrum
- Fokus i det 8 ugers forløb er at booste selvtillid, at
- Heri 4 ugers gruppevejledning hvor der i gruppen er et styret fokus på arbejdsmarkedsperspektiv personlig jobsøgning, kompetencer og muligheder, samt vidensdeling på kompenserende ordninger
- I covid19 tid tilbydes individuelle telefoniske samtaler.

## CV & Min Plan

- CV; I indsatsen arbejdes der kontinuerligt med ABC jobplan, hvor resultater fra gruppevejledning og jobformidling arbejdes ind og synliggøres i Jobnet CV og det personlige CV.
- Min Plan; I samarbejde med videnspersoner i jobcenteret er der for, at sikre det gode samarbejde med borger og andre aktører i jobcenteret, udviklet funktionelle og solide skabeloner og arbejdsgange til synliggørelse af, hvad der er arbejdet med i indsatsen og hvilken progression borger har haft.

## Fast Track kompenserende ordninger

- Vi udvikler fortsat på området. I 2020 indgår vi samarbejde med CABI.
- Indsatsen har øget opmærksomhed og synlighed på de handicapkompenserende ordninger internt i Jobcenteret og hos erhvervslivet.
- Nye foldere er udviklet hhv. til borgere og virksomheder.

## Virksomhedsrettet indsats

- Kontakt og dialog med Business Fredericia og erhvervslivet.
- Vidensdeling om kompenserende ordninger. Dansk handicapforbund og projektleder RUM II har afholdt morgenmøde for Business Fredericias medlemmer og foldere om kompenserende ordninger er uddelt til læger.
- Et godt netværk i erhvervslivet skaber øget fokus på målgruppen og jobmuligheder

# Kontakt i forløb med borgere

## Forløb i indsatsen

- 8 ugers jobformidling
- Heri 4 ugers gruppevejledning

## Kontakt under Covid19

COVID19 tid...

- Tilbud om 8 ugers jobformidling



## Opmærksomhedspunkt....

**Blandt de borgere, der har deltaget i ‘Et mere rummeligt arbejdsmarked’ har de fleste fundet job eller uddannelser, hvor deres funktionsnedsættelse ikke kommer i spil eller blot udgjorde en lille begrænsning....**

**Borgerne er glade for at de har fået kendskab til deres kompensationsmuligheder og viden om muligheden for at bruge dem**

**Virksomhederne har sjældent valgt at bruge kompenserende ordninger men er orienteret om muligheden**

# Hvad gør vi fremadrettet?

Arbejder hen i mod forankring af Et mere rummeligt arbejdsmarked  
1.10.2020

Sætter fortsat handicapindsatsen på dagsordenen

Ultimo september 2020 afholdes fælles opkvalificering på handicapområdet for relevante medarbejdere.  
Dette i samarbejde med Jobcenter Fredericia og Dansk handicapforbund

Afventer at genoptage gruppevejledninger i jobcenteret

Øger onlinekontakt med borgere

Udvikler webbaseret undervisning

Optimerer virksomhedskontakt

Kontinuerligt fokus på vidensdeling om kompenserende ordninger til borgere og virksomheder

Kontinuerligt fokus på vidensdeling og opkvalificering af gamle og nye medarbejdere





# Tak for i dag Vi trækker fortsat i årerne

---



Et mere rummeligt arbejdsmarked  
Projektleder Anette G. Thomsen  
Tlf. 41248556  
Mail [Anette.g.thomsen@fredericia.dk](mailto:Anette.g.thomsen@fredericia.dk)

## Resultat 2019

### Dagpengemodtagere + Jobparate kontanthjælpsmodtagere + uddannelses og ikke uddannelsesparate unge

