

**Vedrørende:** Den boligsociale Helhedsplan i Fredericia

**Gældende for perioden:** 01/01/2019 – 31/12/2019

**Rapportens formål:**

Formålet med herværende rapport er at præcisere hvor vi står lige nu i.f.t. målene i helhedsplanen for 2019-2022. I store træk følges alle målsætninger i helhedsplanen hvad angår aktiviteter og målbare indikatorer men, med baggrund i medarbejdersamtaler og evaluering af afviklede aktiviteter.

**Rapporten er færdiggjort:** 14. februar 2020

**Rapporten er udarbejdet af:** Projektchef Kasper Søstrøm

**Bemærkninger til rapporteringsperioden**

Starten af den igangværende helhedsplan har været påvirket af at der pr.1.februar 2019 blev ansat en ny leder af Helhedsplanen og at både den nyansatte leder, øvrige ansatte, frivillige, foreninger og aktiviteter under disse har skullet "finde" hinanden og lære hinanden at kende på en relativt kort tid.

Men med det stærke DNA der er omkring Medborgerhuset blandt ansatte og alle aktører og brugere, har aktivitets- og ikke mindst ambitionsniveauet kunnet fastholdes endog udover de i helhedsplanen fastlagte mål. Det er blandt andet sket ved ugentlige møder med hele medarbejdergruppen for at diskutere målene i helhedsplanen og måderne at evaluere og forbedre disse på. I det daglige har der ved de enkelte medarbejders indsats været fokus på at måle og veje disse aktiviteter i.f.t. de overordnede mål i helhedsplanen.

Med en målrettet indsats er det lykkedes at få flere frivillige ind omkring aktiviteterne i Medborgerhuset, og særligt i sommermånederne har der været aktiviteter fra morgen til aften for børn, unge og familier, som rigeligt har indhentet hvad der evt. måtte have været forsømt i forbindelse med indkøring af en ny leder af helhedsplanen i almindelighed og Medborgerhuset i særdeleshed.

Den nye leder har haft udstrakt fokus på at skabe synlighed overfor de mange aktører i.f.m. Medborgerhuset og ikke mindst at opsøge brugerne i de rammer og i.f.m. de aktiviteter de enkelte indgår.

**Fremskridt omkring aktiviteterne I rapporteringsperioden**

<b>Fremskridt omkring aktiviteterne I rapporteringsperioden</b>	<b>2</b>
Frivillige i det boligsociale	3
Kreativ læring (MYOB)	4
Familiekurser, herunder Byhøjskolen Korskær	5
Lektie- og læringscafe	6
Aktiviteter til styrkelse af naboskab	6
Lommepege- og fritidsjob	7
Fremskudt beskæftigelsesindsats	8
Fædreprojekt	11
Fritidsaktiviteter	11
Bemandede klubber og væresteder	12
Brobygning til foreningsliv	14
Gadeplansarbejde/opsøgende	15
Informations og vejledningstilbud	16
Børn og ungeråd	16
Uddannelsesvejledning	18
Beskæftigelsesmentorer, mentorstøtte og efterværn	18
Kvindeprojekt (bydelsmødre)	19

## Frivillige i det boligsociale

Ansvarlig medarbejder *Anni Lindum*

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
Antallet af frivillige stiger med 15 per år	2 (køkken) 5 (iLab) 2 (pigeclub)	8 (køkken) 6 (iLab) 2 (pigeclub)	0 (køkken) 3 (iLab) 3 (pigeclub) Foreningen Korsvær (1)	1 (køkken) 2 (iLab) 3 (pigeclub) 6 (kommunikations gruppe)	<b>43</b>
2 Nye aktiviteter per år.	Fælles-møder med frivillige  Velkomstmøder med nye beboere	Søndags-café'er  BL's 100 års jubilæum	Foreningen Korsvær har startet yoga-hold op  Info-møder for nye beboere	Slægtsforskning  Afganske mænd laver mad i caféen	<b>8 nye aktiviteter</b>

### Status for 2019

De frivillige hjælper til med praktiske gøremål i forhold til beboerhuset og caféen. Derudover indgår de primært i aftentilbud, herunder klub Korsvær, Byhøjskolen Korsvær, pigeclubben, ungecafeen og vores lektiecafe, iLab.

En repræsentant for Foreningen Korsvær deltager nu fast i Husbestyrelsens møder i KP. Foreningen Korsvær er en lokal forening drevet af frivillige. Foreningen understøtter de mindre frivillige foreninger som Motionsforeningen MSK7000, værestedet for særligt udsatte beboere m.fl. Foreningen Korsvær understøttes økonomisk af Fredericia Kommune.

Der er nedsat en styregruppe, hvor Foreningen Korsvær, husbestyrelsen og helhedsplanen er repræsenteret, og hvor der laves årshjul. Der har i den sammenhæng været afholdt kulturfest, høstfest, valgmode, dance-camp og yoga m.m.

Søndags-caféerne er øget i antal, og drives nu primært af frivillige kræfter i samarbejde med aftenskolerne, og er dermed et af initiativerne under Byhøjskolen Korsvær.

Nye beboere inviteres til informationsmøder om Medborgerhuset, fællesskaberne, aktiviteterne og det at være frivillig. Møderne afholdes ca. en gang hvert kvartal med rundvisning og middag sammen med repræsentant for henholdsvis helhedsplanen og de frivillige.

Der har været afholdt spisning med 3-retters menu for frivillige i maj måned.

Den helt store årlige fest for frivillige har vi været nødsaget til at udsætte af flere årsager. Herunder, at planlægning og logistik ikke kom til at hænge sammen. Vi manglede en medarbejder hele første halvdel af året, og en café-medarbejder kom til skade i november.

**Status ift. Milepæls plan:** Diverse milepæle er opnået dog med en månedsforsinkelse.

Der blev dog ikke afholdt et frivillig event, hvilket forventes at blive afholdt i opstarten af 2020.

## Kreativ læring (MYOB)

*Ansvarlig medarbejder Anni Lindum*

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
10 deltager årligt og 80% gennemfører hele forløbet.		Der inviteres 40 unge til info-møde den 11/6	14 er tilmeldt forløbet, som starter op i MYOB.	Tre deltagere er faldet fra  2 nye rekrutteret	<b>13 deltager</b>
80% gennemfører hele forløbet.	0	0	14	13	<b>82%</b>

### Status for 2019

I Mind Your Own Business har drengene valgt et produkt, de gerne vil arbejde med, og som de kan starte en virksomhed op omkring. Ved det første besøg i november i København, som afholdtes hos og med Boston Consulting Group, fik drengene udarbejdet en forretningsplan. Drengene har valgt at fokusere på et produkt, der kan hjælpe handicappede og ældre med at gå op og ned af trapper. De har ikke en entydig og klar idé til, hvordan produktet kan se ud, og der kan undervejs være brug for at arbejde med en plan B. Venturepiloterne vil gøre alt, de kan for at hjælpe drengene med at løfte opgaven, og er meget begejstrede for deres fokus på målgruppen og det sundhedsteknologiske grundlag.

Der er inkluderet 2 x besøg i København i forløbet.

Der er koblet 8 venturepiloter på projektet, som alle er højt uddannede og kan hjælpe drengene med henholdsvis økonomi, kommunikation.

På VentureCamp var de sammen med venturepiloterne, MYOB-konsulenterne og konsulenterne fra Boston Consulting Group udarbejdede en forretningsplan og fremførte en pitch for alle – også alle deltagerne fra de andre byer.

Man har efter aftale med MYOB aftalt at der laves endnu et forløb i 2020.

### Status ift. Milepæls plan:

Milepælsplanen har man ikke benyttet sig af, da man har fulgt MYOBs forløb.

## Familiekurser, herunder Byhøjskolen Korskær

Ansvarlig medarbejder *Anni Lindum*

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
Der afholdes 6 kursusmoduler hvert år i byhøjskole regi, som annonceres. Der kommer deltagere ude fra byen også.	4	3	3	2	12 kurser <b>Milepæle:</b> Flere initiativer er startet op af beboere og frivillige er med til at arrangere.
Der deltager 10 familier på årligt basis i familie kurser.		2 familier deltog	10 familier	14 familier har deltaget indtil videre	26 familier

### Status for 2019

Der arbejdes med at få skabt forløb for flere familier, hvor indholdet retter sig mod samfundsforståelse og netværksskabelse.

Der har været afholdt møde med Daginstitutionsleder Randi Bode og en anden medarbejder, og der er afholdt eftermiddagskurser for 10 udvalgte familier fra daginstitutionen i Korskærparken.

Der er afholdt møder med Hannerup Kirke og Tyrkisk Kulturforening om samarbejde om initiativer og information ud til familierne. Der har været afholdt juleklip i samarbejde med kirken og 29/3 i 2020 arrangeres også påskeklip.

Der har været afholdt fællesspisninger for familier henover sommerferien.

- Demokratidag - falafel og Valgflæsk.
- Johns madkursus for mænd
- Informations dag om angst
- Jallabina Workout
- Korskærparken fremtid debat (visionsdag)
- Debat aften om social kontrol.
- Håndbold på storskærm.
- Slægts-forskning
- Dansk-undervisning v/Lissi fra biblioteket
- Beboer infomøder

### Status ift. Milepæls plan:

Milepæls planer er fulgt, dog har man valgt at etablere samarbejde med daginstitution i stedet for familiekonsulenterne. Der blev ikke afholdt juleafslutning for projektet.

## Lektie- og læringscafe

Ansvarlig medarbejder *Anni Lindum*

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
Der kommer i gennemsnit 4 frivillige lektiehjælpere i de 2 lektie cafeer	4	6	2	2	Der har været 14 frivillige lektiehjælpere henover året.
Gennemsnitlig 20 børn på ugentligbasis	10	21	0	0	7,75

### Status for 2019

iLab er ikke i fremgang. Det viser sig at det ofte er de samme børn som laver lektier i vores aftentilbud.

7-9 klasse har ikke gjort brug af tilbuddet.

Der er fra vores side afprøvet tiltag med kontakt til skolen for 7-9 klasse, men uden succes. Der arbejdes derfor fremadrettet på at vi er 2 ansatte, og prøver igen at få et samarbejde i gang med skole, men også gennem forældrebestyrelse. Samarbejdet med skolen skal udbygges, hvilket der vil blive arbejdet intenst på i 2020, så vi kan få skabt et bedre grundlag for, at flere elever får lektiehjælp, og læringsevents for skolens elever kobles via samarbejdet.

Der har ikke været elever nok, der har gjort brug af lektiecafé i år. Dette vil vi også gennemgå sammen med skolen, så vi sammen kan få lagt en plan for næste år.

Der er blevet ansat i lektiehjælper i tilbuddet for at skabe kontinuitet i projektet, samt man er ved at undersøge muligheden for et samarbejde med dansk flygtninge hjælps lektiecafeer.

### Status ift. Milepæls plan:

Kursus for frivillige, lærings-event og julearrangement samt diplomer er udsat til år 2020.

## Aktiviteter til styrkelse af naboskab

Ansvarlig medarbejder *Anni Lindum*

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
Rekruttering af 10 nye frivillige blandt beboerne i områderne årligt:	8	13	13	10	44

Årligt arrangeres 14 arrangementer	5	6	5	6	22
------------------------------------	---	---	---	---	----

**Arrangementer:**

- fællesspisninger i hvert område.
  - Der har i første kvartal været afholdt 2 fællesspisninger i Korskærparken for nye beboere. I løbet af sommerferien har været afholdt 5 spisearrangementer.
  - Der har i andet kvartal været afholdt 3 fællesspisning for nye beboere og en fællesspisning for frivillige.
  - Der har været afholdt 8 arrangementer i Sønderparken, herunder en stor sommerfest.
  - Info-møder for nye beboere en gang i måneden.
  - Grill for banditterne.
  - Mortensaften.
  - Afghansk madlavning.
- kultur aktiviteter.
  - Der har været Fortnite (en dans udsprunget af computerspil) 8 gange, hvor der deltog 20-25 unge beboere fra klubberne.
  - Der er lavet insekt-hoteller.
  - Halloween arrangement.
  - Julefest.
  - Fastelavn.
  - Høstfest.
  - Kulturfest.
- udendørs events
  - Klub-kamp.
  - Tur til Trelde med børnene.
  - Opsætning af insekt-hoteller i området.
  - Tur til Madsby Parken.
  - Tur til Blåvand sammen med familierne og kirken.
- café-events i hvert boligområde
  - Der har været afholdt 10 søndags-caféer målrettet ensomme ældre i Korskærparken.
  - Der afholdes en gourmet-aften hver måned i cafeen i Korskærparken.

**Status ift. Milepæls plan:**

Milepælsplan overholdt udover at der ikke er udarbejdet et katalog.

**Lommepege- og fritidsjob**

*Ansvarlig medarbejder Frank Høgh*

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
-----------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-------

Hvert år hjælpes 10 unge fra områderne i fritidsjob	2	3	5	8	18
To skole klasser får hver år undervisning i at skrive ansøgninger til fritidsjob.	0	0	0	0	0
10 unge hjælpes med at få et lomme penge job	6	13	0	1	19

**Status for 2019**

Der arbejdes med projekt "unge butikmedhjælpere" projektet, er beskrevet og der er fundet 2 deltagere som er interesseret, projekt er blevet udsat da Meny, har travlt med nyåbnet butik.

Projektet var planlagt til opstart i oktober men "unge butikmedhjælpere" er blevet bremset af købmandsskifte i Meny, hvor butikschefen ikke har haft mulighed for at tage del i projektet. De har fået ny købmand i midten af november og det er aftalt at vi opstarter projektet i februar.

Slut februar opstarter vi med 6 deltagere projektet

Der har været 13 unge i "lomme penge job" = Mod på matematik hvor vi var en del af et pilotprojekt under BL.

Omkring skoleprojekt er der lavet projektbeskrivelse (vedhæftet) men det kniber med at få tilbagemelding fra skolen. Men tænker at vi for det gennemført i 1ste kvartal 2020 samt et i starten af skoleåret 2020/2021 – så vi får gennemført det vi skal.

Nørrealle. Det første her i foråret så vi i løbet af 2020 får lavet et forløb for i alt 7 klasser.

**Status ift. Milepæls plan:**

Milepæle er har været forsinket et par måneder, da man har haft fokus på voksen beskæftigelse.

Man har haft udfordringer ift. at bygge bro til skolen hvilket først er lykkedes ved udgangen af 2019.

**Fremskudt beskæftigelsesindsats****Ansvarlig medarbejder Frank Høgh**

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
At alle beboere i forløbet får udarbejdet et CV samt handleplan.	15	18	6	12	100%
50 beboere kommer årligt igennem et forløb.	15	18	8	12	53
25% opnår min 30 timer pr. måned.	0	2	2	6	19%

**Status for 2019**

Lidt flere tal:



- 38 praktikforløb.
- 19 beboere er kommet i beskæftigelse gennem projektet på vej mod job.
- 124 beboere har fået hjælp til cv.
- 10 beboere som ikke har været en del af forløbet har opnået over 30 timer plus mørketal.
- 6 udd fra forløbet.
- 38 praktikforløb.

#### Ændringer i projektet :

Projekt "Flere skal med" er blevet nytænkt og kommer fremover til at hedde "På vej mod job" - kort beskrivelse er herunder:

*"I "På vej mod job" ønsker vi, at skabe et tilbud som kan gøre en forskel for den enkelte beboer. Vi tror på, at vi i fællesskab, kan spille hinanden meget bedre. Det gør vi ved, at reflektere over vores egen praksis og ved at samskabe aktiviteterne med beboerne. Vi vil skabe motivation, udvikle kompetencer, give mulighed for netværk, øge viden, og danne grobund for øget selvværd og selvtillid."*

Projektet tager udgangspunkt i den enkeltes styrker og ønsker, og er individuelt for den enkelte hvilke aktiviteter man deltager i. Der er fundet deltagere i samarbejde med Jobcenter, der inddrages aktiviteter som foregår i henholdsvis Aktivitetshuset og Medborgerhuset, eks. Tai Chi, Danskundervisning.

Målgruppen er primært aktivitetsparate, men alle ledige i parkerne er i målgruppen.

---

Siden sidst er der kommet 3 i praktik fra "Flere skal med" den ene med henblik på læreplads.

I den åbne rådgivningsdel "Jobcafe" er der hjulpet 3 videre i fast job, hvor vores hjælp har været afgørende.

"På vej mod job" er opstartet henover sommeren, men allerede nu er der **20 deltagere** indskrevet på forløbet, vi har de seneste 2 uger haft nogle af de bedste job cafe'er de seneste år, fordi nu giver det mening for de deltagere der deltager. Vi har været på Jobcenteret og præsenteret konceptet også over for de jobparate sagsbehandlere.

Vi har haft 2 der er gået i deltidsjob fra vores nye forløb hen over sommeren.

Udover de 20 deltagere der er på holdene pt. Så har vi jreklameret for projektet og tilbudt det til de jobparate, hvorfra der er ca. 80 borgere som bor i området.

Derudover har vi potentielt 10-15 personer på vores liste som vi skal have lavet nye planer med og tilknyttet forløbet.

Vi hjælper også løbende de borgere som henvender sig.

Derudover har vi også løbende kontakt med sagsbehandlerne omkring evt. fremskridt der gør, at yderligere personer kan deltage i forløbet.

Fremmødet er markant forbedret i forhold til tidligere – grunden til dette tror vi er at nu giver det mening for deltagerne og de selv har været med til at beslutte hvilke "hold" de går på.

Et eksempel på en case fra "På vej mod job" er denne beboer:

*Sofia, kvinde i 30'erne, med massive smerter, tilmeldt jobcenter siden 2007: Meget ustabil fremmøde. Altid syg.*

*Målet var udviklingsforløb og rehab på sigt. Indsatsen var deltagelse på hold, hvor hun sjældent fremmødte.*

*Tydighed omkring at hun skulle deltage og fremmøde, med henblik på at kunne deltage i et udviklingsforløb.*

*Fandt pludselig motivationen, efter at hun var blevet mere stabil på holde. Vi skrev ansøgning og cv og hun fik job*

på få timer indenfor rengøring, hvilket ingen af os rent faktisk havde tænkt var realistisk ift. Smerter i ryg. Efter 1,5 måned kom hun op på fuld tid. Støtte til ændringer på skat samt yderligere jobsøgning.

Generelle betragtninger af beskæftigelse indsatsen i Korsvær og Sønderparken.

Her er tal på ledige i de forskellige grupper hvor vi primært har arbejdet med "kontanthjælp aktivitetsparate", samt i begrænset omfang "kontanthjælp jobparate".

Som man kan se på især den gruppe vi arbejder mest med "kontanthjælp aktivitetsparate", er der fremdrift, det er dog en meget udfordret målgruppe, hvor vi kun kan arbejde med ca. halvdelen, da der i resten er mange udfordringer ud over ledighed, ex. Misbrug, Psykologiske eller helbredsproblemer.

Det kræver rigtig mange medarbejderressurser at arbejde med målgruppen, så vi når forholdsvis hurtigt vores max kapacitet med hensyn til antal deltagere på forløbene. Man er derfor i gang med at skabe et samarbejde mellem medarbejderne fra #din uddannelsesvej og "på vej mod job" så der kan skabes en synergi effekt på tværs af indsatserne.

Nyeste oversigt pr. 18 november 2019, da Jobcentret har tekniske problemer i forhold til at trække tal.

Gruppe	14. juni 2018	18. november 2018	18. februar 2019	17. juni 2019	30. september 2019	18. november 2019	Ændring antal	Ændring %
Forsikret ledige	76	70	79	79	70	72	2	2,5
Kontanthjælp jobparate	91	76	77	73	57	60	3	4,1
Kontanthjælp aktivitetsparate	166	139	146	141	132	132	0	0,0
Revalidering	6	6	3	4	4	4	0	0,0
Sygedagepengemodtagere	25	24	24	33	31	46	15	45,5
Fleksjobberettigt	55	58	53	53	57	58	1	1,9
Ressourceforløb	33	38	56	59	54	51	-3	-5,1
Uddannelseshjælp udd parate	46	34	40	46	26	31	5	10,9
Uddannelseshjælp akt parate	21	18	17	13	14	18	4	30,8
Jobafklaringsforløb	16	19	21	16	18	20	2	12,5
Omfattet af Integrationsloven	86	22	20	19	15	ingen tal		
Total	621	504	536	536	478	492		

Der har været en god udvikling siden juni til slutningen af september hvor vi har fået flere i job og selvforsørgelse i de to grupper vi arbejder med. De tal der springer i øjnene i den sidste periode er en voldsom stigning i antallet af sygedagepengemodtagere – dvs. beboere der har været i job men som af den ene eller anden årsag er blevet sygemeldte.

Derudover er vi i gang med at "samle" ressourcerne i "#Dinuddannelsesvej" og "På vej mod job", så vi hjælper hinanden i nogle tilbud, både med ressourcerne og deltagere – så vi får flere tilbud til vores beboere, der kan hjælpe dem i job eller uddannelse – forventet opstart januar.

Fremadrettet:

Vi har aftalt med John Paggaard fra Business Fredericia, at vi i foråret 2020 laver en mini jobmesse, i Korsværparken kun for beboere i Sønderparken og Korsværparken med fokus på minijob.

Vores 2 beskæftigelsesforløb På vej mod job og #Dinuddannelsesvej har slået ressourcerne sammen, så der nu er forløb 4 dage om ugen, fra 8:30 til 14:00 hvilket vi forventer gør os endnu skarpere på at få vores beboere i job.

Der er også kommet ny sagsbehandler på området for Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, så der er 2 medarbejdere fra Fredericia Jobcenter på denne post, hvilket på sigt også sikre tættere opfølgning.

Ligeledes er vi blevet en del af "Code of Care" projektet i Fredericia, hvor man har fokus på job til udsatte. Næste netværksmøde afholdes i Medborgerhuset i Korskærparken, hvor vi får mulighed for at promovere vores "ledige" over for virksomhederne.

#### Status ift. Milepæls plan:

Milepæls planer er fulgt

## Fædreprojekt

### Ansvarlig medarbejder Frank Høgh

Projektet har været ferieramt af den ene projektmedarbejder, rekrutteringen har ikke været så nemt som vi troede – vi har i samarbejde med Børnehave/Vuggestuen afholdt et arrangement hvor der skulle have været 10 fædre (der kom 1) vi har 4-5 potentielle deltagere som har udtrykt ønske om deltagelse, vi forventer opstart i februar.

Rekruttering er det store issue – vi er ikke lykket med at rekruttere deltagere, til vores oprindelige projekt. Har sadlet lidt om med mindre forløb, ex Madklub, ligeledes har vi indledt samarbejde med Fiskeklubben omkring aktiviteter for børn og fædre.

Indsatsen har været nedprioriteret, da man har valgt at have fokus på beskæftigelsesindsatserne.

#### Status ift. Milepæls plan:

Milepæls planer er ikke opnået

## Fritidsaktiviteter

### Ansvarlig medarbejder Jacob Busk Hansen

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
25 børn og unge melder sig årligt til sport- og fritidsaktiviteter	0	0	0	13	13
Get2sport opstarter 1 aktivitet i boligområdet	0	0	0	1	1
15 unge tilknyttes get2sport forløb	0	0	0	13	13

"Get2sport" erstatter "Fit For Kids", og det første tiltag herunder er startet op. Det er et halvt års bokseprojekt med gruppe udsatte unge som kendetegner sig ved at have en gadeorienteret livsstil.

Det forventes at der i 2020 uddannes trænere og dommere via "Get2sport", da vi forventer at dette bliver en af arbejdsmetoderne i projektet.

**Status for 2019**

Der er pr 1/7 ansat en fritidskoordinator i Helhedsplanen.

Da indsatsområdet har et fokus på brobygning til fritidsaktiviteter, så har områdesekretariatet prioriteret at få skabt samarbejdsrelationer som kan bidrage til brobygning til fritidsaktiviteter og foreningsliv.

Herunder et tættere samarbejde med fritidsklubberne under Ullerup Bæk Skole og Fritidspas, og man er i opstartsfasen ift. etablering af et samarbejde med Ungdommens Hus.

Man er i gang med at udarbejde et projekt med Get2Sport om at lave et lokalt forankret fritidstilbud som understøtter børn og unge i lokalområdet ind i det ordinære fritidsliv.

Ovenstående er i tæt samarbejde med den kommunale fritidskoordinator Min Guldberg Hansen og Fritidspas.

**Status ift. Milepæls plan:**

Indsatsen har været præget af der først er blevet ansat en fritidskoordinator 01/07. Hvilket betyder at indsatsen har stået stille i de første 3 kvartaler.

Der er kommet mulighed for at indgå et samarbejde med Get2sport og Fredericia Kommune for at lave et udvidet fritidstilbud som vil blive igangsat i opstarten af 2020.

**Bemandede klubber og væresteder****Ansvarlig medarbejder Jacob Busk Hansen**

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
Der er 1 værested for unge	*4	*4	4	4	4
Der afholdes ugentlig 2 læringscafeer	2	2	2	2	2
Der er 40 unger på ugentlig basis som benytter væresteder.	93	95	(95?)	(93?)	94
Der gennemføres 3 brobyggende-aktiviteter på årlig basis.	1	1	3	0	5

**Status for 2019:**

Der er 4 klubber/væresteder:

- Klub Korskær 8-14 år.
- Klub Sønderkær 8-14 år.
- Ungecafe 14-18 år.
- Pigeklubben 13-18 år.

Antallet af børn og unge som benytter klubberne/værestederne, vurderes forholdsvis stabilt, dog er det svært at give et helt korrekt antal, da klubberne ikke har fået registreret de daglige tal gennem længere tid med i stedet er kommet med et estimat.

Dette er drøftet med klubberne, og aftalt at de hver har en kalender, hvor de dagligt skal notere antal brugere, således at vi fremover får de korrekte tal.

Der har været afholdt forventningsafstemning og samarbejdsrunde med distriktfritidsledelsen. Der er blevet aftalt at det boligsociale har en større rolle ift. at understøtte klubpædagogerne. Klubberne har været udfordret ift. deres primære formål er at have brobyggende formål.

Der har især været udfordringer ift. ungecafeen, hvor at der har været unge i alderen 18+ som har benyttet stedet til at hænge ud. Det boligsociale har derfor hjulpet ungecafeen med at lave et generationsskifte og kultur skifte i ungecafeen.

Helhedsplanen har derfor lagt en række aktiviteter ind i ungecafeen, samtidig med at det boligsociale har lavet aktiviteter med 18+ gruppen.

- Tirsdag = MYOB
- Torsdag= Boligsociale medarbejdere understøtter de to timelønnede medarbejdere ift. at lave en pædagogisk udvikling, hvor der skabes et mere aktivt og positivt værestedsmiljø. Derudover arbejdes der sideløbende med de unge, herunder også 18+, som har en gadeorienteret livstil, og man vil forsøge at rumme begge målgrupper i Medborgerhuset.

Der opleves stabilitet i alle aktiviteter. På alle aktiviteter ser de ansatte at der løbende kommer nye brugere til.

I 1. delaktivitet bliver pigerne og søger for at der laves mad til Klub Korsbæk, i forbindelse med deres egen madlavning. Der kan fremover påtænkes fællesspisning i aftentilbud, hvor der er børn/unge involveret.

Pigeklubben, har oprindeligt været under det kommunale på Vejlevej, men pga. nedgang i deltagere, og stor efterspørgsel i Medborgerhuset indgik vi samarbejder med dem, hvor vi ser stor fremgang.

Mod på matematik (MPM) er opstartet, og modul 1 er alle næsten igennem, de afventer nu modul 2. Når der skrives 4 i 2. kvartal menes der 2 gange iLab og 2 gange MPM.

Mod på matematik er veloverstået med succes, hvor man overvejer om man senere skal lave et helt forløb, der er dog en række administrative udfordringer hvis man skal bruge dette projekt.

#### **Status ift. Milepæls plan:**

Der er ikke etableret et samarbejde med den kreative skolen endnu, da man har prioriteret at kvalificere samarbejdet med fysisk nærmeste samarbejdspartnere.

Biblioteket har tilbudt pigeklubben at komme ned til dem og prøve Virtuel reality, der er faste dage på, og det er 2 fredage om eftermiddagen, der arbejdes videre på dette, om det er muligt at flytte dag og tiden. Dette er ikke lykket at finde en anden tid endnu, men der arbejdes fortsat i det.

Pigeklubben har haft en tur til København, hvilket har været en kæmpe succes. De har selv været med i planlægning af turen, de frivillige piger i pigeklubben har taget et stort ansvar for at få turen til at fungere. De er nogle fantastiske rollemodeller for de nye piger. Der var plads til shoppetur, noget kulturelt og fællesspisning inden turen gik hjem igen. 15 piger deltog på denne tur i 2019.

Efter turen til København ses der igen en lille stigning i pigeklubben. Der er pt 20 piger som er faste brugere af klubben.

For året 2019 er alle mål i milepælsplanen opfyldt. Pigerne møder talstærkt op når de bliver inviteret til at deltage i en aktivitet. De er åbne, deltagende og engagerede.

De har været med i workshops og aktiviteter gennem 2019, f.eks.:

- Strategi for udsathed med info aften om ensomhed
- Valgften i Medborgerhuset
- Medborgerhusets sommerfest
- Deltaget i Dialogmøder
- Hjulpet med ved Den Boligsociale Helhedsplans sommeraktivitet
- Meldt sig ind i Ungerådet

## Brobygning til foreningsliv

**Ansvarlig medarbejder Jacob Busk Hansen**

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
40 nye børn og unge får adgang	0	25	8	21	54
Der arrangeres et åbent event for børn og unge i FIC hvert år	0	0	1	0	1
Foreningerne laver 8 særlige tilbud.	1	2	3	1	8
50% procent af de unge bliver fastholdt i forenings livet.	?	?	?	?	

Tallene på antal nye børn (øverste kolonne) er uden tal fra Fritidspas, Sponsorpas og Fritidspuljen som vi afventer at modtage fra projekt Fritidspas (Fredericia Kommune). Tallet forventes derfor at være væsentligt højere når de leveres. Ligeledes kan fastholdelsesprocenten også først gives når disse tal kommer.

Nyt samarbejde med bokseklubben AK Heros beskrevet ved indsatsen "Fritidsaktiviteter".

### Status for 2019:

- Der er afholdt danseundervisning i Fortnite i samarbejde med motionsforeningen Korsvær.
- klubkamp d. 30 maj i samarbejde med Klub Korsvær, Klub Sønderkær og Fredericia Atletik. Der forventes et fremmøde på 100 deltagere.
- udvidet samarbejde med fritidspas, hvor at det boligsociale understøtter fritidspas i at fastholde børnene i deres fritidstilbud.

*Fritidspas har færre medarbejderressourcer i en begrænset periode grundet barsel. I denne periode er der lavet aftale om at den boligsociale fritidskoordinator varetager en større del af lokalområdets fritidspas indsatser herunder især opfølgninger og støtte til fastholdelse i aktiviteterne.*

- Der har været udflugt til Ungdommens Hus for at skabe en tidlig relation til byens ungdomstilbud.
- Man har haft en udflugt for 5 piger, hvor der er en udvidet bekymring for social kontrol.

- Der afholdes "Klubkampen" med ca. 48 deltagere fra henholdsvis Klub Korskær og Klub Sønder torsdag d. 30 maj (Kristihimmelfartsdag) i samarbejde med klubberne og Fredericia Atletik Klub – kampen er en udgave af 5 kamp tilpasset målgruppen, eks højdespring, kast, længdespring, stafet og hækkeløb. Fredericia Atletik Klub stiller materialer og "officials" til rådighed

Se artikel fra facebook:

<https://www.facebook.com/photo.php?fbid=10157313028277436&set=pcb.10157230073859509&type=3&theater&ifg=1>

Motionsforeningen har haft det svært, grundet personskift i bestyrelse. Motionsforeningen har planer om at lave flere aktiviteter som involvere unge. Motionsforeningen har overdraget "tumlesalen" på skolen til Pigeklubben, Ungecafeen, og Klubben på skift om torsdagen. Der startet Yoga, mens Tai Chi og Cirkeltræning er blevet nedlagt grundet instruktørmangel.

I Motionsforeningen er der blevet besluttet at opstarte aktiviteter af korte varighed, ex 6 -8 gange inden for dans, gymnastik for at finde de aktiviteter som kan tiltrække "kunder"

Beskæftigelse indsætter benytter alle forenings tilbud til at skabe en sund hverdag for kursisterne.

#### Status ift. Milepæls plan:

Milepælsplanen er ikke fulgt da fritidskoordinator er først blevet ansat den 1/7.

Dog er størstedelen af milepælene nået i 2019.

## Gadeplansarbejde/opsøgende

### Ansvarlig medarbejder Jacob Busk Hansen

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
Der laves 8 tilpasset forløb.	1	1	6	1	9
20 unge modtager hjælp til lommepenge og fritidsjob.	2	15	5	11	33
10 deltager i forløb.	3	4	14	0	21

Der opstartet et bokseprojekt er af et halvt års varighed med 12 unge mænd med en gadeorienteret livsstil.

Der er blevet lavet en facebookgrupper som formidler fritidsjob for unge i lokalområdet der er pt. 40 tilmeldte.

Der er blevet brugt meget energi på at arbejde med de unge, som har en gadeorienteret livsstil. Man har forsøgt at arbejde med gruppen som en helhed og derigennem brobygning til kommunale aktører.

#### Status for 2019:

Der er lavet aftale med Highfive ift. at arbejde med de unge der har en gadeorienteret livsstil.

Der har pt. Været 3 i forløb, men de har ikke evnet at fastholde de unge, man har derfor valgt at stoppe samarbejdet og selv løfte opgaven i samarbejdet mellem helhedsplan og kommunen.

#### Status ift. Milepæls plan:

Milepælsplanen er ikke blevet fulgt.

## Informations og vejledningstilbud

*Ansvarlig medarbejder Lone Kjærsgaard Jensen*

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
100 beboere hvert år benytter beboer service.	40	27	19	35	121
30% bliver bro bygget til kommunale.	10	8	8	20	38%

### Status for 2019

Ved sidste kvartal har der været udvidet fokus på bygning til kommunale aktører. Grunden til stigningen er at samarbejdet er blevet markant nemmere og hurtigere efter at udfordringerne har været taget op i den boligsociale bestyrelse. Efter vi har fået "rødt kort" ordning via Fredericia kommune til at fremme sagsbehandlingen i enkeltydelsessager til boligindskudslån. Kommunens egne fremskudte sagsbehandlere kommer i stigende grad med borgere som har et behov for hjælp, som ligger uden for deres egen arbejdsramme. Det har været over al forventning, det har taget ca. 5-7 arbejdsdage at få et lån igennem.

Der er i samarbejde med et advokatkontor fra Horsens etableret en social retshjælp, for at få forankret beboerinformation. Det har givet øget kvalitet af tilbuddet og man er pt. i gang med at undersøge muligheden for at etablere en gældsrådgivning.

Milepælsplanen har været fulgt med afvigelser, der har ikke været afholdt kursus for frivillige, da det ikke har været muligt at rekruttere frivillige ind i beboerservice da man ikke har fundet frivillige med de faglige kvalifikationer.

Der er heller ikke lavet en plan for at rekruttere frivillige, der arbejdes dog hen imod at Retshjælpen vil rekruttere jurastuderende i stedet for. Målet med 100 unikke beboer igennem på et år er nået. Og det ses i stigende grad at behovet for beboerservice.

Sagerne er de samme, men de ses ofte at de kommer i stimer.

Der er lavet årshjul for 2020, og fremdriftsrapport bliver ændret i udseende for at kunne danne et bedre overblik over hvem som bruger Beboerservice og hvem der bruger retshjælpen.

## Børn og ungeråd

*Ansvarlig medarbejder Lone Kjærsgaard Jensen*

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
-----------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-------



Der er nedsat 1 børn og ungeråd.	0	0	1	0	1
Der rekrutteres mellem 5-8 unge i hvert område	0	0	14	0	14
Ungerådende deltager i møde med husbestyrelsen og foreningen korsvær.	0	0	0	0	0

### Status for 2019

Ungerådet opstartede i forlængelse af pigeklubben og var i opstarten 100% piger.

Processen med ungerådet er kommet godt i gang, pigerne har været inde og tale omkring ungerådet i MYOB Og de har udvist stor interesse, og vil gerne være en del af ungerådet. Det er næsten ligeligt fordelt med drenge og piger nu.

Ved udgangen af 2019 er langt de fleste milepæle nået i ungerådet. Status er at der er lavet et årshjul for 2020.

Der er valgt formand og næstformand i ungerådet. Det vil fremover være dem som skal klædes på, så de selv indkalder ungerådet til møder.

Det er formand og næstformand der hovedsageligt deltager på møder i andre sammenhæng, et eksempel kan være møde med

- Tyrkisk forening og
- 3F eller Medborgerhusets
- Husbestyrelse,
- workshop om integration.

Ungerådet har fået mulighed for at kunne ansøge nogle af helhedsplanens midler til at lave sociale fællesskaber til unge. Ansøgningen skal ske skriftligt for at give de unge kompetencer ift. fondsansøgning.

For at ungerådet har noget de selv kan arbejde med, skal de søge fondspenge i en fiktiv fond, skabt af det boligsociale.

Meningen med disse midler er at de selv skal være medfinansierende i en kommende kultur fest. De skal selv stå for dele af arrangementet, og de skal selv redegøre for hvor pengene kommer fra, og lave et budget.

Ungerådet skal være de unges stemme ind i Medborgerhuset i samarbejde med lokale foreninger i nærområdet. De skal samarbejde med Medborgerhuset egen bestyrelse.

Ungerådet har fået til opgave at stå for børn og unge aktiviteter i forbindelse med den årlige høstfest, hvor de unge har et budget på 7.000 kr.

## Uddannelsesvejledning

Ansvarlig medarbejder Beatrice Neckelmann

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
22 individuelt tilpassede uddannelsesforløb	13	4	3	0	20
1 håndværkerkamp	0	0	0	1	1
1 uddannelsesvejledningscamp	0	0	0	1	1
Uddannelsesplan til alle unge	100%	100%	100%	100%	100%
60% af de unge fastholdes i deres job/plan	100%	100%	100%	100%	100%

### #dinuddannelsesvej

Fra uge 6, 2020, samarbejder vi med "På vej mod job", der er et projekt for ledige 30+ i vores områder. Begge projekter består af boligsociale medarbejdere og kommunal jobkonsulent og socialrådgiver.

### Håndværkerkamp

Håndværkerkamp er et samarbejde med Fredericia Kommunes ungdomsuddannelser (SOSU, EUC, IBC/VUC) og #dinuddannelsesvej, et projekt for unge ledige mellem 18-29 år. Vi arbejder pt på en dato i foråret.

### De unge får en uddannelsesplan og fastholdes i job/plan

Hver ung laver en plan for deres egen fremtid. Den fremtid er ikke altid uddannelse og job, her og nu, men kan pga. svære psykiske udfordringer, være behandling. Den plan laver vi også med de unge. Alles planer indeholder efterværn, der kan være længerevarende.

Det er en håndholdt indsats som tager udgangspunkt i den enkelte unges udfordringer og resurser. Forløbet bliver løbende tilpasset ift. sammensætningen af unge.

### Status ift. Milepæls plan:

Milepælsplanen er blevet fulgt.

## Beskæftigelsesmentorer, mentorstøtte og efterværn

Ansvarlig medarbejder Beatrice Neckelmann

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
-----------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-------

Der gennemføres 13 mentorstøtteforløb eller efterværn på årlig basis.	14	7	40	15	76
65% gennemfører det endelige mål i forhold til mentorstøtte	14	7	40	15	100%

Mentorforløb og efterværn foregår løbende et par gange om ugen, for nogens vedkommende, og fast en gang ugentligt for andre. Vi oplever desuden hver dag hvor altafgørende relationen og den håndholdte indsats er for den enkelte, for at komme videre.

Mentorstøtte og efterværn er fordelt udover alle indsatser i helhedsplanen.

Alle medarbejdere har beboere, hvor at medarbejderen varetager en mentor indsats.

Forløbene bliver lavet uformelt, hvor der bliver lavet en række af aftaler som løbende bliver revurderet.

Der er oftest tale om beboere som har svært ved livsmestring og har en stor kompleksitet i deres udfordringer. Der bliver kørt tætte forløb hvor at beboeren har mulighed for at få sparring og vejledning af medarbejderen.

Ofte bliver der koblet flere medarbejdere på beboeren, for at give en mere kvalificeret støtte.

Vejledning kan bestå i alt fra støtte ift. arbejdsmarkedet til familiære eller økonomiske udfordringer.

*Grunden til 100% succesrate er at beboeren ikke forsætter i forløb indtil at deres udfordringer er løst.*

#### Status ift. Milepæls plan:

Man har fravalgt at progressions målinger, hvilket gjorde milepælsplan for dette indsatsområde ubrugbar.

## Kvindeprojekt (bydelismødre)

### Ansvarlig medarbejder Beatrice Neckelmann

Succeskriterier	1.kvartal	2.kvartal	3.kvartal	4.kvartal	I alt
Minimum 20 kvinder er i et forløb	0	0	28	15	43
Fire arrangementer hvert år	1	1	1	1	4
6 arrangementer afholdes for hele boligområdet	0	0	10	1	11
Der afholdes fire kurser, der opkvalificerer kvinderne	0	0	1	1	2

Vi startede op med rekruttering i sommerferie perioden i 2019, hvor der blev lavet store fællesskabs arrangementer for at skabe en relation mellem boligsociale medarbejdere og kvinder fra lokalområdet.

Der er rekrutteret en brutto gruppe på ca. 40 kvinder, hvor der er blevet lavet en række sub fællesskaber som har til formål at opkvalificere og styrke kvinderne.

I denne proces har man fravalgt at benytte bydelsmødre konceptet og i stedet udviklet et koncept som passer bedre til Fredericia. Der tages udgangspunkt i at skabe en kobling mellem eksisterende tilbud i Fredericia, samt at udvikle nye fællesskaber kvinderne imellem.

Grundstenene i projektet er en samskabelse med kvinderne, hvor der bliver skabt medborgskab og at kvinderne får en større synlighed i lokalområdet.

#### **Følgende er allerede igangsat:**

- Kvinderne har været med til at skabe aktiviteter i lokalområdet, primært i ferieperioder.
- Fællesspisninger afholdes den sidste mandag i hver måned .
- Sy-kursus Nogle kvinder har efterspurgt et sy-kursus, og det er ved at blive etableret i huset (ti kvinder).
- Bustur til Århus. Invitation er sendt ud og foregår den 29 februar 2020.
- Kursus i somalisk madlavning har været udbudt, men blev aflyst grundet ringe tilslutning.
- Man er i gang med et samarbejde med Kommunens misbrugscenter for at lave et gruppeforløb for kvinderne omkring misbrug, da en gruppe af kvinderne har efterspurgt dette.

Derudover startede vi den 13 januar 2020 et mentaliserings forløb x 6 mandage (seks kvinder deltager), hvor vi arbejder med forældrerolle/autoritet, konflikter med teenagere etc. Kurset afsluttes med et kursusbevis, og kvinderne har mulighed for at dele deres viden fra kurset med andre mødre/forældre. Forløbet er et samarbejde med Center for mentalisering, SIRI og PTL.

Derudover er der kaffe og the klar til de kvinder, der har lyst til en sludder mandag-torsdag mellem 17-20 i Medborgerhuset for at have et fællesskab samt at være synlig.

#### **Status ift. Milepæls plan:**

Samtlige milepæle er opnået, de har dog ikke passeret med tidspunkterne i milepælsplanen. Da rekrutteringsprocessen har taget tid.