

Etårsstatus

Organisering

Deltagende bestyrelsesmedlemmer til etårsstatus:

Jens Christian Lybecker, Direktør bolignu.

Finn Muus, Direktør Boligkontoret Fredericia.

Yelva Bjørnholdt Jensen, Direktør for voksen- og ældreområdet Fredericia Kommune.

Kristian Bendix Drejer, Erhvervs Direktør Business Fredericia.

Datoer for afholdte møder 2019:

8 marts

12 juni

9 september

9 december

Ændringer ift. bestyrelse:

Indtrådt i bestyrelsen

Bestyrelsen er blevet udvidet med Kristian Bendix Drejer som er Erhvervsdirektør for Business Fredericia. Kristian er blevet en del af bestyrelse for at i højere grad inddrage erhvervslivet ift. at løfte beskæftigelsesopgaven i helhedsplanen.

Yelva Bjørnholdt Jensen Direktør for voksen- og ældreområdet er indtrådt i bestyrelsen som i stedet for tidligere Jobcenter Chef Mogens Bak Hansen.

Trådt ud af bestyrelsen:

Mogens Bak Hansen og Dennis Mølgaard er trådt ud af bestyrelsen grundet job skifte.

Mødeindkaldelser og referater er blevet udsendt rettidigt.

1. Opmærksomhedspunkter vedr. daglig ledelse og bemanning i den boligsociale indsats.

Der blev ansat en ny projektchef ifm. denne helhedsplan Der er blevet lavet en forventningsafstemning ifm. opstarten af helhedsplanen. Her har man haft fokus

på at have en aktiv bestyrelse frem for en monitoreringsbestyrelse.

Der manglede frem til den 01/07 en enkelt boligsocial medarbejder da den nye projektchef havde behov for at kende sit hold før en at han ansatte den sidste medarbejder. Dette var efter aftale med bestyrelsen.

Bestyrelsen har være meget aktiv, samt har bidraget med sparring til og strategisk vejledning til den boligsociale projektchef.

På første bestyrelsesmøde blev der drøftet udfordring ift. manglende medarbejder i projektet "Din uddannelsesvej" der blev påbegyndt en ansættelses proces den følgende dag.

Bestyrelsen er blevet forelagt processen for udviklingsplanen for Korskærparken, hvortil de kom med deres sparring og vejledning.

2. Opmærksomhedspunkter vedr. bestyrelsens samspil med evt. styre-/følgegrupper

Styregrupperne er blevet omlagt til at være bestående udelukkende af beboere, for at skabe ejerskabsfølelse samt skabe et bedre grundlag for forankring af helhedsplanen. Beboerne i styregruppen har mulighed for at indkalde relevante aktører for drøfte deres opgave i forbindelse med boligområderne.

Der har været udfordringer i opstarten med at etablere styregrupperne, da områdesekretariatet har haft koordineringsudfordringer samt det har været en længere rekrutteringsproces, da der er tale om frivillige herunder beboerdemokrater. Styregrupperne forventes etableret i opstarten af 2020.

Det faglige netværk og fastholdelse af lokale aktører gøres fremadrettet gennem FS møder som er et fælles fagligt forum som afholdes kvartalsvis.

3. Opmærksomhedspunkter vedr. det daglige samarbejde mellem den boligsociale indsats og boligorganisationen/boligorganisationerne.

Der har været et godt samarbejde mellem helhedsplanen og boligorganisationerne.

4. Opmærksomhedspunkter vedr. det daglige samarbejde mellem den boligsociale indsats og kommunen.

Der har været et supergodt samarbejde mellem Fredericia Kommune og den boligsociale helhedsplan. Helhedsplanen har oplevelsen af at være en prioriteret opgave i Fredericia Kommune.

--

Opfølgning på det strategiske samarbejde og målopfyldelse

1. (Status og) opmærksomhedspunkter vedr. den strategiske samarbejdsaftale samt målopfyldelse under indsatsområderne

Der har i opstarten været behov for at skabe grundlaget for projekterne, og indsatserne skulle også lige løbes i gang.

Projekterne i helhedsplanen nåede i store træk sine målsætninger for første år. Dog ikke ift. fædreprojektet som ikke er blevet startet. Dette er fordi man har valgt at prioritere at fokusere på at udvikle beskæftigelsesindsatserne, da det er dem man satser på at skulle få områderne permanent af diverse udsatte- og ghettolister.

Der er blevet ændret i en lang række af succeskriterierne i helhedsplanen da man vurderede, at man kunne gøre dem mere kvalificerede ift. det arbejde som blev udført.

Succeskriterierne er blevet gennemgået på bestyrelsesmøde og derefter tilrettet.

2. Opmærksomhedspunkter vedr. budgettet

Der har været brugt færre aktivitetsmidler første år da man er i proces ift. at inddrage og oplære beboerne i at bruge midlerne mhp. forankring og samskabelse.

3 a. Opmærksomhedspunkter vedr. samspillet mellem den boligsociale indsats og øvrige tiltag og områdebaserede indsatser.

Helhedsplanen har haft et udvidet samarbejde med beskæftigelses indsatsen "på vej mod job", samt det bandepræventive projekt "Prospect to life".

Derudover bliver der i 2020 etableret et samarbejde med get2sport, hvor der lægges en kommunal medfinansiering resten af helhedsplanens levetid ud.

Helhedsplanen har i samarbejde med et advokatkontor etableret en socialretshjælp i Korskærparken.

Man er pt. i gang med en udviklingsplan for lokalområdet, hvor det boligsociale i

høj grad står for beboerinddragelsen og samspillet med de lokale aktører.

Der har i 2019 været et politisk udvalg (§17 stk4) som har fulgt helhedsplanen, hvor at helhedsplanen har haft mulighed for at drøfte strategier for boligområderne herunder forankring.

Opfølgning på fremdrift og målopfyldelse i indsatser og aktiviteter

Se medsendte fremdriftsrapport