



Ansøgningsskema for satspuljeprojektet:

"Udbredelse og forankring af peers-indsatser til mennesker med psykiske lidelser i kommuner og regioner"

Frist for indsendelse af ansøgning: 1. november 2019 kl. 12.00	Skemaet sendes til: E-mail: tibi@sst.dk Mrk: Ansøgning til satspuljen: Udbredelse og forankring af peers-indsatser til mennesker med psykiske lidelser i kommuner og regioner
---	---

Ansøgningsskemaet indeholder:

- Skema 1: Ansøgningsskema til projektstøtte
- Skema 2: Projektbeskrivelsesskema
- Skema 3: Budgetskema for projektperioden
- Skema 4: Budget for hvert år

Inden skemaerne udfyldes, anbefales det at læse " Vejledning til ansøgningsskema for puljeopslag vedr. implementering af peers-indsatser"


Vejledningen skal følges og alle rubrikker besvares så vidt muligt. For så vidt angår budgetskemaerne, skal de udfyldes så detaljeret som muligt, men ikke alle udgiftsposter vil være relevante for alle, og skemaerne skal derfor kun udfyldes for de konkrete udgiftsposter, der planlægges afholdt i forbindelse med projektet.

Der anmodes om, at ansøgningen udfyldes kort og præcist. Skema 2 må max fylde 5 sider, udfyldt med skrifttype Verdana, str. 10.



Skema 1: Ansøgningskema til projektstøtte

"Udbredelse og forankring af peers-indsatser til mennesker med psykiske lidelser i kommuner og regioner"

1.	Projektets titel:	På arbejdsmarkedet med Peer støtte – et udviklingsprojekt i Region Syddanmark
2.	Ansøger:	Psykiatrien i Region Syddanmark
	Adresse:	Lille Grundet Hulvej 25, 7100 Vejle
	Navn og stillingsbetegnelse på projektleder(e):	Stillingsbetegnelse: Projektleder. Projektleder vil blive ansat, når midlerne er bevilliget. Jf. tidsplan i vedlagte projektbeskrivelse. Der eftersendes navn, når vedkommende er ansat.
	Projektledernes uddannelse, baggrund, erfaring og kompetence:	Der forventes, at der i ansættelsen af projektlederen vil blive vægtet følgende kompetencer: <ul style="list-style-type: none">• Erfaring med projektledelse og tværsektorielt samarbejde• Erfaring med implementering og tværgående samarbejde• Erfaring med at arbejde med psykisk sårbare borger/patienter
	Tlf. nr. på projektleder(ne):	Der eftersendes kontaktoplysninger, når vedkommende er ansat.
	E-mail på projektleder(ne):	
	Navn og stillingsbetegnelse på projektets juridisk ansvarlige person:	Charlotte Rosenkrantz Josefsen, administrerende sygehusdirektør, Psykiatrien i Region Syddanmark.
	Tlf.nr. på projektets juridisk ansvarlige person:	99 44 48 01
	E-mail på projektets juridisk ansvarlige person:	charlotte.josefsen@rsyd.dk
	Underskrift ved projektets juridisk ansvarlige person:	Ansøgers personlige underskrift: Sted: Lille Grundet Hulvej 25, 7100 Vejle Underskrift: 
		Dato: 1/ 11 2019



SUNDHEDSSTYRELSEN

	Oplysninger på kontaktperson, hvis forskellig fra projektlederne:	Vidja Navaneesan Planlægningskonsulent Økonomi og Planlægning, Administrationen Vidja.navaneesan@rsyd.dk Tlf.: 30 43 31 50
	Projektets varighed:	Projektet forventes igangsat <u>1/12 2019</u> og afsluttet <u>1 /10 2022</u>
3.	Der ansøges for hele projektperioden om:	6.525.000 kr. (jævnfør budgetskema)
4.	Er der ansøgt eller bevilget økonomisk støtte fra anden side:	Ja ___ Nej <u>X</u>
5.	Indgår der egenfinansiering eller regional/kommunal medfinansiering i projektet:	Ja ___ Nej <u>X</u>
6.	Hvis svaret er ja til spørgsmål 4 eller spørgsmål 5, hvad er da projektets samlede budget for hele perioden:	



Skema 2: Projektbeskrivelseskema

"Udbredelse og forankring af peers-indsatser til mennesker med psykiske lidelser i kommuner og regioner"

1.	Projektets titel:	På arbejdsmarkedet med Peer støtte – et udviklingsprojekt i Region Syddanmark
2.	Lokalisation Der angives en kort beskrivelse af den organisation, som projektet forankres i, herunder tidligere erfaringer med peers-indsatser	<p>Projektet forankres i Psykiatrisygehuset, som indgår et samarbejde med Vejle Kommune, Fredericia Kommune og Esbjerg Kommune. I projektperioden inviteres flere interesserede kommuner til at tilslutte sig projektet.</p> <p>Region Syddanmark har i en årrække haft peers (tidlige benævnt medarbejdere med brugerbaggrund) ansat på de psykiatriske afdelinger, og regionens nye psykiatriplan rummer målsætninger om at øge antallet af peers på afdelingerne.</p> <p>Psykiatrien i Region Syddanmark har allerede et samarbejde med Vejle Kommune om opkvalificering af peermedarbejdere på kommunens Recovery College.</p>



<p>3.</p>	<p>Formål Beskriv det overordnede formål med projektet.</p>	<p>I den fælles Sundhedsaftale med kommuner samt i regionens kommende Psykiatriplan er en af de helt centrale målsætninger at flere borgere med en psykiatrisk lidelse skal fastholdes på arbejdsmarkedet. Samtidig har både Sundhedsaftale og Psykiatriplan fokus på lighed i sundhed, hvor fastholdelse og inklusion i uddannelse og beskæftigelse er en afgørende faktor.</p> <p>Formålet med projektet er derfor at fastholde og inkludere borger/patienter med en psykiatrisk lidelse på arbejdsmarkedet. Det skal ske ved, at borger/patienter der er i behandling i psykiatrien og tilknyttet jobcentret tilbydes støtte fra en regionsansat peermedarbejder, der er brobygger, og som kan være med til at understøtte patientens forløb ind i det kommunale system, på virksomheder og uddannelsessteder mv.</p> <p>Der sigtes mod at rekruttere 24 peermedarbejdere som kompetenceudvikles undervejs i projektet.</p> <p>Herudover vil projektet også muliggøre en fremadrettet forankring af peer indsatsen i regionens kommuner ved, at kommunale medarbejdere frikøbes til at modtage en peerunderviseruddannelse, så de fremadrettet kan uddanne peers i egne kommuner. Endvidere skal erfaringerne fra projektet forankres i regionens eksisterende peerindsats.</p> <p>Projektet har ligeledes til formål at gå nye veje ift. at udbrede kendskabet og anvendelse af peerstøtte ud i beskæftigelsesområdet i kommunerne og virksomhederne (bl.a. via CABI's lokale erhvervsnetværk).</p> <p>Endvidere skal kendskabet og foreløbige erfaringer fra projektet løbende formidles i samarbejde med de involverede kommuner via bl.a. de psykiatriske samarbejdsfora, hvor kommuner og region løbende drøfter samarbejdet på ledelsesniveau.</p>
-----------	--	---



4.	Målgruppe Det angives deltageret, hvilke målgrupper projektet er rettet mod	Målgruppen for indsatsen er: - borgere/patienter med psykiatrisk lidelse der er tilknyttet psykiatrisk afdeling og som samtidig er i kontakt med jobcentret. Endvidere skal borgeren i forvejen ikke modtage tilsvarende støtte til brobygning og være motiveret for at få peer-støtte til brobygning - nuværende eller tidligere patienter, der er kommet så langt i deres recoveryproces at de gerne vil have en peeruddannelse og en ansættelse, så de kan hjælpe andre borgere og patienter med brobygning til jobcenter, virksomheder mm. - kommunale medarbejdere der får en peerunderviseruddannelse, så de fremadrettet kan uddanne peers i egen kommune -virksomheder som har interesse i at ansætte psykisk sårbare
5.	Indsatser i projektet Indsatserne i projektet angives, herunder hvordan indsatserne anvender peers og hvordan det sikres at peers-indsatserne er med til at sikre et bedre forløb for mennesker med psykiske lidelser	-Psykiatrien i Region Syddanmark står for den overordnede projektledelse via ansættelse af projektleder og peers samt frikøb af medarbejdere fra de psykiatriske afdelinger -Projektet indebærer, at der rekrutteres peers via civilsamfundet, afdelinger, kommuner og En-af-Os ambassadørkorpsset. -Peermedarbejderne gennemfører en peeruddannelse, som psykiatrisygehuset har iværksat med Vejle kommune. Endvidere vil de medvirkende kommuner kompetenceudvikle peer-medarbejderne i de regler og procedurer, der gælder lokalt på beskæftigelsesområdet. -Patienter i samtidig kontakt med psykiatrisk afdeling og jobcenter tilbydes støtte og vejledning fra en peer. -Peers formidler viden om ordningen og det at være psykisk sårbare til interesserede virksomheder mv., der står over for at have tilknyttet en medarbejder med en psykiatrisk lidelse. -Der uddannes peerundervisere i de involverede kommuner mhp., at de på sigt selv kan varetage uddannelse af peers i eget regi. - Projektleder og peers kommunikerer løbende om erfaringer og resultater fra projektet til øvrige interessenter og offentligheden



6.	Tidligere erfaringer Det beskrives kort, hvis organisationen har tidligere erfaringer med peers-initiativer.	Psykiatrien i Region Syddanmark har allerede implementeret en peer-to-peer indsats, og regionens psykiatriplan indeholder en ambition om ansættelse af flere peers på afdelingerne samt uddannelse af flere peers i regionen, som kan understøtte kommuner og civilsamfundet i øvrigt. I samarbejde med Vejle kommune, har regionen uddannet peer-medarbejdere, som er ansat på de psykiatriske afdelinger.
7.	Samarbejdspartnere Det angives, hvilke samarbejdspartnere der planlægges inddraget, fx frivillige organisationer/foreninger eller relevante aktører i regioner og kommuner	Det planlægges, at indsatsen etableres i samarbejde med Esbjerg, Fredericia og Vejle kommune. Kommunerne har givet opbakning til projektet. Såfremt projektet bevilliges midler indgås formaliserede samarbejdsaftaler med kommunerne om den konkrete rolle- og opgavefordeling i projektet. Vejle Kommune vil varetage uddannelse af peers og peerundervisere. Endvidere indgås et samarbejde med CABI om vidensdeling og sparing undervejs i projektperioden.



<p>8.</p>	<p>Projekts organisering og personalemæssige ressourcer Projektets organisering beskrives, herunder den ledelsesmæssige forankring. Yderligere angives antal og sammensætningen af personale i projektet, herunder hvilke fagpersoner, som skal gennemføre indsatserne i projektet.</p>	<p>Projektets ledelsesmæssige forankring bliver i PsykInfo i Psykiatrien i Region Syddanmark.</p> <p>Der sigtes mod at ansætte 24 peers, som i første omgang tilknyttes de psykiatriske afdelingers enheder i Vejle, Fredericia og Esbjerg.</p> <p>Endvidere bistår Vejle Kommune med uddannelse af peers og peerundervisere.</p> <p>Fredericia, Esbjerg og Vejle Kommuner jobcentre bistår med opkvalificering af peers ift. de lokale beskæftigelsesforhold.</p> <p>Kommunerne udpeger herudover en kontaktperson, der kan bistå med løbende sparring og koordinering undervejs i projektet.</p> <p>CABI bistår med specialistviden om bl.a. inklusion af udsatte borgere/patienter på arbejdsmarkedet, som på sigt kan forankres i regionen. Herudover bidrager CABI med faglig sparring omkring projektet og kontakt til deres lokale virksomhedsnetværk bl.a. med henblik på at formidle mulighederne i peerordningen mv.</p> <p>Der ansættes en fælles projektleder til at koordinere med de deltagende kommuner og psykiatriske afdelinger, rekruttere peers og afholde månedlige erfamøder og årlige vidensdage. Projektlederen skal skabe fokus på brugen af peers via løbende møder og oplæg med kommuner og virksomheder. Endvidere skal projektlederen sørge for dokumentation af projektets proces og resultater jævnfør succeskriterierne.</p> <p>Endvidere frikøbes medarbejdere fra de psykiatriske afdelinger til at understøtte den lokale fremdrift og udrulning af projektet f.eks. via dialog med kommuner, kollegaer og peers samt sparring med den fælles projektleder.</p> <p>For at sikre den ledelsesmæssige forankring af projektet etableres en styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra Psykiatrien i Region Syddanmark, de involverede kommuner og CABI inviteres med som sparringspart. Endvidere udpeges hhv. peer og patient og pårørende repræsentant til styregruppen.</p> <p>Der inviteres løbende andre interesserede kommuner med i projektet.</p>
-----------	--	--



<p>9.</p>	<p>Kvalitet Det angives, hvordan den faglige kvalitet i projektet sikres, herunder hvordan allerede eksisterende evidens og viden om peerstøtte anvendes i projektet</p>	<p>Det ansøges om midler til et metodeudviklings- og implementeringsprojekt, der tager afsæt i den eksisterende viden på feltet.</p> <p>Konkret inddrages vidensgrundlaget fra Sundhedsstyrelsens "Videnskatalog: Forankring og implementering af peerstøtte", hvor der peges på gode erfaringer med at skabe sammenhæng for patienten på tværs af sektorer med udgangspunkt i eksisterende viden om en peers mulighed for at agere bindeled (bridging,) og de gode erfaringer med at bruge peers som en supplerende medarbejder til den eksisterende indsats.</p> <p>Endvidere vil vidensgrundlaget fra Socialstyrelsen i publikationer om konkrete implementeringsværktøjer og modeller blive inddraget ift. en peerindsats i f.eks "Peer-støtte på det psykosociale og psykiatriske område - En inspirationsguide til udvikling og implementering af peer-støtte", og " Modeller for brug af peer-støtte i den regionale og kommunale indsats" samt "Forsøg med ansættelse af medarbejdere, brug af frivillige og brug af mentorer med brugerbaggrund i den regionale og kommunale indsats-Slutevaluering"</p> <p>Herudover inddrages erfaringer fra CABI's erfaringer og specialistviden bl.a. ift. inklusion af borgere med en nedsat arbejdsevne på arbejdsmarkedet.</p> <p>På de to Psykiatriske afdelinger i Vejle og Esbjerg er der samtidig forsøgsprojekter i gang med IPS-metoden (Individual Placement and Support), og der kan være løbende sparring og vidensdeling med forsøgsprojekterne.</p> <p>I forlængelse heraf inddrages forskning fra Lunds Universitet, hvor en nyere afhandling "Critical factors in the return-to-work process. Perspectives of individuals with mental health problems, vocational rehabilitation professionals and employers" kommer med anbefalinger ift. den faglige tilgang ift. at få psykiatriske patienter tilbage til arbejdsmarkedet.</p>
-----------	---	--



10.	Succeskriterier og monitorering Det anføres, hvilke succeskriterier der opstilles for projektet. Succeskriterierne skal formuleres, så de kan dokumenteres og følges op på. Det beskrives yderligere, hvordan påtænker at monitorere projektet, herunder de opstillede succeskriterier	I den fælles Sundhedsaftale med kommuner og regionens kommende Psykiatriplan er en af de helt centrale målsætninger at flere borgere med en psykiatrisk lidelse skal fastholdes på arbejdsmarkedet. Samtidig er der begge steder fokus på lighed i sundhed, hvor fastholdelse i uddannelse og beskæftigelse er en afgørende faktor. Der vil være tale om en løbende læring ift. dokumentation og procesevaluering sammen med de involverede samarbejdspartnere. Succeskriterier: -I sundhedsaftalen mellem Region Syddanmark og Kommunerne er der en målsætning om, at andelen af psykisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet, skal være øget i 2023. Succeskriteriet for projektet er, at de deltagende kommuner ligger højere i 2022 end øvrige sammenlignelige kommuner ift. Sundhedsaftalens målsætning. -Der uddannes og ansættes 24 peers -Der uddannes 8 kommunale peerundervisere -Der afholdes månedlige erfamøder med alle peers -Der afholdes årlige vidensdage for peers og øvrige involverede -Der indsamles erfaringer ift. hvor mange brobygningsforløb en peer kan håndtere ad gangen - Der indsamles data på hvor mange borgere/patienter der kommer i job mv. -Borgere/pateinter skal opleve indsatsen som hjælpsom i deres recovery proces - Kendskabet til peers udbredes i de involverede kommuner, og der skabes mulighed for den videre forankring ved at der uddannes peerundervisere -Der udvikles en model for brug af peers ift. brobygning mellem psykiatri og beskæftigelsesområdet, der kan udbredes til alle interesserede kommuner. -Erfaringer integreres i regionens eksisterende peerindsats
-----	--	--



11.	Forankring Det angives, hvordan man planlægger, at projektet forankres efter projektperiodens afslutning.	<p>Interesserede kommuner mv. inviteres med allerede i projektperioden.</p> <p>Hvis metodeudviklingsprojektet vurderes at være en succes bl.a. ift. at indfri sundhedsaftalens målsætninger, vil styregruppen drøfte og udarbejde forslag til en model for forankring af indsatsen- herunder vurdere hvilket ressourceforbrug ordningen estimeres at have i en driftsfase. Forslaget kan drøftes mellem Psykiatrien i Syddanmark og interesserede kommuner i bl.a. de psykiatriske samordningsfora.</p> <p>Herudover vil Psykiatrien i Region Syddanmark udbrede kendskabet til metoden, til de peers regionen i forvejen har ansat.</p>
-----	---	--



12.	Tids- og procesplan for projektet Der opstilles en detaljeret tidsplan for projektet (kan eventuelt vedlægges som bilag i skemaform)	<p>Start 1. december 2019 og sluttidspunkt 1. oktober 2022.</p> <p>2019:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ansættelse af projektleder og aftaler om frikøb af medarbejdere fra psykiatriske afdelinger• Nedsættelse af styregruppe <p>2020:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rekruttering af 12 peers• Uddannelse af 12 peers på Recovery college i Vejle Kommune• Uddannelse af peers i beskæftigelsesforhold i de involverede kommuner• Peers gennemfører de første brobyggerforløb for patienter/borgere• Peers gennemfører formidling til interesserede virksomheder• 4 kommunale medarbejdere uddannes som peerundervisere• Månedlige sparrings- og erfamøder mellem peers og projektleder• Årlig vidensdag• Projektleder følger løbende op på erfaringerne hos alle de involverede parter• Ultimo året: Styregruppe vurderer om der er behov for justeringer i indsatsen• Peers gennemfører brobyggerforløb for patienter/borgere• Statusrapport til Sundhedsstyrelsen <p>2021:</p> <ul style="list-style-type: none">• Rekruttering af yderligere 12 peers• Uddannelse af yderligere 12 peers på Recovery college i Vejle• Uddannelse af peers i beskæftigelsesforhold i de involverede kommuner• Yderligere 4 kommunale medarbejdere uddannes som peerundervisere• Projektleder afsøger muligheden for om andre kommuner er interesserede i at medvirke i projektet• Månedlige sparrings- og erfamøder mellem peers og projektleder• Årlig vidensdag• Peers gennemfører brobyggerforløb for patienter/borgere• Medio året: Styregruppe vurderer om der er behov justeringer i indsatsen <p>2022:</p> <ul style="list-style-type: none">• Peers gennemfører brobyggerforløb for patienter/borgere• Peers gennemfører formidling til interesserede virksomheder• Månedlige sparrings- og erfamøder mellem peers og projektleder• Årlig vidensdag• Evaluering og afrapportering af resultater
-----	--	---

På arbejdsmarkedet med Peer søtte - et udviklingsprojekt i Region Syddanmark

	Aktivitetssomfang Normering Funktion	Tidetal og sats	Beløb i kr.	Noter	2019		2020		2021		2022		I alt	
					Egenfinans.	Sundhedsst.	Egenfinans.	Sundhedsst.	Egenfinans.	Sundhedsst.	Egenfinans.	Sundhedsst.	Egenfinans.	Sundhedsst.
Aflønning/honorering ledelse i projektet	0,4 årsværk til faglig projektledelse og 0,15 årsværk til administrativ projektledelse	Timetal: 2.596 sats: 280,08	727.000		0	0	0	234.000	0	282.000	0	211.000	0	727.000
Aflønning/honorering medarbejdere i projektet	Variierende ansættelse (gns. 13 t/uge)	109.000 kr. årligt pr. peer	2.923.000		0	0	508.000	0	1.271.000	0	1.144.000	0	0	2.923.000
- 14 peers - løbende					0	0	50.000	0	50.000	0	0	0	0	100.000
- frikøb 6 kommunale medarbejdere (peerunderviseruddannelse)	Kursus på 9 dage varighed	Timetal: 533 sats: 249,48	100.000		0	0	0	0	0	0	0	0	0	100.000
Etableringsomkostninger					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uddannelse, workshops, kurser og lign.														
- peeruddannelse	2 gange 6 personer	2 hold 28.000 kr	56.000		0	0	28.000	0	28.000	0	0	0	0	56.000
- peerunderviseruddannelse	Kursus på 9 dages varighed	2 hold a 17.500 kr	35.000		0	0	17.500	0	17.500	0	0	0	0	35.000
Aktiviteter, angiv hvilke: Årlige vidensdage			30.000		0	0	10.000	0	10.000	0	10.000	0	0	30.000
Kvalitetssikring, dokumentation, evaluering og formidling														
- CABI faglig sparring			30.000				10.000	0	10.000	0	10.000	0	0	30.000
- Formidling via pjaser, film m.v.			50.000		0	0	50.000	0	0	0	0	0	0	50.000
Administration, inkl. mødeaktivitet og transport: Overhead til projektleder og peers: i alt 15 personer			25.000		0	0	4.000	0	11.000	0	10.000	0	0	25.000
Revision (BDO)			24.000		0	0	0	0	0	0	24.000	0	0	24.000
Andet					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Evt. med/egenfinansiering			0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ANSØGT BELØB I ALT			4.000.000		0	0	911.500	0	1.679.500	0	1.409.000	0	0	4.000.000