

# ÅRSBERETNING 2020

Trekantområdets Brandvæsen



# NYTÅRSPAROLE 2020



**Redaktion:**  
Trekantbrand

**Foto:**  
TrekantBrand - Blume Foto

**Oplag:**  
250

**Forsidebillede:**  
Brand på Dovervej i Lintrup



---

# INDHOLD

FORMANDENS BERETNING	4
DIREKTØRENS BERETNING	7
VAGTCENTRALEN ER NERVECENTERET I TREKANTBRAND	8
ET BESVÆRLIGT ÅR FOR FOREBYGGELSESAFDELINGEN	10
DET HUSKER STATIONSLEDERNE 2020 FOR	12
KØRSELSAFDELINGEN HAR TRAVLT	14
ET FÆLLES BRANDVÆSEN ER LIG MED FÆLLES MATERIEL	16
STORT FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØET	18
ET ÅR I FLYTNINGENS TEGN FOR DE FRIVILLIGE	20
BEREDSKABSKOMMISSIONEN	22

# FORM

2020 startede så godt i fællesskabets ånd med en flot nytårsparole på brandstationen i Skodborg. Det er altid en fornøjelse at mødes på tværs af alle stationer og arbejdsgrupper og takke hinanden for det forgangne år. Det er også her vi har mulighed for at hylde de folk der har haft jubilæum i løbet af året -endnu en gang skal der lyde et stort tillykke til jeg alle.

Denne måde at mødes på, har vi desværre så ikke kunne fortsætte med resten af året.

Jeg kan dog med glæde konstatere at TrekantBrand, takket være en fremsynet ledelse, ikke har været så hårdt ramt af Corona som andre beredskaber har været. Jeg ved, at det har været hårdt, og at der har været mange krav til de ansatte, der har udfordret det vigtige fællesskab, særligt på brandstationerne. Men det har virket, hvilket har sikret at vores beredskab har været intakt. Det vil jeg gerne takke alle for!

Vi har i 2020 fortsat det gode arbejde med at sikre et godt og driftssikkert brandvæsen, som vi, borgerne og de mange store industrier vi har i området, alle kan være rigtig godt tilfredse med. Det er lykkedes, og trods alle de forskellige måder vores brandstationer er organiseret på, så er det tydeligt, at vi er kommet meget langt med at skabe et homogent brandvæsen, på tværs af kulturer.

Til trods for det gode fællesskab, så er der også bump på vejen. Der er ingen tvivl om, at meget af tiden i 2021 kommer til at handle om Vejles ønske om at træde ud af fællesskabet. Men selvom det er et hårdt slag for fællesskabet, så er jeg sikker på, at vi også kommer i mål med dette.

Vi kommer til at savne Vejle i ejerkredsen fremover, for TrekantBrand har på kun få år etableret sig som et godt og effektivt brandvæsen, og vi står stærkest i fællesskab. Derfor er vi heller ikke i tvivl om, at vi skal fortsætte samarbejdet i de resterende fem kommuner i TrekantBrand, som vi føler løfter en vigtig opgave til vores og borgernes store tilfredshed.



**Ib Kristensen**

Formand for  
Beredskabskommissionen  
Borgmester i Billund Kommune

# MANDEN HAR ORDET



TRÆ  
20



# ET SPÆNDENDE ÅR MED FOKUS PÅ AT SAMLE TREKANTBRAND ENDNU MERE

2020 har på mange måder været et anderledes år, også i TrekantBrand. Men på trods af de hindringer som alt omkring Covid-19 har betydet, så er jeg enormt stolt over at kunne sige, at vi har nået alt det vi havde sat os for, og også alt det som vi skulle.

Året har først og fremmest handlet om at samle og skabe en fælles struktur i vores fælles brandvæsen, på tværs af de stationer vi selv driver, de stationer som Falck driver og de frivillige. Vi er efterhånden lykkedes med at skabe den store, samlede enhed, som er så vigtig for, at vi som fælleskommunalt brandvæsen kan skabe den sikkerhed og synergi, der er så vigtig for borgerne.

Som et led i dette arbejde har vi netop afsluttet arbejdet med at ensrette uniformeringen i hele TrekantBrand, og jeg er stolt over at se at hvor godt folk har taget imod denne ensretning.

På den måde kommer vi endnu tættere på at skabe den korpsånd, vi alle så gerne vil frem til, og på den måde bliver vi den samlede enhed, der er så vigtig i pressede situationer.

Vi har i 2020 heldigvis ikke været ramt af de helt store hændelser, som vi tidligere har set med fx branden på Randbølhede eller store vandmængder.

Til gengæld har vi gennem hele corona-pandemien været tilknyttet den Lokale Beredskabs Stab (LBS), hvor vi sammen med kommuner, politi og politikere har været med til at sikre, at der hele tiden har været en plan for beredskabet, hvis vi lokalt skulle komme under så stort pres, at enkelte instanser ikke har kunne følge med. Det er et vigtigt arbejde som mange medarbejdere har brugt mange timer og lange dage på.

Jeg kan med tilfredshed konstatere, at vi i år har nået alt det lovpligtige som vi har

skulle, først og fremmest har vi foretaget alle de brandsyn som vi skal, hvilket er til stor sikkerhed for borgerne i vores område.

Samtidigt har vi nået de ting, som TrekantBrands vedtægter siger vi skal, dvs. vi har skabt et redningsberedskab der lever op til kravene, vi har udarbejdet en tilfredsstillende dimensionering af vores beredskab på baggrund af kravene fra Beredskabsloven og vi har assisteret ejerkommunerne i udarbejdet af deres individuelle beredskabsplaner.

Et sidste vigtigt punkt på vores dagsorden for det forgange år, var udbuddet af de ni brandstationer som Falck hidtil har stået for driften af. Vi er kommet frem til en rigtig god aftale med Falck, der betyder at de også fremover skal stå for driften af disse stationer. Det er et samarbejde som vi er rigtig glade for, og som jeg ser frem til at fortsætte.

Når jeg kigger ind i 2021, så kommer meget af vores tid naturligvis til at gå med Vejle Kommunes udtræden af TrekantBrand, men netop fordi vi er nået så langt med vores ensretning og konsolidering af fællesskabet, så er jeg helt sikker på, at vi også kommer i mål med dette arbejde på en måde, som alle er godt tilfredse med.

Tak for jeres store indsats i 2020 – jeg er sikker på at 2021 bliver lige så godt, og at vi i TrekantBrand kommer ud endnu mere styrket.



Beredskabsdirektør,  
Jarl Vagn Hansen

# VAGTCENTRALEN ER NERVECENTERET I TREKANTBRAND



På første sal på brandstationen på Prangervej i Fredericia har TrekantBrands vagtcentral til huse. Her arbejder 12 operatører, en teknisk supervisor og en teamleder.

Det er herfra TrekantBrand har det samlede store overblik over det store geografiske område, som det fælleskommunale beredskab dækker.

Det store, samlede overblik er netop et af de vigtige punkter, som alle robusthedsundersøgelser påpeger er så vigtig for et beredskab. Det fortæller Casper Bøge Christensen, der som operativ chef også er ansvarlig for vagtcentralen.

Service er hovedopgaven, hvad enten det drejer sig om disponering af beredskabet,

eller håndtering af nødkald eller tyverialarmer.

Branddisponeringen foregår som udgangspunkt automatisk, men når der skal bruges flere ressourcer, eller hvis det nærmeste beredskab er optaget, så er det operatørerne på vagtcentralen, der tager over.

I de tilfælde hvor der er brug for en større indsats, kan vagtcentralen hurtigt opgraderes til et operationscenter. Det sikrer at de rette ressourcer bliver bragt i spil hurtigt og sikkert. Det betyder, at indsatslederen ude på skadesstedet kun skal koncentrere sig om den umiddelbare indsats, nemlig at slukke branden. Så kan operationscenteret støtte op om alt det, der ligger uden om hændelsen.



”Et godt eksempel på dette er en brand i en transformatorstation i Kolding. Der var der pludselig 15.000 borgere, der stod uden strøm i byen. Selvom branden i sig selv ikke var kompliceret, var der mange i byen, der pludselig var meget udfordret af at mangle strøm. Her fik den operative chef i operationscenteret, sammen med operatørerne, hurtigt aktiveret alt fra kommunens tekniske afdeling, der sammen med TreFor fik sikret strøm til byen, til ældreplejen, der kunne hjælpe de borgere, der fx har brug for ilt i hjemmet”

Men det er ikke kun brand, der fylder på vagtcentralen. Faktisk er brand kun en mindre del af det store arbejde, som vagtcentralen udfører.

Vagtcentralen håndterer en række vigtige funktioner, lige fra telefonvagt for kommunerne udenfor normal åbningstid, tyverialarmer, og nødkald fra ældre borgere.

### **Stemmerne i radioen**

Marianne Seeberg og Carsten Engler er to af stemmerne i radioen, når brandfolkene bliver kaldt ud.

Det er dem der sikrer at alle kommer af sted, og at de rigtige biler bliver sendt af sted.

De sidder med en masse teknik, og computerskærme der hjælper dem med at holde overblikket over det store område de har det daglige ansvar for. (Billeder indsættes)

”Det er et spændende job, for man hjælper jo folk der er i nød. Og så har vi en rigtig god arbejdsplads, hvor vi, selvom vi arbejder på alle tider af døgnet, har en stor frihed til selv at planlægge vores tid” Sådan siger Marianne Seeberg. Hun har været med fra opstarten af TrekantBrands vagtcentral. Særligt den korte vej til ledelsen er en god ting. ”Der lyttes når vi har nogle forslag, og det tager ikke lang tid at ændre, hvis det giver mening”

Hendes kollega Carsten Engler er meget enig. ”Det at kunne hjælpe andre er dejligt. Det er sjældent vi oplever sure mennesker i telefonen, og om ikke andet så giver vi dem da mulighed for at få luft for deres frustrationer, og er en stemme i telefonen” smiler Carsten.

En hverdag er ofte travl med mange telefoner, men de to disponenter tager det med et smil. Det er netop den hektiske hverdag der gør arbejdet så interessant.

# ET BESVÆRLIGT ÅR FOR FOREBYGGELSESAFDELINGEN



Den afdeling i TrekantBrand der måske har været hårdest ramt af Covid-19, er nok Forebyggelsesafdelingen. Alligevel er det en godt tilfreds chef for afdelingen, Erik Skallerup, der kigger tilbage på 2020.

Det er selvfølgelig irriterende, at vi ikke har kunnet gøre alle de ting, som vi faktisk brænder for. Men Covid-19 har bare sat sine begrænsninger på vores indsats i 2020.

Alle restriktionerne har betydet, at Forebyggelsesafdelingen i langt mindre udstrækning har kunnet afholde kurser, gennemføre undervisning for brandkadetter eller arbejdet med projekterne "Forebyggelse på plejehjem", for de kommunale plejehjem, samt brandforebyggelse hos elever i 3. og 4. klasse, ud fra projekterne "Bamses Brandskole" og "40-4 ugen".

Når Erik Skallerup alligevel er godt tilfreds

med året, så er det fordi alle de lovpligtige brandsyn, der skulle gennemføres, alle er nået, med undtagelse af de steder, hvor man med Beredskabsstyrelsens accept har måttet springe over, på grund af for stor smitterisiko i forhold til COVID 19.

Samarbejdet med de 6 kommuners byggesagsafdelinger har endvidere igen i 2020 været meget positivt, hvor der sammen med disse er blevet foretaget sagsbehandling af diverse byggeprojekter. En anden meget væsentlig del af afdelingens mangeartede opgaveportefølje, som ikke har været nævneværdig berørt af COVID restriktioner, har været arbejdet med de mange risikovirkninger, der ligger inden for TrekantBrands dækningsområde.

Så alt i alt har det, på trods af alle udfordringerne været et godkendt år for os, slutter Erik Skallerup.



# DET HUSKER

## STATIONSLEDERNE 2020 FOR

Jens Erik Lind, brandkaptajn, Tyrstrup Frivillige Brandværn



### Hvad husker du 2020 for?

Det er svært at komme uden om corona i år. Det har været svært at opretholde vores gode fællesskab, når vi ikke har måtte mødes som vi plejer.

Til gengæld oplever jeg et større og bedre samarbejde på tværs i TrekantBrand. Vores sammenhold på tværs af stationer er bare blevet bedre og bedre. Det gælder lige fra ledelse, logistik, læringsdelen og særligt samarbejdet på tværs af stationerne. Der har 2020 virkelig været et godt år.

### Hvad har været den største succes i 2020?

At vi har nået så meget som vi har, på trods af corona, og at hele landet har været lukket ned.

Først og fremmest har vi fået rekrutteret en

ny brandmand. På den måde sikrer vi os at fremtiden også er på plads.

Vi har fået et par rigtig gode sponsorater fra Østifternes Forsikring og fra Sønderjysk Forsikring.

Det betyder at vi endelig har kunne få en udkaldsskærm på stationen, der fortæller hvad vi kører til, og hvor i området det er. Det har længe været et stort ønske.

### Hvad har været den største udfordring i 2020?

En udfordring kan også være sjov! I starten af året blev vi som station udfordret til at hoppe i havet, i en kampagne for at skabe fokus på et mere sikkert arbejdsmiljø for brandfolk. Koldt, men også sjovt. Og vigtigt!

Det er også en stor udfordring, at Vejle Kommune vælger at træde ud af samarbejdet i TrekantBrand. Selv helt hernede i Tyrstrup skaber det en usikkerhed for, hvordan alt det gode arbejde der er sat i værk, skal fortsætte. Vi har dog en forhåbning om, at det fortsat nok skal lykkes at skabe et rigtig godt brandværn for os tilbageværende stationer.

### Hvad har været den største læring for jer i 2020?

At utrolig meget kan forgå digitalt Det er ikke alt der er skabt til digital, men det kan lade sig gøre!

### Hvad husker du 2020 for?

2020 var året hvor vi kunne se den røde tråd, i samarbejdet internt og i det samlede beredskab i TrekantBrand. Det var året hvor det hele gik op i en højere enhed og hvor respekt og forståelse kunne ses og mærkes i hele TrekantBrand.

Hos os i Grindsted skulle de frivillige flytte ind på Falck stationen, og dermed være en del af fællesskabet på station Grindsted, og jeg kan kun sige at det fungerer ubeklageligt. Jeg ser meget frem til vores samarbejde, og vil da fremover først gå til de frivillige, når vi skal rekruttere nye brandfolk.

### Hvad har været den største succes i 2020?

Nyt fælles materiel, altså nye branddragter, pagere og udkaldsskærme. Det har virkelig løftet os. Jeg ser også frem til at vi får udskiftet yderligere på vores materiel, så vi kan få et stort løft der. Igen styrker det også fællesskabet på tværs af TrekantBrand. Særligt i de her trælse coronatider.

### Hvad har været den største udfordring i 2020?

Den største udfordring har været at få tilpasset udkaldslisten, efter vi er overgået til TrekantBrands vagtcentral. Både på hvem der skal kaldes ud, og også med hvilke biler der skal afsted. Der kigges meget på at vi kun kører med det vi skal, samtidigt med at vi skal sikre at det materiel vi har til rådighed og bruges rigtig i et større område. Heldigvis er både Henning Holm, Falck områdeleder, og Bo Gøgsig fra TrekantBrand meget lydhøre over for vores ønsker.



Gunnar Melchiorson, Falck Grindsted

En anden stor udfordring er planlægning af de store fællesøvelser i Gudsø. Her håber jeg at man kan finde en mere fleksibel måde at planlægge på, så alle vores folk har mulighed for at være med. Vi har mange der arbejder på skiftehold, så det kan være svært at få arbejde, familie og brand til at gå op i en højere enhed.

### Hvad har været den største læring for jer i 2020?

Den største læring er, at vi er et større beredskab og at fællesskabet i et samlet beredskab kører bedst, når alle aktør samarbejder og vil dette bedst.

Og så har vi har også lært, at en dag ikke er som de andre her i covid19 tiden. Der svært at holde fællesskabet og den velvilje i brandfaget, især når vi som i Grindsted har ansat 5 nye brandfolk, der alle er meget interesseret i at komme i gang, og bare komme ned på stationen og lære folk og udstyr at kende.

# KØRSELSAFDELINGEN HAR TRAVLT

Ikke al kørsel i TrekantBrand handler om brand og redning.

I Fredericia holder Kørselsafdelingen til. De servicerer en række borgere i Fredericia Kommune med kørsel til fx egen læge og genoptræning.

Michael Algren, der er daglig leder af kørselskontoret, fortæller, at der er nok at se til.

Til dagligt kører vi 4-500 kørsler, men i en tid med Covid-19 vaccinationer, så har vi noget mere travlt. Vi kører vel 150-200 borgere til vaccination, og de skal jo alle sammen også køres hjem igen. Så det siger sig selv, at vi har mere travlt i denne periode, når der kommer sådan et antal kørsler oven i det normale.

Afdelingen består, ud over Michael Algren, af tre disponenter på kontoret og 16 chauffører.

De busser, som afdelingen råder over, har op til 19 siddepladser, men alle kan laves om, sådan at der også er plads til kørestole. Derfor er alle busser også udstyret med en lift.

Afdelingen var tidligere en del af Fredericia Brandvæsen, og kom med over i TrekantBrand i 2016 da det fælleskommunale brandvæsen blev en realitet.

Ud over at køre til læge og genoptræning, så står afdelingen også for kørsel til dagcentertilbud, skolebørn i specialklasser og en gruppe handicappede borgere, der køres til deres arbejde på et beskyttet værksted.

## FAKTA:

Kørselsafdelingen i Trekantbrand råder over 16 busser som til sammen kører omkring 327.000 km om året fordelt på ca. 113.000 kørsler.



# ET FÆLLES BRANDVÆSEN ER LIG MED FÆLLES MATERIEL

I efteråret blev der indgået aftale med Falck om fortsat drift af de ni stationer, som de har drevet indtil nu.

Men aftalen er markant anderledes mht. udstyr og materiel end tidligere. Og det har sine store fordele, fortæller operativ chef Bo Gøgsig: Den nye aftale betyder, at det nu er TrekantBrand, der leverer alt udstyr og materiel.

Det har sine fordele. Først og fremmest økonomisk, da alt materiellet nu er puljebaseret, sådan at den enkelte station ikke behøver have dobbelt op af alt. Fremover bliver der leveret nyt udstyr fra centralt hold efter en indsats, ligesom alt bliver vasket og testet centralt. Det giver en stor besparelse.

En anden fordel som Bo Gøgsig fremhæver, er det at alle fremstår ens nu. Det giver en god korpsånd på tværs af stationer og ansættelsesforhold, at alle er ens påklædt.

Der er ikke tvivl om at der er stolthed og mange traditioner forbundet med brandslukning. Det er noget Bo Gøgsig har været meget bevidst om. Særligt i forhold til at Falck-folkene har skulle skifte uniformering. Men de har taget rigtig godt imod de nye uniformer siger Bo Gøgsig: Jeg har været med rundt på stationerne, da de har skulle skifte, og jeg må bare sige, at der har været god stemning. Det er jeg rigtig glad for.

Der er også taget hensyn til netop traditioner og stolthed. Alle indsatsdragter vil fremover have muligheden for at sætte det logo på, fra den arbejdsgiver man repræsenterer, sådan at man stadig har et tilhørsforhold. Det gælder både

TrekantBrands egne stationer og de stationer, som Falck driver.

Vi har stor respekt for hvor meget det betyder for folkene, og denne lille tilpasning har vist sig at være en god ide. (Her skal vi have et billede af en Falck indsatsdragt med logo – med vilje Falck for at omfavne alle)

Det er ikke kun indsatsdragter der standardiseres i disse tider. Også på køretøjssiden bliver der tilpasset.

Det er Casper Bøge Christensen, der har stået i spidsen for den arbejdsgruppe i TrekantBrand, der i øjeblikket arbejder med indkøbet af nye sprøjter, tankvogne og stigevogne. og igen er det den store fællespulje, der betyder noget.

Vi får allerede i år leveret den første af to nye stigevogne, men det er på de nye Auto-sprøjter, vi virkelig kommer til at rykke noget.

Vi er gået sammen i Danske Beredskaber om et stort fællesudbud, og det betyder, at vi kan få en brandbil i meget høj kvalitet, til en helt anden pris, end hvis vi gik ud og købte en ad gangen, det så vi senest ved fællesudbuddet på stigevogne

Men det har også sine udfordringer, når man, på tværs af beredskaber, skal blive enige om hvordan en brandbil skal bygges op.



Det er et spændende arbejde, fortæller Casper Bøge Christensen. Bare her i TrekantBrand har stationerne forskellige ønsker og behov, så det er der naturligvis også på landsplan.

Vi har i TrekantBrand stor respekt for, at der kan være forskellige behov fra station til station, derfor lægger der også i den risikobaserede dimensionering, en mulighed for at, der kan lavet mindre individuelle tilpasninger af materiel på sprøjterne med udgangspunkt i forskellige risikoprofiler i området.

Det vigtige er, at vi på de store linjer holder et ens køretøj, så vi får en stor fleksibilitet i køretøjspuljen, og kan høste stordriftsfordelene.

Jeg er sikker på, at vi kommer frem til en god løsning, alle kan se sig selv i.

Derfor har der også været nedsat en forholdsvis stor arbejds- og brugergruppe med deltagere fra de forskellige stationer, sådan at alle har fået mulighed for at blive hørt, og så lokale behov også bliver dækket

I skrivende stund er det fælles udbudsmateriale ved at blive færdiggjort, så sidst på sommeren skulle vi gerne vide, hvordan vores nye Auto-sprøjter kommer til at se ud, siger Casper Bøge Christensen.



Alle biler bliver kommer også til at have ens stafferinger. Her en af de nye indsatslederbiler

# STORT FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØET

22 indberetninger til arbejdsskadestyrelsen i 2020. Det lyder ikke af meget, og det er det heldigvis heller ikke. Slet ikke på en arbejdsplads med 550 ansatte, hvor man arbejder i et risikofyldt miljø. Men det kommer ikke af sig selv.

“Et godt og sikkert arbejdsmiljø er alfa og omega på en arbejdsplads som vores” fortæller Beredskabsinspektør Johnny Rasmussen. Han er, sammen med arbejdsmiljøgruppen, der består af brandfolk og andre arbejdsgrupper, ansvarlig arbejdsmiljøet i TrekantBrand, og han ser et stigende fokus på sikkerhed, gode vaner og en åbenhed om de risici der findes i et brandvæsen.

En vigtig ting i dette arbejde er åbenhed og erkendelse. Derfor er der igangsat en række tiltag, som er slået godt igennem ude på alle stationerne.

Det gælder især Projekt Ren Brandmand, hvor detaljerede procedurer er med til at sætte fokus på at alt skal gøres rent efter indsats, hvor brandmanden har været i kontakt med røgpartikler.

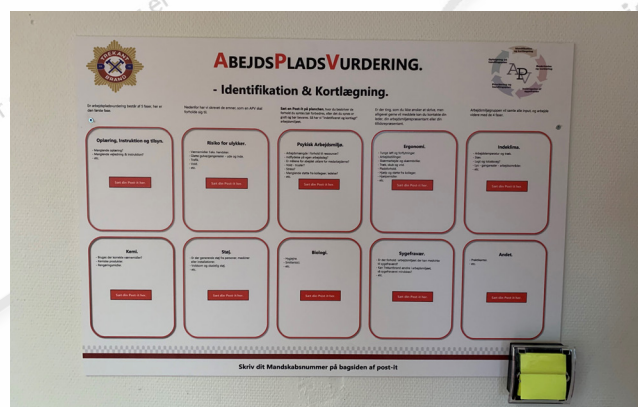
Groft sagt arbejdes der efter mantraet ‘hvis du selv skal i bad, så skal dit udstyr også’. Derfor pakkes alt ned i poser, og sendes til vask.

Plancher i bilerne og på stationerne viser hvordan indsatsdragter og materiel skal pakkes ned, så det kan sendes forsvarligt til

rengøring. Dette arbejde starter allerede ude på skadesstedet, På den måde sikres det, at også de folk der skal håndtere det beskidte materiel efterfølgende, ikke udsættes for skadelige røgpartikler.

Mere dynamisk proces skal sikre at ideer bliver til virkelighed.

Et andet ben i arbejdet med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø er arbejdspladsvurdering, i daglig tale kendt som APV. På alle stationer er der ophængt APV tavler, hvor den enkelte medarbejder kan komme med ideer til hvordan arbejdspladsen kan indrettes bedre.



“Tidligere havde vi årlige møder, hvor vi bad folk komme med ideer, men dels glemmer man hvad behovet er og dels ender det ofte med store ideer, der er alt for svære at føre ud i livet” fortæller Johnny Rasmussen.

Indberetningerne spænder lige fra en brækket finger til færdselsuheld. Dertil kommer 34 nærvæd-hændelser, hvor en ansat kunne have kommet til skade, og som TrekantBrand sætter fokus på, sådan at lignende hændelser ikke opstår igen.

"Det har vist sig at en tavle, hvor man kan komme med ideen i det øjeblik den opstår, bare er en bedre måde at gøre det på. Så bliver de gode ideer ikke glemt. På den måde er APV tavlerne helt sikkert kommet for at blive"

Ofte er det ret små ting der skal rettes. Det kan være bedre belysning på et værksted, eller måske dårlig radiokommunikation i redningsbådene.

Det vigtigste er at problemet bliver beskrevet med det samme, og kommer videre, så vi kan løse det.

Johnny Rasmussen fortæller at både Projekt Ren Brandmand og APV tavlerne er et område der kommer til at være fortsat fokus på i 2021

TRIM skal sikre at alle har det godt – også efter indsats.

Et sted hvor TrekantBrand er blevet væsentligt bedre, er i brugen af TRIM beredskabet. TRIM (Trauma Risk Management) er håndteringen af psykiske belastninger i forbindelse med indsatser.

"En gang imellem kommer vi ud for opgaver der påvirker det psykiske arbejdsmiljø, og der er vi blevet bedre til at tage hånd om de kollegaer der har behov for hjælp.

Faktisk er brugen af TRIM beredskabet mere end fordoblet det sidste år. Ikke fordi der har været flere hændelser, men fordi vi er blevet til at bruge det" siger Johnny Rasmussen.

TRIM beredskabet består af en række uddannede kollegaer, der kommer ud og har en samtale med de involverede folk. Hvis det ved en senere opfølgning viser sig et behov for yderligere hjælp, så kan der tilkaldes yderligere hjælp udefra.

"Grundlæggende handler det om at få identificeret de problemer der måtte være, og få talt om dem. Ved at støtte hinanden og holde øje med hinanden, så sikrer vi at vores kollegaer ikke kommer i dybere problemer efter en voldsom hændelse"

Arbejdet med TRIM er blevet mere systematiseret, sådan at en række oplevelser helt automatisk igangsætter beredskabet.



Plancher på stationerne viser hvordan indsatsdragter og materiel skal pakkes ned.

# ET ÅR I FLYTNINGENS TEGN FOR DE FRIVILLIGE



For det frivillige redningsberedskab i TrekantBrand har det været et år i flytningens tegn.

For at skabe bedre samarbejde imellem de forskellige grupperinger i TrekantBrand er det nemlig besluttet, at samle folk på de samme adresser, der hvor det har været muligt. Tanken er at i hver af ejerkommunerne samles de frivillige og det lokale brandberedskab på samme adresse.

Et af de steder er i Grindsted, hvor de 20 medlemmer fra det frivillige redningsberedskab fra Billund-Grindsted i mange år har haft til huse på den gamle CF gård. Nu er de flyttet ind på den lokale Falck-station, og det er Lars Gyldenkrone glad for. Han er kredsleder for de frivillige i Billund-Grindsted. "Faciliteterne var gamle

og blev delt med det lokalhistoriske museum i Grindsted. Ikke lige det optimale for et redningsberedskab."

Det har i en del år været tanken at samle beredskabet på samme adresse, og i 2020 lykkedes det endelig. På den måde skabes der bedre samarbejde

Flytningen er gået smertefrit, og både de frivillige og Falck udtrykker stor glæde for det nye fællesskab. Begge parter ser en stor fordel i at bo sammen. På den måde bliver det mere tydeligt for begge hvad de hver især kan tilbyde hinanden, og begge fortæller at de ser frem til at kunne udnytte hinandens ressourcer og måske rekruttere folk på tværs af de to organisationer.

Det er de frivillige der selv har stået for flytningen, lige fra maling af de nye lokaler, over indretning og selve flytning af materiellet. Og det har givet lidt ekstra bonus at flytte det hele fortæller Lars Gyldenkrone:

”Det er blevet rigtigt godt. En flytning gør altid at man får ryddet godt op i de gamle ting man har. Nu har vi helt styr på alt hvad vi har, og noget af alle de gamle ting vi har gået og gemt på er blevet smidt ud”



EM i håndbold var en stor succes for de friville førstehjælpere

10 dages varsel.

Det var alt hvad Marianne Kjær fik, før hun skulle stille med fem førstehjælpere hver dag i ni dage.

Coronapandemien betød at Norge måtte trække sig som medarrangør af EM i håndbold, og pludselig blev Kolding bedt om at være værtsby for de kampe, som ikke kunne spilles i Norge.

Et så stort arrangement kræver at der er førstehjælpere tilstede i hallen.

Derfor blev TrekantBrand spurgt om hjælp.

”Selvfølgelig sagde vi ja til opgaven. Det er jo det, vi er her for” fortæller Marianne Kjær, der er leder af førstehjælpergruppen i Kolding.

Men fem førstehjælpere i ni dage i træk er alligevel en stor opgave, så Marianne Kjær måtte spørge flere end det normale korps af førstehjælpere: ”Det er mange dage, og det var jo allerede fra kl 15 de skulle være i hallen på nogle af dagene, så det er klart at ikke alle kan hjælpe, når der også er et arbejde der skal passes”

Derfor skrev hun en besked på Facebook, og det hjalp. ”Det er helt vildt så mange der meldte sig. Fordelen er jo at alle brandfolk har et udvidet førstehjælpskursus, så der var rigtigt mange der meldte sig. Det viser en fantastisk korpsånd her i TrekantBrand”

Skulle testes hver eneste dag

For at være i hallen, så var kravet fra arrangørerne at alle blev testet inden de blev lukket ind. Derfor skulle der også hele tiden være en ekstra førstehjælper klar til at overtage vagten, hvis det skulle vise sig at en var positiv for Corona. Heldigvis blev dette ikke nødvendigt.

Og heldigvis blev der heller ikke brug for ret meget hjælp. Opgaven for førstehjælperne er dels publikum, og dels selve banen. På grund af omstændighederne så var der ikke ret meget publikum, og på banen har holdene oftest deres egne folk til førstehjælp. Det betød at opgaverne var begrænset til en enkelt tur på banen.

”Vi har kun fået ros for vores arbejde, så jeg er rigtigt glad for at vi sagde ja. Og vi er selvfølgelig klar til at sige ja en anden gang” slutter Marianne Kjær.

# BEREDSKABSKOMMISSIONEN

TrekantBrand er et §60 selskab som ejes af Vejle, Kolding, Fredericia, Middelfart, Vejen og Billund Kommuner.

Selskabet blev etableret 1. januar 2016 og er en sammelægning af de 6 kommuners brandvæsen.

Beredskabskommissionen bestod i 2020 at følgende medlemmer.

## Borgmestre:

Ib Kristensen  
Borgmester Billund, formand

Jens Ejner Chistensen  
Borgmester Vejle, næstformand

Jørn Pedersen  
Borgmester Kolding

Jacob Bjerregaard  
Borgmester Fredericia

Johannes Lundsryd Jensen  
Borgmester Middelfart

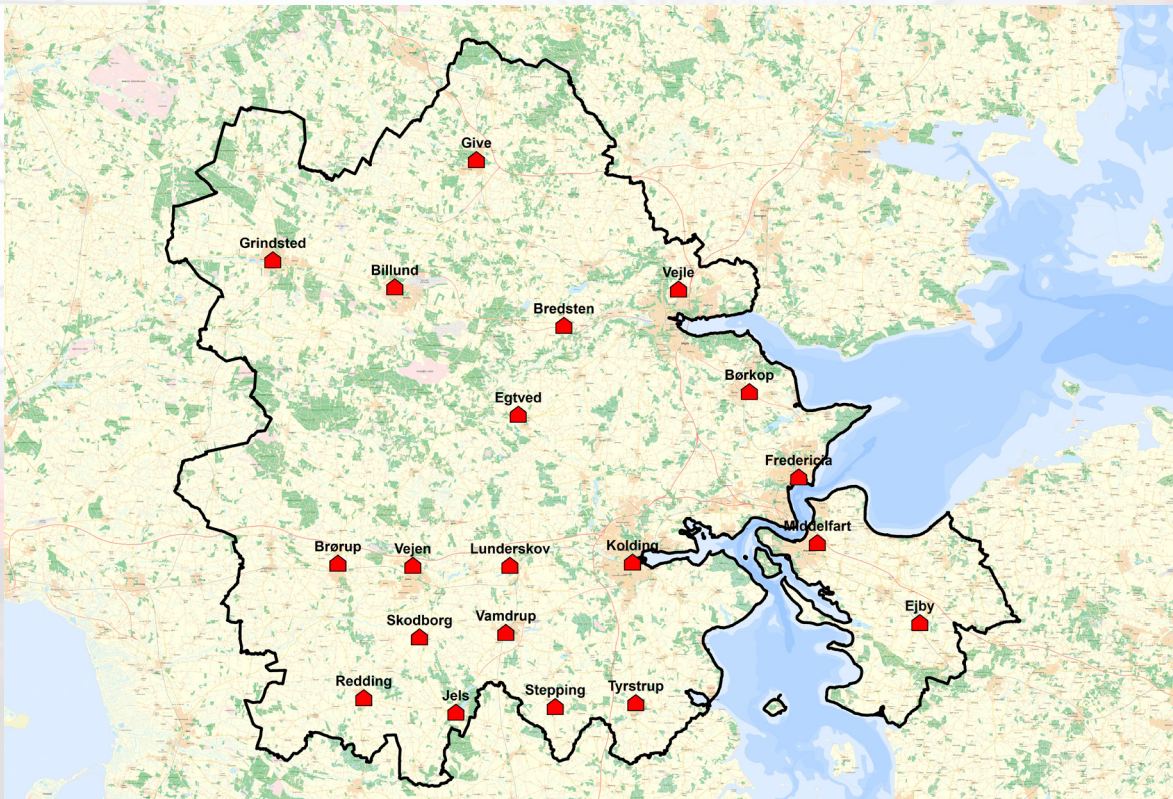
Egon Fræhr  
Borgmester Vejen

## Øvrige medlemmer:

Anja Daugaard  
Alex Vejby Nielsen  
Yrsa Mastrup  
Poul Erik Jensen  
Regitze Tilma  
Søren Larsen  
Arne Spangfort Christensen  
Jakob Bech  
Jørgen Abrahamsen  
Jørgen Meyer  
Arne Gram

## Observatører

Bjarne Grønnebæk  
Marianne Kjær



Placering af brandstationer i de 6 kommuner

## ÅRET I TAL

Kategorier	Antal hændelser
Bygningsbrand inkl. ABA	1469
Brand andet	361
Naturbrand	116
Gas udslip m.v.	36
Mindre forureninger	362
Færdselsuheld m.v.	97
Personredning m.v.	47
Fly - standby	4
Vejrligshændelser	39
Andre hændelser	177
<b>Ialt</b>	<b>2708</b>

## RESPONSTID (GNS) Udrykningstider min.

2019	2020
08:10	05:55

## AFGANGSTID (GNS) Afgangstider min.

2019	2020
02:31	01:51





- vi skaber tryghed og redder liv