



 **Trivsel19**



Indledning

Fredericia Kommune har i januar-februar måned 2019 gennemført en medarbejder-tilfredshedsundersøgelse. I spørgeskemaet blev medarbejderne spurgt ind til deres arbejde, nærmeste leder, afdeling samt kommunen som helhed. Resultaterne bliver brugt til at fastlægge indsatsområder i forhold til ledelse, medarbejderens afdeling og den generelle trivsel på arbejdspladsen.

Denne rapport viser resultaterne af undersøgelsen og skal danne afsæt for dialoger om status og tiltag på alle niveauer - og i organisationen som helhed.

I denne rapport indgår 107 besvarelser fra medarbejdere, der har deltaget i pilotprojektet. Pilotprojektets spørgeramme består af ni udvalgte spørgsmål samt spørgsmålene vedrørende krænkende adfærd fra den generiske spørgeramme. Se læsevejledningen for en uddybning af, hvilke spørgsmål, der har været en del af pilotprojektet.

Arbejdet med resultaterne

Enheden modtager sine resultater

Resultaterne bearbejdes af ledere og medarbejdere i organisationen

Der iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer



Rapportens opbygning

OVERBLIK

Resultater på centrale spørgsmål, højest og lavest, samt de største afvigelser til historik og organisationen.

RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Resultater på udsagn i de enkelte temaer.

KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

Resultater for spørgsmålene vedrørende mobning, uønsket seksuel opmærksomhed, trusler om vold, fysisk vold samt arbejdsrelateret sygefravær vises kun, hvis der er minimum 40 besvarelser.

BILAGSTABELLER

Resultater opdelt på organisationen samt ledere og medarbejdere

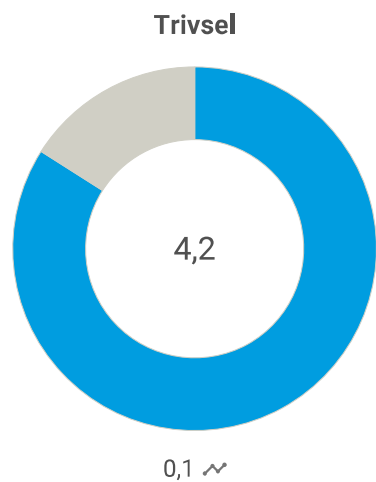
Sammenligninger

I rapporten sammenlignes resultaterne med

 Seneste måling

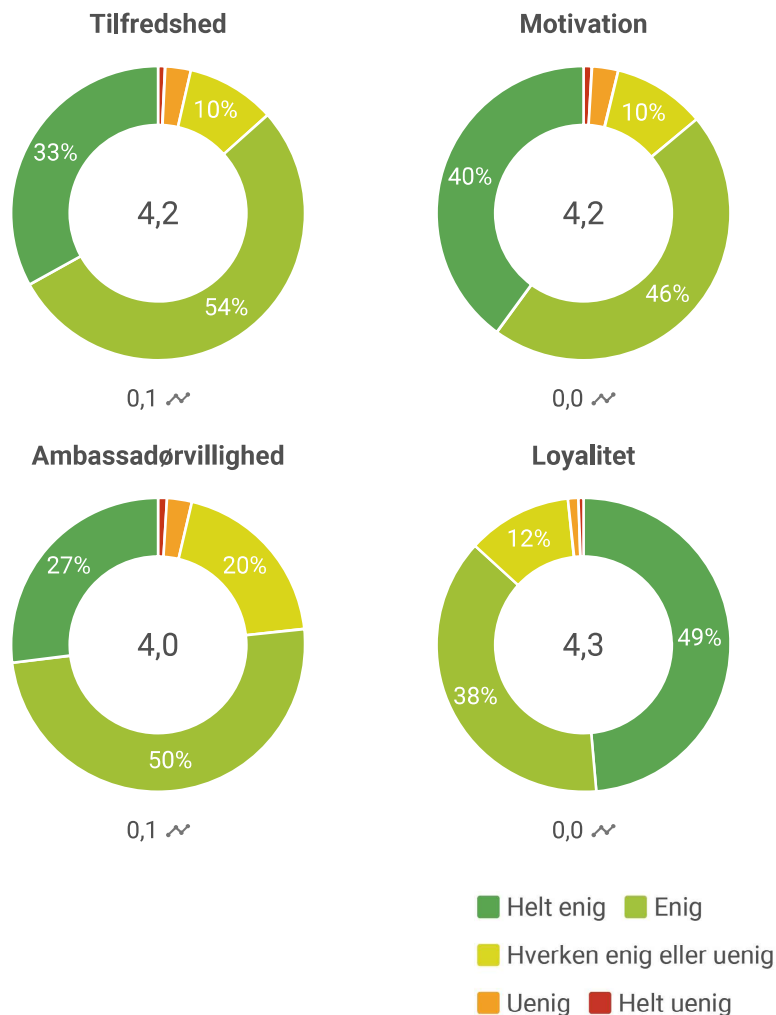
OVERBLIK

Trivsel



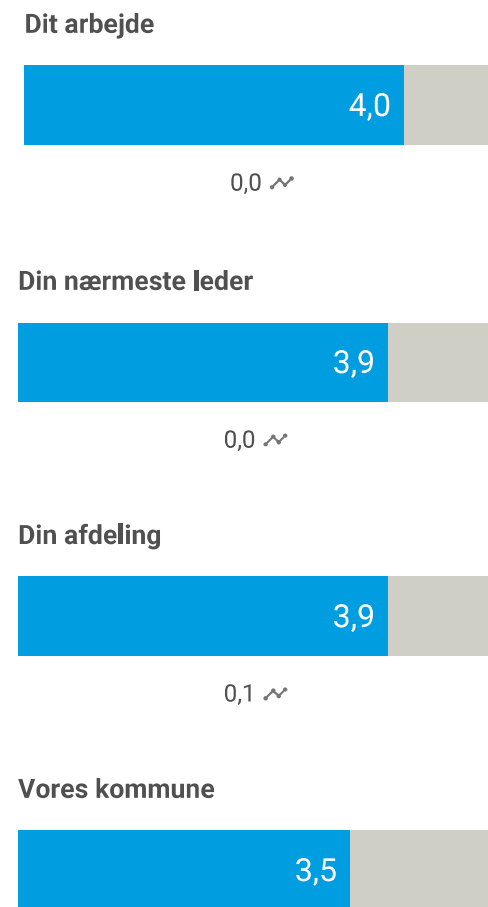
Trivselsscoren er et gennemsnit af resultaterne på indikatorerne

Indikatorer



Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?; Jeg føler mig motiveret og engageret i mit arbejde; Jeg kan anbefale Fredericia Kommune som arbejdsplads; Jeg ønsker at være ansat i Fredericia Kommune om et år.

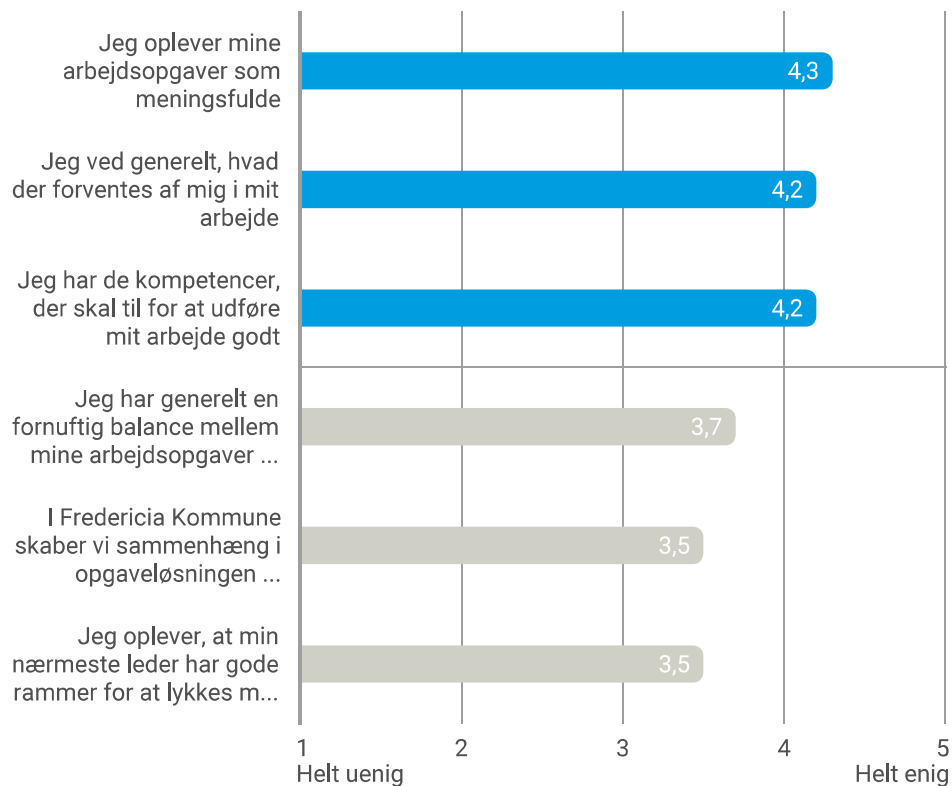
Temaer



Undersøgelsens spørgsmål er opdelt i en række temaer. Hvert tema er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten.

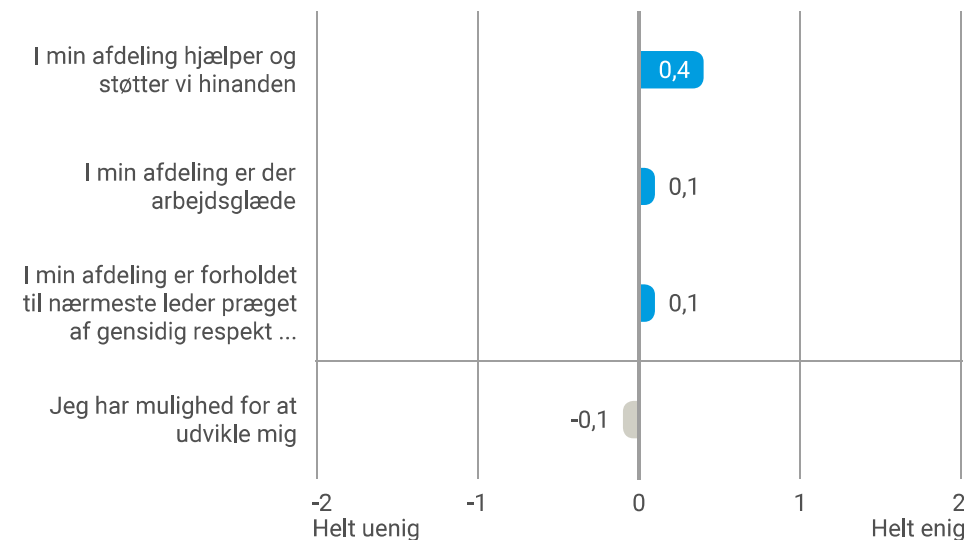
HØJEST OG LAVEST

Nedenfor vises de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest positivt, og de tre udsagn, medarbejderne vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.



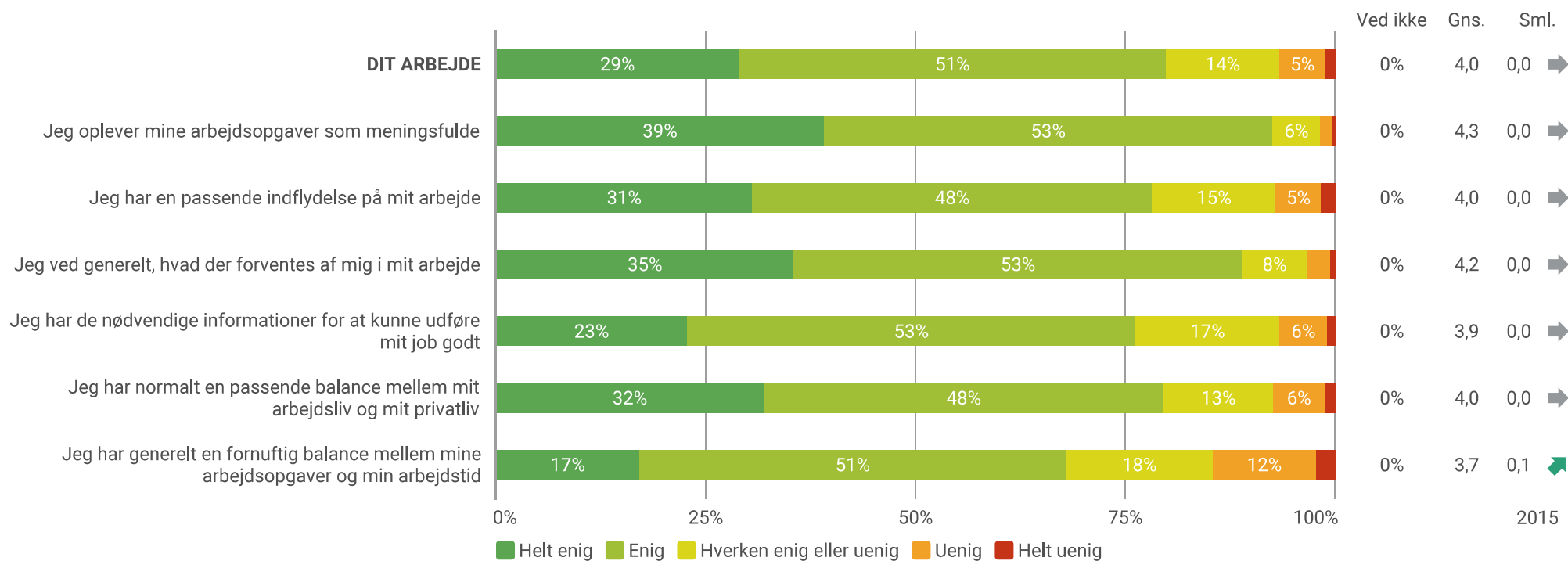
UDVIKLING

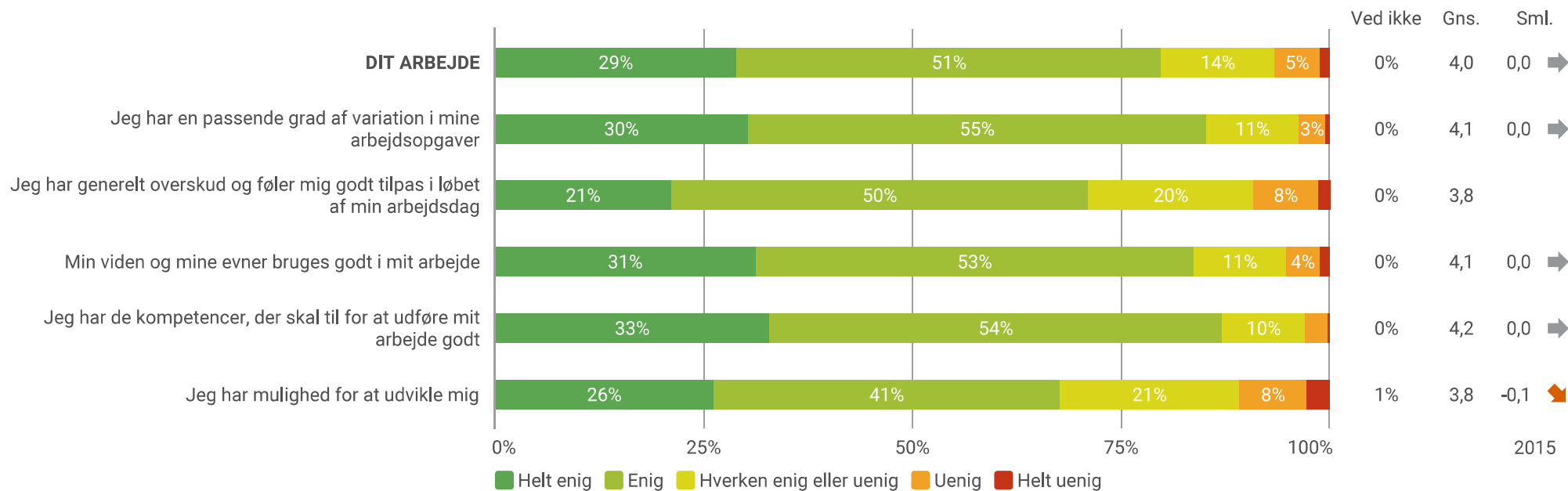
Nedenfor vises de udsagn, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til seneste måling. Der vises op til tre positive og tre negative afvigelser. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.

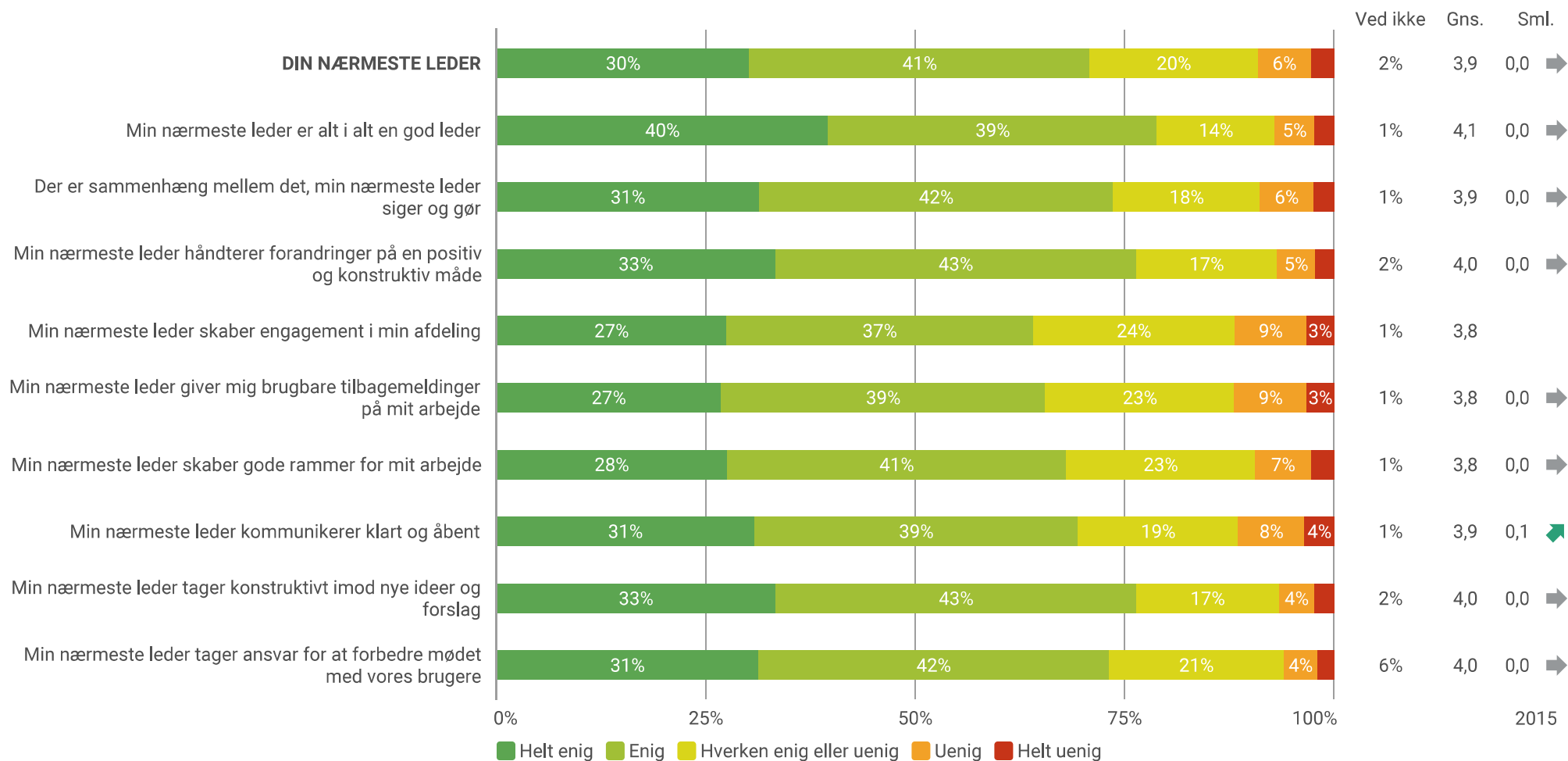


RESULTATER PÅ ENKELTSPØRGSMÅL

Nedenfor vises resultaterne for udsagnene i de enkelte temaer. For hvert tema vises der en svarfordeling for temaet og de enkelte udsagn. Hvor det er muligt, sammenlignes der med resultaterne fra seneste måling.







2015

Udsagnet 'Min nærmeste leder er alt i alt en god leder' indgår ikke i beregningen af det samlede tema.

