



Samarbejdsaftale 2020 mellem Fredericia kommune, Business Fredericia, Fagbevægelsen Fredericia samt Fredericia Uddannelsesråd.

En fornyet samarbejdsaftale skal sikre flere i arbejde, nye virksomheder og dermed flere fredericianske arbejdspladser.

Den fælles samarbejdsaftale skal sikre uddannelse, kompetenceudvikling og efteruddannelse af Fredericias arbejdsstyrke.

Det er en fælles målsætning, at Fredericia fortsætter sin flotte fremgang, når det handler om erhvervs-klima. Det er afgørende, at beskæftigelsesindsatsen forbedres tilsvarende. Det er godt for virksomhederne og godt for fredericianerne.

Det er afgørende, at langtidsledigheden nedbringes, så flere ledige kommer i arbejde og bliver uafhængig af offentlige ydelser.

Parterne forpligter sig på at arbejde sammen om følgende indsatsler:

- Parterne er enige om at styrke samarbejdet omkring beskæftigelse og erhvervsvenlighed.
- Parterne forpligter sig til at arbejde for at flere medarbejdere bliver efteruddannede og opnår nye kompetencer.
- Der indgås et forpligtende samarbejde mellem erhvervslivet og Fredericia kommune i forhold til at intensivere indsatsen, så flere fredericianere kommer i beskæftigelse. Der vil være en gensidig forpligtelse svarende til en årlig realiseret gevinst på 5 mio. kr. i kommunens økonomi. Heraf afsættes 3 mio. kr. i en fond, der skal anvendes til fremme af kultur, byudvikling, bosætning og attraktivitet i Fredericia.
- Parterne er enige om at etablere et samarbejde med Code of Care, som skal medvirke til at øge virksomhedernes sociale ansvar samt bringe flere fredericianere i beskæftigelse. Effekter af samarbejdet registreres løbende i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Der beregnes effekter af virksomhedernes sociale ansvar som følge af indsatser målt på nedbringelse af overførselsudgifter og sygedagpenge. Virksomhedernes sociale ansvarlighed tilrettelægges efter inddragelse af de ansatte.
- Parterne er enige om at indføre en pris, der en gang årligt uddeles til en virksomhed, som har udmærket sig ved at løfte et særligt socialt ansvar.
- Parterne er enige om at styrke samarbejdet mellem virksomheder og jobcenteret ved indførelse af key-account managers til virksomheder i Fredericia.



- Parterne er enige om at etablere et forpligtende samarbejde, der sikrer kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager.
- Parterne fortsætter og intensiverer det gode arbejde med at sikre praktikpladser til alle unge samt sikre udbredelsen af kombinationsaftaler på elevområdet.
- Parterne er enige om at uddannelse er vigtigt i forhold til at sikre de rette kompetencer i fremtiden og vil arbejde sammen om tiltrækning af uddannelser indenfor prioriterede brancher. Der skabes mulighed for at unge under videregående uddannelse i øget omfang kan få et studierelevant arbejde.
- Parterne er enige om at intensivere samarbejdet så flere unge i fremtiden vælger en erhvervsuddannelse. Der laves en særlig fælles indsats i for at promovere de faglige uddannelser, når DM i Skills afholdes i MesseC i 2021.
- Parterne er enige om at etablere et forpligtende samarbejde mellem kommunens folkeskoler og virksomheder i Fredericia i forhold til virksomhedsrelevant undervisning, virksomhedsbesøg og erhvervspraktik. Ordningen skal træde i kraft fra skoleåret 2020/2021.
- Der etableres et råd for beskæftigelse, uddannelse og udvikling. Rådet tilrettelægger den overordnede og strategiske retning for samarbejdsaftalen. Borgmesteren samt formanden for social- og beskæftigelsesudvalget, uddannelsesudvalget og by og planudvalget repræsenterer byrådet i det nye råd. Fagbevægelsen udpeger 3 repræsentanter, erhvervslivet udpeger 3 repræsentanter og Fredericia Uddannelsesråd udpeger 1 repræsentant. Der tilføres 1 mio. kr. årligt til det nye råd, der skal gå til beskæftigelsesfremmende aktiviteter, uddannelse og efteruddannelse mv. Rådet træder sammen to gange om året.
- Den daglige udmøntning af samarbejdsaftalen sker i løbende og tæt samarbejde mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og kommunens forvaltning. Der etableres de nødvendige samarbejdsfora til at sikre dette. Herudover forpligter Fredericia Kommune sig til at indkalde de faglige organisationer 4 gange årligt til drøftelse og evaluering af de nedsatte samarbejdsfora og fælles indsatser.
- Parterne er enige om at arbejde med måling og effekt af de igangsatte indsatser. Redskaber til målinger bliver et indsatsområde for Rådet for beskæftigelse, uddannelse og udvikling.
- Der foretages en symbolsk reduktion af dækningsafgiften på 0,2 promille svarende til 990.000 kr.



Fredericia
Kommune



- Der skal investeres i infrastruktur over de kommende år, så Fredericia beholder sin førerposition på transport og logistikområdet.
- Der skal arbejdes intensivt med at styrke den grønne omstilling i Fredericias erhvervsliv. Det betyder et øget fokus på kommunens energiklynge, hvor der er mange grønne arbejdspladser.
- Der etableres et byforum, hvor opgaven bliver at imødegå det voldsomme pres fra nethandel og sikre liv og aktivitet i midtbyen.

Fredericia, den 5/5 -2020

Bo Petersen
Formand
LO Fredericia

Poul Erik Madsen
Formand
Fredericia Uddannelsesråd

5/5 20

Kristian Bendix Drejer
Erhvervsdirektør
Business Fredericia

Jacob Bjerregaard
Borgmester
Fredericia Kommune