



Det Regionale Arbejdsmarkedsråds kvittering for Beskæftigelsesplan 2021

Dato: 25. marts 2021

Vi har i RAR Syddjylland på mødet den 9. marts 2021 behandlet de indsendte kommunalt godkendte beskæftigelsesplaner for 2021.

Rådet vil gerne kvittere for, at Fredericia Kommunes beskæftigelsesplan er udarbejdet med baggrund i de fem beskæftigelsespolitiske ministermål for 2021 og samtidig indeholder konkrete lokale mål på beskæftigelsesområdet.

Vi anerkender, at I har særlig fokus på at opkvalificere ledige borgere målrettet de brancher, som efterspørger arbejdskraft, og som har mulige jobåbninger. Her nævner I specifikt, at der skal være et særligt fokus på, at ufaglærte ledige bliver faglærte for at sikre dem en plads på fremtidens arbejdsmarked. Vi har samtidig bemærket, at I har planer om at udvide strategien for virksomhedsservice med yderligere initiativer for rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere, bl.a. med et stærkt fokus på de små og mellemstore virksomheder. Det vil vi gerne kvittere for.

Ligeledes har vi med glæde noteret os den vægt, som I lægger på samarbejdet med andre beskæftigelsespolitiske interessenter som faglige organisationer, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, Business Fredericia m.fl. Og at I prioriterer et stærkt samarbejde også med andre kommuner i Job 7 samarbejdet om rekruttering og opkvalificering på tværs af kommunegrænser. Samarbejdet på tværs af kommunegrænser giver f.eks. bedre muligheder for at samle hold med ledige borgere til særlige opkvalificeringsforløb inden for mangelområder.

Rådet vil også gerne kvittere for jeres jobrettede fokus i indsatsen, herunder samtaler med et klart jobmål og virksomhedsrettede forløb.

Rådet har udarbejdet en strategi- og handleplan for 2021, der viderefører de tre overordnede prioriterede temaer fra 2020 som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- Overvågning og viden om arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Brug for alle.

Det ses, at Rådet blandt sine prioriterede indsatsområder har et tema om opkvalificering af både ledige og beskæftigede. Det er et tema, der både med baggrund i Covid-19 krisen og de generelle accelererende ændringer på arbejdsmarkedet i form af digitalisering, automatisering, grøn omstilling og manglen på faglærte får stadig større betydning. Vi vil derfor gerne opfordre til, at jobcentrene generelt er meget opmærksomme på den opkvalificerende indsats i kontakten med både borgere og virksomheder.

I forlængelse heraf vil Rådet anbefale, at alle kommuner udarbejder en plan for opkvalificeringsindsatsen.

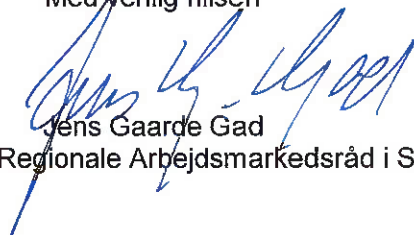
Ligeledes vil vi gerne opfordre til, at de virksomhedsrettede aktiveringsredskaber målrettes brancher, hvor jobeffekten er høj i forhold til borgernes forudsætninger og jobmål.

I den vedlagte folder "Strategi- og handleplan 2021" er der redegjort nærmere for RAR Sydjyllands fokuspunkter.

RAR Syddjylland vil i øvrigt i løbet af året foretage en række strategiske temadrøftelser om fokuseret opkvalificering, VEU-indsats, grønne kompetencer mv. Vi vil løbende orientere om disse drøftelser og resultater heraf i Rådets Nyhedsbrev.

Rådet hører gerne nærmere om kommunernes indsats, f.eks. ved et temaoplæg på et rådsmøde.

Med venlig hilsen



Jens Gaarde Gad

Formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland