

Handlinger:

- Formidling af viden om de forskellige ordninger til opkvalificering og opfordre til motivation for opkvalificering via eks. TR- og virksomhedsnetværk o. lign. fora.
- Der følges op på anvendelsen af den regionale uddannelsespulje, og den målrettede rekrutteringsudfordringer og initiativerne i VEU-indsatsen. Med udvidelsen af målgruppen for puljen er målet stadig at gå efter høj effekt.
- Kurser i sig selv fører ikke nødvendigvis til job. Ofte skal der kombineres med andre redskaber og tilgange som i Job-VEU modellen, for at få høj effekt. Job-VEU vil derfor udgøre RAR Sydjyllands grundmodel for opkvalificeringsinitiativer.
- Virksomhedspraktik og løntilskud kan for nogle målgrupper være et led i et længere forløb med job som endemål, men RAR Sydjylland vil arbejde for, at det som hovedregel er inden for mangelområder med et klart jobsigte.

C: Brug for alle

Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet, som er indstillet på at yde en arbejdsindsats. Indsatsen skal være helhedsorienteret, tværfaglig og med vægt på virksomhedsrettede tilbud. Trinvis give indgang til job via ordinære løntimer – det lange seje håndholdte træk og opbygge progression.

Handlinger:

- RAR Sydjylland følger løbende op på indsats og resultater for borgerne. Indsats med høj effekt skal udbredes.
- Der er nedsat en arbejdsgruppe med deltagelse af medlemmer af Rådet med henblik på udmøntning af handicapindsatsen i 2021.
- Fremskaffer og formidler viden om veje til job for personer med handicap – eksempelvis om adgang til hjælpemidler og kompenserende ordninger samt øvrige initiativer jf. minister mål 4 vedr. handicappede.

Tilblivelse af Strategi- og handleplan 2020

RAR Sydjyllands Strategi- og handleplan er godkendt på møde i Rådet den 9. marts 2021.

Strategi- og handleplan 2021 for Produktionsdanmark RAR Sydjylland

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland ser det som sin fremmeste opgave at bidrage til forebyggelsen af mangel på kvalificeret arbejdskraft og at understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. Virksomhederne i Sydjylland skal kunne få den arbejdskraft med de kompetencer, de har behov for.

I 2021 står vi fortsat med et arbejdsmarked præget af konsekvenserne af COVID 19. Derudover er der underliggende trends der med uformindsket styrke former arbejdsmarkedet og udfordrer beskæftigelsesindsatsen: Digitalisering og automatisering, den grønne omstilling, manglen på faglærte og en demografi som sætter den offentlige sektor under pres og især på social- og sundhedsområdet.

Store udfordringer, men ikke større end at vi kan klare dem via samarbejde med alle, der har indflydelse på det sydjyske arbejdsmarked. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd vil derfor som det vigtigste virkemiddel indgå i samarbejde med alle relevante parter og tager gerne det første initiativ.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Sydjylland

Marts 2021

Jens Gaarde Gad, formand

Marita Geinitz, næstformand

Henrik Frandsen, næstformand

Kontakt RAR Sydjylland: Arbejdsmarkedskontor Syd, tlf. 7222 3800, amksyd@star.dk, www.rar-bm.dk

Prioriterede indsatsområder

Der kan tænkes mange indsatser, som imødekommer udfordringerne, men RAR Syddjyland har prioriteret 3 temaer som de vigtigste for at få et velfungerende arbejdsmarked:

- A: Overvågning og viden om arbejdsmarkedet
- B: Opkvalificering af både ledige og beskæftigede
- C: Brug for alle

RAR Syddjyland vil aktivt understøtte og fremme initiativer inden for de tre temaer. Her i indgår løbende at følge op på, kommunikere og formidle viden om indsats og resultater inden for de tre emner til alle interessenter.

A: Overvågning og viden om arbejdsmarkedet

At skabe match mellem efterspørgslen og udbuddet af kompetencer forudsætter viden om både virksomhedernes behov, og de kompetencer som arbejdsstyrken kan tilbyde. Statistikker og andre digitale veje til viden kan bidrage med meget, men ikke alt. Det gælder især, når der er hurtige skift, som vi har set det med nedlukning og genåbning af samfundet under Corona-krisen.

Der skal suppleres med viden fra alle relevante kilder og eks. via samarbejde med jobcentrene, branche-/faglige organisationer, a-kasser, Erhvervshuset, udd. inst. og i kontakten med virksomheder i VEU-indsatsen.

Handlinger:

- Rekrutteringssituationen drøftes på alle møder i RAR Syddjyland og med inddragelse af alle relevante analyser og viden fra såvel STAR som eksterne institutioner.
- Der afholdes tema-drøftelser med invitation af eksterne oplægsholdere, som kan give Rådet indsigt i de konkrete forhold på arbejdsmarkedet.
- RAR Syddjyllands arbejdsgruppe vedr. mangel- og paradoksproblemer vil tage udvalgte problemstillinger op til drøftelse med inviterede gæster med særlig indsigt i området mhp. forslag til initiativer til godkendelse i RAR Syddjyland.

- RAR Syddjyland vil bidrage med viden om rekrutteringssituationen, kompetenceefterspørgslen og initiativer til afhjælpning af evt. udfordringer til øvrige aktører inden for beskæftigelsesområdet.
- Arbejdsgivere opfordres til at synliggøre deres jobopslag og især ved rekrutteringsproblemer. Det fremmer det gode match og synliggør ændringer i kompetenceefterspørgslen.
- Et fyldestgørende og formidlingsegnet CV gør vejen til det gode match meget enklere og er en forudsætning for retvisende oversigter over udbuddet af kompetencer. RAR Syddjyland vil derfor via jobcentrene, a-kasser og STAR arbejde for at fremme det gode CV.

B: Opkvalificering af både ledige og beskæftigede

Arbejdsmarkedet er konstant under forandring og virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer ændrer sig løbende. Det gode match er ikke givet én gang for alle. Både beskæftigede og ledige risikerer at stå uden de rette kvalifikationer for hhv. at forblive i job og at komme i job. RAR Syddjyland har derfor særlig fokus på:

- Voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen, som prioriteres højt, og RAR Syddjyland har derfor suppleret Strategi- og handleplanen med en særskilt VEU-delstrategi.
- At Job-VEU modellen nu er en veletableret og –afprøvet model for rekrutterings- og/eller opkvalificeringsinitiativer. Det gælder også i forbindelse med afbødning af afskedigelser i eks. varslings-sager.
- At både ledige og beskæftigede har de fornødne basiskompetencer for at varetage/forblive i et job og som forudsætning for faglig opkvalificering.
- At de virksomhedsrettede aktiveringsredskaber målrettes brancher, hvor jobeffekten er høj i forhold til borgernes forudsætninger og jobmål.
- Flere unge skal motiveres til at tage en erhvervsuddannelse.
- Understøtning af den virksomhedsservice, der foregår i jobcentrene, rekrutteringsnetværk, a-kasser samt i regi af Jobservice Danmark og Work in Denmark. Det skal være let at rekruttere på tværs af kommunegrænser.