



KLAPjob i tal 2020

KLAPjob

Job til mennesker
med kognitive handicap

Lev 



INDHOLD

- 03 Indledning
- 04 Årsstatistik for KLAPjob
- 05 Figur 1: Hvor mange fik vi i job?
- 06 Figur 2: Hvor bor KLAPjob-medarbejderne?
- 07 Figur 3: KLAPjob er konstant
- 08 Figur 4: Hvor gamle er KLAPjob-medarbejderne?
- 09 Figur 5: Store samarbejdsaftaler og lokal indsats gør forskellen
- 10 Figur 6: Hvilke brancher arbejder KLAPjob-medarbejderne i?
- 11 Figur 7: Hvordan fordeler ansættelserne sig på virksomhedsaftaler?
- 12 Figur 8: Hvilke slags KLAPjob?
- 13 Om KLAPjob og Lev
- 13 Kontakt KLAPjob

INDLEDNING

KLAPjob har for første gang valgt at offentliggøre en årsrapport med nogle af vores vigtigste nøgletal. Det har vi valgt at gøre af flere grunde: Først og fremmest er vi meget stolte af vores jobkonsulenter i Klapjob og deres resultater, og vi vil gerne dele viden om vores arbejde med samarbejdspartnere, politikere og andre interesserede.

For det andet mener vi, at det er bydende nødvendigt fortsat at sætte fokus på vores vigtige målgruppe – mennesker med kognitive handicap. Klapjobberne gør et stort stykke arbejde og skaber konkret værdi for de virksomheder, som de er ansat i. Det betyder meget for den enkelte virksomhed, men det gør også en forskel for den borger, som bliver en del af et arbejdsfællesskab med kolleger og opgaver, som de har ansvar for at løse.

Vi vil også gerne sende en stor tak til alle samarbejdspartnere i kommunerne, i virksomhederne og i organisationerne landet over. I starten af 2021 rundede Klapjob på trods af corona mere end 4000 ansættelser. Det havde ikke været muligt uden tæt samarbejde med mange forskellige aktører. Og så vil vi selvfølgelig også sende en stor tak til hver og en af vores Klapjob medarbejdere, der står op hver morgen og er med til at holde hjulene i gang i butikkerne, i restauranterne, i byggemarkederne i kommunerne og i regionerne. Tak.

Claus Bergman Hansen
Leder af Klapjob

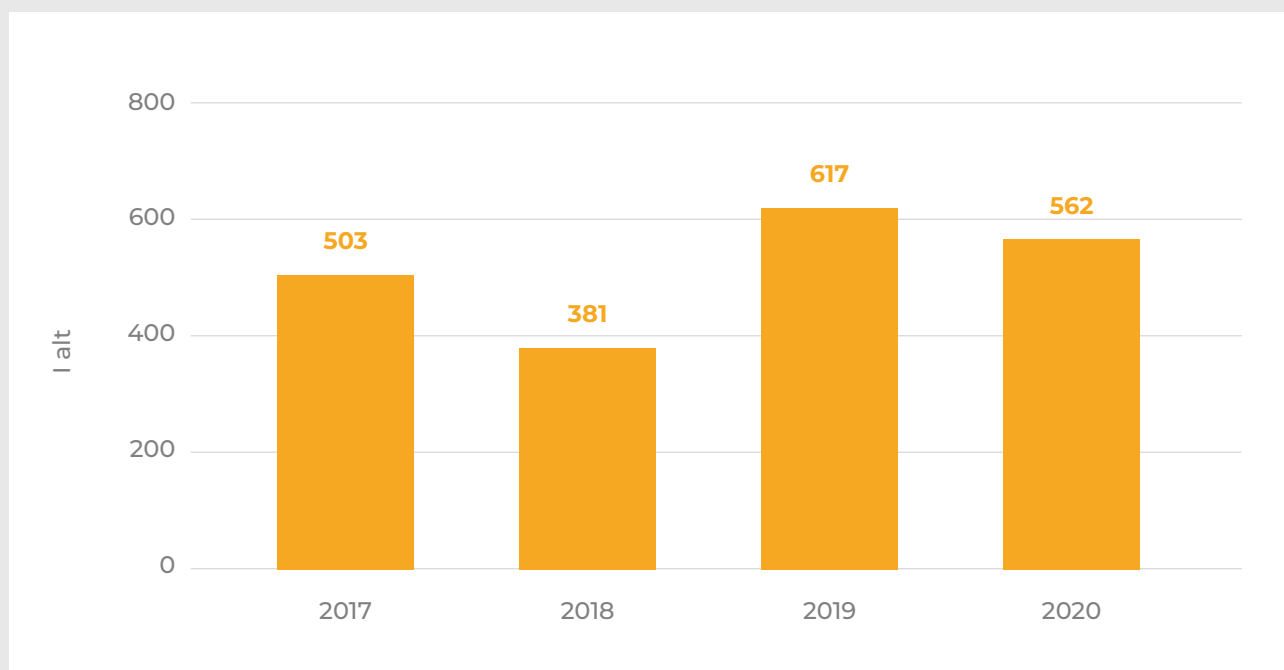


ÅRSSTATISTIK FOR KLAPJOB

Læs om udviklingen i KLAPjob i 2020. Graferne er baseret på KLAPweb, hvor vi løbende registrerer data fra jobindsatsen.



FIGUR 1: **HVOR MANGE FIK VI I JOB?**

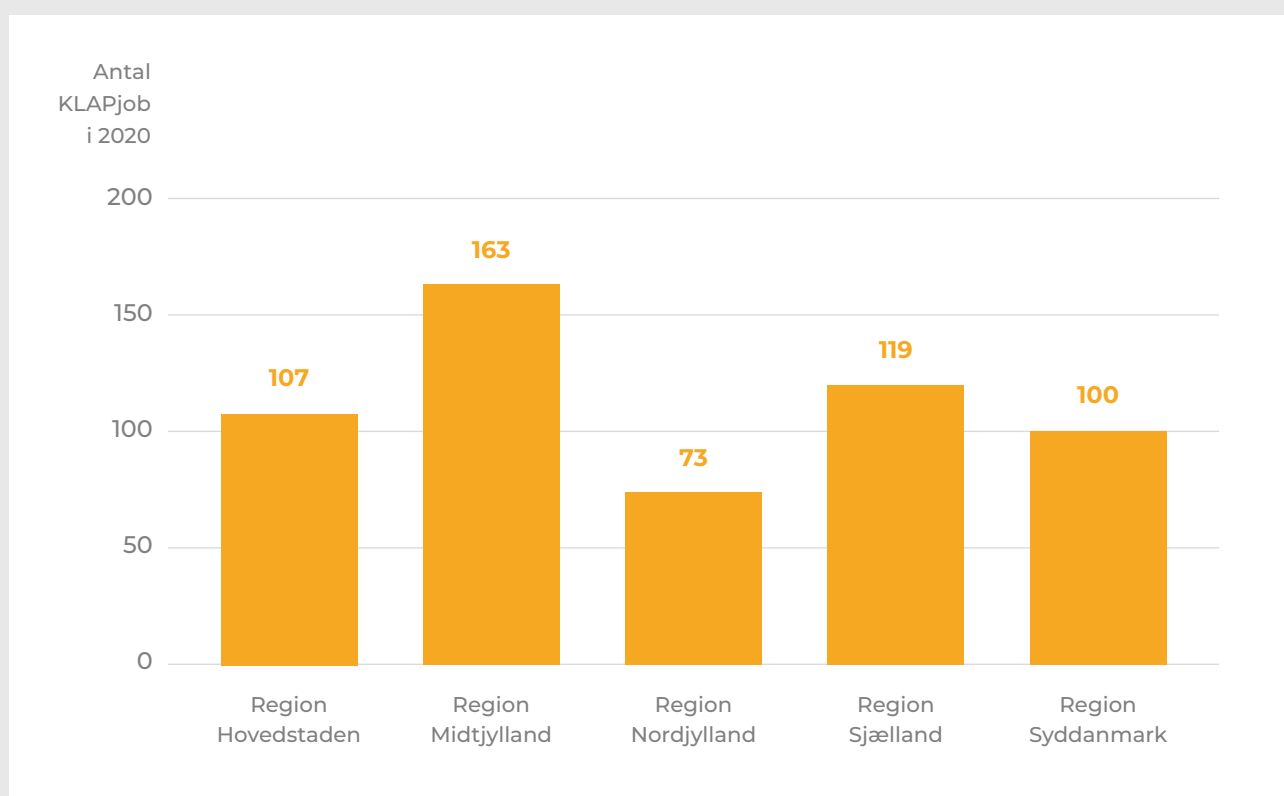


Figur 1 viser, hvor mange KLAPjob vi har skabt siden 2017. I 2020 blev det til 562 nye stillinger til mennesker med kognitive handicap på det ordinære arbejdsmarked. Det tal skal ses i lyset af forårets coronanedlukning og den tilhørende suspensering af beskæftigelsesindsatsen, som betød, at KLAPjob i en periode ikke kunne få kommunal godkendelse på oprettelse af nye løntilskudsjob.

Figur 1 viser også, at der var en nedgang i antallet af KLAPjob i 2018. Det skyldes, at der var usikkerhed om finansieringen af KLAPjob i slutningen af 2017. KLAPjob er en beskæftigelsesindsats, som producerer mange jobs. Forudsætningen herfor er dygtige og erfarne jobkonsulenter samt stabile rammer om finansieringen.



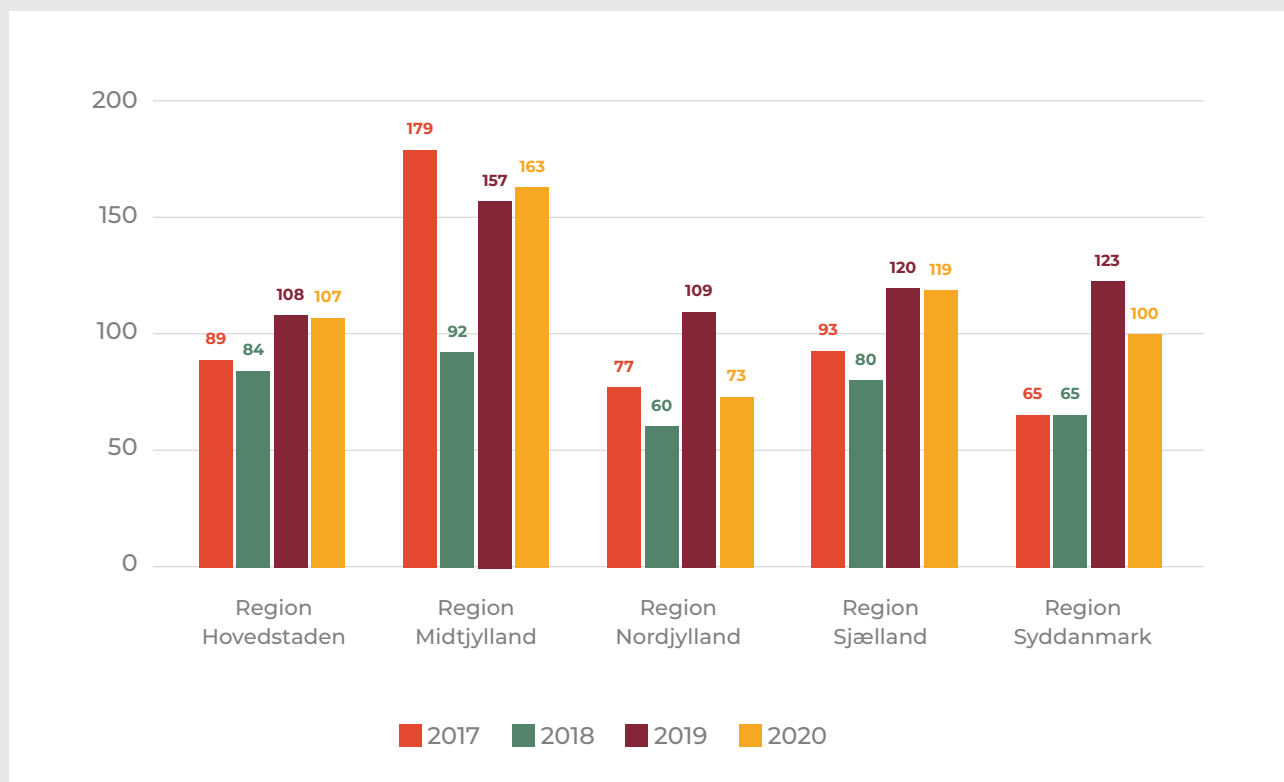
FIGUR 2: **HVOR BOR KLAPJOB-MEDARBEJDERNE?**



KLAPjob laver job i hele Danmark. Der er dog flere med KLAPjob i Region Midtjylland og Region Sjælland end i de øvrige regioner. Til sammenligning er Region Hovedstaden underrepræsenteret i forhold til, hvor mange mennesker, der bor her. Men i 2020 har KLAPjob indgået en samarbejdsaftale med Københavns Kommune, som forhåbentligt vil ændre billedet allerede fra næste år.



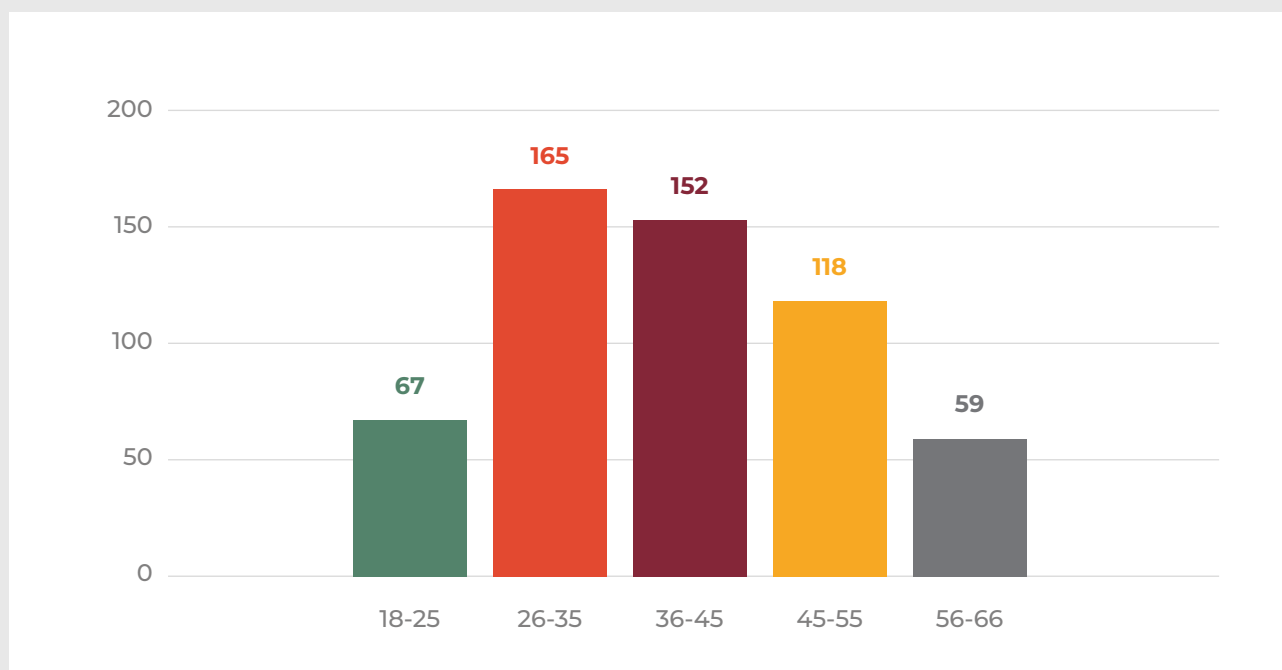
FIGUR 3: **KLAPJOB ER KONSTANT**



Markedet for job til mennesker med kognitive handicap bliver ikke mættet. Når Klapjob først er kommet i gang, bliver der skabt nye, gode stillinger hvert år i regionerne. Det kan man se i denne graf. Som nævnt under figur 1 skyldes nedgangen i 2018 usikkerhed om finansieringen af Klapjob i forbindelse med satspuljeforhandlingerne i efteråret 2017.



FIGUR 4: **HVOR GAMLE ER KLAPJOB-MEDARBEJDERNE?**

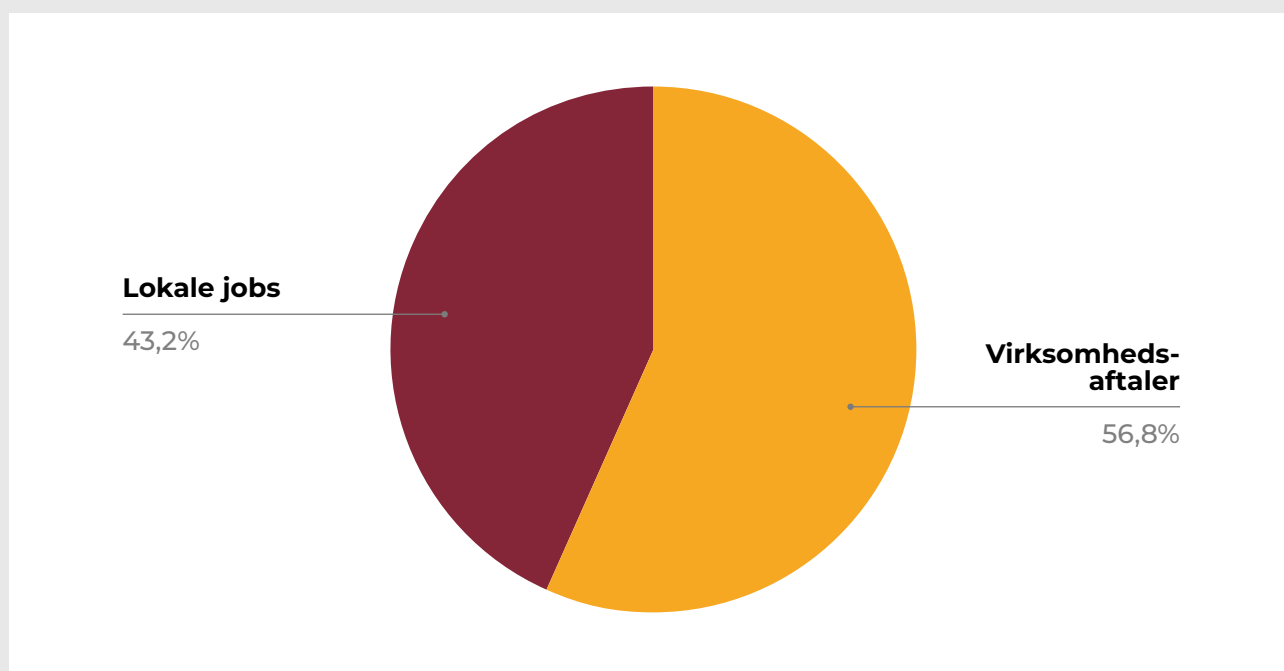


Her kan du se, hvor gamle borgerne er, når de begynder i Klapjob. For at man kan komme i Klapjob, er der nogle ting, som skal være på plads: Borgeren skal være afklaret hos kommunen og have fået tildelt førtidspension eller et fleksjob.

Gennemsnitsalderen hos borgere, som kommer i job via Klapjob, er 39,6 år. Der er i øvrigt ikke nogen udvikling i alderen fra 2019. Her lå gennemsnitsalderen for Klapjob start også på præcis 39,6 år.



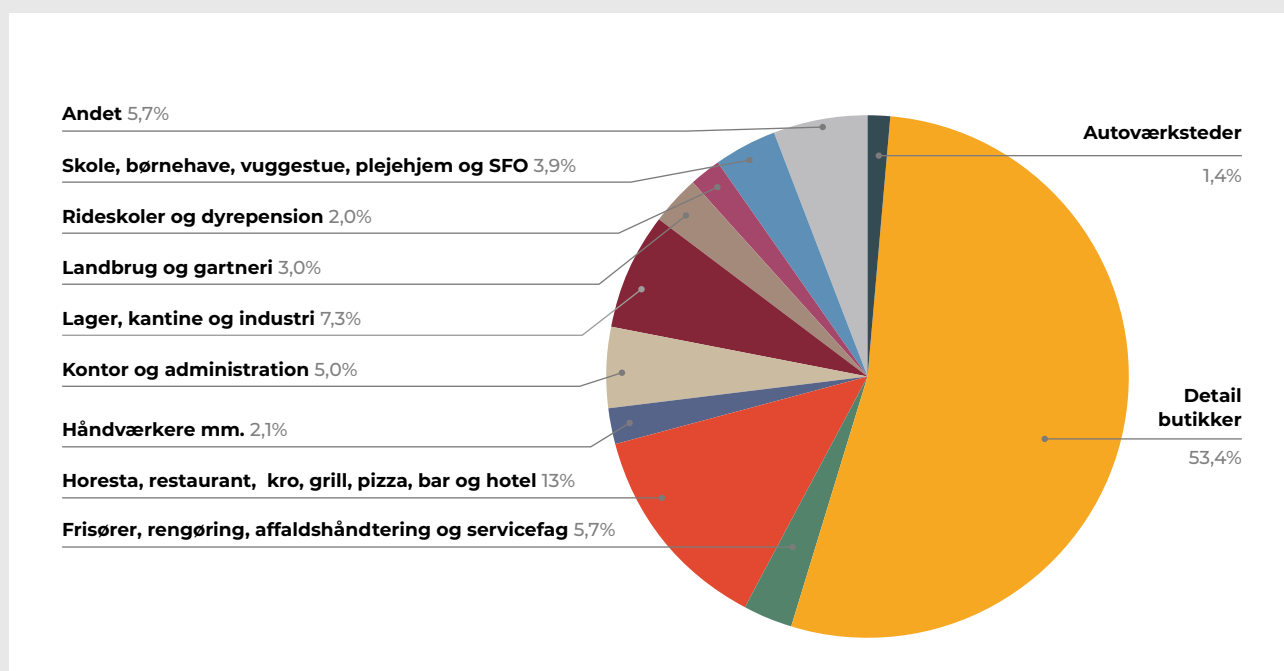
FIGUR 5: **STORE SAMARBEJDSAFTALER OG LOKAL INDSATS GØR FORSKELLEN**



I denne oversigt kan du se, hvordan KLAPjob i 2020 fordeler sig. Over halvdelen af alle KLAPjob (56,8 procent) kom i stand i kraft af KLAPjobs aftaler med store, landsdækkende kæder som f.eks. McDonalds, Salling eller Biltema. Mens 43,2 procent af alle KLAPjob-stillinger i 2020 blev skabt i mindre virksomheder via kontakter skabt af den lokale jobkonsulent.



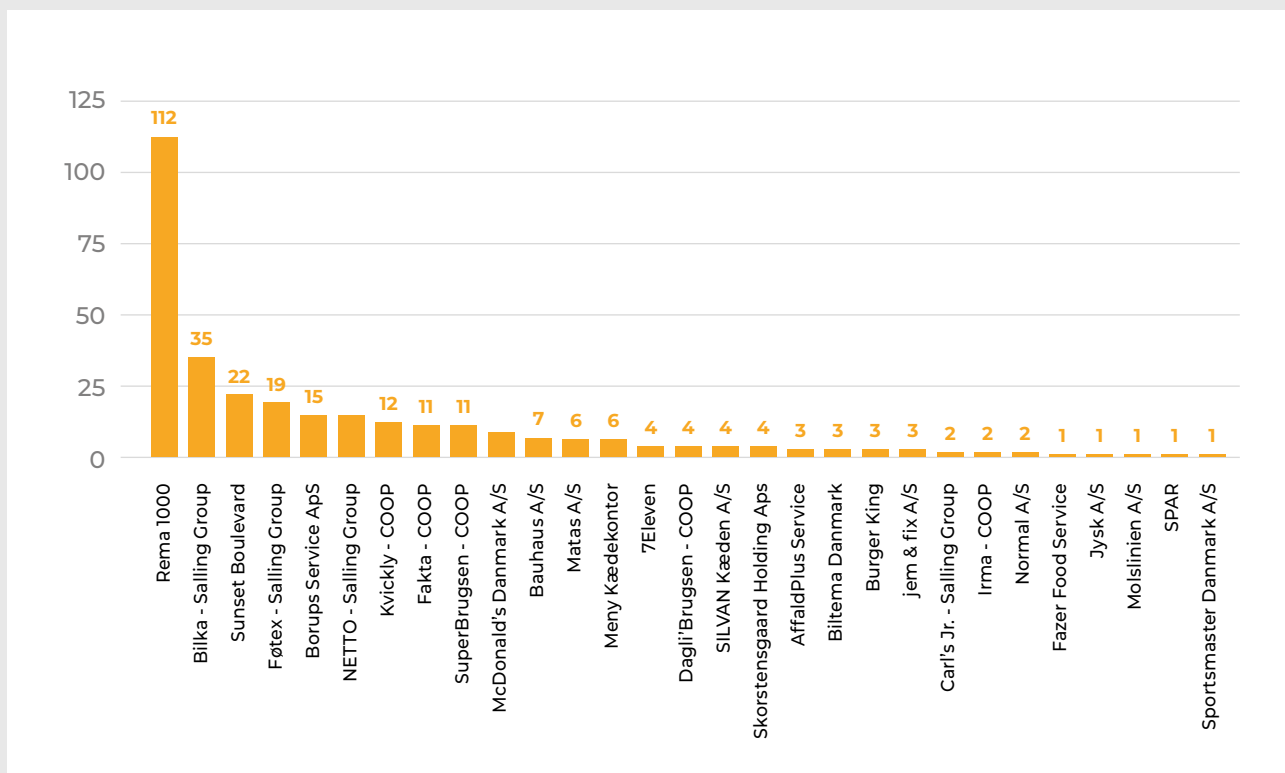
FIGUR 6: **HVILKE BRANCHER ARBEJDER KLAPJOB-MEDARBEJDERNE I?**



KLAPjob-medarbejderne skaber økonomisk og social værdi i en lang række brancher. Lidt over 50 procent af alle Klapjob i 2020 blev skabt i detailbranchen, hvor man har stort behov for det, Klapjob-medarbejderne kan tilbyde. Herefter følger Horesta, restauranter, kroer, grill, pizza, bar og hotel med 13 procent af alle Klapjob. Lager, kantine og industri kommer ind på en tredjeplads med 7,3 procent. Ansættelserne i Klapjob finder i langt overvejende grad sted i den private sektor.



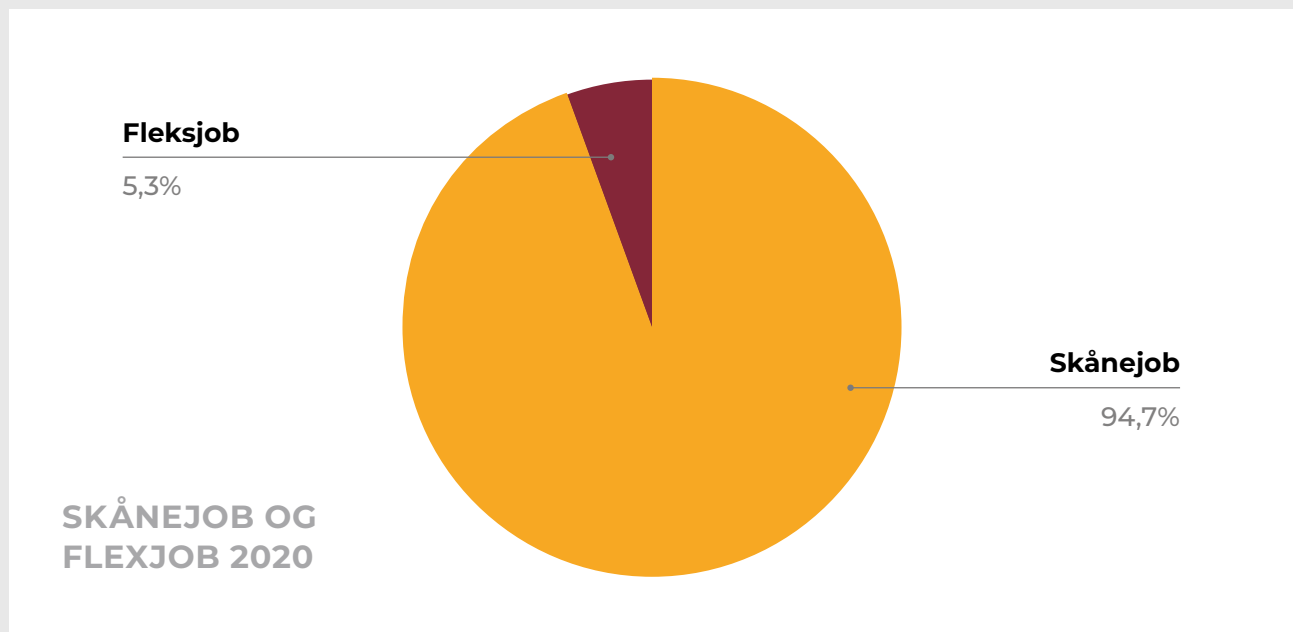
FIGUR 7: HVORDAN FORDELER ANSÆTTELSENE SIG PÅ VIRKSOMHEDSAFTALER?



I denne graf kan du se ansættelserne i KLAJob fordelt på de enkelte virksomhedsaftaler. I Rema 1000 er der blevet ansat hele 112 medarbejdere i 2020. Salling-group er også godt repræsenteret. Det skal i denne forbindelse bemærkes, at aftalerne med Salling og Coop resulterer i job i flere forskellige detailkæder.



FIGUR 8: **HVILKE SLAGS KLAPJOB?**



Langt de fleste Klapjob skabt i 2020 er skånejob - 94,7 %, mens 5,3 % er skabt med udgangspunkt i fleksjobordningen. Til sammenligning blev der i 2019 skabt 93,0% skånejob og 7,0% fleksjob.

OM KLAPJOB OG LEV

Hvert år kommer over 600 mennesker med kognitive handicap i job med skånehensyn på det ordinære arbejdsmarked igennem KLAPjob. KLAPjob har lokale konsulenter i hele landet og har aftaler med kommuner, med virksomheder og organisationer. Vi samarbejder blandt andre med Matas, Rema 1000 og Biltema.

KLAPjob har eksisteret siden 2009 og er en indsats under Lev, som er en privat, landsdækkende forening for mennesker med udviklingshandicap, deres pårørende og for andre interesserede. Lev blev stiftet i 1952.

KONTAKT KLAPJOB

Du er altid velkommen til at kontakte os på info@klapjob.dk og telefon 36 35 96 60.

klapjob.dk

Job til mennesker med kognitive handicap

KLAPjob

Job til mennesker med kognitive handicap

Lev 

- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP