



32 Strategi for nytteindsats i Fredericia Kommune

Sagsnr.:14/1561

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalget

Sagsbeskrivelse:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget udarbejdede den 11/3 forslag til strategi for nytteindsats. Forslaget har sidenhen været i Høring i LBR den 9/4 samt i kommunens Hovedsamarbejdsudvalg (HMU) den 23/4.

Input fra HMU og LBR ses under vurdering.

Oprindelig sagsfremstilling:

Fra 1. januar 2014 kan og skal jobcentrene give tilbud om nytteindsats. Nytteindsatsen består af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget har ønsket at udarbejde en strategi for arbejdet med nytteindsatsen i Fredericia. Med sagen her gives en orientering om nytteindsatsen, og der lægges med et strategiforslag op til en udvalgsdrøftelse af strategien. Arbejdsmarkedsafdelingen foreslår, at sagen herefter fremsendes til drøftelse i LBR den 9. april, hvorefter strategien endeligt kan vedtages på udvalgets maj møde. Der vil også skulle ske en høring af MED-systemet i Fredericia Kommune.

LO-Fredericia har tidligere fremsendt forslag til strategi for nyttejob i Fredericia. Forslaget er vedhæftet dagsordenen.

Om nyttejob

Nytteindsats er primært rettet mod de mest ressourcestærke ledige, hvilket vil sige åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke er kommet i job inden for tre måneders ledighed samt modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. Et nyttejob kan vare 13 uger, på den samme arbejdsplads.

Hvor kan nytteindsats etableres?

Nytteindsats kan etableres hos offentlige arbejdsgivere. Ved offentlige arbejdsgivere forstås følgende:

- Kommuner, regioner og kommunale fællesskaber,
- statsinstitutioner og
- organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o.l., hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.





Der er tale om samme afgrænsning af begrebet offentlige arbejdsgivere, som findes i reglerne for løntilskud hos offentlige arbejdsgivere. Der vil med afgrænsningen fx kunne etableres nytteindsats på selvejende institutioner (selvejende daginstitutioner, plejehjem mv.), som udfører arbejde for kommuner, regioner eller staten efter driftsoverenskomst, hvis deres udgifter dækkes med mindst 50 pct. offentlige tilskud.

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) skal sammen med kommunen en gang årligt drøfte en samlet strategi for kommunens etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats.

Nytteindsatsen er omfattet af forskellige krav til indsatsen, der skal imødegå fortrængning af ordinære job, ulovlig statsstøtte og konkurrenceforvriddning.

Som for de øvrige virksomhedsrettede tilbud gælder kravet om, at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik, herunder nytteindsats samt ansatte med løntilskud. Antallet af personer i virksomhedspraktik og i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

LBR har mulighed for at godkende at kommunen fraviger rimelighedskravet i forbindelse med etablering af nyttejobs.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Vurdering:

Antal nyttejob og status:

Arbejdsmarkedsafdelingen forventer at skulle finde og drive nyttejob til mellem 70 og 100 personer, når ordningen indfaset fuldt ud i løbet af foråret.

Erfaringen fra nytteindsatsen på Kompetencecenteret samt lignende projekter i andre kommuner er, at arbejdsindsatsen er svingende og ustabil. Der må forventes meget ustabil fremmøde, stort frafald til uddannelse og job samt lav arbejdsintensitet. Derfor skal der udføres opgaver, som kan tåle lang udførelsestid og lav faglig kvalitet. Det stiller også store krav til ledelsen og opsynet med nyttejobberne. Nyttejobberne kan kun være i de samme nyttejob i 13 uger og behovet for nyttejob til de ledige vil svinge meget.

Arbejdsmarkedsafdelingen samarbejder i øjeblikket med kommunens personaleafdeling, kommunens MED-system, ledere og TR'ere på de enkelte arbejdspladser om at finde mulige jobs, der lever op til kravene om ikke at fortrænge ordinært arbejde, eller være





konkurrenceforvridende. Der er bred opbakning i organisationen til at opgaven skal løses og nyttejobbene findes.

Skitse til strategi (Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 11/3)

Som udgangspunkt for strategidrøftelserne i udvalget foreslår Arbejdsmarkedsafdelingen følgende:

1) *Formål:*

- a. Nyttejob oprettes med det formål at ledige i målgruppen gør nytte for deres kontanthjælp / arbejdsmarkedsydelse. Derfor skal jobbene være gavnlige for byens borgere.
- b. Nyttejob kan være med til at afklare uddannelses- og jobmål for den ledige. Hvis det er hovedformålet anvendes fortrinsvist virksomhedspraktikker.
- c. Nyttejobbene skal så vidt mulig være en prisbillig aktivitet rettet mod de ledige som kan selv, således at jobcentrets resurser kan anvendes til borgere, der har mere brug for hjælp.

2) *Om nyttejobbene*

- d. Potentielle nyttejob meldes ind fra arbejdspladserne.
- e. Der oprettes nyttejob i nær tilknytning til den almindelige drift på de enkelte arbejdspladser og som kollegaer til ordinært ansatte.
- f. Der kan også oprettes nyttejob som et projekt, hvor flere nyttejobbere arbejder sammen.
- g. Nyttejobbene oprettes så arbejdstid svarer til arbejdspladsens øvrige ansatte.
- h. Der oprettes nyttejob indenfor alle kommunens serviceområder.
- i. For at fremme motivation og imødegå eventuelle interesser hos den ledige gives den ledige mulighed for at vælge mellem nyttejob indenfor tre hovedområder 1) Social og omsorg, 2) Børn og Kultur og 3) Det teknisk/grønne område.

3) *Rammebetingelser i øvrigt*

- j. Nyttejobbene må ikke være konkurrenceforvridende og må ikke fortrænge ordinær arbejdskraft.
- k. Medarbejdere på den enkelte institution skal drøfte formål og indhold i forhold til de nyttejob. TR og medarbejder skal være enige i, at rimelighedskravet opfyldes.
- l. Dispensation fra rimelighedskravet kan forelægges LBR efter de gældende regler, og hvis medarbejdere og ledere på arbejdspladsen er enige her i.
- m. Nyttejobordningen tilrettelægges så den kan håndteres så administrativt let som mulig både i Arbejdsmarkedsafdelingen og på den enkelte arbejdsplads.





- n. Evaluering af samarbejdet på de enkelte arbejdspladser foretages løbende på arbejdspladsen.
- o. Status indeholdende oversigt over aktuelle nyttejob forelægges LBR en gang årligt.

—

LBR har drøftet strategien den 9/4 2014. LO Fredericia har som LBR-medlem udarbejdet nedenstående konkrete forslag til ændringer. LBR besluttede at fremsende disse til videre behandling i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget:

Under punkt 2. Om nyttejobbene

G: Det ønskes tilføjet, at der som en del af nyttejobbet afsættes Tid til job & uddannelsessøgning.

Nyt punkt: Nytte indsatsopgaverne skal være sikkerhedsgodkendte

Under punkt 3. Rammebetingelser i øvrigt

Punkt L: Dispensation fra rimelighedskravet *skal* forelægges LBR efter de gældende regler. *Resten slettes og ny linje hedder: Projekterne skal beskrives enkeltvis og indeholde oplysninger om (se nuværende ansøgning + P nr.).*

N : Afsnittet udvides med: De berørte medarbejdere inddrages i evalueringen, og TR inddrages i evaluerings processen.

O: Status indeholdende oversigt / Evaluering over aktuelle nyttejob forelægges LBR kvartalsvis.
Kommunens Hoved samarbejdsudvalg (HMU) har drøftet strategien den 23. april. HMU-siden i HMU har udarbejdet et hørings svar, som er vedlagt sagen.

Indstillinger:

Arbejdsmarkedsafdelingen indstiller

at hørings svarene fra LO/LBR samt HMU drøftes med henblik på at eventuelt at tilpasse strategien.

Bilag:

Åben - HMUs hørings svar til strategien for nyttejob.pdf

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 13-05-2014:

På baggrund af drøftelse af hørings svarene tilrettes strategi for nyttejob.

Fraværende: Turan Savas, Steen Wrist Ørts, Kurt Halling

