

Rapport om anmeldt tilsyn

Den 18. juni 2019

Kunstscolen Blå



Udført af Britta Skriver Nielsen

Fredericia Kommune

Indhold

Indledning.....	2
Hovedkonklusioner.....	2
Beskrivelse af tilbud.....	3
Tilsynets bemærkninger og anbefalinger.....	3
Interviews.....	4
Observationer.....	5

Indledning.

Formålet med tilsynet er generelt og konkret at tilse såvel den pædagogiske som den socialfaglige kvalitet af opgaveløsningen, herunder at opgaverne løses på en ordentlig måde.

Ved tilsynet har jeg generelt og konkret vurderet forholdene, indsatsen og metoderne. Herudover har jeg koncentreret mig om stemning og atmosfæren i al almindelighed.

Hovedkonklusioner.

☒ Det er min umiddelbare vurdering, at eleverne hører til målgruppen. Det vurderer jeg ud fra samtale med flere elever og undervisere

☒ Lokalerne er indbydende og funktionelle. Der mangler imidlertid skiltning til tilbuddet, hvilket jeg anser som en nødvendighed for blandt andet samarbejdspartnere og kommende elever. Den lovede skiltning fra sidste tilsyn er ikke gennemført.

☒ Eleverne giver udtryk for, at de er glade for at være en del af kunstsolen, hvor de dels får støtte og vejledning til deres kunst og dels deltager i et meningsfyldt fællesskab

☒ Medarbejderne fremstår engagerede og samarbejdet er ifølge det oplyste velfungerende.

☒ Der udarbejdes en status en gang årligt, som sendes til elevernes sagsbehandlere. Det er min vurdering, at de udarbejdede statusbeskrivelser i højere grad bør afspejle det særlige ved Kunstsolen og hvorfor det gør en forskel for disse elever. Ydermere kan eleverne med fordel inddrages i udarbejdelsen af statusbeskrivelsen

☒ Magtanvendelse forekommer ikke. Man har gennem tilbuddets levetid ikke oplevet situationer, hvor det har været behov for at anvende magt.

Beskrivelse af tilbud.

Kunstscolen Blå er organisatorisk en del af FOF (Folkeligt Oplysnings Forbund), og er oprindeligt startet af 4 kunstnere, som ville skabe nye udfoldelsesmuligheder for psykisk udviklingshæmmede. Der er tale om aktivitets-og værested i henhold til Servicelovens § 104. Eleverne visiteres til tilbuddet via deres sagsbehandler.

Tilbuddet er beliggende i lokaler nær bymidten og tæt på banegård og busstation. Det er et stort og lyst undervisningslokale samt et mindre lokale til kontor.

Der er to personaler, en pædagog og en kunstfaglig medarbejder. 13 brugere er tilknyttet tilbuddet.

Værdigrundlag:

Kunstscolen BLÅ er tænkt som et alternativ til allerede eksisterende tilbud til psykisk udviklingshæmmede i Fredericia Kommune og er et forsøg på at skabe nye muligheder for den målgruppe, vi henvender os til. Den udviklingshæmmedes verden er ofte en afgrænset og beskyttet verden. Med forskellige kunstprojekter vil vi gerne være med til, at åbne for denne verden. Det kan være begrænsende at være anderledes, fordi valgmulighederne ikke er så mange.

Kunstscolen BLÅ er et tilbud til den udviklingshæmmede om en individuel udvikling, som kan være med til at afdække andre sider af selvet. Ved at opnå en faglig kunnen, vil den enkelte elev få mod til at udtrykke sig visuelt ud fra egne oplevelser. Vi ønsker med andre ord, gennem kreativ indlæring og socialt samvær omkring kreative udtryksformer, at give de udviklingshæmmede en bedre livskvalitet samt højne den enkeltes selvværd.

Det er formålet at skabe et kunstnerisk og seriøst undervisningsforløb. Kunstscolen BLÅ tilstræber et højt fagligt niveau, hvor elevens arbejde og egne initiativer tages seriøst. Undervisningsmiljøet skal være inspirerende og kunstnerisk.

I samråd med den enkelte elev aftales, hvad eleven vil opnå med undervisningsforløbet. Eleverne vil blive undervist individuelt ud fra disse aftaler. Der tilstræbes ro og tryghed i undervisningen, så eleven har mulighed for fordybelse. Herved bliver eleverne i stand til at udtrykke sig kreativt.

Tilsynets bemærkninger og anbefalinger.

Kunstscolen Blå vurderes at være et særdeles godt og velfungerende tilbud til gruppen af udviklingshæmmede borgere. Og der er ikke yderligere anbefalinger eller bemærkninger til dette.

Udviklingspotentiale:

Samarbejde med botilbud i Fredericia Kommune. Til gavn for borgerne vil det være opportunt med et gensidigt bedre samarbejde.

Interviews.

Samtale med leder og personale:

Både leder og personale giver udtryk for stor tilfredshed ved at arbejde i tilbuddet.

Det er nødvendigt at borgerne der kommer i tilbuddet er selvhjulpne, da det er et udgangspunkt for tilbuddet at det ikke omfatter personlig pleje.

Overordnet er der tilfredshed med de fysiske rammer.

Ud over den faglige undervisning, yder personalet også hjælp til forskellige personlige problemer som borgerne måtte have. Dette kan af og til være lidt svært, da ikke alle personaler på bostederne støtter gensidigt samarbejde om borgeren.

Der deltages i statusmøder 1-2 gange årligt i samarbejde med hjem/bosted. Indsatsplanerne revurderes en gang årligt.

I de få tilfælde, hvor temperamerterne går lidt i kog er det altid lykkedes at tale borgeren til rette.

Der er ikke udskiftning i lærerstaben, og der gives udtryk for et godt samarbejde med langt de fleste botilbud. Det har ikke været sygdommeldinger i lærerstaben siden sidste tilsyn.

Samtale med borgerne:

Tilsynet har hilst på alle borgere og talt med tre af disse, som igennem flere år har benyttet tilbuddet, om deres syn på Kunstsolen Blå.

Alle tre borgere er glade for tilbuddet: -Jeg kan godt lide at komme her, det er hyggeligt. -De andre er søde, rare og fjollede. -Det kunne ikke være bedre. -Har fået gode venner her. -Men internettet er dårligt. -Vi pjatter og har det sjovt, besøger hinanden og hygger. -Vi går i biografen og spiser sammen. -Jeg undre mig lidt over handleplanen. Når man har pension er det ikke nødvendigt. Der sker ikke noget nyt i mit liv, og det skal der heller ikke. Jeg er landet, hvor jeg gerne vil være. -Jeg har været på beskyttet værksted, og der sætter de én til alt muligt, og jeg kan ikke finde ud af for mange ting på en gang, så kan min hjerne ikke følge med. Jeg mister min stemme ved stress (Mutisme). Og det kan tage tid, inden den kommer tilbage. Jeg ved den kommer tilbage nu, og at det ikke er farligt.

Om personalet udtales: -De er søde, flinke og hjælpsomme. -De er dejlige. -Rigtig godt personale. -De har tid til at snakke. -Har sagt min hjemmevejleder fra, jeg klarer mig med hjælp herfra.

Her fremhæves både hjælp i form af den kunstneriske støtte med strengen og hjælp, hvis man har problemer med hjemmefra: "Man kan fx sige det til lærerne, hvis man er ked af det, så er det godt at få en snak om det her".

Alle tre oplever, at der er et godt sammenhold, med bl.a. månedlig maddag - og stor frihed til det man gerne vil. Der er tryghed til at sige det højt, hvis der er noget, man gerne vil have anderledes. I øvrigt var der ikke noget, som borgene havde brug for at drøfte med Tilsynet.

Observationer.

Det umiddelbare indtryk man får efter ankomsten til stedet, er en rolig, venlig og imødekommende stemning. Dette bekræftes i løbet af dagen, hvor vi snakker med lederen, medarbejderne og borgerne hver for sig. Både ved lidt formelle møder om konkrete spørgsmål og en mere uformel snak med de borgere, der bruger stedet.

Indholdet af undervisningen planlægges for et halv år af gangen, og det er lærerne, der overordnet bestemmer emnerne, men borgerne bliver inddraget i beslutningerne. Der er stor tilfredshed blandt borgerne med denne fordeling.

Hverdagen er præget af struktur og forudseelighed, hvilket er nødvendigt for denne brugergruppe. Borgerne bruger meget de ansatte som coach/mentor/støtte ved problematiske situationer i deres liv. Flere giver udtryk for, at mange problemer løses nemt, når de kan tale med de ansatte på stedet, både om faglige, personlige og sociale emner. Personalet har kontakt til og godt samarbejde med borgernes sagsbehandlere. Dog gives der udtryk for, at der er begrænset samarbejde med borgernes botilbud og støttetilbud.

Der arrangeres også flere fælles arrangementer i løbet af året for borgerne, som de har meget glæde og gavn af, bl.a. en dagstur inden sommerferie til f.eks. kunstmuseum, julefrokost, fejring af fødselsdage, udstillinger af borgernes værker forskellige steder, fællesspisning m.m. En gang om året indkaldes der til handlemøde, hvor borgerens bosted, pårørende, sagsbehandler, borgeren og lærerne på stedet deltager.

Samlet for stedet kan siges, at de arbejder meget individuelt med borgerne, hvad der er godt for den enkelte, hvad der virker for den enkelte, hvilke indlæringsveje der er mest hensigtsmæssige, hensyn til den enkeltes særlige egenskaber og handicaps. Dette giver en stemning af tryghed, stabilitet, accept, forståelse og glæde.