

Fra: Mie Vode Moll [<mailto:mvm@socialraadgiverne.dk>]
Sendt: 17. maj 2021 09:22
Til: Steen Wrist <steen.wrist@fredericia.dk>
Cc: Camilla Nowak Kirkedal <camilla.kirkedal@fredericia.dk>
Emne: Henvendelse fra Dansk Socialrådgiverforening (DS: Id nr.: 2842410)

Kære Steen!

Først og fremmest vil jeg sige tak for konstruktive telefoniske samtaler med Koncerndirektør Vibeke Kinch, Koncernchef Kirsten Blæhr, HMU næstformand Malene Svane, Kommunaldirektør Camilla Nowak Kirkedal og dig i starten af uge 19.

På baggrund af dialog om de udfordringer som socialrådgiverne i Familie og Børnesundhed oplever, har vi inviteret socialrådgiverne til møde onsdag d. 19. maj.

Udover drøftelsen mellem medarbejdere, ledere og Dansk Socialrådgiverforening er der brug for dialog med dig og dine byrådskollegaer. Du får derfor denne mail, som jeg håber du vil drøfte med det øvrige byråd.

Socialrådgiverne i Fredericia Kommune ønsker et stærkt og konstruktivt samarbejde med dig og resten af byrådet – I er deres politiske ledelse.

Opgaver og roller er forskellige, men medarbejdere og folkevalgte er fælles om at drive en kommune til gavn for borgerne i Fredericia. Hvis der opstår uklarheder, uenigheder, problemer eller nye spændende politiske ideer ønsker socialrådgiverne dialog mellem politikere, ledelse og medarbejdere med henblik på at skabe fælles løsninger. Fælles løsninger som styrker indsatsen overfor børn, unge og deres familier.

Fredericia Kommune har billedligt talt været ude i "stormvejr" og er som minimum fortsat "på oprørt hav". Det kræver meget af byrådet "at styre kommunen igennem", men det tærer også på kræfterne hos jeres "besætning", som udgøres af socialrådgivere, gode kollegaer fra andre forbund og ledelsen.

Socialrådgiverne er dedikeret til at løse de opgaver, de er uddannet til og fagligt brænder for, men frygten for at blive udstillet eller udskammet offentligt er til stede hos mange. At følge lovmeningen/praksis opleves ikke som en beskyttelse, da socialrådgiverne oplever at blive klandret for at gøre det, som de netop er forpligtet til.

Arbejdsglæden, motivationen og det grundlæggende psykiske arbejdsmiljø - og i sidste ende løsningen af de vigtige borgerrettede opgaver er under massivt pres.

Det er vi nødt til at samarbejde om at få løst. De problemer, som Familie og Børnesundhed står overfor, kan ikke løses af medarbejdere, de ansvarlige faglige konsulenter samt lederne alene, hverken i det enkelte team eller i den enkelte afdeling.

Socialrådgiverne ønsker ligesom I borgerens tillid, da det er helt afgørende for samarbejdet med børn, unge og forældre. Kommunens omdømme er også helt afgørende for, at dygtige kollegaer kan fastholdes og tiltrækkes.

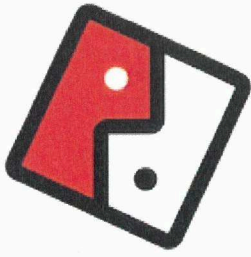
Opfordringen er klar - lad os samarbejde om at forme fremtidens Børne- og Ungeindsats i Fredericia Kommune!

Med venlig hilsen

Mie Vode Moll

Regionsformand i DS Region Syd

M: +45 22856161



Dansk Socialrådgiverforening

Fredericia: Vesterballevej 3 A, Snoghøj, 7000 Fredericia.
Odense: Lundbyvej 11, opgang C, 2. th., 5000 Odense C.

Mine kontaktoplysninger:

- Tlf.: 87471315/22856161
- Mail: mvm@socialraadgiverne.dk

Region Syds kontaktoplysninger:

- Tlf.: 87471300
- Mail: ds-syd@socialraadgiverne.dk

Fra: Mie Vode Moll <mvm@socialraadgiverne.dk>

Dato: 19. maj 2021 kl. 19.43.41 CEST

Til: Steen Wrist <steen.wrist@fredericia.dk>

Cc: Camilla Nowak Kirkedal <camilla.kirkedal@fredericia.dk>

Emne: Uddybning til henvendelse fra Dansk Socialrådgiverforening (DS: Id nr.: 2848736)

Svar til: Mie Vode Moll <mvm@socialraadgiverne.dk>

Hej Steen!

Ærgerlig at du ikke kunne deltage i dagens møde - der er i den grad brug for politisk stillingtagen og handling på situationen i B&U. Samtidig har jeg fuld forståelse for afbuddet og vil gerne kondolere. Jeg håber vi snart kan mødes omkring B&U-området.

På baggrund af dagens møde vil jeg gerne uddybe min henvendelse.

Der er brug for, at politikerne i Fredericias byråd forholder sig til den aktuelle kritik der rettes af enkeltpersoner mod B&U-området. Kritikken står uimodsagt - så borgerne, medarbejderne og omverdenen kan få det indtryk, at byrådet er enig i kritikken. Kritikken står i skærende kontrast til revisionsrapporter, niveauet for omgørelser og de faglige projekter Fredericia udvælges til at deltage i - det er I fra politisk side vidende om og bør handle på. Medarbejderne kæmper for at løse de opgaver i har ansat dem til at løfte, men deres opgaver vanskeliggøres nu af fraværet af politisk stillingtagen og handling.

Jeg vil gerne komme med nogle konkrete eksempler fra dagens møde:

- Borgerne udtrykker i højere grad mistillid til den vejledning og indsats de tilbydes på baggrund af presseomtale. Det vanskeliggør samarbejdet, som er et helt afgørende faktor for at konstruktivt og virkningsfulde forløb.
- Medarbejderne er bekymrede for, at presseomtalen vil afholde borgere fra at opsøge forebyggende vejledning og indsats. Det berører dem dybt, hvis nogen børn, unge og familier derved ikke får den hjælp, som de har brug for. Dette kan betyde behov for mere vidtrækkende og indgribende foranstaltninger på længere sigt, hvilket vil koste menneskelige og økonomiske ressourcer.
- Samarbejdspartnere stiller spørgsmålstegn ved drift og håndtering af opgaver. Der er tale om mangeårige gode og nære samarbejdspartnere internt og eksternt.
- Ordlyden i klager er tiltagende hård og personligt rettet, som det også ses i medierne.
- Socialrådgivere overvejer at søge væk grundet den politiske kritik/den offentlige debat. De understreger, at det ikke på baggrund af de borgerrettede opgaver, kollegaer eller ledelse. 1 medarbejder har allerede sagt op med den politiske situation som begrundelse.
- Arbejdspladsen oplever at få færre ansøgere til deres opslåede stillinger. Fredericia har været kendt som en fagligt stærk arbejdsplads, hvorfor der ofte har været 70 ansøgere til en stilling. Sidste gang var der 28 ansøgere, og det er i en tid, hvor vi som noget nyt ser dimittedledighed blandt socialrådgivere.
- Socialrådgiverne er uforstående overfor, at kritik der bunder i manglende eller fejlagtig viden om lovgivningen ikke dementeres. Dette fordi borgere og omverden kan få et fejlagtigt indtryk af, hvad der er korrekt praksis på området.

- Socialrådgivere har oplevet intimiderende handlinger fra byrådspolitikere, der bistår eller agerer partsrepræsentant i sager i afdelingen ex. anmodning om aktindsigt i personalesag.

- Socialrådgivere har oplevet sammenblanding af roller, når byrådspolitikere bistår eller agerer partsrepræsentant i sager i afdelingen. Dette skaber bekymring i.f.t. retssikkerheden for barn, ung eller familie.

- Socialrådgiverne er ikke imod at deltage i analyse eller task force, da de ønsker fortsat at bidrage til udviklingen af området. De håber forløbende leder frem til forbedringer af indsatsen til børn, unge og familier. De er dog bekymrede for hvordan afrapporteringer vil blive fortolket/udlagt. Samtidig forventer de politisk handling på, at de igangsatte forløb ikke forringer deres mulighed for at levere godt socialt arbejde. Deltagelsen i forløbene er tidskrævende, og der er derfor brug for tilførsel af ressource for blot at kunne opretholde serviceniveauet fra før forløbene blev igangsat.

- Socialrådgiverne sidder trods opnormering fortsat med et sagstal over Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Vi er bevidst om, at området tidligere er tilført ressourcer, men det ændre ikke ved, at sagstallet fortsat er for højt hvilket påvirker serviceniveauet samt arbejdsmiljøet. Vi opfordrer byrådet til at tage politisk stilling til, hvor mange børn, unge og familier en socialrådgiver skal rådgive. Ved en kortlægning af sagstal skal sager om forebyggelse indgå sammen med sager med visiterede indsatser.

Som du kan se er der behov for at flere politikere melder sig på banen med deres viden og deres ambitioner for B&U-området. De få kritikere må ikke være alene om at sætte dagsordenen for B&U-indsatsen i Fredericia. Jeg efterlyste dialog og samarbejde i min sidste henvendelse - efter dagens møde kaldes der på handling.

Et billede fra dagens drøftelse var at afdelingen "smuldrede mellem hænderne" på medarbejderne uden at det var i deres magt at ændre på det. En anden beskrev det som at være "under beskydning" og uden at vide, hvad der var sikkert at gøre. Når vi lægger det til, at socialrådgiverne sidder med en faglig og følelsesmæssig svær arbejdsopgave, er der fra mit perspektiv grund til bekymring og hurtig handling.

Du er velkommen til at kontakte mig for yderligere oplysninger.

Med venlig hilsen

Mie Vode Moll

Regionsformand i DS Region Syd

M: +45 22856161

Dansk Socialrådgiverforening

Fredericia: Vesterballevej 3 A, Snoghøj, 7000 Fredericia.

Odense: Lundbyvej 11, opgang C, 2. th., 5000 Odense C.

Mine kontaktoplysninger:

- Tlf.: 87471315/22856161

- Mail: mvm@socialraadgiverne.dk

Region Syds kontaktoplysninger:

- Tlf.: 87471300

- Mail: ds-syd@socialraadgiverne.dk

Fredericia d. 21.05.2021

Kære Borgmester

Vi ser det som vores pligt at rette denne henvendelse for at tage vare på arbejdsmiljø, arbejdsvilkår og opgaveløsning, samt for at opretholde tilliden til kommunen.

Vi tænker tilbage på mange oplevelser gennem årene, hvor vi undrer os over, at sager bliver politisk håndteret i pressen i stedet for, at man tager en direkte, åben og konstruktiv dialog med organisationen – og vi oplever, at dette er eskaleret gennem det seneste halve år. Vi mener, at der er for store omkostninger forbundet med dette til, at vi kan sidde det overhørig.

Det er vores oplevelse, at nogle politikere udtrykker en mistillid til organisationens opgaveløsning og dermed organisationen, hvilket vi beklager, ikke mindst når denne mistillid bringes direkte op i pressen. Vi har som medarbejdere yderligere brug for, at et politisk niveau forholder sig undersøgende, hvis der rettes kritik fra anden side, og ikke lader denne stå uimodsagt.

Situationen i Fam. og Børnesundhed er lige nu et eklatant eksempel på dette, hvilket vi er vidende om, at Dansk Socialrådgiverforening også har rettet henvendelse til jer om.

Retorikken i pressen og mediebilledet fører til, at vi kommer længere væk fra et konstruktivt samarbejde. Et konstruktivt samarbejde er vigtigt for, at vi lykkes med vores fælles opgave og ansvar, som er at gøre kommunen til et godt sted at være for både medarbejdere og borgere.

Vi er dybt bekymrede for konsekvenserne af ovenstående og frygter, at gode kollegaer forlader os, samt at vi vil have svært ved at rekruttere nye, stærke kræfter, når vi slår stillinger op.

Vi ønsker og har behov for en dialog med politikerne i Fredericia Byråd – I er vores og vores kollegaers øverste ledelse.

På vegne af medarbejdersiden i HMU,

Marlene Svane
Næstformand i HMU