



Kære medarbejder i Plejen

Plejen og koncern HR i Fredericia kommune har igangsat et sygefraværsprojekt med henblik på at se på om der er nye og andre måder man kan forbygge og nedbringe sygefraværet i Plejen.

Formålet er, at både medarbejdere og borgere vil opleve endnu større stabilitet og kontinuitet og at der er ”hænder nok” til at løse opgaven.

Projektet drives af en projektgruppe, som består af både medarbejdere og ledere fra Plejen. Gennem analyse af data, interviews med medarbejdere og ledere i Plejen og workshops er projektgruppen nået frem til en strategi, hvor de overordnede temaer er:

- En styrkelse af **sammenholdet og ansvarsfølelsen** lokalt
- Udvikling og implementering af nye og eksisterende **redskaber og tilgange i dialogen med medarbejdere** om sygefravær
- Et fortsat styrket fokus på **tidlig koordineret indsats ift. den enkelte medarbejder**

Projektets fremadrettede arbejde med sygefravær skal være kendetegnet ved følgende kernebegreber:

- Ordentlighed
- Flexibilitet og lighed
- Gennemsigtighed
- Stærkt fokus på forebyggelse.

Med udgangspunkt i strategien har projektgruppen udarbejdet konkrete tiltag som skal afprøves i Plejen.

Hos jer har jeres TRIO valgt at arbejde med temaet Redskaber og tilgange til dialogen med medarbejdere om sygefravær.

Det betyder, at jeres afdeling skal afprøve et tiltag som indebærer en hyppigere kontakt mellem den sygemeldte medarbejder og lederen på arbejdspladsen.

Til selve kontakten er udarbejdet en spørgeguide, som skal sætte rammen for dialogen mellem medarbejder og lederen. (Se vedlagte spørgeguide og oversigt over forløb)

Udgangspunktet for den hyppige kontakt er dels omsorg for medarbejderen, og dels at undersøge, om en hyppigere kontakt kan gøre, at der hurtigere kan iværksættes nødvendige tiltag for en tilbagevenden til arbejdspladsen. Sammen finder medarbejder og leder løsninger for en tilbagevenden til arbejdspladsen.

Hvordan ser tiltaget ud?

Som syg skal medarbejderen have kontakt til sin leder på dag 1-3-5 og 14

- Kontakten på dag 1-3 og 5 vil være telefonisk, med mindre medarbejder og leder aftaler at mødes.
- Hvis sygefraværet er på 14 dage eller derover, følges de normale procedurer.

Da vi er i gang med en afprøvning, vil både medarbejder og leder skulle svare på nogle spørgsmål omkring hvordan tiltaget har virket. Besvarelserne bruges til en løbende evaluering således tiltaget kan justeres og forbedres ved behov.

Med venlig hilsen

På vegne af Projektgruppen

Tina Anthonsen (TR FOA), Ivalo Knudsen Schmidt (Centerleder Hybyhus), Anne Juul Sørensen (Plejechef Ude), Kirsten Lindberg og Karen Spejlborg (koncern HR)



**Prøvehandlinger
og læring**