



Ligestilling, ligeværdighed, rehabilitering

Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet

Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet er en forening, der er stiftet på privat initiativ i 2009 af en kreds af personer med dybtgående viden om beskæftigelses- og uddannelsespolitik, social-, sundheds- og handicappolitik, behandlings- og socialpsykiatri samt virksomhedsledelse og kommunikation.

Profil	Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet er en frivillig forening, tænketank og NGO, der arbejder for, at psykisk sårbare får bedre muligheder for at opnå eller fastholde et job. Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet er uafhængigt af økonomiske, kommercielle og politiske interesser. Medlemmerne repræsenterer kun sig selv og er valgt på baggrund af deres kompetencer og livserfaringer.
Formål	Formålet er at udvikle og formidle viden og praktiske erfaringer, involvere og skabe debat, påvirke beslutningstagere samt tage initiativer, der fremmer ligestilling, ligeværdig behandling og rehabilitering af mennesker med psykosociale handicap på arbejdsmarkedet.
Vision	Visionen er et arbejdsliv med ligestilling og ligeværdig behandling af psykisk sårbare.
Motivation	<i>"Det kan ramme os alle at få en psykisk lidelse".</i> Det er derfor vigtigt at forebygge, at psykiske problemer fører til, at ellers raske og velfungerende mennesker mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.
Fokus	Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet fokuserer udelukkende på relationen mellem psykisk sårbare og arbejdsmarkedet og er godkendt af Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet, Justitsministeriet, Social- og Ældreministeriet samt Udlændinge- og Integrationsministeriet som høringsberettiget. Opgaven består i at analysere, dokumentere og formidle praktiske erfaringer med at inkludere og fastholde psykisk sårbare på arbejdsmarkedet. Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet er medlem af Rådet for Menneskerettigheder.
Målgrupper	Psykisk sårbare i og uden for arbejdsmarkedet, politiske beslutningstagere, nøglepersoner i den offentlige sektor og arbejdsmarkedsorganisationerne, ledelsen i private og offentlige virksomheder samt opinionsdannere og medier.
Bestyrelse	<ul style="list-style-type: none">• Cand.scient.pol. & phil. Søren Carøe (formand), direktør i Strategisk Netværk® ApS, medlem af DepressionsForeningens ekspertpanel, UlykkesPatient-/Polioforeningens advisory board og Rådet for Menneskerettigheder, censor ved de samfundsvidenskabelige universitetsuddannelser.• Erhvervsrådgiver og psykiatrivejleder Steen Christensen, tidligere Hans Knudsen Institut.• HD (A) Anne Kirk, centerchef i Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet (DUKH).• Cand.mag. Anette Lykke Jensen (næstforkvinde), chefrådgiver inden for Erhvervsudvikling og Uddannelse på Erhvervsskolen Tietgen.• Senior HR Partner, Diversity Susanne Bjørn Leire, Salling Group A/S. Socialrådgiver Kåre Isholm Petersen, Distriktspsykiatrien Roskilde.
Kommitteret	<ul style="list-style-type: none">• Cand.psych. Klaus Christensen, CB Danmark - Landsforeningen for cerebral parese, med indsigt i kognitive/psykosociale handicap.• Mag.art. & dr.phil. Ole Fogh Kirkeby, professor emeritus ved CBS, med teoretisk og praktisk viden om coaching og protreptisk dialog med psykisk sårbare.• Fysioterapeut Mads Trier-Blom, bestyrelsesmedlem i DepressionsForeningen, foredragsholder om psykisk sårbarhed samt medarbejder med brugerkompetencer i Region Sjælland, med viden om afstigmatisering og følgevirkninger af psykiske lidelser.