

# Beskæftigelsesplan 2023 - Fredericia Kommune

## Den fælles fortælling

*‘Vi skal have alle med!’*

Den politiske vision for udviklingen på beskæftigelsesområdet er vigtigt for hele byrådet. Borgerne skal mødes med tillid, respekt og sikres muligheden for at udarbejde egen plan mod beskæftigelse.

I Fredericia er der et klart politisk ønske om, at alle fredericianere, som udgangspunkt, får muligheden og bliver i stand til at forsørge sig selv. Det er godt for den enkelte, styrker kommunens økonomi og bidrager til at sikre fremtidens velfærd for Fredericias borgere.

Det kalder på en fælles tilgang til det enkelte menneske, med fokus på helhedstækning, samtidige indsats, og et styrket samarbejde på tværs af hele den kommunale organisation. Den gode indsats starter tidligt i livet, og tager afsæt i en tryk tid i både daginstitution og grundskole, et sundt ungdomsliv, med fokus på fritidsjob og uddannelse, og en sikker indgang på arbejdsmarkedet som voksen.

Vi skal sikre en målrettet indsats for at støtte sygemeldte, personer med handicap og funktionsnedsættelser ind på arbejdsmarkedet. For en gruppe af ledige i Fredericia, har langtidsledigheden fået fodfæste. Det skal vi sammen løse ved et målrettet fokus på jobformidling, opkvalificering, et fortsat samarbejde med uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, fagforeninger og civilsamfund.

I løbet af de senere år er der arbejdet på at skabe et jobcenter der matcher tiden. Borgere, virksomheder, ansatte i jobcentret og samarbejdspartnere har alle bidraget til at realisere vejen mod et jobcenter, hvor indsatsen bygger på borgerens håb og drømme, samt en grundlæggende tro på, at det enkelte menneske både kan og vil bidrage til fællesskabet.

I beskæftigelsesplan 2023 bygger vi derfor sammen oven på de gode initiativer og succeser og arbejder målrettet videre for at få alle med ind i et arbejdsfællesskab;

*‘Alle skal have mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab!’*

## **Fredericia Byråd**

### Forord

Fredericia Kommunes Beskæftigelsesplan sætter rammerne for beskæftigelsesindsatsen for Jobcentret i 2023.

Beskæftigelsesplanen udmønter Beskæftigelses- og Sundhedsudvalgets mål for beskæftigelsesindsatsen i Fredericia Kommune, og er resultatet af udvalgets arbejdsgrundlag, Byrådets beskæftigelsespolitiske og økonomiske prioriteringer, samt de gældende minister mål.

Beskæftigelsesplanen 2023 er dato x og x godkendt af Fredericia Kommunes Byråd.

## 1. Arbejdsmarkedet i Fredericia Kommune

Arbejdsmarkedet i Fredericia Kommune slog en kolbøtte under coronapandemien, som ikke tidligere er set. Nedlukninger og ændrede forbrugsmønstre udfordrede virksomheder på omstillingsevne og tilpasningsevne.

Arbejdsmarkedet er nu landet på benene igen og beskæftigelsen er generelt høj. Men der er fortsat udfordringer på en række områder.

Virksomhederne er udfordret i deres rekruttering, og flere brancher oplever igen stor mangel på kvalificeret arbejdskraft – en forudsætning for en fortsat positiv udvikling. Særligt er der mangel på arbejdskraft inden for bygge- og anlægsbranchen, transportsektoren og hotel- og restaurationsbranchen, men også de fag, som skal sikre vores kernevelfærd mangler arbejdskraft. Særligt inden for ældre- og plejesektoren.

Det er en kerneopgave for Jobcenter Fredericia at understøtte virksomhederne i at få kvalificeret arbejdskraft.

Blandt virksomhederne i Fredericia Kommune er interessen for social ansvarlighed vokset, og Jobcenter Fredericia vil fortsat sammen med virksomhederne arbejde for at få flere mennesker med funktionsnedsættelser og begrænsede ressourcer ind på arbejdsmarkedet.

Der er stadig en stor udfordring med langtidsledigheden i Fredericia. Her arbejdes der målrettet i 'Taskforcen for langtidsledige' for at forebygge og støtte langtidsledige tilbage på arbejdsmarkedet gennem opkvalificering og uddannelse.

Derudover er der et langsigtet jobfokus på, at unge vejledes og uddanner sig inden for brancher, hvor der er, og forventes, mangel på arbejdskraft. I tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner sikres, at alle unge får en målrettet job- og uddannelsesrettet vejledning og opkvalificering.

## 2. Udvikling i målgrupperne og sagsvarighed

Både ledigheden og sagsvarigheden er faldende i Fredericia Kommune. Sammenlignet med landsgennemsnittet er ledigheden blandt borgere på kontanthjælp, uddannelseshjælp, ressourceforløb og ledighedsydelse faldet mere end på landsplan. Det er positivt, men der er også målgrupper, hvor vi halter efter landsgennemsnittet. Der er sket en stigning for Fredericia kommune i antal borgere på forrevalidering. Det gør sig dog også gældende på landsplan.

Derimod er der på landsplan sket et større fald i målgrupperne; a-dagpenge, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, jobafklaringsforløb og førtidspension end i Fredericia. Det er områder, hvor Fredericia Kommune vil gøre en ekstra indsats for at nærme sig landsgennemsnittet i 2023.

I marts 2022 er der i alt registreret 6.259 borgere på offentlig forsørgelse (inkl. førtidspension og fleksjob).

Tabel 1: Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Fredericia kommune sammenlignet med hele landet

Målgruppe	Antal	Udvikling seneste år (pct.)*	
		Fredericia	Hele landet
	Mar 2022	Mar 2021 - Mar 2022	
A-dagpenge	464	-8,9%	-10,2%
Kontanthjælp	707	-52,5%	-45,0%
Uddannelseshjælp	362	-19,4%	-18,2%
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	85	-6,3%	-16,7%
Sygedagpenge	849	-25,0%	-25,0%
Jobafklaringsforløb	251	-7,9%	-18,2%
Forrevalidering	5	42,9%	75,0%
Revalidering	25	0,0%	0,0%
Ressourceforløb	284	-50,0%	0,0%
Ledighedsydelse	116	-14,3%	-12,5%
<b>I alt på offentlig forsørgelse (ekskl. Efterløn, førtidspension, fleksjob)</b>	<b>3.148</b>	<b>-13,1%</b>	<b>-15%</b>
Fleksjob	792	7%	2,6%
Førtidspension	2.319	6%	-5,6%
<b>I alt på offentlig forsørgelse (Inkl. førtidspension og fleksjob)</b>	<b>6.259</b>	<b>-9,2%</b>	<b>-11%</b>

Der er også løbende fokus på at nedbringe sagsvarigheden. Gennemsnittet for sagsvarigheden i 2022 er faldet til 60,8 uger, og det forventes at der ses et yderligere fald i 2023.

Tabel 2: Sagsvarighed

Målgruppe - antal afsluttede sager 2022 (jan - feb)	Gennemsnitlig sagsvarighed 2022 (jan-feb)
A-dagpenge (343)	25,6 uger
Kontanthjælp (70)	151,2 uger
Uddannelseshjælp (39)	27 uger

Selvforsørgelses og hjemrejseydelse (17)	80 uger
Sygedagpenge (6.364)	2 uger
Jobafklaringsforløb (33)	58,7 uger
Forrevalidering (0)	0 uger
Revalidering (4)	166,8 uger
Ledighedsydelse (18)	36,1 uger
<b>Gennemsnit alle 9 ydelsesgrupper</b>	<b>60,8 uger</b>

### 3. Rammerne for beskæftigelsesindsatsen

Der er fire hjørnesten for beskæftigelsesplanen 2023:

Den første hjørnesten er udviklingen i målgrupperne, som modtager offentlig forsørgelse, samt sagsvarigheden i Fredericia Kommune, udviklingen i arbejdsmarkedet, herunder virksomhedernes stigende rekrutteringsbehov.

Den anden hjørnesten er Byrådets budgetaftaler, som også er med til at sætte rammerne for beskæftigelsesindsatsen.

Den tredje hjørnesten er de økonomiske konsekvenser af regeringens aftale om ret til tidlig pension. I de kommende år forventes den at lægge yderligere pres på finansieringen af beskæftigelsesindsatsen. I forligsteksten skal retten til tidlig pension finansieres med 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. i 2024, som skal findes via ændringer i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Indførelse af en ny ret til tidlig pension medfører at beskæftigelsesområdet i Fredericia kommune skal lave besparelser for 3,9 mio. kr. i 2022, 7,0 mio. kr. i 2023 og 10,3 mio. kr. i 2024.

Den fjerde hjørnesten er de beskæftigelsespolitiske mål 'Ministermålene', som udmeldes årligt og sætter rammerne for beskæftigelsesindsatsen på landsplan. Fælles for målene er, at de alle har til formål at få flere med i arbejdsfællesskabet og sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. De gældende ministermål for 2022 fortsætter i 2023.

### 4. Styring af beskæftigelsesområdet

Fredericia Kommune har en systematisk opfølgning på de mål, der sættes for beskæftigelsesindsatsen i den styringskæde, som starter med lovgivningen på regeringsplan og slutter ved den beskæftigelsesindsats, som borgeren modtager.

Formålet med den systematiske målopfølgning er først og fremmest at sikre, at borgerne får den kvalitet og værdighed i sagsbehandlingen, som borgerne skal have for at finde job eller uddannelse, i henhold til gældende lovgivning.

Derfor gennemfører Jobcenter Fredericia ikke alene målopfølgning gennem tal, men også gennem tæt opfølgning og supervision fra ledere på medarbejderniveau og gennem brugerevalueringer. Konkret følges beskæftigelsesindsatsen i Fredericia Jobcenter med strategiplaner målrettet ledelsesinformation, tavlemøder

på teamniveau, én til én opfølgning på samtaler og aktiveringsindsats, fagligt læringstilsyn, sparring og supervision.

### Styringskæden

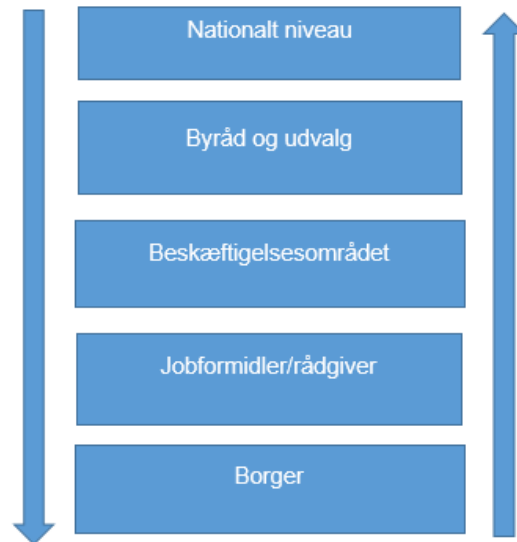
Lovgivning, ministermål og beskæftigelsespolitiske mål

Budget, lokalpolitiske mål, beskæftigelsesplan og arbejdsgrundlag

Tværgående driftsmål og afdelingsspecifikke mål

Kvalitetsstandarder og individuelle mål

Mål og indsats for borger i samarbejde med borger



### Opfølgningskæden

Opfølgning via jobindsats og benchmarkundersøgelser, skærpet tilsyn mv.

Opfølgning på beskæftigelsesplan, budgetopfølgning og resultatmål

Opfølgning på driftsmål effektmålinger

Produktionsopfølgning og kvalitetssikring

Opfølgning på mål og progression, brugerundersøgelser – herunder måling af værdig sagsbehandling

## 5. Ministermål og indsatsområder

De beskæftigelsespolitiske mål 'Ministermålene' ligger godt i tråd med de lokale indsatser for Beskæftigelsesplan 2023, samt Budget 2022. Beskæftigelsesplanen for 2023 tydeliggør yderligere de lokale indsatsområder og politiske prioriteringer.

Beskæftigelsesplan 2023 arbejder med følgende ministermål og lokale indsatsområder:

<b>Ministermål</b>	<b>Indsatsområder</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</li><li>2. Flere ledige skal opkvalificeres</li><li>3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende</li><li>4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse</li><li>5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Langtidsledige og Sygemeldte</li><li>2. Unge</li><li>3. Kvalificeret arbejdskraft og et rummeligt arbejdsmarked</li><li>4. Integration og fremskudt beskæftigelse</li><li>5. Formidling og Kommunikation</li></ol>

### 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Mennesker i udsatte positioner har brug for, at fagprofessionelle kan give dem en oplevelse af at blive set, mødt, og hørt. Komplexiteten på området gør det til tider svært at minimere forventningsgab mellem borgernes ønsker og de muligheder, som loven foreskriver og som kommunens medarbejdere øver sig i, at navigere i for at gøre en positiv forskel sammen med borgere og virksomheder. Det er en fælles ambition, både politisk og fagligt, at vi gør os umage med, at borgere oplever sig set, mødt og hørt i mødet med kommunen. Værdighed i sagsbehandlingen er en integreret del af beskæftigelsesindsatsen i Fredericia Kommune og har forskellig betydning for den enkelte borger. For jobcenter Fredericia er oplevelsen af værdighed defineret af den enkelte borger i mødet og dialogen med medarbejderen. Med udgangspunkt i faglige principper og metodebevidsthed, arbejdes der aktivt og målrettet med borgerevaluering og udvikling af en lærende feedback kultur.

Vi vil:

1. Gennemføre brugerevalueringer for at få indsigt i, om borgerne oplever at blive mødt af en værdig sagsbehandling.

2. Følge udviklingen af supplerende data på området, f.eks. i form af ankestatistik, klagesager og henvendelser fra borgerrepræsentanter.
3. Videreudvikle samtalefagligheden og kvaliteten i samtaler med borgerne. Det vil ske gennem intern revision, ligesom der vil gøres brug af kollegial og ledelsesmæssig sparring og feedback på samtaler.

## 2. Flere ledige skal opkvalificeres

Arbejdsmarkedet er i konstant udvikling, men der er nogle klare tendenser som peger på at der indenfor de næste år, kommer til at mangle faglært arbejdskraft indenfor flere brancher. Dette kalder også på lokalt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Fredericia har fokus på målrettet opkvalificering og motivation af unge og ledige til uddannelse og brancheskift indenfor brancher, som efterspørger arbejdskraft på kort og lang sigt. På den korte bane kan opkvalificering og målrettede uddannelsesforløb ske i samspil med virksomhederne, som mangler arbejdskraft her og nu. Kvalificeret og faglært arbejdskraft på den lange bane kræver et større fokus og indsats omkring de unge i grundskolen og ungdomsuddannelserne.

Vi vil:

1. Styrke fokus på efter- og videreuddannelse.
2. Fastholde overvågningen af effekterne af opkvalificering, så det sikres, at der opkvalificeres inden for områder, hvor der er gode jobmuligheder.
3. Styrke fokus på både voksenlærlingeordningen og ordningen med uddannelsesløft og dermed understøtte indsatsen med at få faglært arbejdskraft inden for fagområder med mangel på faglært arbejdskraft.
4. Udbrede kendskabet til bredden af opkvalificeringstilbud, både internt blandt kommunens medarbejdere og blandt de ledige. Blandt andet skal et uddannelsessteam på tværs af Jobcentrets afdelinger styrke vidensniveauet blandt medarbejdere og ledige og dermed øge anvendelsen af opkvalificeringsredskaber.

## 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. I Fredericia Kommune har vi brug for arbejdskraft, så flygtninge og familiesammenførte kan bidrage til at løse problemerne med mangel på kvalificeret arbejdskraft. Derfor vil vi arbejde for, at flere flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende. Det gør vi bl.a. gennem vores fremskudte beskæftigelsesindsatser,

Vi vil

1. Styrke indsatsen for at flygtninge og indvandrere bliver integreret og tager del i det danske arbejdsmarked og lokalsamfund.
2. Styrke fortsat god vejledning i samtaler omkring repatriering for at sikre herboende udlændinge og danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab det bedste mulige grundlag for at tage stilling til og eventuelt træffe en beslutning om at vende tilbage til et hjemland eller tidligere opholdsland.
3. Styrke den fremskudte beskæftigelsesindsats ved at arbejde med fremskudte og målrettede indsatser i den bydækkende helhedsplan.

## 4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Jobcenter Fredericia ønsker at gøre en ekstra indsats for at understøtte ministermålet om, at flere personer med handicap skal i job. Vi intensiverer derfor indsatsen for, at borgere med handicap og funktionsnedsættelse kommer i arbejde eller fastholdes i arbejde.

Vi vil:

1. Sikre, at relevante medarbejdere i Jobcentret altid har ajourført viden om de handicapkompenserende ordninger, således at borgere med funktionsnedsættelser får kvalificeret information og rådgivning om ordningerne til brug i jobsøgningen, hvis deres handicap er en barriere for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
2. Sikre, at relevante medarbejdere i Jobcenter Fredericia er undervist i og behersker brugen af screeningsværktøj til at identificere borgere med funktionsnedsættelser.
3. Tilbyde jobsøgende, der har funktionsnedsættelse som barriere for fodfæste på arbejdsmarkedet, en individuel og målrettet indsats for at komme i arbejde.
4. Have fokus på udadgående formidlingsaktiviteter for at udbrede kendskabet til de handicapkompenserende ordninger hos borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, handicaporganisationer, A-kasser/fagforbund og andre relevante samarbejdspartnere på handicapområdet.

### 5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministermålet vedrørende at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft understøtter det behov for kvalificeret arbejdskraft, som virksomheder i Fredericia kommune netop oplever i stigende grad. Jobcenter Fredericia fastholder fokus på det gode virksomhedssamarbejde, fordi samarbejdet med virksomheder har en afgørende betydning for ambitionen om at få alle med.

Et centralt element i virksomhedssamarbejdet handler i høj grad om at bistå virksomheder i at se og anvende mulighederne for rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft.

Vi vil:

1. Sikre virksomhederne en nem og tilgængelig indgang til virksomhedsservice, og de eksisterende muligheder for at rekruttere, opkvalificere og fastholde medarbejdere.
2. Inspirere virksomheder til at arbejde med CSR for på den måde at afhjælpe rekrutteringsudfordringerne og få alle med.
3. Styrke samarbejdet med samarbejdspartnere bl.a. uddannelsesinstitutionerne, Business Fredericia, de faglige organisationer, a-kasser, foreninger og civilsamfund.
4. Styrke det tværkommunale samarbejde gennem rekruttering på tværs af kommunegrænser.
  - Styrket koordinering af efter- og videreuddannelsesområdet. Det kan ske via tværkommunalt samarbejde om fælles opkvalificering; samarbejde med VEU-konsulenter, og øge anvendelsen af regionale uddannelsesmidler.
  - Fortsætte med at deltage i det tætte netværkssamarbejde med andre jobcentre, a-kasser og øvrige netværk omkring rekruttering og målrettet opkvalificering på akademikerområdet.

### Lokalpolitisk prioriterede indsatsområder

I beskæftigelsesplanen for 2023 er der to lokalpolitisk prioriterede indsatser, som både understøtter ministermålene, men som der er et særligt fokus på.



### Indsatsområde Langtidsledighed og Sygemeldte

Der er et særligt fokus på en styrket indsats for at nedbringe langtidsledigheden på tværs af alle målgrupper. Herunder også et særligt fokus på sygemeldte.

Vi vil:

1. Arbejde målrettet på tidlig opsporing med henblik på at forebygge langtidsledighed
2. Gennemføre målrettet vejlednings- og opkvalificering for ledige som er motiveret for brancheskift indenfor områder der efterspørger arbejdskraft
3. Gennemføre en intensiv indsats for langtidsledige og ledige med risiko for langtidsledighed.
4. Styrke dialogen med borgerne om muligheder for at komme tilbage i beskæftigelse og sikre, at borgeren er en aktiv medspiller i forhold til sin plan på vej dertil.
5. Styrke borgernes selvstændighed og jobsøgningsadfærd ved at støtte borger i at arbejde med sit CV og udvikling af kompetencer under sygdomsperioden, således at overgangen til beskæftigelse bliver kortere.
6. Styrke samarbejdet og dialogen med virksomheder, som har sygemeldte medarbejdere og sikre, at de kender til mulighederne for at forebygge og fastholde en medarbejder i job.
7. Styrke tidlig og aktiv indsats for at forebygge at borgeren mister fodfæstet på arbejdsmarkedet og sikre, at der er sammenhæng og koordinering i borgernes oplevelse af forløbet.

### Indsatsområde Unge

Styrkelse af samarbejdet i Ungeenheden på tværs af fagområder, samt virksomheder, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund.

Vi vil:

1. Udvikle en Ungeenhed, som støtter den unge i at opnå et selvstændigt liv, hvor tilknytning til arbejdsmarkedet er centralt.
2. Tilpasse organisationen og indsatser, således, at den unge oplever en sammenhængende, koordineret og mindst indgribende indsats.
3. Arbejde med, at alle unge mestrer et selvstændigt liv. Blandt andet ved at give dem øvebaner og styrke den unges evne til at danne stærke netværk, således at den unge kan stå på egne ben og leve et selvstændigt liv.
4. Sætte fokus på betydningen af job, herunder fritidsjob som trædesten til job eller uddannelse

### Indsatsområde Formidling og Kommunikation

Formidlingen af jobcentrets produkter og arrangementer skal øges via en målrettet SoMe strategi. Informationsmaterialer skal yderligere professionaliseres, herunder hjemmesiden om virksomhedsservice.

Vi vil:

1. Øge fokus på bæredygtige jobs og CSR-tankegangen, således at rekruttering fra kanten af arbejdsmarkedet naturligt indgår i virksomhedernes rekrutteringsstrategi om at skabe et rummeligt arbejdsmarked.
2. Øge samarbejde med virksomhederne om initiativer, som kan fremme beskæftigelsen for alle og særligt for langtidsledige borgere og borgere på kanten af arbejdsmarkedet
3. Styrke samarbejdet med virksomhederne, således at jobcentret opleves som en god strategisk sparringspartner
4. Information om Rekruttering, Opkvalificering og Fastholdelse af medarbejdere.

## 1. Måloversigt

### Opfølgning på beskæftigelsesplanens indsatsområder og ministermål

Hvad følges der op på?	Hvad måles der på?	Mål	Hvornår følges der op?
Udvikling i målgrupper	1. antal borgere i målgruppen ifht. landsgennemsnittet 2. udviklingen i alle målgruppen ifht. landsgennemsnittet 3. Udviklingen i alle målgrupper ifht. sagsvarighed	Antal og udvikling i alle målgrupper skal være bedre eller på niveau med landsgennemsnittet	Resultatopfølgning i udvalget marts og oktober
Værdig sagsbehandling	1. Borgernes oplevelse af kontakten med jobcentret 2. Kvalitet i sagsbehandlingen	Målsætningen er at 80% af borgerne oplever et tilfredsstillende forløb, og at stadfæstelsesprocenten er under landsgennemsnittet.	Resultatopfølgning via brugerevalueringer samt ankestatistik og klagesager én gang årligt
Borgere med handicap i job (Et rummeligt arbejdsmarked)	1. Målingen afventes på jobindsats.dk 2. Antal af småjob og fleksjob	Der afventes en fælles metode for målingen på jobindsats.dk samt Etablering af 100 småjob.	Resultatopfølgning i udvalget marts og oktober
Kvalificeret arbejdskraft Virksomhedssamarbejdet	1. Antal oprettede jobordre samt formidlings- og besættelsesgrad 2. Resultater fra virksomhedsundersøgelser	Målsætningen er at min. 80 % af virksomhederne generelt er tilfredse med samarbejdet	Resultatopfølgning i udvalget marts og oktober
Integration og Fremskudt beskæftigelse	Forsørgelsesgrad og beskæftigelsesgrad	Ikke fastsat	Resultatopfølgning i udvalget marts og oktober

Opkvalificering	Andel påbegyndte forløb pr. måned	Målsætningen er at minimum 3% påbegynder opkvalificering/uddannelser	Resultatopfølgning i udvalget marts og oktober
-----------------	-----------------------------------	--	--

### Økonomiske mål

Hvad følges der op på?	Hvad måles der på?	Mål	Hvornår følges der op?
Udgifterne til beskæftigelsesindsatsen	Samlet udgift, og udgifterne fordelt på målgrupperne	Udgifterne til beskæftigelsesindsatsen i Fredericia Kommune skal være på niveau med landsgennemsnittet	Årlig afrapportering på udvalgs møde ifm. regnskabsafslutning
Besparelseskra v (Ret til tidlig pension)	Realisering af besparelseskra v	Årlig besparelse på forsørgelse på 7 mio. kr. i 2023	Årlig afrapportering på udvalgs møde ifm. regnskabsafslutning

### Nationale tilsynsmål

Hvad følges der op på?	Hvad måles der på?	Mål	Hvornår følges der op?
Nationalt resultatmål (ministerens benchmarkmodel)	Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse ift. den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår	Fredericia Kommune skal ikke have flere på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene	Resultatopfølgning på udvalgs møde i marts og oktober. Årshjul skal give udvalget en mere detaljeret status for hver enkelt hovedydelse en gang årligt.
Fokusmål 1: Aktiv indsats	Ordinær beskæftigelse Aktive tilbud de første seks måneder	Mindst 113 timers ordinær beskæftigelse eller aktivt tilbud de første seks måneder. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet der ikke har modtaget et aktivt tilbud eller min. seks ugers/225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder skal være mindre end 20%.	Opfølgning på udvalgs møde i marts og oktober
Fokusmål 2: Samtaler	Antal samtaler efter seks måneder. Gennemsnitlig andel samtaler for borgere med mindst 12 måneders anciennitet.	Mindst fire samtaler de første seks måneder. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire	Opfølgning på udvalgs møde i marts og oktober

		samtaler de sidste 12 måneder, skal være mindre end 20%.	
--	--	--	--