

Høringssvar fra medarbejdersiden i FMU Social og Handicap vedr. evaluering 2021, Strategi for Udsathed.

Overordnet set er vi enige og positive omkring evalueringen – og særligt fokus på anbefalingerne fremadrettet, samt nødvendigheden i tiltagene sidst i evalueringen ang. processen herfra.

Målgruppen for strategien har behov for en øget præcisering, for at kunne fungere mere effektivt i praksis.

Vi støtter særligt op omkring behovet for åbenhed og en tydeliggørelse af rammesætning, og forventningsafstemning imellem deltagende parter, særligt nedad i systemet.

Vi ønsker at kvalificere evalueringen yderligere med følgende pointer:

- Vi ønsker at inddrage de kompetente medarbejdere på området, samt aktører fra civilsamfundet væsentlig tidligere i processen.
- Vi henleder opmærksomheden på, at det er medarbejderne i praksis der skal drifte opgaver - ikke konsulenter eller akademikere.
- Vi ønsker faglig involvering, fordi vi har erfaringer fra tidligere, som kan hjælpe med kvalificeringen.
- Vi ønsker indflydelse på metodetilgangen.
- Medarbejderne fra fx CTI, ACT, Misbrugsbehandlere, Myndighed eller §85 medarbejdere, som arbejder med målgruppen hver eneste dag, kunne være inddraget mere og langt tidligere. De inddrages først senere i processen nu her, som vi forstår det.
- Vi bakker ligeledes op omkring behovet for væsentlig højere grad af gennemsigtighed, hvis Strategien for Udsathed skal integreres og fungere i det virkelige liv med målgruppens virkelige mennesker.
- Vi ønsker en fornyelse/genoprettelse af Housing First arbejdet på tværs, da det de senere år er blevet papirtungt og bureaukratisk, at understøtte udsatte borgere hen imod tag over hovedet.
- Vi ønsker at henlede opmærksomheden på, at der mangler billige boliger i Fredericia.

Vi ser frem til fortsat at bidrage, kvalificere og hjælpe med at omsætte strategien fra teori til praksis.

På vegne af Medarbejdersiden i FMU / Trine Ruby Jespersen, Fredericia d. 7/2 2022.