

# ÅRSBERETNING 2021

Trekantområdets Brandvæsen



# ÅRET I BILLEDER



**Redaktion:**  
Trekantbrand

**Foto:**  
TrekantBrand - Blume Foto

**Oplag:**  
225

**Forsidebillede:**  
Brand på landejendom, Vranderup

# INDHOLD

FORMANDENS BERETNING	4
DIREKTØRENS BERETNING	7
ET ÅR MED BEDRIFTER UD OVER DET SÆDVANLIGE	8
ET ÅR MED BEDRIFTER UD OVER DET SÆDVANLIGE (FORTSAT)	10
DET HUSKER STATIONSLEDERNE 2021 FOR - STATION TYRSTRUP	12
DET HUSKER STATIONSLEDERNE 2021 FOR - STATION VEJEN	14
ET ÅR MED STORE OMVÆLTNINGER OG MANGE NYE OPGAVER	16
FLYTNING AF LOGISTIK	18
ET NØK OPAD TIL ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ	20
BEREDSKABSKOMMISSIONEN	22

# FORM

Som nyvalgt formand for TrekantBrand fra den 1. januar 2022 ser jeg frem til det kommende år med de mange spændende opgaver, der venter i samarbejde med den nyvalgte beredskabskommission, bestyrelsen og resten af organisationen.

2021 var et år, hvor I løb ekstra stærkt. Det er jeg vidende om. For med Vejle Kommunes udtrædelse af vores fælleskommunale brandvæsen, TrekantBrand, fulgte nemlig mange timers administrativt og logistisk arbejde. Men jeg ved også, at I på trods af det enorme arbejdspress formåede at holde skruen i vandet og bibeholde et højt serviceniveau. Det kan I være stolte af.

Borgere og virksomheder kan i den grad føle sig trygge ved fortsat at have et så borgernært og slagkraftigt brandvæsen. Det kan vi takke alle jer, der arbejder på fuld tid, deltid og som frivillige i brandvæsnet for. I danner ryggraden i TrekantBrand.

Heller ikke coronaen var til at overse i 2021, da restriktioner og smitte igen greb ind i jeres hverdag. På mange måder er det derfor et ekstraordinært udfordrende år, I nu har sagt farvel til. Forhåbentligt kan I nu gå en mere normal hverdag i møde med mulighed for at genoptage jeres gode traditioner, uddannelsesdage og i det hele taget pleje fællesskabet igen.

Jeg glæder mig til at trække i arbejdstøjet og til at kunne tage hul på den introduktionsplan, der er lagt for mig og beredskabskommissionen, hvor jeg og resten af beredskabskommissionen også har fornøjelsen af at møde mange af jer brandfolk.



**Knud Erik Langhoff**

Formand for  
Beredskabskommissionen  
Borgmester i Kolding Kommune

# MANDEN HAR ORDET

20

TRÉ



# KLAR TIL TREKANTBRAND VERSION 2.0

Jeg vil gerne indlede fortællingen om året, der gik i TrekantBrand med at uddele ros, skulderklap og en kæmpestor tak for den helt enorme indsats, I har lagt for at nå i mål med skilsmissen fra Vejle Kommune.

2021 har været et hårdt år for TrekantBrand. Det kommer vi ikke uden om. Derfor kommer travlheden også til at præge årsberetningen om 2021. Vi har arbejdet ud fra en ualmindelig stram tidsplan for vores meget lange to do-liste med overskriften "Farvel til Vejle". Særligt i administrationen, logistik og hos beredskabsinspektørerne er der blevet arbejdet, så sveden sprøjtede. I har jongleret regnskab, jura, bodeling, fordeling af folk og meget mere, samtidigt med, at den almindelige drift skulle opretholdes. Det har medført ændrede roller, hvor vi alle har trådt til, hvor der var behov for det. Men på trods af den exceptionelle situation er jeg glad for, at nu kan sige, at vi klarede det hele. Det lykkedes os at bevare den gode stemning og en god, sikker drift.

Nu kan vi endelig se fremad. Frem til mere ro, men også fremgang. Det glæder jeg mig til. For vi har rigtig mange gode ting i vente. Vi har allerede fået en lille smagsprøve på noget af det, der venter. I slutningen af 2021 ankom noget af det første nye materiel, nemlig en ny drejestige. Efter vores deltagelse i et stort fælles udbud om nyt professionelt, gennemarbejdet materiel i samarbejde med en række andre beredskaber i Danmark i 2021, kan brandfolk og indsatsledere nu se frem til 3 nye indsatslederbiler, 9 automobilsprøjter og 2 slangetendere, leveret indenfor de næste par år. Det er både tiltrængt og nødvendigt, da kravene til vores udstyr og kompetencer bliver

stadigt større.

Geografisk ligger TrekantBrand i et trafikalt knudepunkt og i et område med vækst, og vi er derfor vant til et højt aktivitetsniveau sammenlignet med øvrige brandvæsner. Befolkningstilvæksten er høj, nye risikovirkomheder slår sig ned og byudviklingen er generelt præget af en spændende og anderledes arkitektur, som opføres efter nyt bygningsreglement. Set med de faglige briller på stiller det særlige krav til den vedligeholdende uddannelse af brandfolkene. Det kommer vi blandt andet til at beskæftige os med i 2022. Jeg er sikker på, at det vil give energien og motivationen et boost.

På den sociale front får vi i 2022 endelig mulighed for at pleje de sociale relationer igen, som har lidt under både corona og udskillelsen af Vejle. Personligt glæder jeg mig meget til, at vi til sommer kan blive rystet godt sammen igen, når vi deltager med et hold til Royal Run, der finder sted i Kolding.

Jeg tror, at vi alle kan skrive under på, at vi er klar til en ny begyndelse – til TrekantBrand 2.0 - hvor vi i vores gode fællesskab kan fokusere på den positive retning og udvikling, vi allerede har lagt for vores brandvæsen.



Beredskabsdirektør,  
Jarl Vagn Hansen

# ET ÅR MED BEDRIFTER UD OVER DET SÆDVANLIGE



Ny drejestige, station Fredericia

Når Bo Gøgsig og Casper Bøge Christensen, der begge er chefer i operativ afdeling i TrekantBrand, tænker tilbage på 2021, er der én vigtig ting, der går igen: TrekantBrand er i alle led en agil og yderst driftssikker organisation båret af et stærkt fællesskab - selv under de mest pressede omstændigheder.

Tidligere har den operative afdeling været geografisk opdelt, idet Bo har siddet i Vejle med ansvar for de frivillige, logistikafdelingen og værkstedet samt de nordlige stationer, og Casper i Fredericia med den operative planlægning, uddannelsesområdet, Vagtcentral, og de sydlige stationer. Men i løbet af 2021 blev logistik og drift samlet på Prangervej i Fredericia, hvor mange processer samtidigt blev sat på fast forward, så man kunne

blive klar til den ny virkelighed uden Vejle Kommune i 2022.

”Heldigvis var basen for vores fælleskommunale brandvæsen allerede godt på plads, og alle har været gode til at samarbejde på tværs af afdelinger og brandstationer,” siger Bo.

Ændringerne i organisationen medførte et omfattende arbejde for samtlige afdelinger med udskiftning af alle it-systemer, flytning og etablering af nyt lager, logistik og værksted samt status på materiellet.

”Logistikafdelingen har i forbindelse med flytningen registreret al materiel i hele TrekantBrand i vores Assign-system. Et system, vi hele tiden har brugt, men som vi først rigtigt fik i gang i 2021. Sidegevinsten ved det er, at vi nu har fået kvalitetssikret



materiellet og kan tracke dets historik. Også vores medarbejdere på vagtcentralen i Fredericia har trukket et stort læs, idet vi har måtte skifte telefonsystem og omlægge al data til nye servere. Det har ikke været helt uproblematisk," siger Casper.

Sideløbende med opgaverne relateret til flytningen, er nye projekter blevet igangsat og ført til dørs med gode resultater. Vagtcentralen er blevet indrettet på ny, operationscenteret er blevet færdigt, så det er klar til at håndtere koordineringen under længerevarende og komplekse hændelser og ca. 1000 nødkald hos ældre borgere er blevet skiftet og omkodet.

"Det er en bedrift, der har trukket store vekslers på den enkelte medarbejder. Vi må huske på, at det på ingen måde er en selvfølge, det vi i fællesskab har udrettet i løbet af 2021. Det er ikke alle organisationer, der kan klare så store omvæltninger samtidigt med, at man skal holde butikken kørende. Det har udelukkende været muligt på grund af medarbejdernes meget flotte indsats i løbet af året," fortæller Bo og Casper.

Corona har i det forgangne år igen spillet en stor rolle på dagsordenen og alligevel har man formået at holde beredskabet

operativt året igennem.

"Vi har haft mange ekstraordinære møder med myndighederne vedrørende Covid-19. Vi dækker 3 politikredse og sammen med myndighederne har vi to gange ugentligt været samlet for at koordinere vores Covid-19-indsats i henhold til de nyeste restriktioner," siger Bo og Casper. "Man kan roligt sige, at Covid-19 kun har bekræftet os i, at vores mandskab er udstyret med god, sund fornuft, for alle har taget ansvaret på sig og har sørget for at undgå smitte på stationerne," tilføjer Casper.

Gennemførelse af de årlige 24-timers vedligeholdelsesuddannelse for brandfolkene er en obligatorisk del af driften i løbet af året, men også det satte corona en stopper for. I de første måneder af 2021 var landet lukket ned, og det betød, at man kom hele 4 måneder bagud med den vedligeholdende uddannelse.

"Da landet igen åbnede, havde vi en tredjedel mindre tid til at afvikle uddannelsen. Det har krævet nøje planlægning af uddannelsesafdelingen, i samarbejde med de forskellige brandstationsledere, og vores logistikafdeling, men vi nåede det, og samtidigt fik vi nogle uddannelsesdage af rigtig høj kvalitet," fortæller Casper.

(artiklen forsættes næste side)

(fortsat fra forrige side)

### **Historisk køretøjsudbud og ny forplejningstrailer til de frivillige**

Uddannelse er også noget af det, der kommer til at fylde i det nye år. Kompetencer skal opkvalificeres og uddannelsesdagene skal tilpasses. Endvidere skal vi forberede modtagelsen af nye sprøjter til TrekantBrand der lander i løbet af de næste år. TrekantBrand gik i 2021 sammen med en række andre beredskaber i landet om et historisk stort udbud på nye sprøjter. Samarbejdet, både eksternt og internt i arbejdsgrupperne, har sikret, at de køretøjerne der begynder at ankomme til TrekantBrand I løbet af 2022, lever op til nutidens krav om funktionalitet, samtidig med at kvaliteten er vægtet højt..

I 2021 tog de frivillige forskud på noget af det nye, da de fik en ny forplejningstrailer, som skal gøre det nemmere at lave ordentlig mad til brandfolkene, når de er ude på store og længerevarende indsatser.

"I det hele taget oplever vi stor opbakning og et frugtbart samarbejde med både brandstationsledere og de frivillige. Men det sociale er savnet over hele linjen, og det glæder vi os til at kunne give mere fokus i det nye år," siger Bo.

### **Loyalitet og sammenhold er en grundsten i beredskabet**

Året der gik har bevist, at TrekantBrand er dynamisk og tilpasningsdygtig over for forandringer. Bo og Casper fortæller begge enstemmigt, at de oplever et stærkt sammenhold, baseret på stor vilje, loyalitet og en positiv indstilling til de forandringer, man møder.

"Det er en stor styrke, som kommer os til gode, for eksempel når den nye Brandsynsbekendtgørelse træder i kraft 1.1.2022. Med den nye bekendtgørelse, sker der nemlig en markant ændring i måden vores brandsynsinspektører i forebyggelsesafdelingen fører brandsyn på.

I det kommende år skal der i samarbejde med kommunen desuden udarbejdes en ny dimensioneringsplan, samtidig med at et nyt udbudsprojekt på tankvogne med TrekantBrand i spidsen skal defineres og sendes ud," siger Casper.

I den operative afdeling ser de positivt på fremtiden og på de ting, der venter i de kommende år. De første spæde skridt til et styrket brandvæsen er allerede taget: Uddannelse, uniformer og arbejdsgange er ensrettede. Nu handler det om at fokusere på at udvikle og sikre en høj kvalitet i vores opgaveløsning.



# DET HUSKER STATIONSLEDERNE 2021 FOR STATION TYRSTRUP



Jens Erik Lind, brandstationsleder, Tyrstrup Frivillige Brandværn

## Hvad husker du 2021 for?

Jeg husker endnu et år, hvor corona fyldte meget. Det sociale, som er det, der driver de frivillige var på et minimum. Vi nåede dog lige at få afholdt vores generalforsamling i sommer, og så lukkede landet ned igen i efteråret. Til gengæld har vi været heldige i forhold til smitte på stationen. Alle har passet på og har været klar til at hjælpe, når der var brug for det.

Det har også været et år, hvor flere nye brandfolk har sluttet sig til vores team. Lige nu har vi to nye brandfolk på uddannelse, en mand og en kvinde.

## Hvad har været særligt udfordrende i 2021?

Det har til tider været udfordrende for brandfolkene at bevare gejsten, men alle har holdt hovedet højt. Vi er jo kendt for

at være en meget åben brandstation, hvor lokalbefolkningen kan komme på besøg. Og i weekenderne er vi vant til at have de frivillige på besøg med deres familiemedlemmer. Det er noget af det, vi glæder os meget til i det nye år: At vi kan dyrke fællesskabet igen. Forhåbentligt kan vi genoptage vores arrangementer og spille en rolle i byen igen for eksempel til den årlige Sankt Hans-fest, som afholdes på stationen.

## Hvad er lykkedes særligt godt i 2021?

Som brandstation har vi været sammen om at udvikle en ny redningsvogn i tæt samarbejde med den operative afdeling. Det har været et rigtig godt medarbejderinvolverende forløb, hvor vi har sat vores fingeraftryk på bilen og været med til at bestemme, hvordan den skulle indrettes helt fra nul. Vognen er indrettet på en lidt anderledes måde med rullebure indvendigt. Det er den fordi den skal passe til de krævende redningsindsatser, vi indimellem bliver kaldt ud på. Vi har undervejs i processen overvejet vores krav til bilen nøje. Forløbet har varet cirka fire måneder, men det betød også, at bilen var præcis, som den skulle være, da den blev leveret hos os. Vi er den første station i TrekantBrand, der har et køretøj med denne opbygning. Det er en slags prototype, som skal evalueres og måske danne grundlag for fremtidens redningskøretøjer.

### Hvilke indsatser husker du fra 2021?

En af de mere specielle indsatser i 2021 var, da vi den 22. januar blev kaldt ud til meldingen "Dyreredning ved Grønninghoved Strand. Hunde i nød i en grævlingegrav". Da vi kom ud til stedet, blev vi mødt af hundenes ejere, der selv havde forsøgt at grave hundene fri i et par timer. Det var sidst på eftermiddagen og mørkt, men vi fik hurtigt fat i den ene af hundene inde i skrænten. Den anden var dog hverken at se eller høre. Vi gravede først ved håndkraft, men da det ikke var nok, fik vi rekvireret en rendegraver, som gravede yderligere 2,5 meter ind i skrænten, der lå mellem

to sommerhuse. Med et kloakkamera fik vi overblik over de underjordiske gange, hvor vi til sidst fik fat på hunden. På det tidspunkt var klokken blevet 22. Hunden var noget medtaget efter godt seks timer i hulen, og den havde tilsyneladende også været i kamp med grævlingen.

Historien om de to små jagthunde fanget i grævlingegraven nåede også pressen, som bragte historien i Christiansfeld Avis.



Udstyr placeret i rullebure



Ny redningsvogn på station Tyrstrup



# DET HUSKER STATIONSLEDERNE 2021 FOR STATION VEJEN

## Hvad husker du 2021 for?

Når jeg tænker tilbage på 2021 er der tre ting, der skiller sig ud: Vores store projekt med køretøjsudskiftning, hvor jeg havde fornøjelsen af at sidde i arbejdsgruppen, corona og skilsmissen fra Vejle Kommune. Vores brandvæsen har over hele linjen gennemgået temmeligt store forandringer i løbet af året, som bevirkede, at mange ting blev sat på pause. Vi har ellers haft gang i mange gode processer og en fin udvikling i vores arbejde mod at blive ét fælles brandvæsen.

## Hvad har været særligt udfordrende i 2021?

Corona har besværliggjort meget af det, der gør det sjovt at være brandmand. Vores brandfolk gør ikke det her for pengenes skyld. De gør det for oplevelserne og for det sociale. Normalt mødes folk om lørdagen eller bliver efter en indsats, drikker kaffe og sparker dæk, men i 2021 mødte brandfolkene kun ind, når de blev kaldt ud. Så der har virkelig været bomstille på brandstationen her i Vejen. Når det er

sagt, så har alle mine brandfolk strakt sig langt og udvist stor vilje til få vagtplanen til at gå op.

## Hvad er lykkedes særligt godt i 2021?

Året har været præget af et generationsskifte i vores brandmandsstab i Vejen. Jeg har derfor arbejdet på at rekruttere nye folk via blandt andet Facebook og gennem Beredskabsforbundets hvervekampagne "Bliv brandmand nu". Det er vi lykkedes rigtig godt med. Vi går derfor ind i et nyt år med mange nye, men også yngre brandfolk, som skal læres op, og vi skal finde fælles fodslag. Det giver en masse ny energi til vores fællesskab. Foruden det tog vi i mine øjne et skridt videre mod at blive ét fælles brandvæsen. Førhen var jeg som brandstationsleder hos Falck ikke med til de fælles møder i TrekantBrand, men fra 1.1.21 har jeg siddet med og har fået informationer direkte. Det har været rigtig godt.



Allan Holbek, Brandstationsleder Falck Vejen

### Hvilke indsatser husker du fra 2021?

Jeg husker især to indsatser, der faldt sammen, på samme tidspunkt tilbage i februar. Datoen var den 9. februar 2021. Kl. 15:14 lød den første alarm med en melding om brand i et fritliggende udhus. En opgave, der normalt er nem og overskuelig. Men i samme øjeblik som sprøjten forlader garagen for at køre til brandslukning, opstår endnu en brand i område syd. Denne gang er det en melding om en gårdbrand. Indsatslederen vælger at køre til gårdbranden for i første omgang at lade Vejen klare opgaven med udhuset alene. Sprøjten er afgang med holdleder og 4 brandfolk mod "udhusbranden", og allerede inden for den første kilometer får mandskabet øje på den kraftige røgsøjle, der stiger op over byen. Brandstationens tankvogn rekvireres samtidig med, at

indsatslederen orienteres. Ved vores ankomst viser "udhuset" sig at være en 150-200 kvadratmeter stor lade med både traktorer, maskiner, fyr og en 1200 liters dieseltank. Første indsats sættes i gang og endnu en tankvogn tilkaldes samtidig med, at holdlederen sender bud efter en indsatsleder. Senere tilkaldes yderligere en sprøjte, en tankvogn og en redningslift og et par timer efter FILO med varm bixsemad til de indsatte styrker. Kl. 21:45 kunne vi afslutte indsatsen, hvor brandfolkene trætte kunne køre hjem til deres familier.

Af andre bemærkelsesværdige "ture" kan nævnes, at vi i 2021 så en stigning i udkald til vores specialberedskab "Kemi/Miljø", som var ude og assistere vores kollegaer i alt 4 gange.

# ET ÅR MED STORE OMVÆLTNINGER OG MANGE NYE OPGAVER

Året 2021 har været fyldt med massive omvæltninger for administrationen efter Vejle Kommunes udtræden af TrekantBrand. Det er omvæltninger, der har krævet en stor indsats og stor fleksibilitet fra medarbejderne i den lille administrationsafdeling i TrekantBrand.

Her har stabschef, Thomas Sørensen, hans tre medarbejdere og to studentermedhjælpere bokset med adskillige nye udfordringer.

Arbejdsopgaverne i den lille stab spænder normalt meget bredt fra it, controlling, budget og analyse til HR og kommunikation, men i 2021 har de haft øjnene rettet næsten udelukkende på at få adskilt administration og økonomi fra Vejle Kommune samt på at få skiftet administrationskommune fra Vejle Kommune til Kolding Kommune.

”Da vi tog hul på år 2021 vidste vi godt, at der ventede os et udfordrende år. Vejle Byråd vedtog nemlig den 29. december 2020, at de ville træde ud af TrekantBrand-samarbejdet godt 1 år senere pr. 31. december 2021,” fortæller Thomas.

Og forventningen viste sig i den grad at holde stik. Samtlige it-systemer er blevet skiftet, fordi man følger de systemer, der anvendes i administrationskommunen. Det gælder systemer til arkivering af brandsynsrapporter og aktindsigtsanmodninger m.v. (ESDH-systemet), løn, tidsregistrering, økonomi (ERP-systemet) og business intelligence (BI-systemet). Det store arbejdspress i administrationen har ikke kun berørt det lille hårdtarbejdende team. Det har haft betydning for hele organisationen. Rollen som administrationskommune blev overdraget fra Vejle Kommune til Kolding Kommune pr. 31. august 2021 og således inden Vejle Kommunes udtræden af TrekantBrand samarbejdet. At skiftet skete midt på året gav ekstra problemer for administrationen, da det betød, at regnskabet skulle sammenflettes fra to ERP-systemer og to kontoplaner.



Thomas Sørensen - Stabschef



### Mere almindelig hverdag venter

"Vi har skruet alt andet ned på vågeblus. Hvor vi før har kunnet agere serviceorgan for hele organisationen og hjælpe med "nice to-opgaver", har vi i 2021 været ultra fokuserede på at få løst denne store opgave. At skifte it-systemer er ikke bare noget, der sker over en formiddag. Først og fremmest er det tidskrævende rent teknisk, men det kræver også oplæring, koordinering og sparring med den nye administrationskommune. En af de ting, der har været ekstra udfordrende har været skiftet af vores ERP-system fra Navision til Prisme. Da det nye system kun giver mulighed for to dimensioner mod fire dimensioner i Navision, har vi været nødt til at skifte kontoplan midt på året. Det vil sige, at årsregnskabet er aflagt på baggrund af realiserede data i 2 forskellige kontoplaner, som vi har skullet sammenflette. Det har været et større arbejde," fortæller Thomas.

Som noget nyt skal administrationen i 2022 også håndtere likviditetsstyring, da TrekantBrand har fået egen likviditet efter overgangen til Kolding Kommune som administrationskommune. Den intense travlhed fortsætter desuden ind i de første måneder af 2022, hvor det lille team skal arbejde med regnskab og revision sideløbende med indkørsel af, og oplæring i nyt tidsregistreringssystem samt lønsystem.

"Jeg forventer, at vi kommer ind i en mere almindelig periode i 2. halvår 2022, hvor der dog skal ske et skifte fra Prisme til Prisme365, hvilket risikerer at bevirke, at også regnskab 2022 skal sammenflettes fra to kontoplaner, da Prisme365 efter sigende ikke kører sager, sådan som Prisme gør," fortæller Thomas og fortsætter. "Det har været et hårdt år for os alle, men jeg er meget stolt over den måde, mine folk har tacklet udfordringerne på"

Brandoppgaver	2021	2022	Total 2021
Fredericia leasing - motorsprøjte			197,50
Fredericia leasing - stige/lift			37.602,34
Fredericia leje & leasing - øvrige ekskl. fast ejendom			40.155,72
Fredericia leasing - øvrige køretøjer			59.035,00
Fredericia leasing - servicekøretøjer (SU)			39.429,00
Fredericia leasing - tjenestekøretøjer (TU)			11.975,44
Miljøvagten leasing - øvrige køretøjer			59.683,10
Brandoppgaver			1.529,10
Kolding leasing - Tjenestekøretøjer (TU)			58.154,00
Kolding leasing - stige/lift			18.374,98
Brandoppgaver			18.374,98
Sluktermateriel leasing - tjenestekøretøjer (TU)			22.580,87
Fælles leje & leasing - øvrige ekskl. fast ejendom			135.788,80
Brandoppgaver			170,61
Fælles leasing - vandtankvogne			170,61
Fælles leasing - motorsprøjte/tanksprøjte			19.568,32
Fælles leasing - vandtankvogne			19.568,32
Fælles leasing - motorsprøjte/tanksprøjte			50.218,00
Fælles leasing - vandtankvogne			50.218,00
Fælles leasing - motorsprøjte/tanksprøjte			94.641,99
Fælles leasing - vandtankvogne			28.518,88
Fælles leasing - motorsprøjte/tanksprøjte			26.518,88
Fælles leasing - vandtankvogne			15.307,63

# FLYTNING AF LOGISTIK AFDELING OG VÆRKSTED SKABER SYNERGI

Lige siden sammenlægningen til ét fælles brandvæsen i 2016, har Vejle geografisk været base for Trekantbrands værksted og logistik. Men det er fortid nu. 2021 blev året, hvor daglig leder af Logistikafdelingen, Henrik Due, og hans team flyttede store mængder materiel og derefter opbyggede et helt nyt lager på brandstationen i Fredericia.

“Vi haft rygende travlt i 2021. Den helt store opgave bestod i at få opbygget det nye Logistiklager, først med indkøb af nyt inventar og derefter overblik over al det nødvendige forbrugsmateriale, såsom slanger, røgdykkerudstyr, masker og sprit i forbindelse med covid-19 osv. Det har været hårdt, men jeg er stolt af, at vi nåede i mål, og at vi har fundet os nogenlunde til rette på vores nye lokation,” siger Henrik.

Bodelingen er sket efter en fordelingsnøgle, og man begyndte derfor ikke helt fra nul ved ankomsten til Fredericia. Dog fik slangevaskeren lov at blive i Vejle på grund af dens størrelse, og det siger lidt om, at det ikke var en helt almindelig flytning. I stedet har TrekantBrand investeret i en ny slangevasker, som Falck-stationen i Kolding nu betjener. Med den kan beredskabet nemlig fortsætte med at være selvhjulpne uden at skulle have hjælp fra eksterne parter.

Trods travlhed formåede teamet alligevel at klare den almindelige drift og servicere brandstationerne, sådan som de altid har gjort. For uanset hvor travlt der er i maskinrummet, så har de operative alarmer og serviceringen af det materiel, der anvendes til øvelser i løbet af året altid førsteprioritet. En del af de faste opgaver er blandt andet at servicere røgdykkerudstyr, rygskjolde, flasker m.m..

“Jeg er glad for, at det hele gik så gnidningsfrit, og at vi rent faktisk lykkedes med at holde en ordentlig stemning, selvom det til tider har været tungt, da flytningen startede for alvor i de sidste tre måneder af 2021,” fortæller Henrik.

## I løbet af 2021 har følgende mængder været gennem værkstederne

Røgdykkermateriel	Antal
Rygskjolde	473
Flasker	1323
Lungeautomater	1053
Røgdykkermasker	1139
Vaskeri	Antal
Jakker	1679
Bukser	1678
Heldragter	36
Røgdykkerhætter	1226
Handsker	1100
Flaskeposer	310

### Nyt år, nye opgaver

Med det nye år følger også en ny hverdag med spændende opgaver. I de kommende år får TrekantBrand nye brandbiler, som Henrik skal i gang med at opbygge og indrette med nyindkøbt materiel.

“Vi går ind i det nye år med et lille team, der skal styrkes, så vi er klar til at løfte både de nye og velkendte opgaver og holde beredskabet udrykningsklar. Vi kommer til at udvide teamet og kompetenceudvikle på vores dygtige medarbejdere. Det bliver derfor endnu et år med travlhed, men også gejst og motivation til at bygge videre på alt det gode, vi har været i gang med at arbejde med før flytningen.”

I det hele taget har flytningen af logistikafdelingen vist sig at have en synergieffekt på samarbejdet imellem de forskellige afdelinger, idet flere af beredskabets vigtige funktioner nu er blev forenet. Det er noget af det, der har vist sig at fungere rigtig godt i hverdagen.

“Vi kan løse tingene hurtigere og bedre, fordi vi er tættere på hinanden nu og let lige kan stikke hovederne sammen. Vi kender begge systemerne og kan supplere hinanden. Det gælder for eksempel, når der kommer bestillinger ind fra brandstationerne. Her kan både Johnny og jeg tage imod og tjekke, at der ikke er noget, der bliver tabt imellem to stole,” siger Henrik.



Logistikbilen i Fredericia læsses til dagens opgaver

# ET NØK OPAD TIL ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ



Opmærkning af forurenede beklædning og materiel, er et af de mange tiltag for et mere sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Tiltag, der skal fremme et sundt arbejdsmiljø både mentalt og fysisk er ikke et lovkrav. Men det er en helt naturlig del af det at være brandmand i TrekantBrand. Det bevidner nogle af de opgaver, som Johnny Rasmussen har haft på arbejdsbordet i løbet af 2021.

Johnny er arbejdsmiljøleder i TrekantBrand, og han står i spidsen for de forskellige projekter, der gennem årene har tilgodeset brandfolkernes sikkerhed og sundhed både på den korte og den lange bane. Siden sammenlægningen i 2016 har man således arbejdet med projekt Ren Brandmand, som er et projekt, der blandt andet skal sikre, at forurenede tøj og udstyr håndteres korrekt og derefter bliver rengjort efter alle kunstens regler. Men nu sættes nye projekter i søen.

"I forlængelse af vores igangværende projekt Ren Brandmand har vi i 2021 sagt ja til at deltage i et forskningsprojekt, der hedder BIOBRAND II. Projektet skal undersøge, om nogle af de ting, vi gør nu, faktisk også har en effekt. Gennem årene har vi til tider anfægtet arbejdstilsynets Husk badet-kampagne og sat spørgsmålstejn til, hvorvidt et bad efter en indsats nu også er så afgørende og i det hele taget, om det er tilstrækkeligt," fortæller Johnny.

BIOBRAND II er et landsdækkende projekt, som faciliteres af Det Nationale Forskningscenter For Arbejdsmiljø. Flere beredskaber i landet er involveret og bidrager med forskellige forsøgsvinkler, som skal teste brandfolkernes hverdag. I første omgang skal 8 brandfolk på brandstationen i Fredericia repræsentere TrekantBrand i forsøget. Frem til sommer 2022 skal de derfor før og efter hver vagt blandt andet aflevere urinprøve, tørre nakken med spritserviet for at se, om der er rester af sodpartikler og bære et silikonearmbånd.

### **Få arbejdsulykker og kollegastøtteordning giver tryghed**

Også forbedringen af det fysiske arbejdsmiljø blev belyst i 2021, idet miljørepræsentanterne i fællesskab skulle nedsætte kravene til de nye køretøjer, som i løbet af de næste par år lander hos TrekantBrand. Materiellet er bygget ud fra den nyeste teknologi. For eksempel er de tunge ting udstyret med larvefødder, og slangetenderne har hydraulisk rulle, som gør, at slangerne er selvoprullende uden brug af håndkraft. Bilens indretning og materialevalg mindsker ligeledes brandfolkernes kontakt med sodpartikler, idet sæderne er fremstillet af vaskbart stof.

”Selvom vi har mange forbedringer i vente med det nye udstyr, kan vi allerede nu sige, at vi er lykkedes med at få skabt et rigtig godt arbejdsmiljø i hele TrekantBrand. Et stort cadeau til vores arbejdsmiljørepræsentanter, som gør et forrygende stykke arbejde ved at være opmærksomme og lydhøre over for alt fra ergonomi til psykisk og fysisk arbejdsmiljø og for aktiv deltagelse på vores 2 årlige møder og vores temadag,” siger Johnny.

Antallet af arbejdsulykker i 2021 i hele TrekantBrand er beviset på, at der er sket vaneændringer, som gør det mere sikkert at være en del af beredskabet i TrekantBrand. Fordelt på 20 brandstationer har der i 2021 kun været 11 arbejdsulykker.

”Vi har ikke haft mange arbejdsulykker, og det er meget positivt. I det kommende år kommer vi til at fokusere mere på nærvedhændelser. Vi vil gerne synliggøre vores Assign-system til indberetning af nærvedhændelser noget mere. Til det får vi input fra 3 Metropol-studerende, som kontaktede os i forbindelse med deres eksamensopgave om netop udviklingsforslag til sikkerhed. De fik adgang til vores dokumenter og evalueringer i systemet, og vil i 2022 komme og præsentere deres iagttagelser og forslag til forbedringer”, siger Johnny.

Udover at være tovholder på den fysiske sikkerhed, sidder Johnny for bordenden i TrekantBrands TRiM-gruppe. TRiM, der står for Trauma Risk Management, er en kollegastøtteordning, som skal sikre, at der bliver taget hånd om de medarbejdere, der har været ude for en potentiel traumatisk hændelse under en indsats. I 2021 blev der uddannet 3 nye TRiM-medarbejdere, og TrekantBrand fik lavet en animationsfilm, som skal skabe mere opmærksomhed omkring det følelsesmæssige forbundet med det at være brandmand.

”Det er et projekt, der ligger mig meget på sinde, da medarbejdernes mentale sundhed er helt afgørende for, at vores brandfolk bliver hos os i mange år. Også brandfolkene støtter stærkt op om vores øgede fokus på TRiM og arbejdsmiljø,” siger Johnny.

# BEREDSKABSKOMMISSIONEN

TrekantBrand er et §60 selskab som ejes af Vejle, Kolding, Fredericia, Middelfart, Vejen og Billund Kommuner.

Selskabet blev etableret 1. januar 2016 og er en sammelægning af de 6 kommuners brandvæsen.

Beredskabskommissionen bestod i 2021 af følgende medlemmer.

## **Borgmestre:**

Ib Kristensen  
Borgmester Billund, formand

Jens Ejner Chistensen  
Borgmester Vejle, næstformand

Jørn Pedersen  
Borgmester Kolding

Steen Wrist  
Borgmester Fredericia

Johannes Lundsryd Jensen  
Borgmester Middelfart

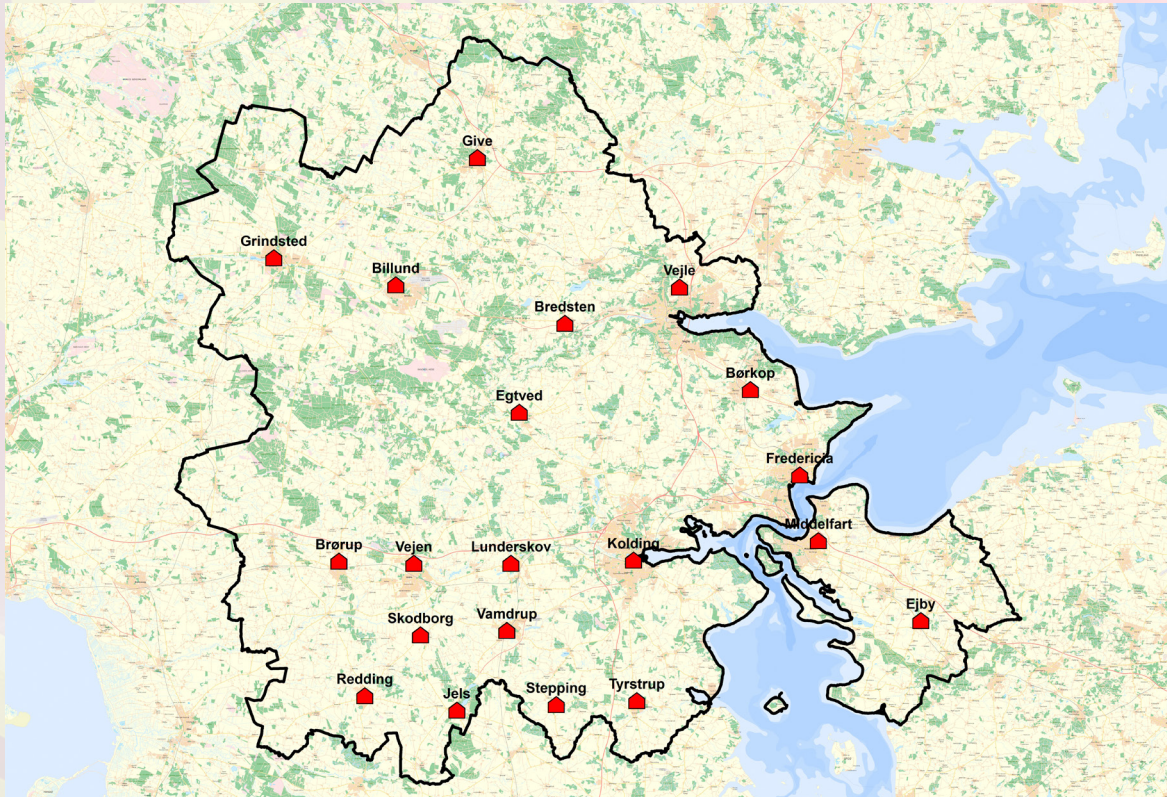
Egon Fræhr  
Borgmester Vejen

## **Øvrige medlemmer:**

Anja Daugaard  
Alex Vejby Nielsen  
Yrsa Mastrup  
Poul Erik Jensen  
Regitze Tilma  
Søren Larsen  
Arne Spangfort Christensen  
Jakob Bech  
Jørgen Abrahamsen  
Jørgen Meyer  
Arne Gram

## **Observatører**

Bjarne Grønnebæk  
Marianne Kjær



Placering af brandstationer i de 6 kommuner

## ÅRET I TAL

Bygningsbrand inkl. ABA	Antal hændelser	RESPONSTID (GNS) Udrykningstider min.
Brand Andet	1487	
Naturbrand	306	
Gas lugt/udslip m.v.	105	
Forureninger	7	
Færdselsuheld	294	AFGANGSTID (GNS) Afgangstider min.
Personredning	105	
Fly standby - Ulykke	46	2021 02:06
Andre hændelser	5	
Vejrligshændelser	353	
<b>Ialt</b>	<b>2708</b>	



- vi skaber tryghed og redder liv