

HMU'S ÅRLIGE ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

HR- DATA OG OPLÆG TIL DRØFTELSE



HR-data til HMU's årlige arbejdsmiljødrøftelse 2022

FØLGENDE EMNER BELYSES I RAPPORTEN

- Følgende emner belyses:
 - Personaleomsætning
 - Sygefravær
 - Trivsel
 - Arbejdsulykker og interne hændelser
 - Tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet
 - SafetyNet handlingsplaner

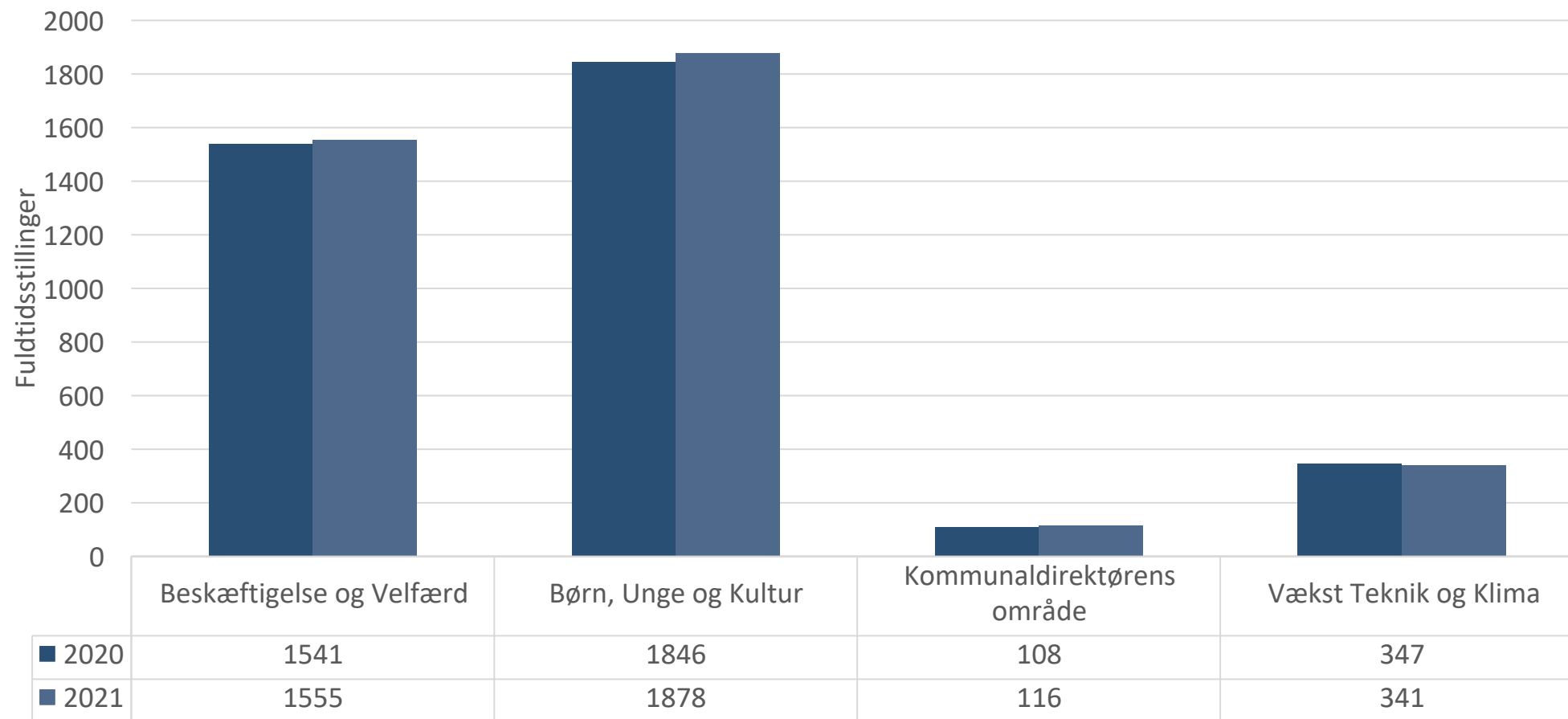
UDVÆLGELSE OG AFGRÆNSNING AF DATA SAMT KILDER

- For at belyse udvikling vises så vidt muligt tal for 2020 og 2021
- For at belyse forskelle på tværs vises så vidt muligt tal for hvert direktørområde
- Kilder: HR portalen (OPUS), KRL.dk, Plan2Learn, AMID.dk, SafetyNet. *(Pga. forskellige kilder og dermed afgrænsninger, kan antal ansatte m.v. variere.)*

Personaledata



Udviklingen i antal fuldtidsstillinger 2020-2021



Personaleomsætning 2020

Personaleomsætning

dec 2019 til dec 2020

14,9% ▲

Fratrådte

jan 2020 til dec 2020

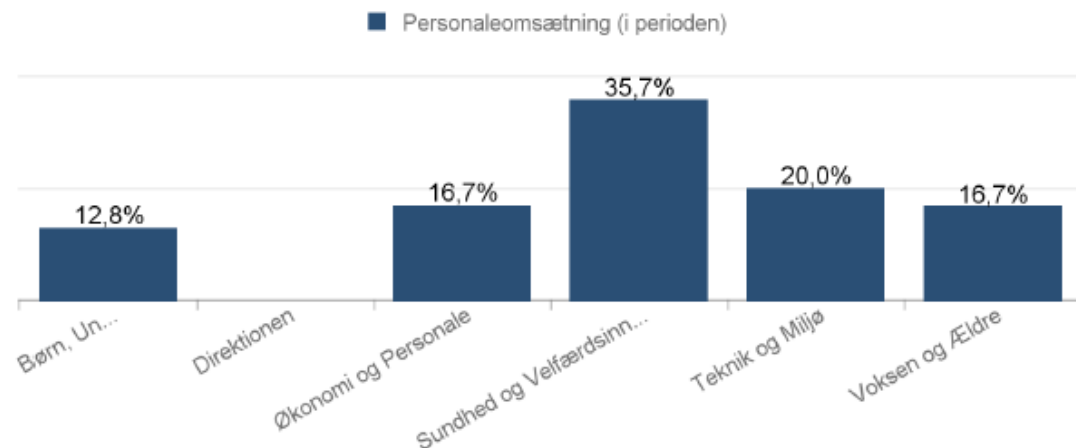
553

Tiltrådte

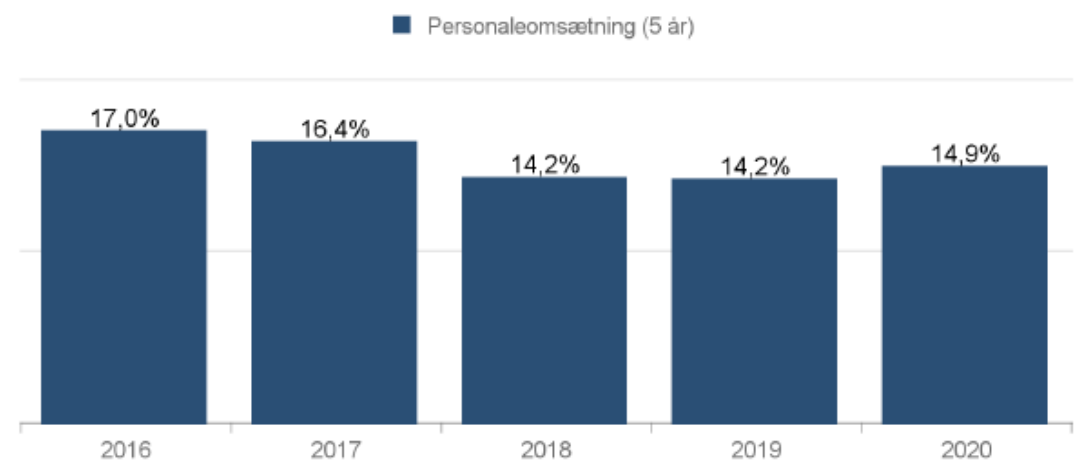
jan 2020 til dec 2020

504

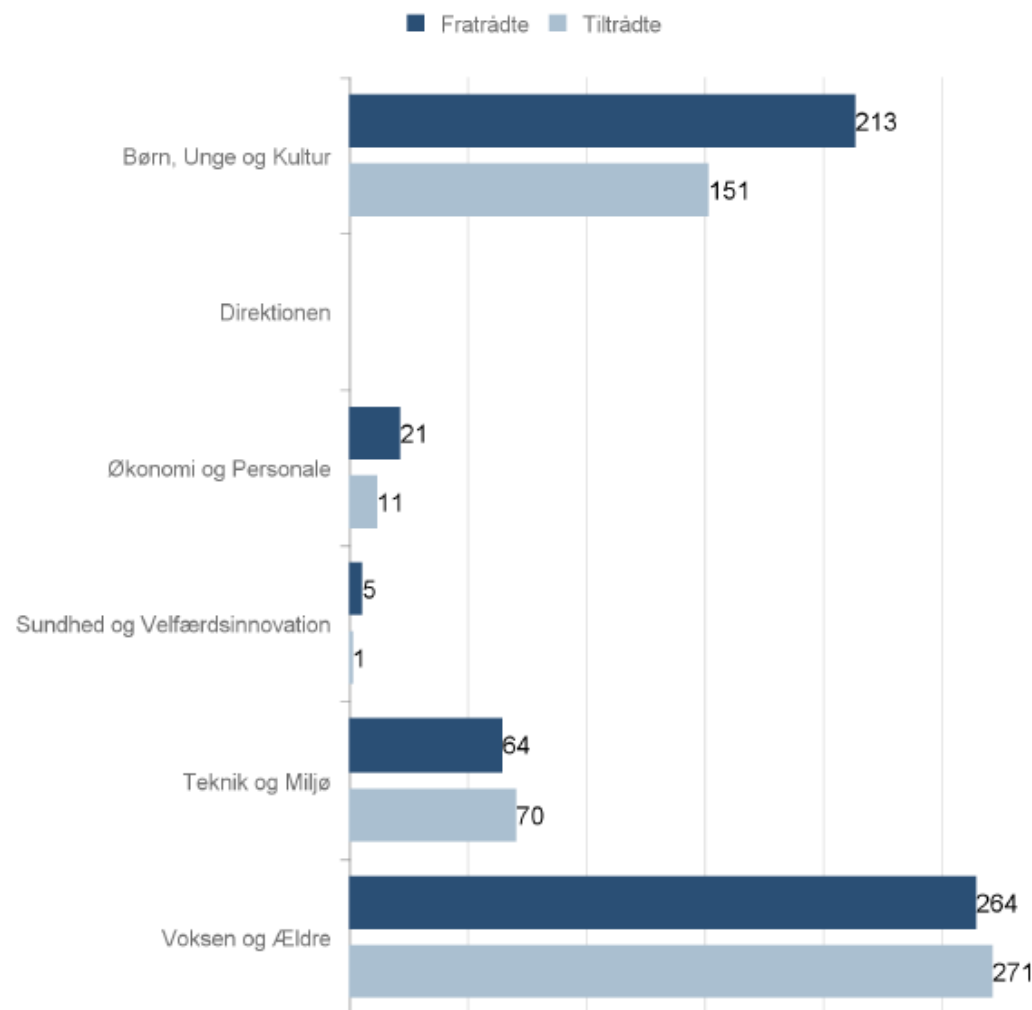
Personaleomsætning fra dec 2019 til dec 2020



Personaleomsætning fra 2016 til 2020



Tiltrådte og fratrådte jan 2020 til dec 2020



Personaleomsætning 2021

Personaleomsætning

dec 2020 til dec 2021

17,1% ▼

Fratrådte

jan 2021 til dec 2021

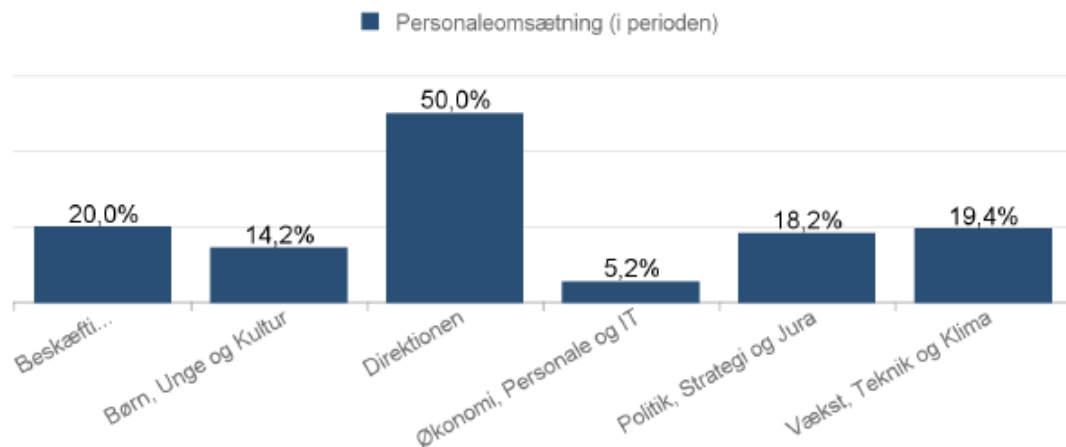
641

Tiltrådte

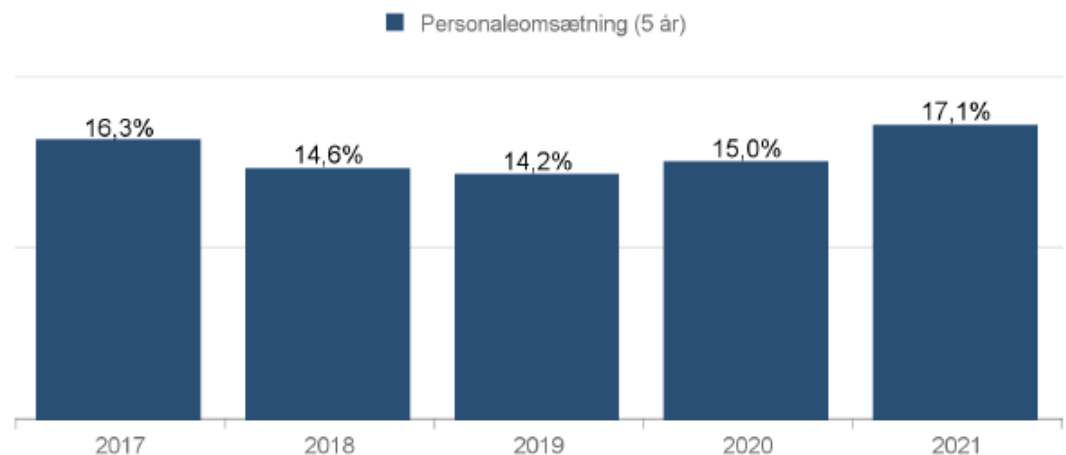
jan 2021 til dec 2021

613

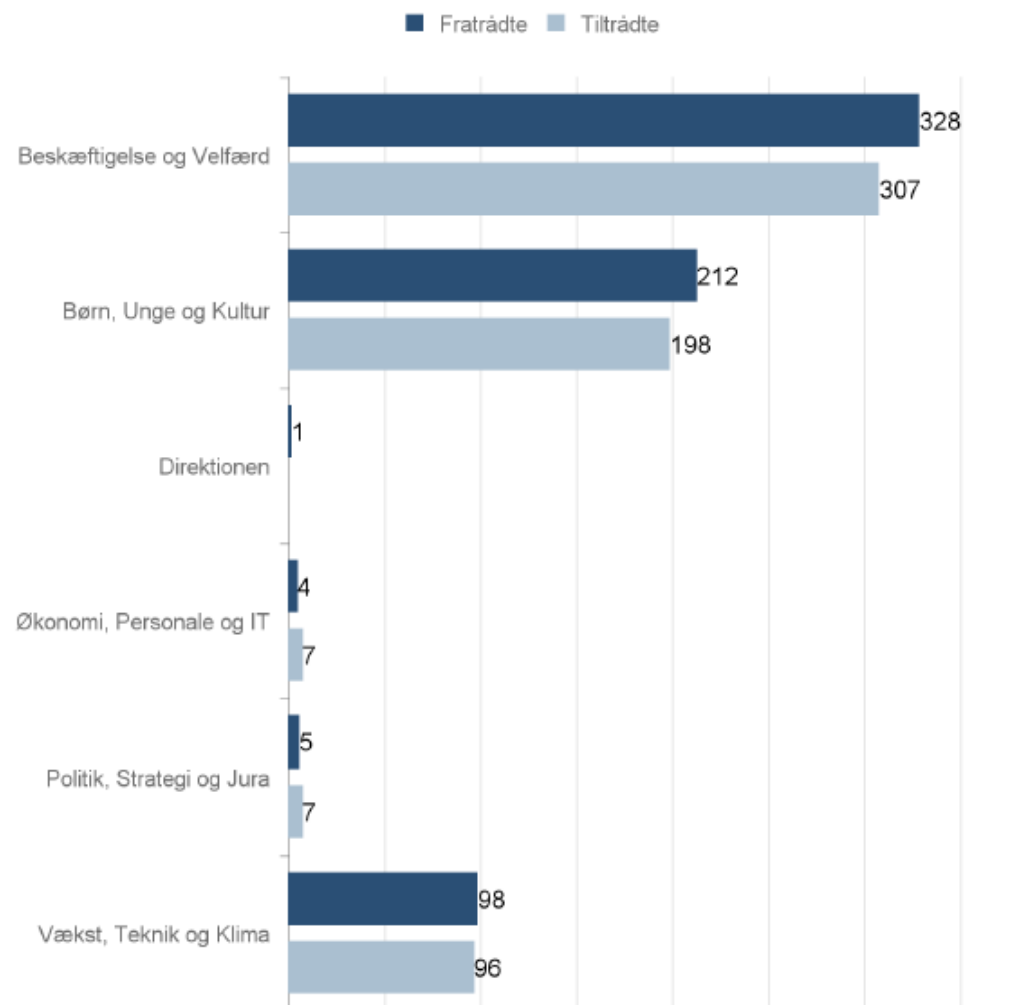
Personaleomsætning fra dec 2020 til dec 2021



Personaleomsætning fra 2017 til 2021



Tiltrådte og fratrådte jan 2021 til dec 2021



LEDELSESSPÆND



Fredericia
Kommune



Ledelsesspænd (antal ansatte/antal ledere), feb. 2022

Beskæftigelse og Velfærd

1 direktør

4 chefer

50 ledere

1886 personer ansat

Gennemsnitligt ledelsesspænd: 37,7

Vækst, Teknik og Klima

1 direktør

4 chefer

15 ledere

357 personer ansat

Gennemsnitligt ledelsesspænd: 23,8

Børn, Unge og Kultur

1 direktør

4 chefer

94 ledere

2398 personer ansat

Gennemsnitligt ledelsesspænd: 25,5

Kommunaldirektørens område (stabe)

1 direktør

2 chefer

8 ledere

124 personer ansat

Gennemsnitligt ledelsesspænd: 15,5



SYGEFRAVÆR



Fredericia
Kommune



Sygefraværprocent

5,5%

jan 2020 til dec 2020

Korttidssygefravær (1-14 dage)

2,6%

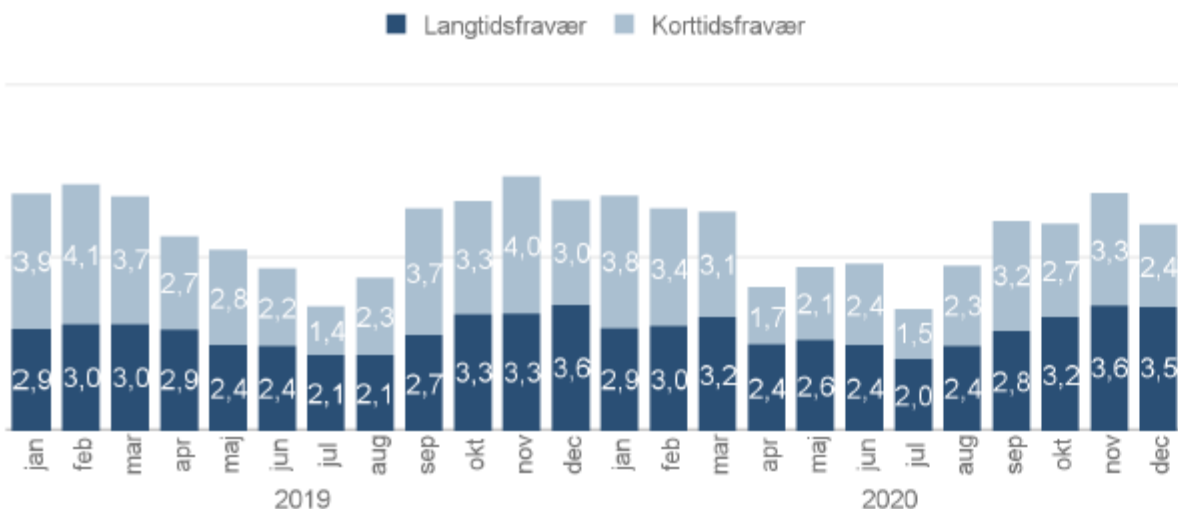
jan 2020 til dec 2020

Langtidssygefravær (15+ dage)

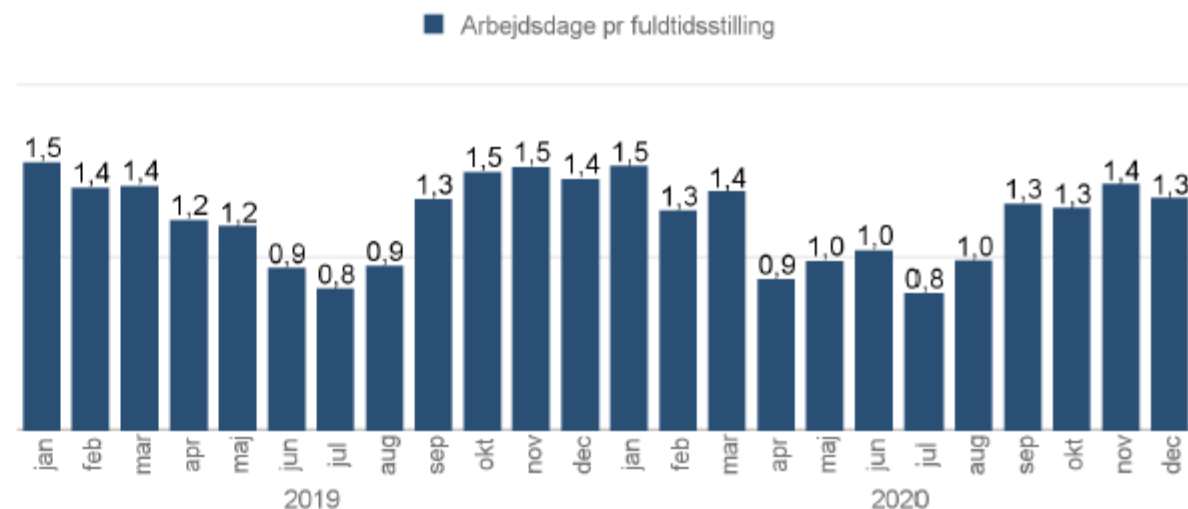
2,8%

jan 2020 til dec 2020

Sygefravær fordelt på kort- og langtidssygefravær i %



Sygefravær opgjort som arbejdsdage pr. fuldtidsstilling



Rapport vedr. 5 års sygefravær

Enheder	Antal fuldtidsstillinger dec 2020	Sygedage talt i arbejdsdage pr fuldtidsstilling jan 2020 til dec 2020	Medarbejdere med mindst 5 perioder jan 2020 til dec 2020	Korttidsfravær (1-14 dage) jan 2020 til dec 2020	Langtidsfravær (15+ dage) jan 2020 til dec 2020	Sygefraværprocent jan 2020 til dec 2020
Børn, Unge og Kultur	1.805,7	13,1	374	2,4%	2,2%	4,6%
Direktionen	2,0					
Økonomi og Personale	134,2	8,1	13	1,5%	1,2%	2,8%
Sundhed og Velfærdsinnovation	14,1	1,5		0,3%	0,3%	0,6%
Teknik og Miljø	345,6	16,0	86	2,5%	3,0%	5,5%
Voksen og Ældre	1.458,0	19,4	443	3,1%	3,8%	6,9%
I alt	3.759,5	15,6	916	2,6%	2,8%	5,5%

Sygefraværspoint

5,8%

jan 2021 til dec 2021

Korttidssygefravær (1-14 dage)

2,9%

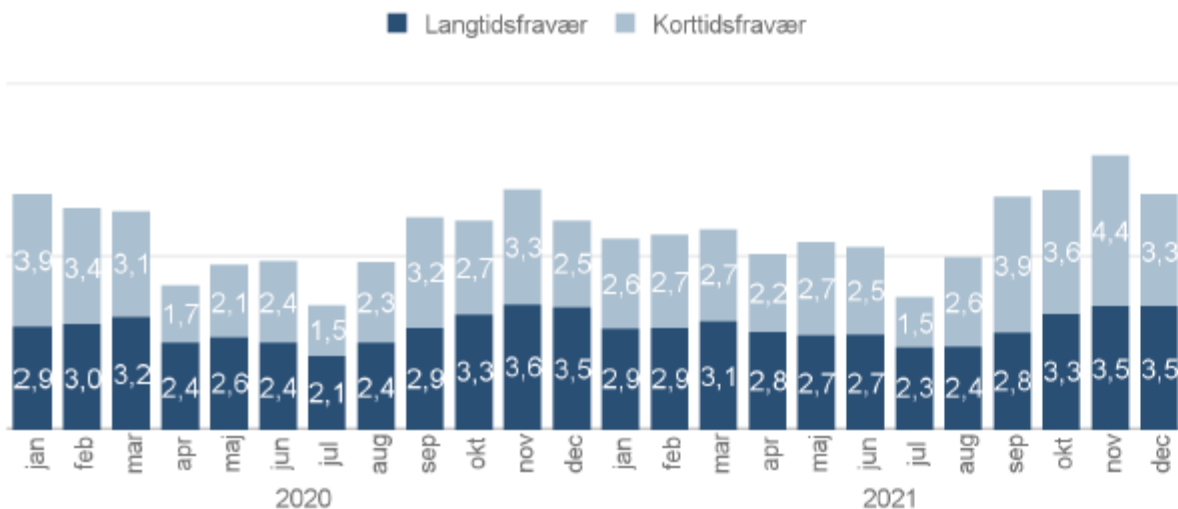
jan 2021 til dec 2021

Langtidssygefravær (15+ dage)

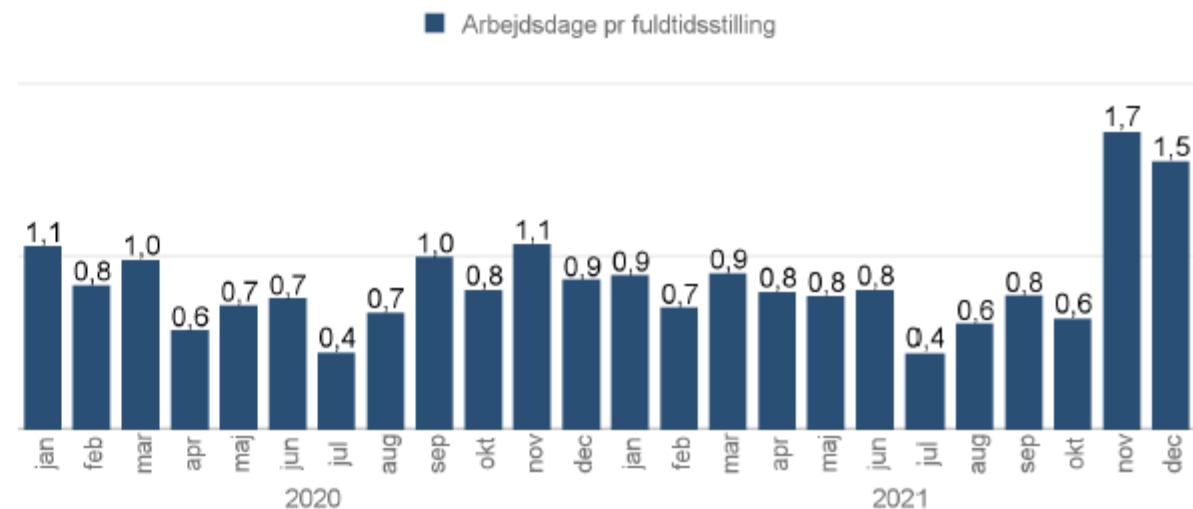
2,9%

jan 2021 til dec 2021

Sygefravær fordelt på kort- og langtidssygefravær i %



Sygefravær opgjort som arbejdsdage pr. fuldtidsstilling



Rapport vedr. 5 års sygefravær

Enheder	Antal fuldtidsstillinger dec 2021	Sygedage talt i arbejdsdage pr fuldtidsstilling jan 2021 til dec 2021	Medarbejdere med mindst 5 perioder jan 2021 til dec 2021	Korttidssygefravær (1-14 dage) jan 2021 til dec 2021	Langtidssygefravær (15+ dage) jan 2021 til dec 2021	Sygefraværspoint jan 2021 til dec 2021
Beskæftigelse og Velfærd	1.487,8	14,1	698	3,4%	4,0%	7,5%
Børn, Unge og Kultur	1.732,8	9,8	478	2,7%	2,2%	4,9%
Direktionen	2,0					
Økonomi, Personale og IT	77,3	4,8	12	1,4%	0,8%	2,2%
Politik, Strategi og Jura	37,5	5,5	3	1,1%	1,8%	2,9%
Vækst, Teknik og Klima	447,5	9,1	119	2,3%	2,2%	4,5%
I alt	3.784,8	11,4	1.310	2,9%	2,9%	5,8%



Sygefraværspcent

5,5%

jan 2020 til dec 2020

Korttidssygefravær
(1-14 dage)

2,6%

jan 2020 til dec 2020

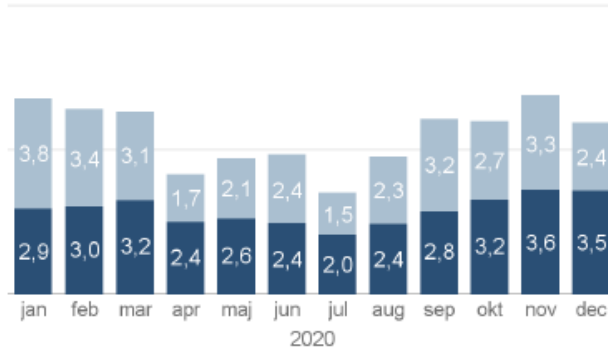
Langtidssygefravær
(15+ dage)

2,8%

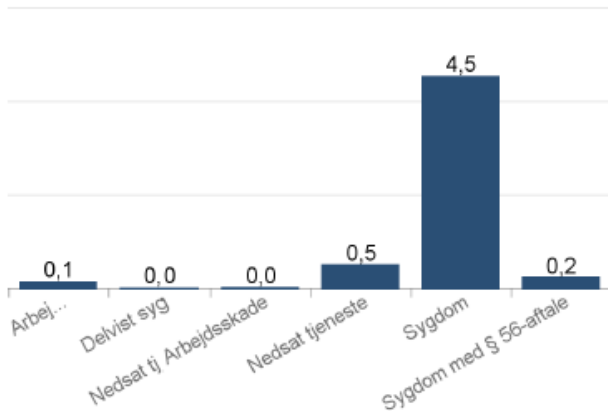
jan 2020 til dec 2020

Sygefravær fordelt på kort- og langtidssygefravær

■ Langtidssygefravær. ■ Korttidssygefravær.

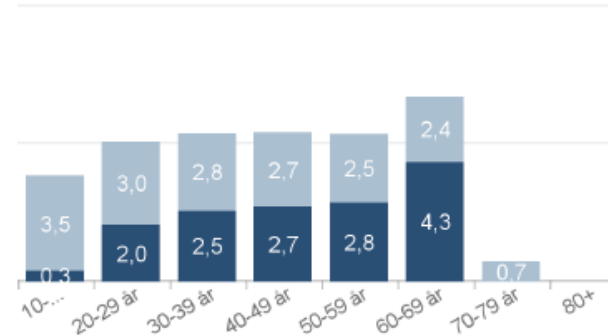


Sygefravær fordelt på fraværårsag

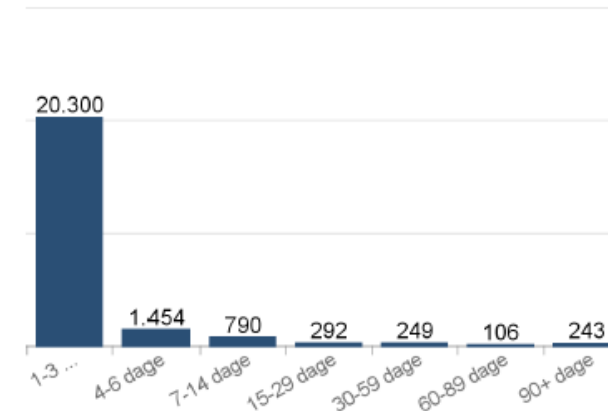


Sygefravær fordelt på aldersinterval

■ Langtidssygefravær. ■ Korttidssygefravær.

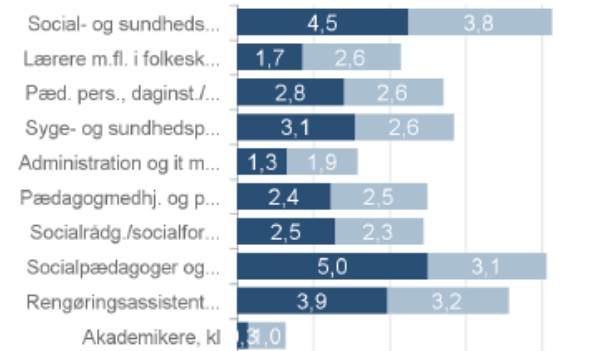


Sygefravær fordelt på antal perioder og varighed af sygdom



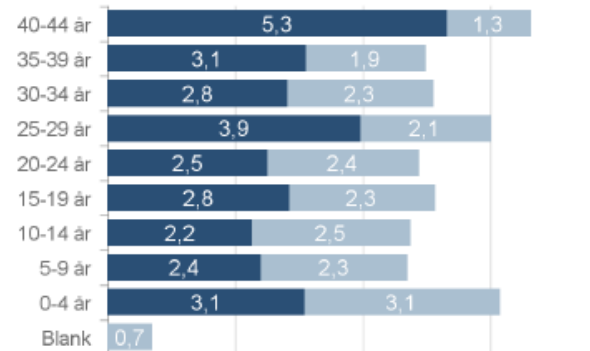
Sygefravær fordelt på overenskomster med flest ansatte

■ Langtidssygefravær. ■ Korttidssygefravær.



Sygefravær fordelt på anciennitet

■ Langtidssygefravær. ■ Korttidssygefravær.



TRIVSEL



Fredericia
Kommune



HMU's indsatsområder vedtaget af HMU den 30. marts

VIGTIGT AT NOTERE SIG AT VI HAR ET OVERORDNET FLOT TRIVSELSRESULTAT – OG ITALESÆTTE DETTE.

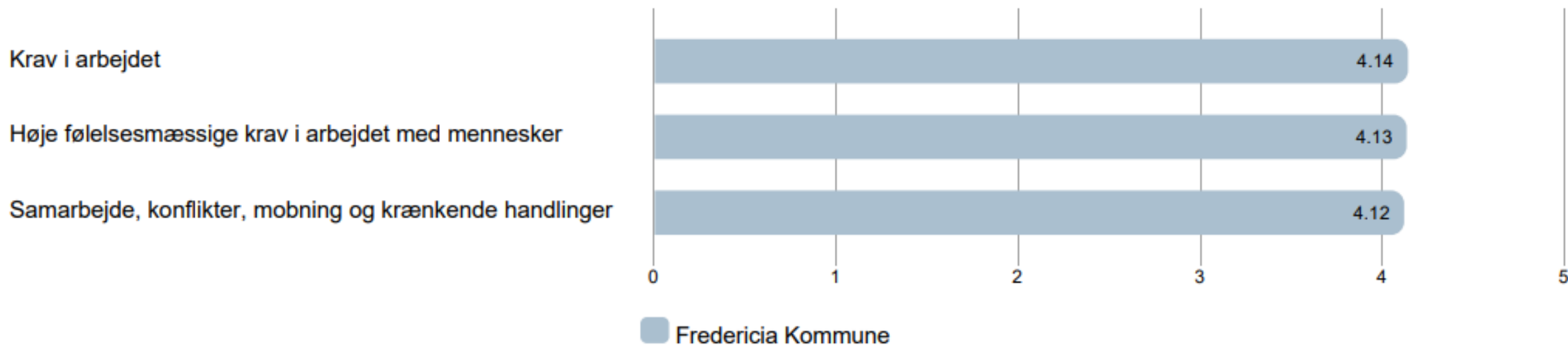
- ✓ Mulighederne for efter- og videreuddannelse (herunder drøftelse af hvordan kompetenceudvikling kan håndteres – udover og som supplement til traditionel uddannelse, kurser mv.)
- ✓ Sammenhængen mellem arbejdsopgaver og ressourcer (herunder fordelingen af opgaver, organiseringen omkring opgaver, krav og tid etc.)
- ✓ Vold og trusler - forebyggelse og håndtering af vold og trusler (primært for de afdelinger som har udfordringer med dette og ellers i et forebyggende perspektiv).

HMU'S FORVENTNINGER TIL MED-ORGANISATIONEN PÅ ARBEJDET MED INDSATSOMRÅDERNE

- ✓ Indsatserne skal kobles med de lokale resultater i forhold til at iværksætte indsatser mv. Fx kan det være relevant for alle afdelinger at arbejde med efter- og videreuddannelse – i forhold til at bevare og/eller udvikle. Det bemærkes at de fleste svarer at de har de nødvendige kompetencer i forhold til at udføre opgaverne.
- ✓ HMU får automatisk melding på tema 1 – Krav i arbejdet – om ét år, da målingen her gentages (de øvrige temaer i årene efter).
- ✓ HMU kan få oversigt over hvad der arbejdes med gennem handleplaner fra Safetynet.
- ✓ HMU vil udtrykke forventninger om, at der arbejdes med temaerne.
- ✓ Opgaven med opsamling kan lægges ud til direktørområderne i forhold til at give status.

DE TRE TEMAER

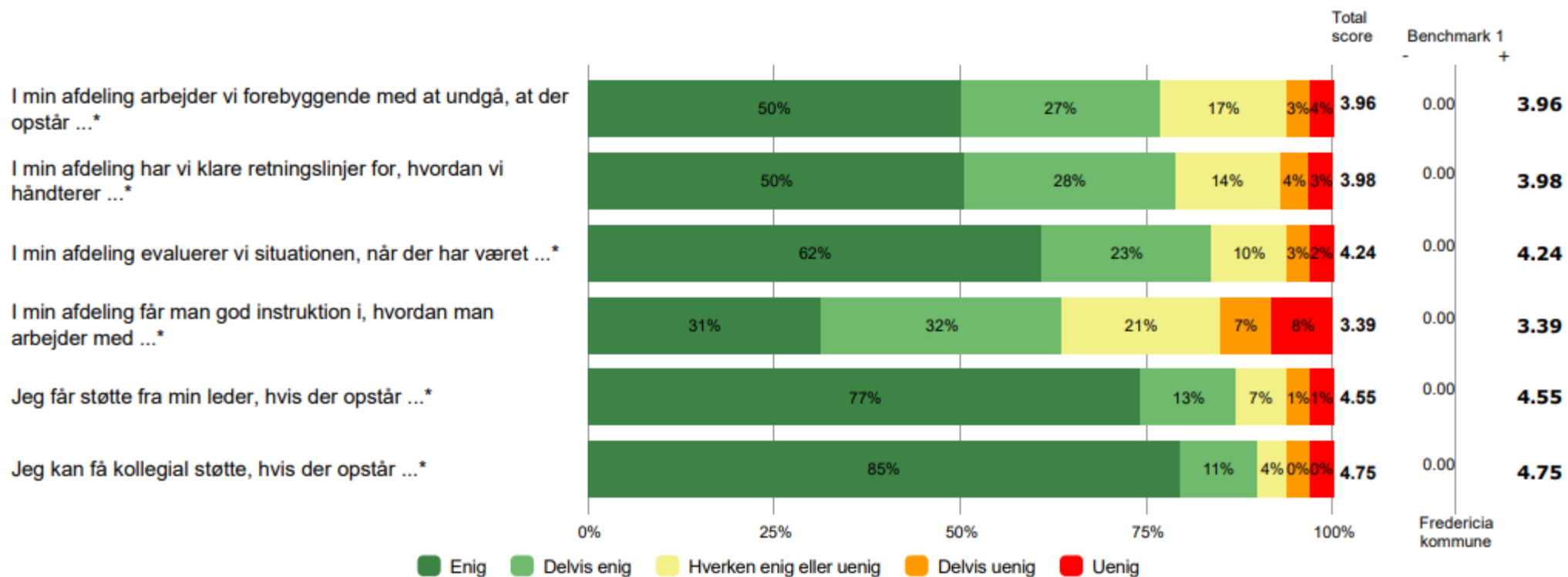
Her vises en oversigt over hvert tema, skalaen går fra 0-5 hvor "Uenig" er 0 og "Enig" er 5.



Vold, trusler eller krænkende adfærd - handlingsdelen

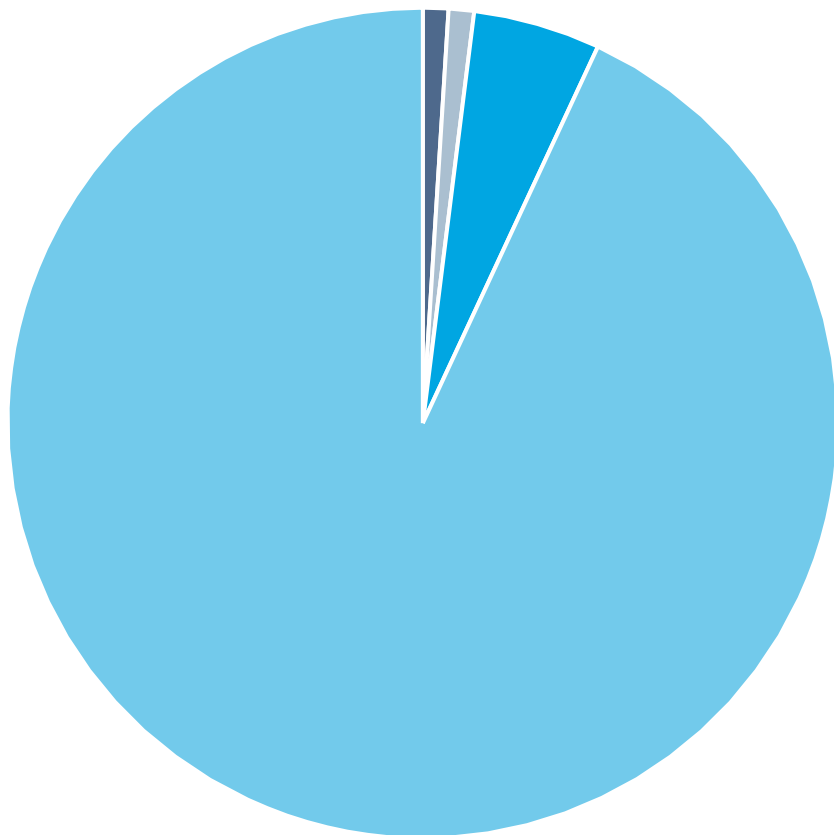
Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker - fortsat

Besvarelser ift. ..., *alvorlige konflikter, vold, trusler eller krænkende adfærd fra borgere/brugere

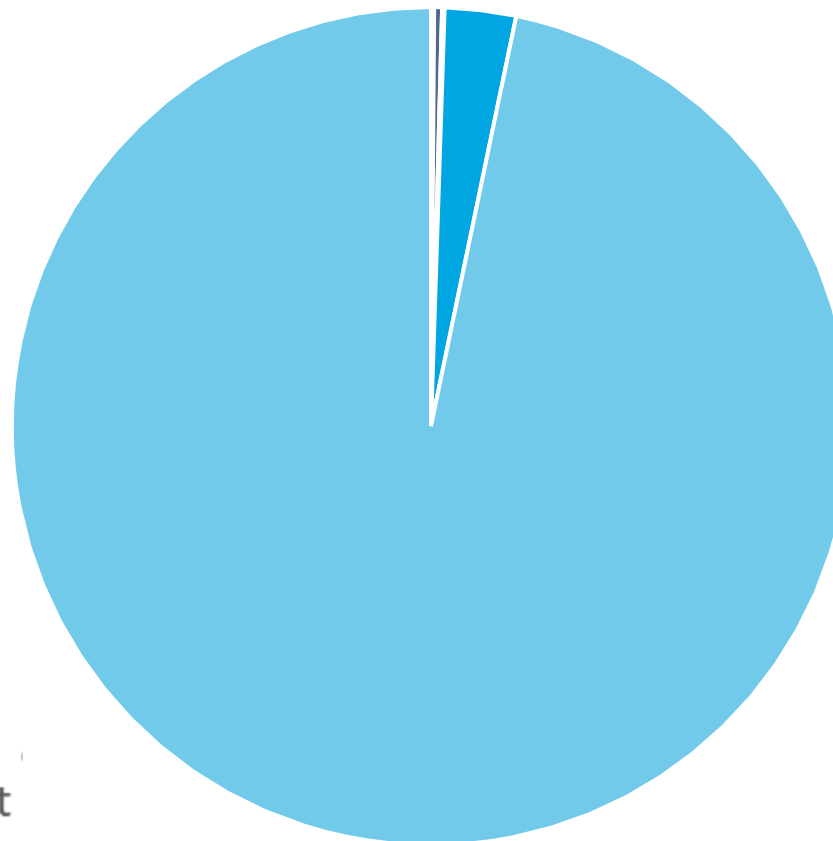


Mobning

2019



2022



- Ja, dagligt
- Ja, ugentligt
- Ja, månedligt
- Ja, af og til
- Nej

Fredericia
Kommune



ARBEJDSULYKKER OG INTERNE HÆNDELSESR



Fredericia
Kommune



Arbejdsulykker og interne hændelser

Fredericia kommune	2020	2021
Arbejdsulykker i alt	382	366
Arbejdsulykker med forventet fravær i alt	180	212
Interne hændelser i alt	1452	1757

Opgørelse over arbejdsskader oversendt til forsikring i perioden 2019 til 1. juni 2022

(Formål: at rense for Covid19 relaterede arbejdsskader)

	Total arbejdsskader oversendt til forsikringsselskab	Antal Skadeart akut infektion (Covid19)	Antal uden COVID 19
2020	104	2	102
2021	144	41	103
2022 (maj)	248	219	29
Total	I alt: 496	I alt: 262	i alt 319



Arbejdsulykker skadevirkning i alt

Fredericia kommune

	2020	2021
Akut forgiftning (ved indånding/indtagelse af giftige/ætsend		3
Akut infektion	2	42
Amputation, afrivning eller knusning af legemsdel	1	1
Anden oplyst skade	37	37
Andre former for chok (fx angreb fra dyr, naturkatastrofer)	2	
Andre former for forbrænding mv.	1	
Andre former for forgiftning og infektion	8	10
Andre former for indre skader	4	1
Andre former for knoglebrud	2	
Andre former for ledscred, forstuvninger og forstrækninger	99	77
Andre former for sår og overfladiske skader	23	22
Andre skader, pga. ekstreme temperaturer, lys eller bestråli		1
Chok som følge af aggression og trusler fra mennesker	31	24
Flere lige alvorlige skader	1	1
Forbrænding og skoldning (pga. varme genstande, ild, friktio	2	6
Forstuvninger og forstrækninger (inkl. overrivning af muskle	88	56
Hjernerystelse og indre skader i kraniet	19	21
Indre skader i brystkasse, mave eller bækken	1	2
Ledscred (fx skulder der er gået af led)	2	2
Lukkede brud	11	8
Overfladiske skader (inkl. blå mærker, insektbid, fremmedleg	28	31
Traumatisk chok (fx elektrisk chok og chok udløst af fysiske	2	
Uoplyst skade	9	14
Åbne brud	1	
Åbne sår (inkl. afrivning af negle, sår med muskel-/sene-/ne	8	7
Hovedtotal	382	366



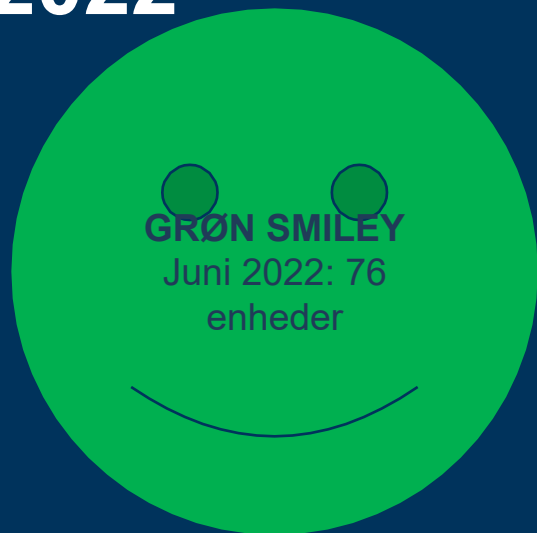
STATUS PÅ TILSYNSBESØG



Fredericia
Kommune



OVERSIGT OVER STATUS PÅ TILSYNSBESØG pr. 13. juni 2022

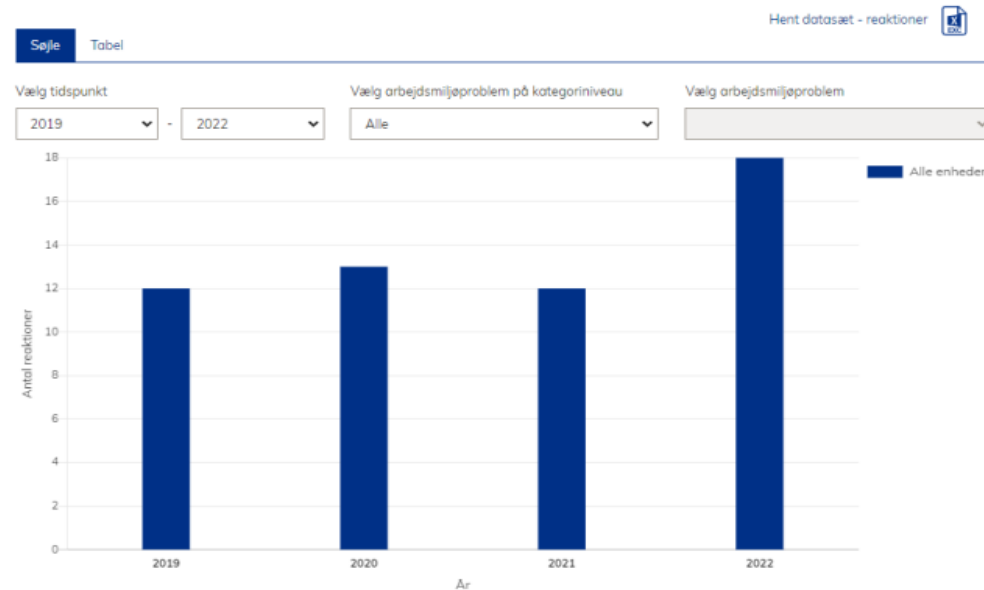


Reaktioner fra Arbejdstilsynet

År	Antal tilsyn i alt
2019	37
2020	35
2021	36
2022	16

År	Art på reaktion	Antal
2021	Egen-indsats (Kemisk risikovurdering)	4
2022		3
2022	Indeklima	3
2021	Muskel/skeletbesvær	1
2022		1
2021	Psykisk arbejdsmiljø	5
2022		4
2021	Ulykkesrisici	1
2022		6

Statistik for: Hele virksomheden



Stigningen i afgørelser vurderes at skyldes ændring i tilsynsformer hos Arbejdstilsynet, hvor de tilbyder mange aftaleforløb. Aftaleforløb gives på et grundlag, hvor man ikke har undersøgt til bunds om der er belæg for give påbud



STATUS FRA SAFETYNET

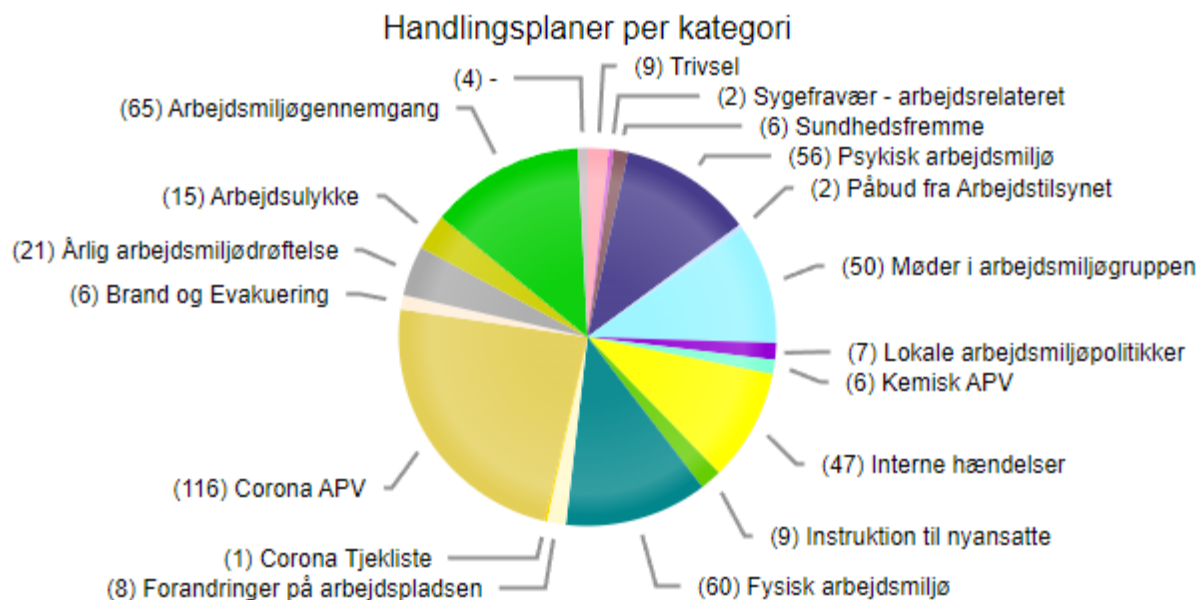


Fredericia
Kommune

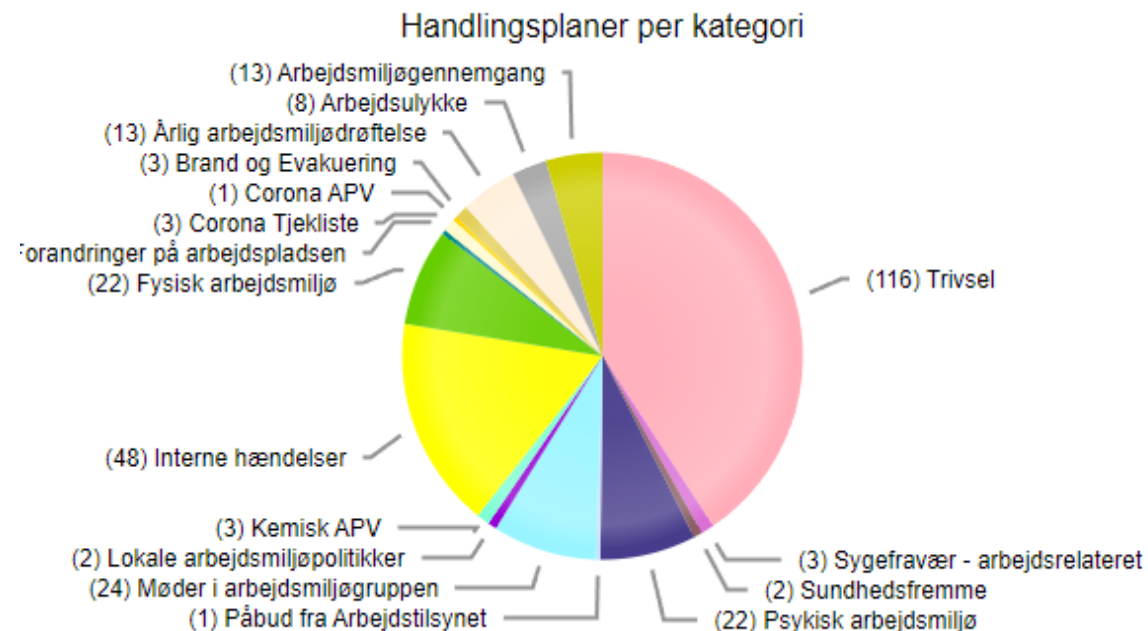


Handlingsplaner

SafetyNet 2021



SafetyNet til juni 2022



HMU's arbejdsmiljødrøftelse



Fredericia
Kommune



HMU's arbejdsmiljødrøftelse

EVALUERING AF ARBEJDSMILJØINDSATSEN I ÅRET DER ER GÅET

Hvad ser HMU som de vigtigste arbejdsmiljøemner i det forgange år?

Hvad er specielle ved disse

Hvad fungerede godt

Hvad skal vi blive bedre til

FASTLÆGGELSE AF DEN FÆLLES CENTRALE ARBEJDSMILJØINDSATS I DET KOMMENDE ÅR

Hvad ser HMU som de vigtigste arbejdsmiljøfokus i det kommende år?

Hvad skal arbejdsmiljøfokus understøtte

Hvilke succeskriterier skal være tilstede

BRUG 5 MINUTTER 2 OG 2

- *Hvad oplever I som de vigtigste arbejdsmiljøindsatser fra det forgange år og hvorfor (de seneste 12 måneder)*
- *Hvad ser I som den/de vigtigste centrale arbejdsmiljøindsatser det kommende år og hvorfor*

Max 3 i hver kategori