

# BESKRIVELSE OG ETABLERING AF EN SAMLET, ORGANISATORISK UNGEENHED

---

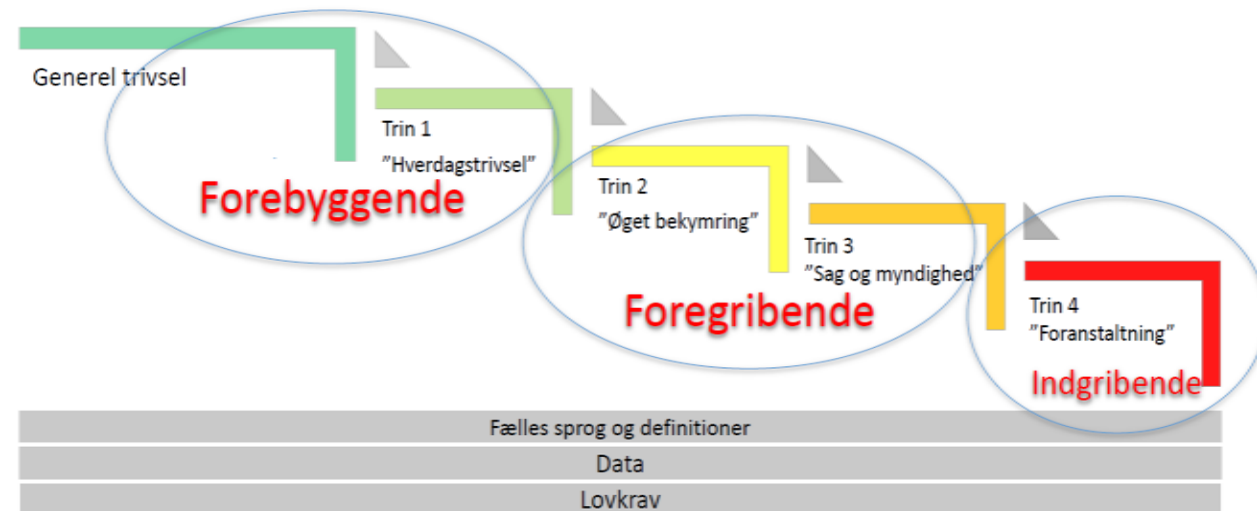


# MÅLGRUPPEN: HVEM HANDLER DET OM?

- ALLE UNGE I ALDERSGRUPPEN 12-30 ÅR
- SÆRLIGT DE "GULE" OG "ORANGE" UNGE:

De unge med "uforløst potentiale" kan kategoriseres i tre grupper:

1. Unge med komplekse udfordringer.
2. Unge med en enkelt udfordring, fx særdeles dårlige folkeskolekarakterer, manglende afgangsprøve fra 9. eller 10. klasse eller en fysisk/psykisk funktionsnedsættelse.
3. Unge for hvem deres eneste, registrerede udfordring er en manglende ungdomsuddannelse.



# RESULTATERNE: HVAD SKAL VI LYKKES MED INDEN 2030?

- MÅL MED UDGANGSPUNKT I NATIONALE MÅLSÆTNINGER FOR SUNDHED OG KUI
- Mindst 90% af de 25-årige/unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse (i Fredericia arbejder vi med unge op til 30 år)
- Andelen af unge, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, skal halveres
- Vi vil styrke andelen af unge i mental sundhed

## Forslag til indikatorer fra sundheds- og ungeprofil undersøgelse:

- Ensomhed
- Trivsel
- Søvn



# ORGANISATORISKE ENHEDER OG OPGAVER

<b>Jobcentrets Ungeteam</b> <i>(unge på uddannelseshjælp og ressourceforløb samt fritidsjobsindsats)</i>	<b>10'ende Fredericia</b>
<b>Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU)</b>	<b>Særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) - både udfører og myndighedsfunktion</b>
<b>Team grunduddannelse</b>	<b>Fredericia Fritid</b> <i>(fra 7. klasse og opefter) - herunder koordinering af SSP</i>
<b>Ungdomsrådgivningen – myndighed 12 år+</b>	

# • OPGAVE TIL NY UNGEENHED OG FAGCHEF

- Indsatser og tilbud
- Samarbejdsaftaler ml. Ungeenhed og eksisterende fagområder
- Etablering og fastholdelse af samarbejde og afstemning af områdeansvar på både fagchef- og lederniveau
- Etablering af mødestruktur ml. områderne
- Håndtering af lovgivning på tværs af enheder
- Indarbejde konsekvenserne af "Barnets lov" i ungeenhedens arbejde
- Optimering og udvidelse af allerede eksisterende netværk
- Flere fagsystemer, GDPR mv.
- Fokus på ny økonomi
- Fokus på procesmålene for den nye ungeenhed

# • PROCES FOR SAMMENLÆGNING

**Alle enheder, ansatte og opgaver flytter i første omgang med, som de er i dag.**

## **Fysisk placering – en fremtidig proces**

Mulighederne for sammenflytning i ungeenheden er et opmærksomhedspunkt, der tages stilling til på sigt.

For medarbejdere, hvor et kontorfællesskab er meningsfuldt, vil en sammenflytning komme på tale:

- 14 medarbejdere fra Job og Uddannelse
- 22 medarbejdere fra Unge og Uddannelse
- 17 medarbejdere fra Ungdomsrådgivningen
- 4-10 medarbejdere fra Fritid
- 1 medarbejder fra SSP

