

<p>SAMARBEJDSPARTNERE OG FÆLLES MÅL – RÅD FOR BESKÆFTIGELSE, UDDANNELSE OG UDVIKLING</p>	<p>Et fortsat forpligtigende samarbejde skal sikre flere i arbejde og uddannelse, nye virksomheder og dermed flere fredericianske arbejdspladser. Via en forpligtende samarbejdsaftale (CSR7000) ml. Fredericia kommune, Business Fredericia, Fagbevægelsen Fredericia og Fredericia Uddannelsesråd er der en fælles interesse og målsætning om, at Fredericia fortsætter sin fremgang i forhold til erhvervs klima og beskæftigelsesindsatsen forbedres.</p> <p>Rådet for beskæftigelse, uddannelse og udvikling, som består af repræsentanter fra både virksomheder, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, Business Fredericia og politikere, er nedsat med det formål at agere som en overordnet strategisk rådgiver for partnerne i CSR7000 samarbejdet.</p> <p>Rådet har nedsat tre arbejdsgrupper, som løbende har til formål at drøfte muligheder og initiativer, som understøtter målene og indsatserne på tværs af uddannelses- og beskæftigelsesområdet.</p>
<p>KEY ACCOUNT MANAGER ORDNING (KAM)</p>	<p>Det er vigtigt at fortsætte arbejdet med at skabe én indgang til jobcentret for virksomhederne. Målet er fortsat, at virksomhederne oplever en nærværende, professionel virksomhedskontakt og en koordineret indsats.</p>
<p>STYRKET OPSØGENDE INDSATS</p>	<p>Det er vigtigt, at Virksomhedsservice i Jobcenter Fredericia fortsætter den opsøgende indsats med en klar kontaktstrategi, der tager afsæt i brancheområder med efterspørgsel for arbejdskraft og nye virksomheder i kommunen. Ligeledes er det vigtigt at styrke og udvikle kontakten til de små og mellemstore virksomheder, for på den måde at sikre en opsøgende indsats og uopfordret kontakt. Den opsøgende indsats sker i fællesskab eller tæt koordineret med Business Fredericia, som en del af CSR7000 samarbejdet.</p>
<p>FREMSKUDTE INDSATSER OG TÆT SAMARBEJDE</p>	<p>Jobcentrets fremskudte indsatser bidrager til gode resultater for borgerne, hvilket fortsættes. Nuværende eksempler på vellykkede fremskudte indsatser er blandt andet samarbejdet med 3F og Business Fredericia. Herudover skal Rådet for Beskæftigelse, Uddannelse og Udvikling involveres yderligere som sparringspartner og rådgiver for Beskæftigelses – og uddannelsesområdet.</p>
<p>FASTHOLDELSE OG FOREBYGGELSE</p>	<p>Kendskabet til Fast-track ordningen og kompenserende ordninger skal øges hos virksomhederne. Herudover skal principperne i projektet ”Sammen om Fastholdelse” fortsætte.</p>
<p>UNGE</p>	<p>Styrkelse af samarbejdet med Børn og skole -, samt uddannelsesområdet, og uddannelsesinstitutioner i Fredericia, skal bidrage til at sikre smidige overgange og en helhedsorienteret og koordineret indsats i forhold til unge i Fredericia Kommune.</p>
<p>VIRKSOMHEDERNE SKAL SIKRES DEN NØDVENDIGE OG KVALIFICEREDE ARBEJDSKRAFT – SIDE 9 AFSN. 2</p>	<p>Fig. foreslås medtaget i indledningen:          Serviceniveauet er klart defineret og professionelt. Virksomhederne skal opleve Jobcenter Fredericia som sparringspartner og kende til jobcentret muligheder i Virksomhedsservice, ligesom indsatsen med Job7.dk om rekruttering og opkvalificering på tværs af kommunegrænser, skal tydeliggøres.</p>
<p>SIDE 5 AFSN. 4</p>	<p>Foreslås ændret til:          Det er fortsat en kerneopgave for Jobcenter Fredericia at understøtte virksomhederne i at få kvalificeret arbejdskraft. Indsamling af viden om reelle rekrutteringsbehov sker gennem dialog med virksomhederne og Business Fredericia.</p>
<p>SIDE 5</p>	<p>Foreslås tilføjet:          Formidlingen af viden om jobcentrets ydelser, produkter og arrangementer skal øges. Informationsmaterialer skal professionaliseres, herunder hjemmesiden om Virksomhedsservice.          Sidst men ikke mindst kræver ambitionen om ”Virksomhedsservice i verdensklasse” et løbende politisk engagement i forhold til at:</p>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Øge fokus på CSR-tankegangen og det rummelige arbejdsmarked gennem fortsat fokus på CSR7000 samarbejdet og uddeling af CSR-Pris</li><li>• Engagere virksomhederne til et lokalt perspektiv og lokalt ansvar</li><li>• Understøtte ideen om jobcentret som strategisk sparringspartner</li><li>• Socialøkonomiske virksomheder</li><li>• Information om Rekruttering, Opkvalificering og Fastholdelse af medarbejdere.</li></ul>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------