

Procesplan – Strategisk udviklingsplan

Måned	Tema	Involverede
Januar	Udfordringer og strømninger ”hvor er vi i dag”	Ledergruppe Senior- og Sundhed ¹
Februar	Procesplan og udfordringer præsenteres	Senior- og Socialudvalget
Marts - April	Udfordringer er defineret (vores udgangspunkt for det videre arbejde er beskrevet)	1) Chefgruppe Beskæftigelse og Velfærd 2) Den samlede ledergruppe Senior- og Sundhed ² 3) Seniorrådet 4) FMU 5) Ledergruppe Senior- og Sundhed
April – Maj	Der samles input til indsatser og fokusområder	1) Ledergruppe Senior- og Sundhed 2) Strategisk Chefgruppe 3) Chefgruppe Beskæftigelse og Velfærd 4) Senior- og Socialudvalget 5) Seniorrådet 6) FMU 7) Det fagprofessionelle netværk (ledere på tværs af Fredericia kommune)
Start maj	Stormøde: hvordan kan vi i fællesskab imødekomme fremtidens udfordringer?	Der inviteres bredt ud til interessenter: 1) Senior- og sundhedsrelevante civilsamfundsaktører såsom Ældresagen, Hjerteforeningen, pensionistforeninger og en række andre aktører fra civilsamfundet 2) Den bydækkende helhedsplan 3) Sociale viceværter
Maj – juni	Strategier udarbejdes	Chefgruppe Beskæftigelse og Velfærd og Ledergruppe Senior- og Sundhed
August	Strategier sendes til godkendelse forud for høring	Senior- og Socialudvalget
August	Strategier sendes i høring	Seniorrådet og FMU
September	De endelige strategier godkendes	Senior- og Socialudvalget
Oktober	Handlingsplaner udarbejdes	1) Ledergruppe Senior og Sundhed 2) Chefgruppe Beskæftigelse og Velfærd
November	Implementering pågår	Den samlede ledergruppe Senior- og Sundhed
December	Implementeringsplan udarbejdes	Ledergruppe Senior- og Sundhed

¹ Denne ledergruppe består af lederne for følgende områder: Plejen, Visitation Senior, Aktivitetsområdet, Træning og forebyggelse samt Hjælpe midler og kommunikation.

² Samtlige ledere på Senior- og Sundhedsområdet