

Samarbejdsaftale 2023-2026 mellem Fredericia Kommune, Business Fredericia, Fagbevægelsen Fredericia samt Fredericia Uddannelsesråd

Samarbejdsaftale 3.0.

Denne samarbejdsaftale skal fortsat sikre flere i arbejde, nye virksomheder og dermed flere fredericianske arbejdspladser. Det er godt for virksomhederne og godt for fredericianerne. Samarbejdsaftalen skal endvidere sikre uddannelse, kompetenceudvikling og efteruddannelse af Fredericias arbejdsstyrke. Det er en fælles målsætning, at Fredericia holder fast i den positive fremgang, der er opnået på flere områder, herunder både på erhvervs klima og nedbringelse af antallet af langtidsledige, og at parterne i fællesskab finder modeller, der kan bære Fredericia godt ind i en tid med fortsat stigende usikkerhed på de globale markeder.

Parterne er enige om, at samarbejdsaftalen skal bidrage til en afskaffelse af dækningsafgiften over en periode på 3 år. Væksten og jobskabelsen i Fredericia skal medvirke til, at flere fredericianere kommer i arbejde, og der er behov for et forpligtende samarbejde og en systematisk tilgang til efteruddannelse, som er den bedste forebyggelse af fremtidig ledighed. Parterne er enige om, at én ny medarbejderressource hos Business Fredericia skal være bindeled og sikre et smidigt og forpligtende samarbejde. Indsatserne skal både komme uddannelsesniveaue for den enkelte og virksomhederne samlet til gode. Det forpligtende samarbejde skal konkret bidrage til:

- At øge efteruddannelse og sikre kvalificeret arbejdskraft både til private og offentlige virksomheder.
- At lette unges adgang til arbejdsmarkedet, herunder bidrage til at skabe kontakt mellem de lokale virksomheder og de unge, som har behov for mere hjælp til at finde og holde fast i et job.
- Et styrket fokus på det sociale og rummelige arbejdsmarked.

Parterne forpligter sig til følgende indsatser:

1. Parterne er enige om fortsat at arbejde for at styrke samarbejdet omkring beskæftigelse og erhvervsvenlighed.
2. Parterne er enige om at afskaffe dækningsafgiften for at fremme beskæftigelsen og tiltrække nye virksomheder til Fredericia.
3. Parterne forpligter sig til at indgå strategiske samarbejder med virksomheder for at motivere til mere efteruddannelse og øget kompetenceudvikling af medarbejdere samt et løft af de faglærte.

4. Parterne finder det afgørende for beskæftigelsen i Fredericia og for virksomhedernes muligheder for at for at rekruttere, at der arbejdes målrettet for, at flere medarbejdere bliver efteruddannet og opnår nye kompetencer, samt at flere virksomheder bidrager til det rummelige arbejdsmarked.
5. Parterne er enige om, at der er behov for et styrket fokus på det sociale og rummelige arbejdsmarked. CSR7000-prisen uddeles fortsat én gang årligt til en virksomhed, der i særlig grad har udmærket sig ved at løfte et socialt ansvar.
6. Parterne er enige om at fastholde de ca. 230-250 virksomheder, der bidrager til Samarbejdsaftalen/CSR7000, og dermed arbejder aktivt med målene i aftalen, og medvirker til, at vi fastholder fokus på beskæftigelsen i Fredericia.
7. Endvidere er parterne enige om at fastholde og styrke det etablerede Advisory Board, som tæller ca. 40 virksomhedsejere og -ledere, der har besluttet sig for at tage et ekstra ansvar ved at bidrage til udviklingen af beskæftigelsen i Fredericia.
8. Parterne er enige om, at Jobcenteret fortsat skal have et tydeligt fokus på samarbejdet med virksomhederne i forhold til fastholdelse af medarbejdere i beskæftigelse, bl.a. på sygedagpengeområdet.
9. Parterne ser det som en fælles opgave at finde løsninger på de rekrutteringsvanskeligheder og den mangel på arbejdskraft, der opleves i Fredericia. Samarbejdet på dette område styrkes mellem parterne, så der bliver en mere koordineret indsats mellem de lokale a-kasser, uddannelsesinstitutioner og virksomheder.
10. Parterne fortsætter og intensiverer det gode arbejde med at sikre fritidsjob og praktikpladser til alle unge samt sikre udbredelsen af kombinationsaftaler på elevområdet.
11. Parterne er enige om, at uddannelse er vigtigt for at sikre de rette kompetencer i fremtiden og vil fortsat samarbejde om tiltrækning af uddannelser indenfor prioriterede brancher.
12. Parterne er endvidere enige om at arbejde henimod at skabe en egentlig garanti for studierelevant arbejde for studerende på videregående uddannelser i Fredericia.
13. Parterne er enige om, at det forpligtende samarbejde mellem kommunens folkeskoler, erhvervsliv og de faglige organisationer i relation til virksomhedsrelevant undervisning, virksomhedsbesøg, erhvervspraktik og fritidsjob skal udbygges og intensiveres yderligere, så der opleves en nemmere tilgang og mere meningsfuld vej for den unge. Den unge skal introduceres til det lokale arbejdsmarked i Fredericia og løbende igennem skolegangen få en forståelse for, hvilke muligheder det rummer, og hvilke krav det stiller. De relevante aktører samles til ét årligt fælles dialogmøde første gang i foråret 2023, og der skal skabes en fast model for, at arbejdsmarkedets parter og uddannelsesinstitutionerne bliver en del af undervisningen i folkeskolen, og der også på den måde skabes en tættere og gensidig kontakt mellem disse aktører i hverdagen.
14. Parterne er enige om at fortsætte det gode samarbejde om at sikre, at flere unge i fremtiden vælger en erhvervsuddannelse. Der laves en særlig fælles indsats for at promovere de faglige uddannelser, når DM i Skills afholdes i MesseC i 2023, og andre gode initiativer fastholdes og udvikles, som fx Byg og Hyg.

15. Der skal fortsat arbejdes for, at Fredericia bibeholder sin førerposition på transport-, spedition- og logistikområdet. Der skal som et nyt område arbejdes intensivt med, at Fredericia får et øget fodfæste inden for oplevelsesindustrien og turismeområdet.
16. Parterne er enige om at udbygge samarbejdet omkring bosætning for indpendlere til Fredericia Kommune.
17. Parterne er enige om, at der fokuseret skal arbejdes med måling og effekt af de indsatser, der igangsættes med og på baggrund af samarbejdsaftalen.
18. Effekterne af indsatserne i samarbejdsaftalen skal følges tæt af det rådgivende §17 stk. 4-udvalg for Erhverv, der er nedsættes af Fredericia Byråd under Økonomi- og Erhvervsudvalget. Udvalget skal have fokus på udfordringerne på erhvervs- og beskæftigelsesområdet, og der garanteres relevant politisk repræsentation i udvalget fra Økonomi- og Erhvervsudvalget, Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, Unge- og Uddannelsesudvalget og Bosætnings- og Turismeudvalget. Udover politisk deltagelse inviteres erhvervslivet, fagbevægelsen, uddannelsesinstitutionerne og jobcentret ind. Fagbevægelsen skal i den forbindelse indstille tre personer, Business Fredericia skal indstille tre personer og Fredericia Uddannelsesråd (FUR) skal indstille én person. Udvalget får en direkte rådgivende funktion under Økonomi- og Erhvervsudvalget. Der udarbejdes et kommissorium for udvalgets arbejde. Udvalget får bl.a. til opgave at bidrage til at tilrettelægge den overordnede og strategiske retning for samarbejdsaftalen. En gruppe med en repræsentant fra hver part forbereder i fællesskab dagsordenerne til møderne i udvalget.
19. Parterne ønsker tidlig inddragelse, så den daglige udmøntning af samarbejdsaftalen sker i et løbende og tæt samarbejde mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og kommunens forvaltning. Der etableres de nødvendige samarbejdsfora til at sikre dette. Herudover forpligter Fredericia Kommune sig til at indkalde de faglige organisationer 4 gange årligt til drøftelse og evaluering af de nedsatte samarbejdsfora og fælles indsatser.

Fredericia, den

Bo Petersen
Forhandlingsleder
FH Fredericia

Kristian Bendix Drejer
Erhvervsdirektør
Business Fredericia



FUR



**Fredericia
Kommune**



Jakob Lund
Formand
Fredericia Uddannelsesråd

Steen Wrist
Borgmester
Fredericia Kommune