

## **Modernisering og revidering af ADP A/S' vedtægter**

Fredericia Byråd besluttede i oktober 2021, at der skulle udarbejdes en ny ejerstrategi for kommunens selskaber, herunder også ADP. Dette bl.a. som et led i Fredericia Byråds egen proces for deres Vision2032.

I praksis skulle det for ADP indebære en revision og modernisering af ADP's vedtægter og aktionæroverenskomst i tråd med kommunens ejerstrategi for dermed at sikre et mere aktivt, moderne og transparent ejerskab af selskabet. Selskabets vedtægter har ikke grundlæggende været tilpasset i mere end 20 år. Både virksomheden og omverdenen har forandret sig meget de seneste 20 år, og det er nu - både efter ejernes og bestyrelsens ønske - et passende tidspunkt at gøre fundamentet tidssvarende og samtidig ruste virksomheden til fremtiden.

Stiftelsen af ADP A/S og sammenlægningen af de tre kommunale havne i Fredericia, Nyborg og Middelfart i år 2000 og 2002 var på daværende tidspunkt visionært og rodfæstet i det primære formål at drive og udvikle lokal havnevirksomhed i de tre ejerkommuner til gavn for lokal vækst, udvikling og jobskabelse. Inden for rammerne af det nuværende fundament og de nuværende strategier har ADP de seneste år leveret rigtig gode resultater, som er på niveau med de bedste resultater i den danske havnesektor.

For at fremtidssikre ADP til fortsat vækst og jobskabelse i en omverden og en havnesektor under kraftig forandring har ledelsen og bestyrelsen, på opfordring af ejerne, gennemført en strategiproces, som skal sikre selskabets fremtidige udvikling og værdiskabelse i ejerkommunerne, men også i et regionalt, nationalt og internationalt perspektiv. Som en del af denne proces har det også været naturligt med en tilpasning af selskabets vedtægter og aktionæroverenskomst, der selvfølgelig skal følge med ADP's udvikling i forhold til vækst og grøn omstilling i et globaliseret og konkurrenceudsat marked - helt i tråd med ejernes mål og ønsker.

Konkret betyder det, at tiltag, som er helt naturlige for en moderne virksomhed, indskrives i vedtægter og aktionæroverenskomst. Særligt majoritetsejers ønsker til mere åbenhed og transparens indarbejdes med formaliserede initiativer og løbende afrapportering til ejerne, herunder årshjul, ESG-strategi (dvs. en virksomheds ansvarlighed inden for miljø- og samfundsmæssige forhold samt virksomhedsledelse), og ikke mindst mål for virksomhedens bidrag til den grønne omstilling, som belyses i revisionen. Det er besluttet, at der på selskabets næste generalforsamling i 2023 fremlægges et klimaregnskab, som understøtter ejernes Klimaplan 2020.

Endvidere vil der på baggrund af majoritetsejers overordnede ønske om et endnu mere aktivt ejerskab være halvårlige møder mellem selskabet og ejernes byråd og økonomiudvalg. Initiativer der er iværksat, og som allerede har givet stor værdi for selskabet. Åbenheden og mere lokal kommunikation mod borgerne er bl.a. imødekommet med Åben Havn i 2022 samt en generel hyppigere kommunikation omkring ADP's mange aktiviteter på havnene. Slutteligt er der måned for måned afholdt flere rundvisninger og fyraftensarrangementer med præsentationer af ADP og selskabets aktiviteter. Noget som er taget meget positivt imod fra byens mange foreninger, erhvervsnetværk og logger.

Revideringen af vedtægterne og professionaliseringen og moderniseringen af selskabet tillige med ejernes ønske om ADP's bidrag til flere lokale initiativer betyder, at ADP - i dag og i fremtiden - i højere grad vil kunne agere, som en endnu mere ansvarlig og samfundsbevidst virksomhed. En virksomhed der tager stort ansvar for fx unges uddannelse, det lokale samfunds- og foreningsliv samt øvrige socialøkonomiske og bæredygtige bidrag til udviklingen af selskabets nærområder. Dette skal afspejles i vedtægterne og i virksomhedens kommunikation og åbenhedspolitik. ADP har som mål, at vækstinitiativer og udviklingsprojekter skal bringe erhvervsliv, by og havn sammen til gavn for en fælles grøn fremtid præget af stolthed over de mange lokale arbejdspladser, som skabes, og være det bidrag virksomheden og ejerne bl.a. giver til den grønne omstilling.

Etableringen af Taulov Dry Port og joint-venture selskabet med PFA Pension har været et afgørende vækstinitiativ, som har givet ADP en unik markedsmæssig position og et stærkt forretningsmæssigt fundament for vækst, udvikling og jobskabelse til gavn for ejerkommunerne og lokalsamfundene. ADP står således med en meget stærk position set i det nationale perspektiv, og stiftelsen af det nye selskab ADP Energy Infrastructure vil være et væsentligt bidrag til, at ejerne kan indfri målsætninger i henhold til Klimaplan 2020. ADP er derfor i dag meget mere end blot tre havne og en dry port. Selskabet er en helt essentiel del af den infrastruktur, der, sammen med andre aktører, skal være en del af løsningen på de klimamæssige udfordringer og den grønne omstilling. En udvikling og forandring, som er så vigtig for vores samfund, og det bør vedtægterne afspejle og sætte retning for.

Revideringen af vedtægter og aktionæroverenskomst vil styrke ADP's muligheder for realisering af vækststrategien på kommercielle markedsvilkår. Samtidig forbedres åbenheden i forhold til ejere og omverden, som man må kunne forvente af et moderne kommunalt ejet aktieselskab, der lokalt og regionalt er én af de største jobskabere og skattebidragsydere i ejerkommunerne.

Ledelse og bestyrelse har udarbejdet udkast til reviderede vedtægter, som vedlægges.

Med venlig hilsen

Rune D. Rasmussen  
CEO



Erik Østergaard  
Bestyrelsesformand

